

2013

# Private lønsikringer



## Indholdsfortegnelse

Analyseoverblik .....	4
Indledning: Lønsikringer og forsikring af udgifter ved arbejdsløshed.....	5
Afsnit 1: Lønsikringer udbudt til specifikke a-kasser .....	9
Priser, udbetalinger og anden dækning .....	11
Alder og lønsikringer.....	13
Forsikringsanciennitet og arbejdsanciennitet .....	15
Afsnit 2: Lønsikringer der udbydes til alle uanset organisationsforhold.....	17
Afsnit 3: Andre former for forsikringer rettet mod ledige .....	21
Forsikring af forskellige låneordninger .....	21
Forsikring af realkreditlån ved arbejdsløshed .....	21
Forsikring af afdrag på MasterCard .....	21
Forsikring af lån - Spar Nord .....	22
Forsikring af lån - Ekspresbanken .....	22
Forsikring af billån ved arbejdsløshed - Jyske Finans - Bilgarderet .....	23
Forsikring af billån ved arbejdsløshed - Fiat Finansiering ØkonomiSikring.....	23
Forsikring af benzin ved arbejdsløshed .....	24
Forsikring af el-regningen ved arbejdsløshed .....	24
Bilag A: Samlede tabeller for forsikringssekskabernes forsikringer relateret til de forskellige a-kasser .....	25
AAK, FTF-A, IAK, MA, AJKS og ASE via Topdanmark .....	25
3F, Metal, EI-Faget, NNF, HK-øvrige, Funktionærer og Servicefag og Teknikerne via ALKA .....	27
Business Danmark, BUPL, CA og AJKS (PROSA) via March AS og Europæiske Rejseforsikring AS.....	29
DSA via BAUTA forsikring.....	31
FOA via PenSam Forsikring .....	32
Kristelig A-kasse via Krifa Forsikring A/S.....	32
Det Faglige Hus via Fagforsikring / Alfa Group Forsikring .....	33
Lederne via AmTrust International Underwriters .....	34
Lærerne via Lærerstandens Brandforsikring .....	35
Frie Funktionærer via FF Forsikring A/S .....	36
Min A-kasse via Marsh A/S og Europæiske Rejseforsikring A/S.....	37
Kollektive lønforsikringer: HK-kommunal, HK-Stat og Socialpædagogerne via Alka.....	38



## Analyseoverblik

I Danmark er den mest udbredte lønsikring den statsligt medfinansierede a-kasseforsikring. I starten af 2013 havde 74 pct. af arbejdsstyrken en sådan forsikring.

Det er dog også muligt at tegne private fradragsberettigede lønsikringer som supplement til a-kasseforsikringen eller som en selvstændig forsikring. I forhold til sidstnævnte er der i dag kun to a-kasser/eller a-kassens tilknyttede faglige organisation, der ikke har nogen konkret aftale med et forsikringsselskab om supplerende lønsikring.

Derudover er der på det seneste opstået kollektive lønsikringer, som udbydes af den faglige organisation, tilknyttet a-kassen. I skrivende stund findes der tre af disse.

Der findes i dag ikke et officielt samlet tal for hvor mange, der har tegnet en privat lønsikring. Men det bedste bud, som forklares i rapporten, ligger på ca. 160.000 personer. Svarende til 5-6 pct. af arbejdsstyrken.

Der er stor forskel på hvad, hvor meget og hvor længe de forskellige lønsikringer dækker.

Maksbeløbet for hvor meget man kan forsikre sig, spænder mellem 127 kr. og 34.307 kr. pr. måned. Og den procentvise maksimale dækning spænder mellem 73,6 pct. til 82,8 pct. af lønnen inklusiv arbejdsmarkedbidrag. Priserne varierer fra 14 til 2.091 kr. pr. måned afhængigt af forsikringsselskab og den ønskede dækning og om det er individuelt eller kollektivt tegnede forsikringer.

Dækningsperioderne varierer fra 3 til 12 mdr., mens karensperioderne varierer fra 0 til 3 mdr.

Spændet for den alder, hvor man sidst kan tegne lønsikringerne, går fra 53 til 64 år. Og spændet for, hvornår lønsikringerne ophører pga. alder, går fra 60 til og med 65 år.

Kravet til forsikringsanciennitet, før man kan modtage lønsikringen, er på mellem 6 og 12 mdr.

Ud over lønsikringer er der også andre forsikringer man kan tegne i relation til arbejdsløshed. Man kan f.eks. tegne forsikringer, der kan dække manglende evne til at betale f.eks. elregning, benzinforbrug, afbetaling på lån etc.

## Indledning: Lønsikringer og forsikring af udgifter ved arbejdsløshed

Arbejdsløshedsforsikringen, der administreres af a-kasserne, er i Danmark den suverænt mest udbredte forsikring mod tab af arbejdsindkomst ved ledighed. I juli 2013 var det således over 2,1 mio. dagpengeforsikrede medlemmer af en af de 25 statsanerkendte a-kasser i Danmark. Svarende til 74 pct. af arbejdsstyrken.

Der er dog også andre muligheder for at forsikre sig mod tab af indkomst ved ledighed. Man kan f.eks. vælge at forsikre sig mod løntab i banker og forsikringsselskaber. Det kan man gøre via "lønsikringer".

Lønsikringer er betegnelsen for privat- eller kollektivt tegnede forsikringer mod tab af indkomst ved arbejdsløshed og/eller sygdom eller konkurs, hvis man har egen virksomhed.

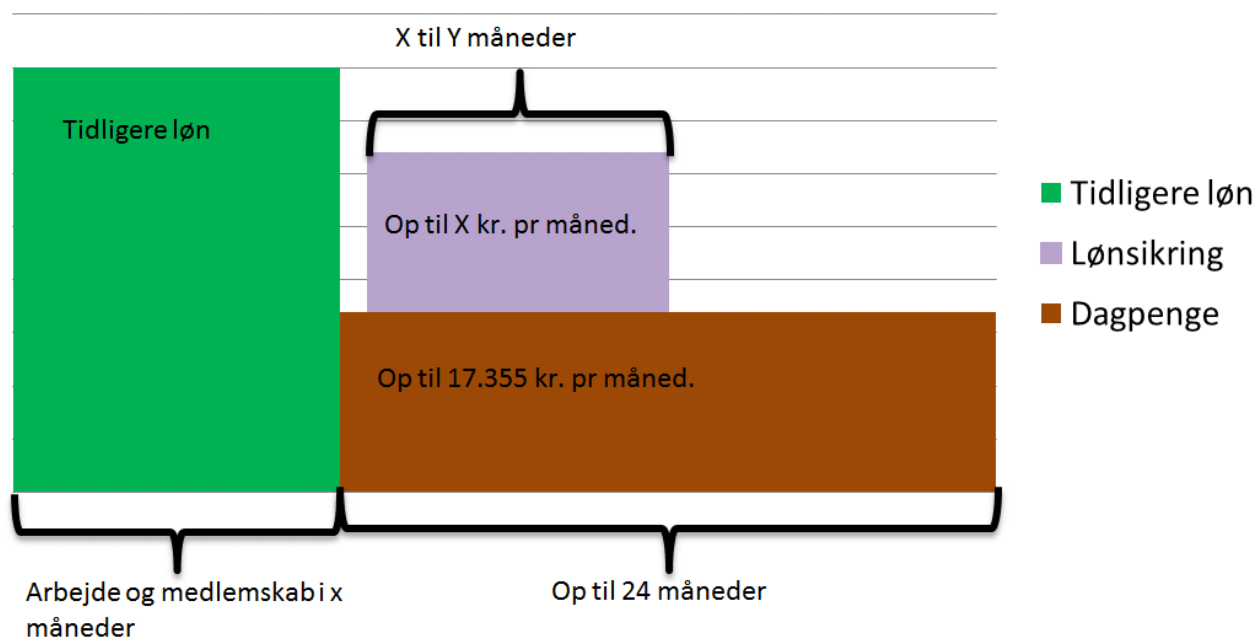
Lønsikringerne har i en årrække været et muligt supplement eller alternativ til den statsmedfinansierede a-kasseforsikring.

Ud over lønsikringer er det i mindre omfang også muligt at forsikre sig mod tab af evnen til at betale visse udgifter, hvis man bliver ledig. F.eks. afdrag på lån.

Ovenfor nævnte forsikringer kan overordnet deles op i fem grupper. De beskrives herunder i fem modeller:

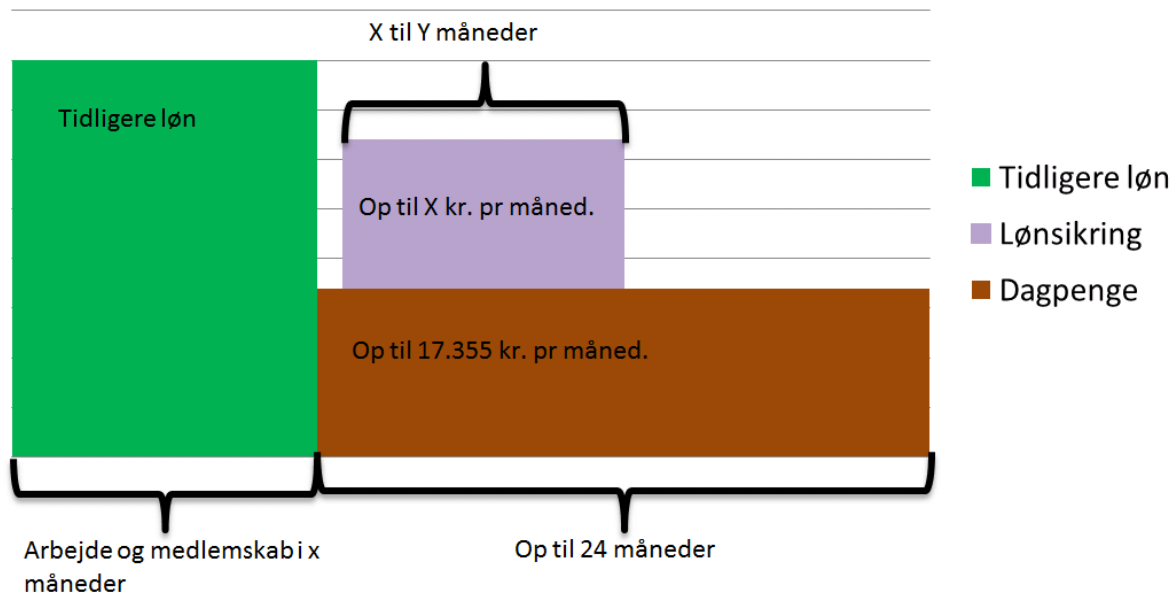
1) De individuelt tegnede lønsikringer, hvor det kræves, at man er medlem af en specifik a-kasse/faglige organisation (model 1):

### Model 1: Dagpenge og lønsikring i forhold til tidligere løn - individuelt tegnet - specifikt organisatorisk medlemskab påkrævet



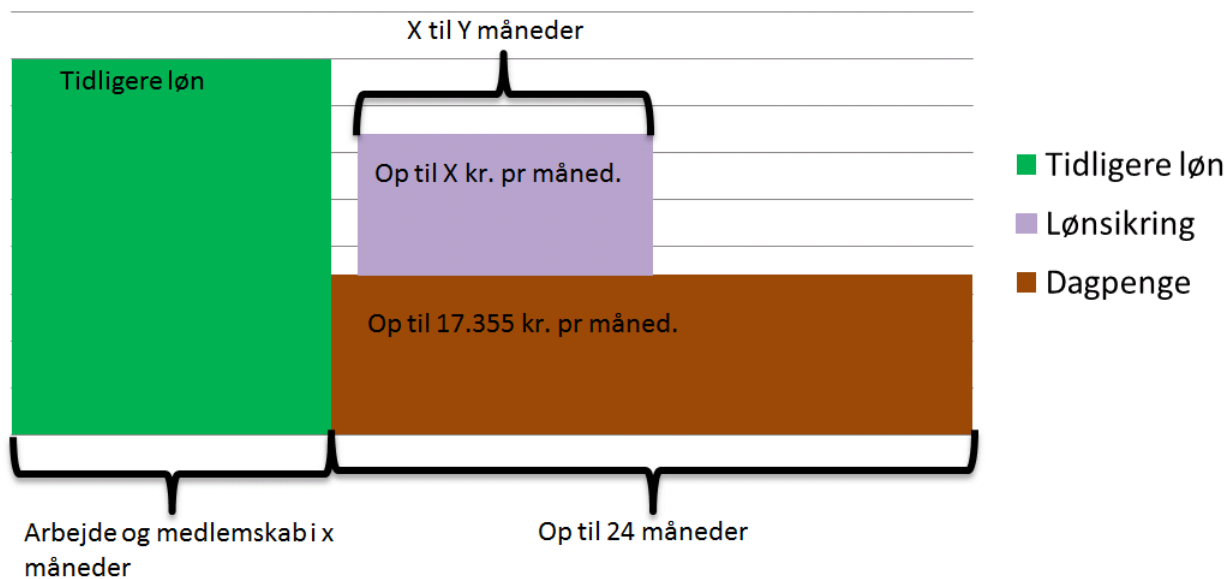
2) De kollektivt tegnede lønsikringer, hvor det kræves, at man er medlem af en specifik a-kasse/faglige organisation (model 2):

**Model 2: Dagpenge og lønsikring i forhold til tidligere løn - kollektivt tegnet - specifikt organisatorisk medlemskab påkrævet**



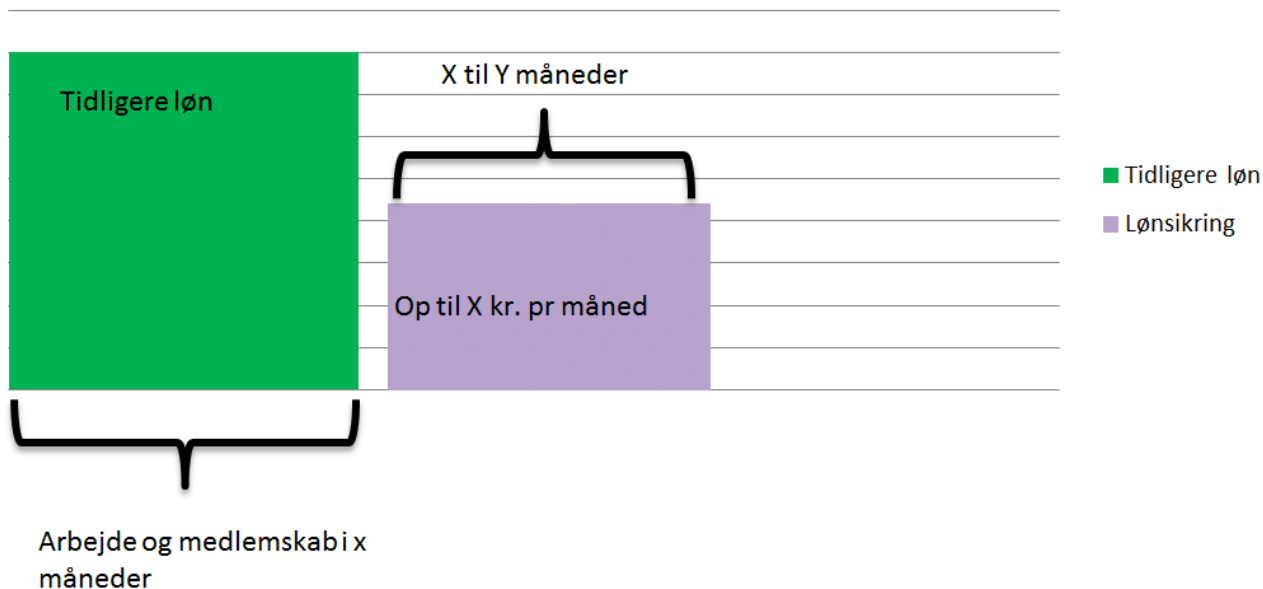
3) De lønsikringer, hvor man skal være medlem af en a-kasse, men ikke en specifik, samtidig med at man ikke behøver være medlem af en faglig organisation (model 3):

**Model 3: Dagpenge og lønsikring i forhold til tidligere løn - individuelt tegnet - ingen specifikt organisatorisk medlemskab påkrævet**



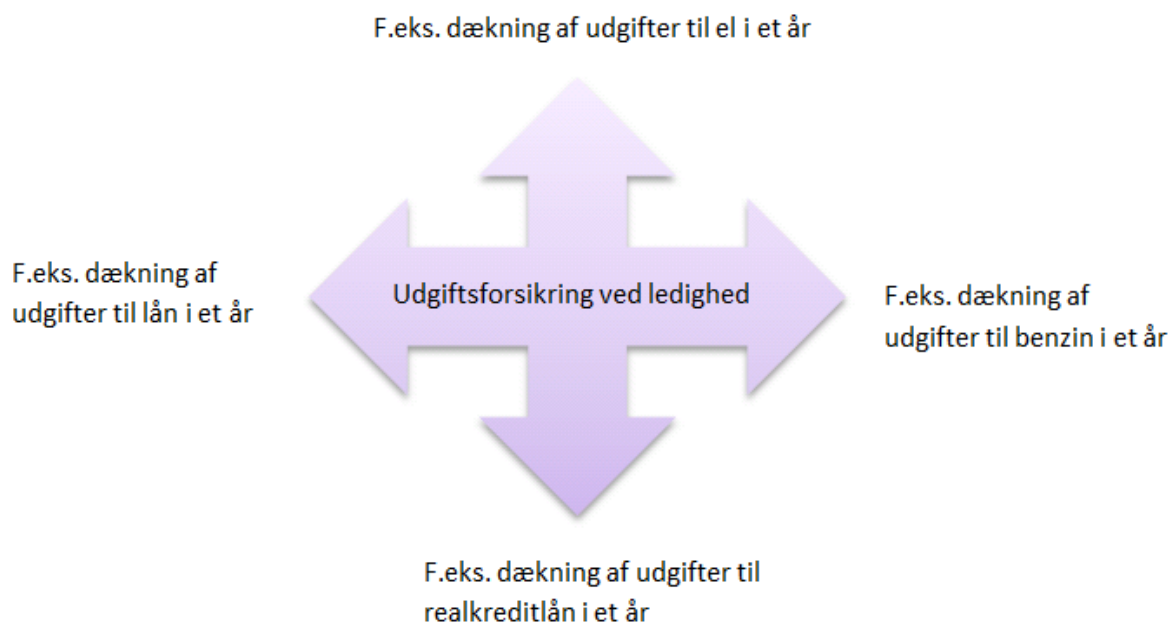
4) De lønsikringer, hvor man ikke skal være medlem af en a-kasse (men faglig organisation) (model 2):

### Model 4: Lønsikring i forhold til tidligere løn



5) De forsikringer, der ikke dækker løntab (og derfor ikke omtales som lønsikringer), men f.eks. udgifter til regninger m.m. ved arbejdsløshed (model 5):

### Model 5: Forsikring af udgifter ved ledighed





Denne rapport har til formål at belyse, hvor udbredt disse forsikringer er, hvad ordningerne dækker, hvor længe de dækker, hvad priserne er osv.

## Afsnit 1: Lønsikringer udbudt til specifikke a-kasser

En a-kasse må ikke selv etablere en privat forsikringsordning eller gøre a-kassemedlemsskabet betinget af samtidig tegning af en privat tillægsforsikring. A-kasserne kan dog inden for de gældende regler i et vist omfang samarbejde med et forsikringsselskab om tillægsforsikringer. A-kassen må gerne formidle kontakt mellem medlem og forsikringsselskab, så længe det sker med medlemmets accept. A-kassen må også reklamere for tillægsforsikringer. A-kassen må dog ikke påtage sig opgaver, der kan medføre økonomisk risiko eller erstatningsansvar<sup>1</sup>.

I tabel 1 kan man se de selskaber, der har aftaler med de enkelte a-kasser og deres tilknyttede faglige organisationer.

**Tabel 1: A-kasser og relaterede selskaber der udbyder lønsikringer**

A-kasse	Forsikringsselskab
<b>Individuelle lønsikringer</b>	
Akademikernes (IDA/DJØF)	Top-Danmark lønsikring
Business Danmarks A-kasse	Marsh A/S, Europæiske RejseForsikring A/S
Byggefagenes A-kasse	Ingen pt.
BUPLs A-kasse	Marsh A/S og Europæiske Rejseforsikring A/S
DSA	Bauta forsikring
Det Faglige Hus A-kasse	Alfa Group Forsikring
El-fagets A-kasse	ALKA
FOAs A-kasse	Pensam Forsikring
Faglig Fælles A-kasse (3F)	ALKA
Frie Funktionærers a-kasse (FFA)	FF Forsikring A/S
Funktionærernes og Servicefagenes A-kasse	ALKA
FTF-A	Top Danmark
Fødevarerforbundet NNFs A-kasse	ALKA
HK A-kasse	ALKA
AJKS	Top Danmark (journalistforbundet), Europæiske Rejseforsikring (PROSA).
Kristelig A-kasse	Krifa Forsikring A/S
Ledernes A-kasse	Marsh A/S, AmTrust International Underwriters Ltd.
Lærernes A-kasse	Lærerstandens Brandforsikring
Magistrenes A-kasse (MA)	Top Danmark
Metal A-kasse	ALKA
Min A-kasse	Marsh A/S og Europæiske Rejseforsikring A/S
Dana	Ingen
ASE	Top Danmark
Socialpædagogerne	Marsh A/S og Europæiske Rejseforsikring A/S
Teknikernes A-kasse	ALKA
CA a-kasse	Marsh A/S og Europæiske Rejseforsikring A/S
<b>Kollektive lønsikringer</b>	
HK-Kommunal / HK-Stat	ALKA
Socialpædagogerne	ALKA

I tabellen kan man se, at 23 ud af de 25 a-kasser har aftaler med forsikringsselskaber om lønsikringer. Kun Dana og Byggefagenes A-kasse har pt. ikke sådanne aftaler. Medlemmerne kan dog alligevel, hvis de ønsker det, tegne lønsikringer andre steder f.eks. hos banker og forsikringsselskaber.

<sup>1</sup> Arbejdsdirektoratet, Rundskrivelse nr. 76/03, 31. oktober 2003, sagsnummer 03-629-0021, Tillægsforsikringer

Da forsikringerne tegnes via private virksomheder, er det ikke muligt at indsamle data for, hvor mange forsikringer der er tegnet i relation til a-kasserne i alt. Dog har nogen af forsikringselskaberne indberettet hvor mange lønsikringer, der er tegnet hos dem, til Forsikring og Pension.

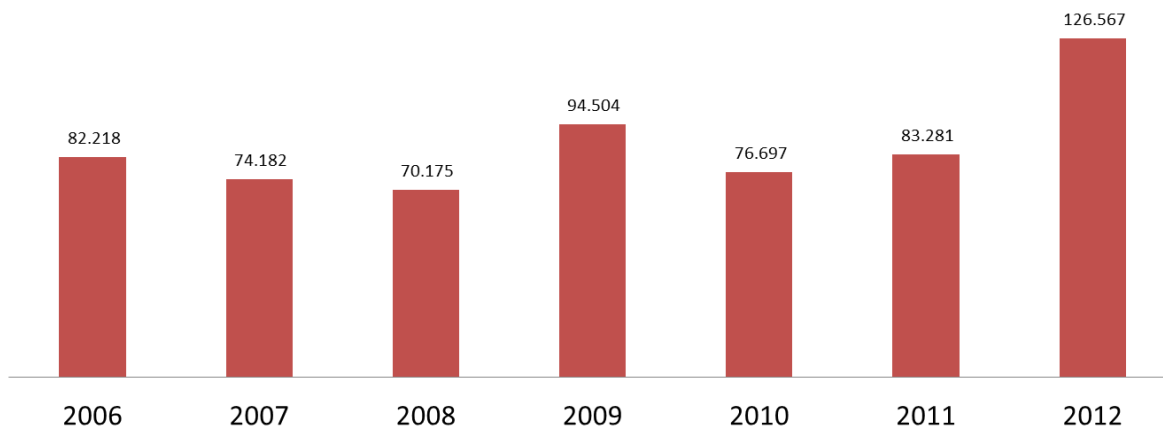
I diagram 1 kan man se, hvor mange der har tegnet lønsikringer i 10 forsikringselskaber. Det drejer sig om:

1. Lærerstandens Brandforsikring
2. Bauta
3. Alka
4. Genworth
5. Krifa Forsikring A/S (fra ultimo 2010)
6. Topdanmark
7. Tryg
8. Fair
9. PenSam
10. Europæiske.

8 af selskaberne har en tilknyttet aftaler med a-kasserne.

Tallene i diagrammet udgør derfor ikke en totalpopulation af folk, der har tegnet lønsikringer. Men da tallet dækker de fleste forsikringselskaber, der udbyder lønsikring, antages det, at tallet sandsynligvis højst er 15-25 pct. højere (det forbliver dog stadig et bud). Og på den baggrund antages det, at ca. 160.000 danskere havde en lønsikring i 2012 svarende til 5-6 pct. af arbejdsstyrken. Hertil skal tillægges de ca. 40.000 der fra oktober 2013 bliver omfattet af kollektive lønsikringer i Socialpædagogerne og HK-Stat.

**Figur 1: Arbejdsløshedsforsikringer for 10 selskaber 2006-2012**

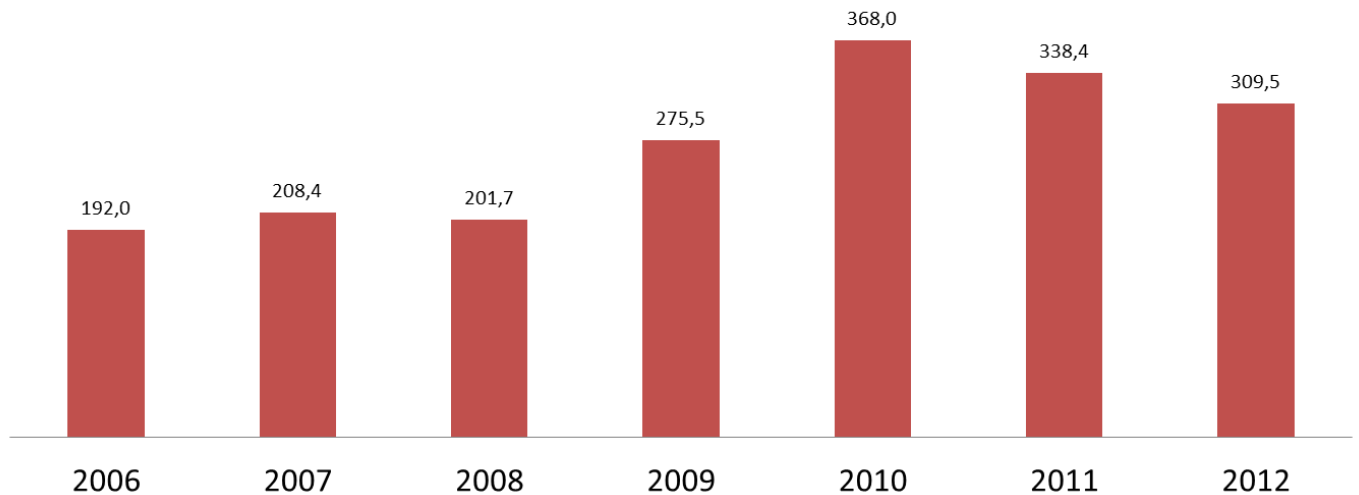


Kilde: Forsikring og Pension

At der er en relativt markant stigning i 2012 skyldes at hovedsageligt en udvidelse af antallet af gruppebaserede ordninger (HK-kommunal).

I figur 2 fremgår bruttopræmieindtægterne for de 10 nævnte selskaber. I 2013 havde selskaberne en bruttoindtægt på 309,5 mio. kr. Hvorfor bruttopræmieindtægten er lavere i 2012 end 2011 og der samtidig er kommet ca. 50 pct. flere medlemmer er det pt. ikke nogen forklaring på.

**Figur 2: Bruttopræmieindtægter 2006-2012 i mio. kr.**



Kilde: Forsikring og Pension

Der er stor forskel på, hvor meget de forskellige forsikringer dækker ved arbejdsløshed, hvornår de dækker, hvor meget forsikringerne koster, om de dækker, hvis man er på sygedagpenge osv. I de følgende kapitler beskrives nogle af de forskelle, der er på lønsikringerne. De konkrete forsikringsforhold beskrives for hver a-kasse og selskab udførligt i bilag A.

### Priser, udbetalinger og anden dækning

Som vist tidligere i Model 1 er de lønsikringer, der udbydes i samarbejde med a-kasserne, en tillægsforsikring, der lægges oven i dagpengene.

Priserne på lønsikringerne fastsættes af forsikringselskaberne bl.a. ud fra risikovurderinger i forhold til, hvor længe og hvor ofte de forskellige faggrupper bliver ledige.

Lønsikringerne er som udgangspunkt fradragsberettiget efter Personbeskatningslovens § 49, hvori det bl.a. hedder : *"Ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst for den forsikrede kan fradrages udgifter til arbejdsløshedsforsikring. (...)."*<sup>2</sup>.

Nogle af forsikringerne er dog pålagt mindre gebyrer, der ikke er fradragsberettigede.

Da der også kan være forskel på, hvor længe man kan modtage lønsikringen, hvor længe man skal have været ledig for, at lønsikringen kan udbetales, om man kan modtage lønsikringen, hvis man kommer på sygedagpenge osv., kan det være svært, at sammenligne de forskellige lønsikringer.

I Tabel 2 sammenlignes priser og præmier ud fra nogle fælles kriterier, i det omfang det er muligt. Kriterierne i tabellen er, at dækningen skal være på 10.000 kr. oven i dagpengene, en periode på 12 måneder og med den lavest mulige selvrisiko, dvs. karenperiode. Med sidstnævnte menes den periode, der evt. skal gå, fra man modtager dagpenge, til at man også kan modtage lønsikring.

<sup>2</sup> <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=133111>

**Tabel 2: Sammenligning af priser ved 10.000 kr. dækning i 12 mdr.**

	A	B	C	D
	Højeste/laveste dækning i kr. pr. måned	Pris ved 12 mdr. dækning <sup>3</sup> ved en dækning på 10.000 kr.	Selvrisiko/karens	Max. procentvis dækning af bruttoløn inklusiv arbejdsmarkedsbidrag
<b>Individuelle ordninger</b>				
Akademikernes a-kasse (IDA)	2.000 / 32.000	385	En måned	78,2
Akademikernes a-kasse (DJØF)	2.000 / 32.000	356	En måned	78,2
Business Danmarks A-kasse	2.000 / 30.000	497**	0 eller 30 dage.	80
BUPL A-kasse	2.000 / 20.000	503	0 dage	80
DSA	1.000 / 20.000	182	30 dage	80
Det Faglige Hus A-kasse	1.000 / 33.500	NA****	15 dage/30 dage	82,8
El-fagets A-kasse	1.000 / 20.000	450	30 dage	80
FOA's A-kasse	1.000 / 14.000	383	1, 2 eller 3 mdr.	82,8
Faglig Fælles A-kasse (3F)	1.000 / 21.000	718	30 dage	80
Frie Funktionærers a-kasse (FFA)	1.000 / 15.000	500	0 mdr.*****	80
Funktionærernes og Servicefagenes A-kasse	1.000 / 21.000	980	60 dage	80
FTF-A	2.000 / 32.000	432	1 måned	78,2
Fødevareforbundet NNFs A-kasse	1.000 / 21.000	799	30 dage	80
HK A-kasse	1.000 / 21.000	515,17	0 eller 30 dage (!)	80
AJKS (Kommunikation og Sprog!)	2.000 / 32.000	391	1 måned	78,2
AJKS (PROSA)	2.000/30.000	380	0, 30 eller 60 dage	80
Kristelig A-kasse	1.000 / 21.000	577***	30 dage	80
Ledernes A-kasse	2.288 / 34.307	327*	0, 30 eller 60 dage	80
Lærernes A-kasse	1.000 / 20.000	257	60 dage	80
Magistrenes A-kasse (MA)	2.000 / 32.000	501	1 mdr.	78,2
Metal A-kasse	1.000 / 21.000	698	30 dage	80
Min A-kasse	2.000 / 30.000	360	1 mdr.	80
ASE	2.000 / 32.000	569	1	78,2
Socialpædagogernes A-kasse (SL-A)	2.000 / 20.000	503	30 dage	80
Teknikernes	1.000 / 21.000	637	0	80
CA a-kasse	2.000 / 30.000	540	0	80
<b>Kollektive ordninger – prisen er fast uanset dækning</b>				
HK Kommunal / HK Stat	127 / 33.332	35*****	0	73,6
Socialpædagogerne	127 / 33.613	40*****	0	73,6

\*Prisen er opgjort ud for en forholdsmæssig omregnet dækning på 10.000 med 0 dages karens/risiko.

\*\*I denne forsikringsordning er der prisforskelle på aldersgrupperne. Prisen her er for en person mellem 18 og 49 år. Mellem 50 og 59 år er den 622 kr. og mellem 60 og 65 år er den 778 kr.

\*\*\*Krifa har ikke en nøjagtig dækning på 10.000 kr. I stedet har de bl.a. en på 9.000 kr. I tabellen er denne omregnet til 10.000 kr. for at gøre priserne sammenlignelige.

\*\*\*\*Priserne afhænger her af alder, bopælskommune og stilling hvorfor der ikke kan findes nogen typisk pris. Som eksempel kan nævnes, at en gulvafhøvler med 15 dages karens har en præmie på 1.577 kr. på Bornholm mod 861 kr., hvis personen bor i Egedal.

\*\*\*\*\*dækker kun i 26 uger.

\*\*\*\*\* For at tegne forsikringen kræves det, at man har 3 mdr. opsigelse.

<sup>3</sup> I Business Danmark og Frie Funktionærer kan man tegne lønsikringer uden at være medlem af en a-kasse. Se de specifikke afsnit om disse lønsikringer for at finde priser m.m.

Maksbeløbet for hvor meget man kan forsikre sig, spænder mellem 127 kr. og 34.307 kr. pr. måned. Og den procentvise maksimale dækning spænder mellem 73,6 pct. til 82,8 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag, hvilket fremgår af Tabel 2.

Prisen går fra 14 kr. til 1.867 kr. pr. måned. De kollektive forsikringer adskiller sig fra de øvrige ved, at der er en fast pris uanset dækningsgrad.

Selvriskoen er en anden væsentlig forskel på forsikringerne. Det fremgår af tabellen, at en selvrisiko kan variere fra 0 og 3 måneder.

De fleste lønsikringer dækker kun ved ufrivillig ledighed.

### **Alder og lønsikringer**

Alle forsikringerne har en aldersgrænse for, hvornår de kan tegnes, og hvornår de ophører. I tabel 3 kolonne A ses det, at alle forsikringerne kan tegnes, fra man er 18 år.

26 ud af 27 af forsikringer kan kun tegnes, når man er under 60 år. Dette fremgår af kolonne B.

Der er også en betydelig forskel på, i hvilken alder forsikringerne automatisk ophører. I kolonne C ses det, at nogen af forsikringerne allerede ophører på forsikringstagerens 60 års fødselsdag. 17 ud af 27 af ordningerne ophører allerede, når man bliver 60 år.

**Tabel 3: Alder for hvornår lønsikringer kan tegnes og ophørsalder**

A-kasse	Tidligst alder	Senest alder	Ophører	
<b>Individuelle lønsikringer</b>				
Akademikernes A-kasses (IDA eller berettiget til IDA medlemskab)	18	57	62	
Akademikerens A-kasse (DJØF-medlemskab)	18	54	62	
Business Danmarks A-kasse	18	59	65	***
BUPLs A-kasse	18	59	65	***
DSA	18	59	62	*
Det Faglige Hus A-kasse	18	58	60	*
El-fagets A-kasse	18	59	60	*
FOAs A-kasse	18	64	65	**
Faglig Fælles A-kasse (3F)	18	59	60	**
Frie Funktionærers A-kasse (FFA)	18	55	60	**
Funktionærernes og Servicefagenes A-kasse	18	59	60	**
FTF-A	18	59	62	**
Fødevareforbundet NNFs A-kasse	18	59	60	*
HK A-kasse	18	59	60	**
Ingeniørernes A-kasse (IAK)	18	57 (pr. 2013)	62 (pr. 2013)	**
AJKS-Journalistforbundet	18	54	62	**
AJKS-PROSA	18	54	60	**
Kristelig A-kasse	18	59	60	****
Ledernes A-kasse	18	54	60	**
Lærerenes A-kasse	18	59	60	*
Magistrenes A-kasse (MA)	18	54	60	**
Metal A-kasse	18	59	60	**
Min A-kasse	18	54	60	***
ASE	18	54	62	**
Socialpædagogernes A-kasse (SL-A)	18	59	65	***
Teknikernes A-kasse	18	59	60	**
CA a-kasse	18	54	65	***
<b>Kollektive lønsikringer</b>				
HK Kommunal/HK Stat og HK-a-kasse	Ingen	Ophør af dobbeltmedlemskab	Ophør af dobbeltmedlemskab	
Socialpædagogerne	Ingen	Ophør af dobbeltmedlemskab	Ophør af dobbeltmedlemskab	

\*Ved udgangen af året

\*\*Ved udgangen af måneden

\*\*\* På datoen for fødselsdag

\*\*\*\*Ved udgangen af måneden. Dog udbetalingsperioden ud, hvis udbetalingen er påbegyndt før udgangen af det kalenderår, man fylder 60 år.

## Forsikringsanciennitet og arbejdsanciennitet

Alle lønsikringerne kræver, at man skal have arbejdet og været medlem i en a-kasse og forsikringsordningen, før man kan få udbetalinger fra forsikringen.

**Tabel 4: Forsikringsanciennitet og arbejdsanciennitet**

	A	B	C
	<i>Forsikringsanciennitet</i>	<i>Arbejdskrav</i>	<i>Arbejdstimer om ugen</i>
<b>Individuelle lønsikringer</b>			
Akademikerenes (DJØF/IDA)	9 mdr.	12 mdr.	16 timer
Business Danmarks A-kasse	180 dage	6 mdr.	Mere end 30 timer
BUPL-A	180 dage	6 mdr.	Mere end 30 timer
DSA	180 dage	12 mdr.***	16 timer
Det Faglige Hus A-kasse	?	12 mdr. *	16 timer
El-fagets A-kasse	12 mdr.	12 mdr.	16 timer
FOA's A-kasse	6 mdr.	12 mdr.	16 timer
Faglig Fælles A-kasse (3F)	12 mdr.	12 mdr.	16 timer
Frie Funktionærers A-kasse (FFA)	6 mdr.	18 mdr.	30 timer
Funktionærernes og Servicefagenes A-kasse	6. mdr.	12 mdr.	16 timer
FTF-A	9 mdr.	12 mdr.	16 timer/ 30 timer
Fødevareforbundet NNF's A-kasse	12 mdr.	12 mdr.	16 timer
HK A-kasse	6 eller 12 mdr.	12 mdr.	16 timer
AJKS - Journalistforbundet	9 mdr.	12 mdr.	16 timer / 30 timer
AJKS - PROSA	180 dage	6 mdr.	Mere end 30 timer
Kristelig A-kasse	12 mdr.	12 mdr.**	16 timer
Ledernes A-kasse	6 mdr.	6 mdr.	16 timer
Lærernes A-kasse	180 dage	12 mdr.	16 timer
Magistrenes A-kasse (MA)	9 mdr.	12 mdr.	16 timer/ 30 timer
Metal A-kasse	12 mdr.	12 mdr.	16 timer
Min A-kasse	180 dage	12 mdr.	Mere end 30 timer
ASE	9 mdr.	12 mdr.	16 timer/ 30 timer
Socialpædagogernes A-kasse (SL-A)	180 dage	6 mdr.	Mere end 30 timer
Teknikernes A-kasse	12 mdr.	12 mdr.	16 timer
CA a-kasse	180 dage	6 mdr.	Mere end 30 timer
<b>Kollektive lønsikringer</b>			
HK Kommunal / HK-Stat	12 mdr.	12 mdr.	Ikke angivet
Socialpædagogerne	12 mdr.	12 mdr.	

\* Man må gerne have været ledig en gang op til 14 dage.

\*\*Arbejdskravet må gerne være afbrudt af flere ledighedsperioder på op til 14 sammenhængende dage.

\*\*\* 6 mdr. for dimittender.

I Tabel 4 kolonne A ses hvor længe, man skal være medlem for, at man kan få forsikringen udbetalt. Forsikringsancienniteten varierer fra 5 til 12 måneder.



Det er dog ikke tilstrækkeligt kun at opfylde krav om forsikringsanciennitet for at få forsikringerne udbetalt. Der er også et arbejdskrav om, hvor længe man har været i arbejde (kolonne B), samt hvor mange timer man har været i arbejde i denne periode (kolonne C). Arbejdskravet varierer fra 6 til 12 måneder og kravet til antal arbejdstimer om ugen er enten 16 eller 30 timer.

## Afsnit 2: Lønsikringer der udbydes til alle uanset organisationsforhold

Afsnit 1 beskriver lønsikringer, der udbydes i samarbejde med a-kasserne eller de faglige organisationer. I dette afsnit ses på lønsikringer, der udbydes uden samarbejde med a-kasser eller faglige organisationer.

### Privatsikring

Salling Bank, Bank Nordisk, Nordjyske Bank, Sparekassen Sjælland m.fl. udbyder eksempelvis lønsikringer via Privatsikring. Selvom de ikke samarbejder med a-kasserne om forsikringerne, er det en forudsætning, at man er medlem af en a-kasse. Derudover afhænger præmien også af, hvilken a-kasse man er medlem af. Dette fremgår af tabel 5 og 6. Her ses hvilke grupper (risikogrupper) man placeres i, alt efter a-kasse.

**Tabel 5: Privatforsikring:  
Lønsikring - dækning og præmier 2012**

Dækning pr. måned	Grp. 1	Grp. 2	Grp. 3	Grp. 4
1.000	43	48	52	60
2.000	85	95	104	120
3.000	128	143	156	180
4.000	170	190	208	240
5.000	213	238	260	300
6.000	255	285	321	360
7.000	298	333	364	420
8.000	340	380	416	480
9.000	383	428	468	540
10.000	425	475	520	600
11.000	468	523	572	660
12.000	510	570	624	720
13.000	553	618	676	780
14.000	595	665	728	840
15.000	638	713	780	900
16.000	680	760	832	960
17.000	723	808	884	1.020
18.000	765	855	936	1.080
19.000	808	903	988	1.140
20.000	850	950	1.040	1.200

**Tabel 6: A-kassernes gruppebetegnelse**

A-kasse	Grp.
DSA	1
Lærernes A-kasse	1
BUPL's A-kasse	1
Socialpædagogernes A-kasse (SL-A)	2
FTF-A	2
FOA's A-kasse	2
Ledernes A-kasse	2
Min A-kasse	2
Ingeniørernes (IAK)	2
Akademikernes A-kasse (AAK)	2
ASE	2
Funktionærernes og Servicefagenes A-kasse	2
Business A-kasse	2
Frie Funktionærers A-kasse (FFA)	2
CA a-kasse	2
HK A-kasse	2
Dana	3
Magistrenes A-kasse (MA)	3
Det Faglige Hus A-kasse	3
El-fagets A-kasse	3
AJKS	3
Kristelig A-kasse	3
Fødevareforbundet NNF's A-kasse	3
Metal A-kasse	3
Teknikernes	3
Faglig Fælles A-kasse (3F)	4
Byggefagenes A-kasse	4

Hvis man bliver ufrivillig arbejdsløs og har tegnet en lønsikring udbetales erstatningen månedsvis bagud. Man kan få udbetalt erstatning i op til 12 måneder.

Den månedlige erstatning kan udgøre op til 80 procent af tidligere bruttoløn. Beløbet afhænger af det valg man har truffet i forbindelse med tegning af forsikringen.

For at tegne forsikringen skal man være fyldt 18 år, men endnu ikke 55 år. Man skal være omfattet af en ansættelseskontrakt på ubestemt tid og udføre arbejde som lønmodtager i mindst 17 timer pr. uge, i mindst 12 sammenhængende måneder umiddelbart forud for tegning af forsikringen. Man skal være medlem af en dansk A-kasse og være indforstået med at kommende arbejdsløshed, som man har eller burde have kendskab til ved tegningen af forsikringen, ikke giver ret til erstatning.

Forsikringen ophører, når man fylder 60 år, går på førtidspension m.m. eller når det maksimale erstatningsbeløb for forsikringen er udbetalt, svarende til 36 måneder.

### **ØkonomiSikring**

Plus Bank, Vordingborg Bank, Ringkjøbing Landbobank, Vest Fyns Bank m.fl. tilbyder deres kunder en forsikring gennem ØkonomiSikring via Financial Company Denmark, der er et selskab registreret i England. Ud over at tilbyde en lønsikring kan man også tilbydes en ØkonomiSikring til lån m.m. som beskrives i afsnit 3.

Eksempel for ØkonomiSikring i Vordingborg Bank:

Man skal være mellem 18 og 54 år. Være lønmodtager med min. 16 timer pr. uge og være medlem af en a-kasse. Udbetalingen kan ske i op til 12 måneder ad gangen.

Man kan få op til 12 mdr. udbetaling op til tre gange. Karensperioden er på 60 dage. Er man blevet opsagt eller arbejdsløs inden for 12 måneder efter tegningen, er der ingen dækning.

Præmien er vejledende og strækker sig fra 60 kr. pr. måned til 1.200 kr. pr. måned alt efter om man ønsker en dækning på 1.000 eller 20.000.

### **Sydbank**

For at kunne tegne lønforsikringen skal man være mellem 18 og 55 år, være i arbejde som lønmodtager og have mindst 16 timers arbejde om ugen, ikke have fået udbetalinger fra en lignende privat arbejdsløshedsforsikring inden for de sidste 2 år, have en konto i Sydbank og være medlem af en a-kasse.

Man kan maks. få 85 procent af tidligere løn. Arbejdsløshedsforsikringen skal ses som et supplement til arbejdsløshedsdagpenge. De kan maksimalt udgøre 85 procent af den hidtidige løn efter arbejdsmarkedsbidrag inkl. dagpenge og andre ydelser – dog højst 20.000 kr. pr. måned.

Lønforsikringen, som tilbydes i samarbejde med Topdanmark, træder i kraft den 1. i måneden efter, at man har anmodet om den. Når man ansøger om Sydbank Lønsikring, må man ikke vide besked om, at man inden for de næste 2 år vil blive afskediget – eller have grund til at tro, at det sandsynligvis vil ske. Og man må

ikke inden for de første 9 måneder efter ikrafttrædelsesdatoen blive arbejdsløs eller få mundtlig eller skriftlig besked om, at man bliver arbejdsløs.

Figur 7: Dækning og præmie 2013

Månedlig udbetaling	Kvartalsvis præmie
2.000	409,5
4.000	819
6.000	1.228,5
8.000	1.638
10.000	2.047,5
12.000	2.457
14.000	2.866,5
16.000	3.276
18.000	3.685
20.000	4.095

Sydbank Lønsikring udbetales, hvis man bliver ufrivilligt arbejdsløs, er tilmeldt et jobcenter som ledig og er aktivt jobsøgende. Eller hvis man bliver arbejdsløs som følge af tab af erhvervsevnen på grund af sygdom eller ulykke eller mister arbejdssevnen i arbejdsløshedsperioden.

For de to sidstnævnte punkter er det et krav, at det første symptom på tab af erhvervsevnen skal være opstået i den periode, man har haft forsikringen. Derudover skal arbejdsløshedsforsikringen have været i kraft i mindst 9 måneder, og man skal have været i arbejde de seneste 12 måneder, inden man blev arbejdsløs.

Udbetaling sker for hver sammenhængende arbejdsløshedsperiode på 1 måned efter udløb af selvrisikoperioden, som udgør 30 dage. Der udbetales maksimalt 12 månedlige ydelser pr. arbejdsløshedsperiode. Ved flere arbejdsløshedsperioder kan der maksimalt udbetales et beløb svarende til i alt 36 måneders ydelse i hele forsikringsperioden.

Sydbank Lønsikring ophører ved udgangen af den måned man fylder 60 år, hvis man tilkendes førtidspension eller lignede fra det offentlige, før man fylder 60 år, trækker sig permanent tilbage fra arbejdsmarkedet eller bliver selvstændig erhvervsdrivende, ikke længere har konto i Sydbank, hvis ens medlemskab af a-kassen ophører eller man har fået udbetalt 36 måneders ydelse.

Præmien trækkes fra under ligningsmæssige fradrag.

### **Ge Money Bank**

Ge Money Bank udbyder en forsikring (LønDækning), der dækker ved ufrivillig arbejdsløshed eller midlertidig uarbejdsdygtighed, som følge af sygdom eller ulykke.

Man kan max. dække op til 80 pct. af ens nuværende bruttoløn inkl. dagpenge. Arbejdsløshed er ikke dækket de første 6 måneder. Man skal have haft arbejde de forudgående 12 måneder, før man evt. bliver arbejdsløs.

Ved sygdom har man ret til dækning en måned efter, at forsikringen er trådt i kraft.

Bliver man arbejdsløs eller uarbejdsdygtig flere gange, betaler forsikringen op til 36 måneder i alt.

Man får første udbetaling 60 dage efter man er blevet arbejdsløs/uarbejdsdygtig.

Forsikringen ophører ved udgangen af den måned man fylder 60 år.

Dobbelt dækning: Udbetaling fra LønDækning kan sammen med dagpenge, og andre lignende forsikringsordninger, inkl. evt. udbetaling fra ulykkes- og pensionsforsikringer, ikke overstige 80 procent af den hidtidige indtægt.

Forsikringsdækningen er fra 1.000 til 21.000 kr. For 500 kr. om måneden får man f.eks. en forsikringsdækning på hele 10.000 kr. ekstra om måneden.

Man skal være mellem 18 og 54 år ved oprettelsen af forsikringen og i beskæftige som fastansat lønmodtager af mindst min. 16 timer pr. uge.

Tabel 8: Lønsikring i GeMoney Bank

Dækning pr. måned	Pris pr. måned
1.000	50
2.000	100
3.000	150
4.000	200
5.000	250
6.000	300
7.000	350
8.000	400
9.000	450
10.000	500
11.000	550
12.000	600
13.000	650
14.000	700
15.000	750
16.000	800
17.000	850
18.000	900
19.000	950
20.000	1.000
21.000	1.050

### Afsnit 3: Andre former for forsikringer rettet mod ledige

I de forgående afsnit er forsikringer mod tabt arbejdsindkomst beskrevet. Men det er også muligt at tegne forsikringer mod manglende evne til at betale diverse lån, regninger m.m., hvis man bliver ledig. Disse ordninger gennemgås i dette afsnit. Da der er en relativ stor underskov af mindre ordninger, er det ikke dem alle der gennemgås her.

#### Forsikring af forskellige låneordninger

##### Forsikring af realkreditlån ved arbejdsløshed

I tabel x er der gengivet eksempler fra Realkreditforsikring (Marsh & McLennan Agency A/S). Det er en forsikring, der dækker en andel af et realkreditlån, man har optaget. Forsikringen udbetales i det tilfælde man bliver ufrivillig ledig eller dør. Forsikringen kan tegnes, hvis man er mellem 18 år og 64 år. Derudover skal man have arbejdet i mindst 16 timer om ugen i et halvt år, før man tegner forsikringen. Efter én måneds medlemskab kan forsikringen udbetales. Forsikringen dækker i op til 12 måneder af tre omgange.

Tabel 9: Realkreditforsikring - Eksempler på dækninger og præmier

Eksempel:	Job	Alder	Dækning pr. måned*	Præmie pr. måned
Person 1	Funktionær	30-34 år	6.001-7.000	274,40
Person 2	Funktionær	55-59 år	6.001-7.000	377,30
Person 3	Timelønnet	55-59 år	6.001-7.000	476,70
Person 4	Funktionær	30-34 år	14.001-15.000	588,00
Person 5	Funktionær	55-59 år	14.001-15.000	808,50
Person 6	Timelønnet	55-59 år	14.001-15.000	1021,50

\*der er krav til minimumindkomst, og den adskiller sig alt efter den ønskede dækning

##### Forsikring af afdrag på MasterCard

Jyske Bank tilbyder en forsikring, der hedder "Forsikringen BetalingsSikring". Den dækker den månedlige ydelse plus evt. udestående saldo eller kredit på kundernes Jyske MasterCard ved ufrivillig arbejdsløshed, visse kritiske sygdomme eller dødsfald.

Prisen for BetalingsSikring er 0,85 procent af den udestående saldo på kundernes månedlige kontoudtog. Beløbet bliver opgjort hver måned og opkræves via kontoudtoget.

Hvis der er tilknyttet et familiekort til kundens konto, kan BetalingsSikring også omfatte saldoen på dette kort. Men det er kun kunden som hovedkortindehaver, der er forsikret mod ufrivillig arbejdsløshed, sygdom og død.

Kunden skal betale forsikringspræmien en gang om måneden sammen med den månedlige ydelse på lånet/kontoen. Forsikringspræmien er ikke fradragsberettiget.

Hvis kunden bliver fyret eller syg, dækker forsikringen første gang kunden har været arbejdsløs/syg i mere end 30 sammenhængende dage.

Det er udelukkende lønmodtagere, der kan få dækning mod ufrivillig arbejdsløshed. Selvstændige kan godt tegne forsikringen mod sygdom/død, men ikke mod ufrivillig arbejdsløshed.

Man skal have fast arbejde for at tegne forsikringen.

### **Forsikring af lån - Spar Nord**

Spar Nord udbyder "ØkonomiSikring" til lån<sup>4</sup>. Ved ufrivillig arbejdsløshed betales en månedlig forsikringsydelse i op til 12 måneder pr. arbejdsløshedsperiode. Ved flere arbejdsløshedsperioder betales i alt op til 24 måneder. Den første udbetaling sker efter 60 dages sammenhængende arbejdsløshed. Dækningen omfatter udelukkende lønmodtagere.

Ved midlertidig uarbejdsdygtighed betales en månedlig forsikringsydelse i op til 12 måneder pr. uarbejdsdygtighedsperiode. Ved flere uarbejdsdygtighedsperioder betales i alt op til 24 måneder. Den første udbetaling sker efter 60 dages sammenhængende uarbejdsdygtighed. Dækningen omfatter både lønmodtagere og selvstændigt erhvervsdrivende. Man skal på købstidspunktet være fyldt 18 år, men ikke 65 år.

Pris: For lån koster denne forsikring 7 procent af det lånte beløb.

Ved arbejdsløshed og uarbejdsdygtighed kan der, uanset antallet af lån med ØkonomiSikring tilknyttet, maksimalt udbetales kr. 3.500 pr. måned.

Arbejdsløshed, opsigelse eller varsel herom inden for de første 60 dage, efter at forsikringen er trådt i kraft, er ikke dækket. For at få ydelser ved ufrivillig arbejdsløshed skal man have haft arbejde de forudgående 6 sammenhængende måneder med mindst 30 timer om ugen.

Midlertidig uarbejdsdygtighed, der er indtrådt inden for de første 60 dage efter at forsikringen er trådt i kraft, er ikke dækket. For at få udbetalt ydelser skal man være beskæftiget som lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende.

Forsikringsaftalen gælder i lånets løbetid, som anført på det oprindelige lånedokument, dog maksimalt i 48 måneder. Forsikringen udløber automatisk ved udgangen af det år hvori du fylder 65 år.

SPARXPRES tilbyder ØkonomiSikring i samarbejde med forsikringsselskabet Genworth Financial.

### **Forsikring af lån - Ekspresbanken**

Forsikringen dækker dødsfald, fuldt tab af erhvervssevne og ufrivillig arbejdsløshed. For at blive en del af gruppeforsikringen er det en betingelse, at man har et lån hos Ekspres Bank, er fyldt 18 år men endnu ikke 64 år og er fuldt erhvervsdygtig.

Hvis du ved forsikringens etablering ikke har et fuldtidsarbejde eller ikke er selvstændig erhvervsdrivende, så er det en forudsætning, for at få ret til erstatning ved ufrivillig arbejdsløshed, at du forinden din første dag med ufrivillig arbejdsløshed, har haft fuldtidsarbejde i mindst 6 sammenhængende måneder, eller har været selvstændig erhvervsdrivende i mindst 12 sammenhængende måneder.

Den maksimale månedlige erstatning er 10.000 kr. Udbetalingen sker til Ekspres Bank og krediteres kontoen for det lån, som er tilknyttet forsikringen.

---

<sup>4</sup> Der er en del banker der udbyder forsikringer af lån via ØkonomiSikring. I denne rapport præsenteres kun enkelte eksempler.

Hvis forsikringen er tegnet af to personer, er begge dækket 100 procent ved krav på erstatning. I tilfælde af, at man har krav på erstatning på samme tid, udbetales kun én månedlig erstatning, svarende til den fælles månedlige ydelse, maksimalt 10.000 kr.

Forsikringsdækningen træder i kraft tidligst 120 dage efter indtræden i gruppeforsikringen (kvalificeringsperioden), således at den ufrivillige arbejdsløshed skal være indtruffet efter denne periode.

Hvis der indtræffer ufrivillig arbejdsløshed efter kvalificeringsperioden, udbetales der ingen erstatning for de første 60 dage (karensperioden).

Erstatningen udbetales månedsvis bagud og udbetales i maksimalt 12 måneder (360 dage) pr. godkendt skade og i maksimalt 36 måneder (1.080 dage), i den samlede periode hvori forsikringen er i kraft.

Ved lån beregnes forsikringsgebyret ud fra en fast procentsats af den til enhver tid aftalte månedlige ydelse. Tegner du Låne- og kreditsikring er forsikringsgebyret 8,5 pct. og hvis det er to personer, der tegner forsikringen, er forsikringsgebyret 14 pct. af den til enhver tid aftalte månedlige ydelse.

Forsikringsgebyret faktureres sammen med de månedlige udgifter til lånet eller kreditten og bliver tillagt den månedlige ydelse. Der skal også betales forsikringsgebyr i den periode, hvor Cardif Forsikring udbetaler forsikringserstatning .

Tabel 10

Priseksempel ved lån	1 forsikret	2 forsikrede
Lånebeløb	30.000 kr.	30.000 kr.
Månedlig ydelse	600 kr.	600 kr.
Forsikringsgebyr pr. måned i alt	51 kr.	84 kr.

Ved kredit beregnes forsikringsgebyret ud fra en fast procentsats af restgælden pr. måned, svarende til 0,33 pct. af restgælden.

Tabel 11

Priseksempel ved kredit	1 forsikret	2 forsikrede
Restgæld	20.000 kr.	20.000 kr.
Månedlig ydelse	400 kr.	400 kr.
Forsikringsgebyr pr. måned i alt	66 kr.	132 kr.

### Forsikring af billån ved arbejdsløshed - Jyske Finans - Bilgarderet

Jyske Finans tilbyder en forsikring af billån i tilfælde af arbejdsløshed. Præmien er 4,5 pct. af den månedlige ydelse. Der er en karensperiode på 30 dage. Dækningen varer i op til 12 mdr. Max 10.000 kr. pr. måned. For at tegne forsikringen skal man være mellem 18 og 60 år, været fastansat i mindst 3 mdr. af mindst 22 timer om ugen. Man kan i alt få ydelsen i op til 36 mdr. ved flere tilfælde af arbejdsløshed.

### Forsikring af billån ved arbejdsløshed - Fiat Finansiering ØkonomiSikring

Fiat Finansiering tilbyder en forsikring af billån i tilfælde af arbejdsløshed. De første tre måneders præmie er "gratis" og herefter 6 pct. af den månedlige låneydelse. Karensperioden er på 60 dage. Dækningen varer i op til 12 mdr. Max 8.000 kr. pr. måned. For at tegne forsikringen skal man være mellem 18 og 65 år.



Lønmodtager i 16 timer pr. uge eller selvstændig erhvervsdrivende i 30 timer pr. uge. Ved flere gange ledighed kan man kun få ydelsen i op til 36 mdr. Man skal have haft 12 mdrs. arbejde for at kunne blive dækket.

### **Forsikring af benzin ved arbejdsløshed**

OK Benzin tilbyder en forsikring på benzinforsbrug i op til 12 mdr. pr. ledighedsperiode. Man kan højst blive dækket i 36 mdr. i alt. Der er en selvrisikoperiode på 30 dage. Forbruget kan dog ikke overstige 5.000 kr. pr. måned eller det tidligere forbrug. Man skal være mellem 18 og 60 år og lønmodtager med arbejde af mindst 16 timer om ugen. Præmien udgør 3,5 pct. af kundens månedlige forbrug. Forsikringen ophører det år kunden fylder 65 år. Forsikringen dækker andre forhold ud over ledighed, men de er ikke relevante i dette notat.

### **Forsikring af el-regningen ved arbejdsløshed**

SE, der er et el-selskab, tilbyder en forsikring, der dækker en del af elregningen, hvis man bliver ufrivilligt ledig. Man kan få dækket i op til 12 måneder mod en præmie på 39 kr. pr måned. Man kan tegne forsikringen, hvis man er mellem 18 og 60 år. Forsikringen ophører, når man bliver 65 år. Ordningen har en kvalifikationsperiode på 3 måneder samt en selvrisikoperiode på 30 dage.

SEAS-NVE, der er et energiselskab, tilbyder en forsikring, der dækker op til 2.000 kr. af el-regningen pr. måned i op til 6 mdr. Ved flere arbejdsløshedsperioder kan der dækkes op til 36 mdr. i alt. Forsikringen gælder kun ved ufrivillig ledighed og man skal have været i arbejde i 12 mdr., af 16 timer om ugen, hvis man vil tegne forsikringen. Forsikringen udløber det år hvor den forsikrede fylder 65 år. Der er en selvrisikoperiode på 30 dages arbejdsløshed. Prisen er 29 kr. pr. måned.

## Bilag A: Samlede tabeller for forsikringselskabernes forsikringer relateret til de forskellige a-kasser

### AAK, FTF-A, IAK, MA, AJKS og ASE via Topdanmark

	Akademikernes (kun DJØF)	FTF-A	Akademikers (kun for IDA-medlemmer eller IDA-optagelsesberet tagede) September 2013	MA	AJKS (Kommunikation og Sprog) <sup>5</sup>	ASE
Hvad dækker forsikringen?	Ufrivillig ledighed eller sygdom (ikke nødvendigt at være på sygedagpenge, men kræver lægeerklæring).					
Hvem kan tegne den	18-54 årige medlemmer af DJØF.	18 -59 år og en måned gammel.  Medlemmer af FTF-A	18-57 årige medlemmer af Akademikerens og IDA/MMF eller berettiget til at være medlem af IDA	18-54 årige medlemmer af DM, MA og GL	18-54 årige medlemmer	18-54 årige medlemmer.
	Medlemmer af en dansk anderkendt a-kasse. Man må ikke have haft udbetaling fra lignende forsikring inden for de seneste to år. Man må ikke have viden om, at man bliver arbejdsløs inden for de næste to år. Man skal have arbejdet mindst 16 timer om ugen. Selvstændige får kun dækning, hvis man ophører med at drive selvstændig virksomhed fx pga. konkurs, betalingsstandsning, tvangsauktion eller pga. tab af erhvervssevne.					
Forsikringen ophører ved	Udgangen af den måned, man fylder 62 år. Bliver tilkendt førtidspension eller flexjob. Trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Melder sig ud. Ikke længere betaler forsikringen.					
Krav til anciennitet	9 mdr. forsikringsanciennitet  12 mdr. arbejde før ledighed	9 mdr. forsikringsanciennitet  12 mdr. arbejde før ledighed	9 mdr. forsikringsanciennitet  12 mdr. arbejde før ledighed	9 mdr. forsikringsanciennitet  12 mdr. arbejde før ledighed	9 mdr. forsikringsanciennitet  12 mdr. arbejde før ledighed	12 mdr. forsikring. 12 mdr. arbejde
Betingelser for at få penge udbetalt	At man har drevet selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse som hovedbeskæftigelse svarende til min. 30 timers lønarbejde, eller har været i arbejde som lønmodtager mindst 16 timer om ugen. Ved ufrivillig ledighed skal man være medlem af en a-kasse og være aktivt jobsøgende. Man skal være meldt ledig hos jobcentret med mindre årsagen er sygdom/tab af erhvervssevne. Man skal være berettiget til dagpenge og være ufrivilligt ledig. Ledighed må ikke være pga. vejrlig. Man skal være bosat i Danmark. Man må ikke holde ferie. Man må ikke i de første 9 måneder være vidne om at der er risiko for at ens arbejde/virksomhed ophøre.					
Kan man arbejde og få udbetalt forsikring	Forsikrede kan have deltidsarbejde i op til 29,6 timer pr. uge og samtidig modtage ydelse fra forsikringen dog med beløbsmæssige begrænsninger. Lønnet deltidsarbejde defineres som arbejde, der kan medregnes til beskæftigelseskravet efter arbejdsløshedsforsikringsloven. Muligheden for at få udbetalt ydelse under et deltidsjob gælder kun, hvis man inden deltidsjobbet er opsagt fra sit tidligere arbejde, og hvis forsikrede ansættes hos en anden arbejdsgiver end den tidligere. Muligheden gælder ikke, hvis deltidsjobbet er et fleksjob eller et lignende job med tilskud efter den sociale lovgivning fra det offentlige. Man kan deltage i aktiveringsprogram samtidig med, man får ydelsen.					

<sup>5</sup> Udbydes via Kommunikation og Sprog. Prosa udbyder derimod gennem Europæiske Rejseforsikring og beskrives der.

Tidsperiode	6 eller 12 mdr.  Max 24 mdr. Forsikringen ophører herefter	6 eller 12 mdr.  Max 24 mdr. i alt  Forsikringen ophører herefter	6 eller 12 mdr.  Max 36 mdr. Forsikringen ophører herefter	6 eller 12 mdr.  Max 24 mdr. i alt.  Forsikringen ophører herefter	6 eller 12 mdr.  Max 24 mdr. i alt.  Forsikringen ophører herefter	Forsikringen ophører herefter
Hvad kan man få udbetalt pr. måned.	Højst op til 78,2 pct. (når der er taget højde for arbejdsmarkeds bidrag) af hidtidige løn - inkl. dagpenge og andre ydelser.  Mellem 2.000 og 32.000	Højst op til 78,2 pct. (når der er taget højde for arbejdsmarkeds bidrag) af hidtidige løn - inkl. dagpenge og andre ydelser.  Mellem 2.000 og 32.000	Højst op til 78,2 pct. (når der er taget højde for arbejdsmarkeds bidrag) af hidtidige løn - inkl. dagpenge og andre ydelser.  Mellem 2.000 og 32.000  Forsikringen giver ret til ét outplacement- forløb i hele forsikringstiden.	Højst op til 78,2 pct. (når der er taget højde for arbejdsmarkeds bidrag) af hidtidige løn - inkl. dagpenge og andre ydelser.  Mellem 2.000 og 32.000	Højst op til 78,2 pct. (når der er taget højde for arbejdsmarkeds bidrag) af hidtidige løn - inkl. dagpenge og andre ydelser.  Mellem 2.000 og 32.000	Højst op til 78,2 pct. (når der er taget højde for arbejdsmarkeds bidrag) af hidtidige løn - inkl. dagpenge og andre ydelser.  Mellem 2.000 til 24.000 kr.
Præmie pr. måned.	Mellem 147 kr./ 201 kr. og 860 kr. / 1149 kr.  6 mdr./12 mdr.	Mellem 66 og 1.384 kr.	Mellem 51/59 kr. og 887/939 kr. (medlem/ikke medlem af IDA)	Mellem 77 kr. og 1.649 kr.	Mellem 165 kr. og 1.175 kr.	Mellem 204 kr. og 1.366 kr.
Selvrisiko/karens	En måned.	En måned	En til tre måneder efter valg af forsikring	En måned	En måned	En måned
	Akademikernes (DJØF)	FTF-A	Akademikernes (IDA)	MA	AJKS	ASE

### 3F, Metal, El-Faget, NNF, HK-øvrige, Funktionærer og Servicefag og Teknikerne via ALKA

	3F	Metal	El-forbundet	NNF	HK	Funktionærer og servicefag	Teknikerne
Hvad dækker forsikringen?	Ufrivillig arbejdsløshed						
Hvem kan tegne den	18-59 årige medlemmer af 3F og 3Fs A-kasse	18-59 årige medlemmer af Dansk Metal og Dansk Metals A-kasse	18-59 årige medlemmer af dansk El-Forbund og El-Fagets A-kasse	18-59 årige medlemmer af NNF og NNFs A-kasse	18-59 årige medlemmer af HK og HK A-kasse Forsikringen udløber det år man fylder 60 år.	18-59 årige Medlemmer af Dansk Funktionærforbund/ Serviceforbundet og Funktionærernes og Servicefagernes A-kasse	18-59 årige medlemmer af Teknisk Landsforbund og Teknikernes A-kasse
Forsikringen ophører	Ved udgangen af det år man fylder 60 år						
Krav til anciennitet	12 mdr. forsikring og 12 mdr. arbejde med min. 16 timer om ugen	Medlemskab i 12 mdr. og arbejde i 12 mdr. arbejde med min. 16 timer om ugen	12 mdr. forsikring og 12 mdr. arbejde med min. 16 timer om ugen	12 mdr. forsikring og 12 mdr. arbejde med min. 16 timer om ugen	6 eller 12 mdr. forsikring alt efter valg af betingelser og 12 mdr. arbejde med min. 16 timer om ugen	6 mdr. og 12 mdr. arbejde med min. 16 timer om ugen	Medlemskab i 12 mdr. og arbejde i 12 mdr. Har mindst 16 timers arbejde om ugen
Kan man arbejde og få udbetalt forsikring	Hvis man får supplerende dagpenge i et nyt arbejde, efter at man er blevet afskediget, kan man også få udbetalinger fra forsikringen						
Tidsperiode	3, 6 eller 12 mdr. Max 36 mdr. Herefter ophører forsikringen og der kan ikke tegnes en ny	3, 6 og 12 mdr. Max 36 mdr. samlet. Herefter ophører forsikringen og der kan ikke tegnes en ny forsikring	3, 6 eller 12 mdr. Herefter ophører forsikringen	3, 6 eller 12 mdr. Max 36 mdr. Herefter ophører forsikringen og der kan ikke tegnes en ny forsikring	6 eller 12 mdr. Max 36 mdr. samlet. Herefter ophører forsikringen og der kan ikke tegnes en ny	3, 6 eller 12 mdr. Max 36 mdr. Herefter ophører forsikringen og der kan ikke tegnes en ny forsikring	6 eller 12 mdr. Max 36 mdr. samlet. Herefter ophører forsikringen og der kan ikke tegnes en ny
Hvad kan man få udbetalt pr. måned.	Max 80 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag af den tidligere løn inklusiv dagpenge 1.000 til 21.000 kr.	Max 80 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag af den tidligere løn inklusiv dagpenge 1.000 til 21.000 kr.	Max 80 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag af den tidligere løn 1.000 kr. til 20.000 kr.	Max 80 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag af den tidligere løn inklusiv dagpenge 1.000 kr. til 21.000 kr.	Max 80 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag af den tidligere løn inklusiv dagpenge 1.000 kr. til 21.000 kr.	Max 80 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag af den tidligere løn inklusiv dagpenge 1.000 kr. til 21.000 kr.	Max 80 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag af den tidligere løn 1.000 kr. til 21.000 kr.

Præmie pr. måned.	Mellem 72 kr. og 1.508 kr.	Mellem 70 kr. og 1.465 kr.	Mellem 46 kr. og 956 kr.	Mellem 80 kr. og 1.678 kr.	Mellem 46 kr. og 956 kr.	Mellem 100 kr. og 2.081 kr.	Mellem 56 kr. og 1.168 kr.
Selvrisko/karens	Første hele 30 dage er selvrisko. For at få udbetaling skal man være ledig yderligere 30 dage.	Første hele 30 dage er selvrisko. For at få udbetaling skal man være ledig yderligere 30 dage.	Første hele 30 dage er selvrisko. For at få udbetaling skal man være ledig yderligere 30 dage.	30 dage og der skal gå 30 dage for første udbetaling herefter.	0 eller 30 hele dage alt efter forsikringen .	Første hele 60 dage er selvrisko. For at få udbetaling skal man være ledig yderligere 30 dage.	Man kan vælge 0 eller 30 dage som selvrisko. De første 30 dage er optjeningsperiode.
	3F	Metal	El-Faget	NNF	HK	Funktionærer og Servicefag	Teknikerne

## Business Danmark, BUPL, CA og AJKS (PROSA) via March AS og Europæiske Rejseforsikring AS

	Business Danmark	BUPL	Socialpædagogerne	CA	AJKS (PROSA)
Hvad dækker forsikringen?	Ufrivillig arbejdsløshed, sygdom, selvstændig	Ufrivillig arbejdsløshed, sygdom	Ufrivillig arbejdsløshed, Sygdom	Ufrivillig arbejdsløshed, sygdom	Ufrivillig arbejdsløshed, sygdom
Hvem kan tegne den	18-59 årige medlemmer af Business Danmarks Fagforening eller Business Danmarks A-kasse	18 og 59 årige medlemmer af BUPL og BUPL-A	18 og 59 årige medlemmer af Socialpædagogerne og Socialpædagogerne s a-kasse	18 og 54 årige medlemmer af CA a-kasse	18 og 54 årige medlemmer af PROSA
Ophører	Når man fylder 65 år	Når man fylder 65 år	Når man fylder 65 år	Når man fylder 65 år	Ved udgangen af måneden man fylder 60 år
Krav til anciennitet	180 dage. (en mdr. ved uarbejdsdygtighed). Mere end 30 timers arbejde om ugen i de sidste 6 mdr.	180 dage. (en mdr. ved uarbejdsdygtighed). Mere end 30 timers arbejde om ugen i de sidste 6 mdr.	180 dage. (en mdr. ved uarbejdsdygtighed). Mere end 30 timers arbejde om ugen i de sidste 6 mdr.	180 dage. (en mdr. ved uarbejdsdygtighed). Mere end 30 timers arbejde om ugen i de sidste 6 mdr.	180 dage. (en mdr. ved uarbejdsdygtighed). Mere end 30 timers arbejde om ugen i de sidste 6 mdr.
Kan man arbejde og få udbetalt forsikring	Ja med modregning.	Hvis man får supplerende dagpenge i et nyt arbejde, efter man er blevet afskediget, kan man også få udbetalinger fra forsikringen	Hvis man får supplerende dagpenge i et nyt arbejde, efter man er blevet afskediget, kan man også få udbetalinger fra forsikringen		
Tidsperiode	Hvis man er mellem 18 og 49 år: 9 og 12 mdr. samt valg mellem om man vil have udbetaling 30 eller 60 dage efter første ledighedsdag.  Hvis man er mellem 50 og 59 år: 6 og 9 mdr. samt valg mellem om man vil have udbetaling 30 eller 60 dage efter første ledighedsdag.  Hvis man er mellem 60 til 65 år 3 og 6 mdr. samt valg mellem om man vil have udbetaling 30 eller 60 dage efter første ledighedsdag.  Man kan samlet set få 24 mdr.	3, 6 eller 12 mdr.  Imellem hver ledighedsperiode skal man have været i fast arbejde i mere end 30 timer om ugen i mindst seks måneder. Efter de seks måneder kan der igen udbetales 12 ydelser.  Man kan aldrig få mere end 24 ydelser. Herefter opsiges forsikringen.	12 mdr.  Imellem hver ledighedsperiode skal man have været i fast arbejde i mere end 30 timer om ugen i mindst seks måneder. Efter de seks måneder kan der igen udbetales 12 ydelser.  Man kan aldrig få mere end 24 ydelser. Herefter opsiges forsikringen.	6 eller 12 mdr.  Imellem hver ledighedsperiode skal man have været i fast arbejde i mere end 30 timer om ugen i mindst seks måneder. Efter de seks måneder kan der igen udbetales 12 ydelser. Man kan aldrig få mere end 24 ydelser. Herefter opsiges forsikringen.	3, 9 eller 12 mdr.
Hvad kan man få udbetalt pr. måned.	Max 80 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag af bruttolønnen inkl. fri bil, fri telefon og et gennemsnit af evt. provisionsløn de sidste tre mdr. men eksklusivt	Max 80 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag af tidligere bruttoløn.  Bruttoløn er	Max 80 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag af tidligere bruttoløn.  Bruttoløn er månedsløn inkl. fri	Max 80 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag af tidligere bruttoløn.  Bruttoløn inkl. fri bil, telefon, bonus,	Max 80 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag af tidligere bruttoløn.  Bruttoløn inkl. fri bil, telefon, bonus, tillæg osv. ekskl. arbejdsgiver-betalt bidrag til

	<p>arbejdsgiverbetalt pension.</p> <p>Er man medlem af a-kassen skal dagpengene regnes med.</p> <p>Fra 2.000 kr. til 30.000 kr.</p> <p>I beløbet skældnes der mellem om man er 18-49 år eller er 50-59 år.</p>	<p>månedsløn inkl. fri bil, telefon, bonus, tillæg osv. ekskl. arbejdsgiverbetalt bidrag til pension.</p> <p>Fra 2.000 kr. til 20.000 kr.</p>	<p>bil, telefon, bonus, tillæg osv. ekskl. arbejdsgiverbetalt bidrag til pension.</p> <p>Fra 2.000 kr. til 20.000 kr.</p>	<p>tillæg osv. ekskl. arbejdsgiverbetalt bidrag til pension.</p> <p>Sidste 3 måneders løn.</p> <p>Fra 2.000 kr. til 30.000 kr.</p>	<p>pension.</p> <p>Fra 2.000 kr. til 30.000 kr.</p>
Præmie pr. måned.	<p>Fra 81 kr. til 2.334 kr. (Afhænger af alder)</p> <p>Man skal ikke betale præmie, hvis man er arbejdsløs.</p>	<p>Fra 101 kr. til 1.006 kr.</p> <p>Man skal ikke betale præmie, hvis man er arbejdsløs.</p>	<p>Fra 101 kr. til 1.006 kr.</p> <p>Man skal ikke betale præmie, hvis man er arbejdsløs.</p>	<p>Fra 81 kr. til 1.620 kr.</p> <p>Man betaler ikke præmie, hvis man er arbejdsløs.</p>	<p>Fra 37 kr. til 1.325 kr.</p>
Selvrisiko/karens	0 eller 30 dage.	30 dage.	30 dage.	0 dage.	0, 30 eller 60 dage.
	Business Danmark	BUPL	Socialpædagogerne	CA	AJKS (PROSA)

## DSA via BAUTA forsikring

	DSA
Hvad dækker forsikringen?	Ufrivillig arbejdsløshed og sygdom.
Hvem kan tegne den	Fra 18 til og med 59 år. Lønmodtager eller selvstændig.
Ophører	Ved udgangen af det år, man fylder 62 år.
Krav til anciennitet	12 måneders arbejde af min. 16 timer om ugen. 180 dages medlemskab. Selvstændiges arbejde skal omfatte 30 timer om måneden. For dimittender er der kun 6 mdr. anciennitet.
Kan man arbejde og få udbetalt forsikring	Hvis man arbejder på nedsat tid, og er berettiget til udbetaling af supplerende dagpenge, kan der udbetales forsikringsydelse, såfremt man er ufrivillig ledig efter det tidligere ansættelsesforhold og har påbegyndt arbejdet på nedsat tid hos en anden arbejdsgiver end den tidligere.
Tidsperiode	6 eller 12 måneder pr. ledighedsperiode. Max 36 mdr. i alt.
Hvad kan man få udbetalt pr. måned.	Max 80 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag af tidligere indkomst inklusiv dagpenge/sygedagpenge. 1.000 kr. og 20.000 kr.om måneden.
Præmie pr. måned.	Fra 14 kr. til 363 kr.
Selvrisiko/karens	30 dage.



## FOA via PenSam Forsikring

	FOA
Hvad dækker forsikringen?	Ufrivillig arbejdsløshed.
Hvem kan tegne den	18-64 årige medlemmer af både FOA - Fag og Arbejde og FOAs A-kasse.
Ophører	Ved udgangen af den måned man fylder 65 år.
Krav til anciennitet	6 måneders medlemskab. 12 måneders arbejde af 16 timer om ugen.
Kan man arbejde og få udbetalt forsikring	Man kan i et vist omfang arbejde ved siden af, når man modtager lønsikring. Hvis man er fuldtidsforsikret i a-kassen, må man i udbetalingsperioden arbejde op til 40 pct. Det giver for eksempel mulighed for at tage vikarvagter på op til cirka 14 timer om ugen.
Tidsperiode	3, 6 eller 12 mdr. Max 3 perioder og så ophører forsikringen.
Hvad kan man få udbetalt pr. måned.	82,8 pct. (når der er taget højde for arbejdsmarkedsbidrag) af den tidligere løn. 1.000 kr. til 14.000 kr.
Præmie pr. måned.	16,5 kr. til 490 kr. pr. måned.
Selvrisiko/karens	1, 2 eller 3 måneder alt efter valg af forsikring.

## Kristelig A-kasse via Krifa Forsikring A/S

	Kristelig A-kasse
Hvad dækker forsikringen?	Ufrivillig arbejdsløshed.
Hvem kan tegne den	18 til 60 årige kunder i Kristelig A-kasse Aflønnet for mindst 16 timer om ugen.
Ophører	Ved udgangen af det år man fylder 60 år.
Krav til anciennitet	12 måneders medlemskab og 12 måneders arbejde af mindst 16 timer om ugen.
Kan man arbejde og få udbetalt forsikring	Hvis man får et arbejde på 29,6 timer eller derunder om ugen og har ret til supplerende dagpenge, vil man stadig modtage udbetalinger fra Extra Sikring. Udbetalingerne fra Extra Sikring, løn og de supplerende dagpenge kan dog aldrig tilsammen overstige det beløb, som svarer til 80 pct. af den tidligere løn.
Tidsperiode	3 perioder af max 12 mdr.
Hvad kan man få udbetalt pr. måned.	Max 80 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag af hidtidige arbejdsindkomst inkl. dagpenge. 1.000 kr. til 21.000 kr.
Præmie pr. måned. .	Fra 65 kr. til 1.205 kr.
Selvrisiko/karens	30 dage.

## Det Faglige Hus via Fagforsikring / Alfa Group Forsikring

	Det Faglige Hus
Hvad dækker forsikringen?	Ufrivillig arbejdsløshed og sygdom.
Hvem kan tegne den	18-58 årige medlemmer af Det Faglige Hus og Det Faglige Hus A-kasse.  Har været fastansat som lønmodtager min. 16 timer om ugen de seneste 12 måneder, med maksimalt én arbejdsløshedsperiode på op til 14 dage.
Ophører	Ved udgangen af det år man fylder 60 år.
Krav til anciennitet	6 mdr. (Og 12 mdr. arbejde (med undtagelse af max én periode af 14 dages arbejdsløshed) 16 timer om ugen.)
Kan man arbejde og få udbetalt forsikring	Nej
Tidsperiode	6 eller 12 mdr. Max 36 mdr. herefter ophører forsikringen.
Hvad kan man få udbetalt pr. måned.	Max 82,8 pct. (når der er taget højde for arbejdsmarkedsbidrag)  1.000 kr. til 33.500 kr.
Præmie pr. måned.	Præmien afhænger af stilling, kommune og alder. Op til 5.194 kr.
Selvrisiko/karens	15 eller 30 dage efter valg af forsikring.

## Lederne via AmTrust Internatinal Underwriters

	Lederne
Hvad dækker forsikringen?	Ufrivillig arbejdsløshed og sygdom.
Hvem kan tegne den	18-54 årige medlemmer af både Lederne og Ledernes A-kasse
Ophører	Ved udgangen af den måned man fylder 60 år.
Krav til anciennitet	Min. 16 timers arbejde om ugen de sidste 6 måneder og medlem af forsikringen de forgående 6 mdr. Man må ikke have haft 1. ledighedsdag.
Kan man arbejde og få udbetalt forsikring	Man kan tage midlertidigt arbejde i indtil seks måneder, når arbejdet er hos en ny arbejdsgiver.  Når det på forhånd er aftalt med AmTrust, har man følgende muligheder:  A. Hvis indtægten fra det midlertidige arbejde er mindre end 80 procent, kan der suppleres op indtil 80 pct. - dog maksimalt op til den valgte ydelse. Udbetaling af de månedlige ydelser bliver talt med i den samlede udbetalingsperiode.  B. Forsikringen kan sættes i bero under det midlertidige arbejde. Udbetalingerne fra forsikringen kan fortsætte umiddelbart efter, at arbejdet er afsluttet, uden at der indtræder en ny karenperiode.
Tidsperiode	Max 2 gange 12 måneder.
Hvad kan man få udbetalt pr. måned	Max 80 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag) af tidligere bruttoløn. Dvs. løn samt værdien af personalegoder, f.eks. fri bil, fri telefon m.m. samt eget pensionsbidrag men eksklusiv pensionsbidrag betalt af arbejdsgiver.  2.288 kr. til 34.307 kr.
Præmie pr. måned	Mellem 50 kr. og 1.539 kr.
Selvrisiko/karens	0, 30 eller 60 dage alt efter forsikring.

## Lærerne via Lærerstandens Brandforsikring

	Lærerne
Hvad dækker forsikringen?	Ufrivillig arbejdsløshed
Hvem kan tegne den	18-59 årige Medlemmer af Lærernes a-kasse.
Ophører	Ved udgangen af det år, man fylder 60 år.
Krav til anciennitet	180 dages medlemskab, arbejdet som lønmodtager de 12 forudgående sammenhængende måneder i mindst 16 timer om ugen.
Kan man arbejde og få udbetalt forsikring	Hvis man arbejder på nedsat tid, og er berettiget til udbetaling af supplerende dagpenge, kan der udbetales forsikringsydelse, såfremt man er ufrivillig ledig efter det tidligere ansættelsesforhold og har påbegyndt arbejdet på nedsat tid hos en anden arbejdsgiver end den tidligere. Man skal skriftligt meddele detaljerne herfor, før man påbegynder arbejdet på nedsat tid.
Tidsperiode	Max 12 måneder pr ledighed og 36 måneder i alt
Hvad kan man få udbetalt pr. måned.	Max 80 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag af hidtidige arbejdsindkomst.  Den hidtidige arbejdsindkomst er den indkomst, Lærernes a-kasse bruger som grundlag for udbetaling af dagpenge. Det vil normalt være bruttoløn, dvs. løn inden fradrag af skat og arbejdsmarkedsbidrag og tillagt eget bidrag til arbejdsgiverbetalt pension samt værdien af arbejdsgiverbetalte goder som fri bolig, telefon og lignende.  1.000 kr. til 20.000 kr.
Præmie pr. måned.	16 kr. til 514 kr.
Selvrisiko/karens	60 dage.

## Frie Funktionærer via FF Forsikring A/S

	Supplerende lønsikring	Fuld lønsikring
Hvad dækker forsikringen?	Ufrivillig og frivillig arbejdsløshed	Arbejdsløshed
Hvem kan tegne den	18-55 årige medlemmer af Frie Funktionærers a-kasse.	18-55 år gammel.  Medlemmer af fagforeningen Frie Funktionærer
Ophører	Den måned man fylder 60 år.	Den måned man fylder 60 år.
Krav til anciennitet	6 mdr. medlemskab. Beskæftiget 18 mdr. uden afbrydelse af mindst 30 timer om ugen.  Have mindst 3 måneders opsigelse.	6 mdr. medlemskab. Beskæftiget 18 mdr. uden afbrydelse af mindst 30 timer om ugen.  Have mindst 3 måneders opsigelse.  Medlemsperioder i a-kasse kan bruges til at opfylde kravet om 6 mdr. medlemskab.
Kan man arbejde og få udbetalt forsikring	Lønsikring reduceres med de dage man arbejder, hvis arbejdet starter i en ledighedsperiode og der samtidig udbetales supplerende dagpenge fra a-kassen. Der er ikke fradrag for selvstændig bibeskæftigelse og lønarbejde, som er udført sideløbende med fuldtidsjobs.	Lønsikring reduceres med arbejdstimer, hvis arbejdet begynder i en ledighedsperiode. Der er ikke fradrag for selvstændig bibeskæftigelse og lønarbejde, som er udført sideløbende med fuldtidsjobs.
Tidsperiode	3 arbejdsløshedsperioder på op til 12 måneders varighed pr. arbejdsløshedsperiode.	3 arbejdsløshedsperioder på op til 12 måneders varighed pr. arbejdsløshedsperiode.
Hvad kan man få udbetalt pr. måned.	Max 80 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag af tidligere månedsløn, inkl. dagpenge (grundløn, eksklusiv pension, men inklusiv almindelig bonus, provision og variable skattepligtige tillæg).  1.000 kr. til kr. 15.000 kr.	Max 80 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag) af tidligere månedsløn (grundløn, eksklusiv pension, men inklusiv almindelig bonus, provision og variable skattepligtige tillæg).  17.000 kr. til 32.000 kr.
Præmie pr. måned.	50 kr. til 750 kr.	442 kr. til 832 kr. + 165 kr. i medlemskab til den faglige organisation.
Selvrisiko/karens	0 (bemærk dog, at man skal have et opsigelsesvarsel på 3 mdr.) også hvis man selv siger op.	0 (bemærk dog, at man skal have et opsigelsesvarsel på 3 mdr.) også hvis man selv siger op.
Yderligere bemærkninger	Ved denne ordning begynder man et obligatorisk genplaceringsforløb, allerede fra opsigelsen modtages, som er individuelt tilrettelagt forløb for det enkelte medlem.  Der kan udbetales 10% i feriepenge af den lønsikring som har været udbetalt i kalenderåret.	Ved denne ordning begynder man et obligatorisk genplaceringsforløb, allerede fra opsigelsen modtages, som er individuelt tilrettelagt forløb for det enkelte medlem.  Der kan udbetales 10% i feriepenge af den lønsikring som har været udbetalt i kalenderåret.

### Min A-kasse via Marsh A/S og Europæiske Rejseforsikring A/S

	Min A-kasse
Hvad dækker forsikringen?	Ufrivillig ledighed og uarbejdsdygtighed.
Hvem kan tegne den	18-54 år
Ophører	Ved det fyldte 60. år.
Krav til anciennitet	6 mdr.
Kan man arbejde og få udbetalt forsikring	
Tidsperiode	12 mdr.
Hvad kan man få udbetalt pr. måned.	Max 80 pct. inklusiv arbejdsmarkedsbidrag af tidligere løn. 2.000 til 30.000 kr.
Præmie pr. måned.	3,8 pct. af den valgte forsikringssum.
Selvrisiko/karens	1 mdr.

## Kollektive lønforsikringer: HK-kommunal, HK-Stat og Socialpædagogerne via Alka

	<b>HK-Stat + HK-Kommunal</b> Udbetalinger starter først 1. januar 2014 for HK-Stat	<b>Socialpædagogerne</b> Udbetalinger starter først 1. januar 2014
Hvad dækker forsikringen?	Løntab.	Løntab.
Hvem kan tegne den	Dækker alle medlemmer af HK- Stat og HK-Kommunal der også er medlem af HK a-kasse. Undtaget er efterlønnere, ordinære eller og uddannelsessøgende, flex- og seniorjobbere.	Dækker alle der er medlem af Socialpædagogerne og Socialpædagogernes a-kasse undtaget efterlønnere, seniorjobber, studerende eller nyuddannede.
Forsikringen ophører	Når man ikke længere er medlem af organisation og a-kasse.	Når man ikke længere er medlem af organisation og a-kasse.
Krav til anciennitet	12 mdr. beskæftigelse inden for HK's forhandlingsområde og 12 mdr. medlemskab af HK-Stat eller HK-Kommunal	Nye medlemmer 1 år. Gælder dog for nuværende medlemmer med det samme hvis de har været medlem før 1. oktober.
Kan man arbejde og få udbetalt forsikring		
Tidsperiode	26 uger inden for 18 mdr.	26 uger inden for 18 mdr.
Hvad kan man få udbetalt pr. måned.	Max 73,6 pct. (når der er taget højde for arbejdsmarkedsbidrag). af den tidligere løn inklusiv dagpenge.  127 kr. til 33.332 kr.	Max 73,6 pct. (når der er taget højde for arbejdsmarkedsbidrag) af den tidligere løn inklusiv dagpenge  127 kr. til 33.613 kr.
Præmie pr. måned.	35 kr. HK-Kommunal / 50 kr. HK-Stat	40 kr.
Selvrisiko/karens	0 dage.	0 dage.