

FÆLLES UDDANNELSE FOR JOBCENTERMEDARBEJDERE OG A-KASSEMEDARBEJDERE

Med den nye beskæftigelsesreform som omdrejningspunkt tilbyder AK-Samvirke og COK et fælles uddannelsesforløb for jobkonsulenter i a-kasser og jobcentre. Uddannelsesforløbet er konstrueret, så der kan søges tilskud fra midlerne vedrørende kompetenceudvikling af jobkonsulenter i a-kasser og jobcentre.

Dato: 27. august 2015

Int.: MR

Formål og udbytte

Med beskæftigelsesreformen som omdrejningspunkt er formålet at udvikle og forbedre samarbejdet mellem a-kasser og jobcentre på 4 helt centrale emneområder:

- Den professionelle fællessamtale
- Samarbejde om job og jobformidling og inddragelse af erhvervslivet i indsatsen
- Samarbejde om særlige grupper af ledige f.eks. de unge, de ældre, de sygemeldte og personer, der er særligt udfordret
- Samarbejde om uddannelse generelt og motivation til uddannelsesløft

Overordnet beskrivelse af uddannelsesforløbet:

Forløbet består af et organisationsspor og et undervisningsspor med aktionslæringsgrupper.

Organisationssporet tager vare på og sikrer den ledelsesmæssige forankring af projektet.

- Inden opstart holdes et partnerskabsmøde, hvor der arbejdes med den strategiske intensjon
- Dialog om rekrutteringen til projektet: Hvem skal deltage – hvordan skal aktionslæringsgrupperne sammensættes?
- Inden opstart holdes en læringsamtale mellem deltagerne og deres nærmeste leder eller ledere

- Kick-off-møde, hvor lederne deltager
- Undervisningssporet tager udgangspunkt i ovennævnte centrale emner:
- Der undervises 4 enkelte dage fra 09.00-16.00 med 2 undervisere (1 fra COK og 1 fra AK-Samvirke)
- Målgruppen er jobcentermedarbejdere og a-kassemedarbejdere. Der er plads til max 20 personer på hvert hold. Fordelingen er, at for hver 5 deltagere er der 3 fra jobcentrene og fra 2 a-kasserne.

Aktionslæringsgrupper:

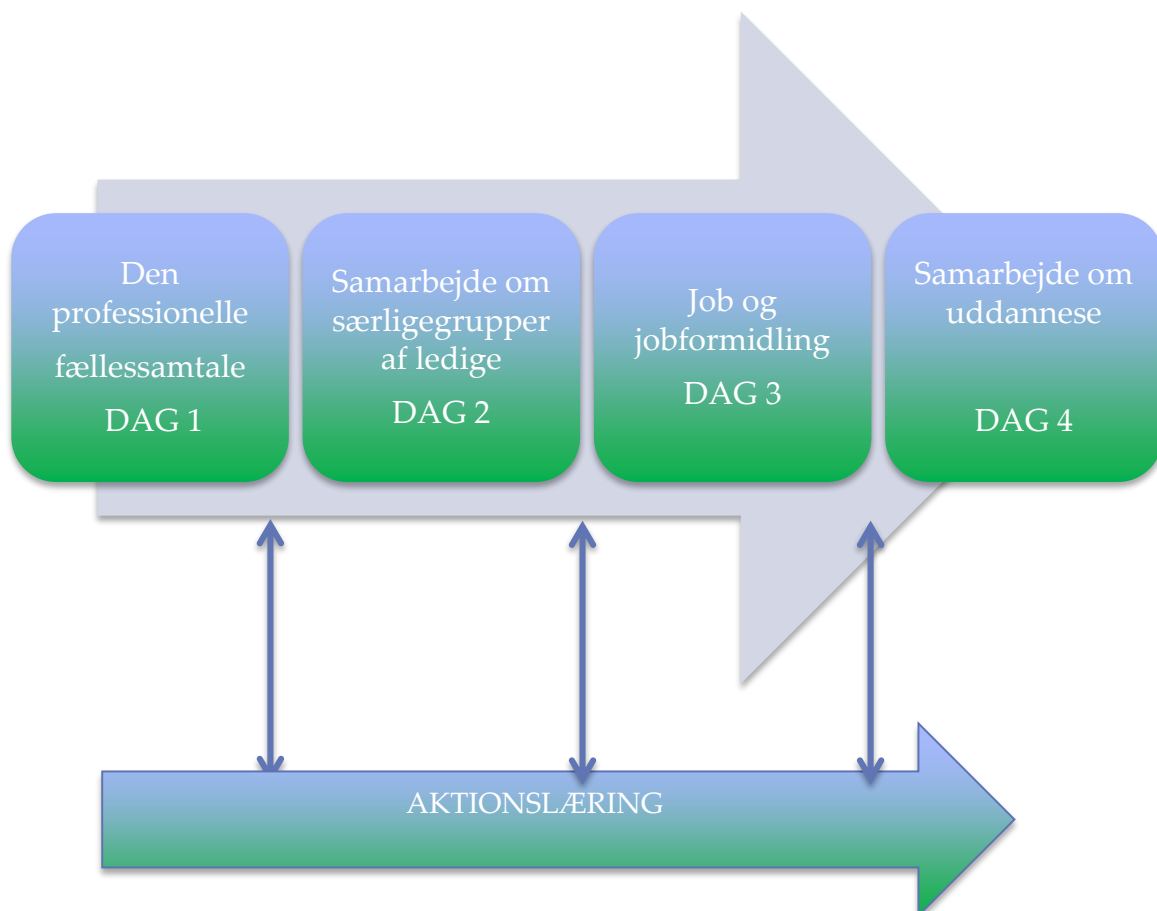
- Mellem hvert modul arbejdes der med praksis i form af aktionslæringsopgaver. På hvert modul præsenteres en opgave, der skal arbejdes med mellem modulerne. Der samles op på læringen på næste modul.

Aktionslæringsgrupperne mødes med hinanden mellem modulerne.

Oversigt – uddannelsesforløb

FORPROCES

- Partnerskabsmøde
- Læringsamtaler
- Kick-off-møder



Kontaktoplysninger:

Uddannelsesforløbet rekvireres af jobcentre og a-kasser og der kan søges tilskud fra puljen vedrørende kompetenceudvikling af jobkonsulenter i a-kasserne og i jobcentrene.

Kontakt os og hør nærmere om uddannelsesforløbet

AK-Samvirke

Michael Rosenby

HR Chefudviklingskonsulent

E –mail: michael@ak-samvirke.dk

Tlf.: 35 86 66 09

COK

John Møldrup

Chefkonsulent

jmo@cok.dk

Tlf.: 24 94 43 82