

Danske A-kassers bemærkninger til forslag til lov om videreførelse af visse rettigheder i forbindelse med det Forenede Kongeriges udtræden af Den Europæiske Union uden en aftale

Danske A-kasser finder det positivt, at regeringen vil skærme danskere/EU-borgere og britiske statsborgere samt disses familiemedlemmer fra de ganske mærkbare konsekvenser det vil få, hvis Storbritannien fra den ene dag til den anden træder ud af EU uden en udtrædelsesaftale.

Langt henad vejen bliver danskere, EU-borgere og britiske statsborgere stillet nærmest som i dag – i hvert fald i en overgangsperiode. Hvad der vil ske efter overgangsperioden, vil tiden vise.

Det er tydeligt, at regeringen har strakt sig langt for at give alle borgere sikkerhed for, at de kan fortsætte deres liv/arbejdsliv enten her i Danmark eller i Storbritannien – og give borgerne sikkerhed for, at de, hvis de fx rammes af ledighed, også fremover kan medregne bopæls-, forsikrings- og beskæftigelsesperioder til de krav, der er i Danmark til optjening af ret til dagpenge.

Herudover har regeringen strakt sig langt for at give de borgere, der har erhvervet en ret og som aktuelt benytter sig af denne ret, sikkerhed for, at de også har retten efter d. 29. marts 2019. Det gælder i særlig grad de borgere, der har taget rettigheder med sig til Storbritannien. Man ønsker således tydeligvis ikke at tilbagekalde en ret, som borgeren har indrettet sig på – men giver borgeren mulighed for at benytte sig af sin aktuelle ret, så længe den varer, hvilket er ganske rimeligt.

Dette gælder imidlertid ikke ift. retten til dagpenge – og det undrer os.

I dag har såvel ledige danskere, EU-borgere og britiske statsborgere, der er medlem af en dansk a-kasse og har ret til dagpenge, ret at tage dagpengene med sig til arbejdssøgning i et andet EU/EØS-land i op til 3 måneder.

Flere benytter sig af retten – heraf tager nogle dagpengene med til Storbritannien.

Efter d. 29. marts 2019 er det ikke længere muligt at eksportere danske dagpenge til Storbritannien. Vil man have dagpenge, må man opholde sig i Danmark.

En række borgere vil imidlertid allerede have fået en tilladelse til at tage dagpenge med sig til arbejdssøgning i Storbritannien i 3 måneder, og de vil have indrettet sig på tilladelsen, som meget vel kan strække sig ud over d. 29. marts 2019 – en tilladelse, der fx er udstedt i februar måned, vil jo strække sig ind i maj måned.

Disse borgere skal, i øvrigt som de eneste ifølge lovforslaget, vende hjem til Danmark, hvis de vil bevare deres ret til dagpenge også efter d. 29. marts 2019.

Dette undrer vi os over. Og vi finder det urimeligt.

For disse borgere skal a-kasserne således tilbagekalde rettigheder, der er givet til borgerne. De kan her ikke benytte sig af en aktuel ret, så længe den varer, heller ikke selv om det kun er i op til 3 måneder.

For borgerne – og for a-kasserne – har dette en række konsekvenser, som end ikke er beskrevet i lovforslaget. Vi finder, at disse som minimum må beskrives.

Danske A-kasser dog ser helst, at borgerne også i de situationer, hvor de benytter sig af en aktuel ret til at tage dagpenge med sig til Storbritannien, har denne ret, så længe den varer. Herefter har de selvfølgelig ikke retten længere.

På samme måde ser vi selvfølgelig også helst, at de borgere, der er kommet til Danmark fra Storbritannien for at søge arbejde her med britiske dagpenge, kan bevare denne ret i de måneder den varer efter d. 29. marts 2019. Det vil være op til den britiske regering at sikre dette.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser:

Danske A-kasser ser gerne, at man i lovens bemærkninger beskriver, hvem der er omfattet af definitionen af et familiemedlem i EU-opholdsbekendtgørelsen, jf. lovens § 9.

Vi ser også gerne, at man beskriver, hvad der er – henholdsvis ikke er – omfattet af definitionen "arbejdsledshedsdagpenge" i lov om arbejdsledshedsforsikring m.v., jf. lovens § 10.

Med venlig hilsen



Karen Louise Riis
Vicedirektør