

## Høringsvar vedrørende trepart III.2

Danske A-kasser takker for høringen over forslaget til lov om ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v., lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne, lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og forskellige andre love, der skal udmønte trepartsaftalen III.2.

Danske A-kasser har alene bemærkninger til den del, der handler om flytning af administrationen af VEU-godtgørelsen m.v. til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

I selve lovforslaget er der ikke fastsat overgangordning, men alene en ikrafttrædelsesbestemmelse om ikrafttræden 1. januar 2019.

Af de almindelige bemærkninger på side 41 fremgår det, at man forventer at overflytningen af administrationsopgaven sker pr. 1. januar 2019, således at det er ansøgninger fra efteruddannelse.dk efter 1. januar, der skal flyttes.

Virkeligheden er jo imidlertid, at der på efteruddannelse.dk ofte søges til længerevarende forløb, hvor der er dele af forløb, der kan ligge mange måneder eller år ud i fremtiden. Således er der jo allerede nu ansøgt om forløb, hvor der ligger uddannelsesdage i 2020.

Udover, at det betyder, at samtlige a-kasserne fortsat skal drifte og vedligeholde ganske omfattende it-systemer i en længere årrække for ganske få medlemmer, så betyder det også at arbejdsgiverne skal forholde sig til at noget VEU-godtgørelse udbetales af a-kasserne og andet af AUB, ligesom kommunikationen vil være med disse forskellige instanser. Det er en meget lang overgangsordning, hvilket er uhensigtsmæssigt for alle parter.

Det mest rimelige ville være, at der blev tilføjet en overgangsregel, således at a-kasserne kun fortsatte udbetalingen til de medlemmer, der var i kontinuerlig uddannelse, mens at uddannelsesperioder med start efter ikrafttræden skal udbetales af AUB.

Umiddelbart er det vores vurdering, at det vil være simpelt at hente ansøgninger om uddannelsesperioder med start efter ikrafttræden ud fra efteruddannelse.dk

Derudover er det et problem, at der rejses usikkerhed om ikrafttrædelsen af flytningen. Det handler om IT-understøttelsen i A-kasserne og derfor er der behov for et rimeligt varsel, hvis ikrafttræden ændres. Normalt er aftalen at IT-ændringer skal varsles minimum 3 måneder i forvejen, hvilket vi vil opfordre til også bliver overholdt her.

Dvs. ikrafttræden af it-tekniske årsager i AUB ikke kan blive 1. januar 2019 forventer vi, at A-kasserne kan blive orienteret om et andet ikrafttrædelsestidspunkt senest 1. oktober.

Dernæst undrer vi os over formuleringen i næstsidste afsnit på side 41. Vi er enige i at der har været en del virksomheder og uddannelsesdeltagere, der på grund af

ansøgningsfrister og uddannelsesbaggrund ikke har fået den VEU-godtgørelse, de havde forventet, men som det er formuleret, er det mere end antydnet, at A-kasserne ikke skulle have administreret efter reglerne, hvilket der ikke er evidens for. Derimod bifalder vi, at der nu sker regelforenkling på området.

Med venlig hilsen

Heidi Lindholm  
Chefkonsulent