

Beskæftigelsesministeriet

Sendt til

Mia Plougmann Mønsted, [mpm@bm.dk](mailto:mpm@bm.dk)

Eva Ancher Svensson, [eas@bm.dk](mailto:eas@bm.dk)

Jan Vinge Rasmussen, [jvr@star.dk](mailto:jvr@star.dk) og

Lisbet Dinsen, [lid@star.dk](mailto:lid@star.dk)

Dato: 15-11-2017

Ref: D17-2488

## Svar på høring ferielov Jeres sagsnr. 2017-5464

Helt overordnet er vi enige i lovens intention om samtidighedsferie og at give mulighed for at nye på arbejdsmarkedet kan afholde betalt ferie allerede i deres første ansættelsesår.

Vi er også enige i lovens overordnede formål, at "lønmodtageren fortsat skal bruge sin ferie til rekreation og ikke til jobsøgning" (som nævnt i bemærkningerne til § 11 om ferie i opsigelsesperioder). Dette princip mener vi må gælde for alle erhvervsaktive, herunder også personer, der i perioder står uden job og i stedet modtager offentlige forsørgelsesydelse, fx arbejdsløshedsdagpenge.

Af det fremsendte lovforslag fremgår det ikke helt klart, hvordan samspillet mellem ferie optjent i ansættelsesforhold og ferie optjent i ledighedsperioder tænkes udmøntet. Dog fremgår det, at der "ventes mindre udgifter til feriedagpenge på 328 mio. kr. bl.a. fordi ledige som følge af en ny ordning med samtidighedsferie løbende vil forbruge optjente feriedagpenge i ledighedsperioden, og feriedagpenge vil hyppigere bortfalde som følge af den hurtigere optjening af beskæftigelse" (Alm. bemærkninger pkt. 3.1.1.3).

Den forventede besparelse på 328 mio. kr. udgør ca. 40 pct. af de feriedagpenge, der blev udbetalt i 2016. Vi har noteret os, at hensigten med den nye ferieordning ikke skal indebære ændringer i forhold til feriebetaling og offentlige forsørgelsesydelse (Alm. Bemærkninger pkt. 2.5.2).

Derfor regner vi med, at den besparelse, der lægges op til i dette lovforslag alene er en konsekvens af princippet om samtidighedsferie. Og at det fortsat vil være muligt for ledige at optjene feriedagpenge af udbetalte dagpenge til afholdelse efter samme princip – uanset om personen på ferietidspunktet er i arbejde eller er ledig, således at retten til feriedagpenge optjent under ledighed indgår i personens betalte ferie i det omfang, vedkommende endnu ikke har optjent ret til betalt ferie hos arbejdsgiveren i fuldt omfang.

Vi går også ud fra, at sondringen mellem selvstændige, lønmodtagere, honorar-modtagere, konsulenter, mv. harmonerer med skattelovgivningens regler, således at lovgivning på tværs af fagområder bygger på så vidt muligt ensartede begreber.

I bemærkningerne til § 10 om kollektiv ferielukning fremgår det, at formålet med lovforslaget er, at der ikke skal være offentlige udgifter i forbindelse med kollektiv ferielukning. Betyder det, at dagpenge ikke fremadrettet vil kunne udbetales til personer, der endnu ikke har optjent retten til betalte feriedage under en periode med kollektiv ferielukning?

Vi imødeser udmøntningen af reglerne i arbejdsløshedsforsikringsloven og vil opfordre til, at dette regelsæt fremsættes i god tid, så a-kasserne har lige så god mulighed for implementering af reglerne som arbejdsgiverne får med dette lovforslag.

Med venlig hilsen

Tina Lildal-Granås

**Danske  
A- Kasser**