

## Hørings svar vedr. lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om fleksydelse (Nye regler om fradrag for frivilligt, ulønnet arbejde for dagpengemodtagere m.v.)

Danske A-kasser takker for høringen over forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om fleksydelse, der som led i udmøntningen af aftale af 26. august 2017 om nye regler om fradrag i forbindelse med frivilligt arbejde, bemyndiger beskæftigelsesministeren til at fastsætte nærmere regler i relevante bekendtgørelser og vejledninger om, hvilken betydning frivilligt, ulønnet arbejde skal have for størrelsen af dagpenge, efterløn, fleksydelse, ledighedsydelse og kompensation i seniorjobordningen.

Danske A-kasser har som udgangspunkt ingen bemærkninger til den foreslåede udvidelse af bemyndigelsesbestemmelserne og ophævelse af forsøgsbestemmelsen i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovens § 58, stk. 1, § 74 i og § 100e. Vi kan konstatere, at man med den indgåede aftale primært ønsker at ændre reglerne, så der indføres en højere og differentieret timebegrænsning afhængigt af ydelsestype og en ændret definition af begrebet "frivillig forening, organisation eller lignende", så definitionen flugter med den, der gælder på det sociale område. Vi har heller ingen bemærkninger til, at de nærmere regler herom fastsættes administrativt.

Vi hæfter os ved, at der i lovforslagets bemærkninger henvises til "den gældende definition af en "frivillig forening" fra Børne- og Socialministeriets vejledning til serviceloven". Den definition, der henvises til, findes i den nu ophævede vejledning nr. 12 af 15. februar 2011 om servicelovens formål og generelle bestemmelser i loven (vejledning nr. 1 til serviceloven). Definitionen indgår ikke umiddelbart i den nye vejledning nr. 9347 af 28. marts 2017. Idet der i lovforslaget henvises til, at der skal ske en ensretning af definitionerne ift. hhv. serviceloven og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., mener vi, at der er behov for en konkret henvisning i lovforslagets bemærkninger til, hvor definitionen af begrebet "frivillig organisation forening eller lignende" under serviceloven kan findes.

Vi hæfter os også ved, at der i den tidligere gældende vejledning til serviceloven, jf. vejledningens kapitel 30, afsnit IX, nr. 197, bl.a. står, at et af kendetegnene ved en frivillig organisation, forening eller lignende, er, at "Den frivillige indsats er en betydningsfuld del af organisationens grundlag. Mindstekravet er, at bestyrelsen yder en ulønnet, frivillig indsats" (vores understregning). Uden at kende den nærmere udmøntning af dette kriterie ift. dagpengereglerne m.v., kan man umiddelbart få det indtryk, at dette "kendetegn" vil kunne medføre en begrænsning i, hvilke frivillige organisationer eller foreninger man fremadrettet – uden fradrag fra første time – skal

kunne arbejde frivilligt og ulønnet for. Med de kommende regler er det hensigten at give "brede muligheder for, at det frivillige Danmark bidrager til fælleskabet", og vi forudsætter derfor, at det ikke er meningen med de nye regler om frivilligt, ulønnet arbejdes betydning for bl.a. dagpengene, at der skal ske en indskrænkning i forhold til de organisationer og foreninger, som man i dag kan arbejde frivilligt og ulønnet for, jf. gældende regler. Vi ser frem til, at dette kriterie uddybes nærmere i de kommende – administrativt fastsatte – regler og vejledninger.

Endelig er vi meget enige i det beskrevne hensyn om, at reglerne skal "afspejle en balance i forhold til arbejdsmarkedspolitiske hensyn". For at forstå den nærmere afvejning heraf, savner vi, at man – i lovforslagets bemærkninger – beskriver den nærmere baggrund og begrundelse for, at der som noget nyt skal gælde forskellige timebegrænsninger, afhængigt af de forskellige ydelser, dvs. dagpenge/kompensation til seniorjobbere, efterløn og fleksydelse/ledighedsydelse.

Med venlig hilsen



Maria Berg Lid Andersen

*Chefkonsulent*