

## Salamimetoden:

07-12-2016 vsk



Over de senere år er det gradvist blevet mindre og mindre attraktivt af forsikre sig mod ledighed i en a-kasse. Og i Regeringens 2025-plan lægges der op til yderligere forringelser af dagpengesystemet. AK-Samvirke har i denne oversigt opgjort udviklingen siden 2006 samt de forslag, der indgår i 2025-planen.

- Dagpengenes kompensationsgrad er blevet kraftigt udhulet. Lavere satsregulering i forhold til lønudviklingen og øgede beskæftigelsesfradrag svarer faktisk samlet til, at et års dagpenge er skåret ned til ca. 10 måneder.
- Dagpengeperioden er blevet afkortet og genoptjeningskravet for ny dagpengeret er fordoblet. Over 80.000 har mistet dagpengeretten som følge af dagpengereformen fra 2010. I år bliver det ca. 13.000, men dog godt et par tusinde færre i 2017 som følge af den seneste dagpengereform.
- Pensions- og efterlønsalderen er blevet forhøjet.
- Efterlønsordningen er kraftig forringet og fremadrettet reelt afskaffet.
- Det er blevet dyrere af være forsikret, fordi skattereformer har reduceret værdien af skattefradraget fra gns. 33,6 % til 25,6 %. Det svarer til en forhøjelse af såvel a-kassekontingent som fagforeningskontingent på 12% %.

Vi er nu ved et punkt, hvor der kan stilles alvorlig tvivl ved, om vi fremover kan opretholde et system, hvor langt de fleste lønmodtagere fortsat vil betale for a-kasemedlemskab. En faldende forsikringsgrad vil være en trussel mod den danske flexicuritymodel. Og det kan underminere Danmark som et velfærdssamfund, hvor det økonomiske fundament ikke rykkes væk under familierne, hvis de i en periode rammes af ledighed.

## **Foringelser på dagpengeområdet siden 2006 og i 2025-planen.**

### **2006 Velfærdsreformen**

Senere tilbagetrækning og levetidsindeksering

### **2008 Aftale om en "jobplan"**

Kraftig beskæring af ret til supplerende dagpenge

Fra 52 uger inden for 70 til 30 uger inden for 104 uger

Alle undtagelser for løsarbejdere m.fl. afskaffet

### **2010 Dagpengereform /Genopretningplanen**

Halvering af dagpengeperioden

Fordobling af genoptjeningskrav

Afskaffelse af feriedagpenge til dimittender

### **2011 Efterlønsreform**

Fremrykning af velfærdsreformen

Kortere efterlønsperiode. 5 til 3 år

Pensionsmodregning for alle

### **2012 Skattereform**

Øget beskæftigelsesfradrag

Mindre regulering af satsen

I alt 10 pct. mindre end lønudviklingen 2013-2023

### **2015 Dagpengereform**

÷ Forringet dimittendsats

÷ Karens

+ Forbrug i timer i stedet for uger

+ Forlængelse af dagpengeperiode op til 1 år

## FL 2017

Afskaffelse af feriedagpengeoptjening for sygedagpenge

## 2025 på dagpengeområdet

### Dimittender

En måneds dagpengekarens for alle dimittender

Afskaffelse af den nuværende mulighed for at undgå karens ved 12 måneders gratis medlemskab

### Forhøjet statsbidrag / Effektivisering i a-kasserne

*Påstand:*

*"Øgede muligheder for digitalisering i dagpengesystemet kan frigøre et effektiviseringspotentiale i a-kasserne"*

Tilskyndelse til a-kasserne til en effektivisering af deres administration på 2 pct. om året i perioden 2017-2020. I alt 8 ¼ pct. svarende til ca. 120 kr. pr. medlem årligt

*Metode:*

Statsbidraget sættes gradvist op med ca. 250 mio. kr. A-kasserne forventes så at nedbringe de administrative udgifter, så det går lige op for medlemmerne

*Men:*

A-kasserne skal samtidig implementere en beskæftigelsesreform og en dagpengereform, som koster rigtig mange penge

- Over 100.000 fællessamtaler oveni nuværende cv- og rådighedssamtaler
- Et trecifret millionbeløb til IT pga. dagpengereformen

### Seniorjob

- Løn i seniorjob fastsættes til højeste dagpengesats i stedet for overenskomstmæssig løn

### Lavere kompensationsgrad

- Mindrereguleringen fra skattereformen 2012 fortsætter i 2024-25
- En mindreregulering på 0,75 pct. point i både 2024 og 2025 (oveni satsreguleringens minus 0,3 pct. point årligt)
- Højere beskæftigelsesfradrag. Nettoværdi op til 4.500 kr. årligt, som de ledige ikke får
- Ekstra højt beskæftigelsesfradrag til nyuddannede i 3 år
- Disse justeringer vil yderligere formindske dagpengenes dækning, i forhold til ens tidligere løn

### Endnu senere efterløn og pension

- I 2025-planen fremrykkes efterløns- og pensionsalderen yderligere
- For personer født efter 1957 forhøjes efterløns- og pensionsalder med et ½ år

## Samlet konsekvens af vedtagne og foreslåede forringelser 2006-2025:

### Supplerende dagpenge

Tidligere var varighedsbegrænsning for supplerende dagpenge målrettet personer med arbejde på fast nedsat tid. Med "aftale om jobplan" i 2008 blev løsarbejdere, frivillige brandmænd m.fl. også omfattet af tidsbegrænsning. Samtidig blev den maksimale periode med supplerende dagpenge beskåret fra 52 uger inden for de seneste 70 uger, til 30- inden for 104 uger.

### Dagpengesatsen:

Satsreguleringen 2006 – 2025 <sup>1</sup> :	- 4,8 % point
Mindreregulering i skattereform 2012	-5,2 % point
Mindreregulering i 2025-planen:	-1,5 % point
Samlet mindreregulering ift. løn:	<b>-11,5 % point</b>

---

<sup>1</sup> Satsreguleringsprocenten sker på baggrund af den procentvise lønudvikling i DA's lønstatistik. Herfra trækkes op til 0,3 procentpoint, som afsættes til satspuljen. Der foretages dog ikke fradrag, hvis lønudviklingen er på 2,0 pct. eller derunder (2 procents grænsen). Selve reguleringen effektueres to år efter den opgjorte lønudvikling. På grund af 2 procents grænsen blev satserne ikke mindrereguleret i 2011 og mellem 2013-2015.

Dagpengenes dækningsgrad i forhold til hidtidig løn forringes yderligere af, at der i skattereformen i 2012 blev vedtaget et forøget beskæftigelsesfradrag, som giver beskæftigede en skattelettelse på op til godt 4.000 kr. årligt, som man ikke får, når man er ledig.

I 2025 planen lægges et nyt "jobfradrag", som netto giver op til ca. 4.500 kr. oveni. Dertil kommer et særligt beskæftigelsesfradrag for enlige forsørgere fra 2012 skattereformen samt et nyt ekstra "jobfradrag" i 3 år for nyuddannede i 2025-planen.

I den nye dagpengereform blev der endvidere indført op til 3 karenstage årligt. For langtidsledige, som ikke kan skaffe sig et vist omfang af småjob eller vikariat, svarer det til en satsnedsættelse på 1,2 %.

Udover de generelle forringelser af dækningsgraden ovenfor, blev dimittendsatsen for ikke forsørgere i dagpengereformen nedsat fra 82 % af højeste dagpengesats til 71,5 %. I 2025 planen lægges der yderligere op til indførelse af en måneds karenstage for nyuddannede.

### **Pension og Efterløn:**

Med velfærdsreformen fra 2006 blev det besluttet gradvist at hæve folkepensionsalderen fra 65 til 67 år og endnu højere i takt med stigende gennemsnitlig levealder. Efterlønnen blev fastholdt som en 5 årig ordning, men fulgte med den stigende pensionsalder opad.

I Efterlønsreformen blev forhøjelserne af pensionsalderen fremrykket. Efterlønnen blev skæret ned til 3 år, og der blev indført modregning for privat pensionsopsparing for alle. Det betyder ca. en halvering af efterlønsbeløbet for en gennemsnitlig lønmodtager.

Muligheden for at udtræde af efterlønsordningen blev benyttet af ca. halvdelen af dem, der betalte til ordningen. Kun ganske få i de yngre aldersgrupper er nu omfattet, så efterlønnen er reelt under gradvis afvikling.

I 2025 planen lægges der op til at hæve efterløns- og pensionsalder med yderligere ½ år for personer født efter 1957. Det betyder, at en person født i 1958, kan gå på pension ved 67½ år, og at en født i 1970 må forvente en pensionsalder på 70 år.

**Seniorjobordningen** foreslås i 2025 forringet, så lønnen svarer til dagpenge i stedet for overenskomstmæssig løn.

**A-kassekontingentet** foreslås i 2025 planen sat op med godt 100 kr. årligt.