

Opmærksomhedspunkter vedr. 2025-planen

Regeringen fremlagde den 30. august 2016 deres omfattende 2025-plan.

En del af denne plan vedrører dagpengeområdet. Og helt overordnet vil planen – under sloganet, ”det skal kunne betale sig at arbejde” - medføre, at dagpengenes nettodækning, i forhold til tidligere løn, bliver lavere, samt at det bliver dyrere, at være medlem af en a-kasse. Derudover forringes seniorjobordningen, og efterløns- og pensionsalderen stiger yderligere.

I dette notat redegøres kort for de punkter, der vedrører a-kasserne og dets medlemmer.

Med regeringens forslag kan dagpengemodtagerne blive direkte berørt på følgende punkter:

1. Mindre satsregulering
2. Karens for dimittender
3. Seniorjobordningen forringes
4. Tilbagetrækningsalder udskydes
5. Langtidsledige medlemmer kan få præmie ved jobstart
6. Højere a-kassekontingent

Desuden kan dagpengemodtagerne blive indirekte berørt af:

7. Et nyt jobfradrag
8. Beskæftigelsesfradrag for nyuddannede dimittender

Mindre satsregulering

Skattereformen fra 2012, ændring i beskæftigelsesfradraget samt satsregulering betyder, at dagpengesatsen i perioden fra 2012 til 2022 samlet set vil stige med 10 pct. mindre end lønudviklingen¹.

Med den nye 2025-plan vil regeringen yderligere udhule dagpengesatsen med 1,5 procentpoint. En mindre-stigning på 0,75 procentpoint i både 2024 og 2025.

Disse justeringer vil formindske den dækning, man får ved at være på dagpenge, i forhold til ens tidligere løn.

Karens for dimittender

Hidtil har dimittender, der har været medlem af en a-kasse i et år, og som har taget en erhvervmæssig uddannelse på mindst 18 måneders varighed, haft mulighed dagpenge på dimittendvilkår fra første ledighedsdag.

Med 2025-planen vil regeringen fjerne denne ret. Dermed forringes de nyuddannedes vilkår igen, som det også var tilfældet med dagpengereformen, hvor satsen for nyuddannede (dimittendsatsen) blev sænket fra 82 pct. til 71,5 pct. af højeste dagpengesats, for ikke-forsørgere.

¹ <http://ak-samvirke.dk/aktuelt/nyheder/dagpengenes-vaerdi-udhules>

Det vil få den negative konsekvens, at det ikke længere kan svare sig, at melde sig ind i en a-kasse, mens man er under uddannelse. Det er omkring 120.000 studerende i dag, der er medlem af en a-kasse.

Dagpengekommissionen anbefalede ellers at bevare den nuværende model for de studerende. Og med dagpengeforliget, der ikke engang er et år gammelt, valgte man bevidst, at fortsætte ordningen.

Seniorjobordningen forringes

A-kassemedlemmer, der er tilmeldt efterlønsordningen, har mulighed for at få et seniorjob i deres kommune, tidligst 5 år før de kan gå på efterløn.

Hidtil har personer i seniorjob skullet aflønnes med overenskomstmæssig løn.

Regeringen foreslår i deres udspil, at lønnen fremover bliver den samme som højeste dagpengesats, med virkning fra den 1. juli 2017.

Det betyder, at de mange, der er blevet i efterlønsordningen på grund af muligheden for seniorjob ved ledighed, fremover stilles væsentligt ringere.

Tilbagetrækningsalder udskydes

Med Velfærdsaftalen fra 2006 blev det bl.a. aftalt, løbende at hæve efterløn- og folkepensionsalderen.

Med Aftale om senere tilbagetrækning 2011 blev aldersgrænsen hævet yderligere og efterlønsperioden forkortet til 3 år.

Med regeringens 2025-plan ønsker de en yderligere fremrykning af efterløns- og pensionsalder, som angivet i Tabel 1.

Det vil i sagens natur betyde, at a-kasemedlemmer vil kunne trække sig tilbage senere end forventet.

Tabel 1: Tilbagetrækningsalder

Født	Halvår	Alder pr. 1. januar 2016	Nuværende ordning		2025-plan	
			Efterlønsalder	Folkepensionsalder	Efterlønsalder	Folkepensionsalder
1956	1	59	62½	67	62½	67
	2	59	63	67	63	67
1957	1	58	63	67	63	67
	2	58	63	67	63	67
1958	1	57	63	67	63½	67½
	2	57	63	67	63½	67½
1959	1	56	63½	67	64	67½
	2	56	64	67	64½	67½
1960	1	55	64	67	64½	67½
	2	55	64	67	64½	67½
1961	1	54	64	67	64½	67½
	2	54	64	67	64½	67½
1962	1	53	64	67	64½	67½
	2	53	64	67	64½	67½
1963	1	52	65	68	65½	68½
	2	52	65	68	65½	68½
1964	1	51	65	68	65½	68½
	2	51	65	68	65½	68½
1965	1	50	65	68	65½	68½
	2	50	65	68	65½	68½
1966	1	49	65	68	65½	68½
	2	49	65	68	65½	68½
1967	1	48	66	69	66½	69½
	2	48	66	69	66½	69½

Født	Halvår	Alder pr. 1. januar 2016	Nuværende ordning		2025-plan	
			Efterlønsalder	Folkepensionsalder	Efterlønsalder	Folkepensionsalder
1968	1	47	66	69	66½	69½
	2	47	66	69	66½	69½
1969	1	46	66	69	66½	69½
	2	46	66	69	66½	69½
1970	1	45	66	69	66½	69½
	2	45	66	69	66½	69½
1971	1	44	67	70	67½	70½
	2	44	67	70	67½	70½
1972	1	43	67	70	67½	70½
	2	43	67	70	67½	70½
1973	1	42	67	70	67½	70½
	2	42	67	70	67½	70½
1974	1	41	67	70	67½	70½
	2	41	67	70	67½	70½
1975	1	40	68	71	68½	71½
	2	40	68	71	68½	71½
1976	1	39	68	71	68½	71½
	2	39	68	71	68½	71½
1977	1	38	68	71	68½	71½
	2	38	68	71	68½	71½
1978	1	37	68	71	68½	71½
	2	37	68	71	68½	71½

Langtidsledige medlemmer får en præmie ved jobstart

I 2025-planen vil regeringen give langtidsledige dagpengemodtagere, med en sammenhængende periode på 1 ½ års ledighed, en præmie på 10 pct. af arbejdsindkomsten fra ustøttet beskæftigelse. Man vil dog maksimalt kunne modtage 2.500 kr. pr. måned.

Der kan maksimalt udbetales jobpræmie i 18 måneder. Dvs. at en person kan modtage op til 45.000 kr. i jobpræmie.

Jobpræmieordningen, for dagpengemodtagere, omfatter kun personer, der har haft 1 ½ års sammenhængende ledighed pr. 1. september 2016.

Jobpræmieordningen løber i to år med virkning fra den 1. april 2017.

Som udgangspunkt virker ordningen sympatisk. Men det virker kontraintuitivt, at der skal være tale om sammenhængende ledighed. Regeringen m.fl. har netop vedtaget en dagpengereform, hvor der i højere grad end tidligere tilskyndes, at tage job af mindre varighed. Men med præmieordningen bliver man "straffet", hvis man fx har taget en uges arbejde i det halvandet års ledighed, der ellers skal til, for at man kan opnå præmien.

Derudover signalerer regeringen med ordningen, at det sandsynligvis blot er et manglende økonomisk incitament, der gør at folk bliver langtidsledige. Og det er næppe et billede, som de langtidsledige kan spejle sig i.

Højere a-kassekontingent

Regeringen vil med 2025-planen øge a-kassemedlemmernes statsbidrag med en ¼ mia. kr. årligt. Det vil de gøre med en indfasningsperiode på fire år.

I planen antages det, at medlemmerne, for denne merudgift, blot kan kompenseres via en nedsættelse af a-kassernes administrationsbidrag.

Helt konkret fremgår det, at a-kasserne årligt skal nedsætte administrationsbidraget med 2 pct. årligt i 4 år via "effektivisering", så medlemmerne holdes skadefrit.

A-kasserne har i mange år løbende effektiviseret og sparet på administrationsudgifterne.

Men regeringen m.fl. har med beskæftigelsesreformen og dagpengereformen pålagt a-kasserne betydelige merudgifter. Alene dagpengereformen pålægger a-kasserne udgifter på it-området for et trecifret millionbeløb.

Og dermed er det en utroværdig udmelding, at a-kasserne via lavere administrationsbidrag blot kan kompensere medlemmerne for de ekstra penge, som regeringen pålægger dem i ekstraudgifter via statsbidraget.

Med ca. 2,1 mio. medlemmer, svarer merudgifterne til knap 120 kr. pr. medlem, efter fuld indfasning. Gennemsnitligt svarende til en stigning på over 8 pct.

Et nyt jobfradrag

Regeringen ønsker at indføre et jobfradrag for indkomster over 150.000 kr., der vil kunne medføre en skattelempelse på knap 4.500 kr. årligt.

Dette fradrag er naturligvis kærkomment for dem, der får nytte af det. Men det ændrer desværre ikke ved, at dagpengenes kompensation i forhold til tidligere løn, yderligere udhules via et sådan tiltag.

Beskæftigelsesfradrag for nyuddannede dimittender

Der indføres et særligt ekstra beskæftigelsesfradrag for nyuddannede dimittender på sammenlagt op til 17.000 kr. i op til 3 år efter afsluttet uddannelse.

Igen skal det siges, at dette fradrag naturligvis er attraktivt for dem der kan gøre nytte af det. Men det ændrer igen ikke ved, at også dette tiltag vil være med til at udhule den kompensation, man får på dagpenge i forhold til lønarbejde.