

Skattefri udbetaling af efterlønsbidrag 2018



**Danske
A- Kasser**

Baggrund

Fra 1. januar og frem til den 30. juni 2018 er det muligt at få udbetalt ens efterlønsopsparing skattefrit.

Det vedtog Folketinget den 20. december 2017.

Dokumenter > Samling 2017-18 lovforslag > L 89

L 89 Forslag til lov om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag.

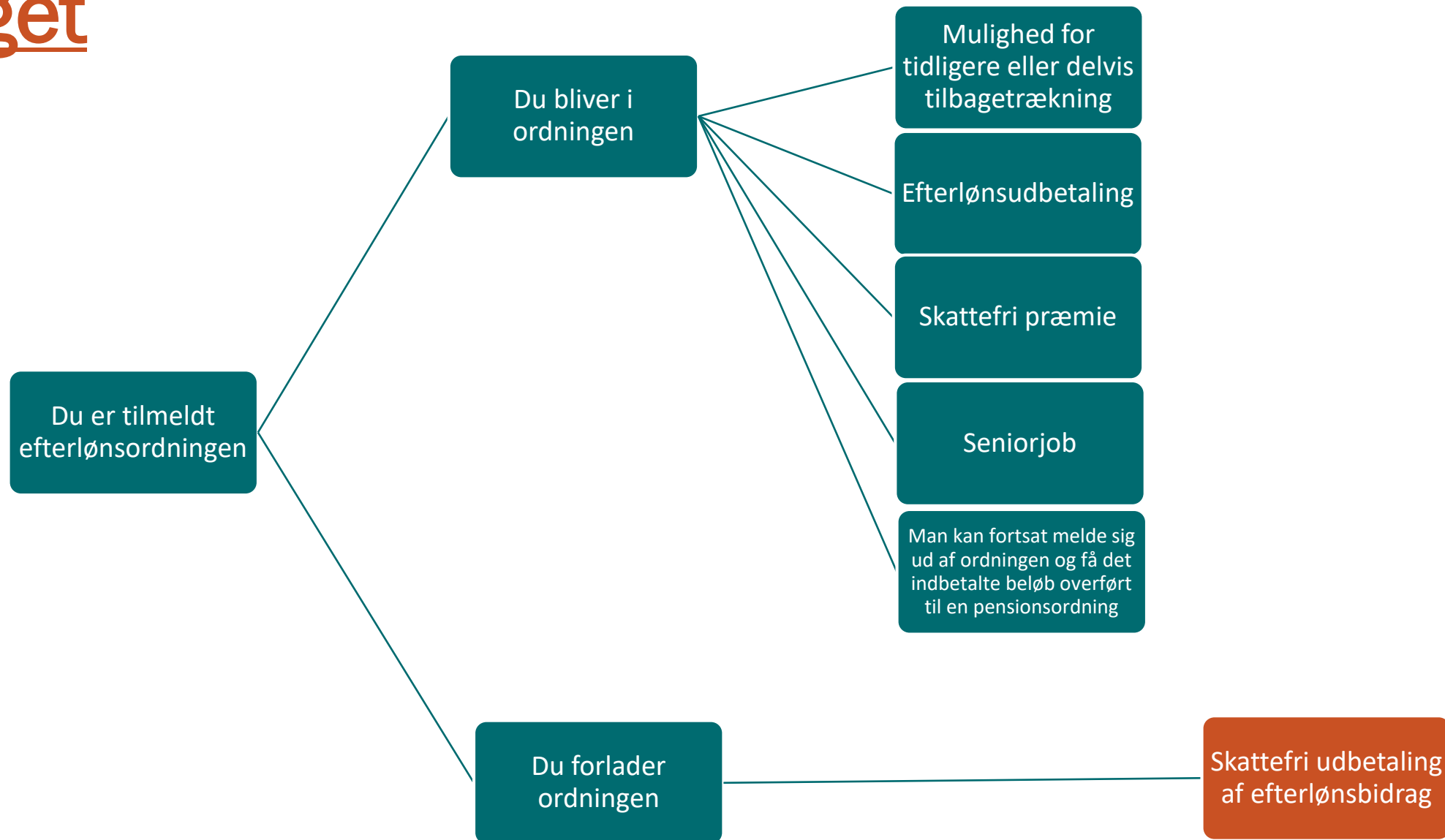
Af: Beskæftigelsesminister [Troels Lund Poulsen \(V\)](#)

Udvalg: Beskæftigelsesudvalget

Samling: 2017-18

Status: Stadfæstet

Valget



➔ Man bør spørge sig selv: Hvad vejer tungest?

For nogle kan det være en fornuftig idé at hæve pengene nu. For andre er det en rigtig dårlig idé.

Hvorvidt det er fornuftigt, afhænger af en række individuelle forhold. Der kan ikke opstilles faste regler, som giver det rigtige svar – man er nødt til selv at veje forholdene mod hinanden.

Sådan kan man skabe et overblik over, hvad man bør tage med i sin afvejning.

SPØRG: VIL – OG KAN – DU ARBEJDE FREM TIL FOLKEPENSIONALSALDEREN?

Vælg det af de tre svar, der passer bedst: NEJ, MÅSKE eller JA.

Vil du bevare retten til et seniorjob?

Et seniorjob er en ekstraordinær ansættelse i kommunen på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår. Du har ret til et seniorjob, hvis din ret til dagpenge udløber fra 5 år før du når din efterlønsalder. Retten til seniorjob er betinget af, at du opfylder anciennitetskravet for ret til efterløn

Lav din afvejning

Vejer retten til et seniorjob så tungt for mig, at jeg vil blive i ordningen af den grund?

(Se yderligere om seniorjob senere i notatet)

NEJ

Jeg vil helt sikkert ikke arbejde frem til folkepensionsalderen.

Spørg:

Hvad kan jeg få i efterlønsats efter pensionsmodregning og skat, når jeg stopper med at arbejde – i forhold til det, jeg kan få ud nu?



Lav din afvejning

Er min efterlønsats så stor, at jeg skal blive i ordningen af den grund?

MÅSKE

Jeg vil gerne arbejde frem til folkepensionsalderen.

Spørg:

Hvad tjener jeg på min skattefri præmie, når min fortsatte betaling til efterlønsordningen er trukket fra – i forhold til det, jeg kan få ud nu?



Lav din afvejning

Er min efterlønsydelse så stor, at jeg for en sikkerheds skyld vil blive i ordningen?

JA

Jeg vil og kan helt sikkert arbejde frem til folkepensionsalderen.

Spørg:

Hvad tjener jeg på min skattefri præmie, når min fortsatte betaling til efterlønsordningen er trukket fra – i forhold til det, jeg kan få ud nu?



Lav din afvejning

Er min skattefrie præmie så stor, at jeg vil blive i ordningen af den grund?

Hvad med pensionsordningen?

Pensionsordninger kan påvirke, hvad man får udbetalt i efterløn. Det kræver imidlertid en nøjere udregning at gøre op.

Se de nærmere regler senere i dette notat.

Har man en prognose for sin pension, kan man selv regne din efterlønsudsats ud. Man kan finde en prognose for sine pensionsordninger på www.pensionsinfo.dk

Når man har tallene, kan man regne sin efterlønsudsats ud. Det har man blandt andet mulighed for på Beskæftigelsesministeriets efterlønsberegner. Den finder man på www.efterloensberegner.dk

Man kan få hjælp i din a-kasse. Husk at de er eksperterne i efterløn.



Du kan finde en prognose for dine pensionsordninger på www.pensionsinfo.dk



Du kan beregne din efterlønsudsats på www.efterloensberegner.dk



Du kan få hjælp i din a-kasse
De er eksperterne i efterløn!

Lyt også til podcasten Kassetænkning.



Danske
A- Kasser

Episoden "Farvel til efterlønnen" kigger på fordele og ulemper ved at melde sig ud af efterlønsordningen. Du finder podcasten i iTunes, på vores hjemmeside og på andre podcast-tjenester

2012

I 2012 fik medlemmer af efterlønsordningen samme mulighed i forbindelse med en reform af efterlønsordningen.

2012 reformen betød blandt andet, at det antal år man kan være på efterløn blev reduceret og at privat pensionsopsparing modregnes mere end tidligere.

I 2012 var der 1 million medlemmer af efterlønsordningen.

I 2012 valgte 500.000 medlemmer at forlade efterlønsordning

Der blev udbetalt 28,5 mia. kr.



Hvor mange er medlem af efterlønsordningen i dag?

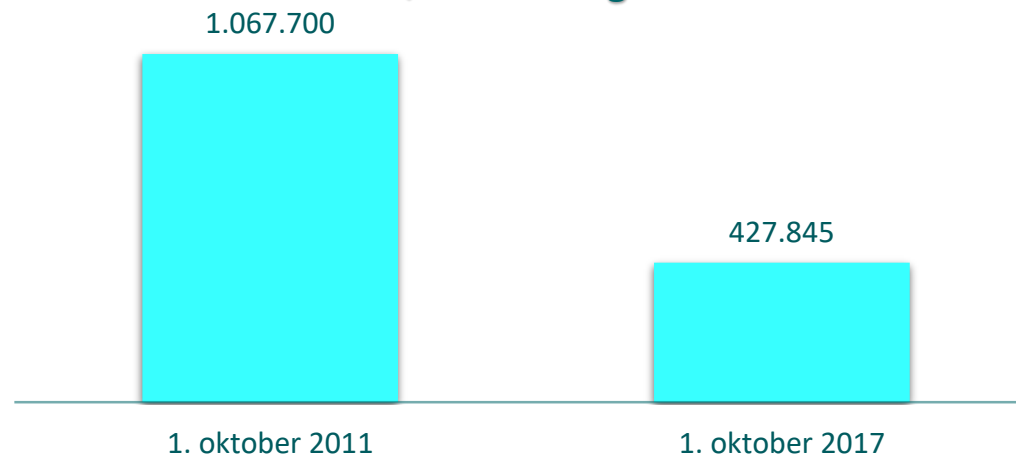
I oktober 2011 var der over én mio., der indbetalte til efterlønsordningen.

Dette tal udgjorde ca. 430.000 i oktober 2017.

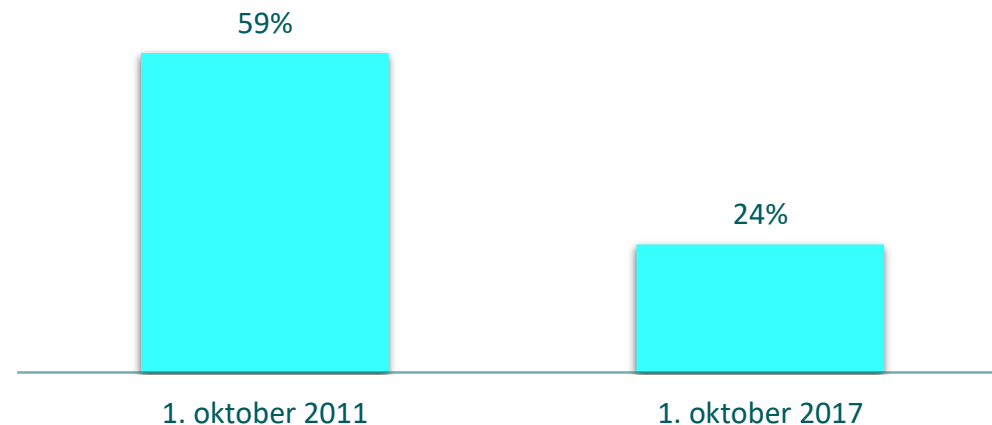
Andelen af a-kassemedlemmer* der indbetalte til ordningen udgjorde i oktober 2011 59 pct.

Denne faldt til 24 pct. i oktober 2017.

Antal medlemmer, der betaler til efterlønsordningen



Andel af medlemmer over 30 år, der betaler til efterlønsordningen



*De fleste der betaler til efterlønsordningen i dag begynder når de er 30 år

Hvor mange er medlem af efterlønsordningen i dag i de forskellige a-kasser?

Der er stor forskel på hvor mange, der fortsat er medlem af efterlønsordningen i de forskellige a-kasser.

I tabellen til højre fremgår det fx, at 38 pct. af BUPL-A's medlemmer over 30 år var medlem af ordningen i oktober 2017.

I samme måned udgjorde denne andel 12 pct. i Det Faglige Hus A-kasse.

A-Kasse	Efterløns- bidragere pr. 1. oktober 2017	Dagpengeforsik- rede over 30 år oktober 2017	Efterlønsindbetalere som andel medlemmer over 30
BUPL-A	18.550	48.869	38%
FOA - Fag og Arbejdes A-kasse	42.730	126.527	34%
Metal A-kasse	18.649	55.299	34%
Lærernes a-kasse	21.263	63.253	34%
El-faget A-kasse	5.106	15.761	32%
DSA	23.324	74.198	31%
Socialpædagogernes A-kasse	9.441	30.080	31%
HK A-kasse	46.316	152.937	30%
Teknikernes A-kasse	5.877	19.909	30%
Faglig Fælles A-kasse (3F)	54.823	194.919	28%
Byggefagenes A-kasse	3.020	11.707	26%
DANA	4.852	20.045	24%
NNFs A-kasse	3.228	13.749	23%
AJKS	4.546	19.478	23%
FTF-A	24.020	111.671	22%
Frie Funktionærer	4.371	21.029	21%
ASE	28.133	135.728	21%
Min a-kasse	15.436	76.681	20%
Ledernes A-kasse	20.651	106.130	19%
Magistrenes A-kasse	9.112	54.516	17%
Kristelig A-kasse	24.812	149.376	17%
Akademikernes A-kasse	24.176	172.211	14%
CA	4.740	38.557	12%
Det Faglige Hus A-kasse	10.669	92.329	12%

*De fleste der betaler til efterlønsordningen i dag begynder, når de er 30 år

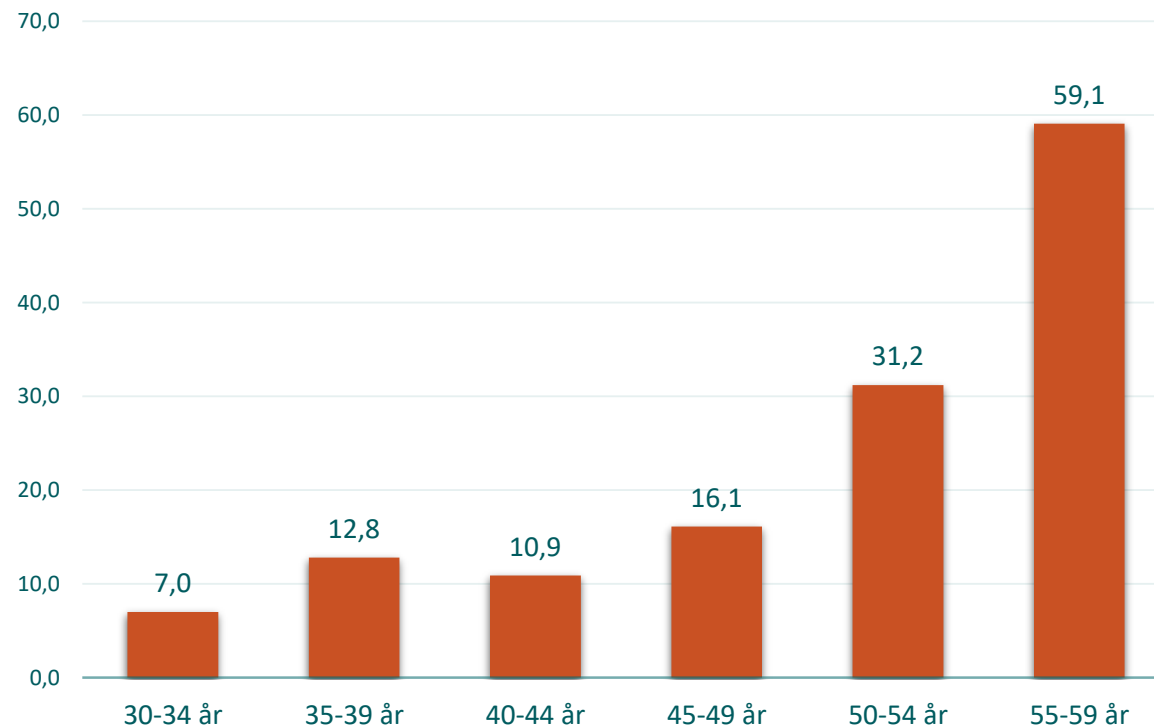
Hvor mange er medlem af efterlønsordningen i dag fordelt på alder?

I figuren til højre ses hvor mange af de dagpengeforsikrede, fordelt på aldersgrupper, der var medlem af efterlønsordningen i september 2016.

September 2016 er den seneste dato, som STAR har tal for.

Tallene er dog taget med her for at vise, at det langt overvejende er de ældste aldersgrupper, der fortsat er medlem af efterlønsordningen. Og det er kun lidt over halvdelen for de 55-59-årige.

Andelen af efterlønsindbetalere i forhold til det samlede antal forsikrede 1. september 2016



Tabel 1. Andelen af efterlønsbidragsbetalere ifht. samlede antal dagpengeforsikrede, fordelt på alder og a-kasser. 1. september 2016

	18-29 år	30-34 år	35-39 år	40-44 år	45-49 år	50-54 år	55-59 år	60-64 år	30-59 år
Mænd og kvinder i alt	0,1	7,0	12,8	10,9	16,1	31,2	59,1	42,0	23,0
Ændring i forhold til 1. nov 2012	-0,2	-9,4	1,4	-2,1	-8,5	-18,3	-14,6	39,8	-7,9
Journalistik, Kommunikation og Sprog	0,0	5,1	13,9	11,9	18,4	34,5	66,1	46,7	22,5
Socialpædagogerne	0,2	10,8	19,4	11,8	13,7	36,3	66,7	44,6	29,1
Faglig Fælles Akasse	0,0	7,0	13,7	11,0	16,9	32,5	60,1	45,6	26,7
FOA - Fag og Arbejde	0,5	9,8	15,4	14,2	21,4	38,6	64,9	44,2	32,1
Lærerne	0,0	14,5	25,6	22,3	27,4	44,8	68,9	43,4	33,3
Det faglige hus	0,0	4,4	7,8	5,8	8,5	17,9	39,0	33,5	11,4
Metalarbejderne	0,5	10,1	17,9	17,4	24,7	44,0	72,3	45,6	33,1
Fødevareforbundet NNF	0,0	5,8	9,5	9,5	14,6	31,6	58,3	42,1	22,5
Ei-faget	0,1	8,7	24,4	19,3	26,6	43,0	76,3	47,3	32,3
Byggefagene	0,2	11,3	20,2	16,6	23,3	36,6	65,1	40,6	26,3
HK/Danmark	0,0	5,7	14,8	13,0	20,9	40,4	69,7	50,8	29,1
Min A-kasse*	0,1	6,0	9,3	7,7	12,1	24,9	52,3	37,2	19,6
Lederne	0,1	3,3	7,8	6,7	10,7	23,4	53,5	39,7	18,8
Teknikerne	0,1	6,6	16,4	13,7	21,9	40,1	67,8	41,2	28,9
Krifa	0,2	6,5	10,6	8,6	12,9	24,0	45,4	34,2	16,4
Danske Sundhedsorganisationer	0,2	8,6	19,3	16,8	25,3	44,9	74,2	47,2	31,1
Børne- og Ungdomspædagogerne	0,2	13,8	24,9	24,9	31,1	51,3	78,3	51,0	37,3
Frie Funktionærer - Tværfaglig	0,0	5,8	9,2	7,6	12,7	28,2	57,0	37,8	20,0
Akademikerne	0,0	6,2	8,9	6,9	10,6	22,1	47,7	34,5	14,0
Magistrene	0,1	10,1	10,2	8,5	14,6	26,0	49,4	30,1	16,0
FTF	0,2	5,9	10,2	9,0	12,7	24,5	53,7	40,2	20,5
ASE	0,1	4,2	9,7	7,4	12,7	25,8	51,4	36,6	19,6
DANA de selvstændige	0,1	5,1	11,8	9,0	13,4	26,1	53,1	38,9	22,4
CA	0,0	5,4	8,5	6,5	11,4	21,9	46,7	37,0	12,2

*Anm.: Min A-kasse inkluderer tal for Funktionærerne og Servicefagene.
Kilde: Indberetninger fra a-kasser og HAMR

Nuværende efterløns- og pensionsalder

Født	Efterløn	Folkepension
Frem til 1954	60 år	65 år
01.01.1954 - 30.06.1954	60½ år	65½ år
01.07.1954 - 31.12.1954	61 år	66 år
01.01.1955 - 30.06.1955	61½ år	66½ år
01.07.1955 - 31.12.1955	62 år	67 år
01.01.1956 - 30.06.1956	62½ år	67 år
01.07.1956 - 31.12.1958	63 år	67 år
01.01.1959 - 30.06.1959	63½ år	67 år
01.07.1959 - 31.12.1962	64 år	67 år
01.01.1963 - 31.12.1966	65 år	68 år
01.01.1967* - 31.12.1970	66 år	69 år
01.01.1971* - 31.12.1974	67 år	70 år

*Folkepensionsalder fra 2035 er skøn og skal først vedtages af folketinget

Det kan man få i efterløn 2018

		Pr. måned	Pr. år
Efterlønsstats	Fuldtid 100 pct.	18.633	223.596
	Deltid 100 pct.	12.422	149.064
Efterlønsstats for personer født før den 1.7.1959 der ikke opfylder "udskydelsesreglen"*	Fuldtid 91 pct.	16.956	203.472
	Deltid 91 pct.	11.304	135.648

*Udskydelsesreglen: Denne gruppe kan pga. nedtrapningsmodellen i efterlønsreformen få efterløn i 3-5 år alt efter hvornår man er født. Man får kun 100 pct. sats (før evt. modregning af pension), hvis man opfylder en udskydelsesregel:

Her skal der ske en udskydelse af overgang til efterløn samt optjening af arbejdskrav for ret til 100 pct. sats:

- 1.1.1956 – 30.6.1956: 1½ års udskydelse + 2340/1872 timer
- 1.7.1956 – 31.12.1958: 1 års udskydelse + 1560/1248 timer
- 1.1.1959 – 30.06.1959: ½ års udskydelse + 780/624 timer

Opfylder man ikke dette får man kun 91 pct. af satsen.

Pensionsmodregning (1/3)

Oversigt over fradrag for pensioner for personer født 1. januar 1956 eller senere

Pensionsordninger:	Udbetalt som engangsbeløb eller udbetales ikke:	Udbetales løbende:
Livsvarige pensioner (uden depotværdi), som led i ansættelsesforhold	Beregningsgrundlaget er 80 pct. af den indberettede årlige ydelse. Herfra trækkes 80 pct. i efterløn.	64 pct. af den faktiske udbetalte årlige ydelse trækkes fra i efterlønnen.
Livsvarige pensioner (uden depotværdi), som er private	Beregningsgrundlaget er 80 pct. af den indberettede årlige ydelse. Herfra trækkes 80 pct. i efterløn.	
Pensioner med depotværdi, som er led i et ansættelsesforhold	Beregningsgrundlaget er 5 pct. af pensionsformuen ved efterlønsalderen. Heraf	64 pct. af den faktiske udbetalte årlige ydelse trækkes fra i efterlønnen.
Pensioner med depotværdi som er private	Beregningsgrundlaget er 5 pct. af pensionsformuen ved efterlønsalderen. Heraf trækkes 80 pct. fra i efterlønnen.	
ATP, ægtefælde- eller samleverpension børnepension eller invalidepension	Påvirker ikke efterlønnen	

Pensionsmodregning (2/3)

Oversigt over fradrag for pensioner for personer født før 1. januar 1956 og som ikke opfylder udskydelsesreglen. Dvs. går på efterløn mere end 3 år før pensionsalderen som beskrevet andet sted i dette dokument

Pensionsordninger:	Udbetalt som engangsbeløb eller udbetales ikke:	Udbetales løbende:
Livsvarige pensioner (uden depotværdi), som led i ansættelsesforhold	Beregningsgrundlaget er 80 pct. af den indberettede årlige ydelse. Bundfradraget benyttes. Heraf trækkes 60 pct. fra i efterlønnen.	50 pct. af den faktiske årlige ydelse trækkes fra i efterlønnen.
Livsvarige pensioner (uden depotværdi), som er private	Beregningsgrundlaget er 80 pct. af den indberettede årlige ydelse. Bundfradraget benyttes. Heraf trækkes 60 pct. fra i efterlønnen.	Beregningsgrundlaget er 80 pct. af den indberettede årlige ydelse. Bundfradraget benyttes. Heraf trækkes 60 pct. fra i efterlønnen.
Pensioner med depotværdi, som er led i et ansættelsesforhold	Beregningsgrundlaget er 5 pct. af den indberettede depot. Bundfradraget benyttes. Heraf trækkes 60 pct. fra i efterlønnen.	50 pct. af den faktiske årlige ydelse trækkes fra i efterlønnen.
Pensioner med depotværdi som er private	Beregningsgrundlaget er 5 pct. af den indberettede depot. Bundfradraget benyttes. Heraf trækkes 60 pct. fra i efterlønnen.	Beregningsgrundlaget er 5 pct. af den indberettede depot. Bundfradraget benyttes. Heraf trækkes 60 pct. fra i efterlønnen.
ATP, ægtefælde- eller samleverpension børnepension eller invalidepension	Påvirker ikke efterlønnen.	Påvirker ikke efterlønnen.

*Bundfradrag 15.700 kr. i 2018

Pensionsmodregning (3/3)

Oversigt over fradrag for pensioner for personer født før 1. januar 1956 og som opfylder udskydelsesreglen.
Dvs. går på efterløn mere end 3 år før pensionsalderen som beskrevet andet sted i dette dokument

Pensionsordninger:	Udbetalt som engangsbeløb eller udbetales ikke:	Udbetales løbende:
Livsvarige pensioner (uden depotværdi), som led i ansættelsesforhold	Påvirker ikke efterlønnen.	55 pct. af den faktiske årlige ydelse trækkes fra i efterlønnen.
Livsvarige pensioner (uden depotværdi), som er private	Påvirker ikke efterlønnen.	Påvirker ikke efterlønnen.
Pensioner med depotværdi, som er led i et ansættelsesforhold	Påvirker ikke efterlønnen.	55 pct. af den faktiske årlige ydelse trækkes fra i efterlønnen.
Pensioner med depotværdi som er private	Påvirker ikke efterlønnen.	Påvirker ikke efterlønnen.
ATP, ægtefælde- eller samleverpension børnepension eller invalidepension	Påvirker ikke efterlønnen.	Påvirker ikke efterlønnen.

*Bundfradrag 15.700 kr. i 2018

Skattefri præmie

Hvis man venter med at gå på efterløn og fortsætter på arbejdsmarkedet i en vis periode, har man mulighed for at optjene en skattefri præmie. Denne præmie kan man få udbetalt når man går på pension.

Hvis man opfylder kravene, optjener man en præmie, hver gang man arbejder 481 timer.

En præmieportion udgør i 2018:

- 13.416 kr. hvis man er fuldtidsforsikret
- 8.944 kr. hvis man er deltidsforsikret, eller hvis man ikke har ret til efterløn som fuldtidsforsikret.

Man kan højst få 12 præmier, svarende til 160.992 kr. Hvis man får dagpenge eller efterløn, kan din præmie blive nedsat, hvis dine arbejdstimer og timer med udbetalte dagpenge/efterløn tilsammen overstiger 5.772 timer.

Nogle få årgange har stadig en efterlønsperiode, der er mere end 3 år. Denne gruppe kan kun optjene ret til skattefri præmie, hvis de venter med at gå på efterløn til højst 3 år før efterlønsalderen.

Man kan godt veksle mellem at modtage efterløn og så samtidig optjene ret til skattefri præmie, når man så vælger at arbejde.

Seniorjob

Man har ret til et seniorjob, hvis man opfylder alle nedenstående kriterier:

- 1) Man er ledig
- 2) Ens dagpengeperiode/forlængede dagpengeperiode er udløbet,
- 3) Ens dagpengeperiode er tidligst udløbet 5 år før din efterlønsalder,
- 4) Man er fortsat medlem af en a-kasse,
- 5) Man indbetaler fortsat efterlønsbidrag og
- 6) Man kan opfylde anciennitetskravet for at få efterløn, når man når efterlønsalderen.

Man skal selv søge kommunen om seniorjob. Kommunen har pligt til at ansætte vedkommende i et seniorjob. Kommunen betale vedkommende en kompensation (svarende til dagpenge), hvis kommunen ikke finder et seniorjob til personen inden for fristerne.

I et seniorjob gælder de overenskomstmæssige løn- og arbejdsvilkår for det pågældende arbejde eller de vilkår, der sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde. Man har ikke krav på at blive ansat inden for et bestemt område.

Det er kommunen, der fastsætter seniorjobbets indhold og omfang efter samtale med vedkommende. Er man fuldtidsforsikret, skal kommunen tilbyde vedkommende et seniorjob på fuld tid. Er man deltidsforsikret, skal kommunen tilbyde et deltidsjob.

Ens ansættelse i seniorjobbet ophører den dag man når efterlønsalderen. Ansættelsen ophører også, hvis man afslår et rimeligt arbejde, som man er blevet henvist til af jobcenteret, eller hvis man ikke længere vil kunne gå på efterløn, når man når efterlønsalderen - hvis man fx har meldt sig ud af a-kassen eller ikke længere indbetaler medlems- eller efterlønsbidrag til a-kassen.

Når man er ansat i et seniorjob, er der ikke krav om, at man skal være aktivt arbejdssøgende. Man skal dog stadigvæk stå til rådighed for henvist arbejde. Derfor skal man fortsat have et aktivt CV på Jobnet.



Tænk dig
grundigt om

Bilag A: Antal år man skal indbetale til efterlønsordningen

Er født før 1. marts 1952

Man skal have været medlem af en a-kasse uafbrudt fra 31. marts 1992, og indtil man når efterlønsalderen. Derudover skal man uafbrudt have indbetalt efterlønsbidrag siden 1. april 1999.

Er født i perioden 01.03.52 – 31.12.58

Man skal have været medlem af en a-kasse uafbrudt fra 1. april 1999, og indtil man når efterlønsalderen, samt mindst have været medlem i 20 år inden for de sidste 25 år. Derudover skal man uafbrudt have indbetalt efterlønsbidrag siden 1. april 1999, og indtil man når efterlønsalderen.

Er født i perioden 01.01.59 – 31.12.75

Man skal have været medlem af en a-kasse og have indbetalt efterlønsbidrag uafbrudt fra 1. januar 2008, og indtil man når efterlønsalderen, dog minimum 25 år. Er man født før 1. juli 1964, og har man betalt efterlønsbidrag fra 1. april 1999, er det dog tilstrækkeligt, at man har betalt efterlønsbidrag i 20 år inden for de sidste 25 år.

Er født i perioden 01.01.76 – 31.12.77

Man skal have været medlem af en a-kasse og indbetalt dit efterlønsbidrag i mindst 30 år, og senest fra man er fyldt 32 år.

Kan det betale sig at vente til den skattefri præmie?

Hvad kan man miste eller få ud af at træde ud af efterlønsordningen rent økonomisk?

Årgang	Alder pr. 1. juli 2017 (Det er beløb til og med 22. juni 2017 der kan udbetales)	År med indbetalinger **	Samlede indbetalinger med 2018 sats	Efterlønsalder	Pensionsalder	Antal år der skal betales yderligere	Manglende indbetalinger fra 1. juli 2017 (6.020 kr. pr. år i 2018)	De manglende indbetalinger er fradragsberettiget med ca. 25 pct.*** og indbetalingen udgør derfor reelt	Skattefri præmie (højest mulige som er 160.992 kr. i 2018) fratrukket manglende indbetaling til ordningen	Gevinst ved at hæve pengene i dag fratrukket gevinsten ved den skattefri præmie (der er fratrukket den manglende indbetaling)
1956	61	18	107.070 kr.	62 1/2	67	1 1/2	9.030 kr.	6.773 kr.	154.220 kr.	-47.149,5
1957	60	18	107.070 kr.	63	67	3	18.060 kr.	13.545 kr.	147.447 kr.	-40.377,0
1958	59	18	107.070 kr.	63	67	4	24.080 kr.	18.060 kr.	142.932 kr.	-35.862,0
1959	58	18	107.070 kr.	63 1/2	67	5 1/2	33.110 kr.	24.833 kr.	136.160 kr.	-29.089,5
1960	57	18	107.070 kr.	64	67	7	42.140 kr.	31.605 kr.	129.387 kr.	-22.317,0
1961	56	18	107.070 kr.	64	67	8	48.160 kr.	36.120 kr.	124.872 kr.	-17.802,0
1962	55	18	107.070 kr.	64	67	9	54.180 kr.	40.635 kr.	120.357 kr.	-13.287,0
1963	54	18	107.070 kr.	65	68	11	66.220 kr.	49.665 kr.	111.327 kr.	-4.257,0
1964	53	18	107.070 kr.	65	68	12	72.240 kr.	54.180 kr.	106.812 kr.	258,0
1965	52	18	107.070 kr.	65	68	12	72.240 kr.	54.180 kr.	106.812 kr.	258,0
1966	51	18	107.070 kr.	65	68	12	72.240 kr.	54.180 kr.	106.812 kr.	258,0
1967	50	18	107.070 kr.	66	69	12	72.240 kr.	54.180 kr.	106.812 kr.	258,0
1968	49	18	107.070 kr.	66	69	12	72.240 kr.	54.180 kr.	106.812 kr.	258,0
1969	48	18	107.070 kr.	66	69	12	72.240 kr.	54.180 kr.	106.812 kr.	258,0
1970	47	17 1/2	105.350 kr.	66	69	12 1/2	75.250 kr.	56.438 kr.	104.555 kr.	795,5
1971	46	16 1/2	99.330 kr.	67	70	13 1/2	81.270 kr.	60.953 kr.	100.040 kr.	-709,5
1972	45	15 1/2	93.310 kr.	67	70	14 1/2	87.290 kr.	65.468 kr.	95.525 kr.	-2.214,5
1973	44	14 1/2	87.290 kr.	67	70	15 1/2	93.310 kr.	69.983 kr.	91.010 kr.	-3.719,5
1974	43	13 1/2	81.270 kr.	67	70	16 1/2	99.330 kr.	74.498 kr.	86.495 kr.	-5.224,5
1975	42	12 1/2	75.250 kr.	68	71	17 1/2	105.350 kr.	79.013 kr.	81.980 kr.	-6.729,5
1976	41	11 1/2	69.230 kr.	68	71	18 1/2	111.370 kr.	83.528 kr.	77.465 kr.	-8.234,5
1977	40	10 1/2	63.210 kr.	68	71	19 1/2	117.390 kr.	88.043 kr.	72.950 kr.	-9.739,5
1978	39	9 1/2	57.190 kr.	68	71	20 1/2	123.410 kr.	92.558 kr.	68.435 kr.	-11.244,5
1979	38	8 1/2	51.170 kr.	69	72	21 1/2	129.430 kr.	97.073 kr.	63.920 kr.	-12.749,5
1980	46	7 1/2	45.150 kr.	69	72	22 1/2	135.450 kr.	101.588 kr.	59.405 kr.	-14.254,5
1981	36	6 1/2	39.130 kr.	69	72	23 1/2	141.470 kr.	106.103 kr.	54.890 kr.	-15.759,5
1982	35	5 1/2	33.110 kr.	69	72	24 1/2	147.490 kr.	110.618 kr.	50.375 kr.	-17.264,5
1983	34	4 1/2	27.090 kr.	69 1/2	72,5	25 1/2	153.510 kr.	115.133 kr.	45.860 kr.	-18.769,5
1984	46	3 1/2	21.070 kr.	69 1/2	72,5	26 1/2	159.530 kr.	119.648 kr.	41.345 kr.	-20.274,5
1985	32	2 1/2	15.050 kr.	69 1/2	72,5	27 1/2	165.550 kr.	124.163 kr.	36.830 kr.	-21.779,5
1986	31	1 1/2	9.030 kr.	69 1/2	72,5	28 1/2	171.570 kr.	128.678 kr.	32.315 kr.	-23.284,5
1987	30	1/2	3.010 kr.	69 1/2	72,5	29 1/2	177.590 kr.	133.193 kr.	27.800 kr.	-24.789,5

*Bidrag der er indbetalt efter den 22. juni 2017, bliver udbetalt efter fradrag af en afgift på 30 %. Disse beløb er ikke indregnet i ovenstående.

**For dem der har betalt siden 1999 antages det i dette regnestykke, at de har betalt 3*dp-sats i 1999 og 6*dp-sats i år 2000. Fra 2001 og frem er indbetalingen for alle 7*dagpengesatsen pr. år.

***Fradraget er ikke ens over årene, hvorfor der er tale om en ca. beregning.

Dagpengesatsen udgør i 2018 860 kr. / En skattefri præmie opfyldt ved 481 timers arbejde udgør 13.416 kr. og dermed udgør 12 præmier 160.992 kr. i 2018.

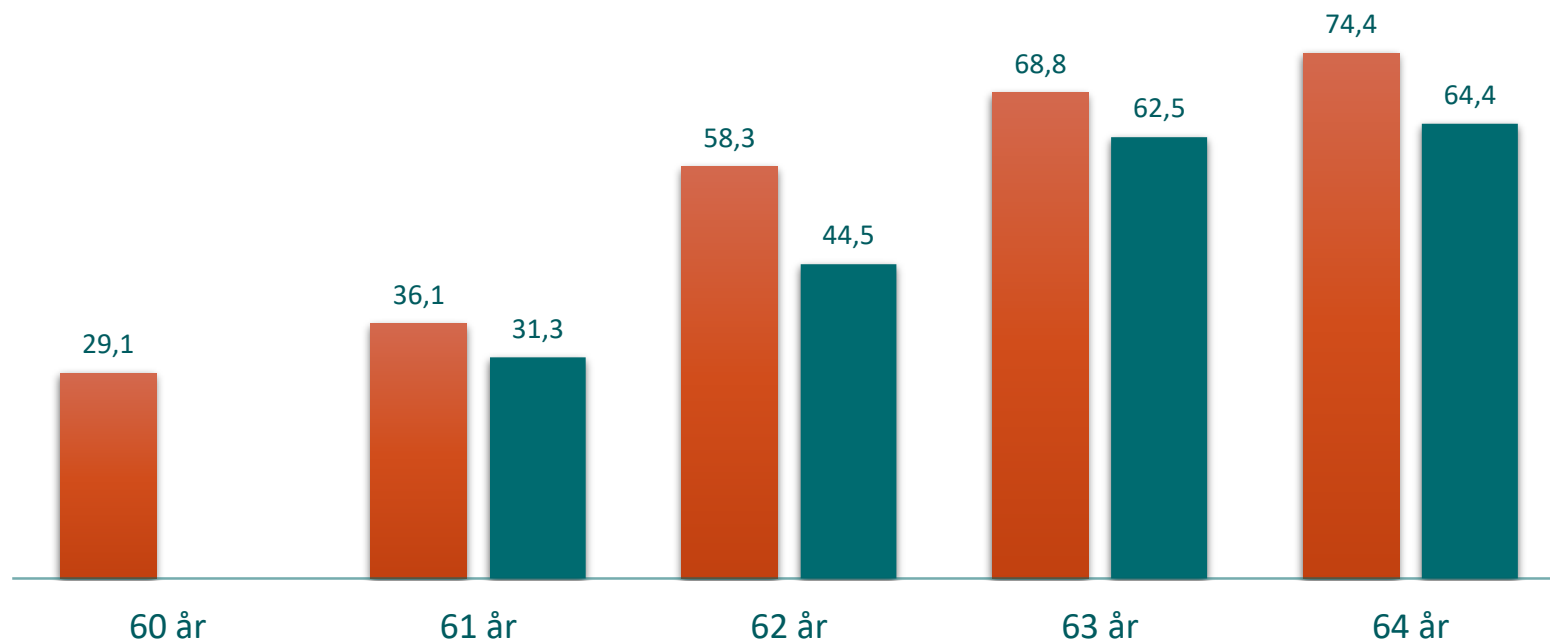
For personer der er født i 1. halvår af 1959 er efterlønsalderen 63 1/2 år, mens den er 64 år for personer født i 2. halvdel af 1959

For personer der er født i 1. halvår af 1956 er efterlønsalderen 62 1/2 år, mens den er 63 år for personer født i 2. halvdel af 1959

Bilag B: Udnyttelsesgrad for efterløn

Efterløn - udnyttelsesgrad
(forholdet mellem antal efterlønsmodtagere og
efterlønsberettigede)

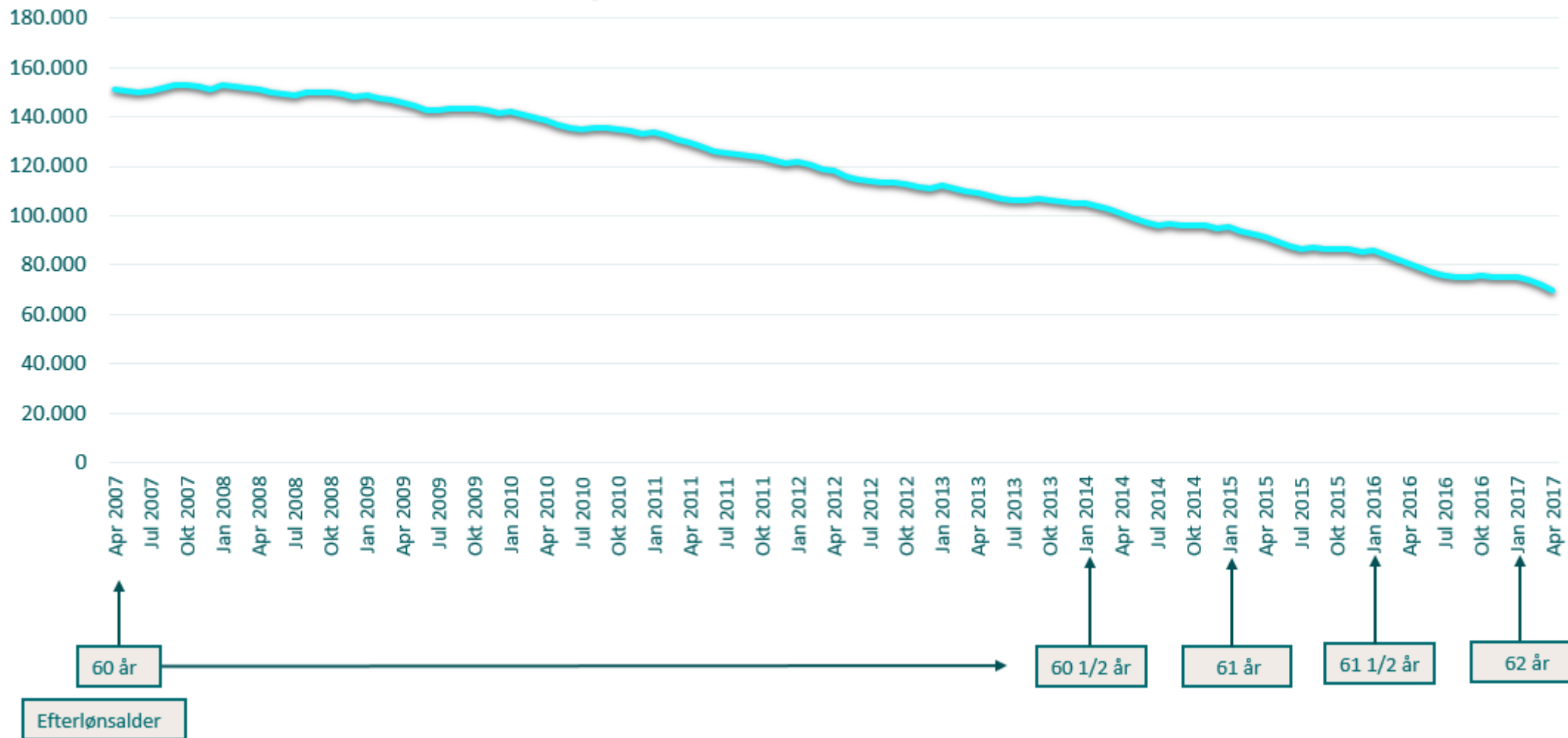
■ Primo 2011 ■ Primo 2017



*EFTERLØN FOR DE 60-ÅRIGE BLEV UDFASER I LØBET AF 2015

Bilag C: Antal på efterløn

Antal personer med udbetalt efterløn



Bilag D: Antal på efterløn fordelt på alder

