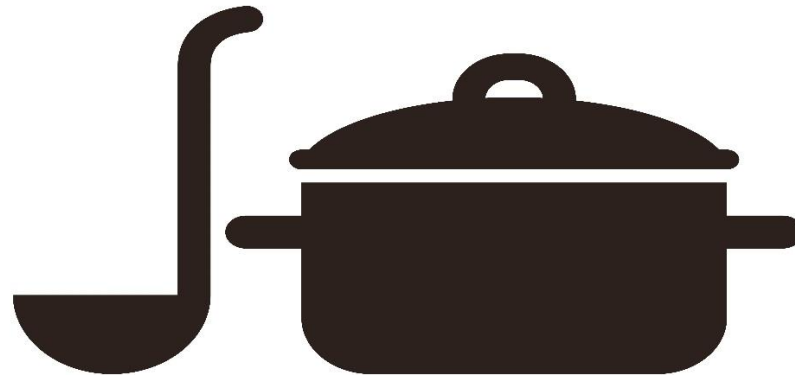


"MINIKOGEBOG"

FORLÆNGELSE AF DAGPENGEPERIODEN I MELLEMPERIODEN



Skabt af **A-KASSERNE** i samarbejde med **STAR** faciliteret af **AK-SAMVIRKE**
Version 1 af 07-12-2016

Indhold

1	Opbygning og struktur i kgebogen.....	3
2	Fleksibel genoptjening og forlængelse af dagpengeperioden	4
2.1	Indplacering i den forlængede dagpengeperiode – ophør af ordinær dagpenget under ledighed	7
2.2	Indplacering i den forlængede dagpengeperiode – ophør af ordinær dagpenget under beskæftigelse	8
2.3	Forbrug af den forlængede dagpengeperiode.....	10
2.4	Forbrug af den sidste uge i den forlængede dagpengeperiode.....	11
2.5	Forbrug af den sidste uge i den forlængede dagpengeperiode.....	13
2.6	Forlængelse af den forlængede dagpengeperiode	15
2.7	Forlængelse af den forlængede dagpengeperiode – arbejde henover referenceudløbsdatoen	16
3	Ret til dagpenge i den forlængede dagpengeperiode henover den 1. juli 2017	18
3.1	Ret til dagpenge i den forlængede dagpengeperiode henover den 1. juli 2017	19
3.2	Ret til dagpenge i den forlængede dagpengeperiode henover den 1. juli 2017 – med forlængelse af den forlængede dagpengeperiode	21
3.3	Timer til beskæftigelseskontoen efter 1. juli 2017 efter forlængelse af den forlængede dagpengeperiode.....	23

1 Opbygning og struktur i kgebogen

Denne minikogebog handler om den fleksible forlængelse af dagpengeperioden frem mod 1. juli 2017.

Minikogebogen er opdelt i 2 hovedafsnit:

- Flexibel genoptjening og forlængelse af dagpengeperioden (*Afsnit 2*).
- Ret til dagpenge i den forlængede dagpengeperiode henover den 1. juli 2017 (*Afsnit 3*).

Alle eksempler og regelbeskrivelser i kgebogen er gældende for både deltids- og fuldtidsforsikrede medlemmer.

2 Fleksibel genoptjening og forlængelse af dagpengeperioden

Element	Beskrivelse	Regler	Kilder	Eksempel	Indberetning	Bemærkninger
Fleksibel genoptjening og forlængelse af dagpengeperioden i "mellemprioriteten".	Et medlem, hvis dagpengeperiode eller forlængede dagpengeperiode er udløbet, kan på baggrund af løntimer, som er indberettet til indkomstregistret, forlænge dagpengeperioden.	§ 56 i loven. § 20-20b i bekendtgørelse om beskæftigelseskrav for lønmodtagere og dagpengeperioden.	Indkomstregistret. Eget a-kassesystem	Se herunder		Hver indberettet løn-time giver ret til at modtage 2 timers dagpenge inden for en periode på 3 timer. Der sker omregning til uger i "mellemprioriteten"

Et medlem, der opbruger den ordinære dagpengeperiode i uge 52, 2016, dvs. den 1. januar 2017 eller senere, og som ikke har optjent ret til en ny dagpengeperiode inden udløbet af den ordinære dagpengeperiode, kan få forlænget sin dagpengeperiode. Dagpengeperioden kan forlænges på baggrund af løntimer, som er indberettet til Indkomstregistret siden seneste indplacering og frem til det tidspunkt, hvor dagpengeperioden er udløbet.

Et medlem, der opbruger den forlængede dagpengeperiode, kan forlænge dagpengeperioden yderligere på baggrund af løntimer, som er indberettet til Indkomstregistret siden seneste opgørelse af den forlængede dagpengeperiode og frem til det tidspunkt, hvor den forlængede dagpengeperiode er udløbet.

Ved opgørelse af løntimer til forlængelse, kan der som hovedregel kun medregnes løntimer for indberetningsperioder, der er afsluttet og indberettet frem til det tidspunkt, hvor den ordinære henholdsvis den forlængede dagpengeperiode er udløbet, jf. ovenfor. Hvis en indberetningsperiode er afsluttet før udløbet af dagpengeperioden, men først indberettes efter udløbet, kan vi medregne løntimerne i denne indberetning, hvis disse har betydning for, om dagpengeperioden kan forlænges. Der kan også undtagelsesvist medregnes løntimer, der ligger i en indberetningsperiode, der løber henover udløbet af dagpengeperioden, hvis timerne har betydning for, om dagpengeperioden kan forlænges. Hvis vi ved ledighedens indtræden skal opgøre en forlængelse af dagpengeperioden, kan vi medregne alle løntimerne for den indberetningsperiode, hvor ledigheden indtræder. Hvis medlemmet derimod arbejder på nedsat tid, kan løntimerne for indberetningsperioden medregnes forholdsmæssigt i forhold til kalenderdage i indberetningsperioden.

Udover løntimer indberettet til Indkomstregistret kan beskæftigelse i udlandet og andre forhold, jf. § 12 i bekendtgørelse om beskæftigelseskrav for lønmodtagere og dagpengeperioden, medregnes til den fleksible genoptjening/forlængelse. Timer med afholdt ferie med feriegodtgørelse kan dog **ikke** medregnes.

Når den forlængede dagpengeperiode skal opgøres, giver hver indberettet løntime ret til at modtage dagpenge i 2 timer inden for en periode på 3 timer. Forlængelsen omregnes til uger ved at dele antallet af timer med 37 og afrunde til nærmeste antal hele uger. Dagpengeperioden kan samlet forlænges med op til 52 uger inden for 78 uger.

Opgørelsen skal ske før medlemmets forlængede ret til dagpenge udløber, og skal opgøre medlemmets samlede mulige forlængelse på baggrund af de løntimer, der er registreret i Indkomstregisteret siden seneste opgørelse af den forlængede dagpengeperiode.

Det er ikke et krav, at medlemmet automatisk indplaceres i den forlængede dagpengeperiode efter udløbet af den ordinære dagpengeperiode. Medlemmet indplaceres dog senest i forbindelse med, at medlemmet søger om og får udbetalt dagpenge i den forlængede dagpengeperiode. Indplaceringen sker altid for såvel ydelses- som for referenceperioden tilbage fra det tidspunkt, hvor medlemmet har ret til at forlænge dagpengeperioden. Medlemmer, der er omfattet om muligheden for forlængelse, kan også efter, at retten til dagpenge er udløbet, søge om at få forlænget dagpengeperioden. Det opgøres da, hvad der var indberettet for perioden frem til sidste dag med ret til dagpenge og medlemmet indplaceres på baggrund af dette i den forlængede dagpengeperiode, dagen efter at retten til dagpenge i den ordinære dagpengeperiode er udløbet.

Ved yderligere forlængelse efter indplaceringen i den forlængede dagpengeperiode indplaceres medlemmet ikke i en ny forlænget dagpengeperiode. Da medlemmet fortsætter i den samme (forlængelses-)indplacering, tillægges den oprindelige referenceslutdato de ekstra referenceuger, der opgøres ved forlængelsen.

Eks: *Et medlem er indplaceret i den forlængede dagpengeperiode den 6. februar 2017 med ret til 4 ugers dagpenge inden for 6 uger. Inden medlemmets ret til forlængede dagpenge er udløbet indberettes der et antal løntimer, som sikrer medlemmet en yderligere forlængelse på 2 uger inden for 3 uger. De nye 3 ugers referenceperiode lægges oveni de 4 uger, som regnes fra dagen efter, at medlemmets ordinære dagpengeperiode udløb.*

Et medlem søger om forlængelse af dagpengeperioden en udbetalingsperiode ad gangen ved at indsende et dagpengekort for udbetalingsperioden.

Medlemmer, der er omfattet om muligheden for forlængelse, kan når som helst frem til 1. juli 2017 anmode om at få forlænget dagpengeperioden. Det opgøres da, hvad medlemmet har fået indberettet, jf. indtil 1. juli 2017 gældende regler, frem til sidste dag med ret til dagpenge, og medlemmet indplaceres på baggrund af dette i den forlængede dagpengeperiode, dagen efter at retten til dagpenge i den ordinære dagpengeperiode er opbrugt.

Hvis medlemmets oprindelige forlængede dagpengeperiode er opbrugt på det tidspunkt, hvor medlemmet søger om udbetaling af dagpenge i den forlængede dagpengeperiode, opgøres forlængelsen af den forlængede dagpengeperiode på baggrund af alle indberettede timer for perioden fra

indplaceringen i den forlængede dagpengeperiode og frem til den dag medlemmet har anmodet om at få udbetalt dagpenge i den forlængede dagpengeperiode.

De opgjorte timer, der har ligget til grund for forlængelse af dagpengeperioden, nedskrives i forhold til medlemmets faktiske forbrug af dagpenge. For hver uge medlemmet får udbetalt dagpenge i den forlængede dagpengeperiode, nedskrives de opgjorte timer med 18,5 timer. De ældste løntimer nedskrives først.

Deltidsforsikrede medlemmer

Deltidsforsikrede medlemmer er også omfattet af reglerne om muligheden for forlængelse af dagpengeperioden. Reglerne for omregning af løntimer til mulige uger med forlængelse af dagpengeperioden er de samme som for fuldtidsforsikrede, dvs. løntimerne ganges med 2 (ydelsesperioden) og med 3 (referenceperioden) og divideres med 37 timer. **NB:** Der deles således IKKE med 30 timer for de deltidsforsikrede. De opgjorte løntimer, der har ligget til grund for en forlængelse, nedskrives herudover med 18,5 timer – og IKKE med 15 timer – for hver uge medlemmet får udbetalt dagpenge i den forlængede dagpengeperiode. Hermed er de deltidsforsikrede reelt ringere stillet end de fuldtidsforsikrede. I ”mellemp perioden” vil én løntime for et deltidsforsikret medlem således reelt ikke give ret til 2 timers forlængelse af dagpengeperioden.

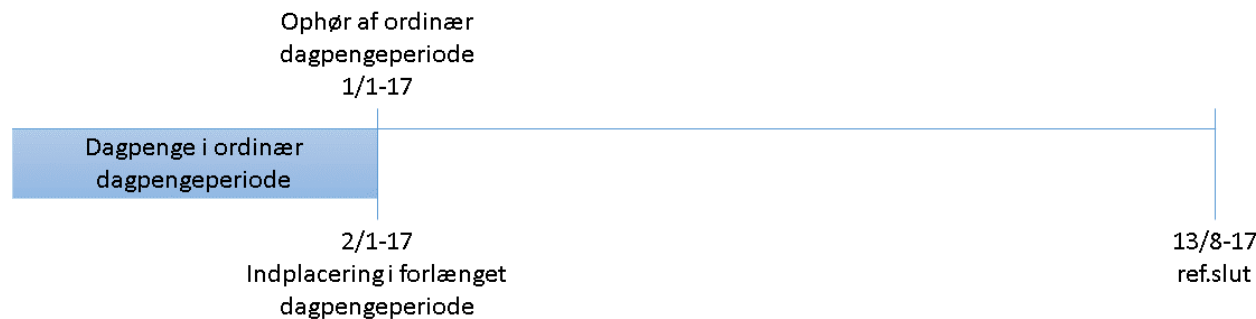
Det anbefales, at denne gruppe vejledes særskilt herom.

2.1 Indplacering i den forlængede dagpengeperiode – ophør af ordinær dagpengeperiode under ledighed

Dette eksempel skal illustrere, hvordan et medlem, der er ledig og opbruger sin ordinære dagpengeperiode, bliver indplaceret i den forlængede dagpengeperiode på baggrund af indsendelse af dagpengekort for uge 51/2016-3/2017. Eksemplet skal ligeledes illustrere metoden til beregning af forlængelsen (ydelses- og referenceperiode).

Eksemplet bygger på følgende forhold:

- Medlemmet er blevet indplaceret den 4. august 2014.
- Medlemmet har fået indberettet 400 løntimer siden indplaceringen.
- Medlemmet indsender et dagpengekort for udbetalingsperioden uge 51/2016 – 3/2017 og anmoder om fulde dagpenge i hele perioden.
- Medlemmet bruger den 104. ydelsesuge i uge 52/2016.



Metode:

- Forlængelsen skal udregnes ud fra løntimer for afsluttede lønperioder indberettet efter seneste indplacering og frem til udløbet af dagpengeperioden (her 400 løntimer som giver $(400 \cdot 2/37 = 21,62 \approx) 22$ ydelsesuger inden for $(400 \cdot 3/37 = 32,42 \approx) 32$ referenceuger).
- Medlemmet indplaceres i den forlængede dagpengeperiode dagen efter ophøret i den ordinære dagpengeperiode (her indplaceres medlemmet den 2. januar 2017 med ret til 22 ugers dagpenge inden den 13. august 2017*).

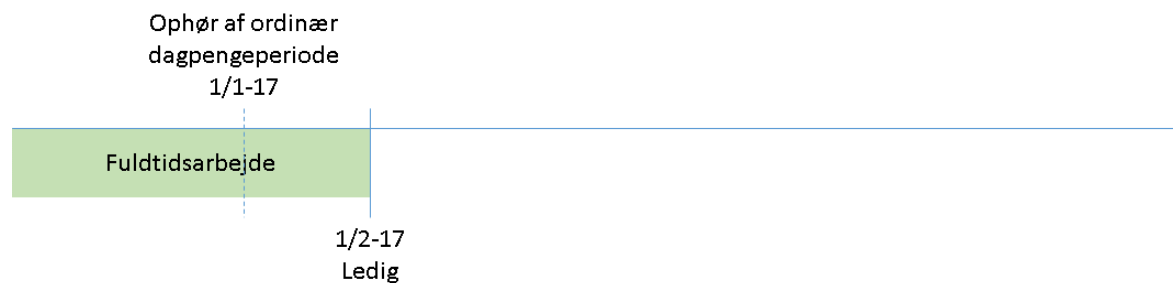
* Her er der ikke taget stilling til de nye regler om referenceperioden der træder i kraft 1. juli 2017.

2.2 Indplacering i den forlængede dagpengeperiode – ophør af ordinær dagpengeperiode under beskæftigelse
 Dette eksempel skal illustrere, hvordan et medlem, der opbruger sin ordinære dagpengeperiode under beskæftigelse, bliver indplaceret i den forlængede dagpengeperiode, da medlemmet senere bliver ledig og anmoder om dagpenge.

Eksemplet bygger på følgende forhold:

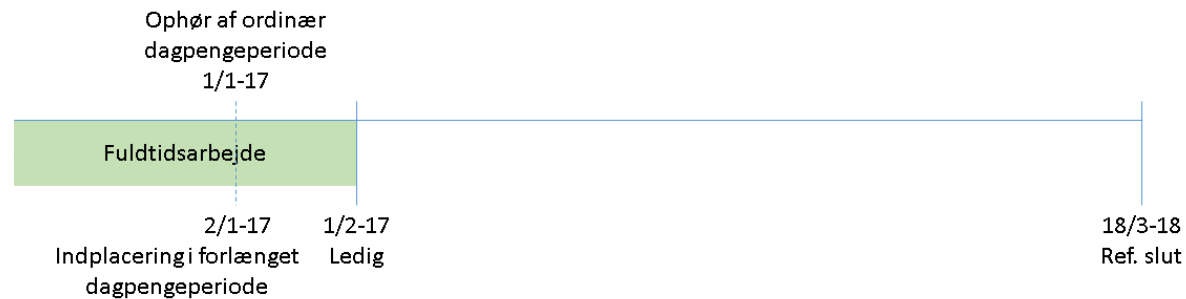
- Medlemmet er indplaceret i den ordinære dagpengeperiode den 6. januar 2014.
- Referenceperioden udløber den 1. januar 2017.
- Medlemmet har været delvist ledig, i beskæftigelse og holdt fri for egen regning i dagpengeperioden.
- Senest er medlemmet startet i fuldtidsarbejde den 1. november 2016.
- Medlemmet melder sig ledig den 1. februar 2017 og søger om dagpenge i den forlængede dagpengeperiode.
- Indberetningerne i Indkomstregisteret ser således ud pr. 1. februar 2017:

Fra dato	Til dato	Indb. dato	Løntimer	Brugt til forlængelse	Resterende løntimer
01.01.15	31.01.15	27.01.15	130	0	130
01.02.15	28.02.15	25.02.15	130	0	130
01.05.15	31.05.15	26.05.15	130	0	130
01.06.16	30.06.16	27.06.16	130	0	130
01.11.16	30.11.16	25.11.16	160,33	0	160,33
01.12.16	31.12.16	27.12.16	160,33	0	160,33
01.01.17	31.01.17	28.01.17	160,33	0	160,33



Metode:

- Når medlemmet melder sig ledig den 1. februar 2017 opgøres de løntimer, som medlemmet har fået indberettet siden indplaceringen i den ordinære dagpengeperiode og frem til udløbet af referenceperioden
(her er referenc Slutdatoen 01.01.17 og der er for perioden 06.01.14 – 01.01.17 indberettet 840,66 løntimer).
- Forlængelsen af dagpengeperioden udregnes ud fra de indberettede løntimer
(her giver 840,66 løntimer $(840,66 * 2 / 37 = 45,44 \approx)$ 45 ydelsesuger inden for $(840,66 * 3 / 37 = 68,16 \approx)$ 68 referenceuger).
- Medlemmet indplaceres i den forlængede dagpengeperiode dagen efter ophøret i den ordinære dagpengeperiode
(her indplaceres medlemmet den 2. januar 2017 med ret til 45 ugers dagpenge inden den 18. marts 2018*).



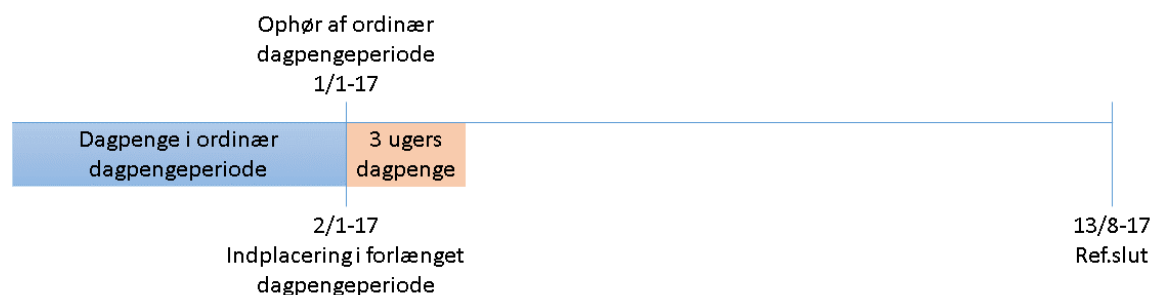
* Her er der ikke taget stilling til de nye regler om referenceperioden der træder i kraft 1. juli 2017.

2.3 Forbrug af den forlængede dagpengeperiode

Dette eksempel skal illustrere, hvordan løntimerne nedskrives, når medlemmet forbruger af den forlængede dagpengeperiode.

Eksemplet bygger på følgende forhold:

- Medlemmet er indplaceret i den ordinære dagpengeperiode den 4. august 2014.
- Medlemmet har fået indberettet 400 løntimer siden indplaceringen. Der er indberettet 100 løntimer i hver af lønperioderne 01.01.15-31.01.15, 01.02.15-28.02.15, 01.05.15-31.05.15 og 01.06.16-30.06.16.
- Medlemmet indsender et dagpengekort for udbetalingsperioden uge 51/2016 – 3/2017 og anmoder om fulde dagpenge i hele perioden.
- Medlemmet bruger 104. ydelsesuge i uge 52/2016.
- Medlemmet indplaceres i den forlængede dagpengeperiode den 2. januar 2017 med ret til 22 ugers dagpenge inden den 13. august 2017*.



Metode:

- Ved udbetaling af dagpenge nedskrives de opgjorte løntimer med 18,5 timer for hver uge, hvor der faktisk udbetales dagpenge til medlemmet i den forlængede dagpengeperiode. De ældste løntimer nedskrives først (her nedskrives de opgjorte løntimer med $(3 * 18,5 \text{ timer}) = 55,5 \text{ timer}$. Dvs. indberetningen for 01.01.15-31.01.15 nedskrives fra 100 løntimer til 44,5 løntimer).

Fra dato	Til dato	Indb. dato	Løntimer	Brugt til forlængelse	Resterende løntimer
01.01.15	31.01.15	27.01.15	100	55,5	44,5
01.02.15	28.02.15	25.02.15	100	0	100
01.05.15	31.05.15	26.05.15	100	0	100
01.06.16	30.06.16	27.06.16	100	0	100

* Her er der ikke taget stilling til de nye regler om referenceperioden der træder i kraft 1. juli 2017.

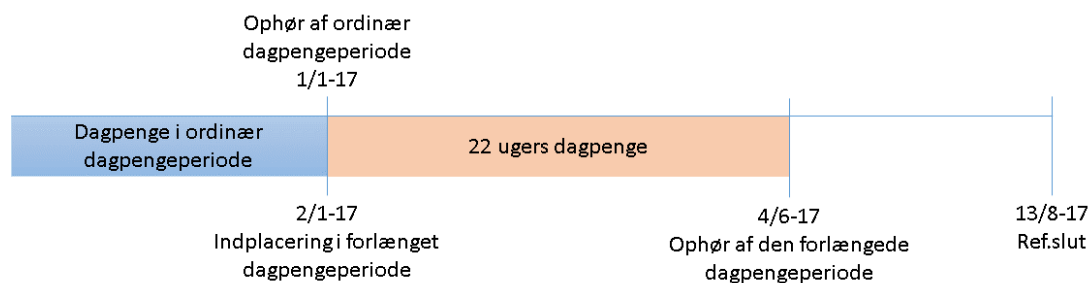
2.4 Forbrug af den sidste uge i den forlængede dagpengeperiode

Dette eksempel skal illustrere, hvordan løntimerne nedskrives, når medlemmet forbruger den sidste uge i den forlængede dagpengeperiode og medlemmet ved opgørelse af ret til ydelsesuger i den forlængede dagpengeperiode har fået afrundet sin ret (*her er der rundet op*).

Eksemplet bygger på følgende forhold:

- Medlemmet er indplaceret i forlængede dagpengeperiode den 2. januar 2017 med ret til 22 ugers dagpenge inden den 13. august 2017*.
- Medlemmet er blevet indplaceret i den forlængede dagpengeperiode på baggrund af de 400 løntimer der på tidspunktet var indberettet siden indplaceringen i den ordinære dagpengeperiode. Der er indberettet 100 løntimer i hver af lønperioderne 01.01.15-31.01.15, 01.02.15-28.02.15, 01.05.15-31.05.15 og 01.06.16-30.06.16. De 400 løntimer giver ret til en forlængelse på i alt 22 uger ($400 * 2/37 = 21,62$). Der rundes således op i eksemplet.
- Medlemmet er fuldt ledig og får udbetalt fulde dagpenge i uge 1 – 21, 2017.
- Ved anmodning om fulde dagpenge for uge 22 – 26, 2017 opbruger medlemmet den sidste uge i den forlængede dagpengeperiode.
- Medlemmets løntimer er til og med uge 21, 2017 nedskrevet således:

Fra dato	Til dato	Indb. dato	Løntimer	Brugt til forlængelse	Resterende løntimer
01.01.15	31.01.15	27.01.15	100	100	0
01.02.15	28.02.15	25.02.15	100	100	0
01.05.15	31.05.15	26.05.15	100	100	0
01.06.16	30.06.16	27.06.16	100	88,5	11,5



* Her er der ikke taget stilling til de nye regler om referenceperioden der træder i kraft 1. juli 2017.

Metode:

- Ved udbetaling af dagpenge nedskrives de opgjorte løntimer med 18,5 timer for hver uge, hvor der faktisk udbetales dagpenge til medlemmet i den forlængede dagpengeperiode. De ældste løntimer nedskrives først
(1 uge 22/17 får medlemmet udbetalt 1 uges dagpenge – også selv om der reelt kun er 11,5 resttimer at nedskrive med. Der sker nedskrivning med 18,5 timer, dog kan der ikke nedskrives flere timer, end medlemmet faktisk har optjent. De sidste 11,5 løntimer nedskrives derfor til 0).

Fra dato	Til dato	Indb. dato	Løntimer	Brugt til forlængelse	Resterende løntimer
01.01.15	31.01.15	27.01.15	100	100	0
01.02.15	28.02.15	25.02.15	100	100	0
01.05.15	31.05.15	26.05.15	100	100	0
01.06.16	30.06.16	27.06.16	100	100	0

2.5 Forbrug af den sidste uge i den forlængede dagpengeperiode

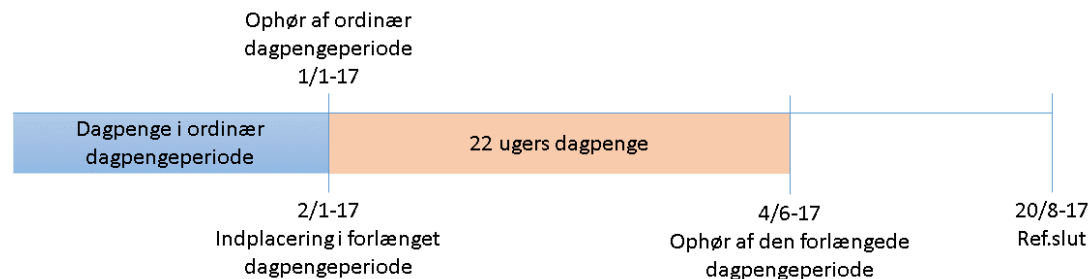
Dette eksempel skal illustrere, hvordan løntimerne nedskrives, når medlemmet forbruger den sidste uge i den forlængede dagpengeperiode og medlemmet ved opgørelse af ret til ydelsesuger i den forlængede dagpengeperiode har fået afrundet sin ret (*her er der rundet ned*).

Eksemplet skal ses i forhold til det foregående eksempel 2.4, hvor der er rundet op.

Eksemplet bygger på følgende forhold:

- Medlemmet er indplaceret i forlængede dagpengeperiode den 2. januar 2017 med ret til 22 ugers dagpenge inden den 20. august 2017*.
- Medlemmet er blevet indplaceret i den forlængede dagpengeperiode på baggrund af de 416 løntimer der på tidspunktet var indberettet siden indplaceringen i den ordinære dagpengeperiode. Der er indberettet 104 løntimer i hver af lønperioderne 01.01.15-31.01.15, 01.02.15-28.02.15, 01.05.15-31.05.15 og 01.06.16-30.06.16. De 416 løntimer giver ret til en forlængelse på i alt 22 uger ($416 \cdot 2/37 = 22,48$). Der rundes således ned i eksemplet.
- Medlemmet er fuldt ledig og får udbetalt fulde dagpenge i uge 1 – 21, 2017.
- Ved anmodning om fulde dagpenge for uge 22 – 26, 2017 opbruger medlemmet den sidste uge i den forlængede dagpengeperiode.
- Medlemmets løntimer er til og med uge 21 2017, nedskrevet således:

Fra dato	Til dato	Indb. dato	Løntimer	Brugt til forlængelse	Resterende løntimer
01.01.15	31.01.15	27.01.15	104	104	0
01.02.15	28.02.15	25.02.15	104	104	0
01.05.15	31.05.15	26.05.15	104	104	0
01.06.16	30.06.16	27.06.16	104	76,5	27,5



* Her er der ikke taget stilling til de nye regler om referenceperioden der træder i kraft 1. juli 2017.

Metode:

- Ved udbetaling af dagpenge nedskrives de opgjorte løntimer med 18,5 timer for hver uge, hvor der faktisk udbetales dagpenge til medlemmet i den forlængede dagpengeperiode. De ældste løntimer nedskrives først (I uge 22/17 får medlemmet udbetalt 1 uges dagpenge og de opgjorte løntimer skal derfor nedskrives med 18,5 timer. Medlemmets har nu 9 løntimer tilbage – men har forbrugt de 22 uger han havde ret til at forlænge med – og er ”faldet”. Der sker ingen nedskrivning med de sidste 9 timer – disse kan medlemmet nu kun bruge til at genoptjene en ny dagpenget med).

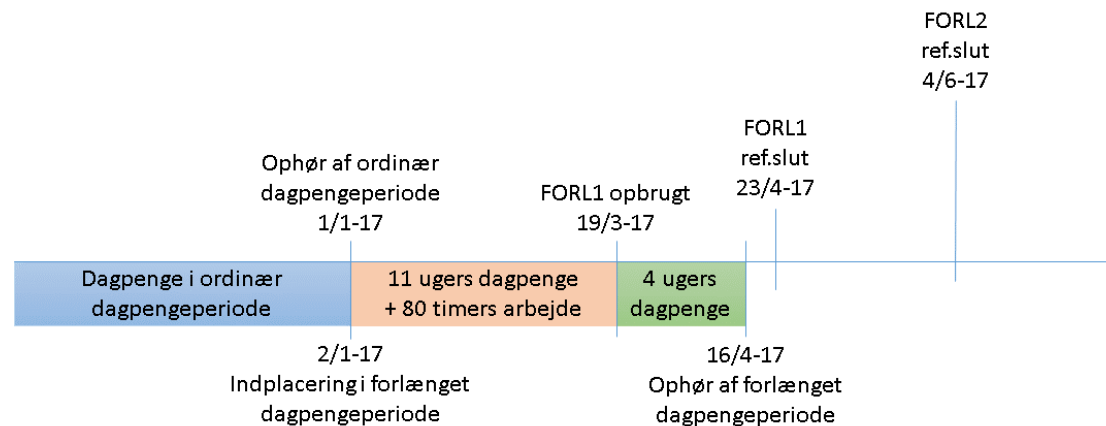
Fra dato	Til dato	Indb. dato	Løntimer	Brugt til forlængelse	Resterende løntimer
01.01.15	31.01.15	27.01.15	104	104	0
01.02.15	28.02.15	25.02.15	104	104	0
01.05.15	31.05.15	26.05.15	104	104	0
01.06.16	30.06.16	27.06.16	104	95	9

2.6 Forlængelse af den forlængede dagpengeperiode

Dette eksempel skal illustrere, hvordan et medlem, der er indplaceret i den forlængede dagpengeperiode og løbende har arbejde, skal have forlænget den forlængede dagpengeperiode.

Eksemplet bygger på følgende forhold:

- Medlemmet er blevet indplaceret den 4. august 2014.
- Medlemmet har fået indberettet 200 løntimer til Indkomstregistret siden indplaceringen.
- Medlemmet bruger 104. ydelsesuge i uge 52/2016.
- Medlemmet indplaceres i den forlængede dagpengeperiode den 2. januar 2017 med ret til 11 ugers dagpenge inden den 23. april 2017 (herefter FORL1), idet 200 løntimer giver ($200 \cdot 2/37 = 10,81 \approx$) 11 ydelsesuger inden for ($200 \cdot 3/37 = 16,22 \approx$) 16 referenceuger.
- Medlemmet får udbetalt dagpenge i den forlængede dagpengeperiode i uge 1 – 11, 2017. I samme periode har medlemmet også et deltidsarbejde og har fået indberettet 80 løntimer til indkomstregistret.



Metode:

- Forlængelsen af den forlængede dagpengeperiode udregnes ud fra indberettede løntimer siden seneste opgørelse af den forlængede dagpengeperiode (her giver 80 løntimer ($80 \cdot 2/37 = 4,32 \approx$) 4 ydelsesuger og ($80 \cdot 3/37 = 6,49 \approx$) 6 ekstra referenceuger).

2.7 Forlængelse af den forlængede dagpengeperiode – arbejde henover referenceudløbsdatoen

Dette eksempel skal illustrere, hvad der sker, hvis et medlem, der er indplaceret i den forlængede dagpengeperiode, får udbetalt 1 uges dagpenge og herefter starter arbejde og arbejder henover referenceudløbsdatoen.

Eksemplet bygger på følgende forhold:

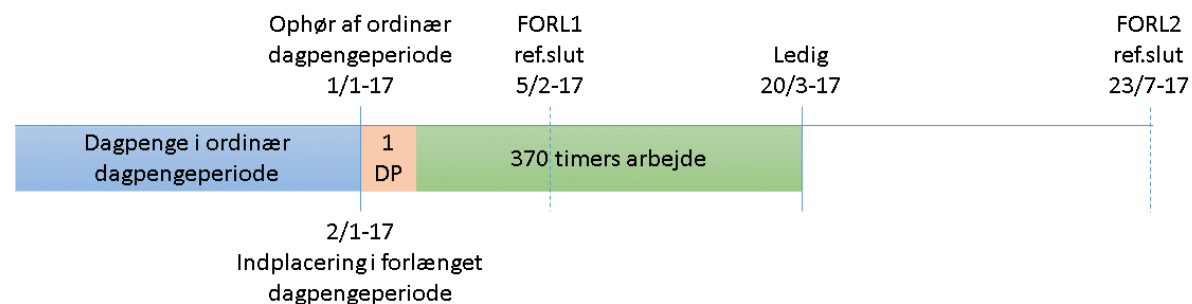
- Medlemmet er blevet indplaceret den 4. august 2014.
- Medlemmet har fået indberettet 60 løntimer til Indkomstregistret siden indplaceringen. De 60 løntimer er indberettet for perioden 01.09.14-30.09.14.
- Medlemmet bruger 104. ydelsesuge i uge 52/2016.
- Medlemmet indplaceres i den forlængede dagpengeperiode den 2. januar 2017 med ret til 3 ugers dagpenge inden den 5. februar 2017 (herefter FORL1), idet 60 løntimer giver ($60 \cdot 2/37 = 3,24 \approx$) 3 ydelsesuger inden for ($60 \cdot 3/37 = 4,86 \approx$) 5 referenceuger.
- Medlemmet anmoder om og får udbetalt dagpenge i den forlængede dagpengeperiode i uge 1/2017. Indberetningen for 01.09.14-30.09.14 nedskrives med 18,5 timer til 41,5 timer.
- Medlemmet starter i 10 ugers fuldtidsarbejde mandag den 9. januar 2017.
- Medlemmet melder sig ledig igen den 20. marts 2017 og da forlængelsen af dagpengeperiode er udløbet pga. forbrug af referenceperioden, skal der opgøres forlængelse af den forlængede dagpengeperiode.

Indberetningerne i Indkomstregisteret ser således ud:

Fra dato	Til dato	Indb. dato	Løntimer	Brugt til forlængelse	Resterende løntimer
01.09.14	30.09.14	27.09.14	60	18,5	41,5
09.01.17	22.01.17	27.01.17	74	0	74
23.01.17	05.02.17	07.02.17	74	0	74
06.02.17	19.02.17	21.02.17	74	0	74
20.02.17	05.03.17	07.03.17	74	0	74
06.03.17	19.03.17	21.03.17	74	0	74

Metode:

- Den forlængede dagpengeperiode (FORL1) er udløbet på grund af referenceperiodeudløb den 5. februar 2017. Den forlængede dagpengeperiode skal derfor ved ledighedens indtræden den 20. marts 2017 forlænges på baggrund af de løntimer, medlemmet har fået indberettet siden seneste opgørelse.
- Pr. 20. marts 2017 er der indberettet 296 timer, som lægges til grund for en yderligere forlængelse og giver ret til $(296 * 2 / 37 =)$ 16 ekstra ydelsesuger og $(296 * 3 / 37 =)$ 24 ekstra referenceuger (FORL2). Dvs. den nye referenceperiodeudløbsdato er den 23. juli 2017*.
- Medlemmet har således ved ledighedens indtræden den 20. marts 2017 ret til at modtage dagpenge i den forlængede dagpengeperiode i 18 (2 rest fra FORL1 + 16 fra FORL2) uger inden den 23. juli 2017*.



* Her er der ikke taget stilling til de nye regler om referenceperioden der træder i kraft 1. juli 2017.

3 Ret til dagpenge i den forlængede dagpengeperiode henover den 1. juli 2017

Element	Beskrivelse	Regler	Kilder	Eksempel	Indberetning	Bemærkninger
Opgørelse af beskæftigelseskonto og forlængelse af referenceperioden ved overgang til det månedsbaserede udbetalingsystem.	Et medlem, der er ledig den 1. juli 2017 og har en gældende dagpengeperiode, skal have oprettet en beskæftigelseskonto og referenceperioden skal forlænges til udgangen af den måned, hvor referenceperioden ellers ville være udløbet.	§ 21 i bekendtgørelse om indkomst- og beskæftigelseskrav. § 12, stk. 3, i bekendtgørelse om dagpengeperioden.	Indkomstregisteret. Eget a-kassesystem	Se herunder		

De medlemmer, der er ledige den 1. juli 2017 og hvis dagpengeperiode efter lovens § 55, stk. 1 og 2 ikke er udløbet, skal have oprettet en beskæftigelseskonto. Løntimer der er indberettet til Indkomstregistret siden indplaceringen i dagpengeperioden, skal registreres på beskæftigelseskontoen. De medlemmer, der har fået forlænget dagpengeperioden i mellemprioroden (02.01.17 – 30.06.17), og som stadig har en gældende forlænget dagpengeperiode den 1. juli 2017, skal altså have oprettet en beskæftigelseskonto, hvis de er ledige den 1. juli 2017. På deres beskæftigelseskonto skal registreres de løntimer, der er indberettet til Indkomstregistret siden indplaceringen i den ordinære dagpengeperiode. De løntimer, som medlemmerne allerede har brugt til forlængelse af dagpengeperioden i mellemprioroden, skal dog **ikke** registreres på beskæftigelseskontoen.

For medlemmer, der er indplaceret i en dagpengeperiode forud for den 1. juli 2017, forlænges den tilbageværende referenceperiode til udgangen af den måned, hvor referenceperioden ellers ville være udløbet. Medlemmer, der har fået forlænget dagpengeperioden i mellemprioroden, er indplaceret i en forlænget dagpengeperiode. Derfor skal referenceperioden ved overgangen den 1. juli 2017 forlænges efter de almindelige regler, dvs. at en tilbageværende referenceperiode i den forlængede dagpengeperiode forlænges til udgangen af den måned, hvor referenceperioden ellers ville være udløbet.

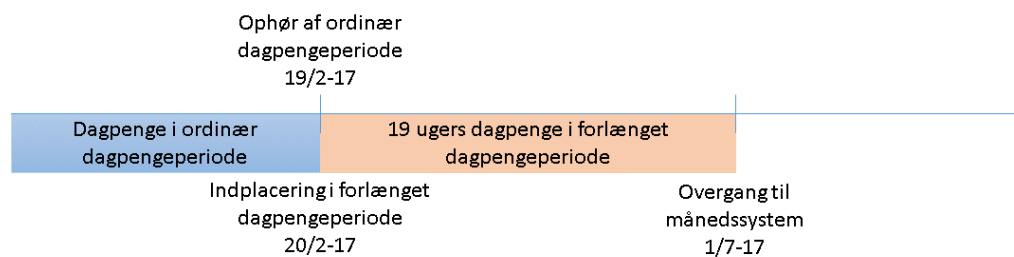
3.1 Ret til dagpenge i den forlængede dagpengeperiode henover den 1. juli 2017

Dette eksempel skal illustrere, hvad der skal ske ift. et medlem der er indplaceret i den forlængede dagpengeperiode ved overgangen til månedssystemet den 1. juli 2017 og skal have oprettet en beskæftigelseskonto.

Eksemplet bygger på følgende forhold:

- Medlemmet er blevet indplaceret i den ordinære dagpengeperiode den 4. august 2014.
- Medlemmet har fået indberettet 400 løntimer siden indplaceringen.
- Medlemmet bruger 104. ydelsesuge i uge 7, 2017.
- Medlemmet indplaceres i den forlængede dagpengeperiode den 20. februar 2017 med ret til 22 ugers dagpenge inden den 1. oktober 2017 (referenceperioden), idet 400 løntimer giver $(400 \cdot 2/37 = 21,62 \approx)$ 22 ydelsesuger inden for $(400 \cdot 3/37 = 32,42 \approx)$ 32 referenceuger.
- Medlemmet er fuldt ledig og modtager fulde dagpenge fra 20. februar til 30. juni 2017. Medlemmets opgjorte løntimer er nedskrevet på følgende måde:

Fra dato	Til dato	Indb. dato	Løntimer	Brugt til forlængelse	Resterende løntimer
01.01.15	31.01.15	27.01.15	100	100	0
01.02.15	28.02.15	25.02.15	100	100	0
01.05.15	31.05.15	26.05.15	100	100	0
01.06.16	30.06.16	27.06.16	100	51,5	48,5



Metode:

- Hvis medlemmet er ledig den 1. juli 2017 og har en gældende dagpengeret, skal der oprettes en beskæftigelseskonto med de løntimer der er indberettet til Indkomstregistret siden indplaceringen i dagpengeperioden og som ikke allerede er brugt til forlængelse af dagpengeperioden

(her er medlemmet ledig den 1. juli 2017 og der oprettes derfor en beskæftigelseskonto, hvorpå registreres de resterende opgjorte 48,5 løntimer).

- Den tilbageværende referenceperiode forlænges til udgangen af den måned, hvor referenceperioden ellers ville være udløbet *(her den 31. oktober 2017).*

3.2 Ret til dagpenge i den forlængede dagpengeperiode henover den 1. juli 2017 – med forlængelse af den forlængede dagpengeperiode

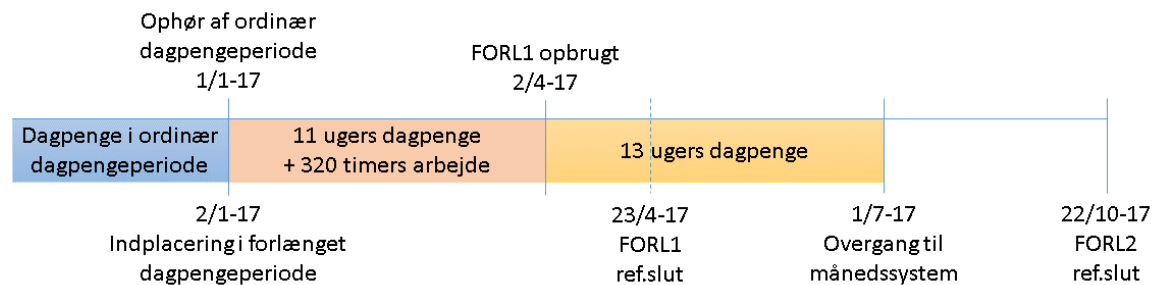
Dette eksempel skal illustrere, hvad der sker ift. et medlem, der er i en forlængelse af den forlængede dagpengeperiode ved overgangen til månedssystemet den 1. juli 2017 og skal have oprettet en beskæftigelseskonto.

Eksemplet bygger på følgende forhold:

- Medlemmet er blevet indplaceret den 4. august 2014.
- Medlemmet har fået indberettet 200 løntimer til Indkomstregistret siden indplaceringen.
- Medlemmet bruger 104. ydelsesuge i uge 52/2016.
- Medlemmet indplaceres i den forlængede dagpengeperiode den 2. januar 2017 med ret til 11 ugers dagpenge inden den 23. april 2017 (herefter FORL1), idet 200 løntimer giver ($200 \cdot 2/37 = 10,81 \approx$) 11 ydelsesuger inden for ($200 \cdot 3/37 = 16,22 \approx$) 16 referenceuger.
- Medlemmet har i perioden uge 1 – 13, 2017 delvist haft arbejde og fået udbetalt dagpenge i den forlængede dagpengeperiode i 11 uger – og den forlængede dagpengeperiode er dermed opbrugt. Medlemmet har fået indberettet 320 løntimer til Indkomstregistret.
- Medlemmet får forlænget den forlængede dagpengeperiode på baggrund af de indberettede løntimer siden seneste opgørelse af den forlængede dagpengeperiode. 320 løntimer giver ret til ($320 \cdot 2/37 = 17,29 \approx$) 17 ydelsesuger og ($320 \cdot 3/37 = 25,95 \approx$) 26 ekstra referenceuger.
- Medlemmets opgjorte løntimer er nedskrevet således for FORL1 og FORL 2:

Fra dato	Til dato	Indb. dato	Løntimer	Brugt til forlængelse	Resterende løntimer
01.01.15	31.01.15	27.01.15	100	100	0
01.02.15	28.02.15	25.02.15	100	100	0

Fra dato	Til dato	Indb. dato	Løntimer	Brugt til forlængelse	Resterende løntimer
02.01.17	15.01.17	27.01.17	56	56	0
16.01.17	29.01.17	24.02.17	56	56	0
30.01.17	12.02.17	24.02.17	74	74	0
13.02.17	26.02.17	28.03.17	56	54,5	1,5
27.02.17	12.03.17	28.03.17	56	0	56
13.03.17	26.03.17	28.03.14	22	0	22



Metode:

- Hvis medlemmet er ledig den 1. juli 2017 og har en gældende dagpenget, skal der oprettes en beskæftigelseskonto med de løntimer, der er indberettet til Indkomstregistret siden indplaceringen i den ordinære dagpengeperiode og som ikke allerede er brugt til forlængelse af dagpengeperioden
(her er medlemmet ledig og der oprettes derfor en beskæftigelseskonto hvorpå registreres de resterende opgjorte 79,5 løntimer).
- Den tilbageværende referenceperiode forlænges til udgangen af den måned, hvor referenceperioden ellers ville være udløbet
(her 31. oktober 2017).

3.3 Timer til beskæftigelseskontoen efter 1. juli 2017 efter forlængelse af den forlængede dagpengeperiode
 Dette eksempel skal illustrere forskellen på timer, der kan anvendes til forlængelse i uger i mellemprioroden og de timer, der indsættes på beskæftigelseskontoen, hvis medlemmet fortsat er ledig og har dagpengeret efter den 1. juli 2017.

I mellemprioroden, hvor timerne omregnes og afrundes til uger, vil det for hver opgørelse af en forlængelse kunne forekomme, at der er en "rest" af timer, der er for lille til at give en uges forlænget dagpengeret. Disse "rest-timer" kan ikke bruges i mellemprioroden.

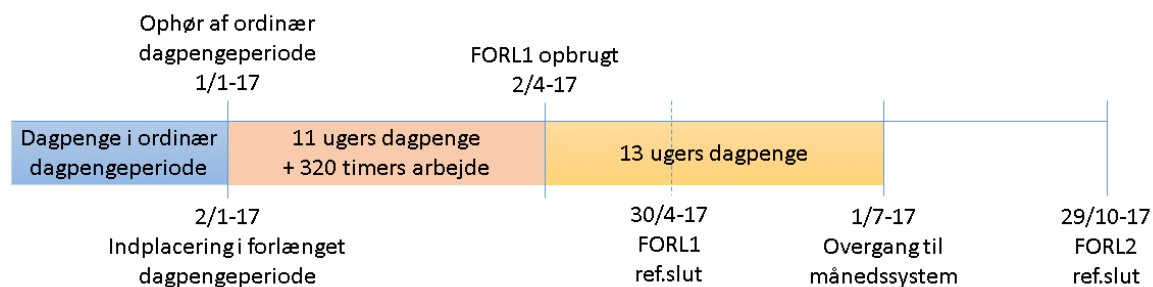
Til gengæld er det timer indberettet efter indplaceringen i ordinær dagpengeperiode, der ikke er anvendt til forlængelse af dagpengeperioden og dermed vil de ifølge de almindelige regler skulle registreres på beskæftigelseskontoen, når en sådan oprettes 1. juli 2017 for de medlemmer, der fortsat har dagpengeret og er ledige.

Eksemplet bygger på følgende forhold:

- Medlemmet er blevet indplaceret den 4. august 2014.
- Medlemmet har fået indberettet 210 løntimer til Indkomstregistret siden indplaceringen.
- Medlemmet bruger 104. ydelsesuge i uge 52/2016.
- Medlemmet indplaceres i den forlængede dagpengeperiode den 2. januar 2017 med ret til 11 ugers dagpenge inden den 30. april 2017 (herefter FORL1), idet 210 løntimer giver $(210 \cdot 2 / 37 = 11,34 \approx)$ 11 ydelsesuger inden for $(210 \cdot 3 / 37 = 17,02 \approx)$ 17 referenceuger.
- Medlemmet har i perioden uge 1 – 13, 2017 delvist haft arbejde og fået udbetalt dagpenge i den forlængede dagpengeperiode i 11 uger – og den forlængede dagpengeperiode er dermed opbrugt. Medlemmet har fået indberettet 320 løntimer til Indkomstregistret.
- Medlemmet får forlænget den forlængede dagpengeperiode på baggrund af de indberettede løntimer siden seneste opgørelse af den forlængede dagpengeperiode. 320 løntimer giver ret til $(320 \cdot 2 / 37 = 17,29 \approx)$ 17 ydelsesuger og $(320 \cdot 3 / 37 = 25,95 \approx)$ 26 ekstra referenceuger.
- Medlemmets opgjorte løntimer er nedskrevet således for FORL1 og FORL 2:

Fra dato	Til dato	Indb. dato	Løntimer	Brugt til forlængelse	Resterende løntimer
01.01.15	31.01.15	27.01.15	105	105	0
01.02.15	28.02.15	25.02.15	105	98,5	6,5

Fra dato	Til dato	Indb. dato	Løntimer	Brugt til forlængelse	Resterende løntimer
02.01.17	15.01.17	27.01.17	56	56	0
16.01.17	29.01.17	24.02.17	56	56	0
30.01.17	12.02.17	24.02.17	74	74	0
13.02.17	26.02.17	28.03.17	56	54,5	1,5
27.02.17	12.03.17	28.03.17	56	0	56
13.03.17	26.03.17	28.03.14	22	0	22



Metode:

- Hvis medlemmet er ledig den 1. juli 2017 og har en gældende dagpenget, skal der oprettes en beskæftigelseskonto med de løntimer der er indberettet til Indkomstregistret siden indplaceringen i den ordinære dagpengeperiode og som ikke allerede er brugt til forlængelse af dagpengeperioden (*her er medlemmet ledig og der oprettes derfor en beskæftigelseskonto, hvorpå registreres de resterende opgjorte 86 løntimer (6,5 + 1,5 + 56 + 22 = 86)*).
- Den tilbageværende referenceperiode forlænges til udgangen af den måned, hvor referenceperioden ellers ville have udløbet (*her 31. oktober 2017*).