

# DP23

## INDFØRELSE AF ET BESKÆFTIGELSESTILLÆG, NEDSÆTTELSE AF DIMITTENDSATSEN FOR IKKE- FORSØGERE, INDFØRELSE AF EN ÉT-ÅRIG DAGPENGEPERIODE FOR DIMITTENDER, INDFØRELSE AF ET SPROGKRAV FOR DIMITTENDER M.V.

### EKSEMPLER OG FLOWS:

- BESKÆFTIGELSESTILLÆG
- NEDSÆTTELSE AF DIMITTENDSATSEN
- NEDSÆTTELSE AF DAGPENGEPERIODEN FOR DIMITTENDER
- SPROGKRAV FOR DIMITTENDER
- AFMELDEMODEL
- SAMMENLÆGNINGSREGLLEN

## OM MATERIALET

På baggrund af den tidligere S-regerings udspil 'Danmark Kan Mere 1' indgik Regeringen (S), SF, DF, RV og KD i januar 2022 aftalen 'En ny reformpakke for dansk økonomi - Hurtigere i job, et stærkere arbejdsmarked, investeringer i fremtiden og innovative virksomheder.' På baggrund af aftalen blev L173 fremsat i april 2022.

Lov nr. 878 af 21. juni 2022 blev vedtaget i juni 2022.

Da dele af reformpakkeaftalen er forligsbelagt (*Aftale om et tryggere dagpengesystem*), er ikrafttrædelsestidspunktet udskudt til efter det folketingsvalg, der nu er afholdt. Det er besluttet, at reglerne træder i kraft 1. maj 2023.

Materialet er udarbejdet i samarbejde med a-kasserne på baggrund af Lov nr. 878 af 21. juni 2022 og tilhørende bekendtgørelser og vejledninger, der udmønter reglerne samt på baggrund af løbende afklaringer mellem DAK og STAR om forståelse og fortolkning af reglerne.

Materialet består af et antal eksempler, der er tænkt at understøtte a-kasserne i implementeringen af reformaftalen. Eksemplerne er opdelt på emner. Hvert emne indledes med en beskrivelse af reglerne.

Eksemplerne foregår i 2023 og fremefter. Da langt de fleste eksempler er udarbejdet i foråret/sommeren 2022, bygger de på kendte 2022-satser. Eksemplerne er bygget op med en beskrivende tekst samt en tidslinje. Der er samtidig en boks med fakta, der er relevant for eksemplet. I nogle eksempler er der samtidig en boks pr. indplacering, hvoraf medlemmets indkomstgrundlag, satsgrundlag mv. fremgår. I eksemplerne omkring beskæftigelsestillægget og dimittender er der en oversigt over udbetalinger samt en oversigt over tællerindberetninger til den relevante tæller i eksemplet. I eksemplerne omkring tilknytningskravet er der en oversigt over medlemmets lønindberetninger, der er relevante for opfyldelse af tilknytningskravet. Farverne i oversigten angiver, om måneden anvendes til opfyldelse af kravet og om tilknytningskravet er opfyldt eller ej.

Eksemplerne i materialet bygger på hovedsporerne i reglerne og beskriver derfor ikke alle mulige scenarier.

## INDHOLD

ÆNDRINGSHISTORIK.....	8
SATSER 2022.....	9
SATSER 2023.....	10
FLOW – UDBETALING.....	11
FLOW - VALG AF SATS.....	11
FLOW - DELELEMENTER AF UDBETALINGSPROCESSEN, DER ÆNDRES VED DP <sub>23</sub> .....	12
FORBRUG.....	13
FORLÆNGELSESMULIGHEDER.....	14
BESKÆFTIGELSESTILLÆG.....	15
OM BESKÆFTIGELSESTILLÆGGET.....	16
HVAD ER ET BESKÆFTIGELSESTILLÆG?.....	16
BETINGELSER FOR BESKÆFTIGELSESTILLÆG.....	17
TILDELING.....	18
OVERFØRSEL AF RESTTIMER MED BESKÆFTIGELSESTILLÆG TIL NY DAGPENGEPERIODE.....	18
FORÆLDELSE AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG.....	19
FORBRUG AF PERIODEN MED RET TIL ET BESKÆFTIGELSESTILLÆG.....	19
BESKÆFTIGELSESTILLÆG OG SYGDOM.....	20
REGULERING AF MÅNEDER MED UDBETALING AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG.....	20
OPHØR AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG.....	21
FLOW – TILDELING AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG.....	22
<b>1. BESKÆFTIGELSESTILLÆG - KRAV OM INDKOMST/BESKÆFTIGELSE.....</b>	<b>23</b>
1A. INDKOMSTKRAV TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG.....	25
1B. BESKÆFTIGELSESKRAV TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG.....	26
1C. BESKÆFTIGELSESKRAV TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG OPFYLDT PÅ MINDRE END 2 ÅR.....	27
1D. INDKOMSTLOFT VED OPFYLDELSE AF INDKOMSTKRAV TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG.....	28
1E. MÅNEDSLOFT & ÅRSLOFT VED OPFYLDELSE AF BESKÆFTIGELSESKRAV TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG VED UKONTROLLABELT ARBEJDE.....	29
1F. 3-ÅRIG OPTJENINGSPERIODE FORLÆNGES EFTER GÆLDENDE REGLER.....	30
1G. BESKÆFTIGELSESTILLÆG FØLGER INDPLACERING.....	31
1H. BESKÆFTIGELSESTILLÆG VED HVER 2. INDPLACERING VED TILBAGEVENDENDE LEDIGHEDSPERIODER.....	32
<b>2. BESKÆFTIGELSESTILLÆG – KRAV OM MEDLEMSKAB.....</b>	<b>33</b>
2A. MEDLEMSKABSKRAV KAN OPFYLDES VED PERIODE MED KONTINGENTFRITAGELSE.....	34

2B. KRAV OM 4 ÅRS MEDLEMSKAB .....	35
2C. KRAV OM 4 ÅRS UAFBRUDT MEDLEMSKAB .....	36
<b>3. STØRRELSEN PÅ BESKÆFTIGELSESTILLÆGGET VED OVERFØRSEL TIL NY DAGPENGEPERIODE .....</b>	<b>37</b>
3A. TILDELT BESKÆFTIGELSESTILLÆG KAN FALDE TIL LAVERE BELØB VED GENINDPLACERING .....	38
3B. TILDELT BESKÆFTIGELSESTILLÆG KAN FALDE TIL 0 KR. VED GENINDPLACERING PGA. DUPLA .....	39
3C. TILDELT BESKÆFTIGELSESTILLÆG KAN FALDE TIL 0 KR. VED GENINDPLACERING PÅ TRODS AF KENDTE INDTÆGTER .....	40
3D. TILDELT BESKÆFTIGELSESTILLÆG KAN STIGE VED GENINDPLACERING .....	41
<b>4. TILDELING AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG .....</b>	<b>42</b>
4A. BESKÆFTIGELSESTILLÆG TILDELES IKKE VED RET TIL TILLÆG PÅ 0 KR .....	43
<b>5. FORBRUG AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG .....</b>	<b>44</b>
5A. FORUDGÅENDE FORBRUG PÅ BAGGRUND AF FERIEDAGPENGE FORBRUGER IKKE AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG .....	45
5B. FERIEDAGPENGE FORBRUGER IKKE AF RETTEN TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG .....	46
5C. SYGEDAGPENGE FORBRUGER IKKE AF RETTEN TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG .....	47
<b>6. OVERFØRSEL OG FORÆLDELSE AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG .....</b>	<b>48</b>
6A. BESKÆFTIGELSESTILLÆG KAN IKKE OVERFØRES TIL NY DAGPENGEPERIODE OG ER DERMED FORÆLDET .....	50
6B. BESKÆFTIGELSESTILLÆG ER IKKE OMFATTET AF EN REFERENCEPERIODE .....	51
6C. BESKÆFTIGELSESTILLÆG KAN OVERFØRES INDEN FOR 3 ÅR, MEN KAN UDBETALES EFTER 3 ÅR FRA TILDELINGSTIDSPUNKTET .....	52
6D. BESKÆFTIGELSESTILLÆGGETS 3-ÅRIGE OVERFØRSELSPERIODE KAN FORLÆNGES EFTER GÆLDENDE REGLER MED BARSEL OG STØTTE EFTER SERVICELOVEN .....	53
6E. FORLÆNGELSE AF BESKÆFTIGELSESTILLÆGGETS OVERFØRSELSPERIODE VED SYGEDAGPENGE OG RET TIL DAGPENGE UNDER SYGDOM .....	54
6F. FORLÆNGELSE AF BESKÆFTIGELSESTILLÆGGETS OVERFØRSELSPERIODE VED SYGEDAGPENGE FRA FØRSTE SYGEDAG .....	55
<b>7. REGULERING I MÅNEDER MED BESKÆFTIGELSESTILLÆG .....</b>	<b>56</b>
7E. REGULERING I EN EFTERFØLGENDE MÅNED HVOR DE 481 TIMER MED BESKÆFTIGELSESTILLÆG ER OPBRUGT .....	56
7A. TILBAGEBETALING I MÅNED HVOR FORBRUGET AF DE FØRSTE 481 TIMER IKKE PÅVIRKES .....	57
7B. EFTERBETALING I MÅNED HVOR FORBRUGET AF DE FØRSTE 481 TIMER IKKE PÅVIRKES .....	58
7C. REGULERING I MÅNED HVOR FORBRUGET AF DE FØRSTE 481 TIMER PÅVIRKES AF REGULERINGEN .....	59
7D. REGULERING I EN EFTERFØLGENDE MÅNED HVOR DE 481 TIMER MED BESKÆFTIGELSESTILLÆG ER OPBRUGT .....	60
7E. REGULERING I EN EFTERFØLGENDE MÅNED HVOR DE 481 TIMER MED BESKÆFTIGELSESTILLÆG ER OPBRUGT .....	61
<b>8. BESKÆFTIGELSESTILLÆG OG UDDANNELSESLØFT .....</b>	<b>62</b>
8A. MEDLEM MED 118,86 %-sats PÅBEGYNDER UDDANNELSESLØFT .....	63
8B. MEDLEM MED 106,97 %-sats PÅBEGYNDER UDDANNELSESLØFT .....	64
<b>DIMITTENDER .....</b>	<b>65</b>
<b>DIMITTENDER OG DIMITTENDERS DAGPENGEPERIODE .....</b>	<b>66</b>

HVORNÅR ER MAN DIMITTEND? .....	66
HVAD FORBRUGER AF 71,5 %-SATSEN?.....	66
71,5 %-SATSEN OG SYGEDAGPENGE .....	66
SATSSKIFT I PRAKSIS.....	67
REGULERING AF MÅNEDER MED UDBETALING AF 71,5 %-sats .....	67
<b>9. NEDSÆTTELSE AF DIMITTENDSATS.....</b>	<b>69</b>
9A. DIMITTEND PR. DEN 1. I EN MÅNED .....	70
9B. DIMITTEND MIDT I EN MÅNED.....	71
<b>10. TIDSPUNKT FOR SATSSKIFTE.....</b>	<b>72</b>
10A. NEDSÆTTELSE EFTER FORBRUG PÅ 481 TIMER + 30 ÅR.....	73
10B. NEDSÆTTELSE EFTER FORBRUG PÅ 481 TIMER + 30 ÅR + FORSØRGER.....	74
<b>11. REGULERING AF DAGPENGE UDBETALT MED DIMITTENDSATS I MÅNED MED SATSSKIFTE .....</b>	<b>75</b>
11A. TILBAGEBETALING I MÅNED HVOR FORBRUGET AF DE FØRSTE 481 TIMER IKKE PÅVIRKES.....	76
11B. EFTERBETALING I MÅNED HVOR FORBRUGET AF DE FØRSTE 481 TIMER IKKE PÅVIRKES.....	77
11C. REGULERING I MÅNED, HVOR FORBRUGET AF DE FØRSTE 481 TIMER PÅVIRKES VED REGULERINGEN.....	78
11D. REGULERING I EFTERFØLGENDE MÅNED HVOR DE FØRSTE 481 TIMER ER FORBRUGT .....	79
11E. REGULERING OG TILBAGEBETALING UDEN EFTERFØLGENDE LEDIGHED.....	80
<b>12. NEDSÆTTELSE AF DIMITTENDSATS OG SYGEDAGPENGE .....</b>	<b>81</b>
12A. TIMERNE MED 71,5 %-SATS ER OPBRUGT VED OVERGANGEN TIL SYGEDAGPENGE .....	82
12B. TIMERNE MED 71,5 %-sats IKKE OPBRUGT VED OVERGANGEN TIL SYGEDAGPENGE OG OPBRUGES IKKE UNDER SYGEPERIODEN.....	83
12C. TIMERNE MED 71,5 %-SATS IKKE OPBRUGT VED OVERGANGEN TIL SYGEDAGPENGE, MEN OPBRUGES UNDER SYGEPERIODEN .....	84
12D. TIMERNE MED 71,5 %-sats IKKE OPBRUGT VED RASKMELDING.....	85
12E. GÆLDENDE SATS VED OVERGANGEN TIL SYGEDAGPENGE ER AFGØRENDE FOR SYGEDAGPENGESATSEN .....	86
<b>13. NEDSÆTTELSE AF DIMITTENDERS DAGPENGEPERIODE .....</b>	<b>87</b>
13A. INDPLACERING RYKKES PÅ TVÆRS AF IKRAFTTRÆDELSE .....	88
<b>SPROGKRAV FOR DIMITTENDER .....</b>	<b>89</b>
HVAD ER SPROGKRAVET? .....	89
TILKNYTNINGSKRAVET .....	89
HVORNÅR SKAL SPROGKRAVET OPFYLDES? .....	89
ADMINISTRATIONEN AF SPROGKRAVET .....	90
FLOW – DAGPENERET SOM DIMITTEND.....	91
<b>14. TILKNYTNINGSKRAVET FOR DIMITTENDER .....</b>	<b>92</b>

14A. STUDIEJOB MED MANGE TIMER – TILKNYTNINGSKRAVET OPFYLDT .....	94
14B. STUDIEJOB MED FÅ TIMER – TILKNYTNINGSKRAVET IKKE OPFYLDT .....	95
14C. IKKE KRAV OM 12 SAMMENHÆNGENDE MÅNEDER.....	96
14D. TIMERNE SKAL LIGGE INDEN FOR 12 MÅNEDER – TILKNYTNINGSKRAVET IKKE OPFYLDT .....	97
14E. KRAV OM, AT DER ER TIMER I ALLE 12 MÅNEDER – TILKNYTNINGSKRAVET IKKE OPFYLDT .....	98
14F. TIMER UDEN FOR MEDLEMSPERIODE KAN MEDREGNES – TILKNYTNINGSKRAVET OPFYLDT .....	99
14G. TIMER FORUD FOR UDDANNELSENS START – TILKNYTNINGSKRAVET OPFYLDT .....	100
14H. 24-MÅNEDERSPERIODEN FORLÆNGES EFTER GÆLDENDE REGLER – TILKNYTNINGSKRAVET OPFYLDT .....	101
<b>SAMMENLÆGNINGSREGLER</b> .....	<b>102</b>
<b>OM SAMMENLÆGNINGSREGLER</b> .....	<b>103</b>
HVAD ER SAMMENLÆGNINGSREGLER? .....	103
HVORNÅR KAN SAMMENLÆGNINGSREGLER ANVENDES? .....	103
SAMMENLÆGNINGSREGLER OG SELVFORSKYLDT LEDIGHED .....	105
DAGPENGERET VED ANVENDELSE AF SAMMENLÆGNINGSREGLER .....	106
<b>15. ANVENDELSE AF SAMMENLÆGNINGSREGLER</b> .....	<b>109</b>
15A. VIKARARBEJDE EFTER ENDT UDDANNELSE OG INTET STUDIEJOB .....	111
15B. VIKARARBEJDE EFTER UDDANNELSE OG STUDIEJOB.....	112
15C. IKKE UDFØRT ARBEJDE EFTER ENDT UDDANNELSE – INGEN SAMMENLÆGNING.....	113
15D. TIDSPUNKTET FOR DAGPENGERET – INDBERETNING, MEN PR. TIDLIGERE DATO PGA. FORHOLDSMÆSSIG FORDELING .....	114
15E. TIDSPUNKTET FOR DAGPENGERET – MEDLEM AFVENTER LØNINDBERETNING, DER DÆKKER DET FAKTISKE UDFØRTE ARBEJDE.....	115
15F. UDFØRT ARBEJDE EFTER ENDT UDDANNELSE OG FORUDLØNNET .....	116
15G. FORHOLDSMÆSSIG FORDELING AF UDDANNELSEN .....	117
15H. SAMMENLÆGNING UDEN BEREKNINGSGRUNDLAG VED LEDIGHED FØR INDBERETNING = 0 KR. I SATS.....	118
15I. SAMMENLÆGNING, HVOR LEDIGHEDSTIDSPUNKT UDSKYDES FOR AT VENDE PÅ BEREKNINGSGRUNDLAG.....	119
<b>AFMELDEMODEL</b> .....	<b>120</b>
<b>OM AFMELDEMODELLEN</b> .....	<b>121</b>
BAGGRUNDEN FOR AFMELDEMODELLEN.....	121
PRINCIPPET I AFMELDEMODELLEN .....	121
EKSEMPLER: .....	123
I. ÉN AFMELDEPERIODE, HVOR DER ER FLERE AFMELDETIMER END ARBEJDTIMER I AFMELDEPERIODEN.....	124
II. FLERE AFMELDEPERIODER, HVOR DER SAMMENLAGT ER FLERE AFMELDETIMER ARBEJDTIMER I AFMELDEPERIODER .....	126
III. FLERE AFMELDEPERIODER, HVOR DER ER SAMMENLAGT FÆRRE AFMELDETIMER END ARBEJDTIMER I AFMELDEPERIODER .....	128

IV. SKÆVE AFMELDEPERIODER PÅ TVÆRS AF UGER, HVOR DER SAMMENLAGT ER FLERE AFMELDETIMER END ARBEJDSTIMER I AFMELDEPERIODERNE .....	130
V. FØRST OPNÅELSE AF DP-RET MIDT I MÅNEDEN OG I ØVRIGT SYGDOM, FERIE OG G-DAGE I MÅNEDEN – FLERE AFMELDETIMER END ARBEJDSTIMER I AFMELDEPERIODEN .....	132
VI. SOM EKSEMPEL V, MEN HVOR MEDLEMMET ER AFMELDT UNDER SIN FERIE OG DER DERFOR ER KONKURRERENDE AFMELDEÅRSAGER .....	134
VII. AFMELDEBELÆGNING – HÅNDTERING SAMMEN MED MÅNEDSKONTROL BÅDE MED OG UDEN MEDVIRKEN .....	138
VIII. FØRST TILMELDT EFTER 2 UGER - UDEN ARBEJDSTIMER I DEN 2. UGE. 2 FULDE UGERS AFMELDING GIVER ALTID MINDST 74 TIMERS BELÆGNING .....	143
IX. MEDLEM FÅR EN EFFEKTIV KARANTÆNE (111 TIMER) MED VIRKNING FRA 21. JULI .....	145
X. MEDLEM HAR EN EFFEKTIV KARANTÆNE (111 TIMER), HVOR KARANTÆNEN UDSTÅS DEN 21. JULI .....	148
BELÆGNINGSTYPER I FLEUR OMFATTET AF AFMELDEMODELLEN .....	151
FLOW - BELÆGNING MED TEKNISK BELÆGNING AFMELDEBELÆGNINGSMODELLEN .....	152
<b>BILAG .....</b>	<b>153</b>
<b>BILAG 1: TÆLLERE OG INDPLACERINGSÅRSAGER .....</b>	<b>154</b>
FLOW – MULIGE INDPLACERINGSGRUNDLAG EFTER DP <sub>23</sub> .....	156
FLOW – UNDERSØGELSE AF INDPLACERINGSGRUNDLAG (Mulighed 1 med start ved dimittend) .....	157
FLOW – UNDERSØGELSE AF INDPLACERINGSGRUNDLAG (Mulighed 2 med flere startsteder) .....	158
<b>BILAG 2: IKRAFTTRÆDELSE OG OVERGANG .....</b>	<b>159</b>
IKRAFTTRÆDELSE GENERELT .....	159
BESKÆFTIGELSESTILLÆG .....	159
1-ÅRIG DAGPENGEPERIODE FOR DIMITTENDER .....	159
NEDSÆTTELSE AF DIMITTENDSATSEN EFTER 481 TIMER .....	160
SPROGKRAVET .....	162
AFMELDEMODELLEN .....	162
SAMMENLÆGNINGSREGLER .....	162

## ÆNDRINGSHISTORIK

Version	Dato	Ændring
0.8	15.3.2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oprindelig version</li> </ul>
0.9 (uden tekst)	14.6.2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Følgende eksempler er tilføjet: 6e + 6f + 11a + 11 b + 11c + 11d + 11e + 13a + 13b + 13c + 13d + 13e + 13f + 13g + 13h</li> <li>Eksempel 4a er fjernet</li> <li>Tidligere eksempel 4b er blevet til eksempel 4a</li> </ul>
0.9.1 (uden tekst)	29.6.2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skema over forbrug er indsat</li> <li>Skema over forlængelsesmuligheder er indsat</li> <li>Visuelle ændringer</li> <li>Fejl i startdatoer og slutdatoer på tidslinjer er rettet</li> <li>Fejl i ja/nej i udbetalingsflow er rettet</li> <li>Belægningstyper omfattet af afmeldemodellen er indsat</li> </ul>
0.9.1	29.6.2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beskrivende tekst indsat</li> </ul>
0.9.2	3.8.2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rettelser i beskrivende tekst + teksten til de enkelte eksempler</li> </ul>
0.9.3	8.9.2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eksempel 7e + 10e er tilføjet</li> <li>Eksempel 13e er ændret, så det stemmer overens med melding fra STAR</li> <li>Flow – Dagpengeret som dimittend er ændret, så det stemmer overens med melding fra STAR</li> <li>Rettelser i beskrivende tekst</li> </ul>
1.0.0	29.9.2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Der er indsat 71,5 % tællere i alle eksempler omkring dimittender og udbetaling med 71,5 %-sats</li> <li>Rettelser i beskrivende tekst</li> <li>“Breakers” imellem afsnit er indsat</li> </ul>
2.0.0	8.2.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Afsnittet “Om materialet” er ændret, da der er udstedt bekendtgørelser</li> <li>Satser for 2023 er tilføjet</li> <li>Der er ændret i teksten omkring beskæftigelsestillæg pga. ingen referenceperiode. Som følge heraf er eksemplerne 6A, 6B, 6C, 6D, 6E og 6F ændret. Afsnittet har samtidig fået ny overskrift</li> <li>Der er indsat eksempler omkring beskæftigelsestillæg og uddannelsesløft under afsnit 8</li> <li>Der er rettet i afsnittet omkring 71,5 %-satsen og sygedagpenge pga. ny § 8 i bekendtgørelsen om udbetaling af dagpenge. Eksempel 12D er på den baggrund også tilrettet.</li> <li>Der er indsat afsnit omkring sammenlægningsreglen + tilhørende eksempler under afsnit 15</li> <li>Afsnittet omkring afmeldemodellen er ændret. Den nye version indeholder ændrede eksempler, hvori den tekniske belægning uden fradrag nedskrives ift. andre belægninger på dagen. Derudover er der tilføjet flere scenarier (der er ikke ændringer i eksemplerne i forhold til dem, der har været offentliggjort på hjemmesiden under <i>Den præciserede afmeldemodell</i>.</li> <li>Der er indsat mere beskrivende tekst omkring afmeldemodellen</li> <li>Skemaet “Belægningstyper i Fleur omfattet af afmeldemodellen” er ændret</li> <li>Der er indsat flow omkring mulige indplaceringsgrundlag</li> <li>Afsnittet omkring tællere er opdateret + der er indsat links til epics</li> <li>Bilag 1 omkring ikrafttrædelse og overgange er indsat</li> <li>Mindre sproglige rettelser</li> </ul>



## SATSER 2022

### SATSOVERSIGT FOR DAGPENGE - EFTER DP23 - I 2022 VÆRDI

SATS	FULDTIDSFORSIKREDE		DELTIDSFORSIKREDE		SATSTYPE	ANVENDES TIL
	TIMESATS	MÅNEDSSATS	TIMESATS	MÅNEDSSATS		
118,86 %	143,46 KR.	23.001 KR.	117,95 KR.	15.334 KR.	BEREGNET – DOG MAX 90 % AF BEREGNINGSGRUNDLAG	DAGPENGE BESKÆFTIGELSESTILLÆG
110 %	132,76 KR.	21.286 KR. *	109,16 KR.	14.191 KR.	BEREGNET – 110 % AF HIDLIG DAGPENGESATS	DAGPENGE UNDER UDDANNELSESLØFT TIL UDDANNELSER PÅ POSITIVLISTEN
100 %	120,69 KR.	19.351 KR. *	99,24 KR.	12.901 KR.	BEREGNET – DOG MAX 90 % AF BEREGNINGSGRUNDLAG	NORMAL DAGPENGESATS – INDIVIDUET BEREGNET DAGPENGESATS <ul style="list-style-type: none"> <li>• DAGPENGE</li> <li>• FERIEDAGPENGE</li> <li>• SYGEDAGPENGE</li> </ul>
82 %	98,97 KR.	15.868 KR.	81,38 KR.	10.579 KR.	FAST SATS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DIMITTENDER MED FORSØRGERSTATUS</li> <li>• TIDLIGERE VÆRNEPLIGTIGE MED GARANTISATS OG FORSØRGERSTATUS</li> <li>• &lt; 25-ÅRIGE MED TIDLIGERE DIM.UDD. &gt;962 TIMERS FORBRUG + I VEJL./OPKVAL. TILBUD MED IKKE-FORSØRGERSTATUS OG &lt; 481 TIMERS FORBRUG</li> </ul>
80 %	96,56 KR.	15.481 KR.	79,39 KR.	10.321 KR.	BEREGNET – DOG MAX 90 % AF BEREGNINGSGRUNDLAG	DAGPENGE UNDER UDDANNELSESLØFT TIL UDDANNELSER UDEN FOR POSITIVLISTEN
71,5 %	86,30 KR.	13.836 KR.	70,95 KR.	9.224 KR.	FAST SATS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DIMITTENDER MED IKKE-FORSØRGERSTATUS &lt; 481 TIMERS FORBRUG</li> <li>• TIDLIGERE VÆRNEPLIGTIGE MED GARANTISATS OG IKKE-FORSØRGERSTATUS OG &lt; 481 TIMERS FORBRUG</li> <li>• &lt; 25-ÅRIGE MED TIDLIGERE DIM.UDD. &gt;962 TIMERS FORBRUG + I VEJL./OPKVAL. TILBUD MED IKKE-FORSØRGERSTATUS OG &lt; 481 TIMERS FORBRUG</li> </ul>
62,11 %	74,96 KR.	12.019 KR.*	61,64 KR.	8.013 KR.	FAST SATS	DIMITTENDSATS IKKE-FORSØRGER ≥ 30 ÅR OG > 481 TIMERS FORBRUG
50 %	60,35 KR.	9.676 KR.	49,62 KR.	6.451 KR.	FAST SATS	UNGESATS < 25 ÅR UDEN DIM.UDD OG EFTER 962 TIMER
49,17 %	59,35 KR.	9.515 KR.*	48,79 KR.	6.343 KR.	FAST SATS	DIMITTENDSATS IKKE-FORSØRGER < 30 ÅR OG > 481 TIMERS FORBRUG

\*Det er månedssatsen, der er fastsat i reglerne, og timesatsen er udregnet med 2 decimaler ud fra denne. Der kan derfor opstå situationer, hvor der pga. typen af den konkrete udbetaling og almindelige afrundingsregler vil være 1 kr. i difference i månedsudbetalingen.

## SATSER 2023

### SATSOVERSIGT FOR DAGPENGE - EFTER DP23 - I 2023 VÆRDI

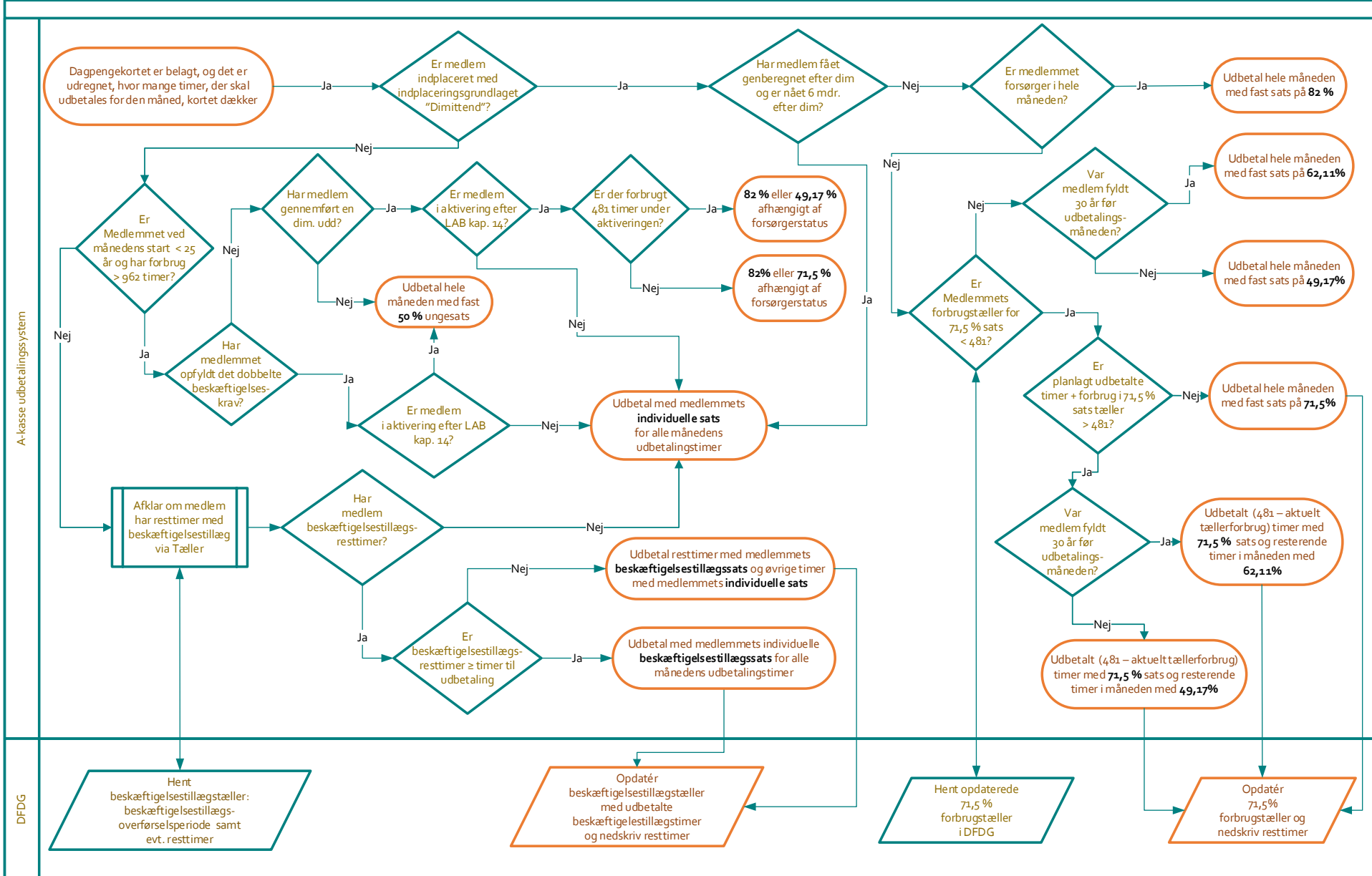
SATS	FULDTIDSFORSIKREDE		DELTIDSFORSIKREDE		SATSTYPE	ANVENDES TIL
	TIMESATS	MÅNEDSSATS	TIMESATS	MÅNEDSSATS		
118,86 %	146,25 KR.	23.449 KR.	120,24 KR.	15.632 KR.	BEREGNET – DOG MAX 90 % AF BEREGNINGSGRUNDLAG	DAGPENGE BESKÆFTIGELSESTILLÆG
110 %	135,35 KR.	21.701 KR.	111,28 KR.	14.467 KR.*	BEREGNET – 110 % AF HJORTIDIG DAGPENGESATS	DAGPENGE UNDER UDDANNELSESLØFT TIL UDDANNELSER PÅ POSITIVLISTEN
100 %	123,05 KR.	19.728 KR. *	101,17 KR.	13.152 KR.	BEREGNET – DOG MAX 90 % AF BEREGNINGSGRUNDLAG	NORMAL DAGPENGESATS – INDIVIDUELT BEREGNET DAGPENGESATS <ul style="list-style-type: none"> <li>• DAGPENGE</li> <li>• FERIEDAGPENGE</li> <li>• SYGEDAGPENGE</li> </ul>
82 %	100,90 KR.	16.177 KR.	82,96 KR.	10.785 KR.	FAST SATS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DIMITTENDER MED FORSØRGERSTATUS</li> <li>• TIDLIGERE VÆRNEPLIGTIGE MED GARANTISATS OG FORSØRGERSTATUS</li> <li>• &lt; 25-ÅRIGE MED TIDLIGERE DIM.UDD. &gt;962 TIMERS FORBRUG + I VEJL./OPKVAL. TILBUD MED IKKE-FORSØRGERSTATUS OG &lt; 481 TIMERS FORBRUG</li> </ul>
80 %	98,43 KR.	15.782 KR.*	80,94 KR.	10.522 KR.	BEREGNET – DOG MAX 90 % AF BEREGNINGSGRUNDLAG	DAGPENGE UNDER UDDANNELSESLØFT TIL UDDANNELSER UDEN FOR POSITIVLISTEN
71,5 %	87,98 KR.	14.106 KR.	72,34 KR.	9.404 KR.	FAST SATS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DIMITTENDER MED IKKE-FORSØRGERSTATUS &lt; 481 TIMERS FORBRUG</li> <li>• TIDLIGERE VÆRNEPLIGTIGE MED GARANTISATS OG IKKE-FORSØRGERSTATUS OG &lt; 481 TIMERS FORBRUG</li> <li>• &lt; 25-ÅRIGE MED TIDLIGERE DIM.UDD. &gt;962 TIMERS FORBRUG + I VEJL./OPKVAL. TILBUD MED IKKE-FORSØRGERSTATUS OG &lt; 481 TIMERS FORBRUG</li> </ul>
62,11 %	76,42 KR.	12.253 KR.	62,84 KR.	8.169 KR.	FAST SATS	DIMITTENDSATS IKKE-FORSØRGER ≥ 30 ÅR OG > 481 TIMERS FORBRUG
50 %	61,52 KR.	9.864 KR.	50,58 KR.	6.576 KR. *	FAST SATS	UNGESATS < 25 ÅR UDEN DIM.UDD OG EFTER 962 TIMER
49,17 %	60,50 KR.	9.700 KR.	49,75 KR.	6.467 KR.	FAST SATS	DIMITTENDSATS IKKE-FORSØRGER < 30 ÅR OG > 481 TIMERS FORBRUG

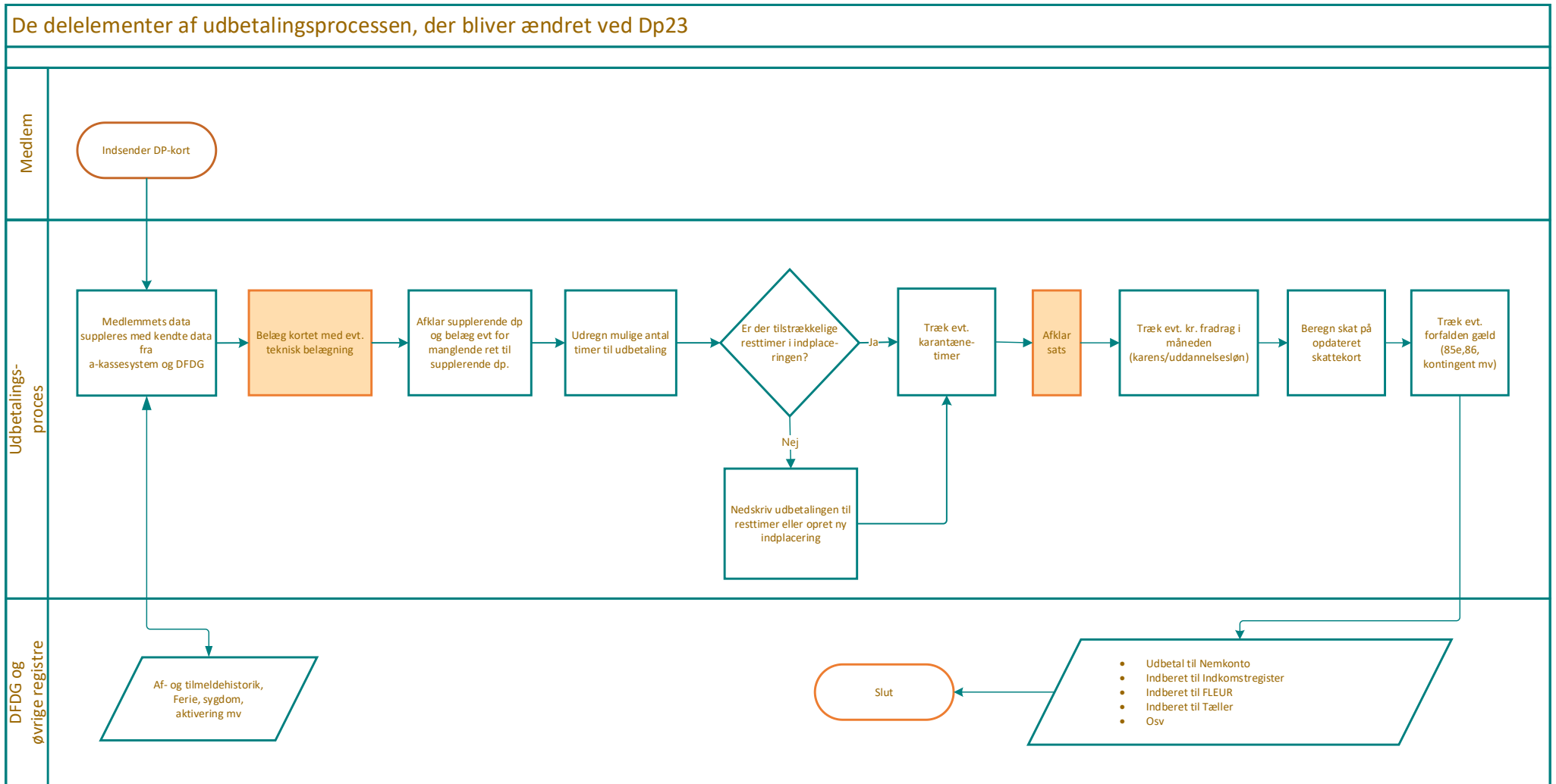
\*Det er månedssatsen, der er fastsat i reglerne, og timesatsen er udregnet med 2 decimaler ud fra denne. Der kan derfor opstå situationer, hvor der pga. typen af den konkrete udbetaling og almindelige afrundingsregler vil være 1 kr. i difference i månedsudbetalingen.

# FLOW – UDBETALING

## FLOW - VALG AF SATS

### Udbetalingsflow – valg af sats





## FORBRUG

	FORBRUGER AF RETTEN TIL		
	ARBEJDSLØSHEDSDAGPENGE	BESKÆFTIGELSESTILLÆG	71,5 %-sats
ARBEJDSLØSHEDSDAGPENGE	√ UDBETALTE TIMER	√ UDBETALTE TIMER	√ UDBETALTE TIMER
EØS-DAGPENGE	√ UDBETALTE TIMER	√ UDBETALTE TIMER	√ UDBETALTE TIMER
DAGPENGE UNDER SYGDOM	√ UDBETALTE TIMER	√ UDBETALTE TIMER	√ UDBETALTE TIMER
EFFEKTIV KARANTÆNE	√ AFVIKLEDE TIMER	√ AFVIKLEDE TIMER	√ AFVIKLEDE TIMER
FERIEDAGPENGE	√ 7,4/6 TIMER PR. FERIEDAGPENGEDAG (FORBRUGER I FERIEMÅNEDEN)	÷	√ 7,4/6 TIMER PR. FERIEDAGPENGEDAG (FORBRUGER PÅ UDBETALINGSTIDSPUNKTET)
SYGEDAGPENGE	√ UDBETALTE SYGEDAGPENGETIMER INDEN FOR DE FØRSTE 6 UGERS SYGDOM	÷	√ UDBETALTE SYGEDAGPENGETIMER INDEN FOR DE FØRSTE 6 UGERS SYGDOM
OFFENTLIGT LØNTILSKUD LAB KAP. 12	√ 7,4/6 TIMER PR. DAG	√ 7,4/6 TIMER PR. DAG	√ 7,4/6 TIMER PR. DAG
PRIVAT LØNTILSKUD LAB KAP. 12	√ TIMER I LØNTILSKUD	√ TIMER I LØNTILSKUD	√ TIMER I LØNTILSKUD
EFTERLØN	√ UDBETALTE TIMER	√ UDBETALTE TIMER	√ UDBETALTE TIMER
PERIODE MED MANGLENDE OPHØRSBEVIS	√ 7,4/6 TIMER PR. DAG	√ 7,4/6 TIMER PR. DAG	√ 7,4/6 TIMER PR. DAG

## FORLÆNGELSESMULIGHEDER

FORLÆNGELSESGRUNDE	OPTJENINGSPERIODE	BEREGNINGSPERIODE	REFERENCEPERIODE	BESKÆFTIGELSESTILLÆGSFORÆLDELSE
SYGDOM	√ SDPTIMER ÷ 160,33	√ SDPTIMER ÷ 160,33	√ SDPTIMER UDOVER 6 UGERS SYGEPERIODE	√ SDPTIMER UDOVER 4 UGERS SDP-PERIODE
BARSEL	√	√	√	√
STØTTE TIL PASNING AF HANDICAPPET BARN	√	√	√	√
PLEJEORLOV TIL DØENDE	√	√	√	√
SORGORLOV	√	√	√	√
CORONA-SUSPENSIONS-PERIODER	÷	÷	√	IKKE RELEVANT
ARBEJDSFORDELING UNDER CORONA (BÅDE DEN ORDINÆRE ORDNING OG MAF)	÷	√	÷	
SELVSTÆNDIG I 2020	÷	√	÷	

SDPtimer = Udbetalte sygedagpengetimer

# BESKÆFTIGELSESTILLÆG

- **OM BESKÆFTIGELSESTILLÆGGET**
- **FLOW: TILDELING AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG**
- **EKSEMPLER:**
  1. KRAV OM INDKOMST/BESKÆFTIGELSE
  2. KRAV OM MEDLEMSKAB
  3. STØRRELSEN PÅ BESKÆFTIGELSESTILLÆGGET VED OVERFØRSEL TIL NY DAGPENGEPERIODE
  4. TILDELING AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG
  5. FORBRUG AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG
  6. FORÆLDELSE AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG
  7. REGULERING I MÅNEDER MED BESKÆFTIGELSESTILLÆG
  8. UDDANNELSESLØFT OG BESKÆFTIGELSESTILLÆG

## OM BESKÆFTIGELSESTILLÆGGET

### HVAD ER ET BESKÆFTIGELSESTILLÆG?

Medlemmets individuelle dagpengesats udgør 90 % af medlemmets hidtidige indtægt minus AM-bidrag. Dog kan dagpengesatsen efter de almindelige satsberegningsregler maksimalt udgøre 19.351 kr. pr. måned (2022-beløb). Beløbet reguleres hvert år. Dagpengenes højeste beløb i § 47, stk. 1, i loven – den maksimale dagpengesats – betragtes som den normale dagpengesats eller 100 %-satsen.

Ved beskæftigelsestillægget forstås, at dagpenge i de første 3 måneder kan udbetales med en højere sats end den hidtidige maksimale dagpengesats (100 %-satsen). Dagpengene kan dog ikke udbetales med et beløb, der overstiger 90 % af medlemmets tidligere indtægt. Denne grænse gælder således fortsat. Dagpengene udgør for de første 3 måneder, dvs. 481 timer, et højere kronebeløb, altså 118,86 % af dagpengenes højeste beløb. Et beskæftigelsestillæg er således ikke et tillæg, som begrebet siger, og der er ikke tale om et beløb, som opgøres særskilt. Hvis medlemmet har ret til et beskæftigelsestillæg, betyder det, at medlemmet har ret til en højere dagpengesats i en periode, hvorved der vil kunne udbetales mere i dagpenge, end hvad der svarer til 100 %-satsen.

Et medlem har ret til et beskæftigelsestillæg, hvis medlemmets individuelle satsberegning resulterer i, at 90 % af medlemmets hidtidige indtægt overstiger 100 %-satsen – og de øvrige betingelser om medlemskab og beskæftigelse er opfyldt, se nedenfor.

Medlemmets dagpengesats, inklusiv et beskæftigelsestillæg, kan maksimalt udgøre 118,86 % af den maksimale dagpengesats. I 2022 svarer det til 23.001 kr. pr. måned (beregningseksempel 1). Dagpengesatsen inkl. beskæftigelsestillæg kan godt udgøre imellem 100 % og 118,86 %. Det afhænger af medlemmets individuelle beregningsgrundlag (beregningseksempel 2). Svarer medlemmets individuelle dagpengesats allerede til 90 % af medlemmets hidtidige indtægt, har medlemmet ikke ret til et beskæftigelsestillæg (beregningseksempel 3). Det vil være tilfældet, når medlemmets individuelle dagpengesats er beregnet til et lavere beløb end 100 %-satsen.

Beregningseksempler:

**Eksempel 1:** Medlemmet har haft fast arbejde i 10 år og været medlem af en a-kasse i 10 år. Medlemmet har haft en fast månedsløn på 40.000 kr. Medlemmets beregningsgrundlag er dermed 480.000 kr. (40.000 x 12).

Fratrukket AM-bidrag: 480.000 kr. x 0,92 = 441.600 kr.

Pr. måned: 441.600 / 12 = 36.800 kr.

90 % af medlemmets hidtidige indtægt: 36.800 kr. x 0,9 = 33.120 kr.

90 % af medlemmets hidtidige indtægt overstiger dermed både den maksimale dagpengesats inkl. beskæftigelsestillæg (de første 481 timer) og ekskl. beskæftigelsestillæg (herefter), og medlemmet vil dermed få ret til det maksimale dagpengebeløb hhv. med og uden beskæftigelsestillæg.

Da medlemmets dagpenge maksimalt kan udgøre 118,86 % inkl. beskæftigelsestillæg har medlemmet ret til 23.001 kr. (2022) pr. måned i de første 481 timer. Herefter har medlemmet ret til 100 %-satsen for den resterende del af dagpengeperioden.



Eksempel 2: Medlemmet har haft fast arbejde i 10 år og har været medlem af en a-kasse i 12 år. Medlemmet har haft en fast månedsløn på 26.000 kr. Medlemmets beregningsgrundlag er dermed 312.000 kr. (26.000 x 12).

Fratrukket AM-bidrag: 312.000 kr. x 0,92 = 287.040 kr.

Pr. måned: 287.040 kr. / 12 = 23.920 kr.

90 % af medlemmets hidtidige indtægt: 23.920 kr. x 0,9 = 21.529 kr.

90 % af medlemmets hidtidige indtægt overstiger den maksimale dagpengesats (100 %-satsen), hvorfor medlemmet kan få udbetalt dagpenge med beskæftigelsestillæg. Dog kan medlemmet ikke få udbetalt det fulde beskæftigelsestillæg, da den individuelt beregnede dagpengesats ikke når op på 118,86 % af dagpengenes højeste beløb.

Medlemmets dagpengesats vil dermed udgøre 21.529 kr. pr. måned for de første 481 timer. Herefter har medlemmet ret til 100 %-satsen for den resterende del af dagpengeperioden.

Eksempel 3: Medlemmet har haft fast arbejde i 10 år og har været medlem af en a-kasse i 14 år. Medlemmet har haft en fast månedsløn på 23.000 kr. Medlemmets beregningsgrundlag er dermed 276.000 kr. (23.000 x 12).

Fratrukket AM-bidrag: 276.000 kr. x 0,92 = 253.920 kr.

Pr. måned: 253.920 kr. / 12 = 21.160 kr.

90 % af medlemmets hidtidige indtægt: 21.160 kr. x 0,9 = 19.044 kr.

Da medlemmets beregnede dagpengesats allerede svarer til 90 % af den hidtidige indtægt, har medlemmet ikke har ret et beskæftigelsestillæg. Årsagen er, at medlemmets individuelt beregnede dagpengesats ikke overstiger 100 % af dagpengenes højeste beløb. Medlemmet får derfor udbetalt dagpenge med 19.044 kr. pr. måned i hele dagpengeperioden.

#### BETINGELSER FOR BESKÆFTIGELSESTILLÆG

For at få ret til et beskæftigelsestillæg, skal medlemmet opfylde tre betingelser:

- Medlemmets individuelt beregnede dagpengesats skal udgøre mere end 100 % af dagpengenes højeste beløb, se ovenfor.
- Medlemmet skal have været uafbrudt medlem af en a-kasse i mindst 4 år.
- Medlemmet skal opfylde et dobbelt indkomst- eller beskæftigelseskrav.

Betingelserne om medlemskab og indkomst- og beskæftigelseskrav gennemgås nedenfor.

#### *Krav om medlemskab*

For at få ret til et beskæftigelsestillæg skal medlemmet have været uafbrudt medlem af en a-kasse i de seneste 4 år forud for indplaceringen.

Kravet om medlemskab kan godt opfyldes med perioder med kontingentfritagelse. Perioden på de 4 år skal være uafbrudt, dvs. der må ikke være "huller" i medlemskabsperioden. Dog kan "huller" i op til 8 uger ifm. medregning af forsikringsperioder fra et andet EØS-land mv. tælle med ved opgørelsen af de 4 år.

Når et medlem indplaceres på ny, skal a-kassen tage stilling til, om medlemmet på dette tidspunkt opfylder betingelserne for ret til et nyt beskæftigelsestillæg. I den forbindelse vil perioder med medlemskab, der tidligere har været "brugt" til at opfylde kravet om 4 års medlemskab, kunne medregnes til at opfylde betingelserne for et nyt beskæftigelsestillæg.

Perioden på 4 år med medlemskab vil dermed blive opgjort uden, at der skal tages hensyn til, at hele eller dele af medlemskabsperioden har været anvendt til opfyldelsen af medlemskabskravet for den første periode med beskæftigelsestillægget.

#### *Krav om indkomst/beskæftigelse*

For at få ret til et beskæftigelsestillæg skal medlemmet have haft 2 års beskæftigelse svarende til fuld tid inden for de seneste 3 år forud for indplaceringen.

Kravet om beskæftigelse for ret til et beskæftigelsestillæg følger som udgangspunkt de gældende regler om optjening af dagpengeret.

Det betyder:

- Skal medlemmet opfylde et indkomstkraV for ret til dagpenge, skal medlemmet opfylde et dobbelt indkomstkraV for ret til beskæftigelsestillæg. Skal medlemmet opfylde et beskæftigelseskrav for ret til dagpenge, skal medlemmet opfylde et dobbelt beskæftigelseskrav for ret til beskæftigelsestillæg.
- Indkomstloftet ved indkomstkraVet gælder også i forbindelse med opfyldelse af det dobbelte indkomstkraV.
- Alle indtægter, der kan bruges til optjening af indkomstkraVet for ret til dagpenge, kan også bruges til optjening af det dobbelte indkomstkraV.
- Optjeningsperioden kan forlænges efter gældende regler.

Perioder, hvor medlemmet har gennemført en uddannelse efter lovens § 54 – som almindeligvis vil kunne medregnes til indkomst- og beskæftigelseskravet med indkomstloftet/160,33 timer pr. måned – kan dog ikke medregnes til det dobbelte indkomst- og beskæftigelseskrav.

Beskæftigelse på tværs af indplaceringen kan medregnes til det dobbelte indkomst- og beskæftigelseskrav, under forudsætning af, at beskæftigelsen ligger inden for de seneste 3 år, og at beskæftigelsen ikke tidligere er blevet brugt til at opnå ret til et beskæftigelsestillæg. Beskæftigelsen kan således godt tidligere være brugt til at opnå en dagpengeret på.

#### TILDELING

Et beskæftigelsestillæg kan alene tildeles i forbindelse med en indplacering. Det betyder, at selvom medlemmet f.eks. opnår de 3.848 timer undervejs i en dagpengeperiode, så får medlemmet ikke ret til et beskæftigelsestillæg, medmindre medlemmet også opfylder betingelserne for en genindplacering.

Tildelingstidspunktet er indplaceringstidspunktet i den dagpengeperiode, hvor medlemmet opnåede retten til beskæftigelsestillægget.

#### OVERFØRSEL AF RESTTIMER MED BESKÆFTIGELSESTILLÆG TIL NY DAGPENGEPERIODE

Et beskæftigelsestillæg, der ikke er opbrugt, kan overføres til en ny dagpengeperiode inden for 3 år fra tildelingstidspunktet.

3-årsperioden kan forlænges efter gældende regler om forlængelse af referenceperioden – dog med en forskel i forhold til sygedagpenge, (hvor der normalt forlænges med perioder ud over 6 uger):

1. Perioder med sygedagpenge i sammenhængende perioder ud over 4 uger
2. Perioder hvor medlemmet modtager dagpenge efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel

3. Perioder hvor medlemmet modtager støtte efter lov om social service til pasning af et handicappet eller alvorligt sygt barn eller af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem.

Det er selve retten til beskæftigelsestillægget, der overføres, og ikke den forhøjede sats, da denne følger medlemmets individuelt beregnede sats. Da der ved indplaceringen i den nye dagpengeperiode skal beregnes en ny dagpengesats til medlemmet, kan beskæftigelsestillægget på baggrund af den nye satsberegning både stige og falde. Det betyder, at hvis medlemmet ifm. den nye satsberegning får beregnet en sats, der er mindre end 100 % af dagpengenes højeste beløb, vil der reelt ikke blive udbetalt et beskæftigelsestillæg, selv om timerne med beskæftigelsestillæg forbruges. Se eksempel 3A, hvor beskæftigelsestillægget falder ved genindplacering og eksempel 3D, hvor beskæftigelsestillægget stiger ved genindplacering.

Det er selve overførslen af beskæftigelsestillægget, der skal ske inden for den 3-årige overførselsperiode (evt. forlængede overførselsperiode). Selve udbetalingerne i den nye dagpengeperiode behøver ikke ske inden for overførselsperioden, men skal dog ske inden for den nye dagpengeperiode (+ evt. forlænget dagpengeret).

Beskæftigelsestillægget kan ikke overføres til en ny dagpengeperiode, hvis medlemmet i forbindelse med en genindplacering opfylder betingelserne for et nyt beskæftigelsestillæg.

Muligheden for at overføre et beskæftigelsestillæg til en ny dagpengeperiode bortfalder, hvis medlemmet melder sig ud eller bliver slettet som medlem af en a-kasse. Overflytninger, skift mellem fuldtid og deltid mv. er ikke udmeldelser.

#### FORÆLDELSE AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG

Kan medlemmet ikke overføre resterende timer med beskæftigelsestillæg til en ny indplacering, fordi der er forløbet mere end 3 år (+ evt. forlængelse af overførselsperioden) fra tildelingstidspunktet, er de resterende timer med beskæftigelsestillæg forældet og kan ikke udbetales i den nye dagpengeperiode.

Beskæftigelsestillægget er **ikke** omfattet af en referenceperiode. Et medlem, som opbruger sin ordinære dagpengeret uden at have genoptjent retten til en ny dagpengeperiode og uden at have opbrugt de 481 timer med ret til beskæftigelsestillæg, kan derfor også få udbetalt satsen inkl. beskæftigelsestillæg i en evt. forlænget dagpengeperiode.

Et medlem, der overfører retten til beskæftigelsestillægget til en ny dagpengeperiode inden for 3 år (+ evt. forlængelse af overførselsperioden) fra tildelingen af beskæftigelsestillægget, kan også få udbetalt dagpengesatsen inkl. beskæftigelsestillægget i den nye dagpengeperiode, uanset at der på udbetalingstidspunkt er forløbet mere end 3 år (+ evt. forlængelse af overførselsperioden) fra tildelingstidspunktet. De overførte timer kan udbetales i hele den nye dagpengeperiode (inkl. evt. forlænget dagpengeperiode, så længe de ikke er opbrugt).

#### FORBRUG AF PERIODEN MED RET TIL ET BESKÆFTIGELSESTILLÆG

Følgende forbruger af de 481 timer med ret til beskæftigelsestillæg:

- Udbetalte dagpenge, herunder dagpenge under de første 14 dages sygdom og dagpenge under deltagelse i jobrettet uddannelse og andre tilbud
- Forbrug ved løntilskud, både hos offentlige og private arbejdsgivere
- Forbrug ved manglende ophørsbevis
- Perioder, hvor et medlem modtager efterløn
- Perioder med ydelser, der træder i stedet for dagpenge
- Forbrug under karantæne

Følgende perioder forbruger ikke af beskæftigelsestillægget:

- 1) Perioder, hvor et medlem har fået udbetalt dagpenge fra et andet EØS-land.
- 2) Perioder, hvor et medlem har fået udbetalt feriedagpenge efter lovens § 75 h.
- 3) Perioder, hvor medlemmet under ledighed modtager sygedagpenge efter lov om sygedagpenge.

Feriedagpenge forbruger ikke af retten til beskæftigelsestillægget, da feriedagpenge udbetales med medlemmets almindelige dagpengesats uden beskæftigelsestillæg.

#### BESKÆFTIGELSESTILLÆG OG SYGDOM

Har medlemmet ret til dagpenge under de første 14 dages sygdom, udbetales timerne med den højere dagpengesats (dvs. inkl. beskæftigelsestillæg). Hvis medlemmet overgår til sygedagpenge, vil medlemmet få udbetalt sygedagpenge med den normale dagpengesats (100 %-satsen).

Medlemmet forbruger ikke af retten til beskæftigelsestillæg, mens medlemmet er på sygedagpenge. Medlemmet har derfor fortsat ret til evt. resterende timer med beskæftigelsestillæg, når medlemmet melder sig rask.

#### REGULERING AF MÅNEDER MED UDBETALING AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG

Udbetalingen af måneder, hvor der er udbetalt beskæftigelsestillæg, skal reguleres som normalt. Det betyder, at der sker regulering af udbetalte dagpengetimer. Alt afhængig af den konkrete måned kan der ske regulering af timer både med og uden beskæftigelsestillæg.

Udbetalingssystemet holder styr på, hvor mange dagpengetimer i måneden, der er udbetalt *med* beskæftigelsestillæg henholdsvis *uden* beskæftigelsestillæg. Udbetalte dagpengetimer *med* og *uden* beskæftigelsestillæg kan dog ikke placeres i måneden, dvs. vi ved ikke, hvilke timer i måneden, der er udbetalt med eller uden tillæg, kun hvor mange timer. Det er derfor uden betydning for reguleringen, hvilke timer/hvilken periode der reguleres for.

Reguleringen sker ved, at der først reguleres i timer med den senest anvendte sats i måneden (som der sker regulering af). Den senest anvendte sats er den sats, der er gældende på udbetalingstidspunktet. Hvis antallet af timer, der skal reguleres for, overstiger antallet af timer udbetalt med den senest anvendte sats, sker der også regulering af timer udbetalt med en tidligere anvendt sats, da reguleringen medfører, at den tidligere anvendte sats alligevel ikke var opbrugt.

Princippet for regulering er ens, uanset om der er sket satsskifte i måneden eller ej, men får i praksis størst betydning, hvis der er udbetalt med mere end én sats i måneden. Er hele måneden udbetalt med den samme sats, vil denne sats være den senest anvendte sats.

*Eksempel: Der skal ske regulering af 10 dagpengetimer (dvs. der mangler 10 arbejdstimer på dagpengekortet).*

*Hvilke timer, der skal ske regulering af, afhænger af den udbetaling, der skal ske regulering af:*

- *Alle timer i måneden er udbetalt inkl. beskæftigelsestillæg: Der sker regulering af 10 timer inkl. beskæftigelsestillæg*
- *Alle timer i måneden er udbetalt ekskl. beskæftigelsestillæg: Der sker regulering af 10 timer ekskl. beskæftigelsestillæg*
- *Der er udbetalt 100 timer inkl. beskæftigelsestillæg og 50 timer ekskl. beskæftigelsestillæg – der er senest udbetalt uden beskæftigelsestillæg: Der sker regulering af 10 timer ekskl. beskæftigelsestillæg*
- *Der er udbetalt 100 timer inkl. beskæftigelsestillæg og 5 timer ekskl. beskæftigelsestillæg – der er senest udbetalt uden beskæftigelsestillæg: Der sker regulering af 5 timer ekskl. beskæftigelsestillæg og 5 timer inkl. beskæftigelsestillæg*

Timer inkl. beskæftigelsestillæg som reguleres, fordi medlemmet var blevet modregnet for få timer i første omgang, betyder, at timerne kommer tilbage på beskæftigelsestillægstælleren, og at de dermed kan bruges til en efterfølgende udbetaling (Se eksempel 7C).

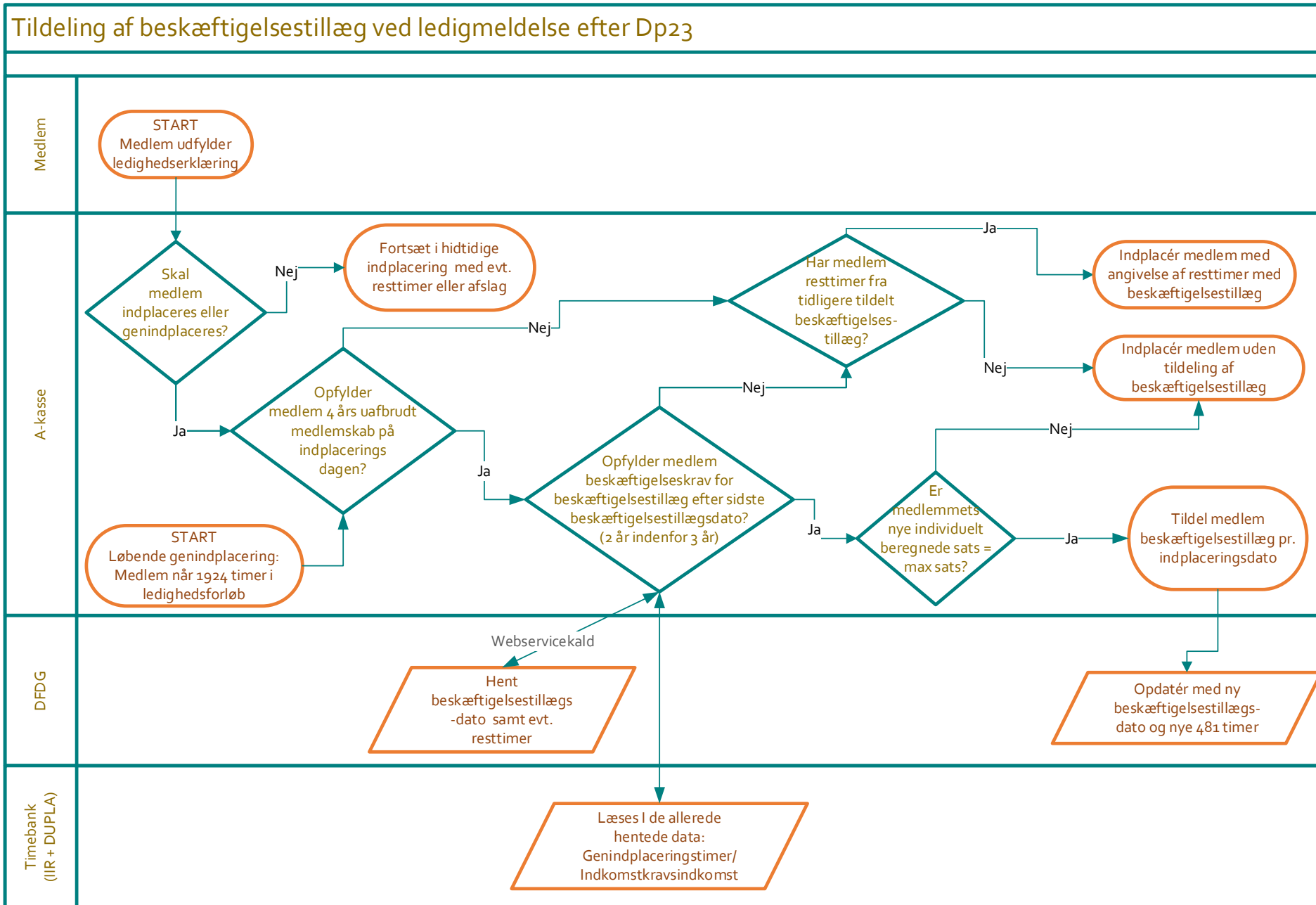
Ved udbetaling/efterbetaling af dagpenge sker udbetalingen/efterbetalingen med den sats, som medlemmet har ret til på udbetalingstidspunktet. I forhold til om udbetalingen/efterbetalingen skal ske med eller uden beskæftigelsestillæg, så er det altså uden betydning, hvilken periode udbetalingen dækker. Det er alene afgørende, om medlemmet på udbetalingstidspunktet har opbrugt de 481 timer med beskæftigelsestillæg eller ej. (NB: Gælder alene, når det handler om satsskift pga. opbrug af beskæftigelsestillæg eller 71,5 %-sats til dimittender.)

Dette betyder også, at der kan være flere måneder med udbetaling af dagpenge med to forskellige satser. Regulering af måneder med beskæftigelsestillæg sker efter samme metode som regulering af måneder med 71,5 %-sats.

#### OPHØR AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG

Beskæftigelsestillægget ophører, når de 481 timer er opbrugt. Herefter får medlemmet udbetalt dagpenge med 100 %-satsen (da medlemmet ellers ikke ville have ret til et beskæftigelsestillæg). Ophøret og dermed satsskiftet kan ske på hvilket som helst tidspunkt i løbet af en måned. Det betyder, at der kan udbetales med to forskellige satser i måneden. Afgørelsen om, at medlemmet skifter sats og dermed ikke længere får udbetalt dagpenge med et beskæftigelsestillæg, kan meddeles på udbetalingsspecifikationen.

For at en udbetalingsspecifikation eller reguleringsspecifikation kan anses for at være en afgørelse om satsskift/ophør af beskæftigelsestillæg, bør det formentlig fremgå af den, hvor mange timer, der er udbetalt med hvilken sats. Se i øvrigt § 23 i bekendtgørelse om kravene til a-kassernes sagsbehandling og afgørelser vedr. kravene om klagevejledning på udbetalingsspecifikationen.



## 1. BESKÆFTIGELSESTILLÆG - KRAV OM INDKOMST/BESKÆFTIGELSE

### 1A. INDKOMSTKRAV TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG

Eksemplet viser, at kravet om beskæftigelse for at få ret til beskæftigelsestillæg følger regelvalget. Når et medlem, ifølge regelvalget, skal optjene dagpengeret på baggrund af et indkomstkra, skal medlemmet opfylde et dobbelt indkomstkra for at få ret til et beskæftigelsestillæg.

### 1B. BESKÆFTIGELSESKRAV TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG

Eksemplet viser, at kravet om beskæftigelse for at få ret til et beskæftigelsestillæg følger regelvalget. Når et medlem, ifølge regelvalget, skal optjene dagpengeret på baggrund af et beskæftigelseskra, skal medlemmet opfylde et dobbelt beskæftigelseskra for at få ret til et beskæftigelsestillæg.

### 1C. BESKÆFTIGELSESKRAV TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG OPFYLDT PÅ MINDRE END 2 ÅR

Eksemplet viser, at det er muligt at optjene ret til et beskæftigelsestillæg på kortere tid end 2 år. Det gælder, hvis medlemmet pga. regelvalget skal opfylde beskæftigelseskravet til beskæftigelsestillægget, og medlemmet har flere løntimer, end hvad der svarer til fuldtidsarbejde. Når medlemmet har kontrollabelt lønarbejde tæller alle løntimer i optjeningsperioden med, og et medlem kan derfor få ret til et beskæftigelsestillæg, selvom der ikke er gået 2 år siden seneste tildeling af beskæftigelsestillæg.

### 1D. INDKOMSTLOFT VED OPFYLDELSE AF INDKOMSTKRAV TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG

Eksemplet viser, at opgørelsen af, om medlemmet opfylder betingelserne for beskæftigelsestillægget, sker efter de almindelige regler for opfyldelse af indkomst- og beskæftigelseskravet. Det betyder, at der også gælder et indkomstloft pr. måned, når medlemmet skal opfylde betingelsen om et dobbelt indkomstkra. I eksemplet kan der derfor kun medregnes 20.577 kr. pr. måned. Medlemmet i eksemplet har svingende lønninger i optjeningsperioden og opfylder derfor ikke betingelserne for et beskæftigelsestillæg, selvom medlemmet opfylder betingelserne for dagpengeret og har et beregningsgrundlag med plads til et beskæftigelsestillæg. Medlemmet har en gennemsnitsløn på omkring 32.000 kr. pr. måned, men da indtægterne ikke er lige store i alle måneder, er det ikke hele indtægten, der kan bruges til optjeningen af et beskæftigelsestillæg.

### 1E. MÅNEDSLOFT & ÅRSLOFT VED OPFYLDELSE AF BESKÆFTIGELSESKRAV TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG VED UKONTROLLABELT ARBEJDE

Eksemplet viser, at opgørelsen af, om medlemmet opfylder betingelserne for beskæftigelsestillægget, sker efter de almindelige regler for opfyldelse af indkomst- og beskæftigelseskravet. Det betyder, at der ved beskæftigelseskravet også gælder et månedsloft i indeværende indkomstår, når medlemmet skal opfylde betingelsen om et dobbelt beskæftigelseskra. Når indkomståret er afsluttet, gælder der i stedet et årsloft. I eksemplet kan der derfor kun medregnes 20.577 kr. / 160,33 timer pr. måned i indeværende indkomstår. Medlemmet i eksemplet har svingende lønninger i optjeningsperioden og opfylder derfor ikke betingelserne for et beskæftigelsestillæg, selvom medlemmet opfylder betingelserne for dagpengeret og har et beregningsgrundlag med plads til et beskæftigelsestillæg. Medlemmet har en høj gennemsnitsløn, men da der først gælder et årsloft for 2026 pr. 1. januar 2027, kan medlemmet ikke medregne alle de omregnede timer til optjeningen af et beskæftigelsestillæg.

### 1F. 3-ÅRIG OPTJENINGSPERIODE FORLÆNGES EFTER GÆLDENDE REGLER

Eksemplet viser, at kravet om 2 års beskæftigelse inden for 3 år for at få ret til beskæftigelsestillæg følger de almindelige regler om optjeningsperioden. Det betyder, at den 3-årige optjeningsperiode til optjening af et beskæftigelsestillæg kan forlænges efter samme regler som optjeningsperioden for ret til dagpenge.

### 1G. BESKÆFTIGELSESTILLÆG FØLGER INDPLACERING

Eksemplet viser, at tidspunktet for opfyldelsen af kravet om 2 års beskæftigelse inden for 3 år for at få ret til et beskæftigelsestillæg følger medlemmets indplacering i dagpengeperioden. Det er dermed kun muligt at få tildelt et beskæftigelsestillæg i forbindelse med en ordinær indplacering i dagpengeperioden, og det er alene her, der

kan tages stilling til, om medlemmet kan tildeles et beskæftigelsestillæg. Eksemplet viser også, at det ikke er muligt at "vente sig" til et beskæftigelsestillæg, da der kun kan bruges lønindkomst/løntimer frem til indplaceringen i dagpengeperioden.

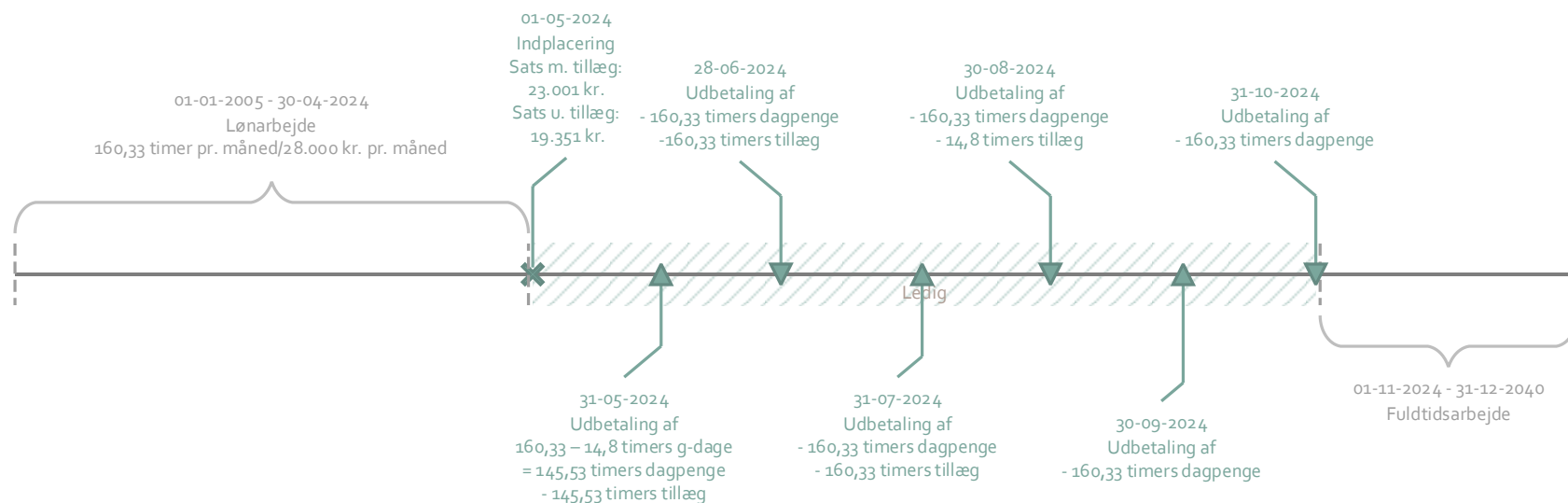
#### 1H. BESKÆFTIGELSESTILLÆG VED HVER 2. INDPLACERING VED TILBAGEVENDEDE LEDIGHEDSPERIODER

Eksemplet viser, at et medlem med tilbagevendende ledighedsperioder ikke vil få ret til et beskæftigelsestillæg ved alle ledighedsforløb, da medlemmet ikke nødvendigvis opfylder beskæftigelseskravet til beskæftigelsestillægget, selvom medlemmet opfylder betingelserne for en genindplacering.



## 1A. INDKOMSTKRAV TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG

Eksemplet viser, at kravet om beskæftigelse for at få ret til beskæftigelsestillæg følger regelvalget. Når et medlem, ifølge regelvalget, skal optjene dagpengeret på baggrund af et indkomstkra, skal medlemmet opfylde et dobbelt indkomstkra for at få ret til et beskæftigelsestillæg.



- Har været medlem af en a-kasse siden 1. januar 2009
- Medlem har aldrig tidligere modtaget dagpenge
- Medlemmet har haft fuldtidsarbejde siden 1. januar 2005. Medlemmet har fået indberettet 160,33 timer pr. måned med en fast månedsløn på 28.000 kr.
- Medlem bliver opsagt pr. 30. april 2024 og melder sig ledig den 1. maj 2024

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Maj 2024	31. maj 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Juni 2024	28. juni 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
August 2024	30. aug. 2024	160,33	14,81	2.124,64 kr.	145,52	17.562,81 kr.	19.687 kr.
Sept. 2024	30. sept. 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.
Okt. 2024	31. okt. 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.

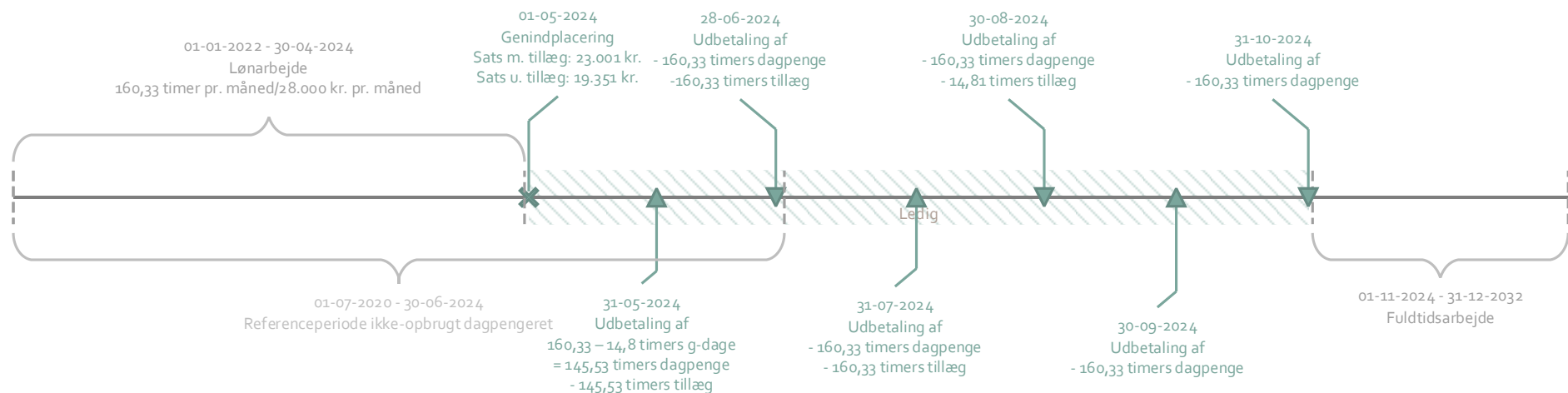
### Indplacering 1. maj 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (15 år og 4 måneder)
- Indkomstkra til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $336.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Tæller - Beskæftigelsestillæg						
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. maj 2024	1. maj 2024	481,00	0,00	481,00	30. april 2027	0,00
31. maj 2024	1. maj 2024	481,00	145,53	335,47	30. april 2027	0,00
28. juni 2024	1. maj 2024	481,00	305,86	175,14	30. april 2027	0,00
31. juli 2024	1. maj 2024	481,00	466,19	14,81	30. april 2027	0,00
30. august 2024	1. maj 2024	481,00	481,00	0,00	30. april 2027	0,00
30. september 2024	1. maj 2024	481,00	481,00	0,00	30. april 2027	0,00
31. oktober 2024	1. maj 2024	481,00	481,00	0,00	30. april 2027	0,00

## 1B. BESKÆFTIGELSESKRAV TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG

Eksemplet viser, at kravet om beskæftigelse for at få ret til et beskæftigelsestillæg følger regelvalget. Når et medlem, ifølge regelvalget, skal optjene dagpengeret på baggrund af et beskæftigelseskrav, skal medlemmet opfylde et dobbelt beskæftigelseskrav for at få ret til et beskæftigelsestillæg.



- Har været medlem af en a-kasse siden 1. januar 2009
- Medlem har tidligere modtaget dagpenge.
- Medlemmet har en ikke-opbrugt dagpengeret med referenceudløb den 30. juni 2024
- Medlemmet havde forud for dette haft lønarbejde med 130 timer pr. måned og en fast månedsløn på 25.000 kr.
- Medlemmet har haft fuldtidsarbejde siden 1. januar 2022.
- Medlemmet har fået indberettet 160,33 timer pr. måned med en fast månedsløn på 28.000 kr.
- Medlem bliver opsagt pr. 30. april 2024 og melder sig ledig den 1. maj 2024

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Maj 2024	31. maj 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Juni 2024	28. juni 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Aug. 2024	30. aug. 2024	160,33	14,81	2.124,64 kr.	145,52	17.562,81 kr.	19.687 kr.
Sept. 2024	30. sept. 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.
Okt. 2024	31. okt. 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.

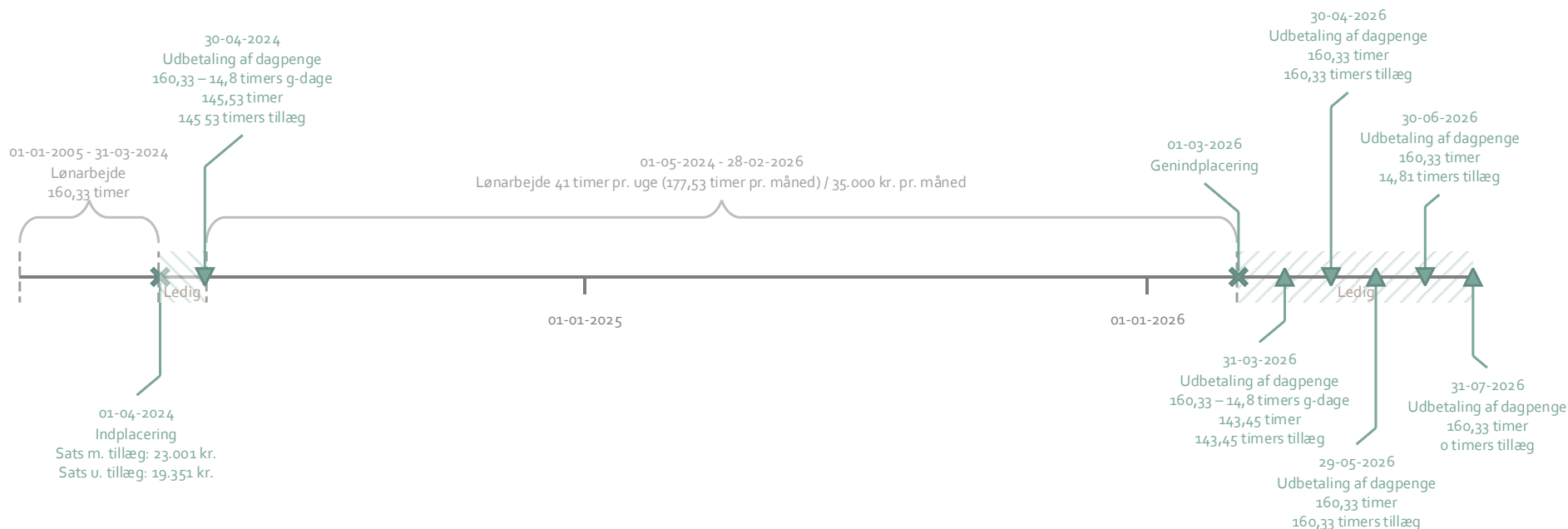
### Indplacering 1. maj 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (15 år og 4 måneder)
- Beskæftigelseskrav til beskæftigelsestillæg: (5-399,32 timer inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $336.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Tæller - Beskæftigelsestillæg						
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. maj 2024	1. maj 2024	481,00	0,00	481,00	30. april 2027	0,00
31. maj 2024	1. maj 2024	481,00	145,53	335,47	30. april 2027	0,00
28. juni 2024	1. maj 2024	481,00	305,86	175,14	30. april 2027	0,00
31. juli 2024	1. maj 2024	481,00	466,19	14,81	30. april 2027	0,00
30. august 2024	1. maj 2024	481,00	481,00	0,00	30. april 2027	0,00
30. sept. 2024	1. maj 2024	481,00	481,00	0,00	30. april 2027	0,00
31. oktober 2024	1. maj 2024	481,00	481,00	0,00	30. april 2027	0,00

## 1C. BESKÆFTIGELSESKRAV TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG OPFYLDT PÅ MINDRE END 2 ÅR

Eksemplet viser, at det er muligt at optjene et beskæftigelsestillæg på kortere tid end 2 år. Det gælder, hvis medlemmet pga. regelvalget skal opfylde beskæftigelseskravet til beskæftigelsestillægget, og medlemmet har flere løntimer, end hvad der svarer til fuldtidsarbejde. Når medlemmet har kontrollabelt lønarbejde, tæller alle løntimer i optjeningsperioden med, og et medlem kan derfor få ret til et beskæftigelsestillæg, selvom der ikke er gået 2 år siden seneste tildeling af beskæftigelsestillæg.



- Medlem siden 1. februar 1998
- Lønarbejde 160,33 timer pr. måned og 28.000 kr. 1. januar 2005 – 31. marts 2024
- Ledig i april 2024
- Lønarbejde 41 timer pr. uge = 177,53 timer pr. måned og 35.000 kr. pr. måned i perioden 1. maj 2024 – 28. februar 2026.
- Ledig pr. 1. marts 2026

Tæller - Beskæftigelsestillæg						
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. april 2024	1. april 2024	481,00	0,00	481,00	31. marts 2027	0,00
30. april 2024	1. april 2024	481,00	145,53	335,47	31. marts 2027	0,00
1. marts 2026	1. marts 2026	481,00	0,00	481,00	28. februar 2029	0,00
31. marts 2026	1. marts 2026	481,00	145,53	335,47	28. februar 2029	0,00
30. april 2026	1. marts 2026	481,00	305,86	175,14	28. februar 2029	0,00
29. maj 2026	1. marts 2026	481,00	466,19	14,81	28. februar 2029	0,00
30. juni 2026	1. marts 2026	481,00	481,00	0,00	28. februar 2029	0,00

### Indplacering 1. april 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (26 år 2 mdr)
- IndkomstkraV til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
- Optjent ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $336.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

### Genindplacering 1. marts 2026:

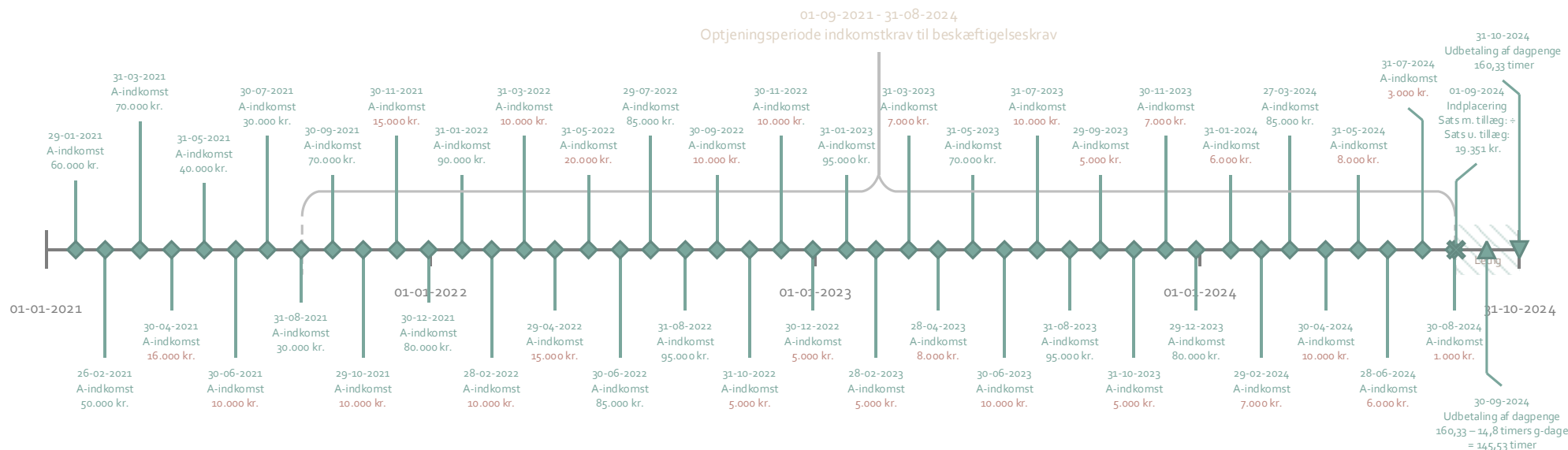
- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (28 år 1 mdr.)
- Beskæftigelseskrav til beskæftigelsestillæg: OK (3.905,66 timer)
- Optjent ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $420.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 28.980$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

### Udbetaling

Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
April 2024	30. april 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Marts 2026	31. marts 2026	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
April 2026	30. april 2026	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Maj 2026	29. maj 2026	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Juni 2026	30. juni 2026	160,33	14,81	2.124,64 kr.	145,53	17.564,02 kr.	19.689 kr.
Juli 2026	31. juli 2026	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.

## 1D. INDKOMSTLOFT VED OPFYDELSE AF INDKOMSTKRAV TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG

Eksemplet viser, at opgørelsen af, om medlemmet opfylder betingelserne for beskæftigelsestillægget, sker efter de almindelige regler for opfyldelse af indkomst- og beskæftigelseskravet. Det betyder, at der også gælder et indkomstloft pr. måned, når medlemmet skal opfylde betingelsen om et dobbelt indkomstkrav. I eksemplet kan der derfor kun medregnes 20.577 kr. pr. måned. Medlemmet i eksemplet har svingende lønninger i optjeningsperioden og opfylder derfor ikke betingelserne for et beskæftigelsestillæg, selvom medlemmet opfylder betingelserne for dagpenget og har et beregningsgrundlag med plads til et beskæftigelsestillæg. Medlemmet har en gennemsnitsløn på omkring 32.000 kr. pr. måned, men da indtægterne ikke er lige store i alle måneder, er det ikke hele indtægten, der kan bruges til optjening af et beskæftigelsestillæg.



- Har været medlem af en a-kasse siden 1. januar 2009
- Medlem har aldrig tidligere modtaget dagpenge.
- Medlemmet har haft provisionslønnede arbejde siden 1. januar 2021 og har derfor haft svingende indkomst.
- Medlemmet melder sig ledig den 1. september 2024

### Indplacering 1. september 2024:

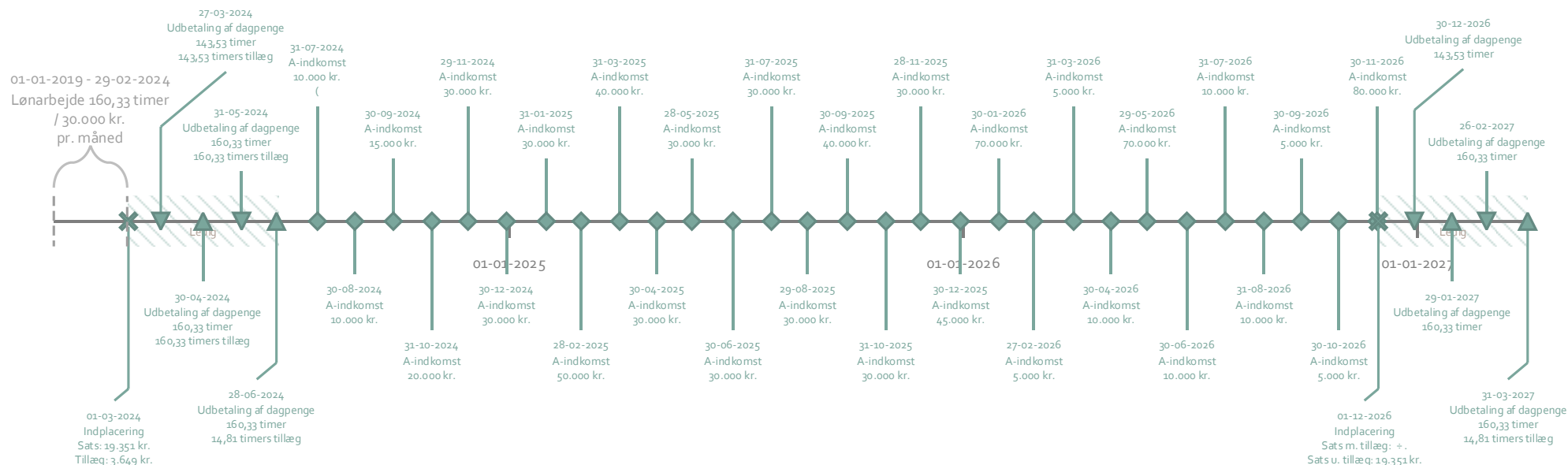
- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (15 år og 8 måneder)
  - Indkomstkrav til beskæftigelsestillæg: Nej (Indkomst på 436.525 kr.)
  - Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Nej
  - Ikke-forældet tillæg tildelt tidligere: Nej
- Beregning:  $491.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 33.879$  kr.  
 • Sats inkl. tillæg: -  
 • Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Sept. 2024	30. sept. 2024	145,53	0,00	0,00 kr.	145,53	17.564,02 kr.	17.564 kr.
Okt. 2024	31. okt. 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.

Tæller - Beskæftigelsestillæg						
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. sept. 2024						0,00
30. sept. 2024						0,00
31. oktober 2024						0,00

# 1E. MÅNEDSLOFT & ÅRSLOFT VED OPFYLDELSE AF BESKÆFTIGELSESKRAV TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG VED UKONTROLLABELT ARBEJDE

Eksemplet viser, at opgørelsen af, om medlemmet opfylder betingelserne for beskæftigelsestillægget, sker efter de almindelige regler for opfyldelse af indkomst- og beskæftigelseskravet. Det betyder, at der ved beskæftigelseskravet også gælder et månedsloft i indeværende indkomstår, når medlemmet skal opfylde betingelsen om et dobbelt beskæftigelseskrav. Når indkomståret er afsluttet, gælder der i stedet et årsloft. I eksemplet kan der derfor kun medregnes 20.577 kr. / 160,33 timer pr. måned i indeværende indkomstår. Medlemmet i eksemplet har svingende lønninger i optjeningsperioden og opfylder derfor ikke betingelserne for et beskæftigelsestillæg, selvom medlemmet opfylder betingelserne for dagpengeret og har et beregningsgrundlag med plads til et beskæftigelsestillæg. Medlemmet har en høj gennemsnitsløn, men da der først gælder et årsloft for 2026 pr. 1. januar 2027, kan medlemmet ikke medregne alle de omregnede timer til optjeningen af et beskæftigelsestillæg.



- Har været medlem af en a-kasse siden 1. januar 2009
- Medlem melder sig ledig 1. marts 2024 efter fuldtidsarbejde siden 2019.
- Medlemmet er ledig i 4 måneder og starter herefter fuldtidsarbejde igen. Arbejdet er provisionslønt, og indkomsten er svingende.
- Medlemmet melder sig ledig den 1. december 2026. Her er gælder der et årsloft for 2024 (896,13 timer) og 2025 (1.924 timer). For 2026 gælder der stadig et månedsloft. Der er derfor 948,53 timer i 2026.

**Indplacering 1. marts 2024:**

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (15 år og 2 måneder)
- Indkomstkrav til beskæftigelsestillæg: Ja (Indkomst på 770.772 kr.)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $360.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 24.840$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

**Genindplacering 1. december 2026:**

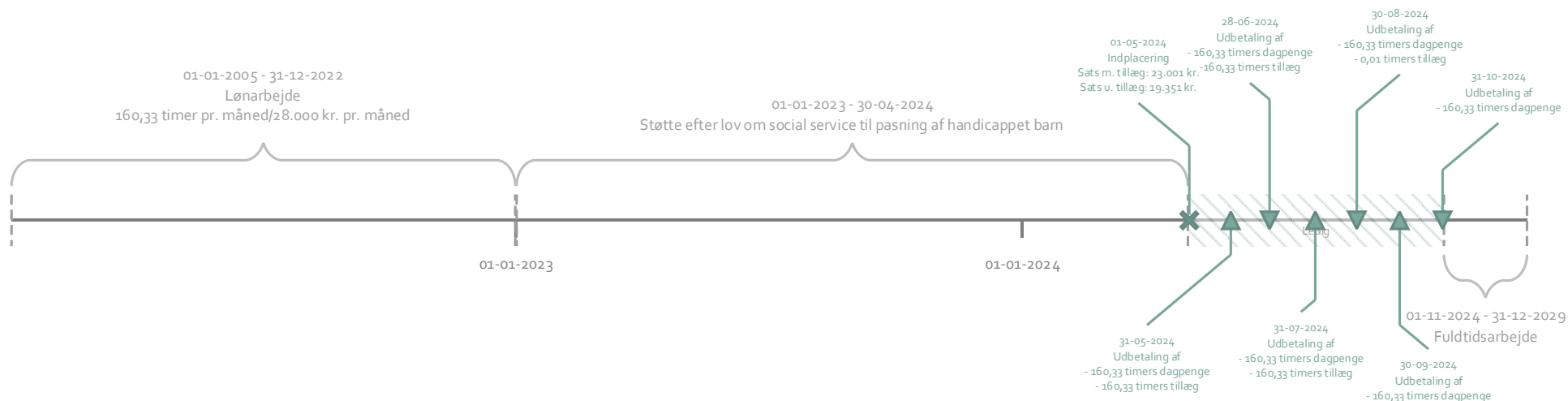
- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (17 år og 11 måneder)
- Beskæftigelseskrav til beskæftigelsestillæg: Nej (3.621,78 timer)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Nej
- Ikke-forældet tillæg tildelt tidligere: Nej
- Beregning:  $545.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 37.605$  kr.
- Sats inkl. tillæg: -
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Tæller - Beskæftigelsestillæg						
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. marts 2024	1. marts 2024	481,00	0,00	481,00	28. februar 2027	0,00
27. marts 2024	1. marts 2024	481,00	145,53	335,47	28. februar 2027	0,00
30. april 2024	1. marts 2024	481,00	305,86	175,14	28. februar 2027	0,00
31. maj 2024	1. marts 2024	481,00	466,19	14,81	28. februar 2027	0,00
29. juni 2024	1. marts 2024	481,00	481,00	0,00	28. februar 2027	0,00
1. dec. 2026	1. marts 2024	481,00	481,00	0,00	28. februar 2027	3768,66
30. dec. 2026	1. marts 2024	481,00	481,00	0,00	28. februar 2027	3768,66
29. jan. 2027	1. marts 2024	481,00	481,00	0,00	28. februar 2027	4744,33
26. feb. 2027	1. marts 2024	481,00	481,00	0,00	28. februar 2027	4744,33
31. marts 2027	1. marts 2024	481,00	481,00	0,00	28. februar 2027	4744,33

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Marts 2024	27. marts 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
April 2024	30. april 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Maj 2024	31. maj 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Juni 2024	28. juni 2024	160,33	14,81	2.124,64 kr.	145,52	17.562,81 kr.	19.687 kr.
Dec. 2026	30. dec. 2026	145,53	0,00	0,00 kr.	145,53	17.564,02 kr.	17.564 kr.
Jan. 2027	29. jan. 2027	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.
Feb. 2027	26. feb. 2027	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.352 kr.
Marts 2027	31. marts 2027	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.353 kr.

## 1F. 3-ÅRIG OPTJENINGSPERIODE FORLÆNGES EFTER GÆLDENDE REGLER

Eksemplet viser, at kravet om 2 års beskæftigelse inden for 3 år for at få ret til beskæftigelsestillæg følger de almindelige regler om optjeningsperioden. Det betyder, at den 3-årige optjeningsperiode til optjening af et beskæftigelsestillæg kan forlænges efter samme regler som optjeningsperioden til optjening af dagpengeret.



- Har været medlem af en a-kasse siden 1. januar 2009
- Medlem har aldrig tidligere modtaget dagpenge.
- Medlemmet har haft fuldtidsarbejde i perioden 1. januar 2005 – 31. december 2022. Medlemmet har fået indberettet 160,33 timer pr. måned med en fast månedsløn på 28.000 kr.
- Medlemmet har modtaget støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn i perioden 1. januar 2023 – 30. april 2024.
- Medlemmet melder sig ledig den 1. maj 2024

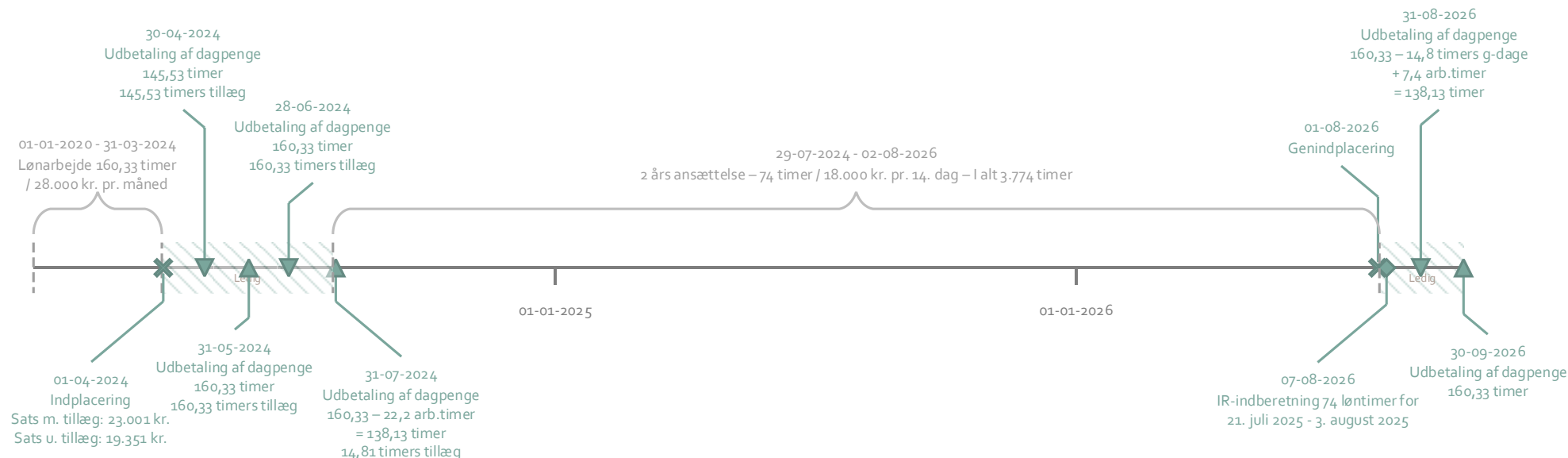
- Indplacering 1. maj 2024:
- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (15 år og 4 måneder)
  - Indkomstkraft til beskæftigelsestillæg: Nej ved oprindelig optjeningsperiode = 411.540 kr. OK ved forlænget optjeningsperiode (16 mdr.) = 740.772 kr.
  - Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $224.000 \times 0,92 / 8 \times 0,9 = 23.184$  kr.
  - Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
  - Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Maj 2024	31. maj 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Juni 2024	28. juni 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Aug. 2024	30. aug. 2024	160,33	0,01	1,43 kr.	160,32	19.349,02 kr.	19.350 kr.
Sept. 2024	30. sept. 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.
Okt. 2024	31. okt. 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.

Tæller - Beskæftigelsestillæg						
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. maj 2024	1. maj 2024	481,00	0,00	481,00	30. april 2027	0,00
31. maj 2024	1. maj 2024	481,00	160,33	320,67	30. april 2027	0,00
28. juni 2024	1. maj 2024	481,00	320,66	160,34	30. april 2027	0,00
31. juli 2024	1. maj 2024	481,00	480,99	0,01	30. april 2027	0,00
30. august 2024	1. maj 2024	481,00	481,00	0,00	30. april 2027	0,00
30. september 2024	1. maj 2024	481,00	481,00	0,00	30. april 2027	0,00
31. oktober 2024	1. maj 2024	481,00	481,00	0,00	30. april 2027	0,00

## 1G. BESKÆFTIGELSESTILLÆG FØLGER INDPLACERING

Eksemplet viser, at tidspunktet for opfyldelsen af kravet om 2 års beskæftigelse inden for 3 år for at få ret til et beskæftigelsestillæg følger medlemmets indplacering i dagpengeperioden. Det er dermed kun muligt at få tildelt et beskæftigelsestillæg i forbindelse med en ordinær indplacering i dagpengeperioden, og det er er alene her, der kan tages stilling til, om medlemmet kan tildeles et beskæftigelsestillæg. Eksemplet viser også, at det ikke er muligt at "vente sig" til et beskæftigelsestillæg, da der kun kan bruges lønindkomst/løntimer frem til indplaceringen i dagpengeperioden.



- Har været medlem af en a-kasse siden 1. januar 2010
- Melder sig ledig 1. april 2024. Medlemmet er ledig i 4 måneder.
- Medlemmet går i fuldtidsarbejde den 29. juli 2024. I et 2 årigt vikariat. Medlemmet er 14-dages lønnet med 74 timer / 18.000 kr. pr. 14. dag
- Medlemmet melder sig ledig igen den 3. august 2026
- Ved indplaceringen mangler medlemmet den sidste indberetning for perioden 20. juli 2026 – 2. august 2026

		Tæller - Beskæftigelsestillæg				
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. april 2024	1. april 2024	481,00	0,00	481,00	31. marts 2027	0,00
30. april 2024	1. april 2024	481,00	145,53	335,47	31. marts 2027	0,00
31. maj 2024	1. april 2024	481,00	305,86	175,14	31. marts 2027	0,00
28. juni 2024	1. april 2024	481,00	466,19	14,81	31. marts 2027	0,00
31. juli 2024	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	0,00
3. august 2026	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	3774,00
31. august 2026	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	3848,00

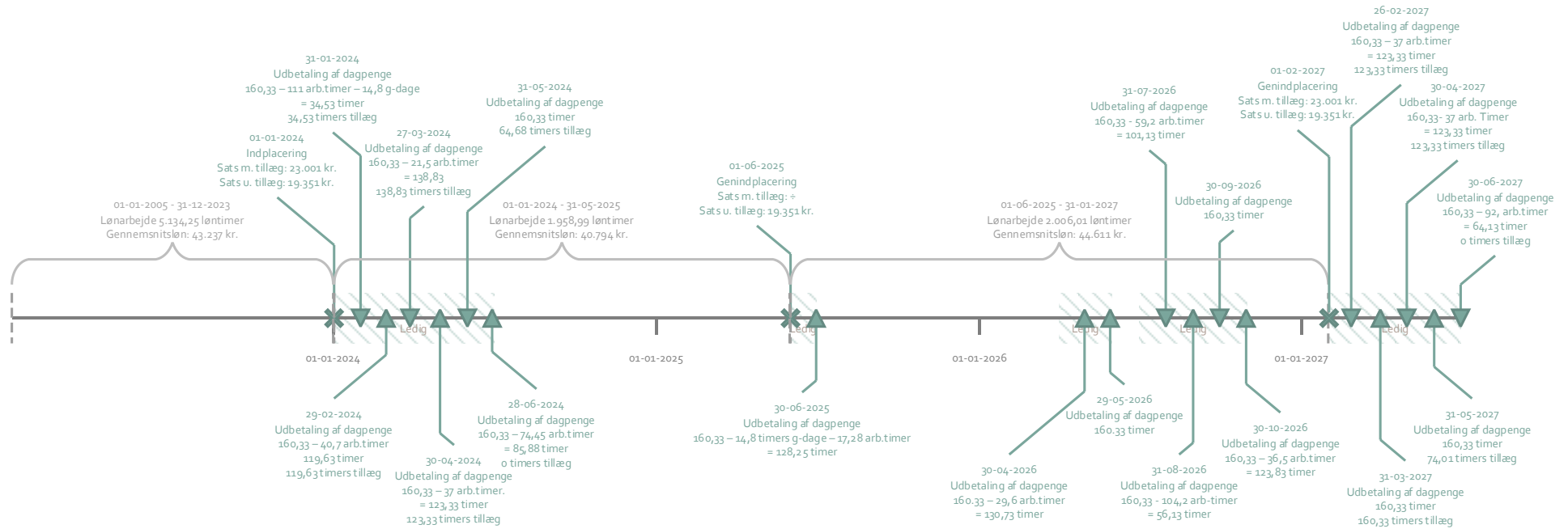
- Indplacering 1. april 2024:**
- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (14 år 3 mdr.)
  - Indkomstkrav til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
  - Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
  - Beregning:  $336.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
  - Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
  - Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

- Genindplacering 1. august 2026:**
- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (16 år 7 mdr.)
  - Beskæftigelseskrav til beskæftigelsestillæg: Nej (3.774 timer inden for 3 år)
  - Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Nej
  - Ikke-forældet ikke opbrugt beskæftigelsestillæg: Nej
  - Beregning:  $468.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 32.192$  kr.
  - Sats inkl. tillæg: -
  - Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

		Udbetaling					
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
April 2024	27. april 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Maj 2024	31. maj 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Juni 2024	28. juni 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	152,93	14,81	2.124,64 kr.	138,12	16.669,70 kr.	18.794 kr.
August 2026	31. aug. 2026	138,13	0,00	0,00 kr.	138,13	19.350,23 kr.	19.351 kr.
Sept. 2026	30. sept. 2026	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.

# 1H. BESKÆFTIGELSESTILLÆG VED HVER 2. INDPLACERING VED TILBAGEVENDENDE LEDIGHEDSPERIODER

Eksemplet viser, at et medlem med tilbagevendende ledighedsperioder ikke vil få ret til et beskæftigelsestillæg ved alle ledighedsforløb, da medlemmet ikke nødvendigvis opfylder det dobbelte beskæftigelseskrav til beskæftigelsestillægget, selvom medlemmet opfylder betingelserne for en genindplacering.



- Har været medlem af en a-kasse siden 1. oktober 2002
- Melder sig ledig i januar 2024. Medlem er ledig til juni 2024. I perioden har medlemmet samtidig arbejdstimer.
- Medlemmet bliver indplaceret den 1. januar 2024.
- Medlemmet melder sig ledig igen i juni 2025 og er ledig i juni 2025.
- Medlemmet bliver genindplaceret den 1. juni 2026.
- Medlemmet er ledig i april, maj, juli, august, september og oktober 2026 og fortsætter i samme indplacering
- Medlemmet melder sig ledig igen i februar 2027 og er ledig frem til juni 2027
- Medlemmet bliver genindplaceret pr. 1. februar 2027

**Indplacering 1. januar 2024:**

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (21 år 2 mdr.)
- Indkomstkraft til beskæftigelsestillæg: OK (740,772 kr. inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $518.844 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 35.800,24$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 14,346 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

**Genindplacering 1. juni 2025:**

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (23 år 9 mdr.)
- Beskæftigelseskrav til beskæftigelsestillæg: Nej (1.958,99 timer inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Nej
- Ikke-forældet ikke opbrugt beskæftigelsestillæg: Nej
- Beregning:  $489.528 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 33.777,43$  kr.
- Sats inkl. tillæg: -
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

**Genindplacering 1. februar 2027:**

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (25 år 4 mdr.)
- Beskæftigelseskrav til beskæftigelsestillæg: Ja (1.847,99 + 2.006,01 = 3.854 timer inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $535.332 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 36.937,91$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 14,346 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Tæller - Beskæftigelsestillæg						
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs- overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. jan. 2024	1. jan. 2024	481,00	0,00	481,00	31. dec. 2026	0,00
31. jan. 2024	1. jan. 2024	481,00	34,53	335,47	31. dec. 2026	0,00
29. feb. 2024	1. jan. 2024	481,00	154,16	326,84	31. dec. 2026	111,00
27. marts 2024	1. jan. 2024	481,00	292,99	188,01	31. dec. 2026	151,70
30. april 2024	1. jan. 2024	481,00	416,32	64,68	31. dec. 2026	173,20
31. maj 2024	1. jan. 2024	481,00	481,00	0,00	31. dec. 2026	210,20
28. juni 2024	1. jan. 2024	481,00	481,00	0,00	31. dec. 2026	210,20
30. juni 2025	1. jan. 2024	481,00	481,00	0,00	31. dec. 2026	1958,99
30. april 2026	1. jan. 2024	481,00	481,00	0,00	31. dec. 2026	3735,50
29. maj 2026	1. jan. 2024	481,00	481,00	0,00	31. dec. 2026	3765,10
31. juli 2026	1. jan. 2024	481,00	481,00	0,00	31. dec. 2026	3765,10
31. aug. 2026	1. jan. 2024	481,00	481,00	0,00	31. dec. 2026	3824,30
30. sept. 2026	1. jan. 2024	481,00	481,00	0,00	31. dec. 2026	3928,50
30. okt. 2026	1. jan. 2024	481,00	481,00	0,00	31. dec. 2026	3928,50
1. feb. 2027	1. feb. 2027	481,00	0,00	481,00	31. jan. 2030	0,00
26. feb. 2027	1. feb. 2027	481,00	123,33	357,67	31. jan. 2030	0,00
31. marts 2027	1. feb. 2027	481,00	283,66	197,34	31. jan. 2030	37,00
30. april 2027	1. feb. 2027	481,00	406,99	74,01	31. jan. 2030	37,00
31. maj 2027	1. feb. 2027	481,00	481,00	0,00	31. jan. 2030	74,00
30. juni 2027	1. feb. 2027	481,00	481,00	0,00	31. jan. 2030	74,00

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Jan. 2024	31. januar 2024	34,53	34,53	4.953,67 kr.	0,00	0,00 kr.	4.954 kr.
Feb. 2024	29. feb. 2024	119,63	119,63	17.162,12 kr.	0,00	0,00 kr.	17.162 kr.
Marts 2024	27. marts 2024	138,83	138,83	19.916,55 kr.	0,00	0,00 kr.	19.917 kr.
April 2024	30. april 2024	123,33	123,33	17.692,92 kr.	0,00	0,00 kr.	17.693 kr.
Maj 2024	31. maj 2024	160,33	64,68	9.278,99 kr.	95,65	11.544,00 kr.	20.823 kr.
Juni 2024	28. juni 2024	85,88	0,00	0,00 kr.	85,88	10.364,86 kr.	10.365 kr.
April 2025	30. april 2025	128,25	0,00	0,00 kr.	128,25	15.478,49 kr.	15.478 kr.
April 2026	30. april 2026	130,73	0,00	0,00 kr.	130,73	15.777,80 kr.	15.778 kr.
Maj 2026	29. maj 2026	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.
Juli 2026	31. juli 2026	101,13	0,00	0,00 kr.	101,13	12.205,38 kr.	12.205 kr.
Aug. 2026	31. aug. 2026	56,13	0,00	0,00 kr.	56,13	6.774,33 kr.	6.774 kr.
Sept. 2026	30. sept. 2026	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.
Okt. 2026	30. okt. 2026	123,83	0,00	0,00 kr.	123,83	14.945,04 kr.	14.945 kr.
Feb. 2027	26. feb. 2027	123,33	123,33	17.692,92 kr.	0,00	0,00 kr.	17.693 kr.
Marts 2027	31. marts 2027	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
April 2027	30. april 2027	123,33	123,33	17.692,92 kr.	0,00	0,00 kr.	17.693 kr.
Maj 2027	29. maj 2027	160,33	74,01	10.617,47 kr.	86,32	10.417,96 kr.	21.035 kr.
Juni 2027	30. juni 2027	64,13	0,00	0,00 kr.	64,13	7.739,85 kr.	7.740 kr.



## 2. BESKÆFTIGELSESTILLÆG – KRAV OM MEDLEMSKAB

### 2A. MEDLEMSKABSKRAV KAN OPFYLDES VED PERIODE MED KONTINGENTFRITAGELSE

Eksemplet viser, at kravet om uafbrudt medlemskab også kan opfyldes på baggrund af medlemskab, hvor medlemmet har været kontingentfritaget.

### 2B. KRAV OM 4 ÅRS MEDLEMSKAB

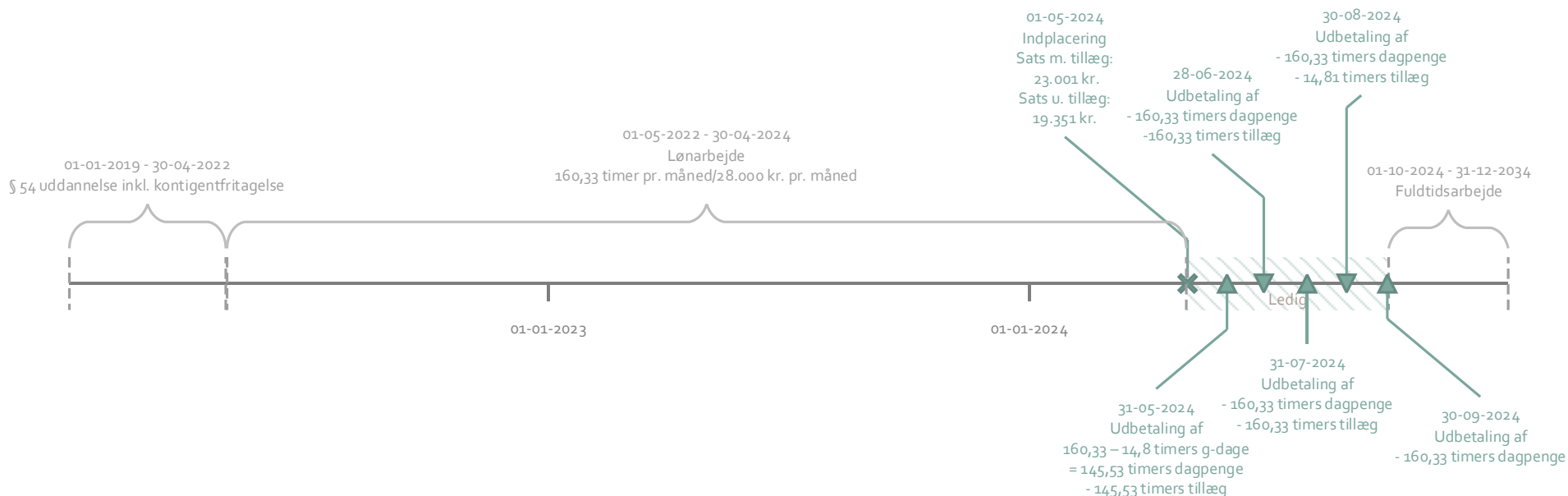
Eksemplet viser, at et medlem, der ikke har været medlem af en a-kasse i 4 år, ikke kan få ret til et beskæftigelsestillæg.

### 2C. KRAV OM 4 ÅRS UAFBRUDT MEDLEMSKAB

Eksemplet viser, at det ikke er muligt at optjene ret til et beskæftigelsestillæg, hvis der har været afbrydelser i medlemskabet inden for de seneste 4 år forud for indplaceringen. Det er ikke muligt at sammenlægge medlemskabsperioder til opfyldelse af kravet om medlemskab, selvom indkomst fra tidligere medlemskabsperioder kan bruges til at opfylde kravet om 2 års beskæftigelse for ret til beskæftigelsestillæg

## 2A. MEDLEMSKABSKRAV KAN OPFYLDES VED PERIODE MED KONTINGENTFRITAGELSE

Eksemplet viser, at kravet om uafbrudt medlemskab også kan opfyldes på baggrund af medlemskab, hvor medlemmet har været kontingentfritaget.



- Har været medlem af en a-kasse siden 1. september 2019
- Medlem har aldrig tidligere modtaget dagpenge
- Medlemmet blev færdiguddannet den 1. maj 2022 og gik herefter direkte i arbejde.
- Medlemmet har haft fuldtidsarbejde siden 1. maj 2022. Medlemmet har fået indberettet 160,33 timer pr. måned med en fast månedsløn på 28.000 kr.
- Medlem bliver opsagt pr. 30. april 2024 og melder sig ledig den 1. maj 2024

### Indplacering 1. maj 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (4 år og 7 måneder)
- Indkomstkraft til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $336.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

### Udbetaling

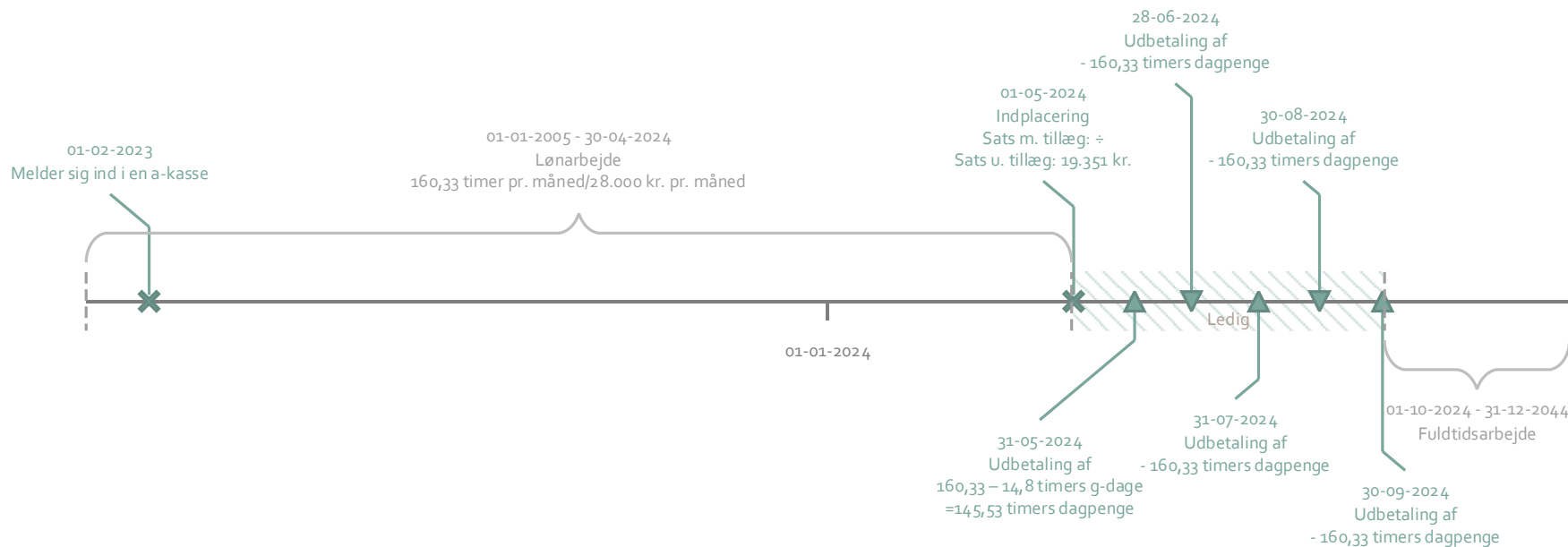
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Maj 2024	31. maj 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Juni 2024	28. juni 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Aug. 2024	30. aug. 2024	160,33	14,81	2.124,64 kr.	145,52	17.562,81 kr.	19.687 kr.
Sept. 2024	30. sept. 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.

### Tæller - Beskæftigelsestillæg

Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. maj 2024	1. maj 2024	481,00	0,00	481,00	30. april 2027	0,00
31. maj 2024	1. maj 2024	481,00	145,53	335,47	30. april 2027	0,00
28. juni 2024	1. maj 2024	481,00	305,86	175,14	30. april 2027	0,00
31. juli 2024	1. maj 2024	481,00	466,19	14,81	30. april 2027	0,00
30. august 2024	1. maj 2024	481,00	481,00	0,00	30. april 2027	0,00
30. september 2024	1. maj 2024	481,00	481,00	0,00	30. april 2027	0,00

## 2B. KRAV OM 4 ÅRS MEDLEMSKAB

Eksemplet viser, at et medlem, der ikke har været medlem af en a-kasse i 4 år, ikke kan få ret til et beskæftigelsestillæg.



- Har været medlem af en a-kasse siden 1. februar 2023
- Medlem har aldrig tidligere modtaget dagpenge.
- Medlemmet har haft fuldtidsarbejde siden 1. januar 2005. Medlemmet har fået indberettet 160,33 timer pr. måned med en fast månedsløn på 28.000 kr.
- Medlem bliver opsagt pr. 30. april 2024 og melder sig ledig den 1. maj 2024

### Indplacering 1. maj 2024

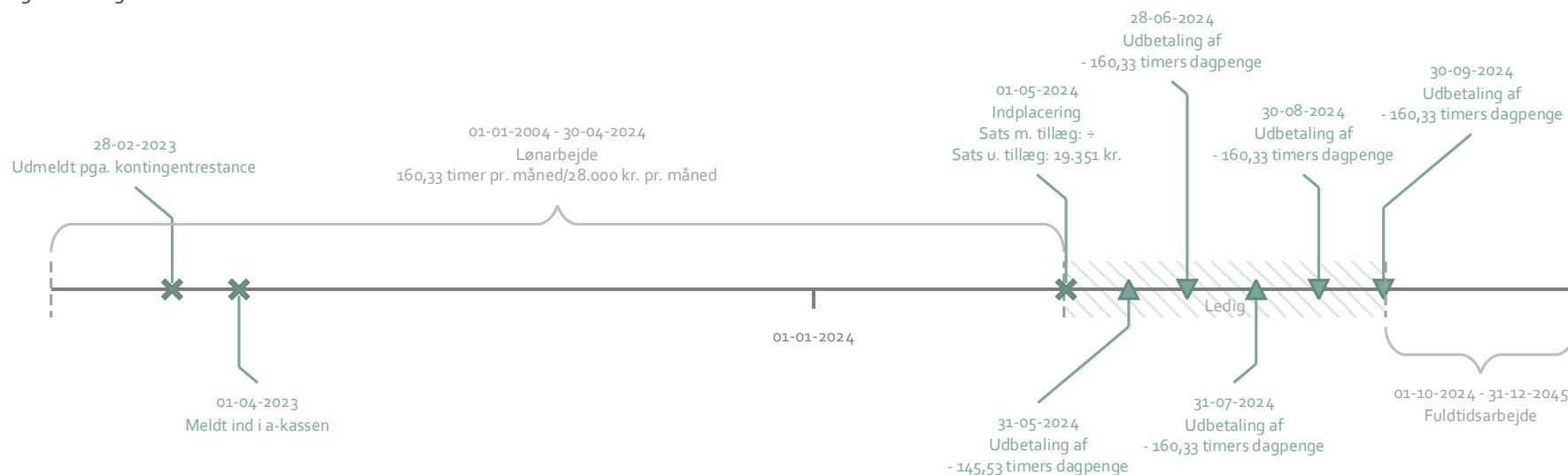
- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: Nej (1 år og 3 mdr.)
- Indkomstkraft til beskæftigelsestillæg: Nej (308.655 kr. inden for 15 måneder)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Nej
- Ikke-forældet tidligere tildelt tillæg: Nej
- Beregning:  $336.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
- Sats inkl. tillæg: -
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Maj 2024	31. maj 2024	145,53	0,00	0,00 kr.	145,53	17.564,02 kr.	20.876 kr.
Juni 2024	28. juni 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.
Aug. 2024	30. aug. 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.
Sept. 2024	30. sept. 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.

Tæller - Beskæftigelsestillæg						
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. maj 2024						0,00
31. maj 2024						0,00
28. juni 2024						0,00
31. juli 2024						0,00
30. august 2024						0,00
30. september 2024						0,00

## 2C. KRAV OM 4 ÅRS UAFBRUDT MEDLEMSKAB

Eksemplet viser, at det ikke er muligt at optjene ret til et beskæftigelsestillæg, hvis der har været afbrydelser i medlemskabet inden for de seneste 4 år forud for indplaceringen. Det er ikke muligt at sammenlægge medlemskabsperioder til opfyldelse af kravet om medlemskab, selvom indkomst fra tidligere medlemskabsperioder kan bruges til at opfylde kravet om 2 års beskæftigelse for ret til beskæftigelsestillæg.



- Meldte sig ind i en a-kasse 1. januar 2005
- Medlemmet bliver slettet på baggrund af kontingentrestance den 28. februar 2023.
- Medlemmet melder sig ind i a-kassen igen den 1. april 2023
- Medlem har aldrig tidligere modtaget dagpenge.
- Medlemmet har haft fuldtidsarbejde siden 1. januar 2004. Medlemmet har fået indberettet 160,33 timer pr. måned med en fast månedsløn på 28.000 kr.
- Medlem bliver opsagt pr. 30. april 2024 og melder sig ledig den 1. maj 2024

### Indplacering 1. maj 2023:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: Nej (1 år og 1 mdr.)
- IndkomstkraV til beskæftigelsestillæg: OK (720.195 kr. inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Nej
- Ikke-forældet tidligere tildelt tillæg: Nej
- Beregning:  $336.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
- Sats inkl. tillæg: -
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

### Udbetaling

Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Maj 2024	31. maj 2024	145,53	0,00	0,00 kr.	145,53	17.564,02 kr.	20.876 kr.
Juni 2024	28. juni 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.
Aug. 2024	30. aug. 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.
Sept. 2024	30. sept. 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.

### Tæller - Beskæftigelsestillæg

Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. maj 2024						0,00
31. maj 2024						0,00
28. juni 2024						0,00
31. juli 2024						0,00
30. august 2024						0,00
30. september 2024						0,00

### 3. STØRRELSEN PÅ BESKÆFTIGELSESTILLÆGGET VED OVERFØRSEL TIL NY DAGPENGEPERIODE

#### 3A. TILDELT BESKÆFTIGELSESTILLÆG KAN FALDE TIL LAVERE BELØB VED GENINDPLACERING

Eksemplet viser, at det er selve retten til et beskæftigelsestillæg, der kan overføres til en ny dagpengeperiode ved genindplacering. I forbindelse med en genindplacering er det derfor medlemmets nye beregning i forbindelse med genindplaceringen, der bestemmer hvor stort et overført beskæftigelsestillæg, der kan udbetales efter genindplaceringen. Et beskæftigelsestillæg kan derfor beløbsmæssigt falde i forbindelse med en genindplacering.

#### 3B. TILDELT BESKÆFTIGELSESTILLÆG KAN FALDE TIL 0 KR. VED GENINDPLACERING PGA. DUPLA

Eksemplet viser, at et beskæftigelsestillæg kan falde til 0, hvis medlemmet i forbindelse med en genindplacering får beregnet en dagpengesats, som er lig med eller lavere end den maksimale dagpengesats. Udbetalingen af beskæftigelsestillægget efter genindplaceringen vil dog alligevel forbruge af beskæftigelsestillægstimerne.

#### 3C. TILDELT BESKÆFTIGELSESTILLÆG KAN FALDE TIL 0 KR. VED GENINDPLACERING PÅ TRODS AF KENDTE INDTÆGTER

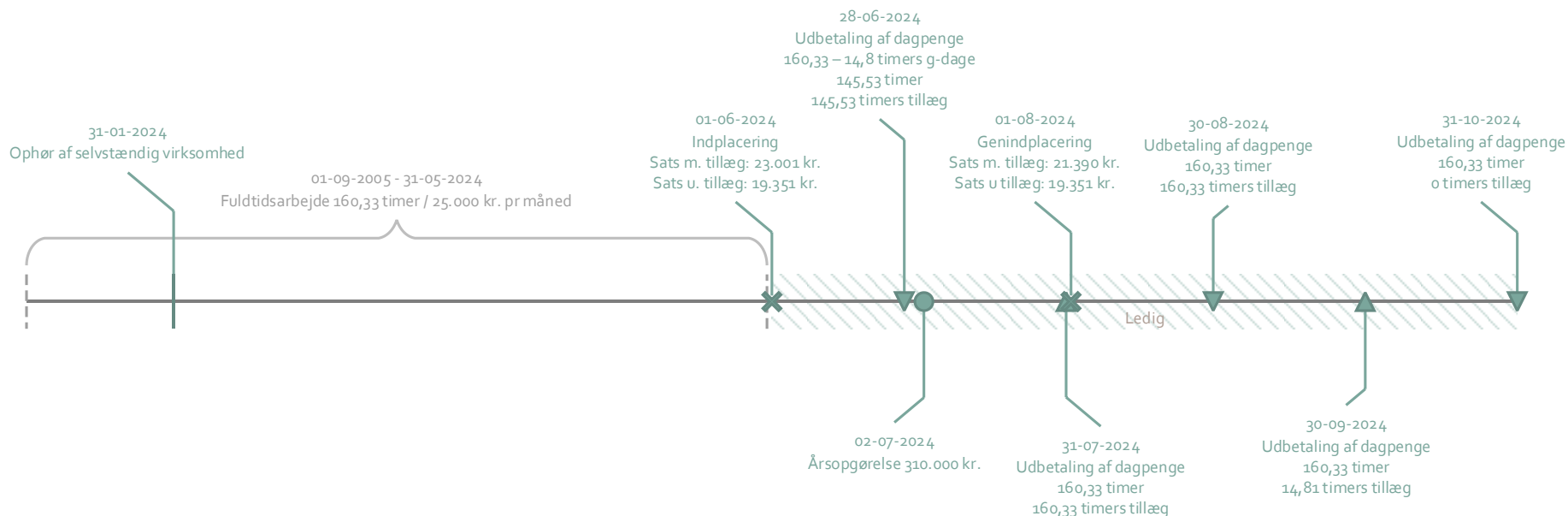
Eksemplet viser, at et beskæftigelsestillæg kan falde til 0 kr., hvis medlemmet i forbindelse med en genindplacering får beregnet en dagpengesats, som er lig med eller lavere end den maksimale dagpengesats. Det gælder også, selvom der på beregningstidspunktet var kendte indtægter, der kunne have medført et højere beregningsgrundlag, men som ikke kan anvendes pga. gældende regler om anvendelse af indberetninger i indkomstregistret. I eksemplet har medlemmet fået tildelt et beskæftigelsestillæg (svarende til 118,86 %-sats) ved indplacering i maj 2024. Medlemmet bliver genindplaceret, før tillægget er opbrugt, og det resterende beskæftigelsestillæg overføres til den nye dagpengeperiode. Satsberegningen ved genindplaceringen medfører dog, at der ikke længere er beløbsmæssigt plads til et beskæftigelsestillæg i den nye dagpengesats.

#### 3D. TILDELT BESKÆFTIGELSESTILLÆG KAN STIGE VED GENINDPLACERING

Eksemplet viser, at det er selve retten til et beskæftigelsestillæg, der kan overføres til en nye dagpengeperiode ved genindplacering. I forbindelse med en genindplacering er det derfor medlemmets nye beregning i forbindelse med genindplaceringen, der bestemmer hvor stort et beskæftigelsestillæg, der kan udbetales efter genindplaceringen. Et beskæftigelsestillæg kan derfor beløbsmæssigt stige i forbindelse med en genindplacering. I eksemplet har medlemmet fået tildelt et beskæftigelsestillæg (svarende til 104,83 %-sats) ved indplacering i juni 2024. Medlemmet bliver genindplaceret, før tillægget er opbrugt, og det resterende beskæftigelsestillæg overføres til den nye dagpengeperiode. Satsberegningen ved genindplaceringen medfører dog, at der beløbsmæssigt er plads til at større beskæftigelsestillæg (svarende til 118,86 %-sats), som de resterende timer med beskæftigelsestillæg kan udbetales med

### 3A. TILDELT BESKÆFTIGELSESTILLÆG KAN FALDE TIL LAVERE BELØB VED GENINDPLACERING

Eksemplet viser, at det er selve retten til et beskæftigelsestillæg, der kan overføres til en ny dagpengeperiode ved genindplacering. I forbindelse med en genindplacering er det derfor medlemmets nye beregning i forbindelse med genindplaceringen, der bestemmer hvor stort et overført beskæftigelsestillæg, der kan udbetales efter genindplaceringen. Et beskæftigelsestillæg kan derfor beløbsmæssigt falde i forbindelse med en genindplacering.



- Medlem siden 1. februar 1998
- Lønarbejde 160,33 timer pr. måned og 25.000 kr. pr. måned siden 1. september 2005
- Drevet selvstændig virksomhed ved siden af fuldtidsarbejde siden 1. januar 2010
- Medlem melder sig ledig 1. juni 2024
- Årsopgørelse 2. juli 2024: 310.000 kr.
- Årsopgørelse 2. juli 2023: 250.000 kr.
- Årsopgørelse 2. juli 2022: 250.000 kr.

Tæller - Beskæftigelsestillæg						
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. juni 2024	1. juni 2024	481,00	0,00	481,00	31. maj 2027	0,00
28. juni 2024	1. juni 2024	481,00	145,53	335,47	31. maj 2027	0,00
31. juli 2024	1. juni 2024	481,00	305,86	175,14	31. maj 2027	1924,00
30. august 2024	1. juni 2024	481,00	466,19	14,81	31. maj 2027	1924,00
30. september 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00	31. maj 2027	1924,00
31. oktober 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00	31. maj 2027	1924,00

#### Indplacering 1. juni 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (26 år 4 mdr.)
- Indkomstkrav til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $550.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 37.950$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

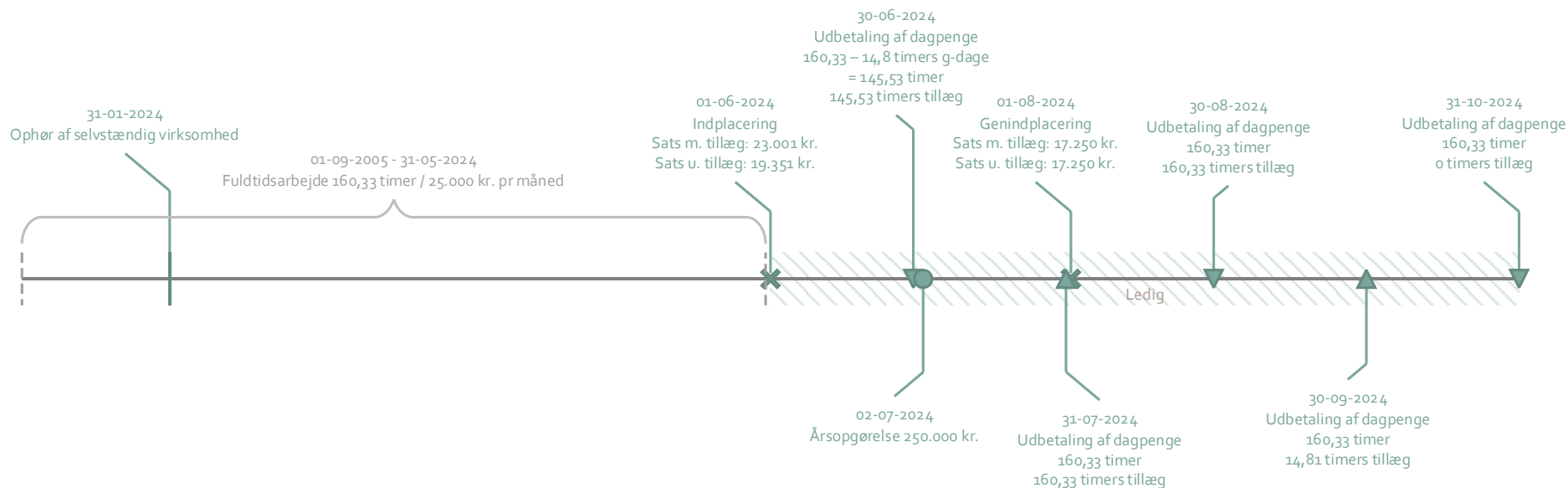
#### Genindplacering 1. august 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (26 år 6 mdr.)
- Beskæftigelseskrav til beskæftigelsestillæg: Nej (1.924 timer)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Nej
- Ikke-forældet tidligere tildelt tillæg: Ja
- Beregning:  $310.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 21.390$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 21.390 kr. mdr. / 133,41 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Juni 2024	28. juni 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Aug. 2024	30. aug. 2024	160,33	160,33	21.389,63 kr.	0,00	0,00 kr.	21.390 kr.
Sept. 2024	30. sept. 2024	160,33	14,81	1.975,80 kr.	145,52	17.562,81 kr.	19.539 kr.
Okt. 2024	31. okt. 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.

### 3B. TILDELT BESKÆFTIGELSESTILLÆG KAN FALDE TIL 0 KR. VED GENINDPLACERING PGA. DUPLA

Eksemplet viser, at et beskæftigelsestillæg kan falde til 0, hvis medlemmet i forbindelse med en genindplacering får beregnet en dagpengesats, som er lig med eller lavere end den maksimale dagpengesats. Udbetalingen af beskæftigelsestillægget efter genindplaceringen vil dog alligevel forbruge af beskæftigelsestillægstimerne.



- Medlem siden 1. februar 1998
- Lønarbejde 160,33 timer pr. måned og 25.000 kr. pr. måned siden 1. september 2005
- Drevet selvstændig virksomhed ved siden af fulltidssarbejde siden 1. januar 2010
- Medlem melder sig ledig 1. juni 2024
- Årsopgørelse 2. juli 2024: 250.000 kr.
- Årsopgørelse 2. juli 2023: 250.000 kr.
- Årsopgørelse 2. juli 2023: 250.000 kr.

Tæller - Beskæftigelsestillæg						
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. juni 2024	1. juni 2024	481,00	0,00	481,00	31. maj 2027	0,00
28. juni 2024	1. juni 2024	481,00	145,53	335,47	31. maj 2027	0,00
31. juli 2024	1. juni 2024	481,00	305,86	175,14	31. maj 2027	1924,00
30. august 2024	1. juni 2024	481,00	466,19	14,81	31. maj 2027	1924,00
30. september 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00	31. maj 2027	1924,00
31. oktober 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00	31. maj 2027	1924,00

#### Indplacering 1. juni 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (26 år 4 mdr)
- Indkomstkraft til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $550.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 37.950$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

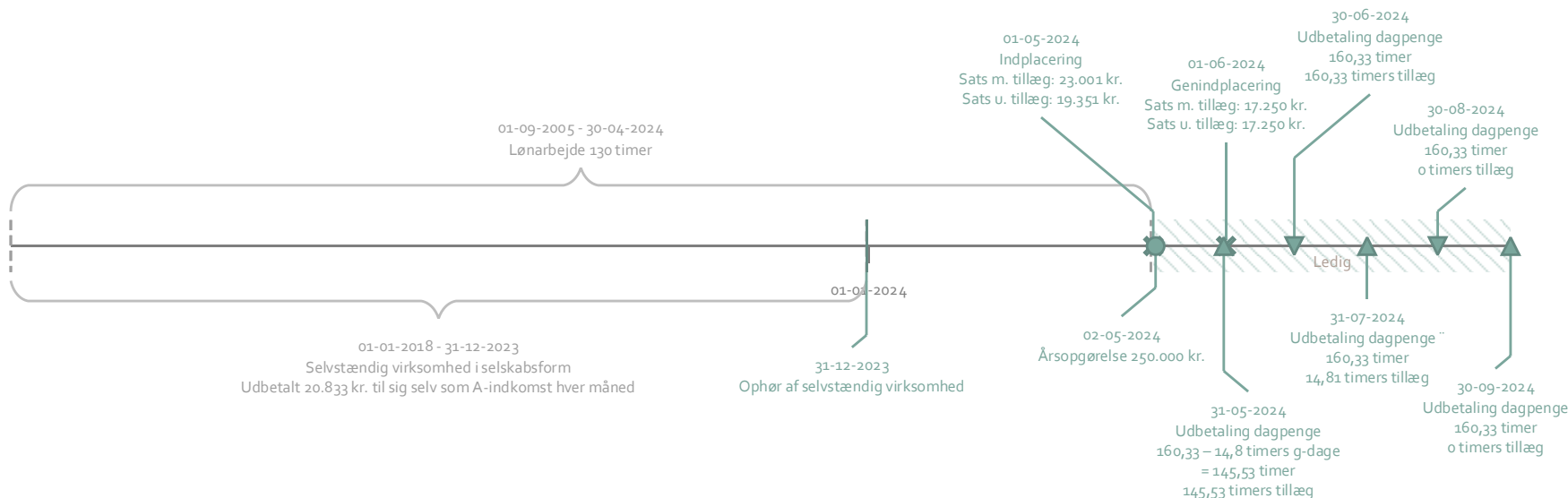
#### Genindplacering 1. august 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (26 år 6 mdr.)
- Beskæftigelseskrav til beskæftigelsestillæg: Nej (1.924 timer)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Nej
- Ikke-forældet tidligere tildelt tillæg: Ja
- Beregning:  $250.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 17.250$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 17.250 kr. mdr. / 107,59 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 17.250 kr. mdr. / 107,59 kr. time

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Juni 2024	28. juni 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Aug. 2024	30. aug. 2024	160,33	160,33	17.249,90 kr.	0,00	0,00 kr.	17.250 kr.
Sept. 2024	30. sept. 2024	160,33	14,81	1.593,41 kr.	145,52	15.656,50 kr.	17.250 kr.
Okt. 2024	31. okt. 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	17.249,90 kr.	17.250 kr.

### 3C. TILDELTE BESKÆFTIGELSESTILLÆG KAN FALDE TIL 0 KR. VED GENINDPLACERING PÅ TRODS AF KENDTE INDTÆGTER

Eksemplet viser, at et beskæftigelsestillæg kan falde til 0 kr., hvis medlemmet i forbindelse med en genindplacering får beregnet en dagpengesats, som er lig med eller lavere end den maksimale dagpengesats. Det gælder også, selvom der på beregningstidspunktet var kendte indtægter, der kunne have medført et højere beregningsgrundlag, men som ikke kan anvendes pga. gældende regler om anvendelse af indberetninger i indkomstregistret. I eksemplet har medlemmet fået tildelt et beskæftigelsestillæg (svarende til 118,86 %-sats) ved indplacering i maj 2024. Medlemmet bliver genindplaceret, før tillægget er opbrugt, og det resterende beskæftigelsestillæg overføres derfor til den nye dagpengeperiode. Satsberegningen ved genindplaceringen medfører dog, at der ikke længere er beløbsmæssigt plads til et beskæftigelsestillæg i den nye dagpengesats.



- Medlem siden 1. februar 1998
- Lønarbejde 130 timer pr. måned og 25.000 kr. pr. måned siden 1. september 2005
- Dreved selvstændig virksomhed i selskabsform ved siden af fuldtidsarbejde siden 1. januar 2018
- Medlem melder sig ledig 1. maj 2024
- Årsopgørelse 2. maj 2024: 250.000 kr.
- Årsopgørelse 2. maj 2023: 250.000 kr.
- Årsopgørelse 2. maj 2022: 250.000 kr.

Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. maj 2024	1. maj 2024	481,00	0,00	481,00	30. april 2027	0,00
31. maj 2024	1. maj 2024	481,00	145,53	335,47	30. april 2027	1924,00
28. juni 2024	1. maj 2024	481,00	305,86	175,14	30. april 2027	1924,00
31. juli 2024	1. maj 2024	481,00	466,19	14,81	30. april 2027	1924,00
30. august 2024	1. maj 2024	481,00	481,00	0,00	30. april 2027	1924,00
30. september 2024	1. maj 2024	481,00	481,00	0,00	30. april 2027	1924,00

- Indplacering 1. maj 2024:
- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (26 år 4 mdr)
  - Indkomstkraft til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
  - Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
  - Beregning:  $550.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 37.950$  kr.
  - Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
  - Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

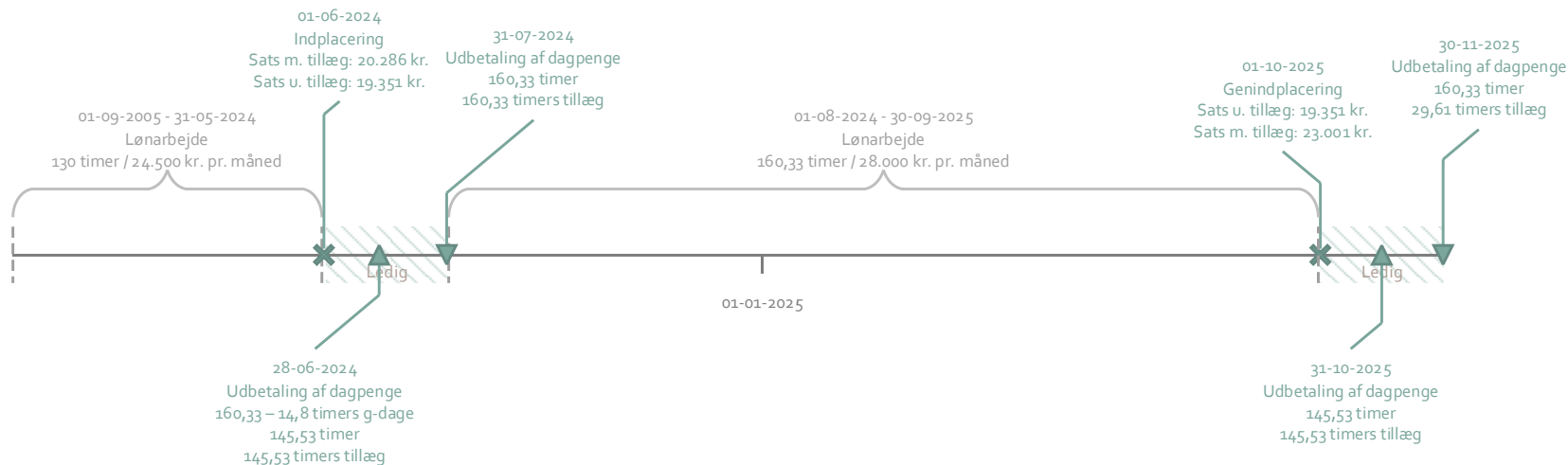
- Genindplacering 1. juni 2024:
- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (26 år 6 mdr.)
  - Beskæftigelseskrav til beskæftigelsestillæg: Nej (1.924 timer)
  - Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Nej
  - Ikke-forældet tidligere tildelt tillæg: Ja
  - Beregning:  $250.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 17.250$  kr.
  - Sats inkl. tillæg: 17.250 kr. mdr. / 107,59 kr. time
  - Sats ekskl. tillæg: 17.250 kr. mdr. / 107,59 kr. time

Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Maj 2024	31. maj 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Juni 2024	28. juni 2024	160,33	160,33	17.249,90 kr.	0,00	0,00 kr.	17.250 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	160,33	17.249,90 kr.	0,00	0,00 kr.	17.250 kr.
Aug. 2024	30. aug. 2024	160,33	14,81	1.593,41 kr.	145,52	15.656,50 kr.	17.250 kr.
Sept. 2024	30. sept. 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	17.249,90 kr.	17.250 kr.



### 3D. TILDELT BESKÆFTIGELSESTILLÆG KAN STIGE VED GENINDPLACERING

Eksemplet viser, at det er selve retten til et beskæftigelsestillæg, der kan overføres til en nye dagpengeperiode ved genindplacering. I forbindelse med en genindplacering er det derfor medlemmets nye beregning i forbindelse med genindplaceringen, der bestemmer hvor stort et beskæftigelsestillæg, der kan udbetales efter genindplaceringen. Et beskæftigelsestillæg kan derfor beløbsmæssigt stige i forbindelse med en genindplacering. I eksemplet har medlemmet fået tildelt et beskæftigelsestillæg (svarende til 104,83 %-sats) ved indplacering i juni 2024. Medlemmet bliver genindplaceret, før tillægget er opbrugt, og det resterende beskæftigelsestillæg overføres derfor til den nye dagpengeperiode. Satsberegningen ved genindplaceringen medfører dog, at der beløbsmæssigt er plads til at større beskæftigelsestillæg (svarende til 118,86 %-sats), som de resterende timer med beskæftigelsestillæg kan udbetales med.



- Medlem siden 1. februar 1998
- Lønarbejde 130 timer pr. måned og indkomst på 24.500 kr. pr. måned siden 1. september 2005.
- Medlem melder sig ledig 1. juni 2024
- Medlem går i fuldtidsarbejde den 1. august 2024.
- Melder sig ledig igen 1. oktober 2025 efter arbejde med 160,33 timer / 28.000 kr. pr. måned

Tæller - Beskæftigelsestillæg							
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg	
1. juni 2024	1. juni 2024	481,00	0,00	481,00	31. maj 2027	0,00	
28. juni 2024	1. juni 2024	481,00	145,53	335,47	31. maj 2027	0,00	
31. juli 2024	1. juni 2024	481,00	305,86	175,14	31. maj 2027	2244,62	
1. oktober 2025	1. juni 2024	481,00	305,86	175,14	31. maj 2027	2244,62	
31. oktober 2025	1. juni 2024	481,00	451,39	29,61	31. maj 2027	2244,62	
28. november 2025	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00	31. maj 2027	2244,62	

- Indplacering 1. juni 2024:
- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (26 år 4 mdr)
- Indkomstkraft til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $294.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 20.286$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 20.286 kr. mdr. / 126,53 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

- Genindplacering 1. oktober 2025:
- Medlemskab: OK (27 år 8 mdr.)
- Beskæftigelseskrav til beskæftigelsestillæg: Nej (2.244,62 timer)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Nej
- Ikke-forældet tidligere tildelt tillæg: Ja
- Beregning:  $336.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Juni 2024	28. juni 2024	145,53	145,53	18.413,91 kr.	0,00	0,00 kr.	18.414 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	160,33	20.286,55 kr.	0,00	0,00 kr.	20.287 kr.
Okt. 2025	31. okt. 2025	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Nov. 2025	28. nov. 2025	160,33	29,61	4.247,85 kr.	130,72	15.776,60 kr.	20.024 kr.

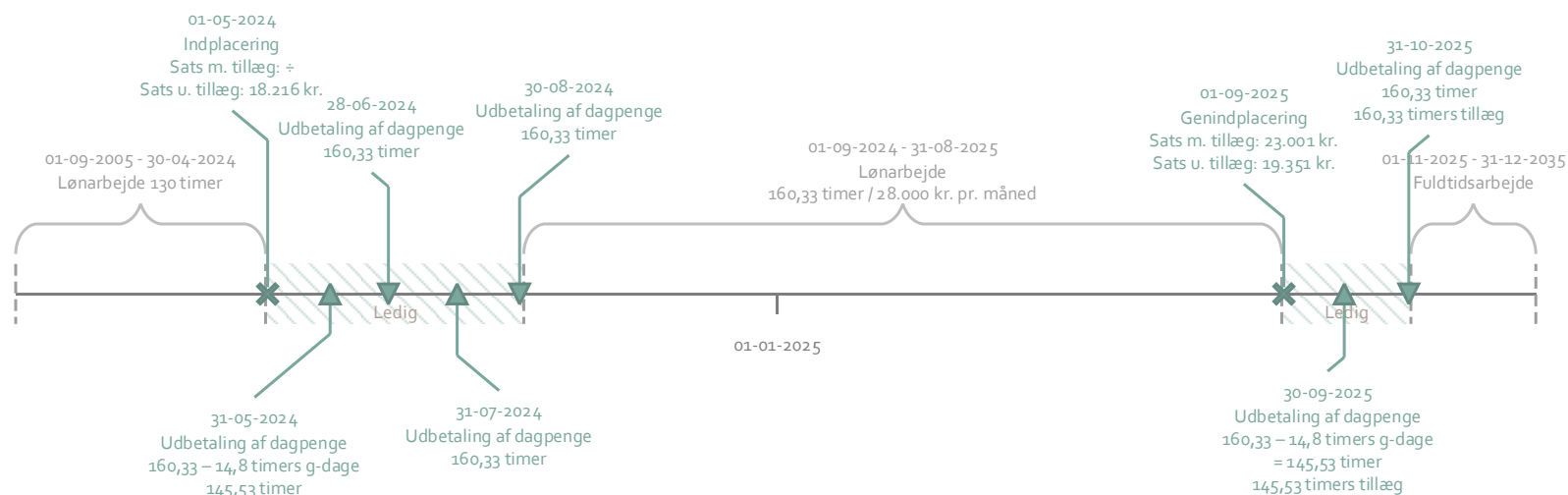
#### 4. TILDELING AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG

##### 4A. BESKÆFTIGELSESTILLÆG TILDELES IKKE VED RET TIL TILLÆG PÅ 0 KR.

Eksemplet viser, at et beskæftigelsestillæg ikke anses for at være tildelt, hvis det ikke vil kunne udbetales, fordi medlemmet ikke har fået beregnet en dagpengesats, der overstiger 100 % af dagpengenes højeste beløb – heller ikke selv om medlemmet ellers opfylder betingelserne for at få et tillæg tildelt. Når et tillæg ikke er tildelt, kan indtægter forud for indplaceringen/genindplaceringen bruges til at optjene et beskæftigelsestillæg ved en efterfølgende indplacering/genindplacering.

#### 4A. BESKÆFTIGELSESTILLÆG TILDELES IKKE VED RET TIL TILLÆG PÅ 0 KR.

Eksemplet viser, at et beskæftigelsestillæg ikke anses for at være tildelt, hvis det ikke vil kunne udbetales, fordi medlemmet ikke har fået beregnet en dagpengesats, der overstiger 100 % af dagpengenes højeste beløb – heller ikke selv om medlemmet ellers opfylder betingelserne for at få et tillæg tildelt. Når et tillæg ikke er tildelt, kan indtægter forud for indplaceringen/genindplaceringen bruges til at optjene et beskæftigelsestillæg ved en efterfølgende indplacering/genindplacering.



- Medlem siden 1. februar 1998
- Lønarbejde 130 timer pr. måned og indkomst på 22.000 kr. pr. måned siden 1. september 2005.
- Medlem melder sig ledig 1. maj 2024
- Medlem går i fuldtidsarbejde den 1. september 2024. Medlemmet har en månedsløn på 28.000 kr.
- Melder sig ledig igen 1. september 2025.

Tæller - Beskæftigelsestillæg						
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. maj 2024						4680,00
31. maj 2024						4680,00
28. juni 2024						4550,00
31. juli 2024						4420,00
30. august 2024						4290,00
1. september 2025	1. september 2025	481,00	0,00	481,00	31. august 2028	0,00
30. september 2025	1. september 2025	481,00	145,53	335,47	31. august 2028	0,00
31. oktober 2025	1. september 2025	481,00	305,86	175,14	31. august 2028	0,00

##### Indplacering 1. maj 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (26 år 3 mdr.)
- Indkomstkraav til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
- Beregning:  $264.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 18.216$  kr.
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Nej
- Sats inkl. tillæg: -
- Sats ekskl. tillæg: 18.216 kr. mdr. / 113,62 kr. time

##### Genindplacering 1. september 2025:

- Medlemskab: OK (27 år 8 mdr.)
- Beskæftigelseskrav: Ja (4.290 timer)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $336.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Maj 2024	31. maj 2024	145,53	0,00	0,00 kr.	145,53	16.535,12 kr.	16.535 kr.
Juni 2024	28. juni 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	18.216,69 kr.	18.217 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	18.216,69 kr.	18.217 kr.
Aug. 2024	30. aug. 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	18.216,69 kr.	18.217 kr.
Sept. 2025	30. sept. 2025	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Okt. 2025	31. okt. 2025	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.

## 5. FORBRUG AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG

### 5A. FORUDGÅENDE FORBRUG PÅ BAGGRUND AF FERIEDAGPENGE FORBRUGER IKKE AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG

Eksemplet viser, at feriedagpenge, der er udbetalt forud for en indplacering/genindplacering, ikke forbruger af retten til beskæftigelsestillæg, selvom feriedagpengene forbruger af medlemmets dagpengeret.

### 5B. FERIEDAGPENGE FORBRUGER IKKE AF RETTEN TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG

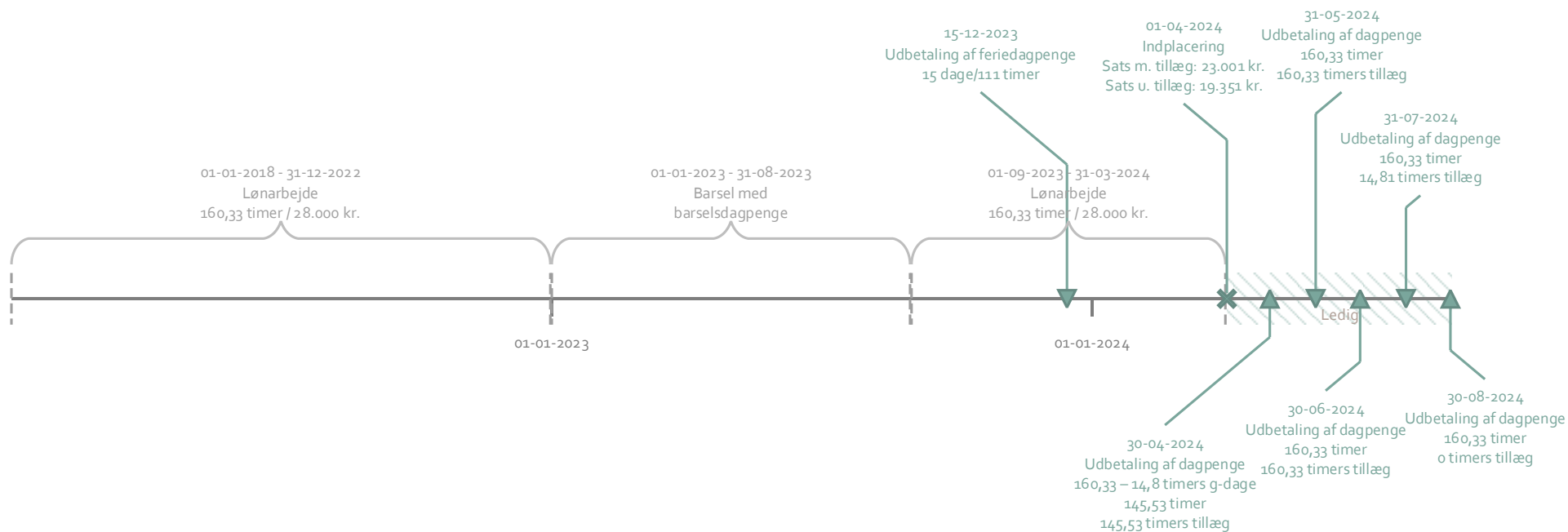
Eksemplet viser, at feriedagpenge, der er udbetalt i løbet af en dagpengeperiode og i en periode, hvor medlemmet endnu ikke har opbrugt sit beskæftigelsestillæg, ikke forbruger af timer med ret til beskæftigelsestillæg.

### 5C. SYGEDAGPENGE FORBRUGER IKKE AF RETTEN TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG

Eksemplet viser, at sygedagpenge, udbetalt til medlemmet under en ledighedsperiode, ikke forbruger af retten til beskæftigelsestillægget, selvom der er tale om sygedagpenge, udbetalt til medlemmet under de første 6 ugers sygdom, som forbruger af dagpengeretten.

## 5A. FORUDGÅENDE FORBRUG PÅ BAGGRUND AF FERIEDAGPENGE FORBRUGER IKKE AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG

Eksemplet viser, at feriedagpenge, der er udbetalt forud for en indplacering/genindplacering, ikke forbruger af retten til beskæftigelsestillæg, selvom feriedagpengene forbruger af medlemmets dagpengeret.



- Medlem siden 1. februar 1998
- Lønarbejde 160,33 timer fra 1. januar 2018 – 31. december 2022
- Barsel med barselsdagpenge fra 1. januar 2023 – 31. august 2023
- Lønarbejde 160,33 timer og månedsløn på 28.000 kr. fra 1. september 2022 – 31. marts 2024
- Bliver opsagt og melder sig ledig igen 1. april 2024.

### Indplacering 1. april 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (26 år 4 mdr)
- Indkomstkrav til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $336.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Tæller - Beskæftigelsestillæg

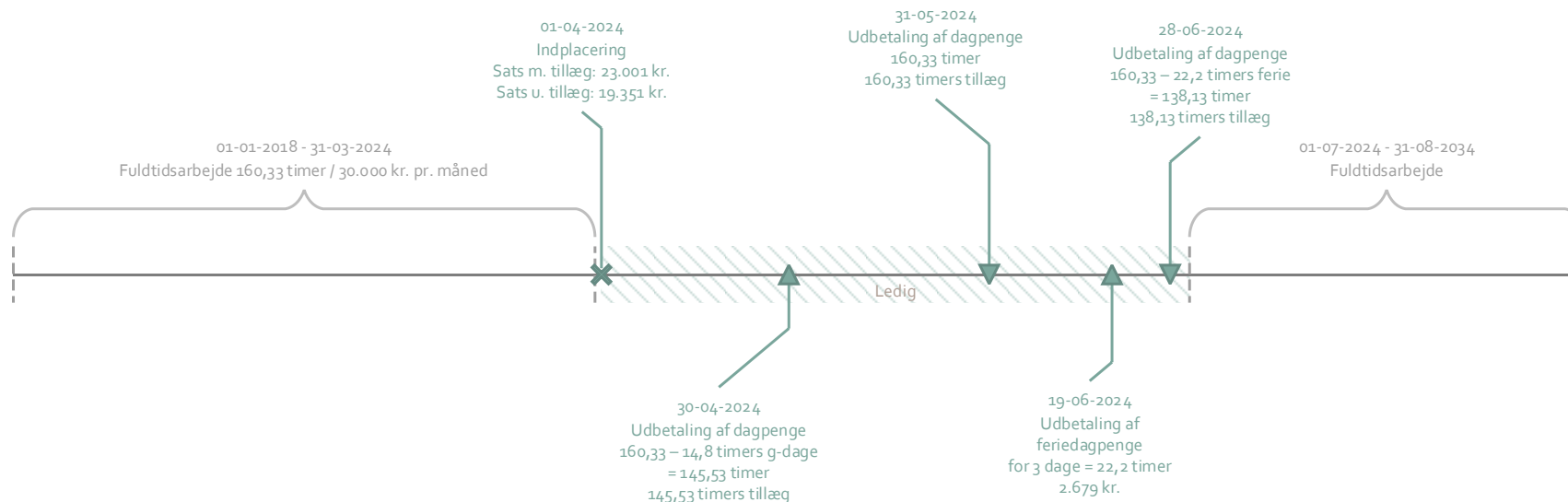
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1.april 2024	1. april 2024	481,00	0,00	481,00	31. marts 2027	0,00
30. april 2024	1. april 2024	481,00	145,53	335,47	31. marts 2027	0,00
31. maj 2024	1. april 2024	481,00	305,86	175,14	31. marts 2027	0,00
28. juni 2024	1. april 2024	481,00	466,19	14,81	31. marts 2027	0,00
31. juli 2024	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	0,00
30. august 2024	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	0,00

Udbetaling

Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
April 2024	30. april 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Maj 2024	31. maj 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Juni 2024	28. juni 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	11.609,17 kr.	23.001 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	14,81	2.124,64 kr.	145,52	17.562,81 kr.	19.687 kr.
Aug. 2024	30. aug. 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.

## 5B. FERIEDAGPENGE FORBRUGER IKKE AF RETTEN TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG

Eksemplet viser, at feriedagpenge, der er udbetalt i løbet af en dagpengeperiode og i en periode, hvor medlemmet endnu ikke har opbrugt sit beskæftigelsestillæg, ikke forbruger af timer med ret til beskæftigelsestillæg.



- Medlem siden 1. februar 1998
- Lønarbejde 160,33 timer og 30.000 kr. pr. måned fra 1. januar 2018 – 31. marts 2024
- Ledig fra 1. april 2024
- Medlemmet optjener feriedagpenge på baggrund af de udbetalte dagpenge for april 2024 og maj 2024
- Medlemmet anmoder om og får udbetalt feriedagpenge for perioden 26. juni 2024 – 28. juni 2024.
- Medlemmet går i fuldtidsarbejde den 1. juli 2024

Tæller - Beskæftigelsestillæg						
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. april 2024	1. april 2024	481,00	0,00	481,00	31. marts 2027	0,00
30. april 2024	1. april 2024	481,00	145,53	335,47	31. marts 2027	0,00
31. maj 2024	1. april 2024	481,00	305,86	175,14	31. marts 2027	0,00
28. juni 2024	1. april 2024	481,00	443,99	37,01	31. marts 2027	0,00

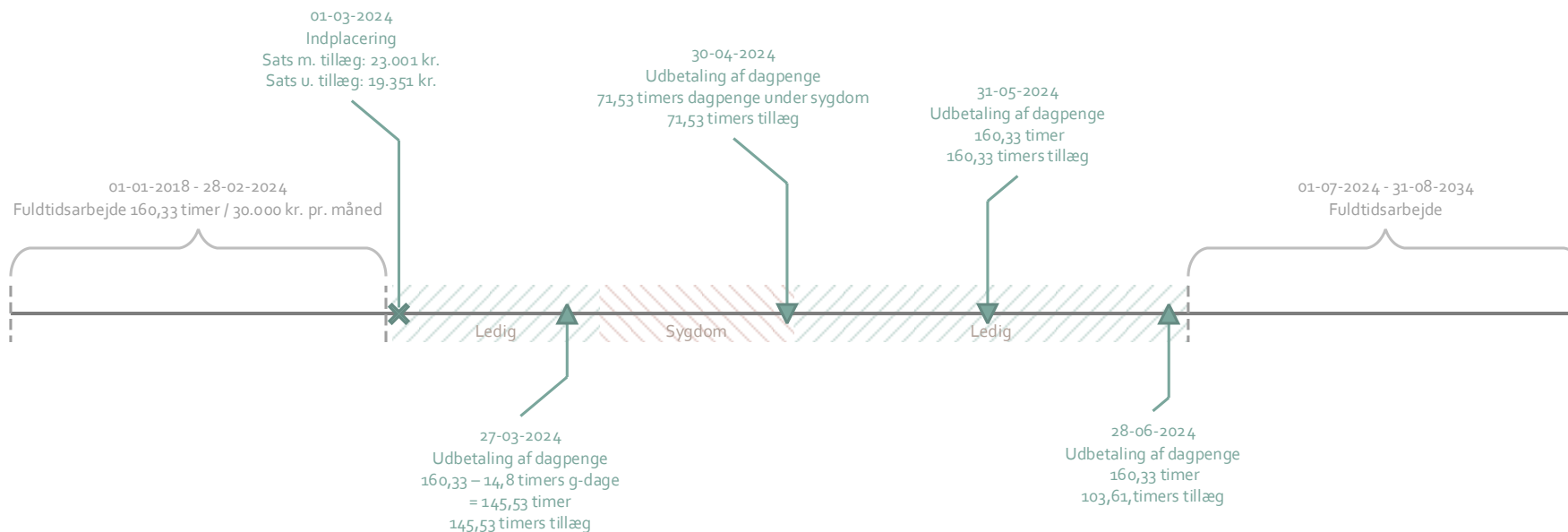
### Indplacering 1. april 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (26 år 4 mdr)
- Indkomstkrav til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $360.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 24.840$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
April 2024	30. april 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Maj 2024	31. maj 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Fdp juni 2024	19. juni 2024	22,2	0,00	0,00 kr.	22,20	2.679,32 kr.	2.679 kr.
Juni 2024	28. juni 2024	138,13	138,13	19.816,13 kr.	0,00	0,00 kr.	19.816 kr.

## 5C. SYGEDAGPENGE FORBRUGER IKKE AF RETTEN TIL BESKÆFTIGELSESTILLÆG

Eksemplet viser, at sygedagpenge, udbetalt til medlemmet under en ledighedsperiode, ikke forbruger at retten til beskæftigelsestillægget, selvom der er tale om sygedagpenge, udbetalt til medlemmet under de første 6 ugers sygdom, som forbruger af dagpengeretten.



- Medlem siden 1. februar 1998
- Lønarbejde 160,33 timer og 30.000 kr. pr. måned fra 1. januar 2018 – 28. februar 2024
- Medlemmet bliver syg 1. april 2024. Overgår til sygedagpenge fra 15. april 2024.
- Der udbetales 37 timers sygedagpenge for perioden 15. april 2024 – 21. april 2023. A-kassen henter oplysningerne den 13. maj 2023
- Der udbetales 44,4 timers sygedagpenge for perioden 22. april 2023 – 30. april 2023 den 25. maj 2023. A-kassen henter oplysningerne den 12. juni 2023

### Indplacering 1. marts 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (26 år 1 mdr)
- Indkomstkraft til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $360.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 24.840$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 14,346 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

### Tæller - Beskæftigelsestillæg

Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. marts 2024	1. marts 2024	481,00	0,00	481,00	28. februar 2027	0,00
27. marts 2024	1. marts 2024	481,00	145,53	335,47	28. februar 2027	0,00
30. april 2024	1. marts 2024	481,00	217,06	263,94	28. februar 2027	0,00
31. maj 2024	1. marts 2024	481,00	377,39	103,61	28. februar 2027	0,00
28. juni 2024	1. marts 2024	481,00	481,00	0,00	28. februar 2027	0,00

### Udbetaling

Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Marts 2024	31. marts 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.876 kr.
April 2024	30. april 2024	71,53	71,53	10.261,69 kr.	0,00	0,00 kr.	10.262 kr.
April 2024	13. maj 2024	0,00	0,00	0,00 kr.	37,00	0,00 kr.	0 kr.
Maj 2024	31. maj 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
April 2024	12. juni 2024	0,00	0,00	0,00 kr.	37,00	0,00 kr.	0 kr.
Juni 2024	30. juni 2024	160,33	103,61	14.863,89 kr.	56,72	6.845,54 kr.	21.709 kr.

## 6. OVERFØRSEL OG FORÆLDELSE AF BESKÆFTIGELSESTILLÆG

### 6A. BESKÆFTIGELSESTILLÆG KAN IKKE OVERFØRES TIL NY DAGPENGEPERIODE OG ER DERMED FORÆLDET

Eksemplet viser, at resterende timer med beskæftigelsestillæg ikke kan overføres til en ny dagpengeperiode, hvis der er forløbet mere end 3 år (+ evt. forlængelse) fra tildelingen af beskæftigelsestillægget til indplaceringen i en ny dagpengeperiode. I eksemplet kan medlemmet ikke forlænge 3 års perioden og beskæftigelsestillægget er dermed forældet, da medlemmet bliver genindplaceret 1. juli 2027.

### 6B. BESKÆFTIGELSESTILLÆG ER IKKE OMFATTET AF EN REFERENCEPERIODE

Eksemplet viser, at et tildelt beskæftigelsestillæg ikke er omfattet af en referenceperiode. I eksemplet har medlemmet ikke opbrugt sit beskæftigelsestillæg, som er tildelt den 1. april 2024. Da medlemmet melder sig ledig igen den 1. juni 2027, har medlemmet ikke optjent en ny dagpengeperiode og indplaceres derfor i den forlængede dagpengeperiode pr. 1. april 2024. Medlemmet kan få de resterende timer med beskæftigelsestillæg udbetalt i den forlængede dagpengeperiode.

### 6C. BESKÆFTIGELSESTILLÆG KAN VÆRE FORÆLDET, SELVOM DER ER RESTTIMER MED BESKÆFTIGELSESTILLÆG

Eksemplet viser, at et ikke-opbrugt beskæftigelsestillæg kan overføres til en ny dagpengeperiode inden for 3 år (+ evt. forlængelse af overførselsperioden) fra tildelingstidspunktet, men dog inden for referenceperioden i den nye dagpengeperiode. Eksemplet viser også, at der, fordi beskæftigelsestillægget ikke har en særskilt referenceperiode, kan udbetales dagpenge inkl. beskæftigelsestillæg, selvom selve udbetalingstidspunktet for dagpenge inkl. beskæftigelsestillæg ligger mere end 3 år fra tildelingstidspunktet. I eksemplet bliver medlemmet genindplaceret den 1. marts 2027 og kan derfor overføre de ikke-opbrugte timer med beskæftigelsestillæg til denne dagpengeperiode, da der ikke er gået 3 år siden den 1. april 2024. Medlemmet får udbetalt de resterende timer med beskæftigelsestillæg i marts 2027, april 2027 og maj 2027, selvom udbetalingstidspunktet for de sidste to udbetalinger af dagpenge inkl. beskæftigelsestillægget ligger mere end 3 år fra tildelingstidspunktet den 1. april 2027.

### 6D. BESKÆFTIGELSESTILLÆGETS 3-ÅRIGE OVERFØRSELSPERIODE KAN FORLÆNGES EFTER GÆLDENDE REGLER MED BARSEL OG STØTTE EFTER SERVICELOVEN

Eksemplet viser, at den 3-årige overførselsperiode for beskæftigelsestillægget forlænges efter gældende forlængelsesregler, når årsagen til forlængelsen er barselsdagpenge eller støtte efter serviceloven. I eksemplet forlænges overførselsperioden med perioden, hvor der er modtaget støtte efter serviceloven til pasning af handicappet barn. Medlemmet kan derfor overføre de ikke-brugte timer med beskæftigelsestillæg fra indplaceringen den 1. april 2024 til den nye dagpengeperiode pr. 1. juni 2027.

### 6E. FORLÆNGELSE AF BESKÆFTIGELSESTILLÆGGETS REFERENCEPERIODE VED SYGEDAGPENGE OG RET TIL DAGPENGE UNDER SYGDOM

Eksemplet viser, at beskæftigelsestillæggets overførselsperiode på 3 år kan forlænges med perioder med sygedagpenge ud over 4 uger. I eksemplet er medlemmet syg i 6 uger, men modtager alene sygedagpenge i 4 uger, da medlemmet modtager dagpenge under sygdom i de første 14 dage. Medlemmet kan derfor ikke forlænge overførselsperioden for beskæftigelsestillægget. Da medlemmet melder sig ledigt efter fuldtidsarbejde og skal genindplaceres den 1. marts 2027, er de ikke-opbrugte timer fra beskæftigelsestillægget af den 1. marts 2024 forældet.

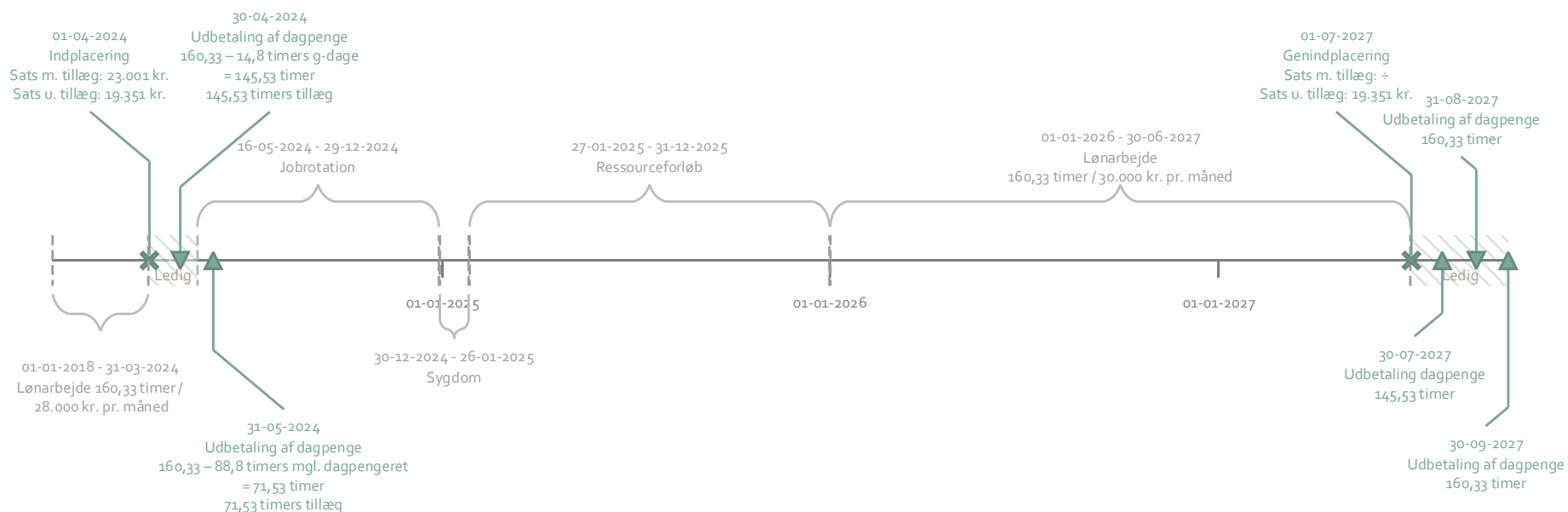


#### 6F. FORLÆNGELSE AF BESKÆFTIGELSESTILLÆGGETS REFERENCEPERIODE VED SYGEDAGPENGE FRA FØRSTE SYGEDAG

Eksemplet viser, at beskæftigelsestillæggets overførselsperiode på 3 år kan forlænges med perioder med sygedagpenge ud over 4 uger. I eksemplet er medlemmet syg i 6 uger og modtager sygedagpenge fra 1. sygedag, da medlemmet arbejder fast med opsigelsesvarsel. Medlemmet kan derfor forlænge overførselsperioden for beskæftigelsestillægget med 1 måned, dvs. til den 31. marts 2027. Da medlemmet melder sig ledigt efter fuldtidsarbejde, er beskæftigelsestillægget endnu ikke forældet, og medlemmet kan derfor overføre de ikke-opbrugte timer med beskæftigelsestillægget til indplaceringen den 1. marts 2027. De resterende timer med beskæftigelsestillæg kan udbetales i både marts 2027 og april 2027, da det alene er overførslen af resttimerne, der skal ske inden for de 3 år (+ evt. forlængelse af overførselsperioden), hvorimod udbetalingen godt kan ske, selvom datoen for beskæftigelsestillæggets overførselsperiode er nået.

## 6A. BESKÆFTIGELSESTILLÆG KAN IKKE OVERFØRES TIL NY DAGPENGEPERIODE OG ER DERMED FORÆLDET

Eksemplet viser, at resterende timer med beskæftigelsestillæg ikke kan overføres til en ny dagpengeperiode, hvis der er forløbet mere end 3 år (+ evt. forlængelse af overførselsperioden) fra tildelingen af beskæftigelsestillægget til indplaceringen i en ny dagpengeperiode. I eksemplet kan medlemmet ikke forlænge 3 års perioden og beskæftigelsestillægget er dermed forældet, da medlemmet bliver genindplaceret 1. juli 2027.



- Medlem siden 1. februar 1998
- Lønarbejde 1. januar 2018 – 31. marts 2024.
- Melder sig ledig 1. april 2024
- Jobrotation 16. maj 2024 – 31. dec. 2024
- Sygdom fra 30. december 2024 og på ressourceforløbsydelse 27. januar 2025 – 31. december 2025
- Lønarbejde 1. januar 2026 – til 30. juni 2027.
- Bliver opsagt og melder sig ledig igen 1. juli 2027

Tæller - Beskæftigelsestillæg						
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Forældesdato	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. april 2024	1. april 2024	481,00	0,00	481,00	31. marts 2027	0,00
30. april 2024	1. april 2024	481,00	145,53	335,47	31. marts 2027	0,00
31. maj 2024	1. april 2024	481,00	217,06	263,94	31. marts 2027	0,00
1. juli 2027	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	2886,00
30. juli 2027	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	2886,00
31. august 2027	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	2886,00
30. sept. 2027	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	2886,00

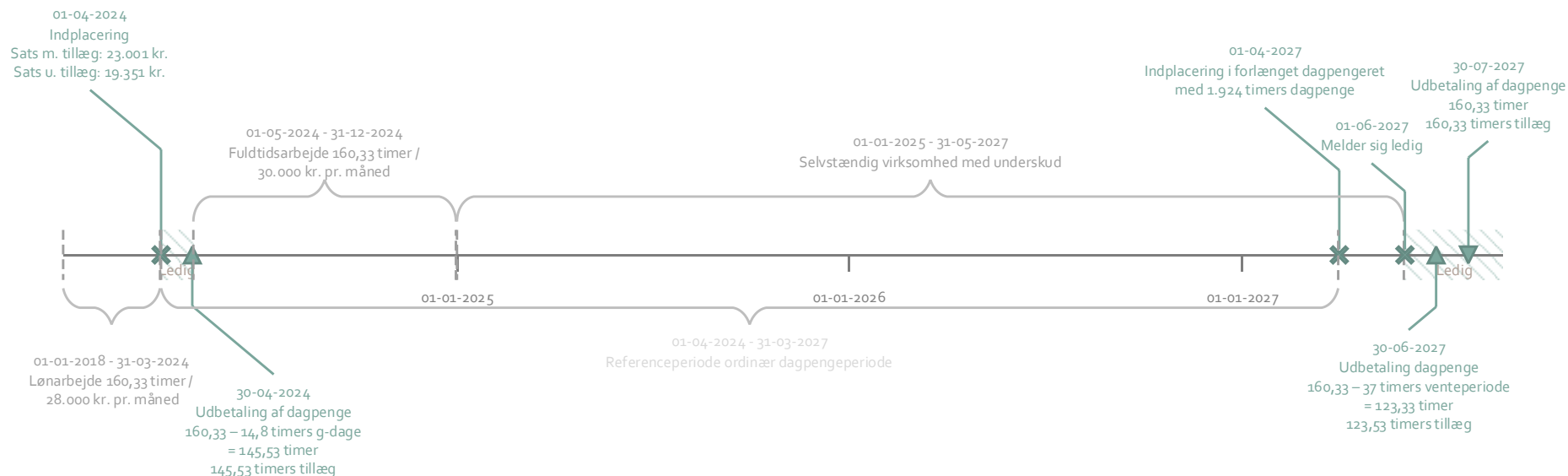
- Indplacering 1. april 2024:
- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (26 år 2 mdr)
  - Indkomstkraft til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
  - Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
  - Beregning:  $336.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
  - Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
  - Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

- Genindplacering 1. juli 2027:
- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (29 år 6 mdr)
  - Beskæftigelseskrav til beskæftigelsestillæg: Nej (2.886 timer)
  - Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Nej
  - Ikke-forældet tidligere tildelt tillæg: Nej, forældet
  - Beregning:  $360.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 24.840$  kr.
  - Sats inkl. tillæg: -
  - Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
April 2024	30. april 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Maj 2024	31. maj 2024	71,53	71,53	10.261,69 kr.	0,00	0,00 kr.	10.262 kr.
Juli 2027	31. juli 2027	160,33	0,00	0,00 kr.	145,53	17.564,02 kr.	17.564 kr.
Aug. 2027	30. aug. 2027	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.
Sept. 2027	30. sept. 2027	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.

## 6B. BESKÆFTIGELSESTILLÆG ER IKKE OMFATTET AF EN REFERENCEPERIODE

Eksemplet viser, at et tildelt beskæftigelsestillæg ikke er omfattet af en referenceperiode. I eksemplet har medlemmet ikke opbrugt sit beskæftigelsestillæg, som er tildelt den 1. april 2024. Da medlemmet melder sig ledig igen den 1. juni 2027, har medlemmet ikke optjent en ny dagpengeperiode og indplaceres derfor i den forlængede dagpengeperiode pr. 1. april 2027. Medlemmet kan få de resterende timer med beskæftigelsestillæg udbetalt i den forlængede dagpengeperiode.



- Medlem siden 1. februar 1998
- Lønarbejde 1. januar 2018 – 31. marts 2024.
- Melder sig ledig 1. april 2024
- Medlemmet går i fuldtidsarbejde 1. maj 2024.
- 1. januar 2025 stopper medlemmet i arbejdet og starter selvstændig virksomhed.
- Virksomheden giver underskud, og medlemmet går konkurs den 31. maj 2027
- Medlemmet melder sig ledig 1. juni 2027

Tæller - Beskæftigelsestillæg						
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1.april 2024	1. april 2024	481,00	0,00	481,00	31. marts 2027	0,00
30. april 2024	1. april 2024	481,00	145,53	335,47	31. marts 2027	0,00
1. juni 2027	1. april 2024	481,00	145,53	335,47	31. marts 2027	1282,64
30. juni 2027	1. april 2024	481,00	268,86	212,14	31. marts 2027	1282,64
30. juli 2027	1. april 2024	481,00	429,19	51,81	31. marts 2027	1282,64

### Indplacering 1. april 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (26 år 2 mdr)
- Indkomstkrav til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $336.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

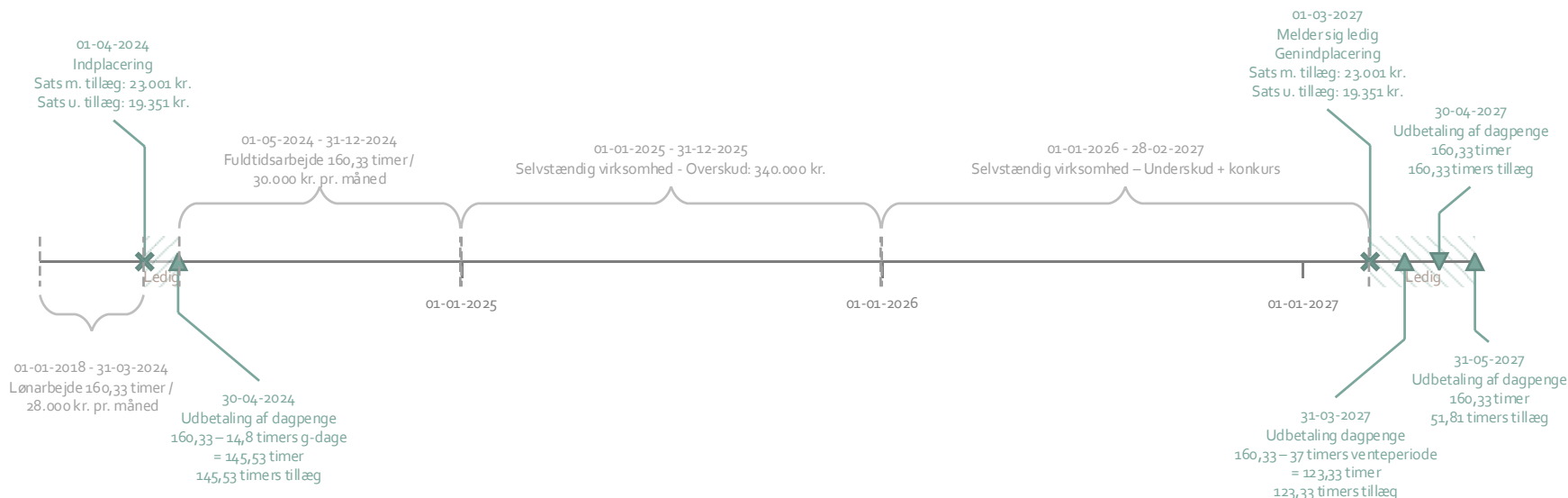
### Indplacering i forlænget dagpengeperiode 1. april 2027:

- Der skal ikke tages stilling til, om medlemmet har ret til nyt beskæftigelsestillæg eller om et tidligere tildelt tillæg kan overføres, da medlemmet ikke skal nyindplaceres eller genindplaceres. Udbetaling af resterende timer med beskæftigelsestillæg kan fortsætte
- Beregning: - (forsætter i tidligere beregning)
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. pr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
April 2024	30. april 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Juni 2027	30. juni 2027	123,33	123,33	17.692,92 kr.	0,00	0,00 kr.	17.693 kr.
Juli 2027	30. juli 2027	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.

## 6C. BESKÆFTIGELSESTILLÆG KAN OVERFØRES INDEN FOR 3 ÅR, MEN KAN UDBETALES EFTER 3 ÅR FRA TILDELINGSTIDSPUNKTET

Eksemplet viser, at et ikke-opbrugt beskæftigelsestillæg kan overføres til en ny dagpengeperiode inden for 3 år (+ evt. forlængelse af overførselsperioden) fra tildelingstidspunktet, men dog inden for referenceperioden i den nye dagpengeperiode. Eksemplet viser også, at der, fordi beskæftigelsestillægget ikke har en særskilt referenceperiode, kan udbetales dagpenge inkl. beskæftigelsestillæg, selvom selve udbetalingstidspunktet for dagpenge inkl. beskæftigelsestillæg ligger mere end 3 år fra tildelingstidspunktet. I eksemplet bliver medlemmet genindplaceret den 1. marts 2027 og kan derfor overføre de ikke-opbrugte timer med beskæftigelsestillæg til denne dagpengeperiode, da der ikke er gået 3 år siden den 1. april 2024. Medlemmet får udbetalt de resterende timer med beskæftigelsestillæg i marts 2027, april 2027 og maj 2027, selvom udbetalingstidspunktet for de sidste to udbetalinger af dagpenge inkl. beskæftigelsestillægget ligger mere end 3 år fra tildelingstidspunktet den 1. april 2027.



- Medlem siden 1. februar 1998
- Lønarbejde 1. januar 2018 – 31. marts 2024.
- Melder sig ledig 1. april 2024
- Medlemmet går i fuldtidsarbejde 1. maj 2024.
- 1. januar 2025 stopper medlemmet i arbejdet og starter selvstændig virksomhed.
- Virksomheden giver overskud det første år
- Herefter giver virksomheden underskud, og medlemmet går konkurs den 28. februar 2027
- Medlemmet melder sig ledig 1. marts 2027

Tæller - Beskæftigelsestillæg						
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs- overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. april 2024	1. april 2024	481,00	0,00	481,00	31. marts 2027	0,00
30. april 2024	1. april 2024	481,00	145,53	335,47	31. marts 2027	0,00
31. marts 2027	1. april 2024	481,00	268,86	212,14	31. marts 2027	3206,64
30. april 2027	1. april 2024	481,00	429,19	51,81	31. marts 2027	3206,64
31. maj 2027	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	3206,64

### Indplacering 1. april 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (26 år 2 mdr)
- Indkomstkrav til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $336.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

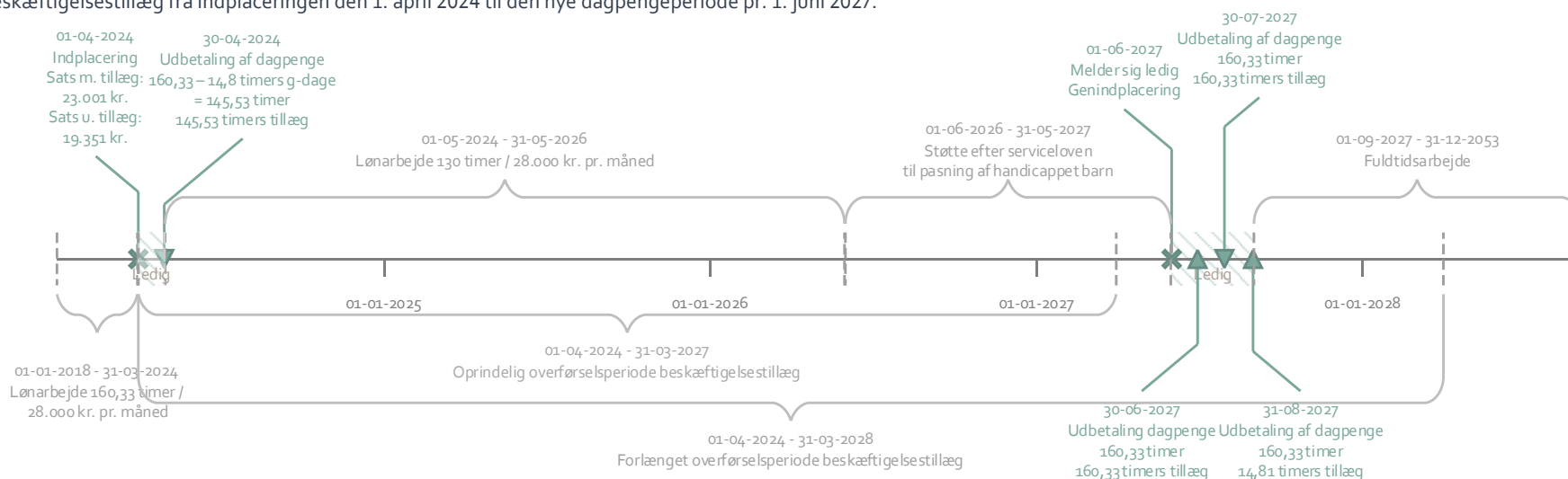
### Genindplacering 1. marts 2027

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (29 år 1 mdr)
- Beskæftigelseskrav til beskæftigelsestillæg: Nej (3.206,64 timer)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Nej
- Ikke-forældet tidligere tildelt tillæg: Ja
- Beregning:  $283.333,33 \times 0,92 / 10 \times 0,9 = 23.460$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr./mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Måned	Dato	Timer i alt	Udbetaling				Samlet udbetaling
			Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timerekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	
April 2024	30. april 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Marts 2027	31. marts 2027	123,33	123,33	17.692,92 kr.	0,00	0,00 kr.	17.693 kr.
April 2027	30. april 2027	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Maj 2027	31. maj 2027	51,81	51,81	7.432,66 kr.	108,52	13.097,28 kr.	20.530 kr.

## 6D. BESKÆFTIGELSESTILLÆGETS 3-ÅRIGE OVERFØRSELSPERIODE KAN FORLÆNGES EFTER GÆLDENDE REGLER MED BARSEL OG STØTTE EFTER SERVICELOVEN

Eksemplet viser, at den 3-årige overførselsperiode for beskæftigelsestillægget forlænges efter gældende forlængelsesregler, når årsagen til forlængelsen er barselsdagpenge eller støtte efter serviceloven. I eksemplet forlænges overførselsperioden med perioden, hvor der er modtaget støtte efter serviceloven til pasning af handicappet barn. Medlemmet kan derfor overføre de ikke-brugte timer med beskæftigelsestillæg fra indplaceringen den 1. april 2024 til den nye dagpengeperiode pr. 1. juni 2027.



- Medlem siden 1. februar 1998
- Lønarbejde 1. januar 2018 – 31. marts 2024.
- Melder sig ledig 1. april 2024
- Medlemmet er i arbejde på 130 timer i perioden 1. maj 2024 – 31. maj 2026
- I perioden 1. juni 2026 – 31. maj 2027 modtager medlemmet støtte efter serviceloven til pasning af handicappet barn.
- Medlemmet melder sig ledig 1. juni 2027

Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs- overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. april 2024	1. april 2024	481,00	0,00	481,00	31. marts 2027	0,00
30. april 2024	1. april 2024	481,00	145,53	335,47	31. marts 2027	0,00
1. juni 2027	1. april 2024	481,00	145,53	335,47	31. marts 2028	3250,00
30. juni 2027	1. april 2024	481,00	305,86	175,14	31. marts 2028	3250,00
30. juli 2027	1. april 2024	481,00	466,19	14,81	31. marts 2028	3250,00
31. august 2027	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2028	3250,00

Indplacering 1. april 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (26 år 2 mdr)
- Indkomstkraft til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $336.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

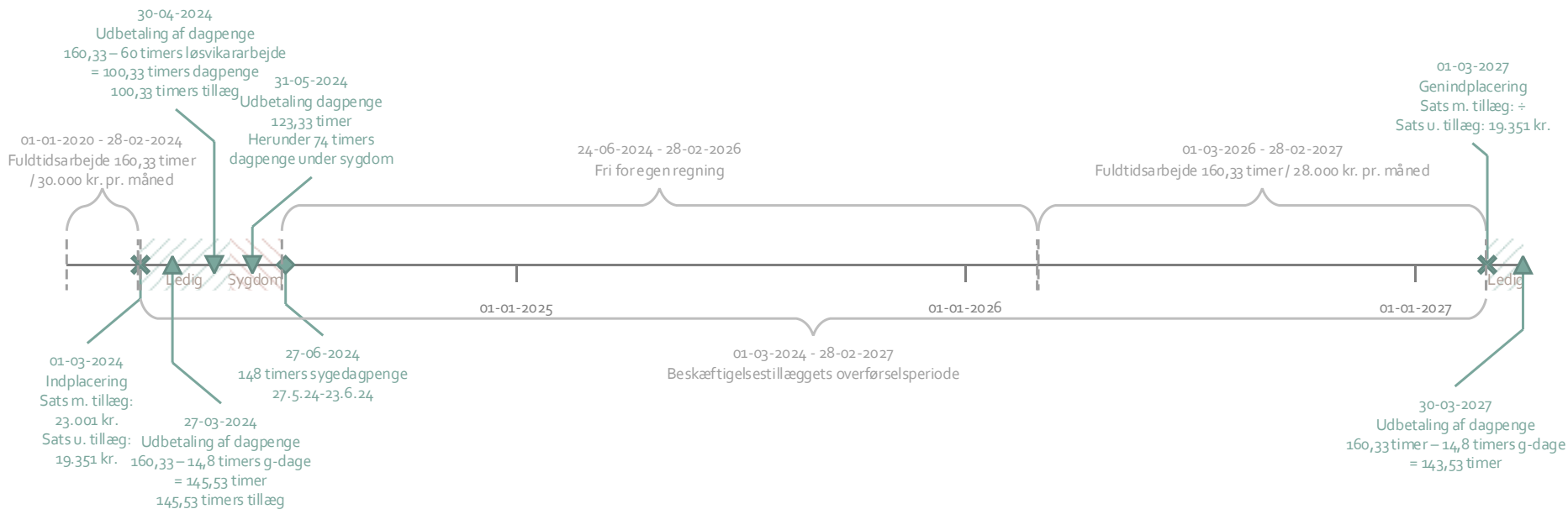
Genindplacering 1. juni 2027:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (29 år 4 mdr.)
- Beskæftigelseskrav til beskæftigelsestillæg: Nej (3.250 timer)
- Ikke-forældet tidligere tildelt tillæg: Nej, ved oprindelig referenceperiode. Ja, ved forlænget referenceperiode
- Beregning:  $336.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
April 2024	30. april 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Juni 2027	30. juni 2027	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Juli 2027	30. juli 2027	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Aug. 2027	31. aug. 2026	160,33	14,81	2.124,64 kr.	145,52	17.562,81 kr.	19.687 kr.

## 6E. FORLÆNGELSE AF BESKÆFTIGELSESTILLÆGGETS OVREFØRSELSPERIODE VED SYGEDAGPENGE OG RET TIL DAGPENGE UNDER SYGDOM

Eksemplet viser, at beskæftigelsestillæggets overførselsperiode på 3 år kan forlænges med perioder med sygedagpenge ud over 4 uger. I eksemplet er medlemmet syg i 6 uger, men modtager alene sygedagpenge i 4 uger, da medlemmet modtager dagpenge under sygdom i de første 14 dage. Medlemmet kan derfor ikke forlænge overførselsperioden for beskæftigelsestillægget. Da medlemmet melder sig ledigt efter fuldtidsarbejde og skal genindplaceres den 1. marts 2027, er de ikke-opbrugte timer fra beskæftigelsestillægget af den 1. marts 2024 forældet.



- Medlem siden 1. februar 2008
- Lønarbejde på fuld tid 1. januar 2020 – 28. februar 2024, til 30.000 kr. pr. måned.
- Ledig pr. 1. marts 2024 og frem til 12. maj 2024.
- Medlem har løsvikararbejde samtidig med dagpengene
- Syg i perioden 13. maj 2024 – 23. juni 2024.
- Holder fri for egen regning fra 24. juni 2024 – 28. februar 2026
- Lønarbejde på fuld tid fra 1. marts 2026 – 28. februar 2027.
- Melder sig ledig 1. marts 2027

Tæller - Beskæftigelsestillæg						
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. marts 2024	1. marts 2024	481,00	0,00	481,00	28. februar 2027	0,00
31. marts 2024	1. marts 2024	481,00	145,53	335,47	28. februar 2027	0,00
30. april 2024	1. marts 2024	481,00	268,86	212,14	28. februar 2027	60,00
31. maj 2024	1. marts 2024	481,00	392,19	88,81	28. februar 2027	60,00
1. marts 2027	1. marts 2024	481,00	392,19	88,81	28. februar 2027	1984,00
31. marts 2027	1. marts 2024	481,00	392,19	88,81	28. februar 2027	1984,00

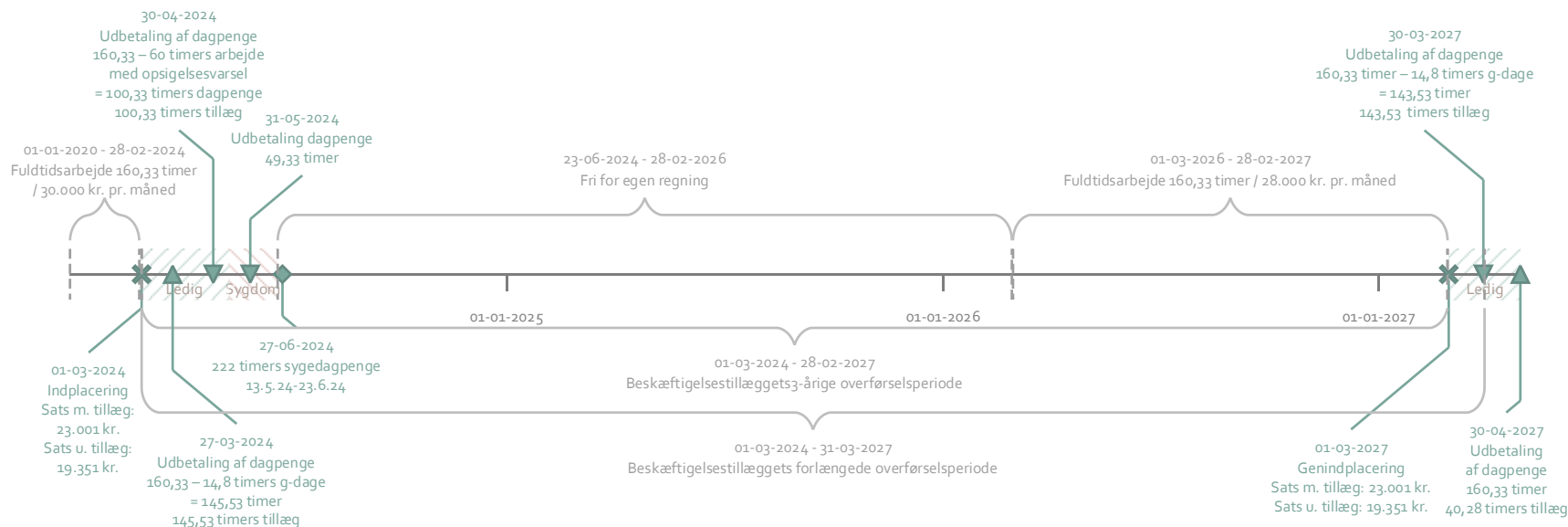
- Indplacering 1. marts 2024:
- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (16 år 1 mdr)
  - IndkomstkraV til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
  - Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
  - Beregning:  $360.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 24.840$  kr.
  - Sats inkl. tillæg: 23.010 kr. mdr. / 143,46 kr. time
  - Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

- Genindplacering 1. marts 2027:
- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK 19 år 1 mdr.)
  - Beskæftigelseskrav til beskæftigelsestillæg: Nej (1.984 timer)
  - Ikke-forældet tidligere tildelt tillæg: Nej, forældet
  - Beregning:  $336.000 \times 0,92 \times 0,9 = 23.184$  kr.
  - Sats inkl. tillæg: -
  - Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Marts 2024	27. marts 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
April 2024	30. april 2024	100,33	100,33	14.393,34 kr.	0,00	0,00 kr.	14.393 kr.
Maj 2024	31. maj 2024	123,33	123,33	17.692,92 kr.	0,00	0,00 kr.	17.693 kr.
Marts 2027	30. marts 2027	145,53	0,00	0,00 kr.	145,53	17.564,02 kr.	17.564 kr.

## 6F. FORLÆNGELSE AF BESKÆFTIGELSESTILLÆGGETS OVERFØRSELSPERIODE VED SYGEDAGPENGE FRA FØRSTE SYGEDAG

Eksemplet viser, at beskæftigelsestillæggets overførselsperiode på 3 år kan forlænges med perioder med sygedagpenge ud over 4 uger. I eksemplet er medlemmet syg i 6 uger og modtager sygedagpenge fra 1. sygedag, da medlemmet arbejder fast med opsigelsesvarsel. Medlemmet kan derfor forlænge overførselsperioden for beskæftigelsestillægget med 1 måned, dvs. til den 31. marts 2027. Da medlemmet melder sig ledigt efter fuldtidsarbejde, er beskæftigelsestillægget endnu ikke forældet, og medlemmet kan derfor overføre de ikke-opbrugte timer med beskæftigelsestillægget til indplaceringen den 1. marts 2027. De resterende timer med beskæftigelsestillæg kan udbetales i både marts 2027 og april 2027, da det alene er overførslen af resttimerne, der skal ske inden for de 3 år (+ evt. forlængelse af overførselsperioden), hvorimod udbetalingen godt kan ske, selvom datoen for beskæftigelsestillæggets overførselsperiode er nået.



- Medlem siden 1. februar 2008
- Lønarbejde på fuldtid 1. januar 2020 – 28. februar 2024 til 30.000 kr. pr. måned.
- Ledig pr. 1. marts 2024 og frem til 12. maj 2024.
- Medlem har arbejde på nedsat tid (med frigørelsesattest) samtidig med dagpengene
- Syg i perioden 13. maj 2024 – 23. juni 2024.
- Holder fri for egen regning fra 24. juni 2024 – 28. februar 2026
- Lønarbejde på fuldtid fra 1. marts 2026 – 28. februar 2027.
- Melder sig ledig 1. marts 2027

Tæller - Beskæftigelsestillæg						
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. marts 2024	1. marts 2024	481,00	0,00	481,00	28. februar 2027	0,00
31. marts 2024	1. marts 2024	481,00	145,53	335,47	28. februar 2027	0,00
30. april 2024	1. marts 2024	481,00	245,86	235,14	28. februar 2027	60,00
31. maj 2024	1. marts 2024	481,00	295,19	185,81	28. februar 2027	60,00
1. marts 2027	1. marts 2024	481,00	295,19	185,81	31. marts 2027	1984,00
31. marts 2027	1. marts 2024	481,00	440,72	40,28	31. marts 2027	1984,00
30. april 2027	1. marts 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	1984,00

### Indplacering 1. marts 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (16 år 1 mdr.)
- Indkomstkrav til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $360.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 24.840$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.010 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

### Genindplacering 1. marts 2027:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK 19 år 1 mdr.)
- Beskæftigelseskrav til beskæftigelsestillæg: Nej (1.984 timer)
- Ikke-forældet tidligere tildelt tillæg: Nej, ved oprindelig overførselsperiode. Ja, ved forlænget overførselsperiode
- Beregning:  $336.000 \times 0,92 \times 0,9 = 23.184$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr.
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Marts 2024	27. marts 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
April 2024	30. april 2024	100,33	100,33	14.393,34 kr.	0,00	0,00 kr.	14.393 kr.
Maj 2024	31. maj 2024	49,33	49,33	7.076,88 kr.	0,00	0,00 kr.	7.077 kr.
Marts 2027	30. marts 2027	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
April 2027	30. april 2027	160,33	40,28	5.778,57 kr.	120,05	14.488,83 kr.	20.267 kr.

## 7. REGULERING I MÅNEDER MED BESKÆFTIGELSESTILLÆG

### 7A. TILBAGEBETALING I MÅNED HVOR FORBRUGET AF DE FØRSTE 481 TIMER IKKE PÅVIRKES

Eksemplet viser, at en regulering i form af en tilbagebetaling af dagpenge i den måned, hvor medlemmet opbruger sin ret til beskæftigelsestillæg, ikke nødvendigvis får betydning for timerne udbetalt med beskæftigelsestillæg. I eksemplet skal medlemmet reguleres for 5 timer, men der er i første omgang udbetalt 105,52 timer uden beskæftigelsestillæg (den senest anvendte sats i måneden). Reguleringen ændrer derfor ikke ved, at beskæftigelsestillægget er opbrugt. Der sker i måneden derfor kun regulering af timer udbetalt uden beskæftigelsestillæg.

### 7B. EFTERBETALING I MÅNED HVOR FORBRUGET AF DE FØRSTE 481 TIMER IKKE PÅVIRKES

Eksemplet viser, at en regulering i form af en efterbetaling af dagpenge i den måned, hvor medlemmet opbruger sin ret til beskæftigelsestillæg, ikke nødvendigvis får betydning for timerne udbetalt med beskæftigelsestillæg. I eksemplet er beskæftigelsestillægget opbrugt på tidspunktet for efterbetalingen. Reguleringen/efterbetalingen sker derfor i timer uden beskæftigelsestillæg.

### 7C. REGULERING I MÅNED HVOR FORBRUGET AF DE FØRSTE 481 TIMER PÅVIRKES AF REGULERINGEN

Eksemplet viser, at en regulering af dagpenge i den måned, hvor medlemmet opbruger sin ret til beskæftigelsestillæg, kan få betydning for timerne udbetalt med beskæftigelsestillæg, hvis reguleringen betyder, at beskæftigelsestillægget alligevel ikke var opbrugt. Der sker i den situation derfor både regulering af timer med beskæftigelsestillæg og timer uden beskæftigelsestillæg.

### 7D. REGULERING I EN EFTERFØLGENDE MÅNED HVOR DE 481 TIMER MED BESKÆFTIGELSESTILLÆG ER OPBRUGT

Eksemplet viser, at der ved en efterfølgende regulering, i form af en efterbetaling af dagpenge, alene kigges på, om beskæftigelsestillægget er opbrugt på det nye udbetalingstidspunkt. Er det tilfældet, sker efterbetalingen af dagpenge uden beskæftigelsestillæg.

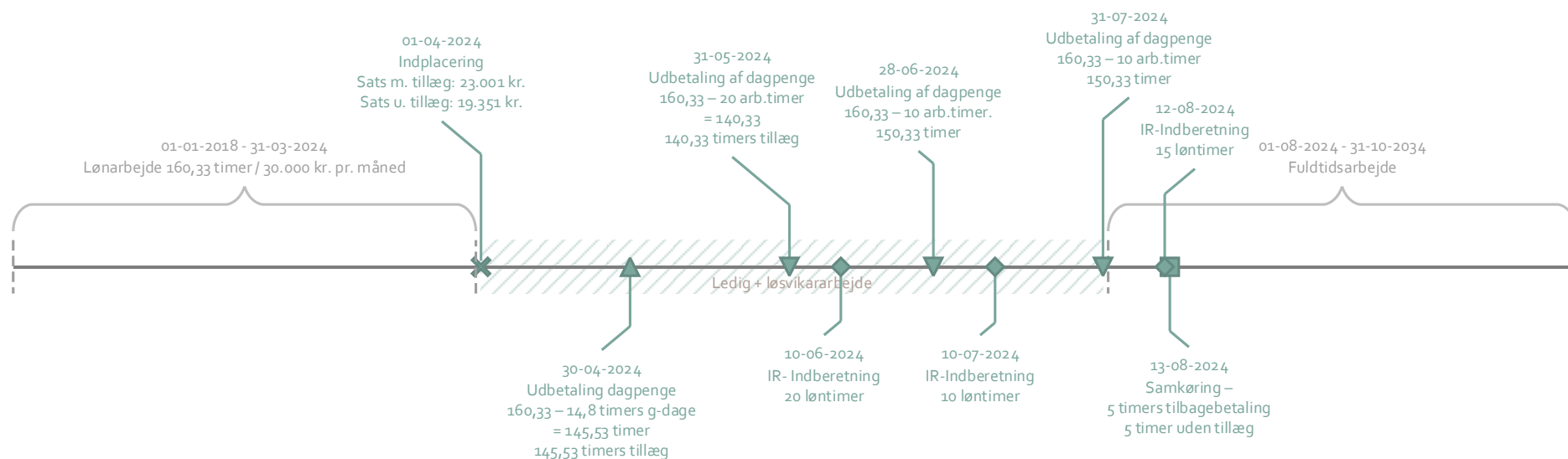
### 7E. REGULERING I EN EFTERFØLGENDE MÅNED HVOR DE 481 TIMER MED BESKÆFTIGELSESTILLÆG ER OPBRUGT

Eksemplet viser, at en karantæne for selvforskyldt ledighed forbruger at retten til beskæftigelsestillægget, selvom tillægget ikke bliver udbetalt pga. karantænen. I eksemplet ændrer a-kassen afgørelsen om karantænen for selvforskyldt ledighed. Det ændrer ikke på, at beskæftigelsestillægget er opbrugt, men i forbindelse med reguleringen kan det udbetales.



## 7A. TILBAGEBETALING I MÅNED HVOR FORBRUGET AF DE FØRSTE 481 TIMER IKKE PÅVIRKES

Eksemplet viser, at en regulering i form af en tilbagebetaling af dagpenge i den måned, hvor medlemmet opbruger sin ret til beskæftigelsestillæg, ikke nødvendigvis får betydning for timerne udbetalt med beskæftigelsestillæg. I eksemplet skal medlemmet reguleres for 5 timer, men der er i første omgang udbetalt 105,52 timer uden beskæftigelsestillæg (den senest anvendte sats i måneden). Reguleringen ændrer derfor ikke ved, at beskæftigelsestillægget er opbrugt. Der sker i måneden derfor kun regulering af timer udbetalt uden beskæftigelsestillæg.



- Medlem siden 1. februar 2000
- Lønarbejde 160,33 timer / 30.000 kr. pr. måned fra 1. januar 2018 – 31. marts 2024
- Bliver opsagt og melder sig ledig igen 1. april 2024.
- Medlem har løsvikararbejde samtidig med ledigheden og bliver modregnet for sine løntimer i dagpengene.
- For juli 2024 får medlemmet udbetalt løn for 5 timer mere, end han har arbejdet. Medlemmet bliver derfor reguleret i samkøringen i august 2024.

### Indplacering 1. april 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (24 år 2 mdr)
- Indkomstkraft til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $360.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

### Tæller - Beskæftigelsestillæg

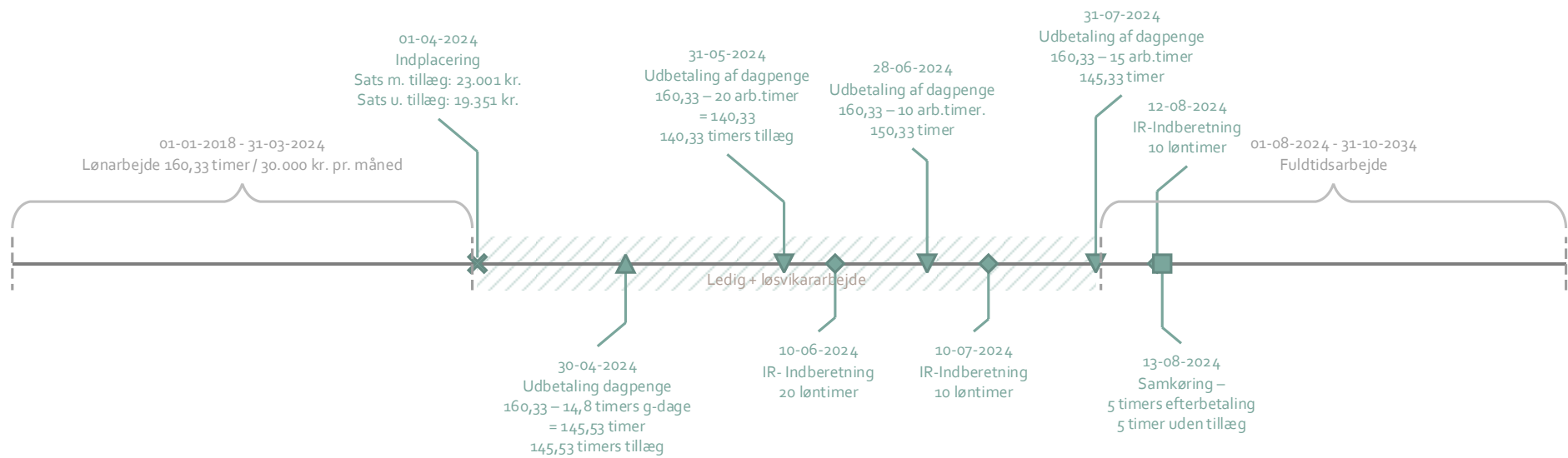
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. april 2024	1. april 2024	481,00	0,00	481,00	31. marts 2027	0,00
30. april 2024	1. april 2024	481,00	145,53	335,47	31. marts 2027	0,00
31. maj 2024	1. april 2024	481,00	285,86	195,14	31. marts 2027	0,00
28. juni 2024	1. april 2024	481,00	436,19	44,81	31. marts 2027	0,00
31. juli 2024	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	0,00
19. august 2024	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	0,00

### Udbetaling

Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
April 2024	30. april 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Maj 2024	31. maj 2024	140,33	140,33	20.131,74 kr.	0,00	0,00 kr.	20.132 kr.
Juni 2024	28. juni 2024	150,33	150,33	21.566,34 kr.	0,00	0,00 kr.	21.566 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	150,33	44,81	6.428,44 kr.	105,52	12.735,21 kr.	19.164 kr.
Juli 2024 reg.	19. august 2024	145,33	44,81	6.428,44 kr.	100,52	12.131,76 kr.	18.560 kr.

## 7B. EFTERBETALING I MÅNED HVOR FORBRUGET AF DE FØRSTE 481 TIMER IKKE PÅVIRKES

Eksemplet viser, at en regulering i form af en efterbetaling af dagpenge i den måned, hvor medlemmet opbruger sin ret til beskæftigelsestillæg, ikke nødvendigvis får betydning for timerne udbetalt med beskæftigelsestillæg. I eksemplet er beskæftigelsestillægget opbrug på tidspunktet for efterbetalingen. Reguleringen/efterbetalingen sker derfor i timer uden beskæftigelsestillæg.



- Medlem siden 1. februar 2000
- Lønarbejde 160,33 timer / 30.000 kr. pr. måned fra 1. januar 2018 – 31. marts 2024
- Bliver opsagt og melder sig ledig igen 1. april 2024.
- Medlem har løsvikararbejde samtidig med ledigheden og bliver modregnet for sine løntimer i dagpengene.
- For juli 2024 har medlemmet alligevel ikke 5 timers arbejde i gætteperioden, og medlemmet skal derfor have efterbetalt 5 timers dagpenge på baggrund af samkøringen i august 2024.

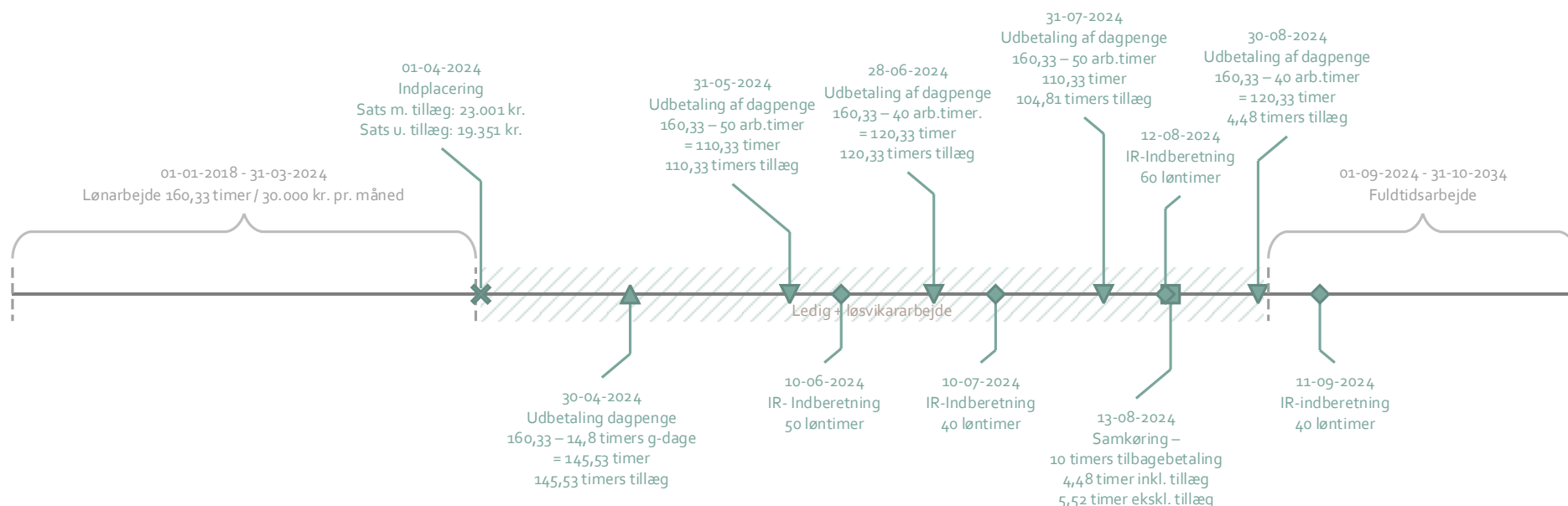
- Indplacering 1. april 2024:
- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (24 år 2 mdr)
  - Indkomstkraft til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
  - Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
  - Beregning:  $360.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
  - Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
  - Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. april 2024	1. april 2024	481,00	0,00	481,00	31. marts 2027	0,00
30. april 2024	1. april 2024	481,00	145,53	335,47	31. marts 2027	0,00
31. maj 2024	1. april 2024	481,00	285,86	195,14	31. marts 2027	0,00
28. juni 2024	1. april 2024	481,00	436,19	44,81	31. marts 2027	0,00
31. juli 2024	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	0,00
19. august 2024	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	0,00

Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
April 2024	30. april 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Maj 2024	31. maj 2024	140,33	140,33	20.131,74 kr.	0,00	0,00 kr.	20.132 kr.
Juni 2024	28. juni 2024	150,33	150,33	21.566,34 kr.	0,00	0,00 kr.	21.566 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	145,33	44,81	6.428,44 kr.	100,52	12.131,76 kr.	18.560 kr.
Juli 2024 reg.	19. august 2024	150,33	44,81	6.428,44 kr.	105,52	12.735,21 kr.	19.164 kr.

## 7C. REGULERING I MÅNED HVOR FORBRUGET AF DE FØRSTE 481 TIMER PÅVIRKES AF REGULERINGEN

Eksemplet viser, at en regulering af dagpenge i den måned, hvor medlemmet opbruger sin ret til beskæftigelsestillæg kan få betydning for timerne udbetalt med beskæftigelsestillæg, hvis reguleringen betyder, at beskæftigelsestillægget alligevel ikke var opbrugt. Der sker i den situation derfor både regulering af timer med beskæftigelsestillæg og timer uden beskæftigelsestillæg.



- Medlem siden 1. februar 2000
- Lønarbejde 160,33 timer / 30.000 kr. pr. måned fra 1. januar 2018 - 31. marts 2024
- Bliver opsagt og melder sig ledig igen 1. april 2024.
- Medlem har løsvikararbejde samtidig med ledigheden og bliver modregnet for sine løntimer i dagpengene.
- For juli 2024 får medlemmet udbetalt løn for 10 timer mere, end medlemmet har arbejdet i perioden. Medlemmet skal derfor tilbagebetale dagpenge for 10 timer.

### Indplacering 1. april 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (24 år 2 mdr)
- Indkomstkraft til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $360.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Tæller - Beskæftigelsestillæg

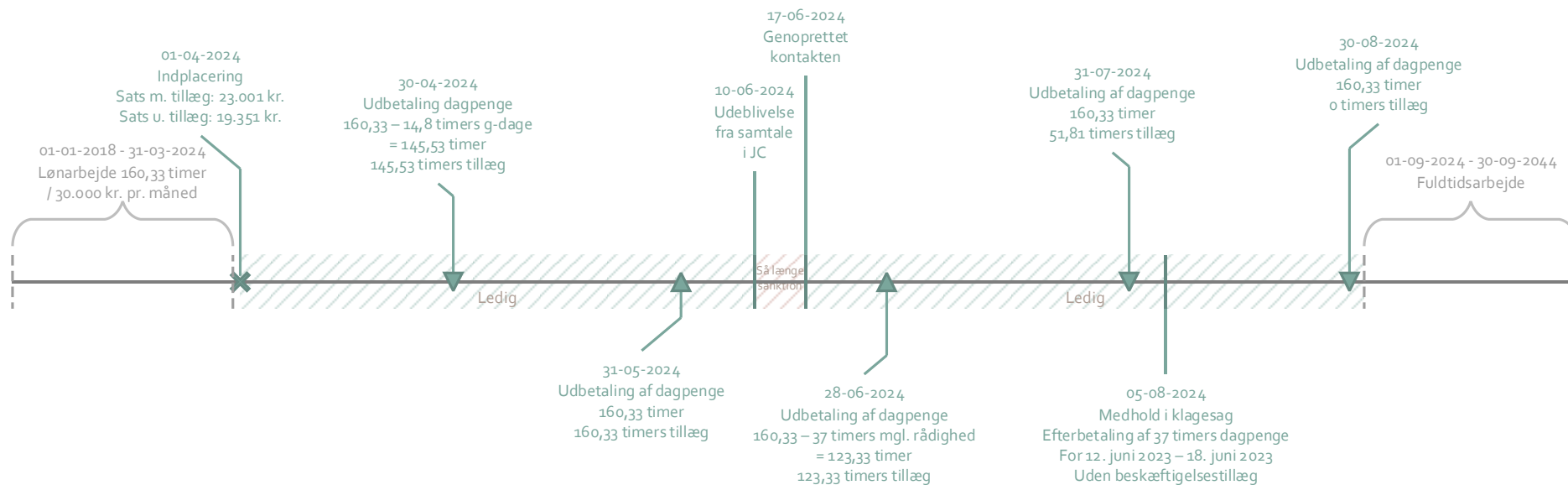
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. april 2024	1. april 2024	481,00	0,00	481,00	31. marts 2027	0,00
30. april 2024	1. april 2024	481,00	145,53	335,47	31. marts 2027	0,00
31. maj 2024	1. april 2024	481,00	255,86	225,14	31. marts 2027	0,00
28. juni 2024	1. april 2024	481,00	376,19	104,81	31. marts 2027	50,00
31. juli 2024	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	90,00
19. august 2024	1. april 2024	481,00	476,52	4,48	31. marts 2027	150,00
30. august 2024	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	150,00

Udbetaling

Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
April 2024	30. april 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Maj 2024	31. maj 2024	110,33	110,33	15.827,94 kr.	0,00	0,00 kr.	15.828 kr.
Juni 2024	28. juni 2024	120,33	120,33	17.262,54 kr.	0,00	0,00 kr.	17.263 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	110,33	104,81	15.036,04 kr.	5,52	666,21 kr.	15.702 kr.
Juli 2024 reg.	19. august 2024	100,33	100,33	14.393,34 kr.	0,00	0,00 kr.	14.393 kr.
Aug. 2024	30. august 2024	120,33	4,48	143,46 kr.	115,85	13.981,94 kr.	14.125 kr.

## 7D. REGULERING I EN EFTERFØLGENDE MÅNED HVOR DE 481 TIMER MED BESKÆFTIGELSESTILLÆG ER OPBRUGT

Eksemplet viser, at der ved en efterfølgende regulering, i form af en efterbetaling af dagpenge, alene kigges på, om beskæftigelsestillægget er opbrugt på det nye udbetalingstidspunkt. Er det tilfældet, sker efterbetalingen af dagpenge uden beskæftigelsestillæg.



- Medlem siden 1. februar 2000
- Lønarbejde 160,33 timer / 30.000 kr. pr. måned fra 1. januar 2018 – 31. marts 2024
- Bliver opsagt og melder sig ledig 1. april 2024.
- Medlem udebliver fra samtale i jobcentret den 10. juni 2024.
- Medlemmet genopretter kontakten den 17. juni 2024, og a-kassen træffer afgørelse om mgl. ret til dagpenge i perioden.
- I august konstaterer a-kassen, at medlemmet ikke var korrekt indkaldt til samtalen i juni. Medlemmet har derfor alligevel ret til dagpenge for perioden 10. juni – 16. juni. Dagpengene udbetales uden beskæftigelsestillæg, da de 481 timer med beskæftigelsestillæg er opbrugt

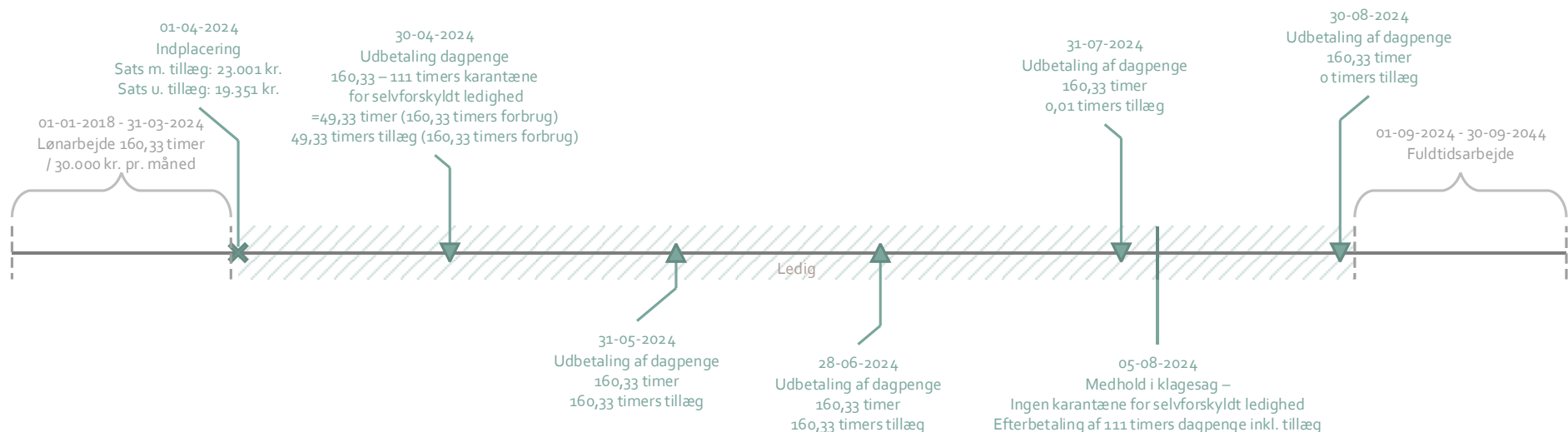
- Indplacering 1. april 2024:
- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (24 år 2 mdr)
  - Indkomstkrav til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
  - Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
  - Beregning:  $360.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
  - Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
  - Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Tæller - Beskæftigelsestillæg						
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1.april 2024	1. april 2024	481,00	0,00	481,00	31. marts 2027	0,00
30. april 2024	1. april 2024	481,00	145,53	335,47	31. marts 2027	0,00
31. maj 2024	1. april 2024	481,00	305,86	175,14	31. marts 2027	0,00
28. juni 2024	1. april 2024	481,00	429,19	51,81	31. marts 2027	0,00
31. juli 2024	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	0,00
30. august 2024	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	0,00

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
April 2024	30. april 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Maj 2024	31. maj 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Juni 2024	28. juni 2023	123,33	123,33	17.692,92 kr.	0,00	0,00 kr.	17.693 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	51,81	7.432,66 kr.	108,52	13.097,28 kr.	20.530 kr.
Juni 2024 reg.	5. august 2024	37,00	0,00	0,00 kr.	37,00	4.465,53 kr.	4.466 kr.
Aug. 2024	30. august 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.

## 7E. REGULERING I EN EFTERFØLGENDE MÅNED HVOR DE 481 TIMER MED BESKÆFTIGELSESTILLÆG ER OPBRUGT

Eksemplet viser, at en karantæne for selvforskyldt ledighed forbruger at retten til beskæftigelsestillægget, selvom tillægget ikke bliver udbetalt pga. karantænen. I eksemplet ændrer a-kassen afgørelsen om karantænen for selvforskyldt ledighed. Det ændrer ikke på, at beskæftigelsestillægget er opbrugt, men i forbindelse med reguleringen kan det udbetales.



- Medlem siden 1. februar 2000
- Lønarbejde 160,33 timer / 30.000 kr. pr. måned fra 1. januar 2018 – 31. marts 2024
- Opsiger sit arbejde og melder sig ledig 1. april 2024.
- Medlemmet får en karantæne for selvforskyldt ledighed på 111 timer pga. opsigelsen. Medlemmet klager over afgørelsen
- I august ændrer a-kassen afgørelsen om selvforskyldt ledighed og finder nu, at medlemmet havde en gyldig grund til opsigelsen. Medlemmet skulle derfor ikke have haft en karantæne for selvforskyldt ledighed.

Indplacering 1. april 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (24 år 2 mdr)
- Indkomstkrav til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja

- Beregning:  $360.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time

Tæller - Beskæftigelsestillæg

Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. april 2024	1. april 2024	481,00	0,00	481,00	31. marts 2027	0,00
30. april 2024	1. april 2024	481,00	160,33	320,67	31. marts 2027	0,00
31. maj 2024	1. april 2024	481,00	320,66	160,34	31. marts 2027	0,00
28. juni 2024	1. april 2024	481,00	480,99	0,01	31. marts 2027	0,00
31. juli 2024	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	0,00
30. august 2024	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	0,00

Udbetaling

Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
April 2024	30. april 2024	49,33	49,33	7.076,88 kr.	0,00	0,00 kr.	7.077 kr.
Maj 2024	31. maj 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Juni 2024	28. juni 2023	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	0,01	1,43 kr.	160,32	19.349,02 kr.	19.350 kr.
April 2024 reg.	5. august 2024	111,00	111,00	15.922,95 kr.	0,00	0,00 kr.	15.923 kr.
Aug. 2024	30. august 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.

## 8. BESKÆFTIGELSESTILLÆG OG UDDANNELSESLØFT

(OBS! DET ER ENDNU IKKE AFKLARET, OM DER KAN PÅBEGYNDES NYE UDDANNELSESLØFT-FORLØB MED 110 % FRA 2023 OG FREMEFTER. ALLEREDE PÅBEGYNDTE FORLØB MED 110 % FORTSÆTTER)

### 8A. MEDLEM MED 118,86 %-sats PÅBEGYNDER UDDANNELSESLØFT

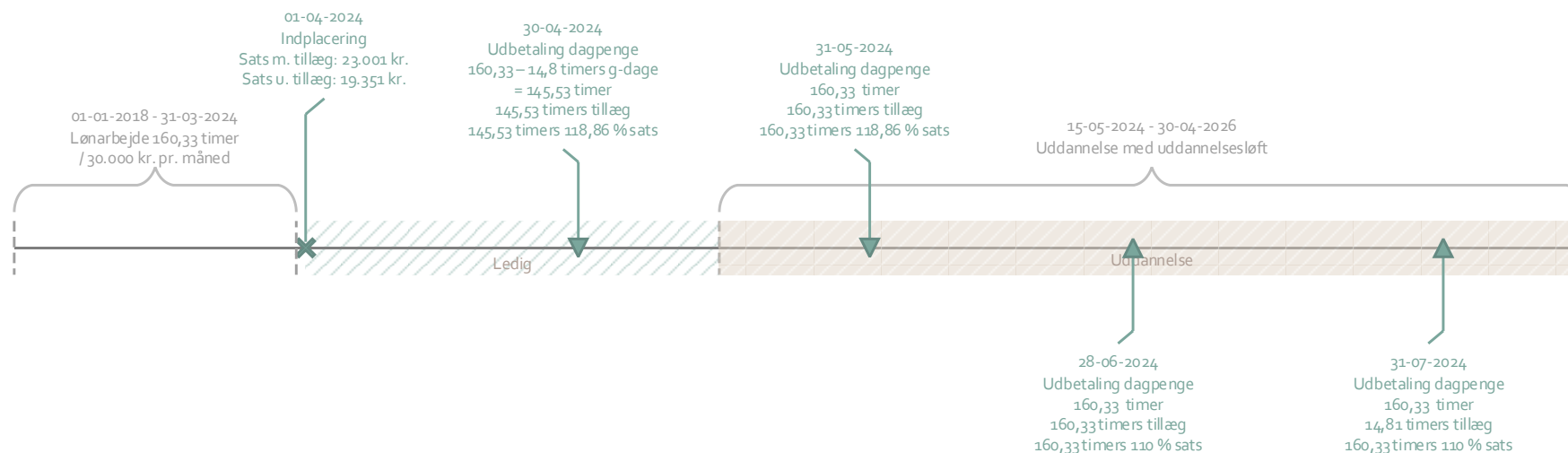
Eksemplet viser, at reglerne for 110 %-sats under deltagelse i uddannelse med uddannelsesløft gælder uanset, at medlemmet har fået beregnet en højere dagpengesats inkl. beskæftigelsestillæg for de første 481 timers dagpenge. Eksemplet viser også, at de 110 % beregnes på baggrund af medlemmets hidtidige dagpengesats, som ikke kan overstige dagpengenes højeste, dvs. 100 %-satsen. Eksemplet viser også, at medlemmet går ned til 110 %-sats pr. den 1. i måneden efter, medlemmet er startet i uddannelsesløft, selvom medlemmet på dette tidspunkt endnu ikke har opbrugt sine 481 timer med ret til 118,86 %-satsen pga. beskæftigelsestillægget. Eksemplet viser endeligt, at medlemmet forbruger af de 481 timer med ret til beskæftigelsestillæg, selvom medlemmet under deltagelse i uddannelsesløftet kun modtager dagpenge med 110 %-sats.

### 8B. MEDLEM MED 106,97 %-sats PÅBEGYNDER UDDANNELSESLØFT

Eksemplet viser, at reglerne for 110 %-sats under deltagelse i uddannelse med uddannelsesløft også gælder, hvis medlemmet har fået beregnet en dagpengesats inkl. beskæftigelsestillæg på mere end 100 %, men lavere end de maksimale 118,86 %. I eksemplet har medlemmet fået beregnet en individuel dagpengesats på 106,97 % inkl. beskæftigelsestillæg, og medlemmet går derfor op til 110 % pr. den 1. i måneden efter, medlemmet starter i uddannelse med uddannelsesløft. Medlemmet forbruger af sine 481 timer med beskæftigelsestillæg, når der udbetales med 110 %-sats under deltagelse i uddannelsesløft.

## 8A. MEDLEM MED 118,86 %-sats PÅBEGYNDER UDDANNELSESLØFT

Eksemplet viser, at reglerne for 110 %-sats under deltagelse i uddannelse med uddannelsesløft gælder uanset, at medlemmet har fået beregnet en højere dagpengesats inkl. beskæftigelsestillæg for de første 481 timers dagpenge. Eksemplet viser også, at de 110 % beregnes på baggrund af medlemmets hidtidige dagpengesats, som ikke kan overstige dagpengenes højeste, dvs. 100 %-satsen. Eksemplet viser også, at medlemmet går ned til 110 %-sats pr. den 1. i måneden efter, medlemmet er startet i uddannelsesløft, selvom medlemmet på dette tidspunkt endnu ikke har opbrugt sine 481 timer med ret til 118,86 %-satsen pga. beskæftigelsestillægget. Eksemplet viser endeligt, at medlemmet forbruger af de 481 timer med ret til beskæftigelsestillæg, selvom medlemmet under deltagelse i uddannelsesløftet kun modtager dagpenge med 110 %-sats.



- Medlem siden 1. februar 2000
- Lønarbejde 160,33 timer / 30.000 kr. pr. måned fra 1. januar 2018 – 31. marts 2024
- Medlemmet bliver ledig pr. 1. april 2024
- Den 15. maj 2024 starter medlemmet på uddannelse under ordningen for uddannelsesløft. Uddannelsen er på positivlisten med listen er erhvervsuddannelser for mangelområder

### Indplacering 1. april 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (24 år 2 mdr)
- Indkomstkraft til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $360.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 23.184$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 23.001 kr. mdr. / 143,46 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time
- Sats 110 % under uddannelsesløft: 21.286 kr. mdr. / 132,76 kr. time

Tæller - Beskæftigelsestillæg

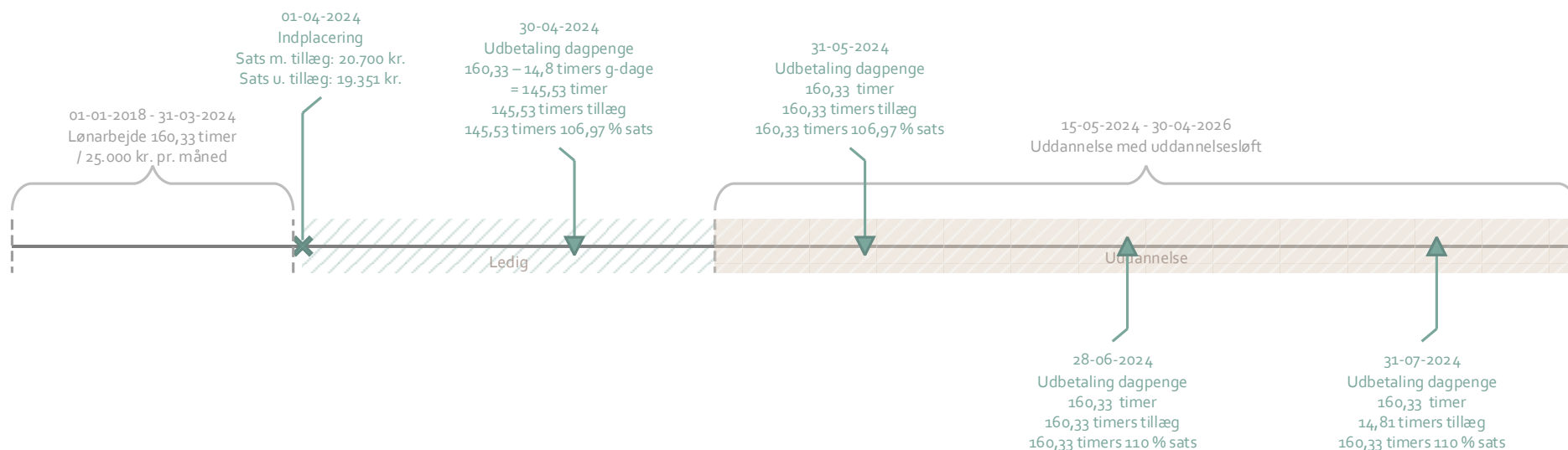
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. april 2024	1. april 2024	481,00	0,00	481,00	31. marts 2027	0,00
30. april 2024	1. april 2024	481,00	145,53	335,47	31. marts 2027	0,00
31. maj 2024	1. april 2024	481,00	305,86	175,14	31. marts 2027	0,00
28. juni 2024	1. april 2024	481,00	466,19	14,81	31. marts 2027	0,00
31. juli 2024	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	0,00
30. august 2024	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	0,00

Udbetaling

Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
April 2024	30. april 2024	145,53	145,53	20.877,73 kr.	0,00	0,00 kr.	20.878 kr.
Maj 2024	31. maj 2024	160,33	160,33	23.000,94 kr.	0,00	0,00 kr.	23.001 kr.
Juni 2024	28. juni 2023	160,33	160,33	21.285,41 kr.	0,00	0,00 kr.	21.286 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	14,81	1.966,18 kr.	145,52	19.319,24 kr.	21.285 kr.

## 8B. MEDLEM MED 106,97 %-sats PÅBEGYNDER UDDANNELSESLØFT

Eksemplet viser, at reglerne for 110 %-sats under deltagelse i uddannelse med uddannelsesløft også gælder, hvis medlemmet har fået beregnet en dagpengesats inkl. beskæftigelsestillæg på mere end 100 %, men lavere end de maksimale 118,86 %. I eksemplet har medlemmet fået beregnet en individuel dagpengesats på 106,97 % inkl. beskæftigelsestillæg, og medlemmet går derfor op til 110 % pr. den 1. i måneden efter, medlemmet starter i uddannelse med uddannelsesløft. Medlemmet forbruger af sine 481 timer med beskæftigelsestillæg, når der udbetales med 110 %-sats under deltagelse i uddannelsesløft.



- Medlem siden 1. februar 2000
- Lønarbejde 160,33 timer / 25.000 kr. pr. måned fra 1. januar 2018 – 31. marts 2024
- Medlemmet bliver ledig pr. 1. april 2024
- Den 15. maj 2024 starter med medlemmet på uddannelse under ordningen for uddannelsesløft. Uddannelsen er på positivlisten med listen er erhvervsuddannelser for mangelområder

Tæller - Beskæftigelsestillæg						
Dato	Dato for tildeling af beskæftigelsestillæg	Tildelte timer med beskæftigelsestillæg	Brugte timer med beskæftigelsestillæg	Resttimer med beskæftigelsestillæg	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Timer optjent til nyt beskæftigelsestillæg
1. april 2024	1. april 2024	481,00	0,00	481,00	31. marts 2027	0,00
30. april 2024	1. april 2024	481,00	145,53	335,47	31. marts 2027	0,00
31. maj 2024	1. april 2024	481,00	305,86	175,14	31. marts 2027	0,00
28. juni 2024	1. april 2024	481,00	466,19	14,81	31. marts 2027	0,00
31. juli 2024	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	0,00
30. august 2024	1. april 2024	481,00	481,00	0,00	31. marts 2027	0,00

Indplacering 1. april 2024:

- Medlemskab til beskæftigelsestillæg: OK (24 år 2 mdr)
- Indkomstkrav til beskæftigelsestillæg: OK (740.772 kr. inden for 3 år)
- Ret til tildeling af nyt beskæftigelsestillæg: Ja
- Beregning:  $300.000 \times 0,92 / 12 \times 0,9 = 20.700$  kr.
- Sats inkl. tillæg: 20.700 kr. mdr. / 129,11 kr. time
- Sats ekskl. tillæg: 19.351 kr. mdr. / 120,69 kr. time
- Sats 110 % under uddannelsesløft: 21.286 kr. mdr. / 132,76 kr. time

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
April 2024	30. april 2024	145,53	145,53	18.789,38 kr.	0,00	0,00 kr.	18.789 kr.
Maj 2024	31. maj 2024	160,33	160,33	20.700,21 kr.	0,00	0,00 kr.	20.700 kr.
Juni 2024	28. juni 2023	160,33	160,33	21.285,41 kr.	0,00	0,00 kr.	21.286 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	14,81	1.966,18 kr.	145,52	19.319,24 kr.	21.285 kr.



# DIMITTENDER

## DIMITTENDSATS OG DIMITTENDERS DAGPENGEPERIODE

- **EKSEMPLER:**

- 9. NEDSÆTTELSE AF DIMITTENDSATS

- 10. TIDSPUNKT FOR SATSSKIFTE

- 11. REGULERING AF DAGPENGE UDBETALT MED DIMITTENDSATS I MÅNED MED SATSSKIFTE

- 12. NEDSÆTTELSE AF DIMITTENDSATS OG SYGEDAGPENGE

- 13. NEDSÆTTELSE AF DIMITTENDERS DAGPENGEPERIODE

## SPROGKRAV FOR DIMITTENDER

- **FLOW: DAGPENGERET SOM DIMITTEND**

- **EKSEMPLER**

- 14. TILKNYTNINGSKRAVET FOR DIMITTENDER

## DIMITTENDER OG DIMITTENDERS DAGPENGEPERIODE

### HVORNÅR ER MAN DIMITTEND?

Reglerne om satsnedsættelse efter 481 timer, den 1-årige dagpengeperiode og sprogkravet gælder kun for de medlemmer, der er dimittender efter reglerne.

Et medlem er dimittend, hvis medlemmet har opnået dagpengeret efter lovens § 54. Med "opnået dagpengeret" menes, at medlemmet skal have anmodet om og fået udbetalt dagpenge på baggrund af uddannelsen. Se den nye definition i § 2, stk. 1, nr. 9, i bekendtgørelse om indkomst- og beskæftigelseskravet for ret til dagpenge. Det følger heraf, at et medlem anses for at have ret til dagpenge på baggrund af en uddannelse, hvis medlemmet har opnået ret til og får/har fået udbetalt dagpenge på grundlag af gennemført uddannelse, jf. efter lovens § 54.

Medlemmet er således *ikke* dimittend i følgende situationer:

- Hvis medlemmet alene har anmodet om statusskift inden for 14 dage efter uddannelsens afslutning og derfor har skiftet status til at være dimittend (uden at have fået udbetalt/forbrugt dagpenge på baggrund af statusskiftet)
- Hvis medlemmet er blevet indplaceret på baggrund af en uddannelse, men ikke har fået udbetalt dagpenge på baggrund af indplaceringen (afvikling af karantæne svarer til udbetaling af dagpenge)
- Hvis medlemmet er indplaceret på baggrund af sammenlægningsreglen – dvs. på baggrund af bekendtgørelse om indkomst- og beskæftigelseskrav for ret til dagpenge, jf. § 4, stk. 5, og § 12, stk. 5, jf. § 3, stk. 1, nr. 4.
- Hvis medlemmet har haft lønnet praktik eller lignende under uddannelsen, og dette har dannet grundlag for opfyldelsen af indkomst- eller beskæftigelseskravet

Se flow om dagpengeret som dimittend nedenfor.

### HVAD FORBRUGER AF 71,5 %-SATSEN?

Forbruget af de 481 timer med ret til 71,5 %-satsen følger de almindelige regler om forbrug af ydelsesperioden. Det betyder, at følgende forbruger af 71,5 %-satsen:

- Udbetalte dagpenge, herunder dagpenge under de første 14 dages sygdom og dagpenge under deltagelse i jobrettet uddannelse og andre tilbud. Det gælder også dagpenge udbetalt med 82 %-sats, hvis medlemmet går fra at være forsørger til at være ikke-forsørger.
- Forbrug ved løntilskud, både hos offentlige og private arbejdsgivere
- Forbrug ved manglende ophørsbevis
- Perioder, hvor et medlem modtager efterløn
- Perioder med ydelser, der træder i stedet for dagpenge
- Forbrug på baggrund af udbetalte sygedagpenge under de første 6 ugers sygdom
- Forbrug på baggrund af udbetalte feriedagpenge
- Forbrug under karantæne

### 71,5 %-SATSEN OG SYGEDAGPENGE

#### *Overgang til sygedagpenge*

Medlemmet overgår til sygedagpenge med den sats, som medlemmet har på tidspunktet for overgangen. Den sats bevarer medlemmet igennem hele sygeperioden (medmindre medlemmet bliver 30 år eller skifter forsørgerstatus).

Satsen på overgangstidspunktet er den sats, som a-kassen har registreret på medlemmet på det tidspunkt, hvor a-kassen foretager indberetningen til Nemrefusion. Det gælder, uanset om en efterfølgende udbetaling medfører, at satsen skiftede i den måned, hvor medlemmet overgik til sygedagpenge.

#### *Opgørelse om udbetaling efter raskmelding*

Når medlemmet melder sig rask, skal a-kassen opgøre medlemmets samlede forbrug under sygeperioden som normalt. Opgørelsen sker på baggrund af indberetninger af sygedagpenge i indkomstregistret som efter gældende regler, dvs. på baggrund af de indberetninger af udbetalte sygedagpenge, som a-kassen har tilgængelige på opgørelsestidspunktet.

Opgørelsen kan betyde, at medlemmet pga. forbruget under sygeperioden skal skifte sats i forbindelse med raskmeldingen. Det er tilfældet, hvis forbruget på baggrund af de udbetalte sygedagpenge har betydet, at medlemmet har forbrugt 481 timer eller mere af 71,5 %-satsen. Ifølge udbetalingsbekendtgørelsens § 8, stk. 1, skal a-kassen træffe afgørelse om, hvorvidt medlemmet efter raskmeldingen har ret til dagpenge med 71,5 %-sats eller 49,17 % / 62,11 %-sats. En udbetalingsspecifikation med klagevejledning, hvorpå medlemmets udbetalte timer er opdelt på den enkelte sats, tæller i den forbindelse som en afgørelse.

Har medlemmet ikke opbrugt de 481 timer med 71,5 %-satsen på opgørelsestidspunktet ved raskmeldingen, forsætter medlemmet på 71,5 %-satsen i de timer, der er til rest. Ifølge udbetalingsbekendtgørelsens § 8, stk. 4 skal a-kassen ved udbetalingen her tage forbehold for oplysninger om udbetalte sygedagpenge, som *ikke er indberettet på opgørelsestidspunktet*. Hvis efterfølgende indberetninger af udbetalte sygedagpenge viser, at medlemmet samlet har forbrugt mere end 481 timer med 71,5 %-sats, skal a-kassen ifølge bestemmelsens ordlyd træffe afgørelse om tilbagebetaling af differencen mellem 49,17 % / 62,11 %-satsen og 71,5 %-satsen for de timer af forbruget, der overstiger de 481 timer.

Obs! Der findes ikke regler for kommunernes udbetaling af sygedagpenge, når det kommer til udbetalingsperioder. Det er således ikke muligt på forhånd at vide, hvornår den enkelte kommune udbetaler sygedagpenge for hvilke perioder.

#### SATSSKIFT I PRAKSIS

Satsskiftet kan ske på hvilket som helst tidspunkt i løbet af en måned. Det betyder, at der kan udbetales med to forskellige satser i måneden.

Afgørelsen om, at medlemmet skifter fra 71,5 %-satsen til 49,17 %- eller 62,11 %-satsen kan ske ved udbetalingsspecifikationen.

For at udbetalingspecifikationen/reguleringsspecifikationen kan anses for at være en afgørelse om satsskifte, bør det formentlig fremgå af den, hvor mange timer, der er udbetalt med hvilken sats. Se i øvrigt § 23 i bekendtgørelse om kravene til a-kassernes sagsbehandling og afgørelser vedr. kravene om klagevejledning på udbetalingspecifikationen.

#### REGULERING AF MÅNEDER MED UDBETALING AF 71,5 %-sats

Udbetalingen af måneder, hvor der er udbetalt dagpenge med 71,5 %-sats, skal reguleres som normalt. Det betyder, at der sker regulering af udbetalte dagpengetimer. Alt afhængig af den konkrete måned kan der ske regulering af timer både med 71,5 %-sats og 49,17/62,11 %-sats.

Udbetalingsystemet holder styr på, hvor mange dagpengetimer i måneden, der er udbetalt med 71,5 %-sats henholdsvis med 49,17/62,11 %-sats. Udbetalte dagpengetimer med 71,5 %-sats og 49,17/62,11 %-sats kan dog ikke placeres i måneden, dvs. vi ved ikke, hvilke timer i måneden, der er udbetalt med den ene eller anden sats, kun hvor mange timer. Det er derfor uden betydning for reguleringen, hvilke timer/hvilken periode der reguleres for.

Reguleringen sker ved, at der først reguleres i timer med den senest anvendte sats i måneden (som der sker regulering af). Den senest anvendte sats er den sats, der er gældende på udbetalingstidspunktet. Hvis antallet af timer, der skal reguleres for, overstiger antallet af timer udbetalt med den senest anvendte sats, sker der også regulering af timer udbetalt med en tidligere anvendt sats, da reguleringen medfører, at den tidligere anvendte sats alligevel ikke var opbrugt.

Princippet for regulering er ens, uanset om der er sket satsskifte i måneden eller ej, men får i praksis størst betydning, hvis der er udbetalt med mere end én sats i måneden. Er hele måneden udbetalt med den samme sats, vil denne sats være den senest anvendte sats.

*Eksempel: Der skal ske regulering af 10 dagpengetimer (dvs. der mangler 10 arbejdstimer på dagpengekortet).*

*Hvilke timer, der skal ske regulering af, afhænger af den udbetaling, der skal ske regulering af:*

- *Alle timer i måneden er udbetalt med 71,5 %-sats: Der sker regulering af 10 timer 71,5 %-sats*
- *Alle timer i måneden er udbetalt med 49,17 %-sats: Der sker regulering af 10 timer med 49,17 %-sats*
- *Der er udbetalt 100 timer med 71,5 %-sats og 50 timer med 49,17 %-sats – der er senest udbetalt med 49,17 %-sats: Der sker regulering af 10 timer med 49,17 %-sats*
- *Der er udbetalt 100 timer med 71,5 %-sats og 5 timer med 49,17 %-sats – der er senest udbetalt med 49,17 %-sats: Der sker regulering af 5 timer med 49,17 %-sats og 5 timer med 71,5 %-sats*

Timer med 71,5 %-sats, som reguleres, fordi medlemmet var blevet modregnet for få timer i første omgang, betyder, at timerne kommer tilbage på 71,5 %-satstælleren, og at de dermed kan bruges til en efterfølgende udbetaling (se eksempel 11E).

Ved udbetaling/efterbetaling af dagpenge sker udbetalingen/efterbetalingen med den sats, som medlemmet har ret til på udbetalingstidspunktet. I forhold til, om udbetalingen/efterbetalingen skal ske med 71,5 %-sats eller 49,17 %-/62,11 %-sats, så er det altså uden betydning, hvilken periode udbetalingen dækker. Det er alene afgørende, om medlemmet på udbetalingstidspunktet har opbrugt de 481 timer med 71,5 %-sats eller ej. (NB: Gælder alene, når det handler om sats skift pga. opbrug af beskæftigelsestillæg eller 71,5 %-sats til dimittender.)

Dette betyder også, at der kan være flere måneder med udbetaling af dagpenge med to forskellige satser.

Regulering af måneder med 71,5 %-sats sker efter samme metode som regulering af måneder med beskæftigelsestillæg.

## 9. NEDSÆTTELSE AF DIMITTENDSATS

### 9A. DIMITTEND PR. DEN 1. I EN MÅNED

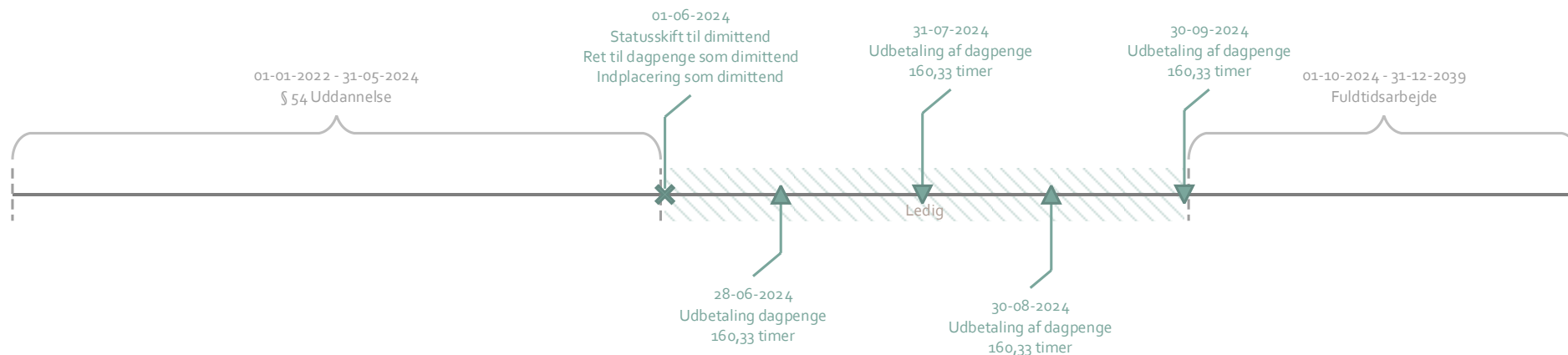
Eksemplet viser, at en dimittend under 30 år og uden forsørgerpligt, der får ret til dagpenge som dimittend pr. den 1. i en måned og melder sig ledig på samme tidspunkt, har ret til dagpenge med 71,5 %-sats i 481 timer. Herefter nedsættes medlemmets dagpengesats til 49,17 %.

### 9B. DIMITTEND MIDT I EN MÅNED

Eksemplet viser, at en dimittend under 30 år og uden forsørgerpligt, der dimitterer og melder sig ledig midt i en måned og efterfølgende bruger uafbrudt af sin dagpengeret, skifter sats i løbet af en måned. A-kassen skal derfor udbetale dagpenge med 2 forskellige faste satser i den samme måned.

## 9A. DIMITTEND PR. DEN 1. I EN MÅNED

Eksemplet viser, at en dimittend under 30 år og uden forsørgerpligt, der får ret til dagpenge som dimittend pr. den 1. i en måned og melder sig ledig på samme tidspunkt, har ret til dagpenge med 71,5 %-sats i 481 timer. Herefter nedsættes medlemmets dagpengesats til 49,17 %.



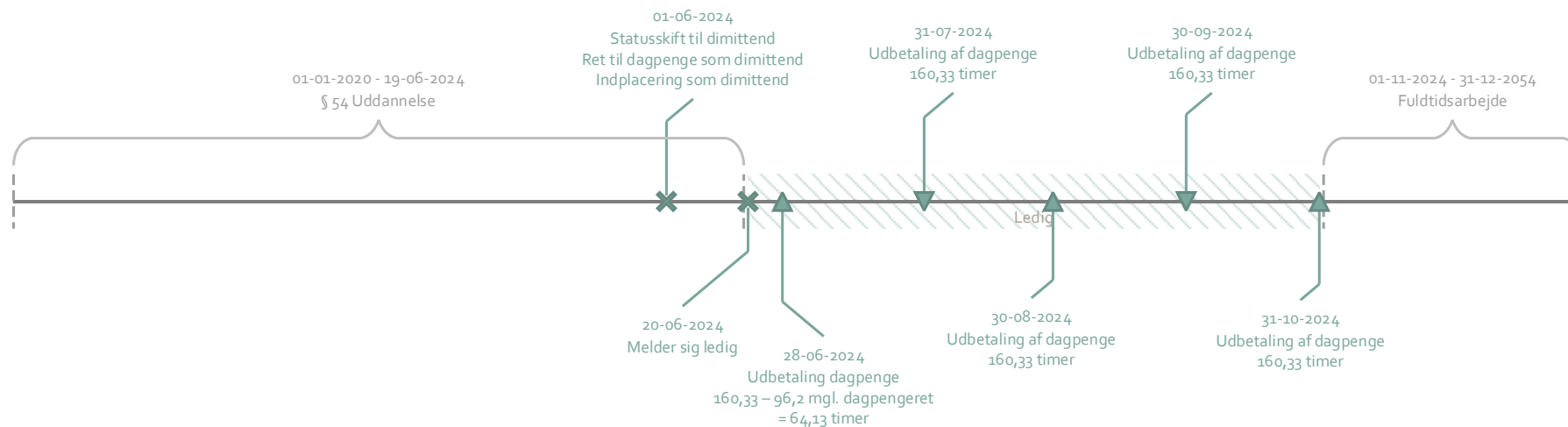
- Medlem siden 1. februar 2018
- Fødselsdato: 15. januar 1998
- Ikke-forsørger
- Sats første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Sats efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.
- Afslutter uddannelse 31. maj 2024
- Statusskift til dimittend pr. 1. juni 2024.
- Melder sig ledig 1. juni 2024.

Tæller - 71,5 % sats				
Dato	Indplacering	Starttimer med 71,5 % sats	Brugte timer med 71,5 % sats	Resttimer med 71,5 % sats
1. juni 2024	1. juni 2024	481,00	0,00	481,00
28. juni 2024	1. juni 2024	481,00	160,33	320,67
31. juli 2024	1. juni 2024	481,00	320,66	160,34
30. august 2024	1. juni 2024	481,00	480,99	0,01
30. september 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00

Udbetaling								
Måned	Dato	Udbetalte timer	Forbrug efter udb.	Timer m. 71,5 %	Udb. m. 71,5 %	Timer m. 49,17 %	Udb. m. 49,17 %	Samlet udbetaling
Juni 2024	28. juni 2024	160,33	160,33	160,33	13.836,00 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	320,66	160,33	13.836,00 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
August 2024	30. aug. 2024	160,33	480,99	160,33	13.836,00 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Sept. 2024	30. sept. 2024	160,33	641,32	0,01	0,86 kr.	160,32	9.514,99 kr.	9.516 kr.

## 9B. DIMITTEND MIDT I EN MÅNED

Eksemplet viser, at en dimittend under 30 år og uden forsørgerpligt, der dimitterer og melder sig ledig midt i en måned og efterfølgende bruger uafbrudt af sin dagpengeret, skifter sats midt i en måned. A-kassen skal derfor udbetale dagpenge med 2 forskellige faste satser i den samme måned.



- Medlem siden 1. februar 2018
- Fødselsdato: 15. januar 1998
- Ikke-forsørger
- Sats første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Sats efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.
- Afslutter uddannelsen 19. juni 2024
- Statusskift til dimittend pr. 1. juni 2024.
- Melder sig ledig 20. juni 2024.

Tæller - 71,5 % sats				
Dato	Indplacering	Starttimer med 71,5 % sats	Brugte timer med 71,5 % sats	Resttimer med 71,5 % sats
20. juni 2024	1. juni 2024	481,00	0,00	481,00
28. juni 2024	1. juni 2024	481,00	64,13	416,87
31. juli 2024	1. juni 2024	481,00	224,46	256,54
30. august 2024	1. juni 2024	481,00	384,79	96,21
30. september 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
31. oktober 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00

Udbetaling								
Måned	Dato	Udbetalte Timer	Forbrug efter udb.	Timer m. 71,5 %	Udb. m. 71,5 %	Timer m. 49,17 %	Udb. m. 49,17 %	Samlet udbetaling
Juni 2024	28. juni 2024	64,13	64,13	64,13	5.534,00 kr.	0,00	0,00 kr.	5.534 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	224,46	160,33	13.836,00 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
August 2024	30. august 2024	160,33	384,79	160,33	13.836,00 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Sept. 2024	30. sept. 2024	160,33	545,12	96,21	8.302,92 kr.	64,12	3.805,52 kr.	12.108 kr.
Oktober 2024	31. oktober 2024	160,33	705,45	0,00	0,00 kr.	160,33	9.515,59 kr.	9.515 kr.

## 10. TIDSPUNKT FOR SATSSKIFTE

### 10A. NEDSÆTTELSE EFTER FORBRUG PÅ 481 TIMER + 30 ÅR

Eksemplet viser, at et satsskifte sker på forskellige tidspunkter alt afhængig af årsagen til satsskiftet. Satsskifte efter de første 481 timers forbrug sker i løbet af en måned, mens satsskifte, når medlemmet fylder 30 år, først sker fra den 1. i den efterfølgende måned.

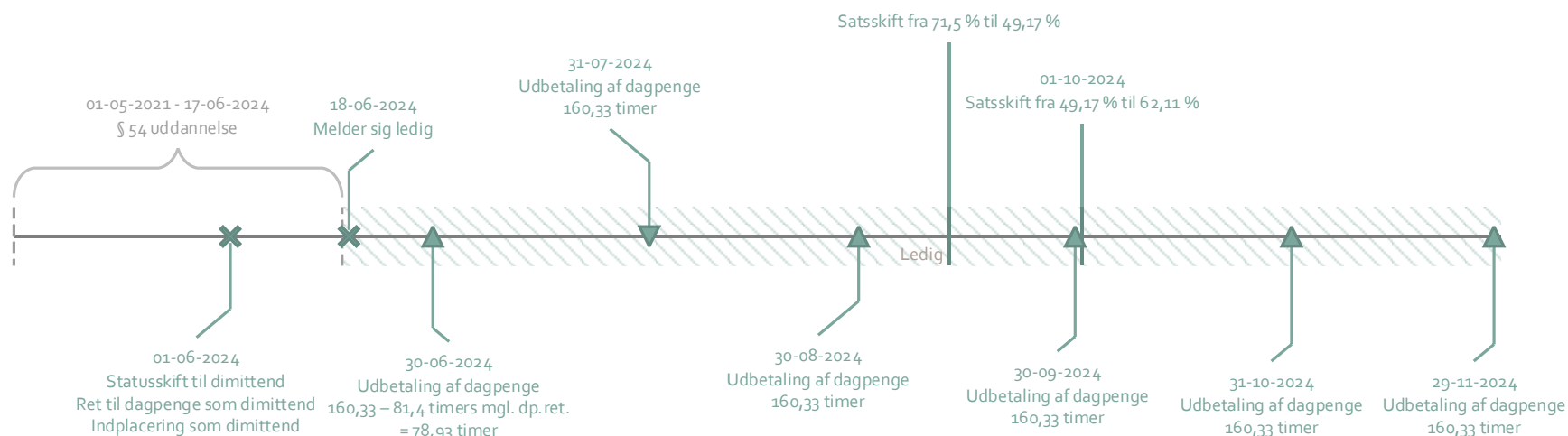
### 10B. NEDSÆTTELSE EFTER FORBRUG PÅ 481 TIMER + 30 ÅR + FORSØRGER

Eksemplet viser, at et satsskifte sker på forskellige tidspunkter alt afhængig af årsagen til satsskiftet. Satsskifte efter de første 481 timers forbrug sker i løbet af en måned, mens satsskifte, når medlemmet fylder 30 år eller bliver forsørger, først sker fra den 1. i måneden efter.



## 10A. NEDSÆTTELSE EFTER FORBRUG PÅ 481 TIMER + 30 ÅR

Eksemplet viser, at et satsskifte sker på forskellige tidspunkter alt afhængig af årsagen til satsskiftet. Satsskifte efter de første 481 timers forbrug sker i løbet af en måned, mens satsskifte, når medlemmet fylder 30 år, først sker til den 1. i måneden efter.



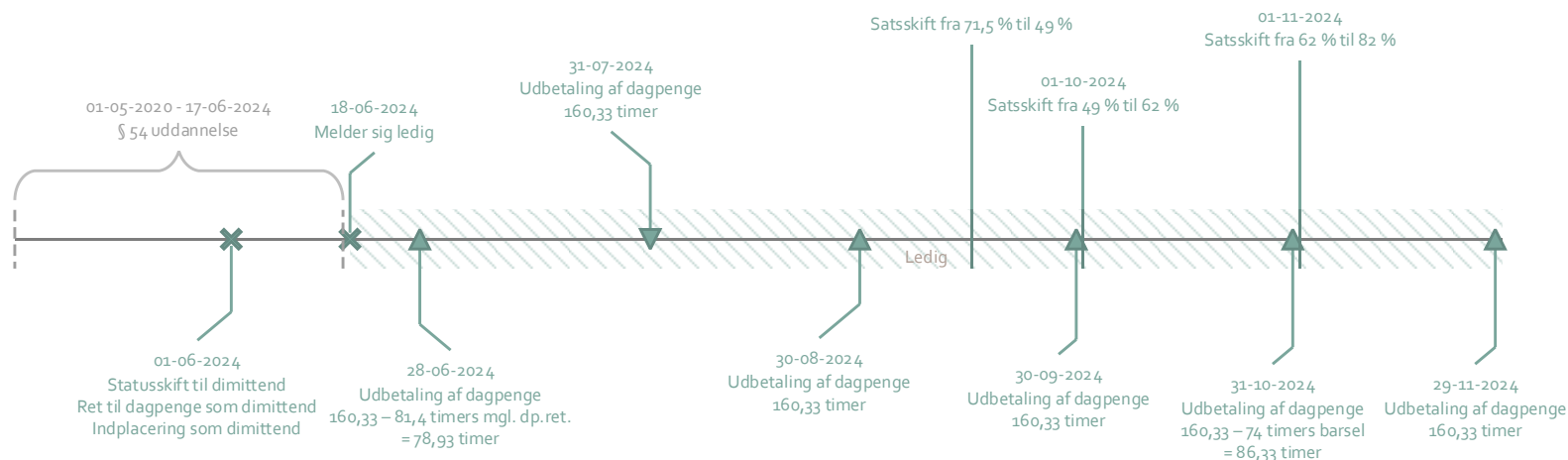
- Medlem siden 1. september 2018
- Fødselsdato 5. september 1994 (30 år den 5. september 2024)
- Afslutter uddannelse 17. juni 2024
- Dimittendsats ikke-forsørger under 30 år første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Dimittendsats ikke-forsørger under 30 år efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.
- Dimittendsats ikke-forsørger over under 30: 12.019 kr. / 74,96 kr.

Tæller - 71,5 % sats				
Dato	Indplacering	Starttimer med 71,5 % sats	Brugte timer med 71,5 % sats	Resttimer med 71,5 % sats
18. juni 2024	1. juni 2024	481,00	0,00	481,00
28. juni 2024	1. juni 2024	481,00	78,93	402,07
31. juli 2024	1. juni 2024	481,00	239,26	241,74
30. august 2024	1. juni 2024	481,00	399,59	81,41
30. september 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
31. oktober 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
29. november 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00

Udbetaling										
Måned	Dato	Udb. Timer	Forbrug e. udb.	Timer m. 71,5 %	Udb. m. 71,5 %	Timer m. 49,17 %	Udb. m. 49,17 %	Timer m. 62,11 %	Udb. m. 62,11 %	Samlet udb.
Juni 2024	28. juni 2024	78,93	78,93	78,93	6.811,66 kr.	0,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	6.812 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	239,26	160,33	13.836,48 kr.	0,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Aug. 2024	30. aug. 2024	160,33	399,59	160,33	13.836,48 kr.	0,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Sept. 2024	30. sept. 2024	160,33	559,92	81,41	7.025,68 kr.	78,92	4.683,90 kr.	0,00	0,00 kr.	11.710 kr.
Okt. 2024	31. okt. 2024	160,33	720,25	0,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	160,33	12.018,34 kr.	12.019 kr.
Nov. 2024	30. nov. 2024	160,33	880,58	0,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	160,33	12.018,34 kr.	12.019 kr.

## 10B. NEDSÆTTELSE EFTER FORBRUG PÅ 481 TIMER + 30 ÅR + FORSØRGER

Eksemplet viser, at et satsskifte sker på forskellige tidspunkter alt afhængig af årsagen til satsskiftet. Satsskifte efter de første 481 timers forbrug sker i løbet af en måned, mens satsskifte, når medlemmet fylder 30 år eller bliver forsørger, først sker til den 1. i måneden efter.



- Medlem siden 1. september 2018
- Fødselsdato 5. september 1994 (30 år den 5. september 2024)
- Afslutter uddannelse 17. juni 2024
- Bliver forsørger 3. oktober 2024
- Dimittendsats ikke-forsørger under 30 år første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Dimittendsats ikke-forsørger under 30 år efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.
- Dimittendsats ikke-forsørger over under 30: 12.019 kr. / 74,96 kr.
- Dimittendsats forsørger: 15.868 kr. / 98,97 kr.

Tæller - 71,5 % sats				
Dato	Indplacering	Starttimer med 71,5 % sats	Brugte timer med 71,5 % sats	Resttimer med 71,5 % sats
18. juni 2024	1. juni 2024	481,00	0,00	481,00
28. juni 2024	1. juni 2024	481,00	78,93	402,07
31. juli 2024	1. juni 2024	481,00	239,26	241,74
30. august 2024	1. juni 2024	481,00	399,59	81,41
30. september 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
31. oktober 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
29. november 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00

Udbetaling												
Måned	Dato	Udb. Timer	Forbrug e. udb.	Timer m. 71,5 %	Udb. m. 71,5 %	Timer m. 49,17 %	Udb. m. 49,17 %	Timer m. 62,11 %	Udb. m. 62,11 %	Timer m. 82 %	Udb. m. 82 %	Samlet udb.
Juni 2024	28. juni 2024	78,93	78,93	78,93	6.811,66 kr.	0,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	6.812 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	239,26	160,33	13.836,48 kr.	0,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Aug. 2024	30. aug. 2024	160,33	399,59	160,33	13.836,48 kr.	0,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Sept. 2024	30. sept. 2024	160,33	559,92	81,41	7.025,68 kr.	78,92	4.683,90 kr.	0,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	11.710 kr.
Okt. 2024	31. okt. 2024	86,33	646,25	0,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	86,33	6.471,30 kr.	0,00	0,00 kr.	6.471 kr.
Nov. 2024	29. nov. 2024	160,33	806,58	0,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	160,33	15.868,00 kr.	15.868 kr.

## 11. REGULERING AF DAGPENGE UDBETALT MED DIMITTENDSATS I MÅNED MED SATSSKIFTE

### 11A. TILBAGEBETALING I MÅNED HVOR FORBRUGET AF DE FØRSTE 481 TIMER IKKE PÅVIRKES

Eksemplet viser, at en regulering i form af en tilbagebetaling af dagpenge i den måned, hvor medlemmet rammer 481 timers forbrug, ikke altid får betydning for timerne udbetalt med 71,5 %-sats. Et satsskifte i løbet af en måned sker ikke på en bestemt dato, og der sker derfor kun regulering i timer udbetalt med 71,5 %-sats, hvis reguleringen medfører, at de 481 timer med 71,5 %-sats alligevel ikke var opbrugt. I eksemplet ændrer reguleringen på de 5 timer ikke på det forhold, at de 481 timer med 71,5 %-sats var opbrugt, og reguleringen sker derfor alene i timer udbetalt med 49,17 %-sats.

### 11B. EFTERBETALING I MÅNED HVOR FORBRUGET AF DE FØRSTE 481 TIMER IKKE PÅVIRKES

Eksemplet viser, at en regulering i form af en efterbetaling af dagpenge i den måned, hvor medlemmet rammer 481 timers forbrug, ikke altid får betydning for timerne udbetalt med 71,5 %-sats. Et satsskifte i løbet af en måned sker ikke på en bestemt dato, og der sker derfor kun regulering i timer udbetalt med 71,5 %-sats, hvis reguleringen medfører, at de 481 timer med 71,5 %-sats alligevel ikke var opbrugt. I eksemplet ændrer efterbetalingen på de 5 timer ikke på det forhold, at de 481 timer med 71,5 %-sats var opbrugt, og efterbetalingen sker derfor alene i timer med 49,17 %-sats.

### 11C. REGULERING I MÅNED HVOR FORBRUGET AF DE FØRSTE 481 TIMER PÅVIRKES VED REGULERINGEN

Eksemplet viser, at en regulering af dagpenge i den måned, hvor medlemmet rammer 481 timers forbrug, kan få betydning for timerne udbetalt med 71,5 %-sats, hvis reguleringen betyder, at de første 481 timer alligevel ikke var opbrugt. Der sker i den situation derfor både regulering af timer med 71,5 %-sats og timer med 49,17 %-sats.

### 11D. REGULERING I EFTERFØLGENDE MÅNED HVOR DE FØRSTE 481 TIMER ER FORBRUGT

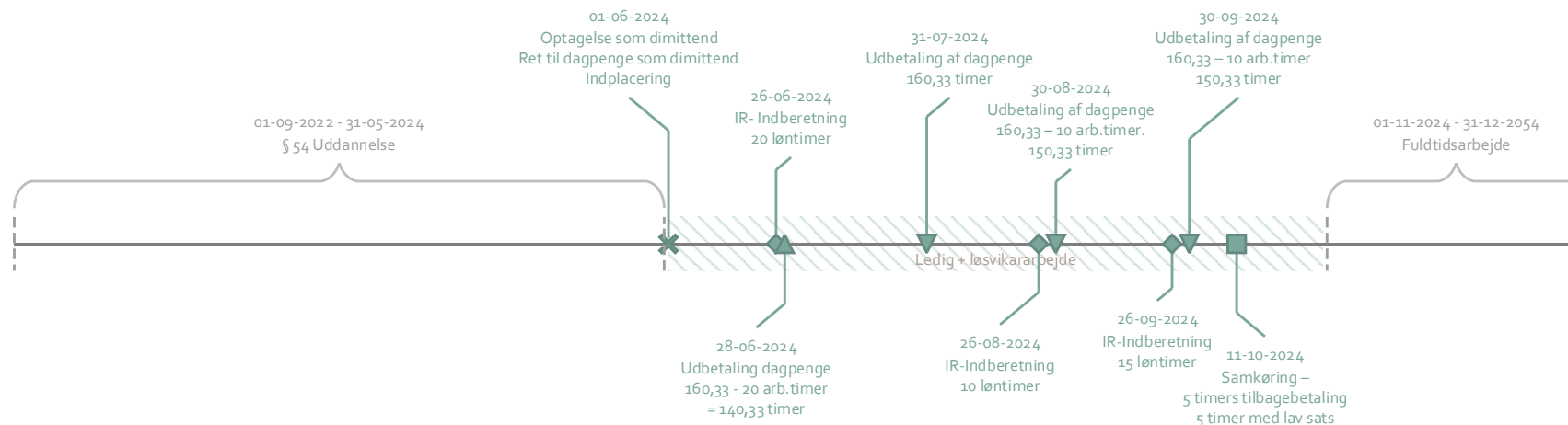
Eksemplet viser, at der ved en efterfølgende regulering i form af en efterbetaling af dagpenge alene kigges på, om de 481 timer med 71,5 %-sats er opbrugt på det nye udbetalingstidspunkt. Er det tilfældet, sker efterbetalingen af dagpenge med 49,17 %-sats.

### 11E. REGULERING OG TILBAGEBETALING UDEN EFTERFØLGENDE LEDIGHED

Eksemplet viser, at et medlem forsat ville kunne få udbetalt de resterende timer med 71,5 %-sats, hvis en regulering sker på et tidspunkt, hvor medlemmet ikke efterfølgende modtager dagpenge. I eksemplet skal medlemmet reguleres for 20 timer for en tidligere måned, hvor medlemmet modtog dagpenge med 71,5 %-sats. Efter reguleringen har medlemmet derfor 20 timer igen med 71,5 %-sats. Ved genfremsendelse af dagpengekortet for en måned, hvor der tidligere blev udbetalt dagpenge med 49,17 %-satsen kan de 20 timer nu udbetales med 71,5 %-satsen her i stedet. Medlemmet vil derfor få udbetalt differencen mellem 20 timer med 49,17 %-sats og 20 timer med 71,5 %-sats.

## 11A. TILBAGEBETALING I MÅNED HVOR FORBRUGET AF DE FØRSTE 481 TIMER IKKE PÅVIRKES

Eksemplet viser, at en regulering i form af en tilbagebetaling af dagpenge i den måned, hvor medlemmet rammer 481 timers forbrug, ikke altid får betydning for timerne udbetalt med 71,5 %-sats. Et satsskifte i løbet af en måned sker ikke på en bestemt dato, og der sker derfor kun regulering i timer udbetalt med 71,5 %-sats, hvis reguleringen medfører, at de 481 timer med 71,5 %-sats alligevel ikke var opbrugt. I eksemplet ændrer reguleringen på de 5 timer ikke på det forhold, at de 481 timer med 71,5 %-sats var opbrugt, og reguleringen sker derfor alene i timer udbetalt med 49,17 %-sats.



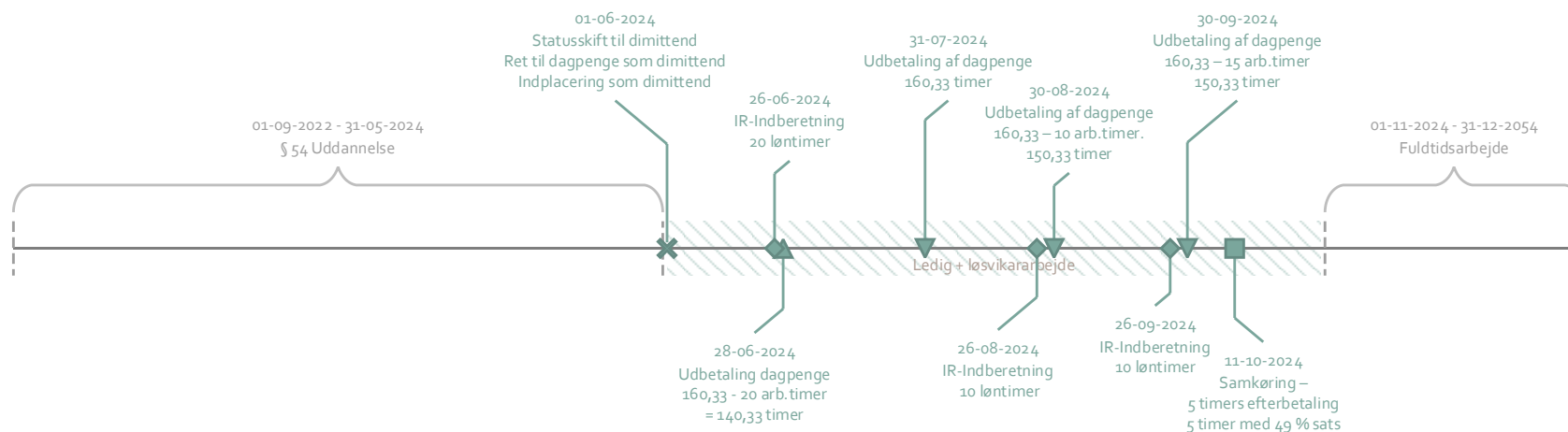
- Medlem siden 1. februar 2018
- Fødselsdato: 15. januar 1998
- Ikke-forsørger
- Sats første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Sats efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.
- Afslutter uddannelse 31. maj 2024
- Statusskift til dimittend pr. 1. juni 2024
- Melder sig ledig 1. juni 2024

Tæller - 71,5 % sats				
Dato	Indplacering	Starttimer med 71,5 % sats	Brugte timer med 71,5 % sats	Resttimer med 71,5 % sats
1. juni 2024	1. juni 2024	481,00	0,00	481,00
28. juni 2024	1. juni 2024	481,00	140,33	340,67
31. juli 2024	1. juni 2024	481,00	300,66	180,34
30. august 2024	1. juni 2024	481,00	450,99	30,01
30. september 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
18. oktober 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00

Udbetaling								
Måned	Dato	Udbetalte timer	Forbrug efter udb.	Timer m. 71,5 %	Udb. m. 71,5 %	Timer m. 49,17 %	Udb. m. 49,17 %	Samlet udbetaling
Juni 2024	28. juni 2024	140,33	140,33	140,33	12.110,00 kr.	0,00	0,00 kr.	12.110 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	300,66	160,33	13.836,00 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
August 2024	30. august 2024	150,33	450,99	150,33	12.973,48 kr.	0,00	0,00 kr.	12.973 kr.
Sept. 2024 udb.	30. sept. 2024	150,33	601,32	30,01	2.589,86 kr.	120,32	7.140,99 kr.	9.731 kr.
Sept. 2024 reg.	18. oktober 2024	145,33	596,32	30,01	2.589,86 kr.	115,32	6.844,24 kr.	9.434 kr.

## 11B. EFTERBETALING I MÅNED HVOR FORBRUGET AF DE FØRSTE 481 TIMER IKKE PÅVIRKES

Eksemplet viser, at en regulering i form af en efterbetaling af dagpenge i den måned, hvor medlemmet rammer 481 timers forbrug, ikke altid får betydning for timerne udbetalt med 71,5 %-sats. Et satsskifte i løbet af en måned sker ikke på en bestemt dato, og der sker derfor kun regulering i timer udbetalt med 71,5 %-sats, hvis reguleringen medfører, at de 481 timer med 71,5 %-sats alligevel ikke var opbrugt. I eksemplet ændrer efterbetalingen på de 5 timer ikke på det forhold, at de 481 timer med 71,5 %-sats var opbrugt, og efterbetalingen sker derfor alene i timer med 49,17 %-sats.



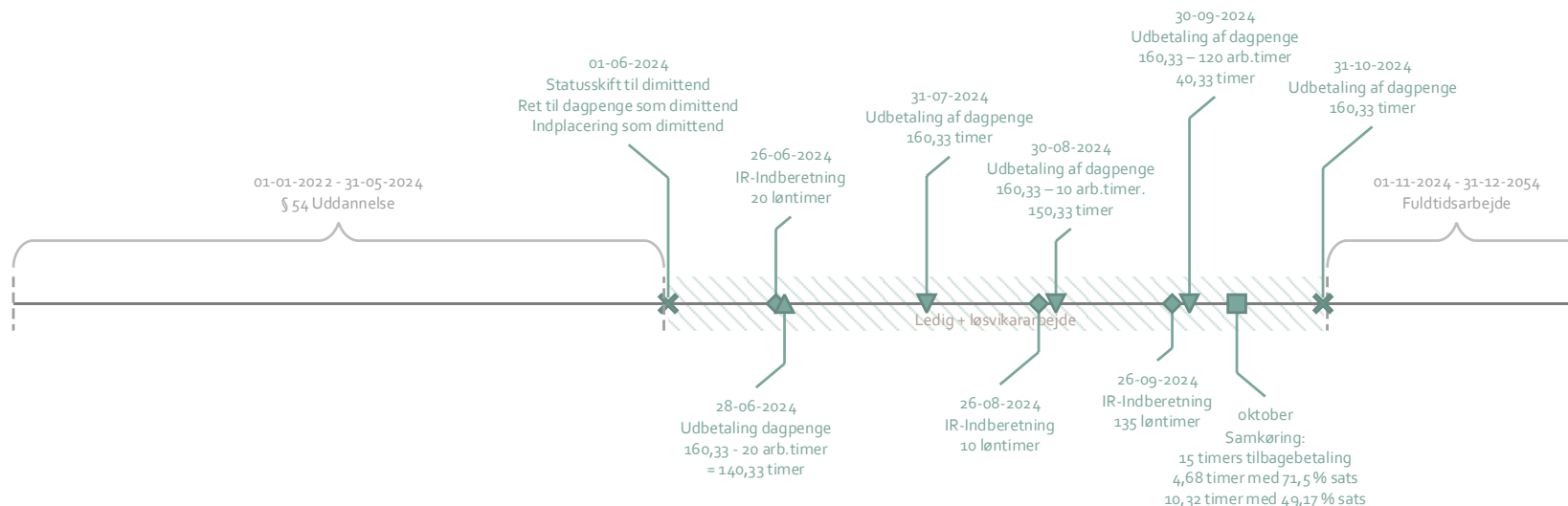
- Medlem siden 1. februar 2018
- Fødselsdato 15. januar 1998
- Ikke-forsørger
- Sats første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Sats efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.
- Bliver optaget som dimittend pr. 1. juni 2024.
- Melder sig ledig 1. juni 2024.

Tæller - 71,5 % sats				
Dato	Indplacering	Starttimer med 71,5 % sats	Brugte timer med 71,5 % sats	Resttimer med 71,5 % sats
1. juni 2024	1. juni 2024	481,00	0,00	481,00
28. juni 2024	1. juni 2024	481,00	140,33	340,67
31. juli 2024	1. juni 2024	481,00	300,66	180,34
30. august 2024	1. juni 2024	481,00	450,99	30,01
30. september 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
18. oktober 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00

Udbetaling								
Måned	Dato	Udbetalte Timer	Forbrugt efter udb.	Timer m. 71,5 %	Udb. m. 71,5 %	Timer m. 49,17 %	Udb. m. 49,17 %	Samlet udbetaling
Juni 2024	28. juni 2024	140,33	140,33	140,33	12110,00	0,00	0,00 kr.	12.110 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	300,66	160,33	13836,00	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
August 2024	30. august 2024	150,33	450,99	150,33	12973,48	0,00	0,00 kr.	12.973 kr.
Sept. 2024 udb.	30. sept. 2024	145,33	596,32	30,01	2589,86	115,32	6.844,24 kr.	9.434 kr.
Sept. 2024 reg.	18. oktober 2024	150,33	746,65	30,01	2589,86	120,33	7.141,59 kr.	9.731 kr.

## 11C. REGULERING I MÅNED, HVOR FORBRUGET AF DE FØRSTE 481 TIMER PÅVIRKES VED REGULERINGEN

Eksemplet viser, at en regulering af dagpenge i den måned, hvor medlemmet rammer 481 timers forbrug, kan få betydning for timerne udbetalt med 71,5 %-sats, hvis reguleringen betyder, at de første 481 timer alligevel ikke var opbrugt. Der sker i den situation derfor både regulering af timer med 71,5 %-sats og timer med 49,17 %-sats.



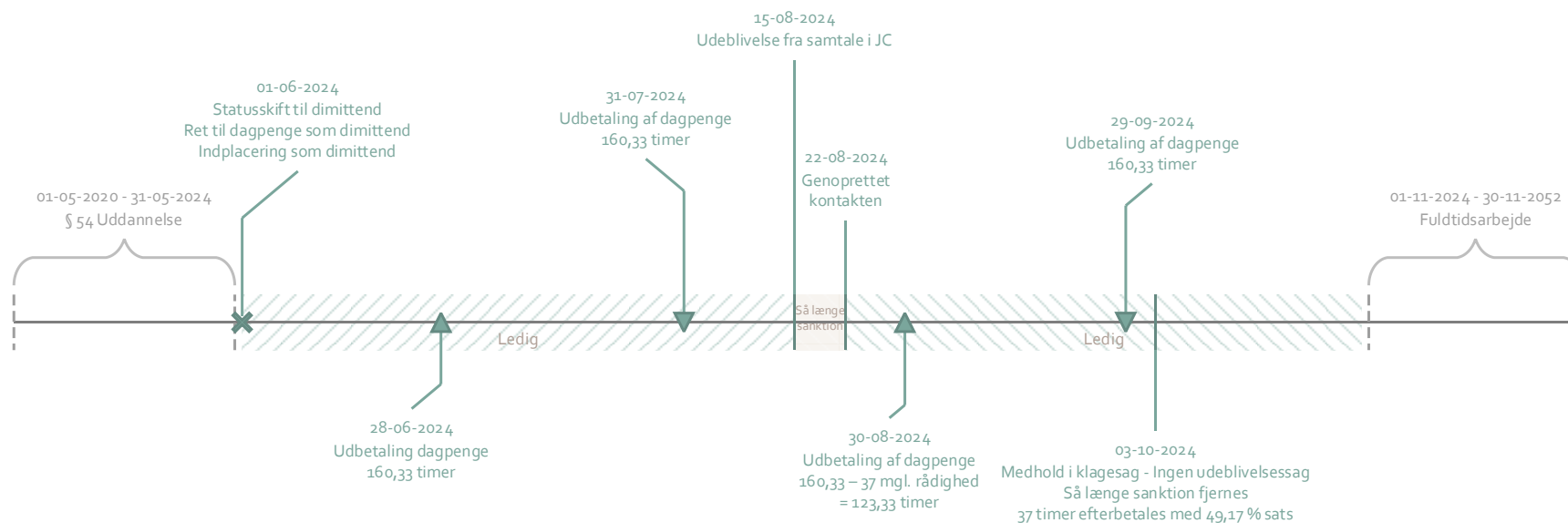
- Medlem siden 1. februar 2018
- Fødselsdato: 15. januar 1998
- Ikke-forsørger
- Sats første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Sats efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.
- Afslutter uddannelse 31. maj 2024
- Skifter status til dimittend pr. 1. juni 2024.
- Melder sig ledig 1. juni 2024.

Tæller - 71,5 % sats				
Dato	Indplacering	Starttimer med 71,5 % sats	Brugte timer med 71,5 % sats	Resttimer med 71,5 % sats
1. juni 2024	1. juni 2024	481,00	0,00	481,00
28. juni 2024	1. juni 2024	481,00	140,33	340,67
31. juli 2024	1. juni 2024	481,00	300,66	180,34
30. august 2024	1. juni 2024	481,00	450,99	30,01
30. september 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
18. oktober 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00

Udbetaling								
Måned	Dato	Udb. Timer	Forbrugt efter udb.	Timer m. 71,5 %	Udb. m. 71,5 %	Timer m. 49,17 %	Udb. m. 49,17 %	Samlet udbetaling
Juni 2024	28. juni 2024	140,33	140,33	140,33	12.110,00 kr.	0,00	0,00 kr.	12.110 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	300,66	160,33	13.836,00 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
August 2024	30. august 2024	150,33	450,99	150,33	12.973,00 kr.	0,00	0,00 kr.	12.973 kr.
Sept. 2024 udb.	30. sept. 2024	40,33	491,32	30,01	2.589,86 kr.	10,32	612,49 kr.	3.202 kr.
Sept. 2024 reg.	18. oktober 2024	25,33	476,32	25,33	2.185,98 kr.	0,00	0,00 kr.	2.186 kr.
Oktober 2024	31. oktober 2024	160,33	636,65	4,68	403,88 kr.	155,65	9.237,83 kr.	9.642 kr.

## 11D. REGULERING I EFTERFØLGENDE MÅNED HVOR DE FØRSTE 481 TIMER ER FORBRUGT

Eksemplet viser, at der ved en efterfølgende regulering i form af en efterbetaling af dagpenge alene kigges på, om de 481 timer med 71,5 %-sats er opbrugt på det nye udbetalingstidspunkt. Er det tilfældet, sker efterbetalingen af dagpenge med 49,17 %-sats.



- Medlem siden 1. februar 2018
- Fødselsdag 15. januar 1998
- Ikke-forsørger
- Afslutter uddannelse 31. maj 2023
- Sats første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Sats efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.

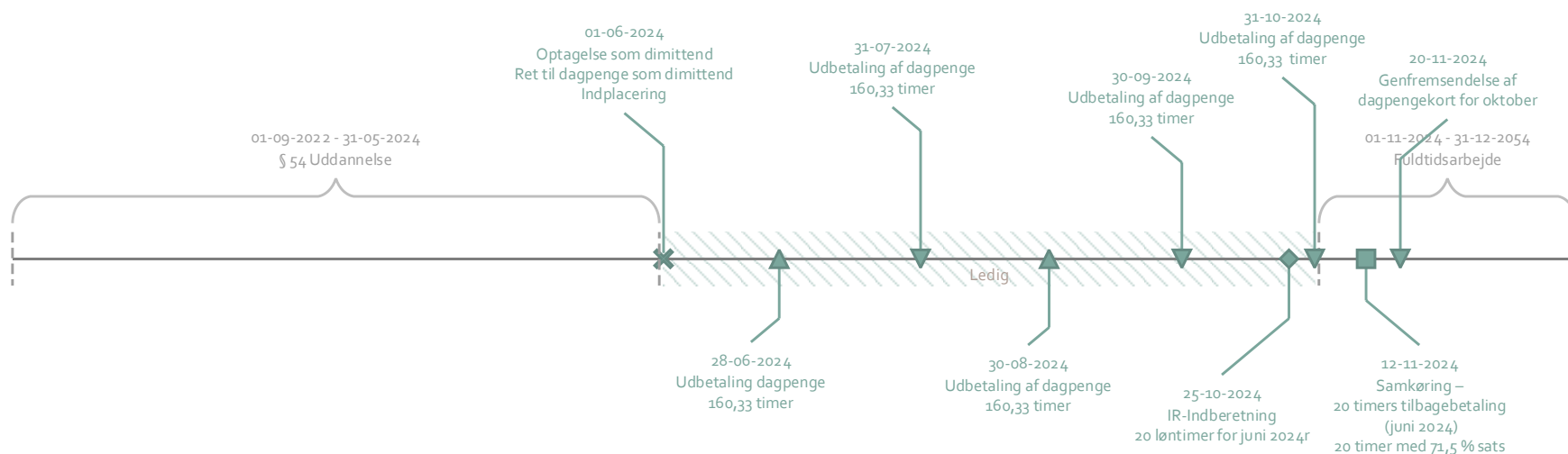
- Medlemmet udebliver fra samtale 15. august 2024.
- Medlemmet genopretter kontakten 22. august 2024. Medlemmet modtager derfor ikke dagpenge i perioden 15. august 2024 – 21. august 2024
- Medlemmet får efterfølgende medhold i, at der ikke var tale om en udeblivelse efter reglerne. Dagpengene for perioden skal derfor efterbetales.

Tæller - 71,5 % sats				
Dato	Indplacering	Starttimer med 71,5 % sats	Brugte timer med 71,5 % sats	Resttimer med 71,5 % sats
1. juni 2024	1. juni 2024	481,00	0,00	481,00
28. juni 2024	1. juni 2024	481,00	160,33	320,67
31. juli 2024	1. juni 2024	481,00	320,66	160,34
30. august 2024	1. juni 2024	481,00	443,99	37,01
30. september 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
3. oktober 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00

Udbetaling								
Måned	Dato	Udbetalte timer	Forbrugt efter udb.	Timer m. 71,5 %	Udb. m. 71,5 %	Timer m. 49,17 %	Udb. m. 49,17 %	Samlet udbetaling
Juni 2024	28. juni 2024	160,33	160,33	160,33	13.836,00 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	320,66	160,33	13.836,00 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
August 2024 udb.	30. august 2024	123,33	443,99	123,33	10.643,38 kr.	0,00	0,00 kr.	10.643 kr.
Sept. 2024	30. sept. 2024	160,33	604,32	37,01	3.193,96 kr.	123,32	7.319,04 kr.	10.513 kr.
August 2024 reg.	3. okt. 2024	37,00	641,32	0,00	0,00 kr.	37,00	2.195,95 kr.	2.196 kr.

## 11E. REGULERING OG TILBAGEBETALING UDEN EFTERFØLGENDE LEDIGHED

Eksemplet viser, at et medlem forsat ville kunne få udbetalt de resterende timer med 71,5 %-sats, hvis en regulering sker på et tidspunkt, hvor medlemmet ikke efterfølgende modtager dagpenge. I eksemplet skal medlemmet reguleres for 20 timer for en tidligere måned, hvor medlemmet modtog dagpenge med 71,5 %-sats. Efter reguleringen har medlemmet derfor 20 timer igen med 71,5 %-sats. Ved genfremsendelse af dagpengekortet for en måned, hvor der tidligere blev udbetalt dagpenge med 49,17 %-satsen kan de 20 timer nu udbetales med 71,5 %-satsen her i stedet. Medlemmet vil derfor få udbetalt differencen mellem 20 timer med 49,17 %-sats og 20 timer med 71,5 %-sats.



- Medlem siden 1. februar 2018
- Fødselsdato: 15. januar 1998
- Ikke-forsørger
- Sats første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Sats efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.
- Afslutter uddannelse 31. maj 2024
- Statusskift til dimittend pr. 1. juni 2024
- Melder sig ledig 1. juni 2024
- Medlem modtager fulde dagpenge og går i fuldtidsarbejde pr. 1. november 2024
- Ved samkøringen i november 2024 opdager a-kassen, at medlemmet havde haft 20 timers lønarbejde i juni 2024. A-kassen gennemfører på den baggrund en regulering på 20 timer i november 2024.

Tæller - 71,5 % sats				
Dato	Indplacering	Starttimer med 71,5 % sats	Brugte timer med 71,5 % sats	Resttimer med 71,5 % sats
1. juni 2024	1. juni 2024	481,00	0,00	481,00
28. juni 2024	1. juni 2024	481,00	160,33	320,67
31. juli 2024	1. juni 2024	481,00	320,66	160,34
30. august 2024	1. juni 2024	481,00	480,99	0,01
30. september 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
31. oktober 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
19. november 2024	1. juni 2024	481,00	461,00	20,00
22. november 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00

Udbetaling								
Måned	Dato	Udbetalte timer	Forbrug efter udb.	Timer m. 71,5 %	Udb. m. 71,5 %	Timer m. 49,17 %	Udb. m. 49,17 %	Samlet udbetaling
Juni 2024	28. juni 2024	160,33	160,33	160,33	13.836,48 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	300,66	160,33	13.836,00 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
August 2024	30. august 2024	160,33	480,99	160,33	13.836,48 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Sept. 2024	30. sept. 2024	160,33	641,32	0,01	0,86 kr.	160,32	9.514,99 kr.	9.516 kr.
Oktober 2024	31. okt. 2024	160,33	801,65	0,00	0,00 kr.	160,33	9.515,59 kr.	9.516 kr.
Juni 2024 reg.	19. nov. 2024	140,33	781,65	140,33	12.110,48 kr.	0,00	0,00 kr.	12.110 kr.
Oktober 2024 reg.	22. nov. 2024	160,33	801,65	20,00	1.726,00 kr.	140,33	8.328,59 kr.	10.055 kr.



## 12. NEDSÆTTELSE AF DIMITTENDSATS OG SYGEDAGPENGE

### 12A. TIMERNE MED 71,5 %-SATS ER OPBRUGT VED OVERGANGEN TIL SYGEDAGPENGE

Eksemplet viser, at et medlem har ret til sygedagpenge med den sats, som medlemmet havde ret til på tidspunktet for overgangen til sygedagpenge. I eksemplet har medlemmet fået udbetalt 481 timer med 71,5 %-sats. På tidspunktet for overgangen til sygedagpenge har medlemmet derfor ret til dagpenge med 49,17 %-satsen. Medlemmet får derfor også ret til sygedagpenge med 49,17 %-satsen.

### 12B. TIMERNE MED 71,5 %-SATS IKKE OPBRUGT VED OVERGANGEN TIL SYGEDAGPENGE OG OPBRUGES IKKE UNDER SYGEPERIODEN

Eksemplet viser, at medlemmet bruger af de 481 timer med ret til 71,5 %-sats på baggrund af udbetalte sygedagpenge under de første 6 ugers sygdom. Forbruget af de 481 timer følger de almindelige forbrugsregler under sygdom. Ved raskmelding kan medlemmet få udbetalt de resterende timer med 71,5 %-sats.

### 12C. TIMERNE MED 71,5 %-SATS IKKE OPBRUGT VED OVERGANGEN TIL SYGEDAGPENGE, MEN OPBRUGES UNDER SYGEPERIODEN

Eksemplet viser, at medlemmet ikke går ned i sats på sygedagpenge, selvom medlemmet under sygeperioden opbruger de 481 timer med 71,5 %-sats. I eksemplet overgår medlemmet til sygedagpenge med 71,5 %-sats. Under de første 6 ugers sygdom opbruger medlemmet de 481 timer. Det får ingen betydning for medlemmets sats på sygedagpenge, men betyder, at medlemmet ved raskmelding er gået ned på 49,17 %-sats.

### 12D. TIMERNE MED 71,5 %-SATS IKKE OPBRUGT VED RASKMELDING

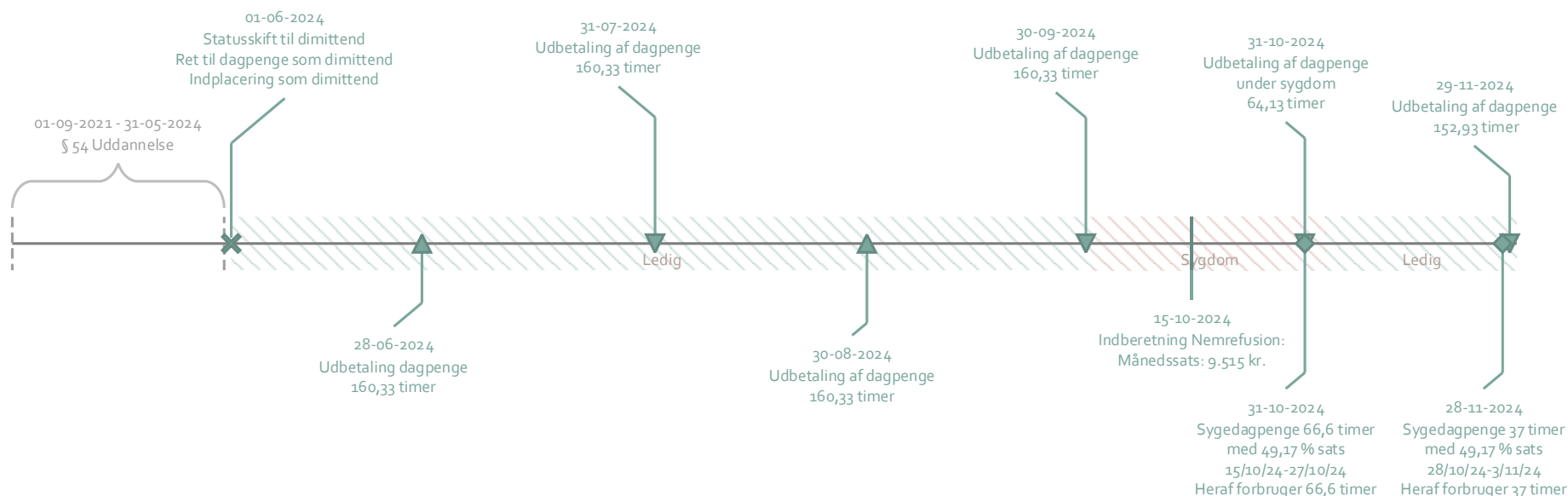
Eksemplet viser, at a-kassen skal anvende de oplysninger, de har på tidspunktet for opgørelsen af forbruget ved raskmeldingen. I eksemplet har medlemmet ikke opbrugt de 481 timer med 71,5 %-sats ved raskmelding, og a-kassen kan derfor fortsætte udbetalingen med 71,5 %-satsen. Ifølge reglernes ordlyd skal a-kassen dog tage forbehold for oplysninger om udbetalte sygedagpenge, som ikke er indberettet på opgørelsestidspunktet. Hvis efterfølgende indberetninger af udbetalte sygedagpenge viser, at medlemmet samlet har forbrugt mere end 481 timer med 71,5 %-sats, skal a-kassen ifølge bestemmelsens ordlyd træffe afgørelse om tilbagebetaling af differencen mellem 49,17 %- / 62,11 %-satsen og 71,5 %-satsen for de timer af forbruget, der overstiger de 481 timer.

### 12E. GÆLDENDE SATS VED OVERGANGEN TIL SYGEDAGPENGE ER AFGØRENDE FOR SYGEDAGPENGESATSEN

Eksemplet viser, at er den sats, som på overgangstidspunktet er registreret som medlemmets månedssats, der er afgørende for, hvilken sats a-kassen sender til Nemrefusion og som medlemmet dermed vil få udbetalt sygedagpenge med.

## 12A. TIMERNE MED 71,5 %-SATS ER OPBRUGT VED OVERGANGEN TIL SYGEDAGPENGE

Eksemplet viser, at et medlem har ret til sygedagpenge med den sats, som medlemmet havde ret til på tidspunktet for overgangen til sygedagpenge. I eksemplet har medlemmet fået udbetalt 481 timer med 71,5 %-sats. På tidspunktet for overgangen til sygedagpenge har medlemmet derfor ret til dagpenge med 49,17 %-satsen. Medlemmet får derfor også ret til sygedagpenge med 49,17 %-satsen.



- Medlem siden 1. februar 2018
- Fødselsdag 15. januar 1998
- Ikke-forsørger
- Afslutter uddannelse 31. maj 2024
- Sats første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Sats efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.

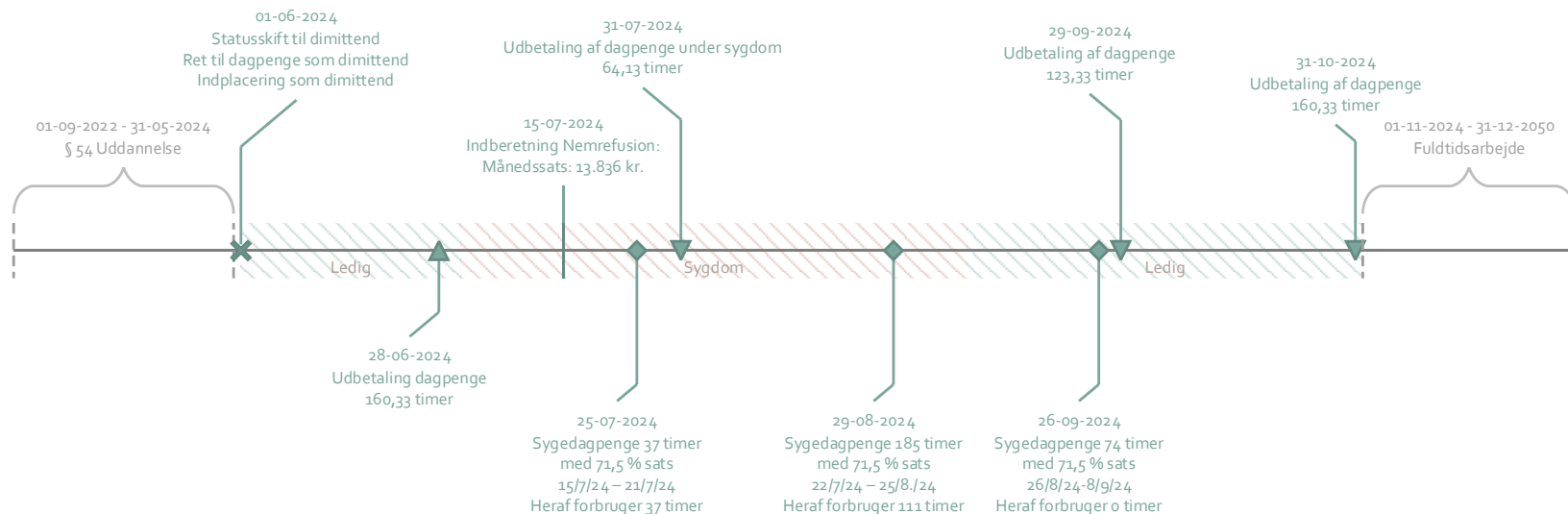
Indberetning til Nemrefusion 15. oktober 2024:  
Månedssats: 9.915 kr.

Måned	Dato	Udb. Timer	Forbrugt efter udb.	Timer m. 71,5 %	Udb. m. 71,5 %	Timer m. 49,17 %	Udb. m. 49,17 %	Samlet udbetaling
Juni 2024	28. juni 2024	160,33	160,33	160,33	13.836,48 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	320,66	160,33	13.836,48 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Aug. 2024	30. august 2024	160,33	480,99	160,33	13.836,48 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Sept. 2024	30. sept. 2024	160,33	641,32	0,01	0,86 kr.	160,32	9.514,99 kr.	9.516 kr.
Okt. 2024	31. oktober 2024	64,13	545,12	0,00	0,00 kr.	64,13	3.806,12 kr.	3.806 kr.
Okt. 2024	4. nov. 2024	66,60	611,72	0,00	0,00 kr.	66,60	0,00 kr.	0 kr.
Nov. 2024	29. nov. 2024	152,93	698,05	0,00	0,00 kr.	152,93	9.076,40 kr.	9.076 kr.
Nov. 2024	11. dec. 2024	37,00	735,05	0,00	0,00 kr.	37,00	0,00 kr.	0,00 kr.

Tæller - 71,5 % sats				
Dato	Indplacering	Starttimer med 71,5 % sats	Brugte timer med 71,5 % sats	Resttimer med 71,5 % sats
1. juni 2024	1. juni 2024	481,00	0,00	481,00
28. juni 2024	1. juni 2024	481,00	160,33	320,67
31. juli 2024	1. juni 2024	481,00	320,66	160,34
30. august 2024	1. juni 2024	481,00	480,99	0,01
30. september 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
31. oktober 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
4. november 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
29. november 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
11. december 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00

## 12B. TIMERNE MED 71,5%-sats IKKE OPBRUGT VED OVERGANGEN TIL SYGEDAGPENGE OG OPBRUGES IKKE UNDER SYGEPERIODEN

Eksemplet viser, at medlemmet bruger af de 481 timer med ret til 71,5 %-sats på baggrund af udbetalte sygedagpenge under de første 6 ugers sygdom. Forbruget af de 481 timer følger de almindelige forbrugsregler under sygdom. Ved raskmelding kan medlemmet få udbetalt de resterende timer med 71,5 %-sats.



- Medlem siden 1. februar 2018
- Fødselsdag 15. januar 1998
- Ikke-forsørger
- Afslutter uddannelse 31. maj 2024
- Sats første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Sats efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.
- Ledig fra 1. juni 2024
- Melder sig syg 1. juli 2024 – 8. september 2024

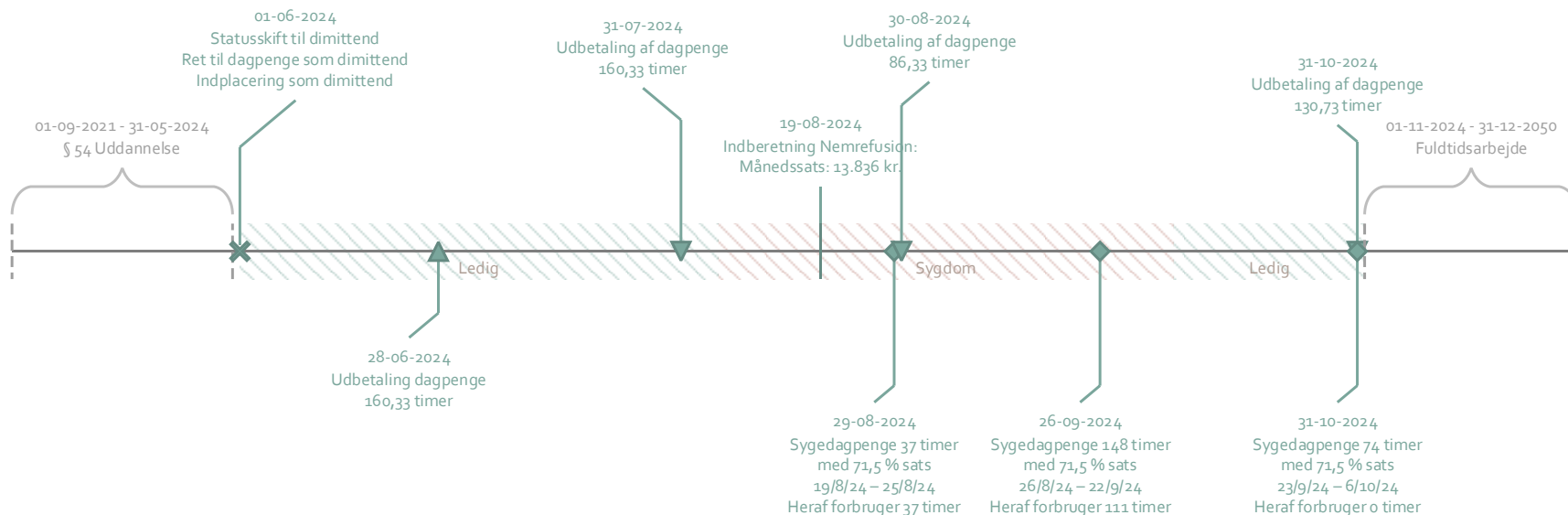
Indberetning til Nemrefusion 15. oktober 2024:  
Månedssats: 13.836 kr.

		Udbetaling						
Måned	Dato	Udb. Timer	Forbrugt efter udb.	Timer m. 71,5 %	Udb. m. 71,5 %	Timer m. 49,17 %	Udb. m. 49,17 %	Samlet udbetaling
Juni 2024	28. juni 2024	160,33	160,33	160,33	13.836,48 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	64,13	224,46	64,13	5.534,42 kr.	0,00	0,00 kr.	5.534 kr.
Juli 2024	9. sept. 2024	37,00	261,46	37,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	0 kr.
Jul/Aug. 2024	9. sept. 2024	111,00	372,46	111,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	0 kr.
Sept. 2024	30. sept. 2024	123,33	495,79	108,54	9.367,00 kr.	14,79	9.514,99 kr.	18.882 kr.
Okt. 2024	31. oktober 2024	160,33	656,12	0,00	0,00 kr.	160,33	9.515,59 kr.	9.516 kr.

Tæller - 71,5 % sats				
Dato	Indplacering	Starttimer med 71,5 % sats	Brugte timer med 71,5 % sats	Resttimer med 71,5 % sats
1. juni 2024	1. juni 2024	481,00	0,00	481,00
28. juni 2024	1. juni 2024	481,00	160,33	320,67
31. juli 2024	1. juni 2024	481,00	224,46	256,54
9. september 2024	1. juni 2024	481,00	372,46	108,54
30. september 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
31. oktober 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00

## 12C. TIMERNE MED 71,5 %-SATS IKKE OPBRUGT VED OVERGANGEN TIL SYGEDAGPENGE, MEN OPBRUGES UNDER SYGEPERIODEN

Eksemplet viser, at medlemmet ikke går ned i sats på sygedagpenge, selvom medlemmet under sygeperioden opbruger de 481 timer med 71,5 %-sats. I eksemplet overgår medlemmet til sygedagpenge med 71,5 %-sats. Under de første 6 ugers sygdom opbruger medlemmet de 481 timer. Det får ingen betydning for medlemmets sats på sygedagpenge, men betyder, at medlemmet ved raskmelding er gået ned på 49,17 %-sats.



- Medlem siden 1. februar 2018
- Fødselsdag 15. januar 1998
- Ikke-forsørger
- Afslutter uddannelse 31. maj 2024
- Sats første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Sats efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.
- Ledig fra 1. juni 2024
- Melder sig syg 5. august 2024 - 6. oktober 2024

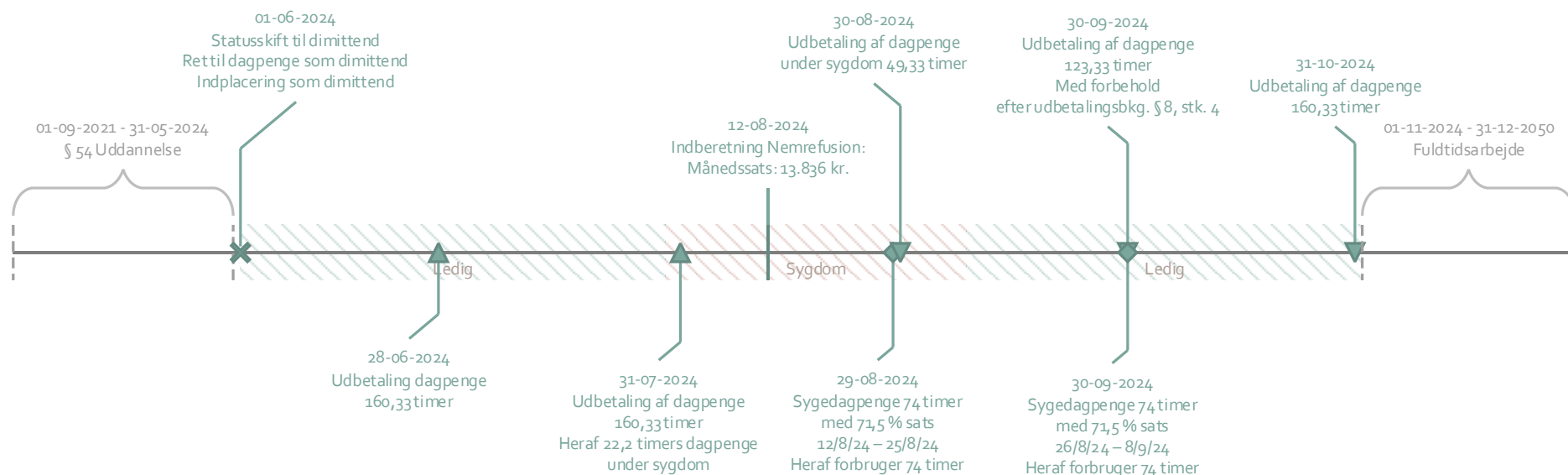
Udbetaling								
Måned	Dato	Udb. Timer	Forbrugt efter udb.	Timer m. 71,5 %	Udb. m. 71,5 %	Timer m. 49,17 %	Udb. m. 49,17 %	Samlet udbetaling
Juni 2024	28. juni 2024	160,33	160,33	160,33	13.836,48 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	320,66	160,33	13.836,48 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Aug. 2024	30. august 2024	86,33	406,99	86,33	7.450,28 kr.	0,00	0,00 kr.	7.450 kr.
Aug. 2024	7. okt. 2024	37,00	443,99	37,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	0 kr.
Aug/Sep 2024	7. okt. 2024	111,00	554,99	37,01	0,00 kr.	73,99	0,00 kr.	0 kr.
Okt. 2024	31. okt. 2024	130,73	685,72	0,00	0,00 kr.	130,73	7.758,83 kr.	7.759 kr.

Indberetning til Nemrefusion 15. oktober 2024:  
Månedssats: 13.836 kr.

Tæller - 71,5 % sats				
Dato	Indplacering	Starttimer med 71,5 % sats	Brugte timer med 71,5 % sats	Resttimer med 71,5 % sats
1. juni 2024	1. juni 2024	481,00	0,00	481,00
28. juni 2024	1. juni 2024	481,00	160,33	320,67
31. juli 2024	1. juni 2024	481,00	320,66	160,34
30. august 2024	1. juni 2024	481,00	406,99	74,01
7. oktober 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
31. oktober 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00

## 12D. TIMERNE MED 71,5 %-sats IKKE OPBRUGT VED RASKMELDING

Eksemplet viser, at a-kassen skal anvende de oplysninger, de har på tidspunktet for opgørelsen af forbruget ved raskmeldingen. I eksemplet har medlemmet ikke opbrugt de 481 timer med 71,5 %-sats ved raskmelding, og a-kassen kan derfor fortsætte udbetalingen med 71,5 %-satsen. Ifølge reglernes ordlyd skal a-kassen dog tage forbehold for oplysninger om udbetalte sygedagpenge, som ikke er indberettet på opgørelsestidspunktet. Hvis efterfølgende indberetninger af udbetalte sygedagpenge viser, at medlemmet samlet har forbrugt mere end 481 timer med 71,5 %-sats, skal a-kassen ifølge bestemmelsens ordlyd træffe afgørelse om tilbagebetaling af differencen mellem 49,17 %- / 62,11 %-satsen og 71,5 %-satsen for de timer af forbrugt, der overstiger de 481 timer.



- Medlem siden 1. februar 2018
- Fødselsdag 15. januar 1998
- Ikke-forsørger
- Afslutter uddannelse 31. maj 2024
- Sats første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Sats efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.
- Ledig fra 1. juni 2024
- Melder sig syg 29. juli 2024 - 8. september 2024

Indberetning til Nemrefusion 15. oktober 2024:

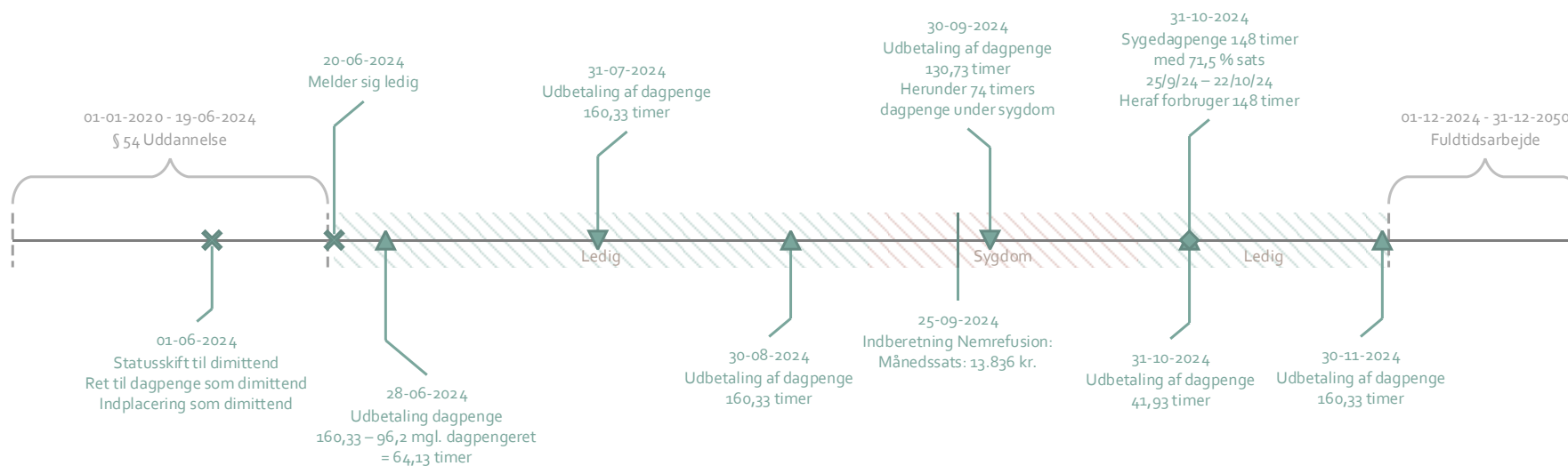
Månedssats: 13.836 kr.

Måned	Dato	Udbetaling						Samlet udbetaling
		Udb. Timer	Forbrugt efter udb.	Timer m. 71,5 %	Udb. m. 71,5 %	Timer m. 49,17 %	Udb. m. 49,17 %	
Juni 2024	28. juni 2024	160,33	160,33	160,33	13.836,48 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	320,66	138,13	11.920,62 kr.	0,00	0,00 kr.	11.921 kr.
Aug. 2024	30. august 2024	49,33	369,99	49,33	4.257,18 kr.	0,00	0,00 kr.	4.257 kr.
Aug. 2024	9. sept. 2024	74,00	443,99	74,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	0 kr.
Sept. 2024 (m. forbehold)	30. sept. 2024	123,33	567,32	37,01	3.193,96 kr.	86,32	5.123,09 kr.	8.317 kr.
Aug/Sep 2024	(11. okt. 2024)	74,00	641,32	74,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	0 kr.
Sept. 2024 reg.	-	123,33	641,32	0,00	0,00 kr.	123,33	7.319,64 kr.	7.320 kr.
Okt. 2024	31. okt. 2024	160,33	801,65	0,00	0,00 kr.	160,33	9.515,59 kr.	9.516 kr.

Tæller - 71,5 % sats				
Dato	Indplacering	Starttimer med 71,5 % sats	Brugte timer med 71,5 % sats	Resttimer med 71,5 % sats
1. juni 2024	1. juni 2024	481,00	0,00	481,00
28. juni 2024	1. juni 2024	481,00	160,33	320,67
31. juli 2024	1. juni 2024	481,00	320,66	160,34
30. august 2024	1. juni 2024	481,00	369,99	111,01
9. september 2024	1. juni 2024	481,00	443,99	37,01
30. september 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
11. oktober 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
31. oktober 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00

## 12E. GÆLDENDE SATS VED OVERGANGEN TIL SYGEDAGPENGE ER AFGØRENDE FOR SYGEDAGPENGESATSEN

Eksemplet viser, at er den sats, som på overgangstidspunktet er registreret som medlemmets månedssats, der er afgørende for, hvilken sats a-kassen sender til Nemrefusion og som medlemmet dermed vil få udbetalt sygedagpenge med.



- Medlem siden 1. februar 2018
- Fødselsdato: 15. januar 1998
- Ikke-forsørger
- Afslutter uddannelsen 19. juni 2024
- Statusskift til dimittend pr. 1. juni 2024.
- Melder sig ledig 20. juni 2024.
- Sats første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Sats efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.

- Melder sig syg 11. september 2024 - 22. oktober 2024

Indberetning til Nemrefusion 25. september 2024:

Månedssats: 13.836 kr.

		Udbetaling						
Måned	Dato	Udb. Timer	Forbrugt efter udb.	Timer m. 71,5 %	Udb. m. 71,5 %	Timer m. 49,17 %	Udb. m. 49,17 %	Samlet udbetaling
Juni 2024	28. juni 2024	64,13	64,13	64,13	13.836,48 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	224,46	160,33	13.836,48 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Aug. 2024	30. august 2024	160,33	384,79	160,33	13.836,48 kr.	0,00	0,00 kr.	13.836 kr.
Sept. 2024	30. sept. 2024	130,73	589,52	96,21	8.302,92 kr.	34,52	2.048,76 kr.	10.352 kr.
Okt. 2024	31. okt. 2024	41,93	779,45	0,00	0,00 kr.	41,93	2.488,55 kr.	2.489 kr.
Sep/Okt 2024	11. nov. 2024	148,00	737,52	148,00	0,00 kr.	0,00	0,00 kr.	0 kr.

Tæller - 71,5 % sats				
Dato	Indplacering	Starttimer med 71,5 % sats	Brugte timer med 71,5 % sats	Resttimer med 71,5 % sats
20. juni 2024	1. juni 2024	481,00	0,00	481,00
28. juni 2024	1. juni 2024	481,00	64,13	416,87
31. juli 2024	1. juni 2024	481,00	224,46	256,54
30. august 2024	1. juni 2024	481,00	384,79	96,21
30. september 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
31. oktober 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
11. november 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00
30. november 2024	1. juni 2024	481,00	481,00	0,00

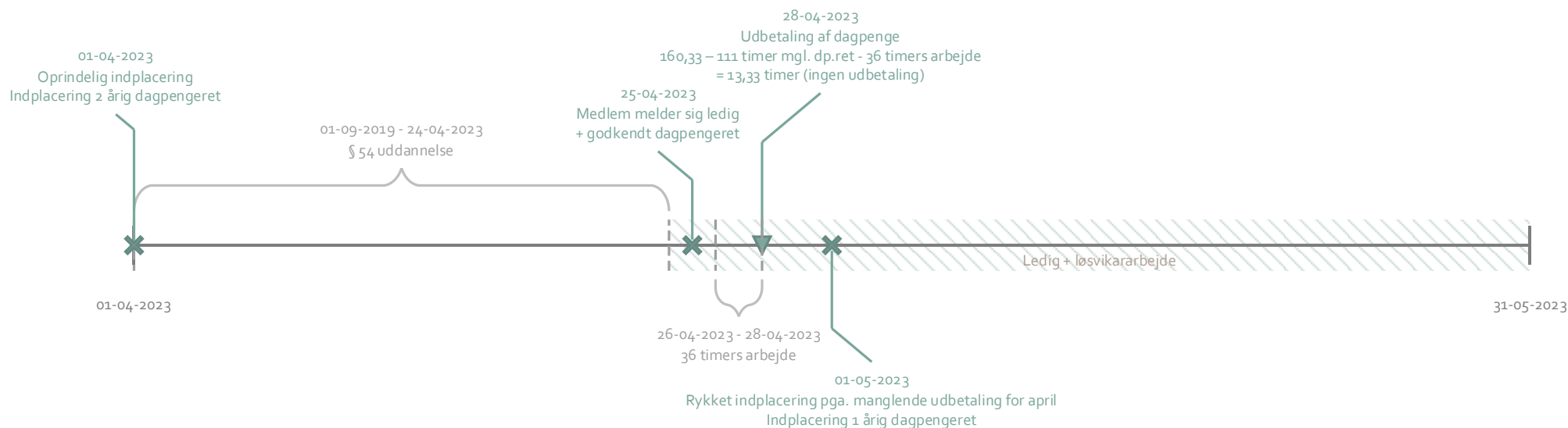
### 13. NEDSÆTTELSE AF DIMITTENDERS DAGPENGEPERIODE

#### 13A. INDPLACERING RYKKES PÅ TVÆRS AF IKRAFTTRÆDELSE

Eksemplet viser, at medlem, der har fået godkendt sin dagpengeret på baggrund af uddannelse forud for ikrafttrædelsen af de nye regler, mister et års dagpenge, hvis medlemmet alligevel ikke får udbetalt dagpenge i måneden med den oprindelige indplacering (1. april 2023). I den situation vil medlemmets indplacering blive rykket til måneden med udbetaling, dvs. 1. maj 2023, hvilket vil betyde, at medlemmet får 1 års dagpengeret i stedet for 2 år.

### 13A. INDPLACERING RYKKE PÅ TVÆRS AF IKRAFTTRÆDELSE

Eksemplet viser, at medlem, der har fået godkendt sin dagpengeret på baggrund af uddannelse forud for ikrafttrædelsen af de nye regler, mister et års dagpenge, hvis medlemmet alligevel ikke får udbetalt dagpenge i måneden med den oprindelige indplacering (1. april 2023). I den situation vil medlemmets indplacering blive rykket til måneden med udbetaling, dvs. 1. maj 2023, hvilket vil betyde, at medlemmet får 1 års dagpengeret i stedet for 2 år.



- Medlem siden 1. februar 2018
- Fødselsdag 15. januar 1998
- Ikke-forsørger
- Afslutter uddannelse 24. april 2023
- Sats første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Sats efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.

- Medlem skifter status til dimittend pr. 1. april 2023 og får dagpengeret den 25. april 2023
- Medlem melder sig ledig 25. april 2023
- Medlem får godkendt sin dagpengeret med 3.848 timer til en sats på 13.836 (nedsættelse efter 481 timer efter nye regler).
- Medlem bliver indplaceret i dagpengeperioden den 1. april 2023
- Medlem er tilkaldt på et bosted og siger ja til at arbejde 36 timer i perioden 26. april 2023– 28. april 2023.
- Medlemmet indsender sit dagpengekort den 25. april 2023.
- Pga. mindsteudbetalingsreglen får medlemmet ingen udbetaling for april 2023.
- Efter reglerne skal medlemmets indplacering derfor flyttes til 1. maj 2023.
- Med en indplacering pr. 1. maj 2023 er medlemmet omfattet af nye regler og får derfor alene 1 års dagpengeret inden for 2 år.



## SPROGKRAV FOR DIMITTENDER

### HVAD ER SPROGKRAVET?

Det er en betingelse for at få ret til dagpenge på baggrund af en uddannelse efter § 54, at medlemmet opfylder et sprogkrav eller et tilknytningskrav i §§ 30-31 i bekendtgørelse om indkomst- og beskæftigelseskravet for ret til dagpenge. Sprogkravet går ud på, at dimittender kun kan få dagpenge, hvis de har bestået prøve i Dansk 2. En danskprøve på tilsvarende niveau sidestilles med prøve i Dansk 2. De uddannelser, der sidestilles med prøve i Dansk 2, fremgår direkte af bekendtgørelsen om indkomst- og beskæftigelseskravet for ret til dagpenge.

Sprogkravet anses også for opfyldt, hvis medlemmet har gennemført 6. klassestrin i folkeskolen - Herunder tilsvarende i en dansk friskole eller privat grundskole.

Se flow om dagpengeret som dimittend nedenfor.

### TILKNYTNINGSKRAVET

Et medlem, der ikke opfylder sprogkravet, som nævnt ovenfor, kan få ret til dagpenge, hvis medlemmet opfylder det alternative beskæftigelseskrav, der undtager fra sprogkravet (herefter tilknytningskravet).

For at opfylde tilknytningskravet skal medlemmet have fået indberettet sammenlagt mindst 600/400 løntimer i 12 måneder inden for de seneste 24 måneder forud for indplaceringen.

Gældende regler om timer, der kan medregnes til opfyldelse af beskæftigelseskravet, gælder også i forhold til opfyldelse af tilknytningskravet. Gennemført uddannelse kan i denne sammenhæng dog ikke tælle som en måneds beskæftigelse, altså 160,33 løntimer.

Kravet om 600/400 timer i 12 måneder inden for de seneste 24 måneder betyder:

- Det er timer indberettet "i" de 12 måneder "inden for" de seneste 24 måneder, der kan anvendes
- De 12 måneder skal ikke nødvendigvis være sammenhængende, men kan være spredt ud inden for de 24 måneder
- Der skal være indberettet løntimer i alle 12 måneder for at tilknytningskravet er opfyldt
- Det er kun timer i de 12 anvendte måneder, der kan medtages. Det betyder i praksis, at der i gennemsnit skal være indberettet 50 løntimer eller mere pr. måned i de 12 måneder
- Løntimer, som er indberettet til indkomstregistret forud for medlemskabet, kan anvendes i det omfang, de er indberettet inden for de seneste 24 måneder
- Løntimer, som er indberettet til indkomstregistret forud for uddannelsens start, kan anvendes i det omfang, de er indberettet inden for de seneste 24 måneder
- 24-månedersperioden kan forlænges efter gældende regler om forlængelse af optjeningsperioden.

Beskæftigelsesperioder (løntimer) fra et andet EØS-land kan medregnes til opfyldelse af tilknytningskravet. Det er en betingelse for at kunne medregne beskæftigelsesperioder fra et andet EØS-land, at medlemmet har haft 150/100 timers beskæftigelse i Danmark.

### HVORNÅR SKAL SPROGKRAVET OPFYLDES?

Det er alene dimittender, der får dagpengeret efter lovens § 54, som skal opfylde sprogkravet. Det betyder, at medlemmer, der bliver indplaceret på baggrund af indkomst eller beskæftigelse eller på baggrund af sammenlægningsreglen, ikke skal opfylde sprogkravet for at få ret til dagpenge. Se afgrænsningen af, hvornår et medlem er dimittend under "*Hvornår er man dimittend?*" længere oppe.

Sprogkravet skal opfyldes, når medlemmet skal indplaceres i en dagpengeperiode. Et medlem, der ønsker at blive optaget som dimittend/skifte status til dimittend, skal ikke opfylde sprogkravet, medmindre medlemmet samtidig anmoder om dagpenge. Der tages altså først stilling til, om sprogkravet er opfyldt, når medlemmet anmoder om dagpenge. Får et medlem afslag på dagpenge på baggrund af manglende opfyldelse af sprogkravet, kan medlemmet anmode om dagpenge igen på et senere tidspunkt, hvorefter a-kassen igen skal tage stilling til sprogkravet. Anmoder medlemmet om dagpenge på baggrund af indkomst- eller beskæftigelseskravet, skal a-kassen dog ikke vurdere, om sprogkravet er opfyldt.

Når sprogkravet først er opfyldt, skal det ikke opfyldes igen, men er opfyldt for evigt. Når a-kassen indberetter medlemmets indplaceringsårsag til tællerne (T1) vil der skulle skelnes mellem Uddannelse m. sprogkrav og Uddannelse m. tilknytningskrav. På den måde vil det være muligt via tidligere tællerindberetninger at se, om medlemmet tidligere har opfyldt sprogkravet i forbindelse med en indplacering som dimittend. Det kræver naturligvis, at a-kassen har oplysninger om tidligere tællerindberetninger, hvilket ikke vil være tilfældet, da tidligere tællerindberetninger overskrives. Der er heller ikke lagt op til, at der skal ske en særskilt indberetning af det opfyldte sprogkrav via DFDG. Det betyder derfor, at a-kassen ikke nødvendigvis har information om, at medlemmet tidligere har opfyldt sprogkravet, og at a-kassen derfor også kan være nødsaget til at spørge til opfyldelse af sprogkravet på ledighedserklæringen, selvom medlemmet har opfyldt det i forbindelse med en tidligere indplacering.

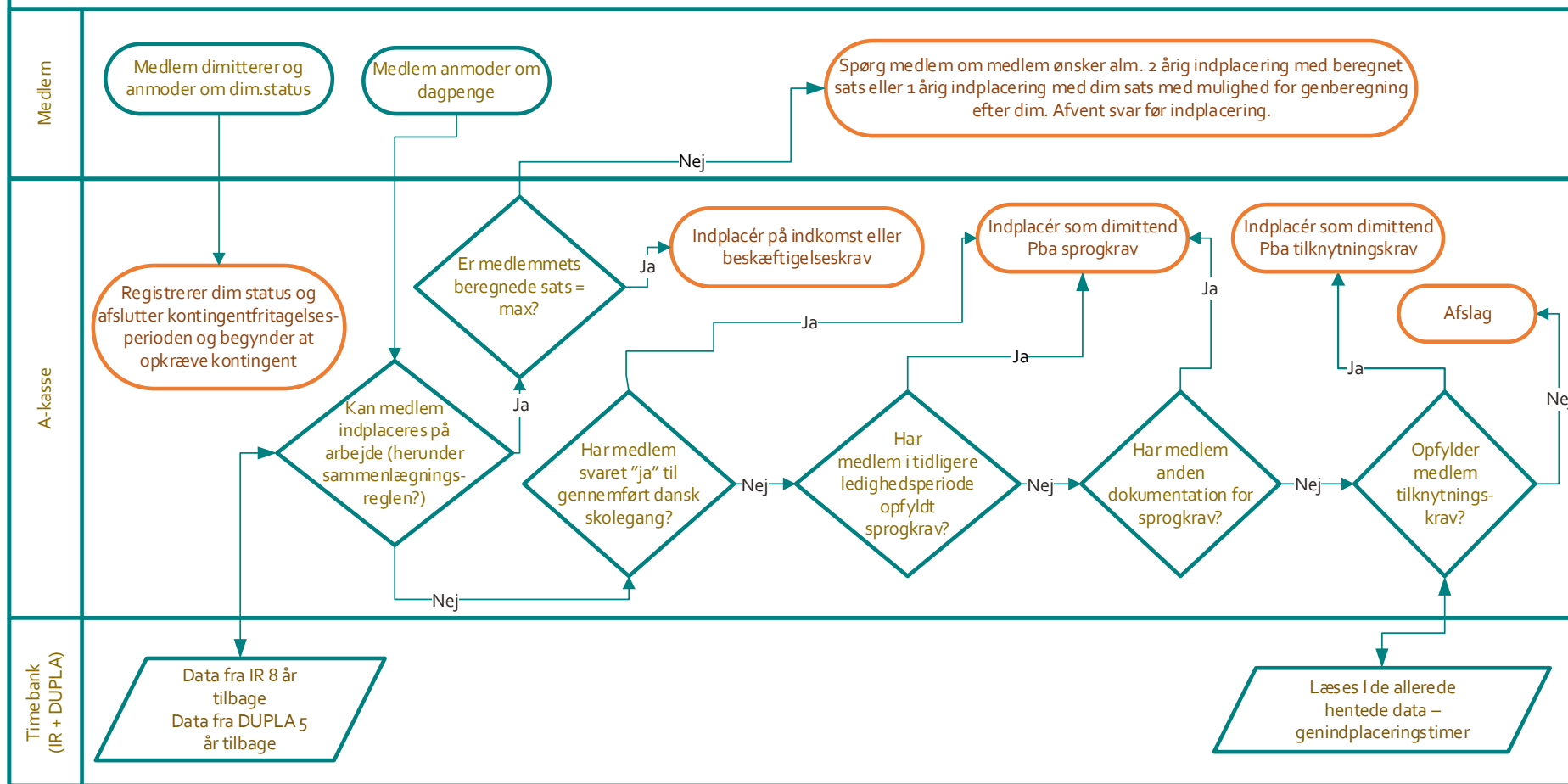
I modsætning til sprogkravet skal tilknytningskravet opfyldes på ny i forbindelse med en evt. ny indplacering som dimittend. Skal medlemmet have ret til endnu en 1-årig dagpengeperiode på baggrund af gennemført uddannelse, skal medlemmet således igen opfylde kravet om 600/400 timer i 12 måneder inden for seneste 24 måneder.

#### ADMINISTRATIONEN AF SPROGKRAVET

Sprogkravet kan opfyldes på baggrund af tro- og loveoplysninger, f.eks. på medlemmets ledighedserklæring.

Tilknytningskravet opfyldes på baggrund af løntimer indberettet til indkomstregistret. Andre forhold, som f.eks. timer fra EØS-perioder, B-indkomst mv., anvendes og dokumenteres efter gældende regler om opfyldelse af beskæftigelseskravet. Det betyder også, at et medlem, som ikke opfylder sprogkravet og heller ikke tilknytningskravet på baggrund af oplysninger i indkomstregistret, skal ud til manuel behandling, så det kan undersøges, om medlemmet opfylder sprogkravet på baggrund af ikke-registerbaserede oplysninger.

### Mulig håndtering af dimittendindplacering efter Dp23



## 14. TILKNYTNINGSKRAVET FOR DIMITTENDER

### 14A. STUDIEJOB MED MANGE TIMER – TILKNYTNINGSKRAVET OPFYLDT

Eksemplet viser, at medlemmet med et studiejob, hvor der gennemsnitligt er over 50 arbejdstimer pr. måned, opfylder tilknytningskravet, idet medlemmet har mindst 600 timer i 12 måneder inden for de seneste 24 måneder. I eksemplet opfylder medlemmet derfor tilknytningskravet.

### 14B. STUDIEJOB MED FÅ TIMER – TILKNYTNINGSKRAVET IKKE OPFYLDT

Eksemplet viser, at et medlem, hvor der gennemsnitligt er under 50 arbejdstimer pr. måned i 12 måneder, ikke kan opfylde tilknytningskravet på 600 timer inden for 12 måneder inden for de seneste 24 måneder. I eksemplet har medlemmet mellem 20 timer og 40 timer pr. måned. Medlemmet opfylder derfor ikke tilknytningskravet.

### 14C. IKKE KRAV OM 12 SAMMENHÆNGENDE MÅNEDER

Eksemplet viser, at der ikke er et krav om, at de 600 timer skal ligge i 12 sammenhængende måneder, men at de 12 måneder godt kan være fordelt inden for de 24 måneder. I eksemplet har medlemmet løntimer i alle måneder, men det er kun de 12 måneder med gennemsnitligt 50 timer pr. måned, der kan medgå til opfyldelse af tilknytningskravet. Der er dog intet krav om, at der skal være tale om 12 sammenhængende måneder, hvorfor medlemmet i eksemplet opfylder tilknytningskravet på baggrund af timer i ikke-sammenhængende 12 måneder inden for 24 måneders perioden.

### 14D. TIMERNE SKAL LIGGE I 12 MÅNEDER – TILKNYTNINGSKRAVET IKKE OPFYLDT

Eksemplet viser, at timerne til opfyldelse af tilknytningskravet skal være fordelt på præcis 12 måneder for at kunne opfylde betingelserne. I eksemplet har medlemmet 49 timer pr. måned. Medlemmet har dermed mere end 600 timer på de 24 måneder, men der er ikke tilstrækkeligt med timer i 12 måneder, som reglerne kræver. Reglerne giver ikke mulighed for, at kravet om de 600 timer kan opfyldes på baggrund af flere måneder end 12. Medlemmet opfylder derfor ikke tilknytningskravet, da der ikke kan findes 12 måneder med 600 timer uanset hvilke 12 måneder, der kigges på.

### 14E. KRAV OM, AT DER ER TIMER I ALLE 12 MÅNEDER - TILKNYTNINGSKRAVET IKKE OPFYLDT

Eksemplet viser, at der til opfyldelse af tilknytningskravet er et krav om, at der er indberettet løntimer i mindst 12 måneder inden for de seneste 24 måneder, hvori medlemmet skal opfylde kravet om 600 timer. I eksemplet har medlemmet fået indberettet 1.100 løntimer inden for de seneste 24 måneder, men da timerne alene er fordelt på 11 måneder, kan tilknytningskravet ikke opfyldes.

### 14F. TIMER UDEN FOR MEDLEMSPERIODE KAN MEDREGNES – TILKNYTNINGSKRAVET OPFYLDT

Eksemplet viser, at der ikke er et krav om, at de 600 timer skal ligge i en medlemsperiode. I eksemplet opfylder medlemmet derfor alligevel tilknytningskravet, da timerne fra før 1. juni 2023 også kan bruges til opfyldelse af kravet om de 600 timer i 12 måneder inden for de seneste 24 måneder.

### 14G. TIMER FORUD FOR UDDANNELSENS START – TILKNYTNINGSKRAVET OPFYLDT

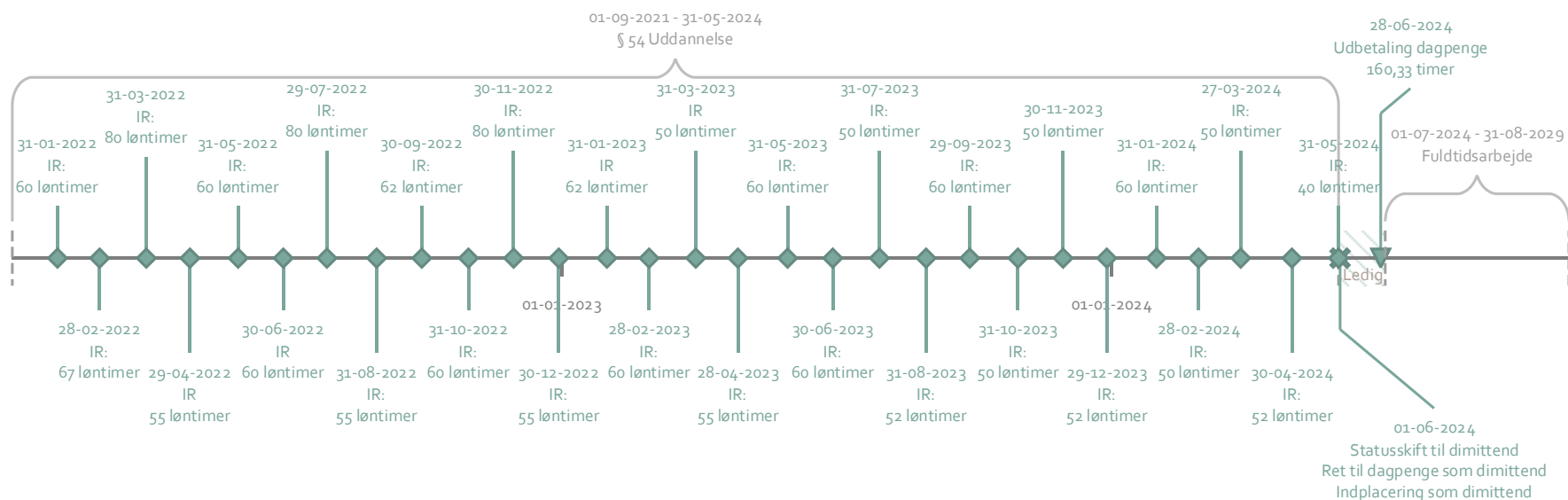
Eksemplet viser, at timer forud for uddannelsens start også kan bruges til at opfylde tilknytningskravet. I eksemplet starter medlemmet på uddannelsen den 1. januar 2023, men løntimerne, som er indberettet i juli og august 2022, er nødvendige for, at medlemmet kan opfylde kravet om de 600 timer i 12 måneder inden for de seneste 24 måneder.

#### 14H. 24-MÅNEDERSPERIODEN FORLÆNGES EFTER GÆLDENDE REGLER – TILKNYTNINGSKRAVET OPFYLDT

Eksemplet viser, at 24-månedersperioden kan forlænges efter gældende regler om forlængelse af optjeningsperioden. I eksemplet er medlemmet i fuldtidsarbejde forud for sygdom. Medlemmet starter på uddannelse den 1. januar 2023. Da medlemmet melder sig ledig 1. juli 2024 efter afslutning af uddannelsen, opfylder medlemmet ikke tilknytningskravet. Medlemmet har dog inden for de seneste 24 måneder modtaget sygedagpenge i mere end 160,33 timer, og 24-månedersperioden forlænges derfor med sygedagpengene. Det betyder, at 24-måneders perioden forlænges med 5 måneder, hvorefter februar 2022-juni 2022, hvor medlemmet havde fuldtidsarbejde, også kan bruges til opfyldelse af tilknytningskravet.

## 14A. STUDIEJOB MED MANGE TIMER – TILKNYTNINGSKRAVET OPFYLDT

Eksemplet viser, at medlemmet med et studiejob, hvor der gennemsnitligt er over 50 arbejdstimer pr. måned, opfylder tilknytningskravet, idet medlemmet har mindst 600 timer i 12 måneder inden for de seneste 24 måneder. I eksemplet opfylder medlemmet derfor tilknytningskravet.

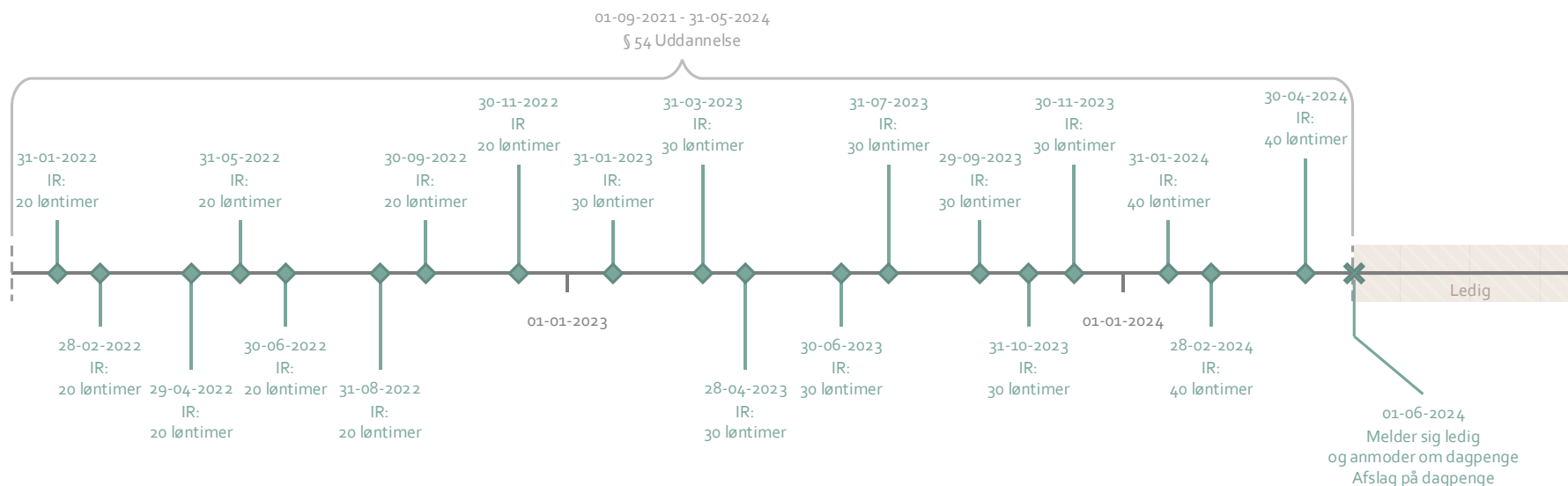


- Medlem siden 1. januar 2022
- Fødselsdag 15. januar 1998
- Græsk statsborger
- Ikke bestået prøve i Dansk 2
- Ikke gået i dansk skole
- Ikke-forsørger
- Afslutter uddannelse 31. maj 2023
- Medlemmet har studiejob under studiet med varierende timeantal
- Sats første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Sats efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.
- Ledig fra 1. juni 2024

Tilknytningskravet					
Periode	Løntimer	Periode	Løntimer	Periode	Løntimer
Jan. 22	60,00	Jan. 23	62,00	Jan. 24	60,00
Feb. 22	67,00	Feb. 23	60,00	Feb. 24	50,00
Marts 22	80,00	Marts 23	50,00	Marts 24	50,00
April 22	55,00	April 23	55,00	April 24	52,00
Maj 22	60,00	Maj 23	60,00	Maj 24	40,00
Juni 22	60,00	Juni 23	60,00	Juni 24	
Juli 22	80,00	Juli 23	50,00	Juli 24	160,33
Aug. 22	55,00	Aug. 23	52,00	Aug. 24	160,33
Sep 22	62,00	Sep 23	60,00	Sep 24	160,33
Okt. 22	60,00	Okt. 23	50,00	Okt. 24	160,33
Nov. 22	80,00	Nov. 23	50,00	Nov. 24	160,33
Dec. 22	55,00	Dec. 23	52,00	Dec. 24	160,33
Seneste 24 måneder:				1/6/22-31/5/2024	
Anvendte 12 måneder					
Timer til opfyldelse af tilknytningskravet:				626,00	

## 14B. STUDIEJOB MED FÅ TIMER – TILKNYTNINGSKRAVET IKKE OPFYLDT

Eksemplet viser, at et medlem, der ikke har mere end 50 gennemsnitligt pr. i 12 måneder ikke kan opfylde tilknytningskravet på 600 timer i 12 måneder inden for de seneste 24 måneder. I eksemplet har medlemmet mellem 20 timer og 40 timer pr. måned. Medlemmet opfylder derfor ikke tilknytningskravet.

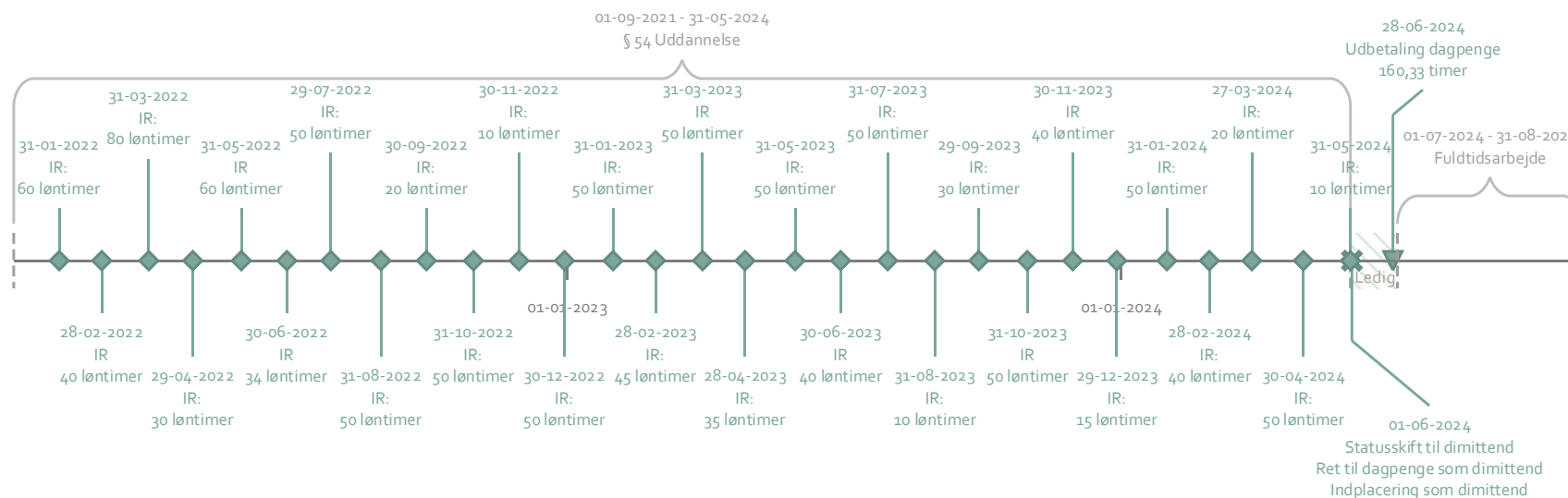


- Medlem siden 1. januar 2022
- Fødselsdag 15. januar 1998
- Finsk statsborger
- Ikke bestået prøve i Dansk 2
- Ikke gået i dansk skole
- Ikke-forsøger
- Afslutter uddannelse 31. maj 2023
- Medlemmet har studiejob under studiet med varierende timeantal
- Sats første 481 timer: -
- Sats efter 481 timer: -
- Ledig fra 1. juni 2024

Tilknytningskravet					
Periode	Løntimer	Periode	Løntimer	Periode	Løntimer
Jan. 22	20,00	Jan. 23	30,00	Jan. 24	40,00
Feb. 22	20,00	Feb. 23		Feb. 24	40,00
Marts 22		Marts 23	30,00	Marts 24	
April 22	20,00	April 23	30,00	April 24	40,00
Maj 22	20,00	Maj 23		Maj 24	
Juni 22	20,00	Juni 23	30,00	Juni 24	
Juli 22		Juli 23	30,00	Juli 24	
Aug. 22	20,00	Aug. 23		Aug. 24	
Sep 22	20,00	Sep 23	30,00	Sep 24	
Okt. 22		Okt. 23		Okt. 24	
Nov. 22	20,00	Nov. 23	30,00	Nov. 24	
Dec. 22		Dec. 23		Dec. 24	
Seneste 24 måneder:				1/6/22-31/5/2024	
Bedste 12 måneder					
Timer til opfyldelse af tilknytningskravet:				370,00	

## 14C. IKKE KRAV OM 12 SAMMENHÆNGENDE MÅNEDER

Eksemplet viser, at der ikke er et krav om, at de 600 timer skal ligge i 12 sammenhængende måneder, men at de 12 måneder godt kan være fordelt inden for de 24 måneder. I eksemplet har medlemmet løntimer i alle måneder, men det er kun de 12 måneder med gennemsnitligt 50 timer pr. måned, der kan medgå til opfyldelse af tilknytningskravet. Der er dog intet krav om, at der skal være tale om 12 sammenhængende måneder, hvorfor medlemmet i eksemplet opfylder tilknytningskravet på baggrund af timer i ikke-sammenhængende 12 måneder inden for 24 måneders perioden.



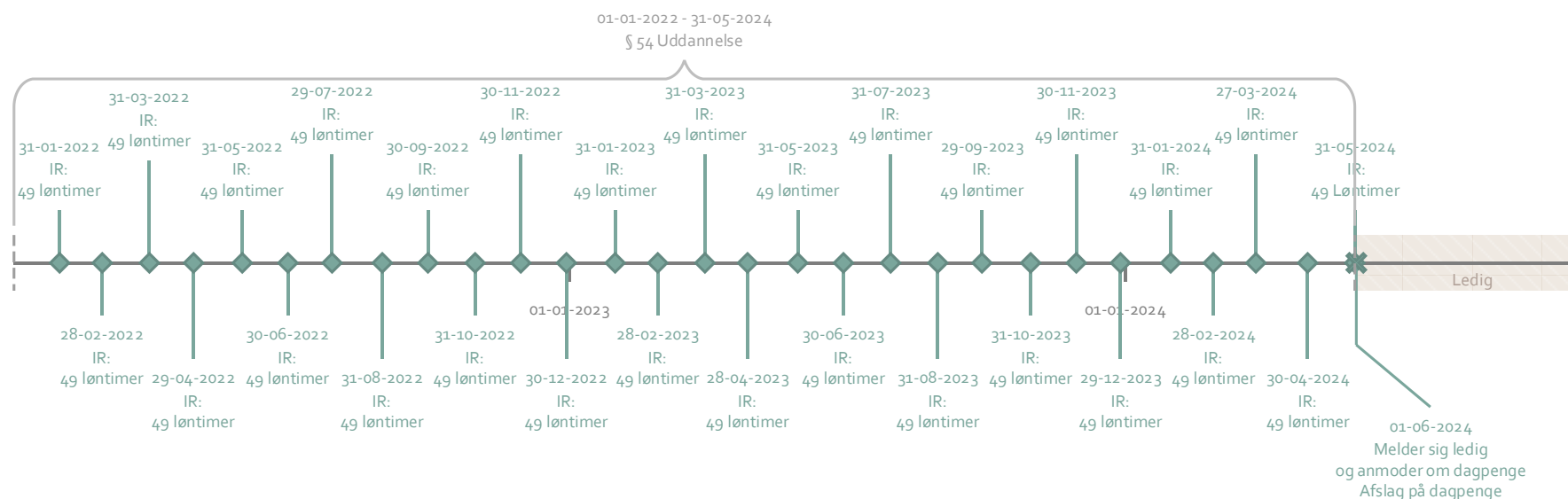
- Medlem siden 1. januar 2022
- Fødselsdag 15. januar 1998
- Islandsk statsborger
- Ikke bestået prøve i Dansk 2
- Ikke gået i dansk skole
- Ikke-forsørger
- Afslutter uddannelse 31. maj 2023
- Medlemmet har studiejob under studiet med varierende timeantal
- Sats første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Sats efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.
- Ledig fra 1. juni 2024

Tilknytningskravet					
Periode	Løntimer	Periode	Løntimer	Periode	Løntimer
Jan. 22	60,00	Jan. 23	50,00	Jan. 24	50,00
Feb. 22	40,00	Feb. 23	50,00	Feb. 24	40,00
Marts 22	80,00	Marts 23	50,00	Marts 24	20,00
April 22	30,00	April 23	35,00	April 24	50,00
Maj 22	60,00	Maj 23	50,00	Maj 24	10,00
Juni 22	34,00	Juni 23	40,00	Juni 24	
Juli 22	50,00	Juli 23	50,00	Juli 24	160,33
Aug. 22	50,00	Aug. 23	10,00	Aug. 24	160,33
Sep 22	20,00	Sep 23	30,00	Sep 24	160,33
Okt. 22	50,00	Okt. 23	50,00	Okt. 24	160,33
Nov. 22	10,00	Nov. 23	40,00	Nov. 24	160,33
Dec. 22	50,00	Dec. 23	15,00	Dec. 24	160,33
Seneste 24 måneder:				1/6/22-31/5/2024	
Anvendte 12 måneder					
Timer til opfyldelse af tilknytningskravet:				600,00	



## 14D. TIMERNE SKAL LIGGE INDEN FOR 12 MÅNEDER – TILKNYTNINGSKRAVET IKKE OPFYLDT

Eksemplet viser, at timerne til opfyldelse af tilknytningskravet skal være fordelt på præcis 12 måneder for at kunne opfylde betingelserne. I eksemplet har medlemmet 49 timer pr. måned. Medlemmet har dermed mere end 600 timer på de 24 måneder, men der er ikke tilstrækkeligt med timer i 12 måneder, som reglerne kræver. Reglerne giver ikke mulighed for, at kravet om de 600 timer kan opfyldes på baggrund af flere måneder end 12. Medlemmet opfylder derfor ikke tilknytningskravet, da der ikke kan findes 12 måneder med 600 timer uanset hvilke 12 måneder, der kigges på.

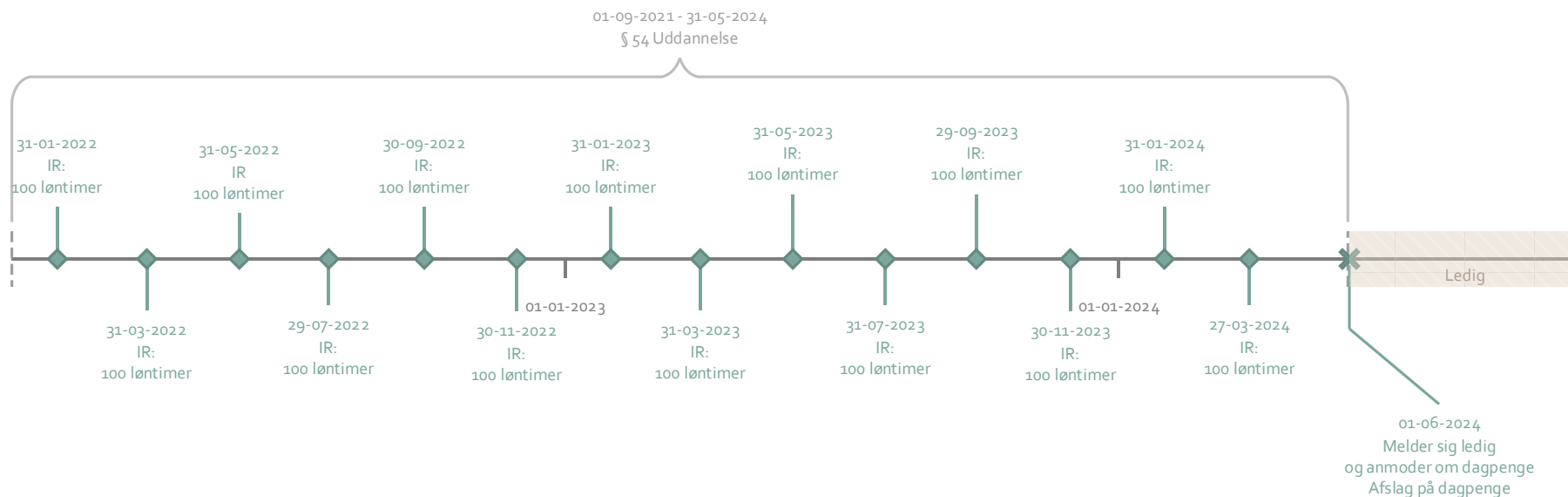


- Medlem siden 1. januar 2022
- Fødselsdag 15. januar 1998
- Italiensk statsborger
- Ikke bestået prøve i Dansk 2
- Ikke gået i dansk skole
- Ikke-forsørger
- Afslutter uddannelse 31. maj 2023
- Medlemmet har studiejob med fast 49 timer om måneden
- Sats første 481 timer: -
- Sats efter 481 timer: -
- Ledig fra 1. juni 2024

Tilknytningskravet					
Periode	Løntimer	Periode	Løntimer	Periode	Løntimer
Jan. 22	49,00	Jan. 23	49,00	Jan. 24	49,00
Feb. 22	49,00	Feb. 23	49,00	Feb. 24	49,00
Marts 22	49,00	Marts 23	49,00	Marts 24	49,00
April 22	49,00	April 23	49,00	April 24	49,00
Maj 22	49,00	Maj 23	49,00	Maj 24	49,00
Juni 22	49,00	Juni 23	49,00	Juni 24	
Juli 22	49,00	Juli 23	49,00	Juli 24	
Aug. 22	49,00	Aug. 23	49,00	Aug. 24	
Sep 22	49,00	Sep 23	49,00	Sep 24	
Okt. 22	49,00	Okt. 23	49,00	Okt. 24	
Nov. 22	49,00	Nov. 23	49,00	Nov. 24	
Dec. 22	49,00	Dec. 23	49,00	Dec. 24	
Seneste 24 måneder:				1/6/22-31/5/2024	
Bedste 12 måneder					
Timer til opfyldelse af tilknytningskravet:				588,00	

## 14E. KRAV OM, AT DER ER TIMER I ALLE 12 MÅNEDER – TILKNYTNINGSKRAVET IKKE OPFYLDT

Eksemplet viser, at der til opfyldelse af tilknytningskravet er et krav om, at der er indberettet løntimer i mindst 12 måneder inden for de seneste 24 måneder, hvori medlemmet skal opfylde kravet om 600 timer. I eksemplet har medlemmet fået indberettet 1.100 løntimer inden for de seneste 24 måneder, men da timerne alene er fordelt på 11 måneder, kan tilknytningskravet ikke opfyldes.

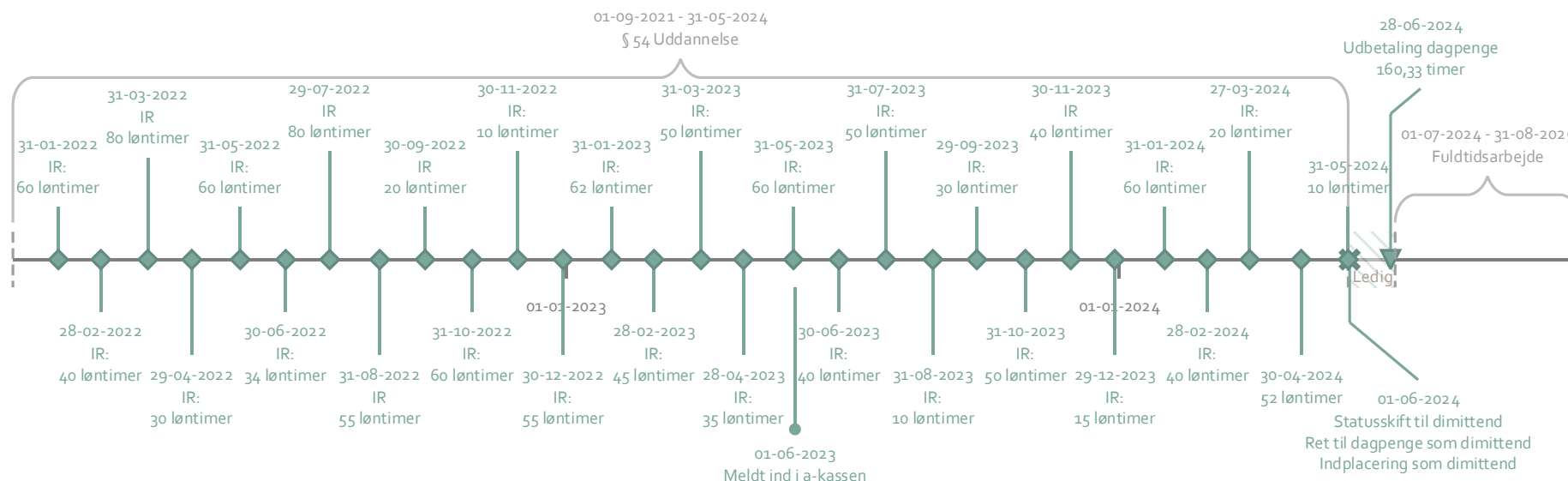


- Medlem siden 1. januar 2022
- Fødselsdag 15. januar 1998
- Spansk statsborger
- Ikke bestået prøve i Dansk 2
- Ikke gået i dansk skole
- Ikke-forsøger
- Afslutter uddannelse 31. maj 2023
- Medlemmet har studiejob under studiet med varierende timeantal
- Sats første 481 timer: -
- Sats efter 481 timer: -
- Ledig fra 1. juni 2024

Tilknytningskravet					
Periode	Løntimer	Periode	Løntimer	Periode	Løntimer
Jan. 22	100,00	Jan. 23	100,00	Jan. 24	100,00
Feb. 22		Feb. 23		Feb. 24	
Marts 22	100,00	Marts 23	100,00	Marts 24	100,00
April 22		April 23		April 24	
Maj 22	100,00	Maj 23	100,00	Maj 24	
Juni 22		Juni 23		Juni 24	
Juli 22	100,00	Juli 23	100,00	Juli 24	
Aug. 22		Aug. 23		Aug. 24	
Sep 22	100,00	Sep 23	100,00	Sep 24	
Okt. 22		Okt. 23		Okt. 24	
Nov. 22	100,00	Nov. 23	100,00	Nov. 24	
Dec. 22		Dec. 23		Dec. 24	
Seneste 24 måneder:				1/6/22-31/5/2024	
Anvendte 12 måneder				Kun 11 mdr.	
Timer til opfyldelse af tilknytningskravet:				1100,00	

## 14F. TIMER UDEN FOR MEDLEMSPERIODE KAN MEDREGNES – TILKNYTNINGSKRAVET OPFYLDT

Eksemplet viser, at der ikke er et krav om, at de 600 timer skal ligge i en medlemsperiode. I eksemplet opfylder medlemmet derfor alligevel tilknytningskravet, da timerne fra før 1. juni 2023 også kan bruges til opfyldelse af kravet om de 600 timer i 12 måneder inden for de seneste 24 måneder.

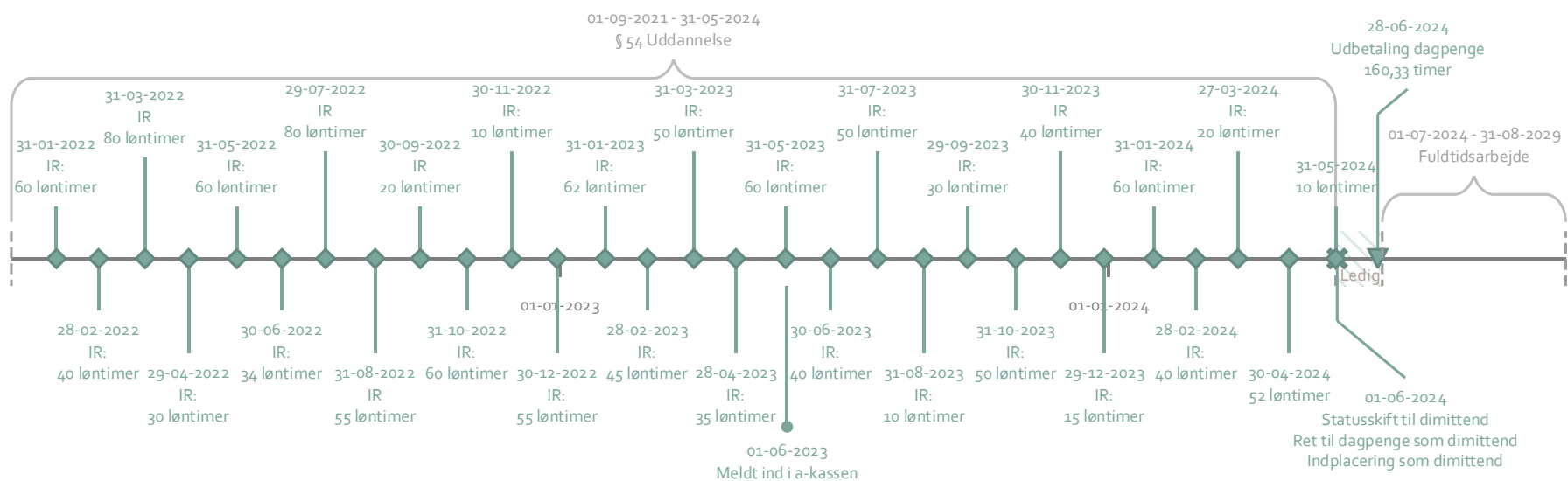


- Medlem siden 1. juni 2023
- Fødselsdag 15. januar 1998
- Norsk statsborger
- Ikke bestået prøve i Dansk 2
- Ikke gået i dansk skole
- Ikke-forsørger
- Afslutter uddannelse 31. maj 2023
- Medlemmet har studiejob under studiet med varierende timeantal
- Sats første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Sats efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.
- Ledig fra 1. juni 2024

Tilknytningskravet					
Periode	Løntimer	Periode	Løntimer	Periode	Løntimer
Jan. 22	60,00	Jan. 23	62,00	Jan. 24	60,00
Feb. 22	40,00	Feb. 23	45,00	Feb. 24	40,00
Marts 22	80,00	Marts 23	50,00	Marts 24	20,00
April 22	30,00	April 23	35,00	April 24	52,00
Maj 22	60,00	Maj 23	60,00	Maj 24	10,00
Juni 22	34,00	Juni 23	40,00	Juni 24	
Juli 22	80,00	Juli 23	50,00	Juli 24	160,33
Aug. 22	55,00	Aug. 23	10,00	Aug. 24	160,33
Sep 22	20,00	Sep 23	30,00	Sep 24	160,33
Okt. 22	60,00	Okt. 23	50,00	Okt. 24	160,33
Nov. 22	10,00	Nov. 23	40,00	Nov. 24	160,33
Dec. 22	55,00	Dec. 23	15,00	Dec. 24	160,33
Seneste 24 måneder:				1/6/22-31/5/2024	
Anvendte 12 måneder					
Timer til opfyldelse af tilknytningskravet:				679,00	

## 14G. TIMER FORUD FOR UDDANNELSENS START – TILKNYTNINGSKRAVET OPFYLDT

Eksemplet viser, at timer forud for uddannelsens start også kan bruges til at opfylde tilknytningskravet. I eksemplet starter medlemmet på uddannelsen den 1. januar 2023, men løntimerne, som er indberettet i juli og august 2022, er nødvendige for, at medlemmet kan opfylde kravet om de 600 timer i 12 måneder inden for de seneste 24 måneder.

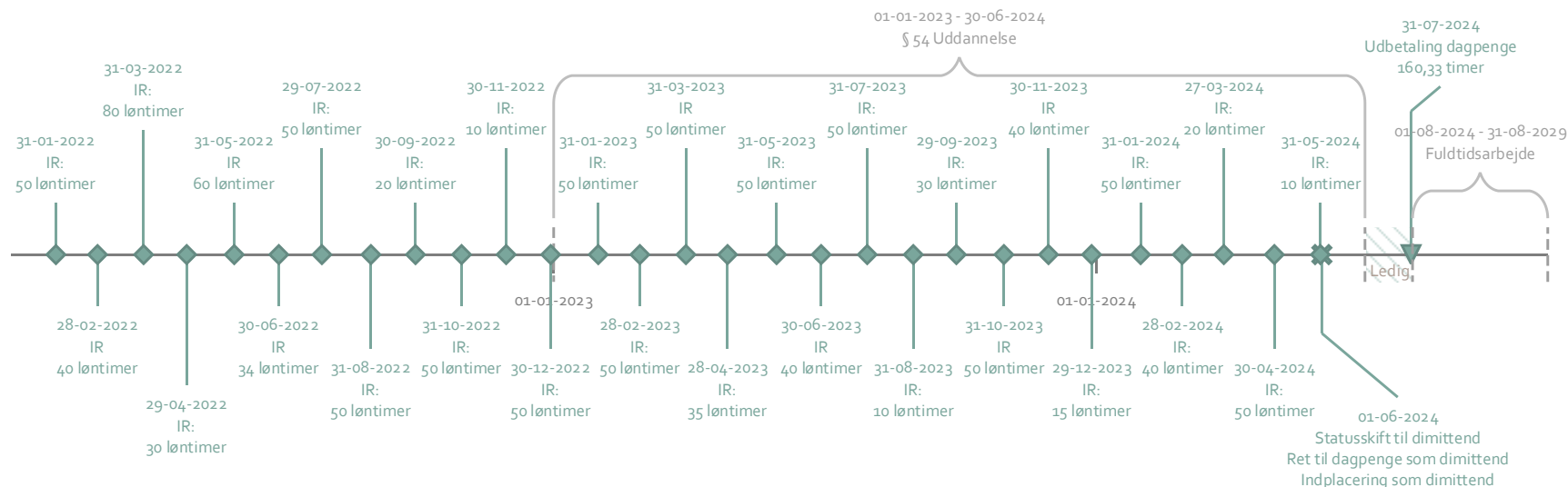


- Medlem siden 1. juni 2023
- Fødselsdag 15. januar 1998
- Norsk statsborger
- Ikke bestået prøve i Dansk 2
- Ikke gået i dansk skole
- Ikke-forsørger
- Afslutter uddannelse 31. maj 2023
- Medlemmet har studiejob under studiet med varierende timeantal
- Sats første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Sats efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.
- Ledig fra 1. juni 2024

Tilknytningskravet					
Periode	Løntimer	Periode	Løntimer	Periode	Løntimer
Jan. 22	60,00	Jan. 23	62,00	Jan. 24	60,00
Feb. 22	40,00	Feb. 23	45,00	Feb. 24	40,00
Marts 22	80,00	Marts 23	50,00	Marts 24	20,00
April 22	30,00	April 23	35,00	April 24	52,00
Maj 22	60,00	Maj 23	60,00	Maj 24	10,00
Juni 22	34,00	Juni 23	40,00	Juni 24	
Juli 22	80,00	Juli 23	50,00	Juli 24	160,33
Aug. 22	55,00	Aug. 23	10,00	Aug. 24	160,33
Sep 22	20,00	Sep 23	30,00	Sep 24	160,33
Okt. 22	60,00	Okt. 23	50,00	Okt. 24	160,33
Nov. 22	10,00	Nov. 23	40,00	Nov. 24	160,33
Dec. 22	55,00	Dec. 23	15,00	Dec. 24	160,33
Seneste 24 måneder:				1/6/22-31/5/2024	
Anvendte 12 måneder					
Timer til opfyldelse af tilknytningskravet:				679,00	

## 14H. 24-MÅNEDERSPERIODEN FORLÆNGES EFTER GÆLDENDE REGLER – TILKNYTNINGSKRAVET OPFYLDT

Eksemplet viser, at 24-månedersperioden kan forlænges efter gældende regler om forlængelse af optjeningsperioden. I eksemplet er medlemmet i fuldtidsarbejde forud for sygdom. Medlemmet starter på uddannelse den 1. januar 2023. Da medlemmet melder sig ledig 1. juli 2024 efter afslutning af uddannelsen, opfylder medlemmet ikke tilknytningskravet. Medlemmet har dog inden for de seneste 24 måneder modtaget sygedagpenge i mere end 160,33 timer, og 24-månedersperioden forlænges derfor med sygedagpengene. Det betyder, at 24-måneders perioden forlænges med 5 måneder, hvorefter februar 2022-juni 2022, hvor medlemmet havde fuldtidsarbejde, også kan bruges til opfyldelse af tilknytningskravet.



- Medlem siden 1. januar 2022
- Fødselsdag 15. januar 1998
- Tysk statsborger
- Ikke bestået prøve i Dansk 2
- Ikke gået i dansk skole
- Ikke-forsørger
- Starter på uddannelse 1. januar 2023
- Afslutter uddannelse 30. juni 2023
- Medlemmet har studiejob både forud for og under studiet med varierende timeantal
- Sats første 481 timer: 13.836 kr. / 86,30 kr.
- Sats efter 481 timer: 9.515 kr. / 59,35 kr.
- Ledig fra 1. juni 2024

Tilknytningskravet					
Periode	Løntimer	Periode	Løntimer	Periode	Løntimer
Jan. 22	50,00	Jan. 23	50,00	Jan. 24	50,00
Feb. 22	40,00	Feb. 23	50,00	Feb. 24	40,00
Marts 22	80,00	Marts 23	50,00	Marts 24	20,00
April 22	30,00	April 23	35,00	April 24	50,00
Maj 22	60,00	Maj 23	50,00	Maj 24	10,00
Juni 22	34,00	Juni 23	40,00	Juni 24	
Juli 22	50,00	Juli 23	50,00	Juli 24	
Aug. 22	50,00	Aug. 23	10,00	Aug. 24	160,33
Sep 22	20,00	Sep 23	30,00	Sep 24	160,33
Okt. 22	50,00	Okt. 23	50,00	Okt. 24	160,33
Nov. 22	10,00	Nov. 23	40,00	Nov. 24	160,33
Dec. 22	50,00	Dec. 23	15,00	Dec. 24	160,33
Seneste 24 måneder:			1/7/22-30/6/2024		
Anvendte 12 måneder					
Timer til opfyldelse af tilknytningskravet:			600,00		

# SAMMENLÆGNINGSREGLER

- BETINGELSER OG FORSTÅELSE AF SAMMENLÆGNINGSREGLER
- EKSEMPLER:
  - 15. ANVENDELSE AF SAMMENLÆGNINGSREGLER

## OM SAMMENLÆGNINGSREGLEREN

### HVAD ER SAMMENLÆGNINGSREGLEREN?

Sammenlægningsreglen går ud på, at perioder med uddannelse kan medregnes til indkomst- eller beskæftigelseskravet for ret til dagpenge og i den forbindelse tælle med en værdi svarende til indkomstloftet for en måned eller 160,33 timer. Det er et krav, at perioden med uddannelse sammenlægges med lønarbejde, der er udført efter uddannelsens afslutning. Ved at sammenlægge uddannelse med efterfølgende lønarbejde kan et medlem således opnå en dagpengeret på baggrund af et indkomst- eller beskæftigelseskrav (afhængigt af det gældende regelvalg), hvilket betyder, at medlemmet **ikke** bliver omfattet af reglerne om 1 års dagpengeperiode for dimittender, nedsættelsen af dimittendsatsen efter 481 timer samt sprogkravet.

Sammenlægningsreglen følger af bekendtgørelse om indkomst- og beskæftigelseskrav for ret til dagpenge, § 4, stk. 5, (indkomstkrav), og § 12, stk. 5, (beskæftigelseskravet), jf. lovens § 53, stk. 3, nr. 4, og stk. 9, nr. 4. Ifølge bekendtgørelsens ordlyd kan et medlem, der har gennemført en uddannelse efter lovens § 54, uden at have fået udbetalt dagpenge på grundlag heraf, sammenlægge lønindkomst/løntimer med den del af en uddannelse, der ligger forud for lønarbejdet.

### HVORNÅR KAN SAMMENLÆGNINGSREGLEREN ANVENDES?

Betingelserne for at anvende sammenlægningsreglen er:

1. Medlemmet skal have gennemført en uddannelse som nævnt i lovens § 54. Med *gennemført* menes, at medlemmet skal have afsluttet uddannelsen og dermed have haft mulighed for at få dimittendrettigheder efter lovens § 54 på baggrund af uddannelsen. Medlemmet må **ikke** have fået udbetalt dagpenge på grundlag af den gennemførte uddannelse. Medlemmet må godt have foretaget statusskift i a-kassen. Medlemmet må også godt have indsendt en ledighedserklæring til a-kassen.
2. Medlemmet skal have haft lønarbejde **efter** afslutningen af uddannelsen. Lønarbejde betyder, at medlemmet skal have udført faktisk arbejde efter tidspunktet for afslutningen af uddannelsen.
3. Lønarbejdet skal være indberettet til indkomstregistret (eller i øvrigt kunne medregnes til beskæftigelseskontoen). Det er nødvendigt med en lønindberetning efter uddannelsens afslutning, da der ellers ikke er noget at sammenlægge med.

#### *Gennemført uddannelse uden at opnå dagpengeret*

Der skal være tale om en uddannelse, der ville kunne give dimittendrettigheder efter lovens § 54 - uden at medlemmet dog har opnået dagpengeret på grundlag heraf. At medlemmet ikke må have opnået dagpengeret på grundlag af uddannelsen betyder, at der ikke må være udbetalt dagpenge på baggrund af et evt. statusskift.

At uddannelsen skal kunne give dimittendrettigheder betyder, at uddannelsen skal opfylde betingelserne om uddannelsens type og varighed i lovens § 54.

Det er ikke et krav for at kunne bruge uddannelsen til sammenlægning, at medlemmet opfylder betingelsen om bopæl og ophold i bekendtgørelsen om indkomst- og beskæftigelseskrav for ret til dagpenge § 26, stk. 2. Det er heller ikke et krav for at kunne anvende uddannelsen til sammenlægning, at medlemmet har opfyldt 14-dages fristen for statusskift. Det er samtidig heller ikke et krav, at medlemmet ville kunne opfylde sprogkravet.

Der kan kun ske sammenlægning med måneder med uddannelse, hvor medlemmet har været medlem af en a-kasse. Se eksempel 15G om forholdsmæssig fordeling i måneder, hvor der kun er medlemskab i noget af perioden.

#### *Hvornår er en uddannelse afsluttet?*

Tidspunktet for uddannelsens afslutning følger tidspunktet i reglerne om optagelse som dimittend (statusskift). Bekendtgørelse om indkomst- og beskæftigelseskrav for ret til dagpenge, § 26, nævner 4 forskellige tidspunkter, hvor en uddannelse kan betragtes som gennemført. Det drejer sig om:

- Sidste karakter
- Eksamen bestået
- Datoen for eksamensbevis
- 18 måneder fra påbegyndelse af uddannelsen, hvis en uddannelse er normeret til 18 måneder, men gennemført på kortere tid

For at der kan ske sammenlægning med uddannelsen, må der som nævnt ikke være udbetalt dagpenge på grundlag af uddannelsen. Medlemmet kan dermed godt have foretaget statusskift til dimittend og alligevel benytte sig af sammenlægningsreglen. Medlemmet kan også godt have indsendt en ledighedserklæring som dimittend, da indsendelse af en ledighedserklæring ikke genererer en udbetaling af dagpenge. Ledighedserklæringen kan således efter reglerne trækkes tilbage, indtil der er sket udbetaling af dagpenge.

I de situationer, hvor medlemmet afventer at opfylde alle betingelserne for sammenlægningsreglen (f.eks. fordi medlemmet venter på en indberetning af lønnen eller løntimerne), vil det derfor være en fordel for medlemmet at foretage statusskift til dimittend, så medlemmet (pga. 14-dages fristen) ikke mister muligheden for at få dagpenge som dimittend, hvis det efterfølgende viser sig, at det alligevel ikke var muligt eller fordelagtigt for medlemmet at gøre brug af sammenlægningsreglen.

NB: Vær dog opmærksom på statusskiftets betydning for selvforskyldt ledighed – se afsnittet om sammenlægningsreglen og selvforskyldt ledighed.

#### *Hvad er lønarbejde?*

Reglerne indeholder ikke en definition af, hvad der skal forstås ved lønarbejde, og definitionen beror derfor på en konkret vurdering. Umiddelbart vil begrebet lønarbejde i forbindelse med sammenlægningsreglen følge reglerne i bekendtgørelse om indkomst- og beskæftigelseskrav for ret til dagpenge. Lønarbejde i denne sammenhæng kan derfor forstås som værende lig det lønarbejde, der kan medregnes til opfyldelse af indkomst- og beskæftigelseskravet. Lønarbejdet skal derfor opfylde betingelserne, som i øvrigt gælder for løntimer og indkomst, der kan medregnes til indkomst- og beskæftigelseskravet.

Ved lønarbejde i sammenlægningsreglens forstand forstås på den baggrund de timer, der efter gældende regler kan medregnes til beskæftigelseskontoen.

#### *Hvad er udført lønarbejde?*

Reglerne indeholder ikke en definition af, hvad der forstås ved "udført lønarbejde". Hvad der forstås ved udført lønarbejde, må derfor være en konkret vurdering på baggrund af medlemmets arbejdsforhold mv.

At der skal være udført lønarbejde efter uddannelsens afslutning, må dog betyde, at det eksempelvis ikke vil være tilstrækkeligt med indberetning af feriepenge, når der ikke samtidig er tale om udført arbejde.

#### *Tidspunktet for udførslen af arbejdet*

Lønarbejdet skal være udført *efter*, at medlemmet har afsluttet sin uddannelse. Tidspunktet for afslutningen af uddannelsen vil som udgangspunkt være det tidspunkt, som medlemmet har angivet i forbindelse med anmodningen om statusskift, hvis pågældende har gjort det. Det kan også være datoen på ledighedserklæringen eller den dato, der er registreret ed afslutningen af kontingentfritagelsesperioden.



Medlemmer, som har gennemført en uddannelse, der er normeret til 18 måneder, men gennemført på kortere tid, anses først for at have afsluttet uddannelsen, når der rent faktisk er forløbet 18 måneder fra påbegyndelse af uddannelsen. Det er derfor også kun lønarbejde, der er udført efter de 18 måneder, der kan danne grundlag for anvendelse af sammenlægningsreglen. Det fremgår af bekendtgørelsen om indkomst- og beskæftigelseskrav for ret til dagpenge, § 26, stk. 6.

#### *Indberetning til indkomstregistret*

Det er en betingelse for anvendelse af sammenlægningsreglen, at der er en indberetning i timebanken (til indkomstregisteret) at sammenlægge med. Der skal dermed være tale om A- eller B-indkomst (alternativt løntimer), der er indberettet til indkomstregistret, og som opfylder betingelserne for at kunne medregnes på beskæftigelseskontoen.

B-indkomst, der ikke skal indberettes til indkomstregistret, håndteres efter gældende regler og praksis. Da indkomsten kan medregnes på beskæftigelseskontoen, kan det også bruges til sammenlægningsreglen. Det er medlemmets oplysninger på tro og love, der danner grundlag for placeringen af B-indkomsten. Udenlandsk arbejde medregnes i det omfang, det kan medregnes på beskæftigelseskontoen.

Ifølge meldingen fra STAR omkring fortolkningen af sammenlægningsreglen, skal der være indberettet løntimer eller lønindkomst for perioden efter uddannelsens afslutning, som herefter kan sammenlægges med uddannelsesperioden. Det kan umiddelbart forstås sådan, at lønindberetningen skal have en sammenhæng med det arbejde, der er udført efter uddannelsens afslutning, og som danner grundlag for anvendelse af sammenlægningsreglen. Efter den forståelse bør lønperioden dermed dække den periode, hvor det faktiske lønarbejde, som har dannet grundlag for anvendelse af sammenlægningsreglen, er udført. Lønperioden kan godt løbe hen over uddannelsens afslutning, så længe perioden med det faktiske arbejde efter uddannelsens afslutning er inkluderet. Se eksempel 15E.

#### SAMMENLÆGNINGSREGLER OG SELVFORSKYLDT LEDIGHED

Et medlem, der får ret til dagpenge på baggrund af sammenlægningsreglen, er omfattet af de almindelige regler om selvforskyldt ledighed.

Et medlem, der ikke har dagpengeret efter lovens § 53, stk. 2, eller § 53, stk. 8, er efter gældende regler ikke omfattet af reglerne om selvforskyldt ledighed. Det betyder, at et medlem, der ophører i et arbejde forud for at have opnået dagpengeret som dimittend, ikke er omfattet af reglerne om selvforskyldt ledighed, medmindre medlemmet i øvrigt har en dagpengeret efter § 53, stk. 2, eller § 53, stk. 8.

Dagpengeretten som dimittend opnås, når medlemmet har afsluttet uddannelsen og er blevet optaget som dimittend (foretaget statusskift). Et medlem har dermed en dagpengeret som dimittend efter lovens § 53, stk. 2, eller § 53, stk. 8, fra statusskiftet, uanset at medlemmet også opnår en dagpengeret på et senere tidspunkt pga. sammenlægningsreglen. Det må umiddelbart forstås sådan, at et statusskift, der ikke ender med en indplacering som dimittend og dermed ender med en dagpengeudbetaling, har betydning for, hvornår medlemmet bliver omfattet af reglerne om selvforskyldt ledighed, selvom medlemmet også gør brug af muligheden for sammenlægning.

*Eksempel 1: Et medlem afslutter sin uddannelse den 17. juni 2024. Medlemmet foretager statusskift til dimittend den 18. juni 2024. Medlemmet fortsætter i deltidsarbejde efter statusskiftet. Medlemmet har dog sagt deltidsarbejdet op og ophører i arbejdet med sidste dag med udført arbejde den 21. juni 2024. Medlemmet anmoder om dagpenge fra den 22. juni 2024. Den 28. juni 2024 får medlemmet indberettet løn for juni 2024 og har dermed dagpengeret fra den 22. juni 2024 efter sammenlægningsreglen. Medlemmets arbejdsophør den 21. juni 2024 er omfattet af reglerne om selvforskyldt ledighed. A-kassen skal i forbindelse med medlemmets anmodning om dagpenge tage stilling til, om medlemmet skal have en karantæne for selvforskyldt ledighed på baggrund af ophøret.*

*Eksempel 2: Et medlem afslutter sin uddannelse den 17. juni 2024. Medlemmet foretager ikke statusskift til dimittend. Medlemmet fortsætter i deltidsarbejde. Medlemmet har dog sagt deltidsarbejdet op og ophører i arbejdet med sidste dag med udført arbejde den 21. juni 2024. Medlemmet anmoder om dagpenge fra den 22. juni 2024. Den 28. juni 2024 får medlemmet indberettet løn for juni 2024 og opfylder dermed sammenlægningsreglen med dagpengere fra den 22. juni 2024. Medlemmets arbejdsophør den 21. juni 2024 er ikke omfattet af reglerne om selvforskyldt ledighed, da medlemmet på ophørstidspunktet (d. 21. juni 2024) ikke ville have haft ret til dagpenge, hvis medlemmet havde anmodet om dagpenge fra denne dato. Det skyldes, at medlemmet på det tidspunkt, hverken opfyldte indkomstkrauet, beskæftigelseskravet eller havde opnået dimittendrettigheder på baggrund af en gennemført uddannelse.*

#### DAGPENGERET VED ANVENDELSE AF SAMMENLÆGNINGSREGLEREN

Hvad uddannelsen tæller som, afhænger af regelvalget i den konkrete situation:

- Medlemmet skal opfylde et indkomstkrauet: En kalendermåneds uddannelse svarer til opfyldelse af indkomstloftet i en måned.
- Medlemmet skal opfylde et beskæftigelseskrav: En kalendermåneds uddannelse svarer til 160,33 timer

Lønindkomsten tæller alene som løntimer/lønindkomst i forbindelse med opfyldelse af beskæftigelseskravet. Løntimerne/lønindkomsten, som uddannelsen svarer til, kan derfor ikke give andre afledte rettigheder, som eksempelvis generhvervelse af supplerende dagpenge, undgå karens mv. Medlemmet vil dog efter gældende regler få en ret til supplerende dagpenge i de situationer, hvor det er første gang, medlemmet indplaceres i en dagpengeperiode.

Til sammenlægningsreglen kan der kun medregnes uddannelse, der ligger i en medlemsperiode. Efter gældende regler om indkomst- og beskæftigelseskrav, kan der ske en forholdsmæssig fordeling af indkomst og løntimer, der ligger delvist inden for en medlemsperiode. Da en måneds uddannelse svarer til indkomstloftet eller 160,33 løntimer i måned, kan det umiddelbart forstås sådan, at der også kan ske en forholdsmæssig fordeling af "uddannelsens værdi", hvis et medlem eksempelvis ikke er medlem af en a-kasse i hele kalendermåneden med uddannelse. Se eksempel 15F.

Efter gældende regler kan indkomst og løntimer i den periode, hvor ledigheden indtræder, medregnes til opfyldelsen af indkomst- eller beskæftigelseskravet, hvis indkomsten eller løntimerne har betydning for opfyldelse af indkomst- eller beskæftigelseskravet. Her sker der en forholdsmæssig fordeling af indkomsten eller løntimerne i forhold til antallet af dage i lønperioden. Da en måneds uddannelse svarer til indkomstloftet eller 160,33 løntimer i måned, kan det umiddelbart forstås sådan, at der også kan ske en forholdsmæssig fordeling af "uddannelsens værdi" i måneden, hvor uddannelsen påbegyndes eller afsluttes, hvis det er nødvendigt for opfyldelse af indkomst- eller beskæftigelseskravet. Her kan den forholdsmæssige fordeling ske ud fra antallet af kalenderdage i uddannelsesperioden. Se eksempel 15F.

#### *Tidspunktet for dagpengere*

Medlemmet opnår en dagpengere på baggrund af sammenlægningsreglen, når alle 3 betingelser for anvendelse af sammenlægningsreglen er opfyldt. Se eksempel 15F.

Det betyder, at a-kassen først kan godkende medlemmets dagpengere, når følgende betingelser er opfyldt:

- Medlemmet afslutter sin uddannelse
- Medlemmet har udført lønarbejde efter uddannelsens afslutning
- Medlemmet får en indberetning til indkomstregistret - for at der dokumenterbart er noget at sammenlægge med

Ifølge gældende regler kan indkomst/løntimer, der ligger i den indberetningsperiode, hvor ledigheden indtræder, medregnes, hvis indkomsten/løntimerne har betydning for opfyldelsen af indkomst- eller beskæftigelseskravet. Der kan tidligst ske udbetaling af dagpenge fra første ledighedsdag efter, at indkomst- eller beskæftigelseskravet

er opfyldt. Indkomsten/løntimerne kan medregnes forholdsmæssigt i forhold til antallet af kalenderdage i indberetningsperioden. Det fremgår af bekendtgørelse om indkomst- og beskæftigelseskravet for ret til dagpenge, § 6, stk. 3 og § 14, stk. 3.

Bestemmelserne finder også anvendelse i forhold til sammenlægningsreglen. Det er relevant i de situationer, hvor der er udført lønarbejde efter uddannelsens afslutning, men hvor lønindberetningen først modtages senere, og medlemmet melder sig ledig forud for, at indberetningen er modtaget. Når indberetningen er modtaget i indkomstregistret, kan der ske en forholdsmæssig fordeling af indkomsten/løntimerne i forhold til indberetningsperioden, og der kan ske udbetaling af dagpenge fra første ledighedsdag efter, at indkomst- eller beskæftigelseskravet (her i form af opfyldelse af sammenlægningsreglen) er opfyldt. Når indkomst- eller beskæftigelseskravet opfyldes på baggrund af sammenlægningsreglen, anses det for opfyldt på første ledighedsdag efter den dag, hvor lønarbejdet - der danner grundlag for anvendelse af sammenlægningsreglen - er udført. Konkret betyder bestemmelserne derfor, at medlemmet kan få godkendt dagpengeretten med virkning fra dagen efter udførelsen af arbejdet efter uddannelsens afslutning, når lønindberetningen, der dækker det udførte arbejde, fremgår af indkomstregistret.

Hvis der sker sammenlægning, fordi medlemmet fortsætter et deltidsarbejde efter uddannelsens afslutning, og medlemmet samtidig anmoder om dagpenge efter uddannelsens afslutning, er det vigtigt at være opmærksom på de almindelige betingelser for ret til supplerende dagpenge. Det betyder eksempelvis, at medlemmet skal have en frigørelsesattest, hvis medlemmet er omfattet af et opsigelsesvarsel. Har medlemmet ikke en frigørelsesattest, står medlemmet ikke til rådighed og kan derfor ikke modtage dagpenge, selvom betingelserne for anvendelse af sammenlægningsreglen er opfyldt. Derudover gælder de almindelige regler om tidsbegrænsningen af retten til supplerende dagpenge selvfølgelig også.

#### *Satsberegning*

Den del af uddannelsen, der tæller som lønindkomst/løntimer, kan alene anvendes til opfyldelse af indkomst- eller beskæftigelseskravet efter sammenlægningsreglen. Det betyder bl.a., at lønindkomsten, der svarer til uddannelsen, ikke kan bruges til satsberegning, selv om den skulle være indsat i timebanken.

Satsberegningen for et medlem, der opnår en dagpengeret på grundlag af sammenlægningsreglen, følger gældende regler. Dvs. der kan kun ske beregning på indkomst i medlemsskabsperioder. Der skal ske beregning på de bedste 12 måneder inden for de seneste 24 måneder forud for beregningstidspunktet. Er der ikke 12 måneder at beregne på, sker beregningen med en individuel divisor efter gældende regler. Da medlemmet ved anvendelse af sammenlægningsreglen ikke har gjort sine dimittendrettigheder gældende (fordi der ikke er udbetalt dagpenge på grundlag af uddannelsen), "stopper" dimittenddatoen ikke i forhold til satsberegningen. Det betyder, at der skal ske beregning på baggrund af al indkomst under den del af uddannelsen, der ligger i beregningsperioden og er indberettet i de 12 bedste måneder.

Indtægter fra selvstændig virksomhed, der ikke kan danne grundlag for anvendelse af sammenlægningsreglen, kan indgå i beregningen af dagpengesatsen til et medlem, der opnår dagpengeret på baggrund af sammenlægningsreglen.

Der kan efter gældende regler anvendes indberetninger frem til ledighedens indtræden, dvs. beregningsperioden kan i forbindelse med anvendelse af sammenlægningsreglen også blive op til 25 måneder.

NB: Vær opmærksom på, at der ved anvendelse af sammenlægningsreglen kan opstå tilfælde, hvor medlemmet har en dagpengeret på baggrund af sammenlægningsreglen, men hvor der, pga. reglerne om beregning af dagpengesats, ikke er et beregningsgrundlag. Det skyldes, at beregningsperioden er 24/36 måneder (+ evt. forlængelse) forud for beregningstidspunktet - Beregningstidspunktet er efter reglerne det tidspunkt, hvor medlemmet skal have udbetalt dagpenge fra, dvs. opfylder betingelserne for at få udbetalt dagpenge. Ved anvendelse af sammenlægningsreglen kan der opstå situationer, hvor der på beregningstidspunktet ikke er indberetninger at beregne på, da disse ligger efter beregningstidspunktet. Det vil eksempelvis være tilfældet i de situationer, hvor der alene er en lønindberetning efter

uddannelsens afslutning, men hvor der efter reglerne kan ske en forholdsmæssig fordeling af indberetningen, fordi indkomsten/løntimerne har betydning for opfyldelse af indkomst- eller beskæftigelseskravet. Se eksemplerne 15H og 15I.

#### *Indplaceringstidspunkt*

Der kan først ske en indplacering i en dagpengeperiode på baggrund af sammenlægningsreglen, når a-kassen har konstateret, at medlemmet opfylder betingelserne for at anvende sammenlægningsreglen. Dvs. alle betingelserne for sammenlægning skal være opfyldt, før indplaceringen kan ske.

Indplaceringen skal ske efter gældende regler, dvs. fra den 1. i den måned, hvor medlemmet melder sig ledig **og** har ret til og får udbetalt dagpenge.

## 15. ANVENDELSE AF SAMMENLÆGNINGSREGLEN

### 15A. VIKARARBEJDE EFTER ENDT UDDANNELSE OG INTET STUDIEJOB

Eksemplet viser, at medlemmet kan opnå dagpengeret på baggrund af sammenlægningsreglen, når medlemmet har afsluttet en uddannelse og udført lønarbejde efterfølgende, som også er indberettet til indkomstregistret. I eksemplet er medlemmet i et vikariat efter endt uddannelse, og der er derfor en lønindberetning at sammenlægge med på det tidspunkt, hvor medlemmet melder sig ledigt. Medlemmet har i eksemplet ikke lønarbejde under uddannelsen, og der beregnes derfor alene dagpengesats på baggrund af lønarbejdet efter endt uddannelse.

### 15B. VIKARARBEJDE EFTER UDDANNELSE OG STUDIEJOB

Eksemplet viser, at medlemmet kan opnå dagpengeret på baggrund af sammenlægningsreglen, når medlemmet har afsluttet en uddannelse og udført lønarbejde efterfølgende, som også er indberettet til indkomstregistret. I eksemplet er medlemmet i et vikariat efter endt uddannelse, og der er derfor en lønindberetning at sammenlægge med på det tidspunkt, hvor medlemmet melder sig ledigt. Medlemmet har haft lønarbejde under uddannelsen. Der skal derfor også beregnes dagpengesats på baggrund af indtægten under uddannelsen.

### 15C. IKKE UDFØRT ARBEJDE EFTER ENDT UDDANNELSE – INGEN SAMMENLÆGNING

Eksemplet viser, at der skal være udført lønarbejde efter uddannelsens afslutning for at sammenlægningsreglen kan anvendes. I eksemplet får medlemmet en lønindberetning efter uddannelsens afslutning, men det faktiske arbejde ligger forud for uddannelsens afslutning, og medlemmet opfylder derfor ikke betingelserne for at gøre brug af sammenlægningsreglen.

### 15D. TIDSPUNKTET FOR DAGPENERET – INDBERETNING, MEN PR. TIDLIGERE DATO PGA. FORHOLDSMÆSSIG FORDELING

Eksemplet viser, at a-kassen kan godkende medlemmets dagpengeret, når alle betingelserne for sammenlægning er opfyldt. I eksemplet kan medlemmets dagpengeret derfor godkendes den 28. juni 2023, hvor lønindberetningen sker. Eksemplet viser også, at medlemmet kan anvende reglerne om at "vente sig til" dagpengeretten. Det betyder, at indberetningen fordeles ud på lønperioden, og at dagpengeretten derfor kan opnås tidligere, når medlemmet efter en forholdsmæssig fordeling af indberetningen, opfylder betingelserne for anvendelse af sammenlægningsreglen på et tidligere tidspunkt. I eksemplet betyder den forholdsmæssige fordeling af lønindberetningen, at medlemmet opfylder betingelserne på tidspunktet for arbejdets udførelse. Medlemmet kan derfor få udbetalt dagpenge fra dagen efter arbejdets udførelse.

### 15E. TIDSPUNKTET FOR DAGPENERET – FORHOLDSMÆSSIG FORDELING AF INDBERETNING GIVER IKKE EN TIDLIGERE RET TIL UDBETALING

Eksemplet viser, at a-kassen kan godkende medlemmets dagpengeret, når alle betingelserne for sammenlægning er opfyldt, men at det er nødvendigt, at lønindberetningen dækker det faktisk udførte arbejde. I eksemplet kan medlemmets dagpengeret derfor godkendes den 31. juli 2023, hvor lønindberetningen, der dækker det udførte arbejde efter uddannelsens afslutning sker. I eksemplet får medlemmet en lønindberetning den 28. juni 2023, men en forholdsmæssig fordeling af denne indberetning på lønperioden kan ikke give medlemmet en dagpengeret, da lønindberetningen ikke dækker en periode efter uddannelsens afslutning og dermed heller ikke det udførte arbejde. Da lønindberetningen den 31. juli 2023 sker, kan der dog ske en forholdsmæssig fordeling af denne, og dermed kan medlemmet få udbetalt dagpenge fra dagen efter det faktiske arbejdes udførelse, da det er her, medlemmet opfylder betingelserne.

### 15F. UDFØRT ARBEJDE EFTER ENDT UDDANNELSE OG FORUDLØNNET

Eksemplet viser, at medlemmet også kan anvende sammenlægningsreglen, selvom medlemmet er forudlønnat og lønindberetningen derfor er sket forud for uddannelsens afslutning. I eksemplet har medlemmet et forudlønnat lønarbejde under studiet. Medlemmets løn for juni 2024 udbetales derfor i maj 2024. Medlemmet afslutter sin uddannelse i juni 2024. Medlemmet kan i eksemplet sammenlægge, da medlemmet opfylder betingelserne for sammenlægning, første gang med udført arbejde *efter* uddannelsens afslutning.

#### 15G. FORHOLDSMÆSSIG FORDELING AF UDDANNELSEN

Eksemplet viser, at der kan ske forholdsmæssig fordeling af uddannelsens værdi i måneder med delvist medlemskab og afsluttet/påbegyndt uddannelse. I eksemplet melder medlemmet sig ind i en a-kasse den 15. juni 2023. Medlemmet afslutter sin uddannelse den 16. juni 2024. Der kan derfor ske en forholdsmæssig fordeling af uddannelsens værdi i juni 2023, hvor medlemmet kun har delvist medlemskab. Det samme gælder i juni 2024, hvor medlemmet afslutter sin uddannelse i løbet af måneden.

#### 15H. SAMMENLÆGNING UDEN BEREKNINGSGRUNDLAG VED LEDIGHED FØR INDBERETNING = 0 KR. I SATS

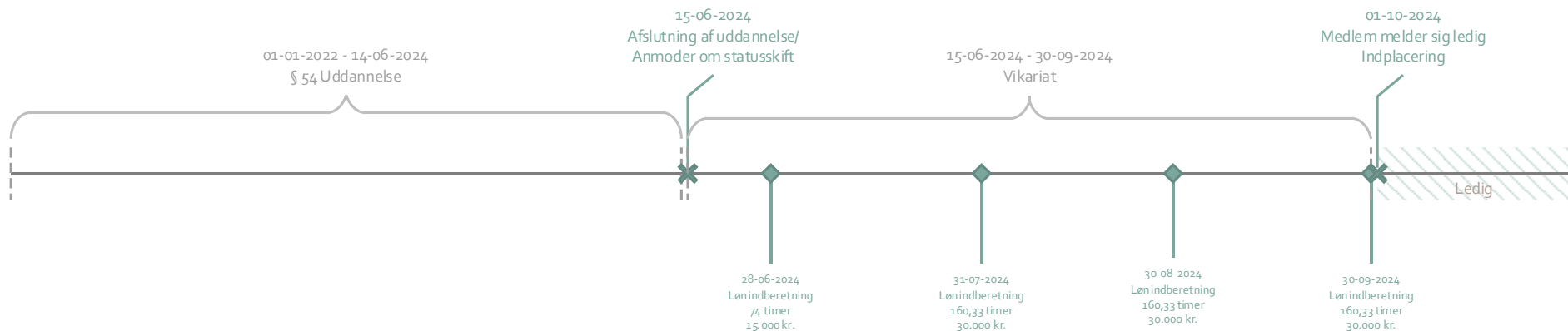
Eksemplet viser, at det muligt at opnå dagpengeret på baggrund af sammenlægningsreglen, men hvor samspillet med reglerne om satsberegning betyder, at der ikke er et beregningsgrundlag. I eksemplet opnår medlemmet dagpengeret på baggrund af indberetningen den 28. juni 2024. Medlemmet opfylder betingelserne for en dagpengeret fra dagen efter udførelsen af arbejdet, og denne dato bliver dermed også beregningstidspunktet. På det tidspunkt er der dog ikke nogen indkomster at beregne dagpengesatsen på baggrund af, og medlemmet får derfor en dagpengesats på 0 kr. Hvis medlemmet opfylder betingelserne for ret til dagpenge som dimittend, kan medlemmet i stedet indplaceres i en 1-årig dagpengeperiode med dimittendsats. Alternativt kan fremgangsmåden i eksempel 15I anvendes til at opnå en 2-årig dagpengeret og en beregnet dagpengesats.

#### 15I. SAMMENLÆGNING, HVOR LEDIGHEDSTIDSPUNKT UDSKYDES FOR AT VENDE PÅ BEREKNINGSGRUNDLAG

Eksemplet hænger sammen med eksempel 15H. I eksemplet kan medlemmet få en dagpengeret på baggrund af sammenlægningsreglen fra dagen efter det faktiske arbejde efter uddannelsens afslutning. Denne dagpengeretsdato vil dog betyde, at der ikke er et beregningsgrundlag. I eksemplet trækker medlemmet derfor sin ledighedserklæring af den 18. juni 2024 tilbage og melder sig i stedet ledig fra den 28. juni 2024, hvor der er kommet en indberetning i indkomstregistret. Ved at rykke ledighedstidspunktet ændres beregningstidspunktet og dermed også beregningsperioden, hvilket betyder, at dagpengesatsen kan beregnes på baggrund af indberetningen den 28. juni 2024.

## 15A. VIKARARBEJDE EFTER ENDT UDDANNELSE OG INTET STUDIEJOB

Eksemplet viser, at medlemmet kan opnå dagpengeret på baggrund af sammenlægningsreglen, når medlemmet har afsluttet en uddannelse og udført lønarbejde efterfølgende, som også er indberettet til indkomstregistret. I eksemplet er medlemmet i et vikariat efter endt uddannelse, og der er derfor en lønindberetning at sammenlægge med på det tidspunkt, hvor medlemmet melder sig ledigt. Medlemmet har i eksemplet ikke lønarbejde under uddannelsen, og der beregnes derfor alene dagpengesats på baggrund af lønarbejdet efter endt uddannelse.

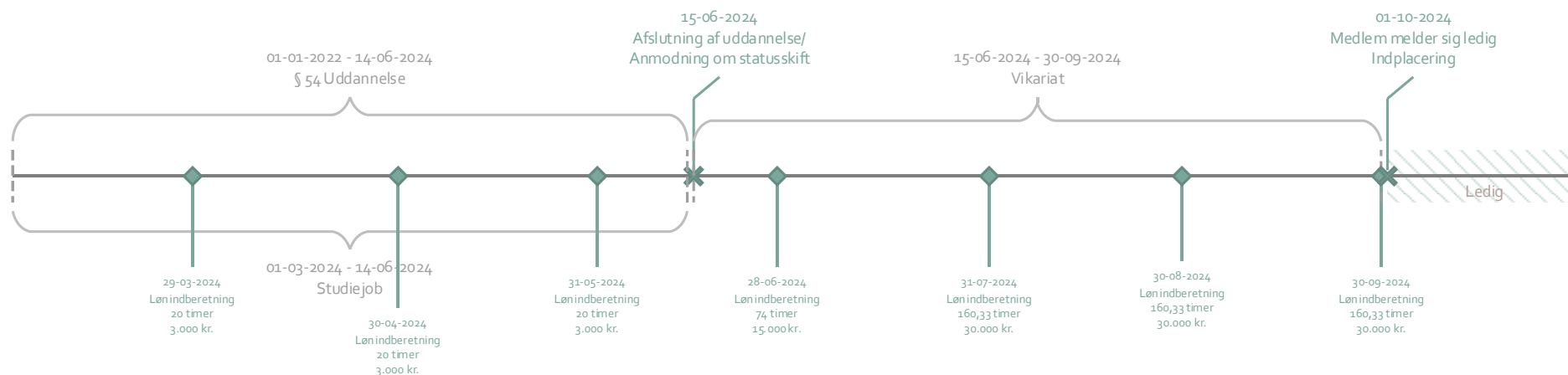


- Medlem siden 1. januar 2022
- Afslutter uddannelse 15. juni 2024
- Medlemmet får efter endt uddannelse et vikariat frem til 30. september 2024
- Ledig fra 1. oktober 2024

Dagpengeret på baggrund af sammenlægningsregel								
Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer	Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer	Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer
Jan. 2022	20.577 kr.	160,33	Jan. 2023	20.577 kr.	160,33	Jan. 2024	20.577 kr.	160,33
Feb. 2022	20.577 kr.	160,33	Feb. 2023	20.577 kr.	160,33	Feb. 2024	20.577 kr.	160,33
Mar. 2022	20.577 kr.	160,33	Mar. 2023	20.577 kr.	160,33	Mar. 2024	20.577 kr.	160,33
Apr. 2022	20.577 kr.	160,33	Apr. 2023	20.577 kr.	160,33	Apr. 2024	20.577 kr.	160,33
Maj 2022	20.577 kr.	160,33	Maj 2023	20.577 kr.	160,33	Maj 2024	20.577 kr.	160,33
Jun. 2022	20.577 kr.	160,33	Jun. 2023	20.577 kr.	160,33	Jun. 2024	15.000 kr.	74,00
Jul. 2022	20.577 kr.	160,33	Jul. 2023	20.577 kr.	160,33	Jul. 2024	30.000 kr.	160,33
Aug. 2022	20.577 kr.	160,33	Aug. 2023	20.577 kr.	160,33	Aug. 2024	30.000 kr.	160,33
Sep. 2022	20.577 kr.	160,33	Sep. 2023	20.577 kr.	160,33	Sep. 2024	30.000 kr.	160,33
Okt. 2022	20.577 kr.	160,33	Okt. 2023	20.577 kr.	160,33	Okt. 2024		
Nov. 2022	20.577 kr.	160,33	Nov. 2023	20.577 kr.	160,33	Nov. 2024		
Dec. 2022	20.577 kr.	160,33	Dec. 2023	20.577 kr.	160,33	Dec. 2024		
Udd. tæller som lønindkomst/løntimer								
Lønarbejde brugt til sammenlægning								
Lønindkomst/løntimer til dagpengeret:			701.733 kr.					
Satsberegning:			19.351 kr.					

## 15B. VIKARARBEJDE EFTER UDDANNELSE OG STUDIEJOB

Eksemplet viser, at medlemmet kan opnå dagpengeret på baggrund af sammenlægningsreglen, når medlemmet har afsluttet en uddannelse og udført lønarbejde efterfølgende, som også er indberettet til indkomstregistret. I eksemplet er medlemmet i et vikariat efter endt uddannelse, og der er derfor en lønindberetning at sammenlægge med på det tidspunkt, hvor medlemmet melder sig ledigt. Medlemmet har haft lønarbejde under uddannelsen. Der skal derfor også beregnes dagpengesats på baggrund af indtægten under uddannelsen, da satsberegningen sker ud fra gældende regler.



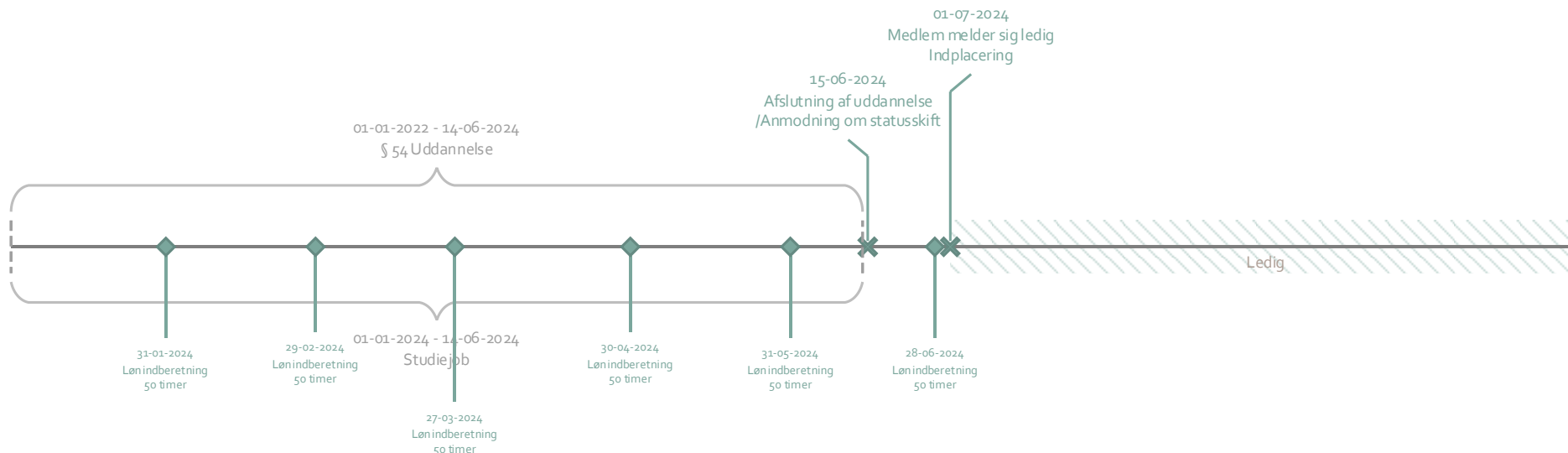
- Medlem siden 1. januar 2022
- Afslutter uddannelse 15. juni 2024
- Medlemmet har studiejob fra 1. marts 2024 til 31. maj 2024
- Medlemmet får efter endt uddannelse et vikariat frem til 30. september 2024
- Ledig fra 1. oktober 2024

Dagpengeret på baggrund af sammenlægningsregel								
Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer	Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer	Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer
Jan. 2022	20.577 kr.	160,33	Jan. 2023	20.577 kr.	160,33	Jan. 2024	20.577 kr.	160,33
Feb. 2022	20.577 kr.	160,33	Feb. 2023	20.577 kr.	160,33	Feb. 2024	20.577 kr.	160,33
Mar. 2022	20.577 kr.	160,33	Mar. 2023	20.577 kr.	160,33	Mar. 2024	3.000 kr.	20,00
Apr. 2022	20.577 kr.	160,33	Apr. 2023	20.577 kr.	160,33	Apr. 2024	20.577 kr.	160,33
Maj 2022	20.577 kr.	160,33	Maj 2023	20.577 kr.	160,33	Apr. 2024	3.000 kr.	20,00
Jun. 2022	20.577 kr.	160,33	Jun. 2023	20.577 kr.	160,33	Apr. 2024	20.577 kr.	160,33
Jul. 2022	20.577 kr.	160,33	Jul. 2023	20.577 kr.	160,33	Maj 2024	3.000 kr.	20,00
Aug. 2022	20.577 kr.	160,33	Aug. 2023	20.577 kr.	160,33	Maj 2024	20.577 kr.	160,33
Sep. 2022	20.577 kr.	160,33	Sep. 2023	20.577 kr.	160,33	Jun. 2024	15.000 kr.	74,00
Okt. 2022	20.577 kr.	160,33	Okt. 2023	20.577 kr.	160,33	Jul. 2024	30.000 kr.	160,33
Nov. 2022	20.577 kr.	160,33	Nov. 2023	20.577 kr.	160,33	Aug. 2024	30.000 kr.	160,33
Dec. 2022	20.577 kr.	160,33	Dec. 2023	20.577 kr.	160,33	Sep. 2024	30.000 kr.	160,33
Udd. tæller som lønindkomst/løntimer								
Lønarbejde brugt til sammenlægning								
Lønindkomst/løntimer til dagpengeret:			710.733 kr.					
Satsberegning:			13.485 kr.					



## 15C. IKKE UDFØRT ARBEJDE EFTER ENDT UDDANNELSE – INGEN SAMMENLÆGNING

Eksemplet viser, at der skal være udført lønarbejde efter uddannelsens afslutning for at sammenlægningsreglen kan anvendes. I eksemplet får medlemmet en lønindberetning efter uddannelsens afslutning, men det faktiske arbejde ligger forud for uddannelsens afslutning, og medlemmet opfylder derfor ikke betingelserne for at gøre brug af sammenlægningsreglen. I eksemplet indplaceres medlemmet derfor som dimittend i en 1-årig dagpengereget med dimittendsats afhængig af forsørgerstatus.

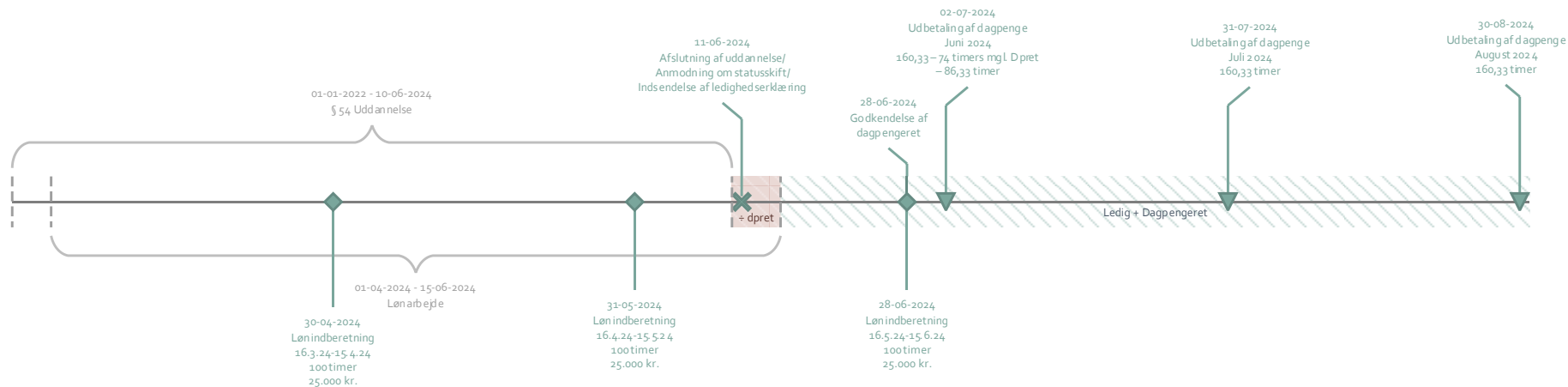


- Medlem siden 1. januar 2022
- Afslutter uddannelse 14. juni 2024
- Medlemmet har studiejob fra 1. januar 2024 til 14. juni 2024
- Ledig fra 1. juli 2024

Dagpengereget på baggrund af sammenlægningsregel								
Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer	Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer	Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer
Jan. 2022			Jan. 2023			Jan. 2024		
Feb. 2022			Feb. 2023			Feb. 2024		
Mar. 2022			Mar. 2023			Mar. 2024		
Apr. 2022			Apr. 2023			Apr. 2024		
Maj 2022			Maj 2023			Maj 2024		
Jun. 2022			Jun. 2023			Jun. 2024		
Jul. 2022			Jul. 2023			Jul. 2024		
Aug. 2022			Aug. 2023			Aug. 2024		
Sep. 2022			Sep. 2023			Sep. 2024		
Okt. 2022			Okt. 2023			Okt. 2024		
Nov. 2022			Nov. 2023			Nov. 2024		
Dec. 2022			Dec. 2023			Dec. 2024		
Udd. tæller som lønindkomst/løntimer								
Lønarbejde brugt til sammenlægning								
Lønindkomst/løntimer til dagpengereget:				o kr.				
Satsberegning:				-				

## 15D. TIDSPUNKTET FOR DAGPENGERET – INDBERETNING, MEN PR. TIDLIGERE DATO PGA. FORHOLDSMÆSSIG FORDELING

Eksemplet viser, at a-kassen kan godkende medlemmets dagpengeret, når alle betingelserne for sammenlægning er opfyldt. I eksemplet kan medlemmets dagpengeret derfor godkendes den 28. juni 2023, hvor lønindberetningen sker. Eksemplet viser også, at medlemmet kan anvende reglerne om at "vente sig til" dagpengeretten. Det betyder, at indberetningen fordeles ud på lønperioden, og at dagpengeretten derfor kan opnås tidligere, når medlemmet efter en forholdsommæssig fordeling af indberetningen medfører, at medlemmet opfylder betingelserne for anvendelse af sammenlægningsreglen. I eksemplet betyder den forholdsommæssige fordeling af lønindberetningen, at medlemmet opfylder betingelserne på tidspunktet for arbejdets udførelse. Medlemmet kan derfor få udbetalt dagpenge fra dagen efter arbejdets udførelse.



- Medlem siden 1. januar 2022
- Afslutter uddannelse 10. juni 2024
- Medlemmet starter et (tidsbegrænset) ansættelsesforhold samtidig med den sidste del af sit studie
- Medlemmet melder sig ledig den 11. juni 2024
- Medlemmet har en enkelt vagt efter uddannelsens afslutning, som også er den sidste vagt på deltidsarbejdet den 14. juni 2024.
- Medlemmet er fuldt ledig fra den 15. juni 2024

Dagpengeret på baggrund af sammenlægningsregel								
Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer	Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer	Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer
Jan. 2022	20.577 kr.	160,33	Jan. 2023	20.577 kr.	160,33	Jan. 2024	20.577 kr.	160,33
Feb. 2022	20.577 kr.	160,33	Feb. 2023	20.577 kr.	160,33	Feb. 2024	20.577 kr.	160,33
Mar. 2022	20.577 kr.	160,33	Mar. 2023	20.577 kr.	160,33	Mar. 2024	20.577 kr.	160,33
Apr. 2022	20.577 kr.	160,33	Apr. 2023	20.577 kr.	160,33	Apr. 2024	20.577 kr.	160,33
Maj 2022	20.577 kr.	160,33	Maj 2023	20.577 kr.	160,33	Apr. 2024	25.000 kr.	100,00
Jun. 2022	20.577 kr.	160,33	Jun. 2023	20.577 kr.	160,33	Maj 2024	20.577 kr.	160,33
Jul. 2022	20.577 kr.	160,33	Jul. 2023	20.577 kr.	160,33	Maj 2024	25.000 kr.	100,00
Aug. 2022	20.577 kr.	160,33	Aug. 2023	20.577 kr.	160,33	Jun. 2024	25.000 kr.	100,00
Sep. 2022	20.577 kr.	160,33	Sep. 2023	20.577 kr.	160,33			
Okt. 2022	20.577 kr.	160,33	Okt. 2023	20.577 kr.	160,33			
Nov. 2022	20.577 kr.	160,33	Nov. 2023	20.577 kr.	160,33			
Dec. 2022	20.577 kr.	160,33	Dec. 2023	20.577 kr.	160,33			

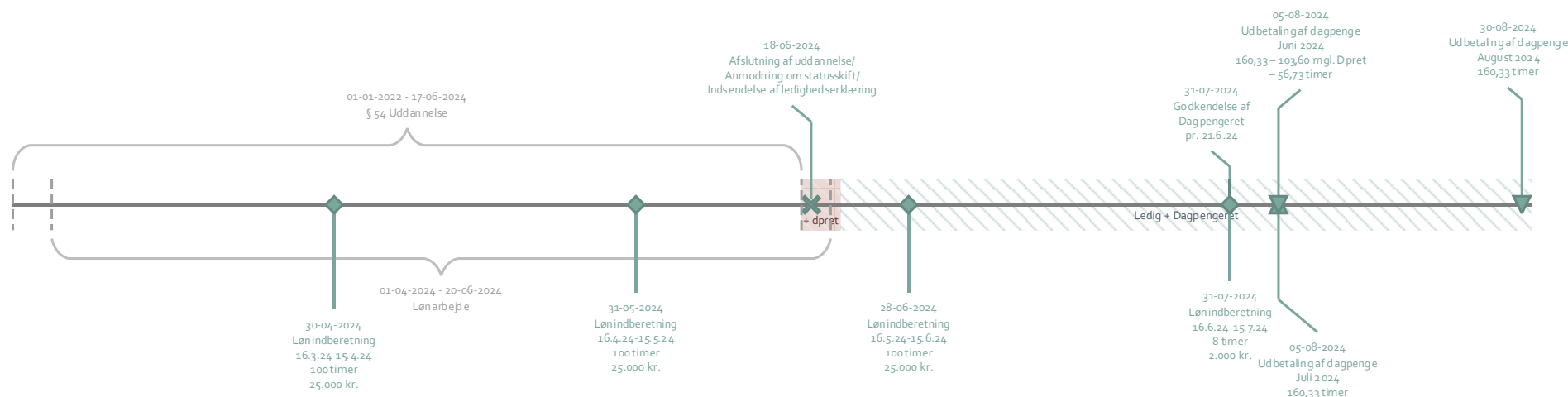
Udd. tæller som lønindkomst/løntimer					
Lønarbejde brugt til sammenlægning					
Lønindkomst/løntimer til dagpengeret:		671.733 kr.			
Satsberegning:		19.351 kr.			

- Medlem indsender ledighedserklæring den 11. juni 2024. Herpå oplyser medlemmet, at han fortsat har deltidsarbejde efter tidspunktet for uddannelsens afslutning
- A-kassen kan ikke godkende medlemmets ledighedserklæring den 11. juni 2024, men afventer en lønindberetning til sammenlægning
- Lønindberetningen kommer den 28. juni 2024. En forholdsommæssig fordeling af indberetningen i lønperioden gør, at medlemmet kan få udbetalt dagpenge fra et tidligere tidspunkt end indberetningstidspunktet.
- A-kassen godkender medlemmets 2 årige dagpengeret den 28. juni 2024 pr. 15. juni 2024, som er dagen efter udførelsen af arbejdet, der lå efter uddannelsens afslutning.
- Medlemmet skal indplaceres fra 1. juni 2024
- Beregningsperiode: 1. juni 2022 – 14. juni 2024

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Juni 2024	2. juli 2024	86,33	0,00	0,00 kr.	86,33	10.419,17 kr.	10.419 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.
Aug. 2024	30. august 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.

## 15E. TIDSPUNKTET FOR DAGPENGERET – MEDLEM AFVENTER LØNINDBERETNING, DER DÆKKER DET FAKTISKE UDFØRTE ARBEJDE

Eksemplet viser, at a-kassen kan godkende medlemmets dagpengeret, når alle betingelserne for sammenlægning er opfyldt, men at det er nødvendigt, at lønindberetningen dækker det faktisk udførte arbejde. I eksemplet kan medlemmets dagpengeret derfor godkendes den 31. juli 2023, hvor lønindberetningen, der dækker det udførte arbejde efter uddannelsens afslutning sker. I eksemplet får medlemmet en lønindberetning den 28. juni 2023, men en forholdsmæssig fordeling af denne indberetning på lønperioden kan ikke give medlemmet en dagpengeret, da lønindberetningen ikke dækker en periode efter uddannelsens afslutning og dermed heller ikke det udførte arbejde. Da lønindberetningen den 31. juli 2023 sker, kan der dog ske en forholdsmæssig fordeling af denne, og dermed kan medlemmet få udbetalt dagpenge fra dagen efter det faktiske arbejdes udførelse, da det er her, medlemmet opfylder betingelserne.



- Medlem siden 1. januar 2022
- Afslutter uddannelse 17. juni 2024
- Medlemmet starter et (tidsbegrænset) ansættelsesforhold samtidig med den sidste del af sit studie
- Medlemmet melder sig ledig den 18. juni 2024
- Medlemmet har en enkelt vagt efter uddannelsens afslutning, som også er den sidste vagt på deltidsarbejdet den 20. juni 2024.
- Medlemmet er fuldt ledig fra den 21. juni 2024

- Medlem indsender ledighedserklæring den 18. juni 2024. Herpå oplyser medlemmet, at han fortsat har deltidsarbejde efter tidspunktet for uddannelsens afslutning
- A-kassen kan ikke godkende medlemmets ledighedserklæring den 18. juni 2024, men afventer en lønindberetning til sammenlægning
- Der kommer en lønindberetning den 28. juni 2024, men denne dækker ikke det faktiske arbejde, som er udført efter uddannelsens afslutning. Medlemmets dagpengeret kan derfor endnu ikke godkendes.
- Den 31. juli 2024 kommer indberetningen, der dækker lønperioden, hvor det faktiske arbejde efter uddannelsens afslutning. En forholdsmæssig fordeling af lønindberetningen i lønperioden gør, at medlemmet kan få udbetalt dagpenge på et tidligere tidspunkt end indberetningstidspunktet. Medlemmets dagpengeret kan derfor godkendes pr. den 21. juni 2024, som er dagen efter udførelsen af det faktiske arbejde efter uddannelsens afslutning.
- Medlemmet skal indplaceres fra 1. juni 2024
- Beregningsperiode: 1. juni 2022 – 20. juni 2024

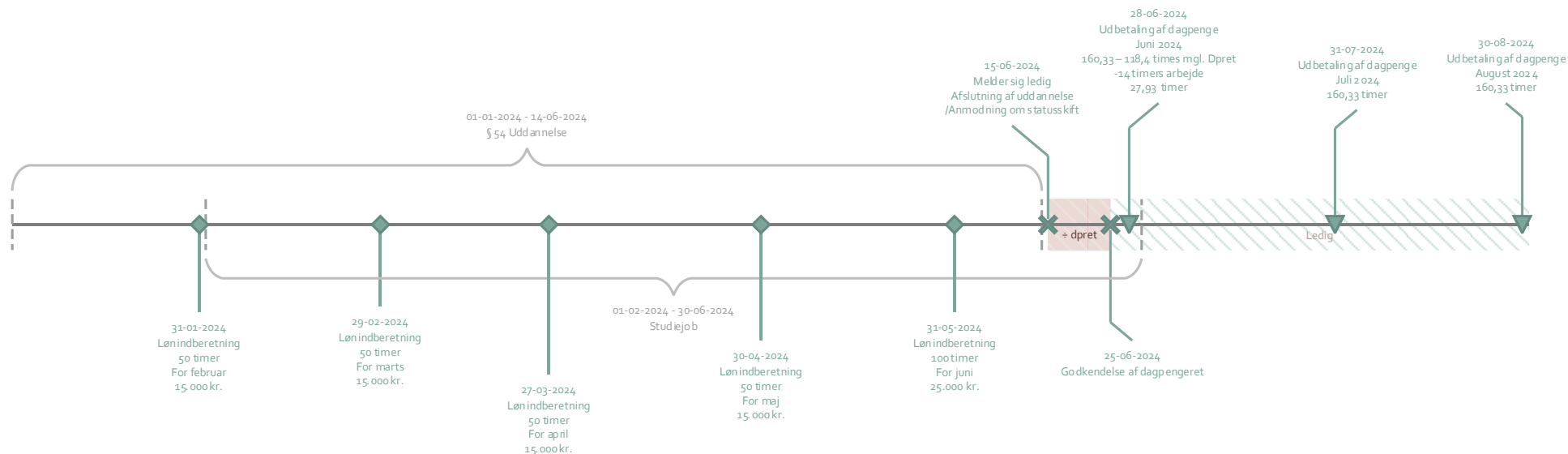
Dagpengeret på baggrund af sammenlægningsregel								
Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer	Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer	Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer
Jan. 2022	20.577 kr.	160,33	Jan. 2023	20.577 kr.	160,33	Jan. 2024	20.577 kr.	160,33
Feb. 2022	20.577 kr.	160,33	Feb. 2023	20.577 kr.	160,33	Feb. 2024	20.577 kr.	160,33
Mar. 2022	20.577 kr.	160,33	Mar. 2023	20.577 kr.	160,33	Mar. 2024	20.577 kr.	160,33
Apr. 2022	20.577 kr.	160,33	Apr. 2023	20.577 kr.	160,33	Apr. 2024	20.577 kr.	160,33
Maj 2022	20.577 kr.	160,33	Maj 2023	20.577 kr.	160,33	Maj 2024	25.000 kr.	100,00
Jun. 2022	20.577 kr.	160,33	Jun. 2023	20.577 kr.	160,33	Maj 2024	20.577 kr.	160,33
Jul. 2022	20.577 kr.	160,33	Jul. 2023	20.577 kr.	160,33	Maj 2024	25.000 kr.	100,00
Aug. 2022	20.577 kr.	160,33	Aug. 2023	20.577 kr.	160,33	Jun. 2024	25.000 kr.	100,00
Sep. 2022	20.577 kr.	160,33	Sep. 2023	20.577 kr.	160,33			
Okt. 2022	20.577 kr.	160,33	Okt. 2023	20.577 kr.	160,33			
Nov. 2022	20.577 kr.	160,33	Nov. 2023	20.577 kr.	160,33			
Dec. 2022	20.577 kr.	160,33	Dec. 2023	20.577 kr.	160,33			

Udd. tæller som lønindkomst/løntimer					
Lønarbejde brugt til sammenlægning					
Lønindkomst/løntimer til dagpengeret:	671.733 kr.				
Satsberegning:	19.351 kr.				

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Juni 2024	5. august 2024	56,73	0,00	0,00 kr.	56,73	6.846,74 kr.	6.847 kr.
Juli 2024	5. august 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.
Aug. 2024	30. august 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.

## 15F. UDFØRT ARBEJDE EFTER ENDT UDDANNELSE OG FORUDLØNNET

Eksemplet viser, at medlemmet også kan anvende sammenlægningsreglen, selvom medlemmet er forudlønnet og lønindberetningen derfor er sket forud for uddannelsens afslutning. I eksemplet har medlemmet et forudlønnet lønarbejde under studiet. Medlemmets løn for juni 2024 udbetales derfor i maj 2024. Medlemmet afslutter sin uddannelse i juni 2024. Medlemmet kan i eksemplet sammenlægge, da medlemmet opfylder betingelserne for sammenlægning, første gang med udført arbejde *efter* uddannelsens afslutning.



- Medlem siden 1. januar 2022
- Afslutter uddannelse 14. juni 2024
- Medlemmet har studiejob fra 1. januar 2024 – 30. juni 2024
- Ledig fra 15. juni 2024
- Medlemmet fortsætter arbejdet efter uddannelsens afslutning i juni 2024
- Medlemmet er på arbejde den 24. juni 2024 (7 timer), 26. juni 2024 (7 timer) og 30. juni 2024 (7 timer)

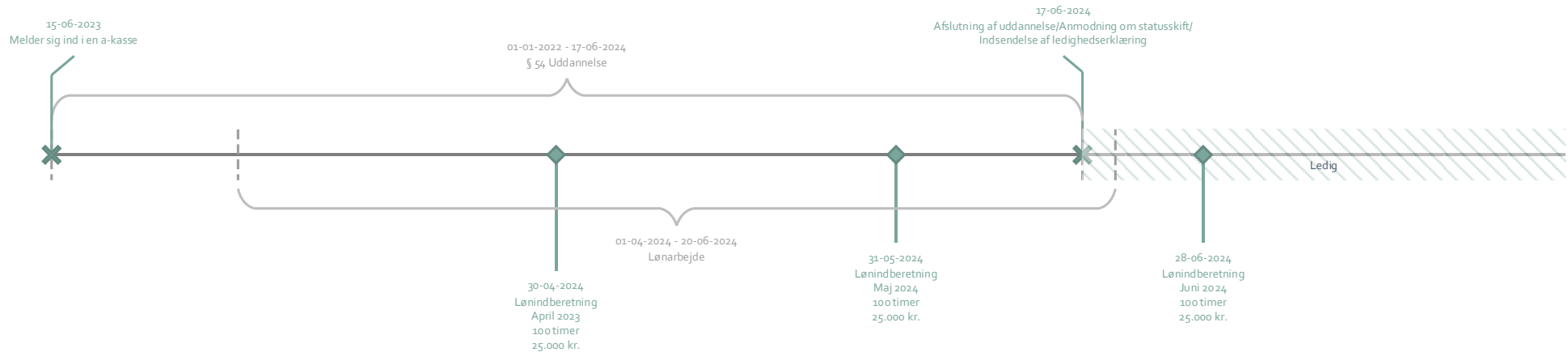
- Medlem indsender ledighedserklæring den 15. juni 2024. Her på oplyser medlemmet, at han fortsat har deltidsarbejde efter tidspunktet for uddannelsens afslutning
- A-kassen kan ikke godkende medlemmets ledighedserklæring, da alle betingelserne for sammenlægning på dette tidspunkt ikke er opfyldt.
- Da medlemmet den 24. juni 2024 er på arbejde efter uddannelsens afslutning, som der samtidig er indberettet løn for, opfylder medlemmet betingelserne for anvendelse af sammenlægningsreglen
- A-kassen godkender medlemmets 2 årlige dagpengesats pr. 25. juni 2024 med en dagpengesats på 14.076 kr.
- Medlemmet skal indplaceres fra 1. juni 2024
- Beregningsperiode: 1. juni 2022 – 24. juni 2024
- Medlemmets dagpengesats i perioden frem til 30. juni 2024 er betinget af, at medlemmet har en frigørelsesattest

Dagpengesats på baggrund af sammenlægningsreglen								
Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer	Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer	Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer
Jan. 2022	20.577 kr.	160,33	Jan. 2023	20.577 kr.	160,33	Jan. 2024	20.577 kr.	160,33
Feb. 2022	20.577 kr.	160,33	Feb. 2023	20.577 kr.	160,33	Jan. 2024	15.000 kr.	50,00
Mar. 2022	20.577 kr.	160,33	Mar. 2023	20.577 kr.	160,33	Feb. 2024	20.577 kr.	160,33
Apr. 2022	20.577 kr.	160,33	Apr. 2023	20.577 kr.	160,33	Feb. 2024	15.000 kr.	50,00
Maj 2022	20.577 kr.	160,33	Maj 2023	20.577 kr.	160,33	Marts 2024	20.577 kr.	160,33
Jun. 2022	20.577 kr.	160,33	Jun. 2023	20.577 kr.	160,33	Marts 2024	15.000 kr.	50,00
Jul. 2022	20.577 kr.	160,33	Jul. 2023	20.577 kr.	160,33	April 2024	20.577 kr.	160,33
Aug. 2022	20.577 kr.	160,33	Aug. 2023	20.577 kr.	160,33	April 2024	15.000 kr.	50,00
Sep. 2022	20.577 kr.	160,33	Sep. 2023	20.577 kr.	160,33	Maj 2024	20.577 kr.	160,33
Okt. 2022	20.577 kr.	160,33	Okt. 2023	20.577 kr.	160,33	Maj 2024	25.000 kr.	100,00
Nov. 2022	20.577 kr.	160,33	Nov. 2023	20.577 kr.	160,33	Juni 2024	9.603 kr.	74,82
Dec. 2022	20.577 kr.	160,33	Dec. 2023	20.577 kr.	160,33	Juni 2024		
Udd. tæller som lønindkomst/løntimer								
Lønarbejde brugt til sammenlægning								
Lønindkomst/løntimer til dagpengesats:			656.733 kr.					
Satsberegning:			14.076 kr.					

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Juni 2024	28. juni 2024	27,93	0,00	0,00 kr.	27,93	2.451,97 kr.	2.452 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	14.076,00 kr.	14.076 kr.
Aug. 2024	30. august 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	14.076,00 kr.	14.076 kr.

## 15G. FORHOLDSMÆSSIG FORDELING AF UDDANNELSEN

Eksemplet viser, at der kan ske forholdsramssig fordeling af uddannelsens verdi i måneder med delvist medlemskab og afsluttet/påbegyndt uddannelse. I eksemplet melder medlemmet sig ind i en a-kasse den 15. juni 2023. Medlemmet afslutter sin uddannelse den 16. juni 2024. Der kan derfor ske en forholdsramssig fordeling af uddannelsens verdi i juni 2023, hvor medlemmet kun har delvist medlemskab. Det samme gælder i juni 2024, hvor medlemmet afslutter sin uddannelse i løbet af måneden.

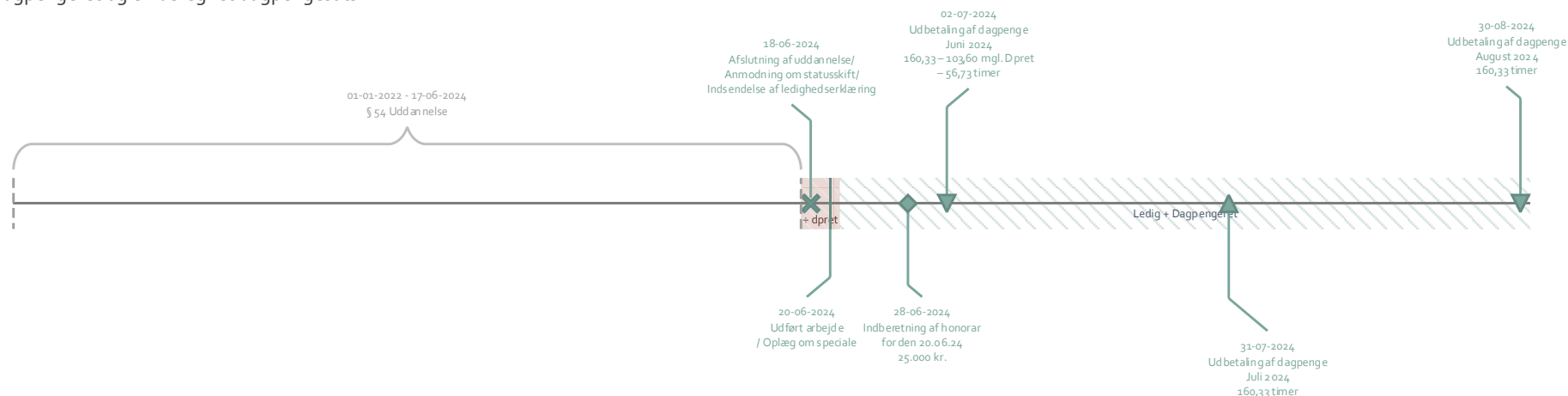


- Medlem siden 15. juni 2023
- Afslutter uddannelse 16. juni 2024
- Medlemmet starter et (tidsbegrænset) ansættelsesforhold samtidig med den sidste del af sit studie
- Medlemmet melder sig ledig den 17. juni 2024
- Medlemmet har sidste vagt på deltidsarbejdet den 20. juni 2024.
- Medlemmet er fuldt ledig fra den 21. juni 2024

Dagpengeret på baggrund af sammenlægningsregel								
Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer	Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer	Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer
Jan. 2022			Jan. 2023			Jan. 2024	20.577 kr.	160,33
Feb. 2022			Feb. 2023			Feb. 2024	20.577 kr.	160,33
Mar. 2022			Mar. 2023			Mar. 2024	20.577 kr.	160,33
Apr. 2022			Apr. 2023			Apr. 2024	20.577 kr.	160,33
Maj 2022			Maj 2023			Apr. 2024	25.000 kr.	100,00
Jun. 2022			Jun. 2023	10.289 kr.	80,17	Maj 2024	20.577 kr.	160,33
Jul. 2022			Jul. 2023	20.577 kr.	160,33	Maj 2024	25.000 kr.	100,00
Aug. 2022			Aug. 2023	20.577 kr.	160,33	Jun. 2024	11.660 kr.	90,85
Sep. 2022			Sep. 2023	20.577 kr.	160,33	Jun. 2024	25.000 kr.	100,00
Okt. 2022			Okt. 2023	20.577 kr.	160,33			
Nov. 2022			Nov. 2023	20.577 kr.	160,33			
Dec. 2022			Dec. 2023	20.577 kr.	160,33			
Udd. tæller som lønindkomst/løntimer								
Lønarbejde brugt til sammenlægning								
Lønindkomst/løntimer til dagpengeret:			257.213 kr.					
Satsberegning:			19.351 kr.					

## 15H. SAMMENLÆGNING UDEN BEREKNINGSGRUNDLAG VED LEDIGHED FØR INDBERETNING = 0 KR. I SATS

Eksemplet viser, at det muligt at opnå dagpengeret på baggrund af sammenlægningsreglen, men hvor samspillet med reglerne om satsberegning betyder, at der ikke er et beregningsgrundlag. I eksemplet opnår medlemmet dagpengeret på baggrund af indberetningen den 28. juni 2024. Medlemmet opfylder betingelserne for en dagpengeret fra dagen efter udførelsen af arbejdet, og denne dato bliver dermed også beregningstidspunktet. På det tidspunkt er der dog ikke nogen indkomster at beregne dagpengesatsen på baggrund af, og medlemmet får derfor en dagpengesats på 0 kr. Hvis medlemmet opfylder betingelserne for ret til dagpenge som dimittend, kan medlemmet i stedet indplaceres i en 1-årig dagpengeperiode med dimittendsats. Alternativt kan fremgangsmåden i eksempel 15I anvendes til at opnå en 2-årig dagpengeret og en beregnet dagpengesats.



- Medlem siden 1. januar 2022
- Afslutter uddannelse 17. juni 2024
- Medlemmet melder sig ledig den 18. juni 2024
- Den 20. juni 2024 skal medlemmet holde oplæg omkring sit speciale. Medlemmet får 25.000 kr. for oplægget, som indberettes til indkomstregistret som B-indkomst den 28. juni 2024.

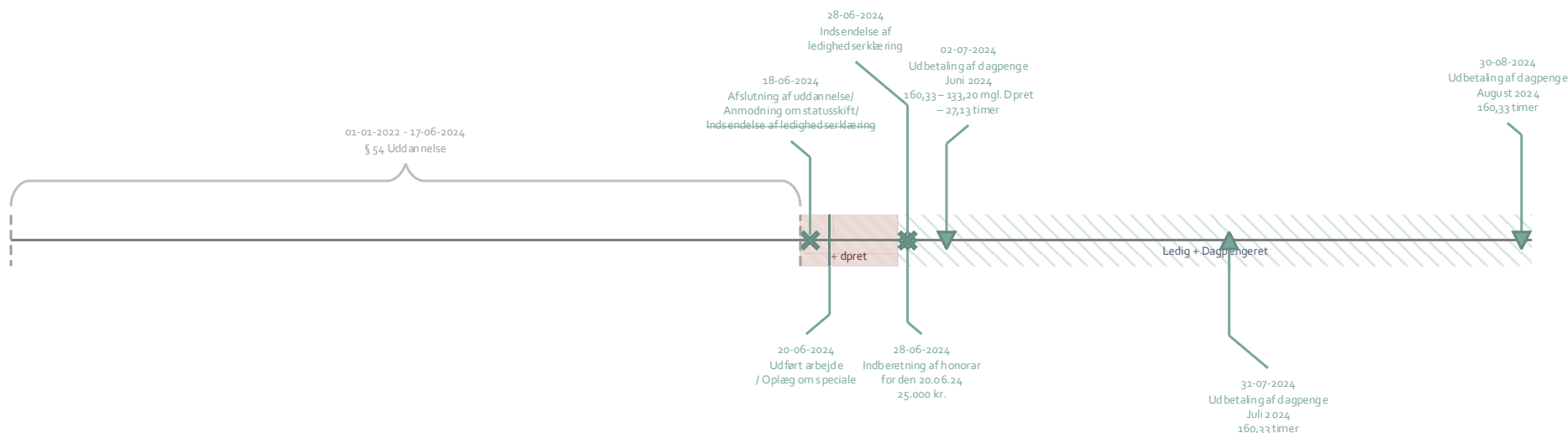
- Medlem indsender ledighedserklæring den 18. juni 2024. Herpå oplyser medlemmet, at hun skal holde et oplæg den 20. juni 2024, som hun vil få 25.000 kr. for.
- A-kassen kan ikke godkende medlemmets ledighedserklæring den 18. juni 2024, men afventer en lønindberetning til sammenlægning
- Der kommer en lønindberetning den 28. juni 2024, som dækker det faktiske arbejde efter uddannelsens afslutning. En forholdsmeæssig fordeling af indberetningen gør, at medlemmet opfylder betingelserne for sammenlægning.
- Medlemmet kan indplaceres fra 1. juni 2024
- Beregningsperiode: 1. juni 2022 – 20. juni 2024, da medlemmet har dagpengeret fra den 21. juni 2024. Der er derfor ikke noget at beregne satsen på, hvorfor dagpengesatsen bliver 0 kr. pr. måned.
- A-kassen kan godkende medlemmets dagpenge pr. den 21. juni 2024, som er dagen efter udførelsen af det faktiske arbejde (Obs! I praksis vil a-kassen næppe sende et godkendelsebrev til medlemmet, da medlemmet ikke har en dagpengesats. Medlemmet vil i praksis derfor næppe heller ikke bede om udbetaling af dagpenge i månederne efter)

Dagpengeret på baggrund af sammenlægningsregel								
Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer	Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer	Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer
Jan. 2022	20.577 kr.	160,33	Jan. 2023	20.577 kr.	160,33	Jan. 2024	20.577 kr.	160,33
Feb. 2022	20.577 kr.	160,33	Feb. 2023	20.577 kr.	160,33	Feb. 2024	20.577 kr.	160,33
Mar. 2022	20.577 kr.	160,33	Mar. 2023	20.577 kr.	160,33	Mar. 2024	20.577 kr.	160,33
Apr. 2022	20.577 kr.	160,33	Apr. 2023	20.577 kr.	160,33	Apr. 2024	20.577 kr.	160,33
Maj 2022	20.577 kr.	160,33	Maj 2023	20.577 kr.	160,33	Maj 2024	20.577 kr.	160,33
Jun. 2022	20.577 kr.	160,33	Jun. 2023	20.577 kr.	160,33	Jun. 2024	25.000 kr.	0,00
Jul. 2022	20.577 kr.	160,33	Jul. 2023	20.577 kr.	160,33			
Aug. 2022	20.577 kr.	160,33	Aug. 2023	20.577 kr.	160,33			
Sep. 2022	20.577 kr.	160,33	Sep. 2023	20.577 kr.	160,33			
Okt. 2022	20.577 kr.	160,33	Okt. 2023	20.577 kr.	160,33			
Nov. 2022	20.577 kr.	160,33	Nov. 2023	20.577 kr.	160,33			
Dec. 2022	20.577 kr.	160,33	Dec. 2023	20.577 kr.	160,33			
Udd. tæller som lønindkomst/løntimer								
Lønarbejde brugt til sammenlægning								
Lønindkomst/løntimer til dagpengeret:			621.733 kr.					
Satsberegning:			0 kr.					

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Juni 2024	2. juli 2024	56,73	0,00	0,00 kr.	56,73	0,00 kr.	0 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	0,00 kr.	0 kr.
Aug. 2024	30. august 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	0,00 kr.	0 kr.

## 15I. SAMMENLÆGNING, HVOR LEDIGHEDSTIDSPUNKT UDskyDES FOR AT VENTE PÅ BEREGNINGSGRUNDLAG

Eksemplet hænger sammen med eksempel 15H. I eksemplet kan medlemmet få en dagpengeret på baggrund af sammenlægningsreglen fra dagen efter det faktiske arbejde efter uddannelsens afslutning. Denne dagpengeretsdato vil dog betyde, at der ikke er et beregningsgrundlag. I eksemplet anmoder medlemmet i stedet om dagpenge fra den 28. juni 2024, hvor der er kommet en indberetning i indkomstregistret, og herved rykkes dagpengeretstidspunktet. Ved at rykke tidspunktet for dagpengeret/udbetaling af dagpenge ændres beregningstidspunktet og dermed også beregningsperioden, hvilket betyder, at dagpengesatsen kan beregnes på baggrund af indberetningen den 28. juni 2024.



- Medlem siden 1. januar 2022
- Afslutter uddannelse 17. juni 2024
- Medlemmet melder sig ledig den 18. juni 2024
- Den 20. juni 2024 skal medlemmet holde oplæg omkring sit speciale. Medlemmet får 25.000 kr. for oplægget, som indberettes til indkomstregistret som B-indkomst den 28. juni 2024.

- Medlem indsender ledighedserklæring den 18. juni 2024. Herpå oplyser medlemmet, at hun skal holde et oplæg den 20. juni 2024, som hun vil få 25.000 kr. for.
- A-kassen kan ikke godkende medlemmets ledighedserklæring den 18. juni 2024, men afventer en lønindberetning til sammenlægning
- Der kommer en lønindberetning den 28. juni 2024, som dækker det faktiske arbejde efter uddannelsens afslutning. En forholdsmæssig fordeling af indberetningen gør, at medlemmet opfylder betingelserne for sammenlægning, men vil betyde, at der ikke er et beregningsgrundlag.
- Medlemmet trækker derfor sin oprindelige ledighedserklæring (18. juni 2024) tilbage og sender ny ledighedserklæring til a-kassen med ledighedsdato pr. 28. juni 2024.
- Med den nye ledighedsdato bliver beregningsperioden 1. juni 2024 – 28. juni 2024 og indberetningen af den 28. juni 2024 indgår dermed i beregningen af dagpengesatsen.

Dagpengeret på baggrund af sammenlægningsregel								
Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer	Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer	Lønperiode	Lønindkomst	Løntimer
Jan. 2022	20.577 kr.	160,33	Jan. 2023	20.577 kr.	160,33	Jan. 2024	20.577 kr.	160,33
Feb. 2022	20.577 kr.	160,33	Feb. 2023	20.577 kr.	160,33	Feb. 2024	20.577 kr.	160,33
Mar. 2022	20.577 kr.	160,33	Mar. 2023	20.577 kr.	160,33	Mar. 2024	20.577 kr.	160,33
Apr. 2022	20.577 kr.	160,33	Apr. 2023	20.577 kr.	160,33	Apr. 2024	20.577 kr.	160,33
Maj 2022	20.577 kr.	160,33	Maj 2023	20.577 kr.	160,33	Maj 2024	20.577 kr.	160,33
Jun. 2022	20.577 kr.	160,33	Jun. 2023	20.577 kr.	160,33	Jun. 2024	25.000 kr.	0,00
Jul. 2022	20.577 kr.	160,33	Jul. 2023	20.577 kr.	160,33			
Aug. 2022	20.577 kr.	160,33	Aug. 2023	20.577 kr.	160,33			
Sep. 2022	20.577 kr.	160,33	Sep. 2023	20.577 kr.	160,33			
Okt. 2022	20.577 kr.	160,33	Okt. 2023	20.577 kr.	160,33			
Nov. 2022	20.577 kr.	160,33	Nov. 2023	20.577 kr.	160,33			
Dec. 2022	20.577 kr.	160,33	Dec. 2023	20.577 kr.	160,33			

Udd. tæller som lønindkomst/løntimer					
Lønarbejde brugt til sammenlægning					
Lønindkomst/løntimer til dagpengeret:	621.733 kr.				
Satsberegning:	19.351 kr.				

Udbetaling							
Måned	Dato	Timer i alt	Timer inkl. tillæg	Udb. inkl. tillæg	Timer ekskl. tillæg	Udb. ekskl. Tillæg	Samlet udbetaling
Juni 2024	2. juli 2024	19,73	0,00	0,00 kr.	19,73	2.381,21 kr.	2.381 kr.
Juli 2024	31. juli 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.
Aug. 2024	30. august 2024	160,33	0,00	0,00 kr.	160,33	19.350,23 kr.	19.351 kr.

# AFMELDEMODEL

- **PRINCIPPET I AFMELDEMODELLEN**
- **EKSEMPLER**
  - I. ÉN AFMELDEPERIODE, HVOR DER ER FLERE AFMELDETIMER END ARBEJDSTIMER I AFMELDEPERIODEN
  - II. FLERE AFMELDEPERIODER, HVOR DER SAMMENLAGT ER FLERE AFMELDETIMER ARBEJDSTIMER I AFMELDEPERIODER
  - III. FLERE AFMELDEPERIODER, HVOR DER ER SAMMENLAGT FÆRRE AFMELDETIMER END ARBEJDSTIMER I AFMELDEPERIODER
  - IV. SKÆVE AFMELDEPERIODER PÅ TVÆRS AF UGER, HVOR DER SAMMENLAGT ER FLERE AFMELDETIMER END ARB.TIMER I AFMELDEPERIODERNE
  - V. FØRST OPNÅELSE AF DP-RET MIDT I MÅNEDEN OG I ØVRIGT SYGDOM, FERIE OG G-DAGE I MÅNEDEN
  - VI. SOM EKSEMPEL V, MEN HVOR MEDLEMMET ER AFMELDT UNDER SIN FERIE OG DER DERFOR ER KONKURRERENDE AFMELDEÅRSAGER.
  - VII. AFMELDEBELÆGNING – HÅNDBLÆGNING SAMMEN MED MÅNEDSKONTROL BÅDE MED OG UDEN MEDVIRKEN.
  - VIII. FØRST TILMELDT EFTER 2 UGER - UDEN ARBEJDSTIMER I DEN 2. UGE. 2 FULDE UGERS AFMELDING GIVER ALTID MINDST 74 TIMERS BELÆGNING
  - IX. MEDLEM FÅR EN EFFEKTIV KARANTÆNE (111 TIMER) MED VIRKNING FRA 21. JULI
  - X. MEDLEM HAR EN EFFEKTIV KARANTÆNE (111 TIMER), HVOR KARANTÆNEN UDSÅS DEN 21. JULI
- **BELÆGNINGSTYPER I FLEUR OMFATTET AF AFMELDEMODELLEN**
- **FLOW: BELÆGNING MED TEKNISK BELÆGNING EFTER AFMELDEBELÆGNINGSMODELLEN**



## OM AFMELDEMODELLEN

### BAGGRUNDEN FOR AFMELDEMODELLEN

Da man pr. 1. juli 2017 overgik til et månedsbaseret dagpengesystem, medførte det, at medlemmer, som var afmeldt jobcentret samtidig med varierende arbejdstider, weekendarbejde eller lignende, blev ramt ekstra hårdt, da både arbejdstimer og afmeldetimer blev modregnet i deres månedsudbetaling. Flere medlemmer blev pga. reglerne dermed ramt af dobbelt fradrag og fik som følge heraf en lavere dagpengeudbetaling.

For at afhjælpe denne problemstilling og gøre fradragsreglerne mere rimelige, har man som en del af DP23 valgt at ændre fradragsreglerne for de perioder, hvor medlemmer både arbejder og er afmeldt jobcentret på samme tid. Disse nye fradragsregler kalder vi for '*Afmeldemodellen*'. Tanken bag modellen er, at der skal ske samme fradrag for perioder med arbejde og afmelding, uanset om medlemmets arbejde er jævnt fordelt på ugens hverdage, eller om arbejdstiden er forskellig fra dag til dag eller udført i weekenden.

### PRINCIPPET I AFMELDEMODELLEN

For perioder, hvor medlemmet ikke er tilmeldt jobcentret og perioder, hvor medlemmets dagpengekort er belagt med tekniske belægninger efter § 33, stk. 1, nr. 5-9 i bekendtgørelsen om udbetaling af dagpenge, opgøres fradraget for de tekniske belægninger samlet for hver måned og nedskrives med antallet af timer, som medfører fradrag i dagpengene efter kapitel 3 og 4 samt G-dage efter § 34.

Princippet i afmeldemodellen er dermed, at den eller de samlede (sammenlagte) afmeldeperioder, inkl. perioder uden dagpengeret af andre årsager, opgøres som et samlet antal afmeldetimer med 7,4 afmeldetime pr. afmeldehverdag i måneden. Flere afmeldeperioder i en måned skal ses under ét, og afmeldeperioder på tværs af et månedsskifte skal opgøres månedsvis. Samtidig opgøres det samlede antal arbejdstimer i afmeldeperioderne i måneden.

Ved "*afmeldeperioder*" forstås, at medlemmets dagpengekort bliver belagt med op til 7,4 timer/6 timer pr. dag, fordi medlemmet:

- ikke har opnået ret til dagpenge, jf. lovens § 53, stk. 1, 2 og 8,
- er omfattet af karenperioden i lovens § 54 eller en karenperiode i lovens § 63, stk. 2,
- er omfattet af udelukkelsen fra ret til dagpenge som følge af manglende ophør med en virksomhed, hvor medlemmet har erklæret på tro og love ikke at drive virksomheden, jf. lovens § 55, stk. 4, nr. 7,
- i øvrigt ikke er til rådighed for arbejdsmarkedet, eller
- overgår til efterløn eller udtræder af efterlønsordningen

Hvis det samlede antal arbejdstimer i afmeldeperioderne overstiger afmeldetimerne, så er der ingen teknisk belægning, der skal medføre fradrag.

Hvis afmeldetimerne derimod overstiger antallet af arbejdstimer i afmeldeperioderne, skal der ske fradrag for det overskydende antal timer med teknisk belægning. Det giver en entydig regel for, hvor meget fradrag der skal ske i en given månedsudbetaling.

Den mulige tekniske belægning skal som hidtil lægges med *op til 7,4* (6) time pr. dag, hvilket betyder, at den mulige tekniske belægning skal nedskrives med fx arbejdstimer eller G-dags-timer på dagen.

Der er enighed om, at afmeldemodellen skal implementeres på en måde, hvor den del af den tekniske belægning, der efter afmeldemodellen ikke skal medføre fradrag i dagpengene, flyttes til en ny belægningstype ved navn "*Teknisk belægning uden fradrag*", og at denne medregnes ved opgørelse af supplerende dagpenge og i øvrigt indberettes til FLEUR således, at det fortsat ved læsning af FLEUR-data vil være muligt at afkode, om der har været ledighed i en given uge.

På samme måde som arbejdstimer fratrækkes også øvrig belægning som g-dage, pension, sygdom mv. før det konstateres, om der er overskydende teknisk belægning, der skal medføre fradrag.

Gældende regler omkring karantæneblokade ved start/slut på karantæne harmonerer med afmeldebelægningen og fungerer derfor efter eksisterende principper. Dog er det vigtigt at være opmærksom på, at karantæneblokaden også nedskrives med teknisk belægning uden fradrag.

#### **Metoden til opgørelsen af afmeldebelægningen:**

Opgørelsen af afmeldebelægningen i den enkelte måned sker i 3 trin, som alle er nødvendige for at nå frem til det korrekte fradrag, korrekte FLEUR-indberetninger og korrekt forbrug af supplerende dagpenge. Der er tale om 3 adskilte opgørelser:

1. Først skal det opgøres, hvor mange afmeldetimer i måneden, der skal medføre fradrag.
  - Ved opgørelsen findes differencen mellem det samlede antal afmeldetimer i måneden og antallet af arbejdstimer i afmeldeperioden. Ved samlet antal afmeldetimer i måneden forstås antallet af hverdage, hvor medlemmet er afmeldt jobcentret eller omfattet af udbetalingsbekendtgørelsens § 33, stk. 1, nr. 5-9. Formålet med opgørelsen er at samle afmeldeperioder og arbejdstimer for dermed at kunne udjævne dem, så evt. weekendarbejde og dage mere end 7,4 arbejdstimer ikke får konsekvenser for belægningen. Resultatet af opgørelsen viser, om medlemmets arbejdstimer mv. alene medfører korrekt fradrag eller om der skal ske en yderligere fradrag i form af teknisk belægning med fradrag. Er resultatet et negativt tal, skal der ikke ske fradrag for teknisk belægning i den konkrete måned (al teknisk belægning bliver derfor *'teknisk belægning uden fradrag'*).

Regnestykket i opgørelsen: *Antallet af afmeldehverdage (inkl. belægninger efter § 33, stk. 1, nr. 5-9) i måneden x 7,4 timer (6 timer v. deltidsforsikring)*

*÷ Antal arbejdstimer, g-dagstimer mv. der har været på afmeldedage*

*= Antallet af timer med teknisk belægning med fradrag.*

2. Dernæst er det nødvendigt med en mellemregning, hvor den nedskrevne tekniske belægning pr. dag (efter hidtidige regler) opgøres for afmeldedagene. Dette er *'den teoretiske tekniske belægning'*.
  - Ved opgørelsen/mellemregningen findes den mulige tekniske belægning pr. dag. For at finde den mulige tekniske belægning pr. dag kigges på de øvrige belægninger på dagen. Den mulige tekniske belægning på dagen svarer til 7,4 timer (6 timer v. deltidsforsikring) fratrukket øvrige belægninger, som fx arbejdstimer på dagen. Opgørelsen er nødvendig for, at der i sidste ende kan ske et korrekt forbrug af supplerende dagpenge for ugen.
3. Endelig deles *'den teoretiske tekniske belægning'* (som opgjort i trin 2) op i timer med *'teknisk belægning med fradrag'* og *'teknisk belægning uden fradrag'*.
  - Opgørelsen/fordelingen sker ved, at timerne fra resultatet fra trin 1 (*'teknisk belægning med fradrag'*) fyldes op på de mulige tekniske belægninger pr. dag, der er fundet i trin 2 (*'den teoretiske tekniske belægning'*). Vi har i eksemplerne lagt op til, at opfyldningen sker bagfra i måneden.
  - Når alle timers *'teknisk belægning med fradrag'* er placeret, fyldes den resterende del af *'den teoretiske tekniske belægning'* op med *'teknisk belægning uden fradrag'*.
  - Når opgørelsen er sket, skal formlen *'teknisk belægning med fradrag' + 'teknisk belægning uden fradrag' = 'teoretisk tekniske belægning'* pr. dag stemme

#### EKSEMPLER:

- I. Én afmeldeperiode, hvor der er flere afmeldetimer end arbejdstimer i afmeldeperioden (Afmelding efter fuld ledighed, varierende arbejdstid og weekendarbejde i afmeldeperioden)
- II. Flere afmeldeperioder, hvor der sammenlagt er flere afmeldetimer end arbejdstimer i afmeldeperioder
- III. Flere afmeldeperioder, hvor der er sammenlagt færre afmeldetimer end arbejdstimer i afmeldeperioder
- IV. Skæve afmeldeperioder på tværs af uger, hvor der sammenlagt er flere afmeldetimer end arbejdstimer i afmeldeperioderne
- V. Først opnåelse af dp-ret midt i måneden og i øvrigt sygdom, ferie og g-dage i måneden – flere afmeldetimer end arbejdstimer i afmeldeperioden
- VI. Som eksempel V, men hvor medlemmet er afmeldt under sin ferie og der derfor er konkurrerende afmeldeårsager. Eksemplet er lavet i en variant a og b, der giver det samme korrekte resultat, men viser 2 forskellige måder at håndtere ferien i afmeldebelægning. Variant a viser metoden, hvor ferien trækkes ud af afmeldeperioden. Variant b viser metoden, hvor ferietimerne trækkes fra sammen med arbejdstimerne
- VII. Afmeldebelægning – håndtering sammen med månedskontrol både med og uden medvirken. Medlem er 14-dagslønnen og bliver ledig midt i måneden. Medlem medvirker til at placere ekstra timer i månedskontrol
- VIII. Først tilmeldt efter 2 uger - uden arbejdstimer i den 2. uge. 2 fulde ugers afmelding giver altid mindst 74 timers belægning'
- IX. Medlem får en effektiv karantæne (111 timer) med virkning fra 21. juli
- X. Medlem har en effektiv karantæne (111 timer), hvor karantænen udstås den 21. juli

I. ÉN AFMELDEPERIODE, HVOR DER ER FLERE AFMELDETIMER END ARBEJDTIMER I AFMELDEPERIODEN  
(Afmelding efter fuld ledighed, varierende arbejdstid og weekendarbejde i afmeldeperioden)

**Eksempel I Afmelding efter fuld ledighed, varierende arbejdstid og weekendarbejde i afmeldeperioden**

Medlemmet afleverer følgende dagpengekort:

Måned	Marts måned 2022																															Totaler
Uge	9						10						11						12						13							
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Sygdom																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer																					4,00	8,00	4,00		8,00		4,00	8,00	4,00	40,00		
G-dage																															0,00	

A-kassen beriger med data fra DFDG og a-kassesystem

Måned	Marts måned 2022																															Totaler
Uge	9						10						11						12						13							
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Tilmeldt JC													Afmeldt JC																		
Sygdom																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer																					4,00	8,00	4,00		8,00		4,00	8,00	4,00	40,00		
G-dage																															0,00	

Beregning af teknisk belægning med og uden fradrag i måneden

Perioder med teknisk belægning efter udbet.bkg §33, stk. 1 nr. 5-9 (Manglende tilmelding til JC, manglende rådighed, manglende dagpengebet mv.)

fra d. 21 til d. 31

Samlet antal afmelde hverdage: 9 Afmeldetimer (antal afmeldehverdage \* 7,4)

Arbejdstimer i periode med teknisk belægning:

Difference

66,60	timer
40	timer
26,60	timer

Mellemregninger i a-kassesystemet

Måned	Marts måned 2022																															Totaler	
Uge	9						10						11						12						13								
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
JC-tilmelding	Tilmeldt JC													Afmeldt JC																			
Sygdom																																	0,00
Ferie																																	0,00
Arbejdstimer																						4,00	8,00	4,00		8,00			4,00	8,00	4,00	40,00	
G-dage																																	0,00
Afmeldetimer																					7,40	7,40	7,40	7,40	7,40			7,40	7,40	7,40	7,40	66,60	
Mulig teknisk belægning efter nedskrivning jf. stk.2																					7,40	3,40	0,00	3,40	7,40			7,40	3,40	0,00	3,40	35,80	

Da antallet af arbejdstimer IKKE overstiger antallet af afmeldetimer skal de 35,8 mulig teknisk belægning splittes ud på 26,6 timer (differencen fra beregningen af afmeldebelægning) tekniske belægningstimer med fradrag og de resterende 9,2timer skal overføres til den nye belægningstype "Teknisk belægning uden fradrag".

Udbetalingsgrundlaget og indberetningen til FLEUR bliver:

Måned	Marts måned 2022																															Totaler	
Uge	9						10						11						12						13								
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
Sygdom																																	0,00
Ferie																																	0,00
Arbejdstimer																						4,00	8,00	4,00		8,00			4,00	8,00	4,00	40,00	
G-dage																																	0,00
Teknisk belægning uden fradrag																					7,40	1,80	0,00									9,20	
Teknisk belægning med fradrag																						1,60		3,40	7,40			7,40	3,40		3,40	26,60	
Frdrag pr. dag							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								0,00	5,60	8,00	7,40	7,40	8,00	0,00	7,40	7,40	8,00	7,40	66,60	

Udgangspunkt for udbetaling af dagpenge:	160,33
Frdrag i udbetaling:	
Sygdom	0,00
Feriedage	0,00
Arbejdstimer med fradrag	40,00
G-dage	0,00
Teknisk belægning	26,60
<b>Samlet fradrag</b>	<b>66,60</b>
<b>Samlet antal timer til udbetaling</b>	<b>93,73</b>

Afsluttede supplerende dagpengeuger		
Ugenr.	Samlet belægning med og uden fradrag i	Forbrug af suppl uger?
9	0,00	Nej
10	0,00	Nej
11	0,00	Nej
12	45,60	Nej

II. FLERE AFMELDEPERIODER, HVOR DER SAMMENLAGT ER FLERE AFMELDETIMER ARBEJDESTIMER I AFMELDEPERIODER

**Eksempel II** Dagpengekort - med teknisk belægning efter afmeldemodellen - med flere afmelde perioder - færre arbejdstimer end afmeldetimer

Medlemmet afleverer følgende dagpengekort:

Måned	Marts måned 2022																															Totaler
Uge	9						10						11						12						13							
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Sygdом																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00	8,00	4,00				4,00		4,00					4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00			108,00	
G-dage																															0,00	

A-kassen beriger med data fra DFDG og a-kassesystem

Måned	Marts måned 2022																															Totaler
Uge	9						10						11						12						13							
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC													Tilmeldt JC						Afmeldt JC						Tilmeldt JC						
Sygdом																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00	8,00	4,00				4,00		4,00					4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00			108,00	
G-dage																															0,00	

Beregning af teknisk belægning med og uden fradrag i måneden

Perioder med teknisk belægning efter udbet. bkg § 33, stk. 1 nr. 5-9 (Manglende tilmelding til JC, manglende rådighed, manglende dagpenget mv.)

fra d. 1 til d. 13 og fra d. 21 til d. 27

Samlet antal afmelde hverdage: 14 Mulig teknisk belægning (antal afmeldehverdage \* 7,4)

Arbejdstimer i periode med teknisk belægning:

Difference

103,60	timer
96	timer
7,60	timer

Mellemregninger i a-kassesystemet

Måned	Marts måned 2022																															Totaler
	9						10						11						12						13							
Uge	9						10						11						12						13							
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC													Tilmeldt JC						Afmeldt JC						Tilmeldt JC						
Sygdom																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00	8,00	4,00				4,00		4,00				4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00				108,00	
G-dage																															0,00	
Afmeldtimer	7,40	7,40	7,40	7,40			7,40	7,40	7,40	7,40	7,40									7,40	7,40	7,40	7,40	7,40							103,60	
Mulig teknisk belægning efter nedskrivning jf. stk.2	3,40	0,00	3,40	7,40			7,40	3,40	0,00	3,40	7,40									7,40	3,40	0,00	3,40	7,40							57,40	

Da antallet af arbejdstimer IKKE overstiger antallet af afmeldtimer skal de 57,40 mulig teknisk belægning splittes ud på 7,6 timer (differencen fra beregningen af afmeldebelægning) tekniske belægningstimer med fradrag og de resterende 49,8 timer skal overføres til den nye belægningstype "Teknisk belægning uden fradrag".

Udbetalingsgrundlaget og indberetningen til FLEUR bliver:

Måned	Marts måned 2022																															Totaler
	9						10						11						12						13							
Uge	9						10						11						12						13							
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC													Tilmeldt JC						Afmeldt JC						Tilmeldt JC						
Sygdom																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00	8,00	4,00				4,00		4,00				4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00				108,00	
G-dage																															0,00	
Teknisk belægning uden fradrag	3,40	0,00	3,40	7,40			7,40	3,40	0,00	3,40	7,40									7,40	3,40	0,00	3,20	0,00							49,80	
Teknisk belægning																						0,20	7,40								7,60	
Fradrag pr. dag	4,00	8,00	4,00		12,00	12,00	0,00	4,00	8,00	4,00	0,00	0,00	0,00	4,00		4,00				0,00	4,00	8,00	4,20	7,40	12,00	12,00		4,00			115,60	

Udgangspunkt for udbetaling af dagpenge:	160,33
Fradrag i udbetaling:	
Sygdom	0,00
Feriedage	0,00
Arbejdstimer med fradrag	108,00
G-dage	0,00
Teknisk belægning	7,60
<b>Samlet fradrag</b>	<b>115,60</b>
<b>Samlet antal timer til udbetaling</b>	<b>44,73</b>

Afsluttede supplerende dagpengeuger		
Ugenr.	Samlet belægning med og uden fradrag i	Forbrug af suppl uger?
9	54,20	Nej
10	37,60	Nej
11	8,00	Ja
12	61,60	Nej

III. FLERE AFMELDEPERIODER, HVOR DER ER SAMMENLAGT FÆRRE AFMELDETIMER END ARBEJDS TIMER I AFMELDEPERIODER

**Eksempel III**      **Dagpengekort - med teknisk belægning efter afmeldemodellen - med flere afmelde perioder - flere arbejdstimer end afmeldetimer**

Medlemmet afleverer følgende dagpengekort:

Måned	Marts måned 2022																														Totaler	
Uge	9						10						11						12						13							
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Sygdom																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00	8,00	4,00	8,00				4,00		4,00					4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00			116,00
G-dage																																0,00

A-kassen beriger med data fra DFDG og a-kassesystem

Måned	Marts måned 2022																														Totaler	
Uge	9						10						11						12						13							
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC												Tilmeldt JC						Afmeldt JC						Tilmeldt JC							
Sygdom																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00	8,00	4,00	8,00				4,00		4,00					4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00			116,00
G-dage																																0,00

Beregning af teknisk belægning med og uden fradrag i måneden

Perioder med teknisk belægning efter udbet.bkg § 33, stk. 1 nr. 5-9 (Manglende tilmelding til JC, manglende rådighed, manglende dagpenget mv.)

fra d. 1 til d. 13 og fra d. 21 til d. 27

Samlet antal afmelde hverdage: 14 Afmeldetimer (antal afmeldehverdage \* 7,4)

Arbejdstimer i periode med teknisk belægning:

Difference

103,60	timer
104	timer
-0,40	timer



Mellemregninger i a-kassesystemet

Måned	Marts måned 2022																														Totaler		
	9						10						11						12						13								
Uge																																	
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
JC-tilmelding	Afmeldt JC													Tilmeldt JC						Afmeldt JC						Tilmeldt JC							
Sygdom																																	0,00
Ferie																																	0,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00	8,00	4,00	8,00				4,00		4,00					4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00				116,00
G-dage																																	0,00
Afmeldtimer	7,40	7,40	7,40	7,40			7,40	7,40	7,40	7,40	7,40										7,40	7,40	7,40	7,40	7,40								103,60
Mulig teknisk belægning efter nedskrivning jf. stk. 2	3,40	0,00	3,40	7,40			7,40	3,40	0,00	3,40	0,00										7,40	3,40	0,00	3,40	7,40								50,00

Da antallet af arbejdstimer overstiger antallet af afmeldetimer overføres samtlige mulige tekniske belægningstimer efter nedskrivning til den nye belægningstype "Teknisk belægning uden fradrag".

Udbetalingsgrundlaget og indberetningen til FLEUR bliver:

Måned	Marts måned 2022																														Totaler		
	9						10						11						12						13								
Uge																																	
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
JC-tilmelding	Afmeldt JC													Tilmeldt JC						Afmeldt JC						Tilmeldt JC							
Sygdom																																	0,00
Ferie																																	0,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00	8,00	4,00	8,00				4,00		4,00					4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00				116,00
G-dage																																	0,00
Teknisk belægning uden fradrag	3,40	0,00	3,40	7,40			7,40	3,40	0,00	3,40	0,00										7,40	3,40	0,00	3,40	7,40								50,00
Teknisk belægning	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00										0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								0,00
Fradrag pr. dag	4,00	8,00	4,00		12,00	12,00	0,00	4,00	8,00	4,00	8,00	0,00	0,00		4,00		4,00				0,00	4,00	8,00	4,00	0,00	12,00	12,00		4,00				116,00

Udgangspunkt for udbetaling af dagpenge:	160,33
Fradrag i udbetaling:	
Sygdom	0,00
Feriedage	0,00
Arbejdstimer med fradrag	116,00
G-dage	0,00
Teknisk belægning	0,00
<b>Samlet fradrag</b>	<b>116,00</b>
<b>Samlet antal timer til udbetaling</b>	<b>44,33</b>

Afsluttede supplerende dagpengeuger		
Ugenr.	Samlet belægning med og uden fradrag i	Forbrug af suppl uger?
9	54,20	Nej
10	38,20	Nej
11	8,00	Ja
12	61,60	Nej

IV. SKÆVE AFMELDEPERIODER PÅ TVÆRS AF UGER, HVOR DER SAMMENLAGT ER FLERE AFMELDETIMER END ARBEJDS-  
TIMER I AFMELDEPERIODERNE

**Eksempel IV**      **Dagpengekort - med teknisk belægning efter afmeldemodellen - med flere afmelde perioder - flere arbejdstimer end afmeldetimer**

Medlemmet afleverer følgende dagpengekort:

Måned	Marts måned 2022																														Totaler		
Uge	9						10						11						12						13								
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		31	
Sygdом																																	0,00
Ferie																																	0,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00	8,00	4,00	8,00				4,00		4,00		12,00	12,00		4,00	8,00	4,00					4,00				116,00
G-dage																																	0,00

A-kassen beriger med data fra DFDG og a-kassesystem

Måned	Marts måned 2022																														Totaler		
Uge	9						10						11						12						13								
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC						Tilmeldt JC						Afmeldt JC						Tilmeldt JC														
Sygdом																																	0,00
Ferie																																	0,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00	8,00	4,00	8,00				4,00		4,00		12,00	12,00		4,00	8,00	4,00					4,00				116,00
G-dage																																	0,00

Beregning af teknisk belægning med og uden fradrag i måneden

Perioder med teknisk belægning efter udbet. bkg § 33, stk. 1 nr. 5-9 (Manglende tilmelding til JC, manglende rådighed, manglende dagpengetimer mv.)

fra d. 1 til d. 9 og fra d. 17 til d. 23

Samlet antal afmelde hverdage: 12      Afmeldetimer (antal afmeldehverdage \* 7,4)

Arbejdstimer i periode med teknisk belægning:

Difference

88,80	timer
92	timer
-3,20	timer

Mellemregninger i a-kassesystemet

Måned	Marts måned 2022																															Totaler	
	9						10						11						12						13								
Uge	9						10						11						12						13								
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
JC-tilmelding	Afmeldt JC						Tilmeldt JC						Afmeldt JC						Tilmeldt JC														
Sygdom																																	0,00
Ferie																																	0,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00	8,00	4,00	8,00				4,00		4,00		12,00	12,00		4,00	8,00	4,00							4,00		116,00
G-dage																																	0,00
Afmeldetimer	7,40	7,40	7,40	7,40			7,40	7,40	7,40								7,40	7,40			7,40	7,40	7,40										88,80
Mulig teknisk belægning efter nedskrivning jf. stk.2	3,40	0,00	3,40	7,40			7,40	3,40	0,00								3,40	7,40			7,40	3,40	0,00										46,60

Da antallet af arbejdstimer overstiger antallet af afmeldetimer overføres samtlige mulige tekniske belægningstimer efter nedskrivning til den nye belægningstype "Teknisk belægning uden fradrag".

Udbetalingsgrundlaget og indberetningen til FLEUR bliver:

Måned	Marts måned 2022																															Totaler	
	9						10						11						12						13								
Uge	9						10						11						12						13								
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
Sygdom																																	0,00
Ferie																																	0,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		12,00	12,00		4,00	8,00	4,00	8,00				4,00		4,00		12,00	12,00		4,00	8,00	4,00							4,00		116,00
G-dage																																	0,00
Teknisk belægning uden fradrag	3,40	0,00	3,40	7,40			7,40	3,40	0,00								3,40	7,40			7,40	3,40	0,00										46,60
Teknisk belægning med fradrag	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00								0,00	0,00			0,00	0,00	0,00										0,00
Frdrag pr. dag	4,00	8,00	4,00		12,00	12,00	0,00	4,00	8,00	4,00	8,00	0,00	0,00		4,00		4,00		12,00	12,00	0,00	4,00	8,00	4,00	0,00	0,00	0,00				4,00		116,00

Udgangspunkt for udbetaling af dagpenge:	160,33
Frdrag i udbetaling:	
Sygdom	0,00
Feriedage	0,00
Arbejdstimer med fradrag	116,00
G-dage	0,00
Teknisk belægning	0,00
<b>Samlet fradrag</b>	<b>116,00</b>
<b>Samlet antal timer til udbetaling</b>	<b>44,33</b>

Afsluttede supplerende dagpengeuger		
Uge nr.	Samlet belægning med og uden fradrag i	Forbrug af suppl uger?
9	54,20	Nej
10	34,80	Ja
11	42,80	Nej
12	26,80	Ja

V. FØRST OPNÅELSE AF DP-RET MIDT I MÅNEDEN OG I ØVRIGT SYGDOM, FERIE OG G-DAGE I MÅNEDEN – FLERE AFMELDETIMER END ARBEJDTIMER I AFMELDEPERIODEN

**Eksempel V** Afmeldemodelleksempel - medlem opnår først dp-ret midt i måneden og har i øvrigt sygdom, ferie og g-dage

Medlemmet afleverer følgende dagpengekort:

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27							28							29							30							31	
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Sygdom																				7,40												
Ferie																								7,40	7,40	7,40	7,40	7,40				
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		6,00	6,00		4,00	8,00	4,00	7,50	3,50			4,00		4,00						4,00	8,00								
G-dage																																

A-kassen beriger med data fra DFDG og a-kassesystem - medlem er indmeldt i juni efter afsluttet dim uddannelse og har dp-retsdato 13. juli. A-kassessystemet beregner G-dage og lægger disse.

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27							28							29							30							31	
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Tilmeldt JC																															
Dagpengeret	Ingen dagpengeret																Dagpengeret															
Sygdom																				7,40												
Ferie																								7,40	7,40	7,40	7,40	7,40				
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		6,00	6,00		4,00	8,00	4,00	7,50	3,50			4,00		4,00						4,00	8,00								
G-dage													3,70	7,40																		

Beregning af teknisk belægning med og uden fradrag i måneden

Perioder med teknisk belægning efter udbet. bkg §33, stk. 1 nr. 5-9 (Manglende tilmelding til JC, manglende rådighed, manglende dagpengeret mv.)

fra d. 1 til d. 12

Samlet antal afmelde hverdage: 8 Afmeldetimer (antal afmeldehverdage \* 7,4)

Arbejdstimer (incl g-dage) i periode med teknisk belægning:

Difference

59,20	timer
58,70	timer
0,50	timer

## Mellemregninger i a-kassesystemet

Måned	Juli måned 2023																															Totaler								
Uge	26		27						28						29						30						31													
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31									
JC-tilmelding	Tilmeldt JC																																							
Dagpengeeret	Ingen dagpengeeret													Dagpengeeret																										
Sygdом																																		7,40	7,40					
Ferie																																			7,40	7,40	7,40	7,40	7,40	37,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		6,00	6,00		4,00	8,00	4,00	7,50	3,50				4,00																			4,00	8,00	75,00			
G-dage												3,70	7,40																								11,10			
Afmeldetimer			7,40	7,40	7,40	7,40	7,40			7,40	7,40	7,40																									59,20			
Mulig teknisk belægning efter nedskrivning jf. stk. 2			3,40	7,40	1,40	1,40	7,40			3,40	0,00	0,20																									24,60			

Da antallet af arbejdstimer IKKE overstiger antallet af afmeldetimer skal de 24,60 mulig teknisk belægning splittes ud på 0,5 timer (differencen fra beregningen af afmeldebelægning) tekniske belægningstimer med fradrag og de resterende 24,10 timer skal overføres til den nye belægningstype "Teknisk belægning uden fradrag".

## Udbetalingsgrundlaget og indberetningen til FLEUR bliver:

Måned	Juli måned 2023																															Totaler									
Uge	26		27						28						29						30						31														
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31										
JC-tilmelding	Tilmeldt JC																																								
Dagpengeeret	Ingen dagpengeeret													Dagpengeeret																											
Sygdом																																			7,40	7,40					
Ferie																																				7,40	7,40	7,40	7,40	7,40	37,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		6,00	6,00		4,00	8,00	4,00	7,50	3,50				4,00																			4,00	8,00	75,00				
G-dage												3,70	7,40																									11,10			
Teknisk belægning uden fradrag			3,40	7,40	1,40	1,40	7,40			3,10	0,00	0,00																										24,10			
Teknisk belægning med fradrag			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,30	0,00	0,20																										0,50			
Fradrag pr. dag	4,00	8,00	4,00	0,00	6,00	6,00	0,00	4,00	8,00	4,30	7,50	7,40	7,40		4,00		4,00	0,00	0,00	7,40	0,00	4,00	8,00	7,40	7,40	7,40	7,40	7,40						0,00	131,00						

Udgangspunkt for udbetaling af dagpenge:	160,33
<b>Fradrag i udbetaling:</b>	
Sygdом	7,40
Feriedage	37,00
Arbejdstimer med fradrag	75,00
G-dage	11,10
Teknisk belægning	0,50
<b>Samlet fradrag</b>	<b>131,00</b>
<b>Samlet antal timer til udbetaling</b>	<b>29,33</b>

Afsluttede supplerende dagpengeuger		
Ugenr.	Samlet belægning med og uden	Forbrug af suppl uger?
26	55,00	Nej
27	49,00	Nej
28	33,70	Ja
29	23,40	Ja
30	37,00	Nej

VI. SOM EKSEMPEL V, MEN HVOR MEDLEMMET ER AFMELDT UNDER SIN FERIE OG DER DERFOR ER KONKURRERENDE AFMELDEÅRSAGER. Eksemplet er lavet i en variant a og b, der giver det samme korrekte resultat, men viser 2 forskellige måder at håndtere ferien i afmeldebelægning. Variant a viser metoden, hvor ferien trækkes ud af afmeldeperioden. Variant b viser metoden, hvor ferietimerne trækkes fra sammen med arbejdstimerne

**Eksempel VI variant a Afmeldemod eksempels - medlem opnår først dp-ret midt i måneden og har en senere afmeldeperiode. I øvrigt indgår sygdom, ferie og g-dage**

Medlemmet afleverer følgende dagpengekort:

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
	26		27							28								29								30				31		
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Sygdom																				7,40												
Ferie																								7,40	7,40	7,40	7,40	7,40				
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		6,00	6,00		4,00	8,00	4,00	7,50	3,50			4,00		4,00															
G-dage																																

A-kassen beriger med data fra DFDG og a-kassesystem - medlem er indmeldt i juni efter afsluttet dim uddannelse og har dp-retsdato 13. juli. A-kassessystemet beregner G-dage og lægger disse.

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
	26		27							28								29								30				31		
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding			Tilmeldt JC																		Afmeldt JC											
Dagpengeret	Ingen dagpengeret													Dagpengeret																		
Sygdom																																
Ferie																									7,40	7,40	7,40	7,40	7,40			
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		6,00	6,00		4,00	8,00	4,00	7,50	3,50			4,00		4,00															
G-dage												3,70	7,40																			

Beregning af teknisk belægning med og uden fradrag i måneden

Perioder med teknisk belægning efter udbet. bkg § 33, stk. 1 nr. 5-9 (Manglende tilmelding til JC, manglende rådighed, manglende dagpengeret mv.)

fra d. 1 til d. 12 og fra d. 22 til d. 31 - bortset fra feriedagene, der ikke er omfattet af nr. 5-9

Samlet antal afmelde hverdage: 9	Afmeldetimer (antal afmeldehverdage * 7,4)	66,60	timer
Arbejdstimer (incl g-dage) i periode med teknisk belægning:		70,7	timer
Difference		-4,10	timer

Mellemregninger i a-kassesystemet

Måned	Juli måned 2023																															Totaler			
Uge	26		27						28						29						30					31									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
JC-tilmelding	Tilmeldt JC															Afmeldt JC																			
Dagpengeret	Ingen dagpengeret												Dagpengeret																						
Sygdom																						7,40												7,40	
Ferie																																			37,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		6,00	6,00		4,00	8,00	4,00	7,50	3,50			4,00		4,00																		75,00
G-dage												3,70	7,40																						11,10
Afmeldetimer				7,40	7,40	7,40	7,40	7,40																											66,60
Mulig teknisk belægning efter nedskrivning jf. stk.2				3,40	7,40	1,40	1,40	7,40																											32,00

Da antallet af arbejdstimer overstiger antallet af afmeldetimer overføres samtlige mulige tekniske belægningstimer efter nedskrivning til den nye belægningstype "Teknisk belægning uden fradrag".

Udbetalingsgrundlaget og indberetningen til FLEUR bliver:

Måned	Juli måned 2023																															Totaler			
Uge	26		27						28						29						30					31									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
JC-tilmelding	Tilmeldt JC															Afmeldt JC																			
Dagpengeret	Ingen dagpengeret												Dagpengeret																						
Sygdom																						7,40												7,40	
Ferie																																			37,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		6,00	6,00		4,00	8,00	4,00	7,50	3,50			4,00		4,00																		75,00
G-dage												3,70	7,40																						11,10
Teknisk belægning uden fradrag				3,40	7,40	1,40	1,40	7,40																											32,00
Teknisk belægning med fradrag				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00																					0,00
Frdrag pr. dag	4,00	8,00	4,00	0,00	6,00	6,00	0,00	4,00	8,00	4,00	7,50	7,20	7,40		4,00		4,00	0,00	0,00	7,40	0,00	4,00	8,00	7,40	7,40	7,40	7,40	7,40					130,50		

Udgangspunkt for udbetaling af dagpenge:	160,33
<b>Frdrag i udbetaling:</b>	
Sygdom	7,40
Feriedage	37,00
Arbejdstimer med fradrag	75,00
G-dage	11,10
Teknisk belægning	0,00
<b>Samlet fradrag</b>	<b>130,50</b>
<b>Samlet antal timer til udbetaling</b>	<b>29,83</b>

Afsluttede supplerende dagpengeuger		
Ugenr.	Samlet belægning med og uden	Forbrug af suppl uger?
26	55,00	Nej
27	49,00	Nej
28	33,70	Ja
29	23,40	Ja
30	37,00	Nej

**Eksempel VI variant b Afmeldemod eksempel - medlem opnår først dp-ret midt i måneden og har en senere afmeldeperiode. I øvrigt indgår sygdom, ferie og g-dage**

Medlemmet afleverer følgende dagpengekort:

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26					27					28					29					30					31						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Sygdom																				7,40												
Ferie																								7,40	7,40	7,40	7,40	7,40				
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		6,00	6,00		4,00	8,00	4,00	7,50	3,50			4,00		4,00						4,00	8,00								
G-dage																																

A-kassen beriger med data fra DFDG og a-kassesystem - medlem er indmeldt i juni efter afsluttet dim uddannelse og har dp-rets dato 13. juli. A-kassessystemet beregner G-dage og lægger disse.

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26					27					28					29					30					31						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Tilmeldt JC																Afmeldt JC															
Dagpengeret	Ingen dagpengeret																Dagpengeret															
Sygdom																				7,40												
Ferie																								7,40	7,40	7,40	7,40	7,40				
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		6,00	6,00		4,00	8,00	4,00	7,50	3,50			4,00		4,00						4,00	8,00								
G-dage													3,70	7,40																		

Beregning af teknisk belægning med og uden fradrag i måneden

Perioder med teknisk belægning efter udbet. bkg § 33, stk. 1 nr. 5-9

fra d. 1 til d. 12 og fra d. 22 til d. 31

Samlet antal afmelde hverdage: 14 Afmeldetimer (antal afmeldehverdage \* 7,4)

Arbejdstimer (selvforsørgelsestimer dvs incl g-dage og ferietimer) i periode med teknisk belægning:

Difference

103,60	timer
107,7	timer
-4,10	timer



**Mellemregninger i a-kassesystemet**

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27						28						29						30						31					
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Tilmeldt JC																	Afmeldt JC														
Dagpengeret	Ingen dagpengeret												Dagpengeret																			
Sygdom																					7,40											7,40
Ferie																									7,40	7,40	7,40	7,40	7,40			37,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		6,00	6,00		4,00	8,00	4,00	7,50	3,50			4,00		4,00						4,00	8,00							75,00	
G-dage												3,70	7,40																		11,10	
Afmeldetimer			7,40	7,40	7,40	7,40	7,40			7,40	7,40	7,40																			66,60	
Mulig teknisk belægning efter nedskrivning jf. stk. 2			3,40	7,40	1,40	1,40	7,40			3,40	0,00	0,20																			32,00	

Da antallet af arbejdstimer overstiger antallet af afmeldetimer overføres samtlige mulige tekniske belægningstimer efter nedskrivning til den nye belægningstype "Teknisk belægning uden fradrag".

**Udbetalingsgrundlaget og indberetningen til FLEUR bliver:**

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27						28						29						30						31					
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Tilmeldt JC																	Afmeldt JC														
Dagpengeret	Ingen dagpengeret												Dagpengeret																			
Sygdom																					7,40										7,40	
Ferie																									7,40	7,40	7,40	7,40	7,40			37,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00		6,00	6,00		4,00	8,00	4,00	7,50	3,50			4,00		4,00						4,00	8,00							75,00	
G-dage												3,70	7,40																		11,10	
Teknisk belægning uden fradrag			3,40	7,40	1,40	1,40	7,40			3,40	0,00	0,20																			32,00	
Teknisk belægning med fradrag			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00																			0,00	
Frdrag pr. dag	4,00	8,00	4,00	0,00	6,00	6,00	0,00	4,00	8,00	4,00	7,50	7,20	7,40		4,00		4,00	0,00	0,00	7,40	0,00	4,00	8,00	7,40	7,40	7,40	7,40	7,40			130,50	

Udgangspunkt for udbetaling af dagpenge:	160,33
<b>Frdrag i udbetaling:</b>	
Sygdom	7,40
Feriedage	37,00
Arbejdstimer med fradrag	75,00
G-dage	11,10
Teknisk belægning	0,00
<b>Samlet fradrag</b>	<b>130,50</b>
<b>Samlet antal timer til udbetaling</b>	<b>29,83</b>

Afsluttede supplerende dagpengeuger		
Ugenr.	Samlet belægning med og uden	Forbrug af suppl uger?
26	55,00	Nej
27	49,00	Nej
28	33,70	Ja
29	23,40	Ja
30	37,00	Nej

VII. AFMELDEBELÆGNING – HÅNDBLÆGNING SAMMEN MED MÅNEDSKONTROL BÅDE MED OG UDEN MEDVIRKEN.  
 Medlem er 14-dagslønnet og bliver ledig midt i måneden. Medlem medvirker til at placere ekstra timer i månedskontrol

**Eksempel VII Afmeldemod eksempelt - medlem er 14-dagelønnet og bliver ledig midt i måneden. Medlem medvirker til at placere ekstra timer i månedskontrol.**

Medlemmet afleverer følgende dagpengekort:

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27						28						29						30						31					
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Sygdom																																
Ferie																																
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00	4,00	6,00	3,00		4,00	8,00	4,00	8,00	6,00	6,50	3,50																		
G-dage																																

A-kassen beriger med data fra DFDOG og a-kassessystem. A-kassessystemet beregner G-dage og lægger disse.

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27						28						29						30						31					
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC																Tilmeldt JC															
Sygdom																																
Ferie																																
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00	4,00	6,00	3,00		4,00	8,00	4,00	8,00	6,00	6,50	3,50																		
G-dage														3,70			7,40															

Beregning af teknisk belægning med og uden fradrag i måneden

Perioder med teknisk belægning efter udbet. bkg § 33, stk. 1 nr. 5-9 (Manglende tilmelding til JC, manglende rådighed, manglende dagpenget mv.)

fra d. 1 til d. 16

Samlet antal afmelde hverdage: 10 Afmeldetimer (antal afmeldehverdage \* 7,4)

Arbejdstimer (incl g-dage) i periode med teknisk belægning:

Difference

74,00	timer
72,70	timer
1,30	timer

Mellemregninger i a-kassesystemet

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27						28					29					30					31								
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC															Tilmeldt JC																
Sygdom																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00	4,00	6,00	3,00		4,00	8,00	4,00	8,00	6,00	6,50	3,50																		69,00
G-dage														3,70			7,40															11,10
Afmeldetimer			7,40	7,40	7,40	7,40	7,40			7,40	7,40	7,40	7,40	7,40																		74,00
Mulig teknisk belægning efter nedskrivning jf. stk. 2			3,40	3,40	1,40	4,40	7,40			3,40	0,00	1,40	0,90	0,20																		25,90

Da antallet af arbejdstimer IKKE overstiger antallet af afmeldetimer skal de 25,90 mulig teknisk belægning splittes ud på 1,30 time (differencen fra beregningen af afmeldebelægning) tekniske belægningstimer med fradrag og de resterende 24,60 timer skal overføres til den nye belægningstype "Teknisk belægning uden fradrag".

Udbetalingsgrundlaget og indberetningen til FLEUR bliver:

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27						28					29					30					31								
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC															Tilmeldt JC																
Sygdom																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00	4,00	6,00	3,00		4,00	8,00	4,00	8,00	6,00	6,50	3,50																		69,00
G-dage														3,70			7,40															11,10
Teknisk belægning uden fradrag			3,40	3,40	1,40	4,40	7,40			3,40	0,00	1,20	0,00	0,00																		24,60
Teknisk belægning med fradrag			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,20	0,90	0,20																		1,30
Fradrag pr. dag	4,00	8,00	4,00	4,00	6,00	3,00	0,00	4,00	8,00	4,00	8,00	6,20	7,40	7,40			7,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	81,40

Udgangspunkt for udbetaling af dagpenge:	160,33
<b>Fradrag i udbetaling:</b>	
Sygdom	0,00
Feriedage	0,00
Arbejdstimer med fradrag	69,00
G-dage	11,10
Teknisk belægning	1,30
<b>Samlet fradrag</b>	<b>81,40</b>
<b>Samlet antal timer til udbetaling</b>	<b>78,93</b>

Afsluttede supplerende dagpengeuger		
Ugenr.	Samlet belægning med og uden	Forbrug af suppl uger?
26	45,00	Nej
27	49,00	Nej
28	37,60	Nej
29	0,00	Nej
30	0,00	Nej

I månedskontrolen er der en lønseddel fra 1.7.2023 til 14.7.2023 med 71 løntimer

I agterskrivelsen til medlemmet fordeles de 2 overskydende løntimer ud på de 13 arbejdsdage i lønperioden med 0,15 time pr. dag - og forslaget til medlemmet bliver:

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
	26		27							28								29								30						
Uge	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC																Tilmeldt JC															
Sygdom																																
Ferie																																
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00	4,00	6,00	3,00		4,00	8,00	4,00	8,00	6,00	6,50	3,50																		
Månedskontroltim	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15		0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15																		
G-dage														3,70			7,40															
Teknisk belægning uden fradrag			3,40	3,40	1,40	4,40	7,40			3,40	0,00	1,20	0,00	0,00																		
Teknisk belægning med fradrag			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,20	0,90	0,20																		
Frdrag pr. dag	4,15	8,15	4,15	4,15	6,15	3,15	0,00	4,15	8,15	4,15	8,15	6,35	7,55	7,55			7,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								0,00	

Udgangspunkt for udbetaling af dagpenge:	160,33
<b>Frdrag i udbetaling:</b>	
Sygdom	0,00
Feriedage	0,00
Arbejdstimer med fradrag	71,00
G-dage	11,10
Teknisk belægning	1,30
<b>Samlet fradrag</b>	<b>83,40</b>
<b>Samlet antal timer til udbetaling</b>	<b>76,93</b>

Medlemmet reagerer på agterskrivelsen og forklarer, at han har skrevet forkert fredag den 14. hvor han reelt arbejdede 5,5 timer. Medlemmet indsender altså et berigtiget kort for perioden

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27					28					29					30					31									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Sygd																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00	4,00	6,00	3,00		4,00	8,00	4,00	8,00	6,00	6,50	5,50																	71,00	
G-dage																															0,00	

A-kassesystemet regner forfra på de nye oplysninger

A-kassen beriger med data fra DFDG og a-kassesystem. A-kassesystemet beregner G-dage og lægger disse.

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27					28					29					30					31									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC																Tilmeldt JC															
Sygd																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00	4,00	6,00	3,00		4,00	8,00	4,00	8,00	6,00	6,50	5,50																	71,00	
G-dage														3,70		7,40															11,10	

Beregning af teknisk belægning med og uden fradrag i måneden

Perioder med teknisk belægning efter udbet. bkg § 33, stk. 1 nr. 5-9 (Manglende tilmelding til JC, manglende rådighed, manglende dagpenget mv.)

fra d. 1 til d. 16

Samlet antal afmelde hverdage: 10 Afmeldetimer (antal afmeldehverdage \* 7,4)

Arbejdstimer (incl g-dage) i periode med teknisk belægning:

Difference

74,00	timer
74,70	timer
-0,70	timer

Mellemregninger i a-kassesystemet

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27						28						29						30						31					
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC																Tilmeldt JC															
Sygdom																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00	4,00	6,00	3,00		4,00	8,00	4,00	8,00	6,00	6,50	5,50																		71,00
G-dage														3,70			7,40															11,10
Afmeldetimer			7,40	7,40	7,40	7,40	7,40			7,40	7,40	7,40	7,40	7,40																		74,00
Mulig teknisk belægning efter nedskrivning jf. stk. 2			3,40	3,40	1,40	4,40	7,40			3,40	0,00	1,40	0,90	0,00																		25,70

Da antallet af arbejdstimer overstiger antallet af afmeldetimer overføres samtlige mulige tekniske belægningstimer efter nedskrivning til den nye belægningstype "Teknisk belægning uden fradrag".

Udbetalingsgrundlaget og indberetningen til FLEUR bliver:

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27						28						29						30						31					
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC																Tilmeldt JC															
Sygdom																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer	4,00	8,00	4,00	4,00	6,00	3,00		4,00	8,00	4,00	8,00	6,00	6,50	5,50																		71,00
G-dage														3,70			7,40															11,10
Teknisk belægning uden			3,40	3,40	1,40	4,40	7,40			3,40	0,00	1,40	0,90	0,00																		25,70
Teknisk belægning			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																		0,00
Fradrag pr. dag	4,00	8,00	4,00	4,00	6,00	3,00	0,00	4,00	8,00	4,00	8,00	6,00	6,50	9,20			7,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								0,00	82,10

Udgangspunkt for udbetaling af dagpenge:	160,33
<b>Fradrag i udbetaling:</b>	
Sygdom	0,00
Feriedage	0,00
Arbejdstimer med fradrag	71,00
G-dage	11,10
Teknisk belægning	0,00
<b>Samlet fradrag</b>	<b>82,10</b>
<b>Samlet antal timer til udbetaling</b>	<b>78,23</b>

Afsluttede supplerende dagpengeuger		
Ugenr.	Samlet belægning med og uden	Forbrug af suppl uger?
26	45,00	Nej
27	49,00	Nej
28	39,40	Nej
29	0,00	Nej
30	0,00	Nej

Umiddelbart medførte månedskontrollen, at medlemmet skulle modregnes for 2 timer, da agterskrivelsen gav en udbetaling for 76,93 timer, hvor medlemmet oprindeligt havde fået udbetalt 78,93 timer. Når medlemmet medvirker til placeringen regnes den tekniske belægning på ny, og da arbejdstimerne nu overstiger afmeldetimerne, skal der ikke være teknisk belægning med fradrag.

Medlemmet skal derfor kun modregnes for (differencen mellem oprindelig udbetaling 78,93 og endelig udbetaling 78,23 ) 0,7 timer i den kommende månedsudbetaling.

VIII. FØRST TILMELDT EFTER 2 UGER - UDEN ARBEJDTIMER I DEN 2. UGE. 2 FULDE UGERS AFMELDING GIVER ALTID MINDST 74 TIMERS BELÆGNING

**Eksempel VIII Afmeldemodelleksempel - Først tilmeldt efter 2 uger - uden arbejdstimer i uge 2. 2 fulde ugers afmelding giver altid mindst 74 timers belægning**

Medlemmet afleverer følgende dagpengekort:

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27							28							29							30							31	
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Sygdom																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00																								60,00	
G-dage																															0,00	

A-kassen beriger med data fra DFDG og a-kassensystem - medlem er indmeldt i juni efter afsluttet dim uddannelse og har dp-retsdato 13. juli. A-kassensystemet beregner G-dage og lægger disse.

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27							28							29							30							31	
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC																Tilmeldt JC															
Sygdom																															0,00	
Ferie																															0,00	
Arbejdstimer			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00																								60,00	
G-dage																															0,00	

Beregning af teknisk belægning med og uden fradrag i måneden

Perioder med teknisk belægning efter udbet. bkg § 33, stk. 1 nr. 5-9 (Manglende tilmelding til JC, manglende rådighed, manglende dagpengebet mv.)

fra d. 1 til d. 16

Samlet antal afmelde hverdage: 10 Afmeldetimer (antal afmeldehverdage \* 7,4)

Arbejdstimer (incl g-dage) i periode med teknisk belægning:

Difference

74,00	timer
60,00	timer
14,00	timer

Mellemregninger i a-kassesystemet

Måned	Juli måned 2023																														Totaler	
Uge	26		27						28						29						30						31					
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		31
JC-tilmelding	Afmeldt JC															Tilmeldt JC																
Sygdom																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00																									60,00
G-dage																																0,00
Afmeldetimer			7,40	7,40	7,40	7,40	7,40			7,40	7,40	7,40	7,40	7,40																	74,00	
Mulig teknisk belægning efter nedskrivning jf. stk.2			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			7,40	7,40	7,40	7,40	7,40																	37,00	

Da antallet af arbejdstimer IKKE overstiger antallet af afmeldetimer skal de 37 timer mulig teknisk belægning splittes ud på 14 timer (differencen fra beregningen af afmeldebelægning) tekniske belægningstimer med fradrag og de resterende 23 timer skal overføres til den nye belægningstype "Teknisk belægning uden fradrag".

Udbetalingsgrundlaget og indberetningen til FLEUR bliver:

Måned	Juli måned 2023																														Totaler	
Uge	26		27						28						29						30						31					
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		31
JC-tilmelding	Afmeldt JC															Tilmeldt JC																
Sygdom																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00																									60,00
G-dage																																0,00
Teknisk belægning uden fradrag			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			7,40	7,40	7,40	0,80																		23,00	
Teknisk belægning med fradrag			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	6,60	7,40																	14,00	
Frdrag pr. dag			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	0,00	0,00				6,60	7,40			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							0,00	74,00	

Udgangspunkt for udbetaling af dagpenge:	160,33
<b>Frdrag i udbetaling:</b>	
Sygdom	0,00
Feriedage	0,00
Arbejdstimer med fradrag	60,00
G-dage	0,00
Teknisk belægning	14,00
<b>Samlet fradrag</b>	<b>74,00</b>
<b>Samlet antal timer til udbetaling</b>	<b>86,33</b>

Afsluttede supplerende dagpengeuger		
Ugenr.	Samlet belægning med og uden fradrag i	Forbrug af suppl uger?
26	0,00	Nej
27	60,00	Nej
28	37,00	Nej
29	0,00	Nej
30	0,00	Nej



IX. MEDLEM FÅR EN EFFEKTIV KARANTÆNE (111 TIMER) MED VIRKNING FRA 21. JULI

**Eksempel IX** Afmeldemod eksempelt - Medlem får en effektiv karantæne (111 timer) med virkning fra 21. juli

Medlemmet afleverer følgende dagpengekort:

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26					27					28					29					30					31						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Sygdom																																
Ferie																																
Arbejdstimer			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00																									
G-dage																																

A-kassen beriger med data fra DFDG og a-kassesystem - medlem er indmeldt i juni efter afsluttet dim uddannelse og har dp-retsdato 13. juli. A-kassessystemet beregner G-dage og lægger disse.

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26					27					28					29					30					31						
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC																Tilmeldt JC															
Karantæne	Ingen karantæne																Omfattet af karantæne															
Sygdom																																
Ferie																																
Arbejdstimer			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00																									
G-dage																																

Beregning af teknisk belægning med og uden fradrag i måneden

Perioder med teknisk belægning efter udbet. bkg § 33, stk. 1 nr. 5-9 (Manglende tilmelding til JC, manglende rådighed, manglende dagpengebet mv.)

fra d.  til d.

Samlet antal afmelde hverdage:  Afmeldetimer (antal afmeldehverdage \* 7,4)

Arbejdstimer (incl g-dage) i periode med teknisk belægning:

Difference

<input type="text" value="74,00"/>	timer
<input type="text" value="60,00"/>	timer
<input type="text" value="14,00"/>	timer

Mellemregninger i a-kassesystemet

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27					28					29					30					31									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC															Tilmeldt JC																
Karantæne	Ingen karantæne															Omfattet af karantæne																
Sygdom																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00																									60,00
G-dage																																0,00
Afmeldetimer			7,40	7,40	7,40	7,40	7,40			7,40	7,40	7,40	7,40	7,40																		74,00
Mulig teknisk belægning efter nedskrivning jf. stk. 2			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			7,40	7,40	7,40	7,40	7,40																		37,00

Da antallet af arbejdstimer IKKE overstiger antallet af afmeldetimer skal de 37 timer mulig teknisk belægning splittes ud på 14 timer (differencen fra beregningen af afmeldebelægning) tekniske belægningstimer med fradrag og de resterende 23 timer skal overføres til den nye belægningstype "Teknisk belægning uden fradrag".

Det belagte kort bliver derefter

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27					28					29					30					31									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC															Tilmeldt JC																
Karantæne	Ingen karantæne															Omfattet af karantæne																
Sygdom																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00																									60,00
G-dage																																0,00
Teknisk belægning uden fradrag			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			7,40	7,40	7,40	0,80																		23,00	
Teknisk belægning med fradrag			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	6,60	7,40																		14,00
Frdrag pr. dag			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,60	7,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	74,00	

Karantæneberegningen forholder sig til den samlede belægning på den enkelte dag (både med og uden fradrag)

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
	26		27							28								29								30						
Uge	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC																Tilmeldt JC															
Karantæne	Ingen karantæne																Omfattet af karantæne															
Sygdom																																
Ferie																																
Arbejdstimer			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00																									
G-dage																																
Teknisk belægning uden fradrag			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			7,40	7,40	7,40	0,80																			
Teknisk belægning med fradrag			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	6,60	7,40																		
Karantæneblokade			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			7,40	7,40	7,40	7,40												
Fradrag pr. dag			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	0,00	0,00				6,60	7,40			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							0,00		

Karantænetimerne, der kan afvikles i måneden er derefter 160,33 minus (samlet fradrag i måneden + karantæneblokade) = 160,33 - (74 + 2x 56,73)

Udbetalingsgrundlaget og indberetningen til FLEUR bliver:

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
	26		27							28								29								30						
Uge	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Sygdom																																
Ferie																																
Arbejdstimer			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00																									
G-dage																																
Teknisk belægning uden fradrag			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			7,40	7,40	7,40	0,80																			
Teknisk belægning med fradrag			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	6,60	7,40																		
Fradrag pr. dag			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	0,00	0,00				6,60	7,40			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							0,00		

Udgangspunkt for udbetaling af dagpenge:	160,33
<b>Frdrag i udbetaling:</b>	
Sygdom	0,00
Feriedage	0,00
Arbejdstimer med fradrag	60,00
G-dage	0,00
Teknisk belægning	14,00
Afviklede Karantænetimer	56,73
<b>Samlet fradrag</b>	<b>130,73</b>
<b>Samlet antal timer til udbetaling</b>	<b>29,60</b>

Afsluttede supplerende dagpengeuger		
Ugenr.	Samlet belægning med og uden	Forbrug af suppl uger?
26	0,00	Nej
27	60,00	Nej
28	37,00	Nej
29	0,00	Nej
30	0,00	Nej

X. MEDLEM HAR EN EFFEKTIV KARANTÆNE (111 TIMER), HVOR KARANTÆNEN UDSÅS DEN 21. JULI

Eksempel X	Afmeldemod eksempel - Medlem har en effektiv karantæne (111 timer), hvor 3 måneders karantæneperioden udløber 21. juli
------------	--

Medlemmet afleverer følgende dagpengekort:

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27						28						29						30						31					
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Sygd																																
Ferie																																
Arbejdstimer			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00																									
G-dage																																

A-kassen beriger med data fra DFDG og a-kassesystem - medlem er indmeldt i juni efter afsluttet dim uddannelse og har dp-retsdato 13. juli. A-kassessystemet beregner G-dage og lægger disse.

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27						28						29						30						31					
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC																Tilmeldt JC															
Karantæne	Omfattet af karantæne																Ikke omfattet af karantæne															
Sygd																																
Ferie																																
Arbejdstimer			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00																									
G-dage																																

Beregning af teknisk belægning med og uden fradrag i måneden

Perioder med teknisk belægning efter udbet. bkg § 33, stk. 1 nr. 5-9 (Manglende tilmelding til JC, manglende rådighed, manglende dagpengebet mv.)

fra d. 1 til d. 16

Samlet antal afmelde hverdage: 10 Afmeldetimer (antal afmeldehverdage \* 7,4)

Arbejdstimer (incl g-dage) i periode med teknisk belægning:

Difference

74,00	timer
60,00	timer
14,00	timer

Mellemregninger i a-kassesystemet

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27					28					29					30					31									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC																Tilmeldt JC															
Karantæne	Omfattet af karantæne																Ikke omfattet af karantæne															
Sygdom																																0,00
Ferie																																0,00
Arbejdstimer			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00																									60,00
G-dage																																0,00
Afmeldetimer			7,40	7,40	7,40	7,40	7,40			7,40	7,40	7,40	7,40	7,40																	74,00	
Mulig teknisk belægning efter nedskrivning jf. stk. 2			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			7,40	7,40	7,40	7,40	7,40																	37,00	

Da antallet af arbejdstimer IKKE overstiger antallet af afmeldetimer skal de 37 timer mulig teknisk belægning splittes ud på 14 timer (differencen fra beregningen af afmeldebelægning) tekniske belægningstimer med fradrag og de resterende 23 timer skal overføres til den nye belægningstype "Teknisk belægning uden fradrag".

Det belagte kort bliver derefter

Måned	Juli måned 2023																															Totaler
Uge	26		27					28					29					30					31									
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JC-tilmelding	Afmeldt JC																Tilmeldt JC															
Karantæne	Omfattet af karantæne																Ikke omfattet af karantæne															
Sygdom																															0,00	
Ferie																																0,00
Arbejdstimer			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00																									60,00
G-dage																																0,00
Teknisk belægning uden fradrag			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			7,40	7,40	7,40	0,80																		23,00	
Teknisk belægning med fradrag			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	6,60	7,40																	14,00	
Frdrag pr. dag			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,60	7,40			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	74,00	

Karantæneberegningen forholder sig til den samlede belægning på den enkelte dag (både med og uden fradrag)

Måned	Juli måned 2023																															Totaler	
Uge	26		27					28					29					30					31										
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
JC-tilmelding	Afmeldt JC																Tilmeldt JC																
Karantæne	Omfattet af karantæne																Ikke omfattet af karantæne																
Sygdom																																0,00	
Ferie																																	0,00
Arbejdstimer			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00																										60,00
G-dage																																	0,00
Teknisk belægning uden fradrag			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			7,40	7,40	7,40	0,80																			23,00	
Teknisk belægning med fradrag			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	6,60	7,40																		14,00	
Karantæneblokade																								7,40	7,40	7,40	7,40	7,40			7,40	44,40	
Frdrag pr. dag			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	0,00	0,00				6,60	7,40			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								0,00	74,00	

Karantænetimerne, der kan afvikles i måneden er derefter 160,33 minus (samlet fradrag i måneden + karantæneblokade) = 160,33 - (74 + 41,93)

Udbetalingsgrundlaget og indberetningen til FLEUR bliver:

Måned	Juli måned 2023																															Totaler	
Uge	26		27					28					29					30					31										
Dato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
Sygdom																																0,00	
Ferie																																	0,00
Arbejdstimer			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00																										60,00
G-dage																																	0,00
Teknisk belægning uden fradrag			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			7,40	7,40	7,40	0,80																			23,00	
Teknisk belægning med fradrag			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	6,60	7,40																		14,00	
Frdrag pr. dag			12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	0,00	0,00				6,60	7,40			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								0,00	74,00	

Udgangspunkt for udbetaling af dagpenge:	160,33
<b>Frdrag i udbetaling:</b>	
Sygdom	0,00
Feriedage	0,00
Arbejdstimer med fradrag	60,00
G-dage	0,00
Teknisk belægning	14,00
Afviklede Karantænetimer	41,93
<b>Samlet fradrag</b>	<b>115,93</b>
<b>Samlet antal timer til udbetaling</b>	<b>44,40</b>

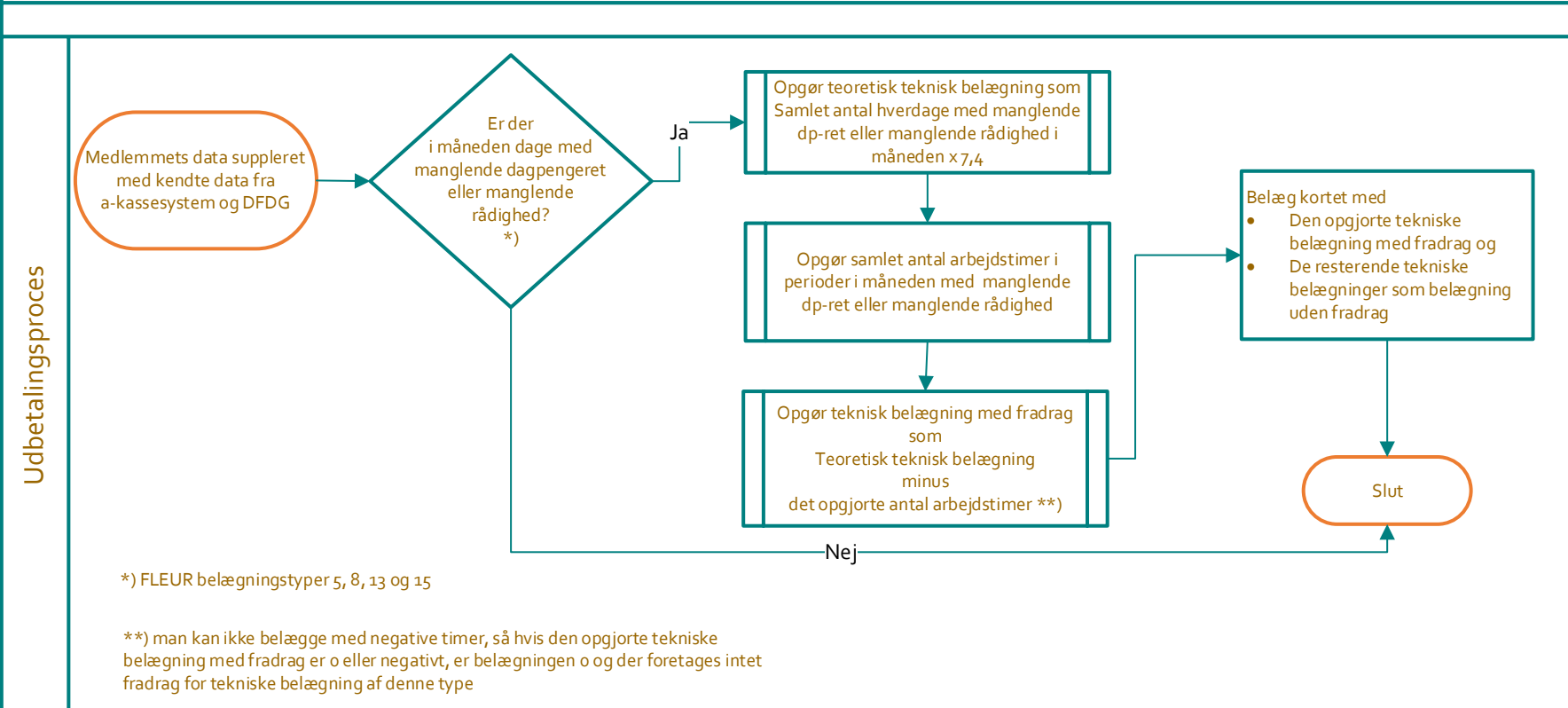
Afsluttede supplerende dagpengeuger		
Ugenr.	Samlet belægning med og uden	Forbrug af suppl uger?
26	0,00	Nej
27	60,00	Nej
28	37,00	Nej
29	0,00	Nej
30	0,00	Nej

BELÆGNINGSTYPER I FLEUR OMFATTET AF AFMELDEMODELLEN

De med grønt markerede linjer er omfattet af afmeldemodellen jf. henvisningen til udbetalingsbekendtgørelsen.

Belægninger FLEUR		Type	Hjemmel
id	Navn		Udbetalingsbkg.
1	Arbejde	Timer	§ 15
2	Pension	Omregnede timer	§ 21, stk. 1
3	Belægning – Indtægter og hverv mm.	Omregnede timer	§ 19
4	Selvstændig virksomhed	Timer	§ 16
5	Anden ydelse - Efterløn	Teknisk belægning op til 7,4	§ 33, stk. 1 nr.5
6	Anden ydelse - VEU	Teknisk belægning op til 7,4	
7	Anden ydelse - LG-lån	Teknisk belægning op til 7,4	
8	Belægning - ej dagpengeret, fx karenperiode for dimittender/selvstændige	Teknisk belægning op til 7,4	§ 33, stk. 1 nr. 7 og 8
9	Belægning - Fri for egen regning	Teknisk belægning op til 7,4	§ 33, stk. 1 nr. 2
10	Belægning - Syg - ej Dagpenge Under Sygdom	Teknisk belægning op til 7,4	§ 33, stk. 1 nr.1
11	Belægning - Ferie	Teknisk belægning op til 7,4	§ 33, stk. 1 nr.3
12	Belægning - G-dage	½ eller hele dage	§ 34
13	Belægning - Ej rådighed	Teknisk belægning op til 7,4	§ 33, stk. 1 nr.6
14	Belægning - Ej rettidig tilbagevenden efter EØS	Teknisk belægning op til 7,4	§ 33, stk. 1 nr.6
15	Belægning - Manglende frigørelsesattest	Teknisk belægning op til 7,4	§ 33, stk. 1 nr.6
16	Belægning - Udløb af ret til supplerende dagpenge, men arbejde i måneden	Teknisk belægning op til 7,4	§ 33, stk. 1 nr.6
17	Belægning - Fritidsaktivitet med fradrag	Timer	§ 33, stk. 2
18	Belægning – Frivilligt ulønnet arbejde ud over 44 timer pr. måned	Timer	§ 17, stk. 3
19	Belægning - manglede dokumentation ved ophør af selvstændig virksomhed	Teknisk belægning op til 7,4	§ 33, stk. 1 nr.9

## Belægning med teknisk belægning efter afmeldebelægningsmodellen





# BILAG

BILAG 1: TÆLLERE

BILAG 2: OVERGANG OG IKRAFTTRÆDELSE

## BILAG 1: TÆLLERE OG INDPLACERINGSÅRSAGER

STAR har efter diverse møder med DAK besluttet sig for 2 nye tællere:

- 71,5%-sats tæller
- Beskæftigelsestillægstæller

Derudover er det besluttet, at der sker en tilpasning af satstælleren og indplaceringstælleren.

Feltnavne, indplaceringsårsagskoder og tællernavne fremgår af epics.

Se epics her:

[Epic 1008 - Danmark kan mere](#)

[Epic 1008.1 DKM 1 - tilpasninger i FLEUR-indberetninger](#)

[Epic 1008.2 DKM 1 - tilpasninger i dagpengetæller-indberetninger](#)

Txx	Forbrug af 71,5 pct. sats for dimittender uden forsørgelsespligt	Ordinær indplacering som dimittend	Forbrugte timer med 71,5 pct. sats	Resttimer med 71,5 pct. sats dimittendsats	Seneste måned med forbrug af 71,5 % sats
		Primo måneden (oprindelig indplacering)	Antal med 2 decimaler <i>MinInclusive: 0</i> <i>MaxInclusive: 481</i> <i>FractionDigits: 2</i>	Antal med to decimaler <i>MinInclusive: 0</i> <i>MaxInclusive: 481</i> <i>FractionDigits: 2</i>	Ultimo måned (YYYY-MM)

txx	Forbrug af beskæftigelsestillæg	Tildelingsdato	Forbrugte timer	Resttimer	Beskæftigelsestillægs-overførselsperiode	Seneste måned med udbetaling af beskæftigelsestillæg
		Primo måneden (oprindelig indplacering)	Antal med 2 decimaler <i>MinInclusive: 0</i> <i>MaxInclusive: 481</i> <i>FractionDigits: 2</i>	Antal med to decimaler   <i>MinInclusive: 0</i> <i>MaxInclusive: 481</i> <i>FractionDigits: 2</i>	dato	YYYY-MM

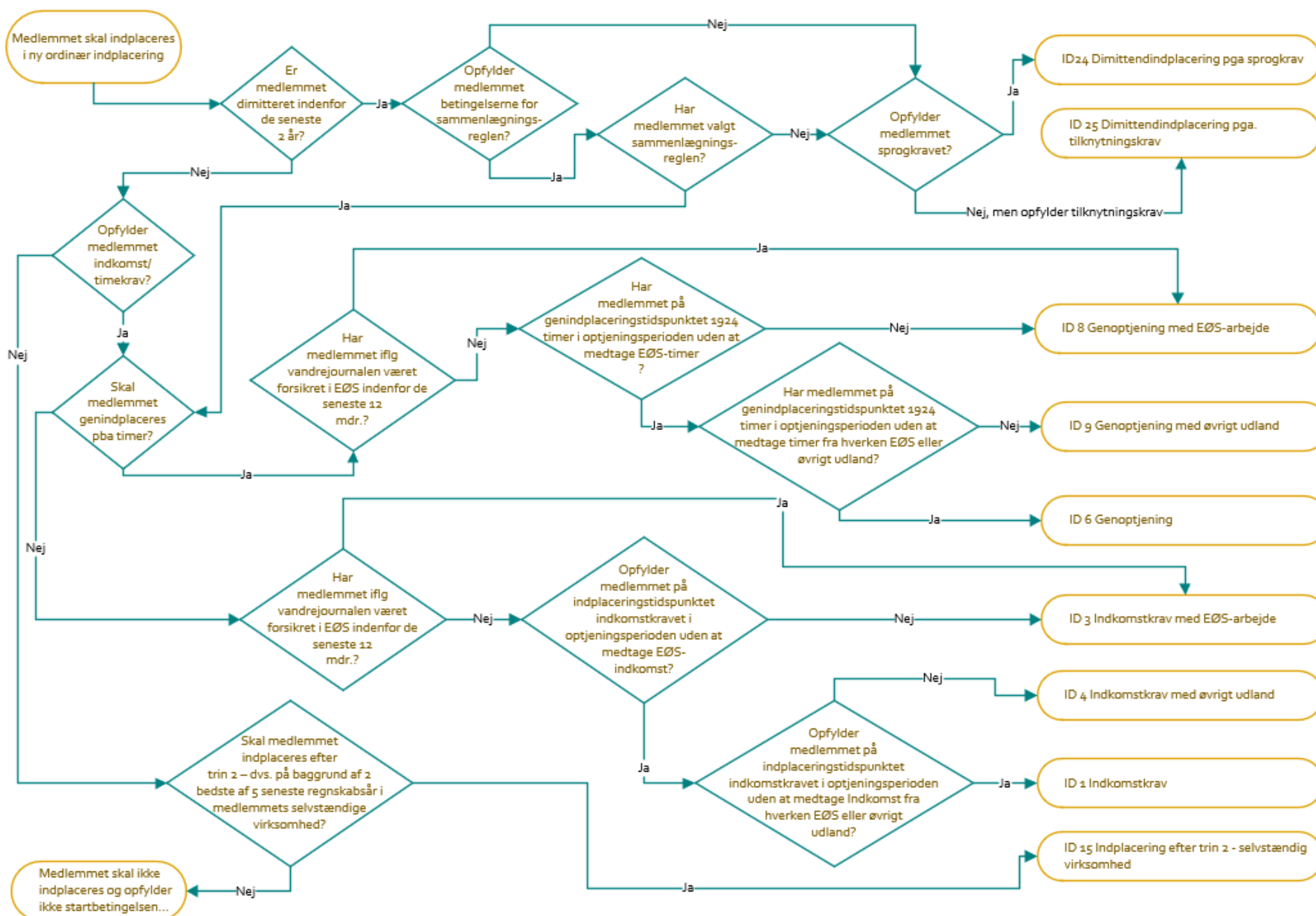
Txx	Årsag til sats		Satsgrundlaget	Knyttet til ordinær indplacering	Medlemmets individuelle 100 % sats pr måned	Gyldig fra
	Navn	Id				
	Indplacering	1	90 % af gennemsnitlig indkomst i beregningsmånederne i kr. ( teoretisk sats – uden afgrænsning af dagpengemaksimum)	Indplaceringsdato		Dato
	Genberegning efter dim.	5		Indplaceringsdato		Dato
	Fast sats dimittender	2				
	Fast sats værnepligt	3				

De kommende indplaceringsgrundlag:

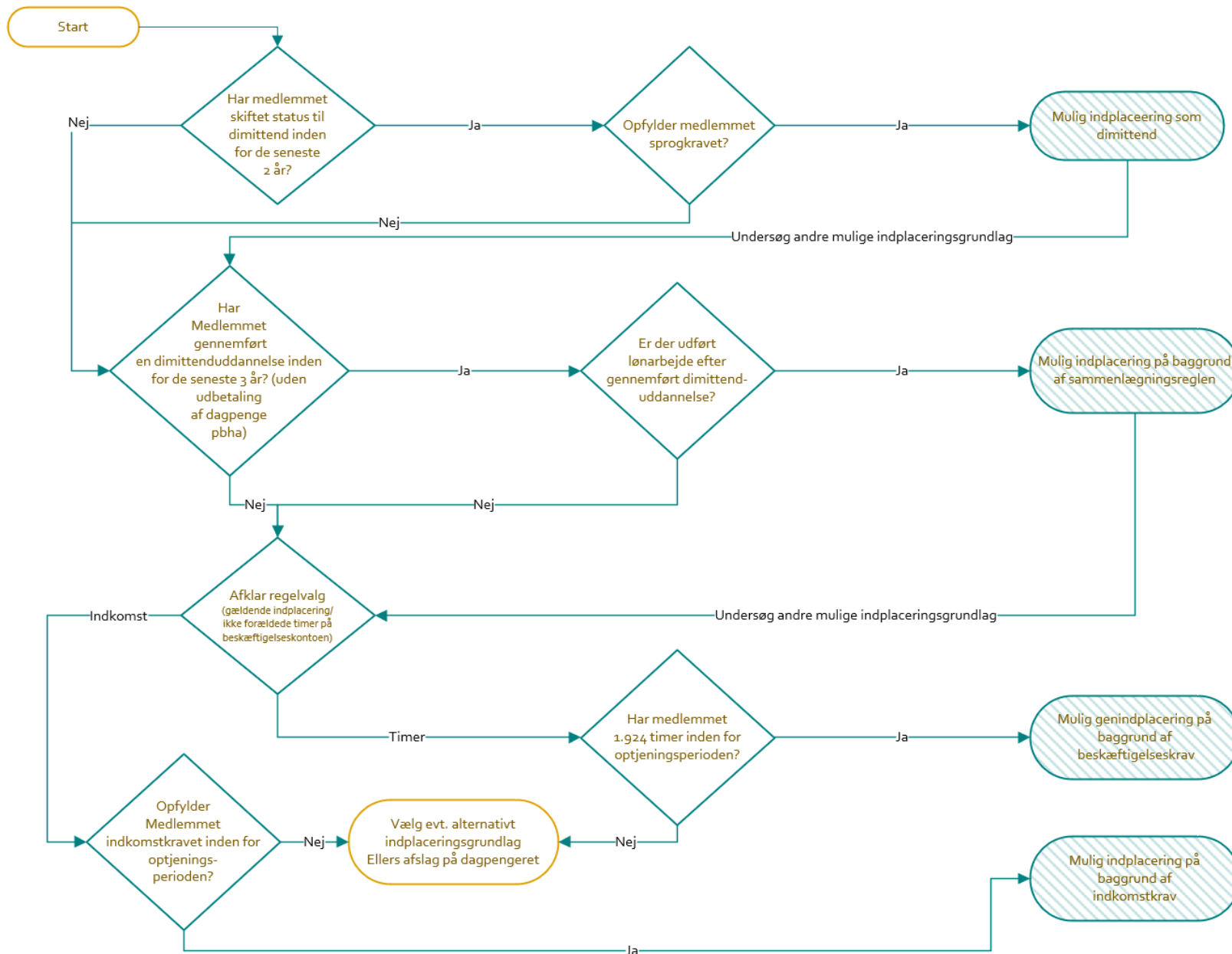
<b>Id</b>	<b>Navn</b>	<b>Beskrivelse</b>
1	Indkomstkra	Ny indplacering i ordinær dagpengeperiode AL § 53, stk. 2-4
3	Indkomstkra og EØS arbejde	Ny indplacering i ordinær dagpengeperiode AL § 53, stk. 2-4- EØS-arbejde er nødvendigt for opnåelse af indkomstkra eller krav om forudgående forsikring
4	Indkomstkra og <u>øvrige udland</u>	Ny indplacering i ordinær dagpengeperiode AL § 53, stk. 2-4. Øvrige udland arbejde er nødvendigt for at opnåelse af indkomstkra
6	Genoptjening	Genindplacering i ordinær dagpengeperiode på baggrund af et beskæftigelseskra AL 53, stk. 8
8	Genoptjening og EØS arbejde	Genindplacering i ordinær dagpengeperiode på baggrund af et beskæftigelseskra AL 53, stk. 8. EØS-arbejde er nødvendigt for at opnåelse af beskæftigelseskra eller krav om forudgående forsikring
9	Genoptjening og <u>øvrige udland</u>	Genindplacering i ordinær dagpengeperiode på baggrund af et beskæftigelseskra AL 53, stk. 8. Indkomst fra Øvrige udland er nødvendigt for at opnåelse af beskæftigelseskra
12	Beskæftigelseskonto	Indplacering med forlænget dagpengeperiode på baggrund af beskæftigelseskonto.
15	Indkomst og selvstændigt erhverv - Trin 2	Grundlaget er indkomst og selvstændigt erhverv, Trin 2 (over 5 år)
24	Uddannelse med sprogkra	Ny indplacering i ordinær dagpengeperiode på baggrund af en gennemført dimittenduddannelse og den ledige har bestået Dansk prøve 2 (eller lignende)
25	Uddannelse med tilknytningskra	Ny indplacering i ordinær dagpengeperiode på baggrund af en gennemført dimittenduddannelse og den ledige opfylder et beskæftigelseskra på 600 (fuldtidsforsikrede) hhv. 400 (deltidsforsikrede) løntimer

## FLOW – MULIGE INDPLACERINGSGRUNDLAG EFTER DP23

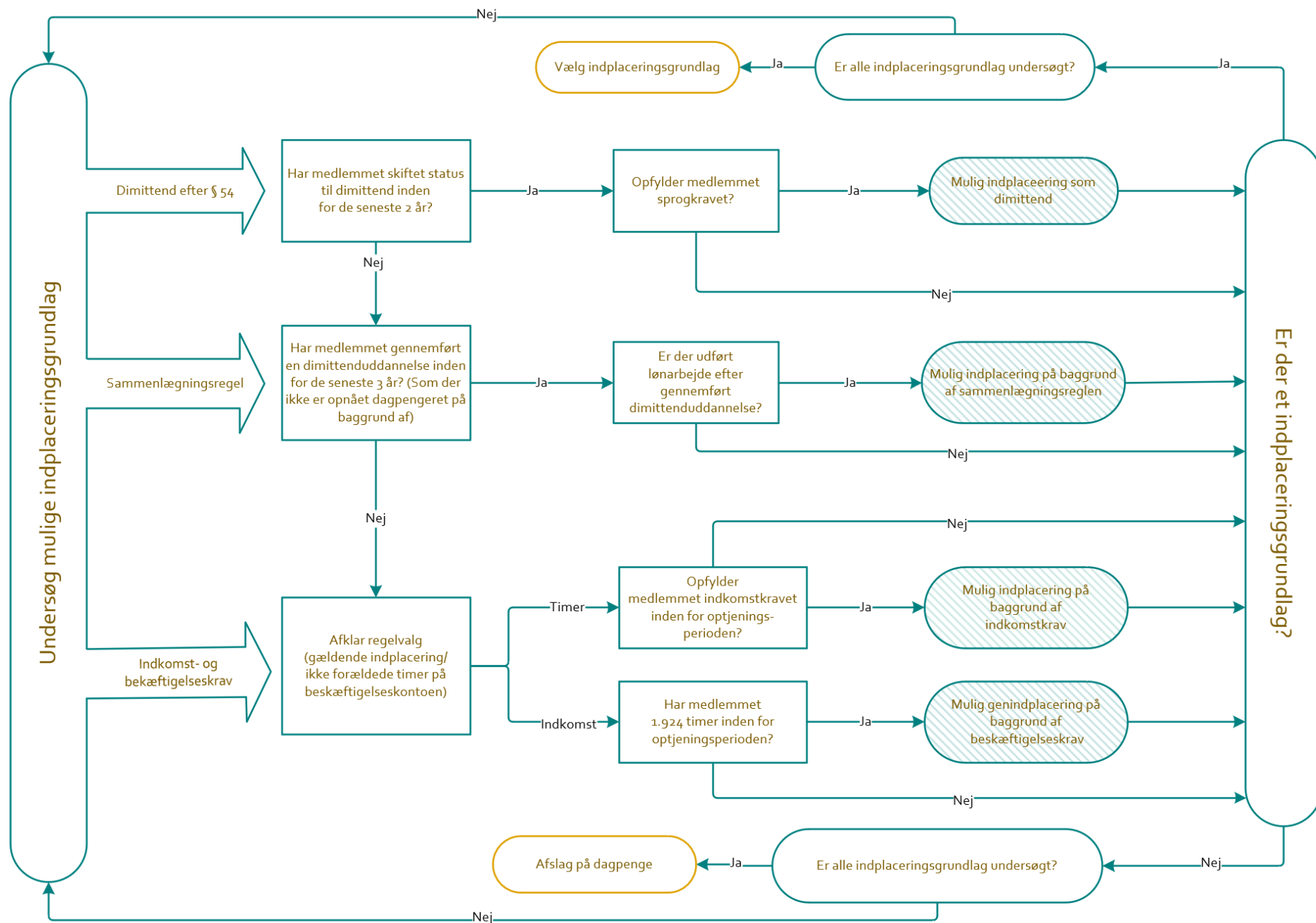
Det er afklaret med STAR, at den forventede anvendelse af den nye kodeliste med indplaceringsgrundlag skal anvendes efter følgende flow, der også fremgår af epic 1008.2:



FLOW – UNDERSØGELSE AF INDPLACERINGSGRUNDLAG (Mulighed 1 med start ved dimittend)



FLOW – UNDERSØGELSE AF INDPLACERINGSGRUNDLAG (Mulighed 2 med flere startsteder)



## BILAG 2: IKRAFTTRÆDELSE OG OVERGANG

### IKRAFTTRÆDELSE GENERELT

Alle elementer af aftalen, som oplistet herunder, træder i kraft **1. maj 2023**.

- Beskæftigelsestillæg de første 481 timer
- Nedsættelse af dimittenders dagpengeperiode til 1 år
- Nedsættelse af dimittenders dagpengesats efter 481 timer
- Sprogkravet (herunder tilknytningskravet) for dimittender
- Afmeldemodellen

### BESKÆFTIGELSESTILLÆG

Muligheden for et beskæftigelsestillæg gælder for medlemmer, der indplaceres den 1. maj 2023 eller senere. Medlemmer, der har en indplacering forud for ikrafttrædelsesdatoen, kan dermed først få tildelt et beskæftigelsestillæg i forbindelse med en genindplacering/nyindplacering. Det er indplaceringsdatoen, der er afgørende for, om medlemmet kan få tildelt beskæftigelsestillæg eller ej.

*Eksempel: Medlem melder sig ledig den 25. april 2021 og bliver derfor i første omgang indplaceret den 1. april 2023 uden ret til et beskæftigelsestillæg. Medlemmet forsætter i et deltidsarbejde efter ledigmeldelsen. Pga. mindsteudbetalingsreglen får medlemmet ikke udbetalt dagpenge for april 2023. Efter reglerne rykkes medlemmets indplacering derfor til 1. maj 2023. A-kassen skal på baggrund af den nye indplaceringsdato undersøge, om medlemmet opfylder betingelserne for et beskæftigelsestillæg og tildele medlemmet et beskæftigelsestillæg, hvis medlemmet har ret til det.*

*Eksempel: Medlemmet er ledigt i april 2023 og har en gældende dagpengetilstand med en indplacering den 1. september 2021. Pr. 1. april 2023 har medlemmet 342 timers dagpenge til rest. Den 20. april 2023 får medlemmet indberettet lønarbejde, som gør, at medlemmet nu har 1.930 timer på genoptjeningskontoen. Medlemmet skal derfor genindplaceres 1. maj 2023. A-kassen skal i forbindelse med genindplaceringen undersøge, om medlemmet opfylder betingelserne for et beskæftigelsestillæg og tildele medlemmet et beskæftigelsestillæg pr. 1. maj 2023, hvis medlemmet har ret til det.*

Perioder forud for ikrafttrædelsestidspunktet kan bruges til at optjene retten til et beskæftigelsestillæg pr. 1. maj 2023 eller senere. Dvs. at medlemskabsperioder, der ligger forud for 1. maj 2023, kan bruges til at opfylde kravet om 4 års medlemskab. Det vil også sige, at lønindkomst/løntimer, der er indberettet forud for den 1. maj 2023, kan bruges til at opfylde kravet om 2 års beskæftigelse inden for de seneste 3 år forud for tildelingen af beskæftigelsestillægget. I forlængelse heraf kan 3 års perioden, som det dobbelte beskæftigelseskrav/indkomstkrav skal være optjent indenfor, også forlænges med forhold, der ligger før ikrafttrædelsesdatoen.

### 1-ÅRIG DAGPENGEPERIODE FOR DIMITTENDER

Den 1-årige dagpengeperiode gælder for medlemmer, der indplaceres som dimittend den 1. maj 2023 eller senere (se afsnittet "Hvornår er man dimittend?" i materialet).

Medlemmer, der er indplaceret 1. april 2023 eller tidligere, har ret til en 2-årig dagpengeperiode. De nye regler om en 1-årig dagpengeperiode har derfor ingen betydning for disse dimittender. Dimittender, der er indplaceret i en dagpengeperiode forud for den 1. maj 2023, vil dermed ikke få afkortet deres dagpengeperiode, men de vil blive sat ned i sats efter 481 timer, jf. nedenfor.

Det er indplaceringsdatoen for en dimittend, der er afgørende for, om medlemmet bliver omfattet af reglerne om en 1-årig dagpengeperiode. Et medlem, der i første omgang er indplaceret i april 2023, men pga. manglende udbetaling for april får flyttet indplaceringsdatoen til 1. maj 2023, bliver dermed også omfattet af reglerne om en

1-årig dagpengeperiode, uanset at medlemmet har afsluttet sin uddannelse og meldt sig ledig før reglernes ikrafttrædelse. Se materialets eksempel 13A, der illustrerer dette.

#### NEDSÆTTELSE AF DIMITTENDSATSEN EFTER 481 TIMER

Nedsættelsen af dimittendsatsen til 49,17 % eller 62,11 % gælder for **alle** dimittender uden forsørgerpligt, når de efter den 1. maj 2023 eller senere har haft 481 timers forbrug af 71,5%-satsen, dvs. nedsættelsen gælder, uanset om de er indplaceret før eller efter 1. maj 2023. For dimittender, der er indplaceret før 1. maj 2023, indgår forbrugte timer forud for 1. maj 2023 også op i opgørelsen – Satsnedsættelsen kan dog tidligst ske fra reglernes ikrafttræden den 1. maj 2023. Medlemmer med en 2-årig dagpengeperiode som dimittend skal således også sættes ned i sats, når de når et forbrug på 481 timer.

*Eksempel I: En dimittend uden forsørgerpligt har den 1. maj 2023 fået udbetalt 962 timer. Pågældende vil derfor skulle sættes ned i sats fra den 1. maj 2023. Når pågældende indsender sit dagpengekort for maj måned, vil pågældende få udbetalt dagpenge for maj med 62,11/49,17 %-satsen.*

*Eksempel II: En dimittend uden forsørgerpligt har den 1. maj 2023 fået udbetalt 350 timer. Pågældende har derfor 131 timer tilbage med 71,5 %-satsen. Når pågældende indsender sit dagpengekort for maj måned, vil pågældende få udbetalt de 131 timer med 71,5 %-satsen og de resterende timer for måneden med 62,11/49,17 %-satsen.*

Fra 1. maj 2023 er følgende kombinationer af dagpengeperiode og sats derfor en mulighed i en overgangsperiode:

MEDLEMMETS FORHOLD DAGPENGEPERIODE	+ FORSØRGERPLIGT • ALDER ÷ BETYDNING • FORBRUGTE TIMER ÷ BETYDNING	÷ FORSØRGERPLIGT > 30 ÅR < 481 FORBRUGTE TIMER	÷ FORSØRGERPLIGT < 30 ÅR < 481 FORBRUGTE TIMER	÷ FORSØRGERPLIGT > 30 ÅR > 481 FORBRUGTE TIMER	÷ FORSØRGERPLIGT < 30 ÅR > 481 FORBRUGTE TIMER
	1-ÅRIG DAGPENGEPERIODE (INDPLACERING 1. MAJ 2023 ELLER SENERE)	82 %	71,5 %	71,5 %	62,11 %
2-ÅRIG DAGPENGEPERIODE (INDPLACERING FØR 1. MAJ 2023)	82 %	71,5 %	71,5 %	62,11 %	49,17 %

Det er nødvendigt med en særskilt opgørelse af forbrug af 71,5 %-satsen, og det er denne opgørelse, der er afgørende for tidspunktet for nedsættelse af satsen. Derfor skal der pr. 1. maj 2023 også indberettes til en særskilt 71,5 %-satstæller. Alle medlemmer med en dimittendindplacering får en 71,5 %-satstæller pr. 1. maj 2023. Nærmere afgræsning og detaljer omkring opgørelsesmetoden, tidspunktet for opgørelse mv. fremgår af den relevante epic, som der er henvist til under bilag 1, der handler om Tællere og indplaceringsårsager.

#### Udbetalinger/efterbetalinger efter 1. maj 2023, men for perioder før ikrafttrædelsestidspunktet

Udbetalinger/efterbetalinger, der dækker perioder forud for 1. maj 2023, er **ikke** omfattet af reglerne om satsnedsættelse for dimittender. Udbetalinger/efterbetalinger til dimittender for perioder forud for 1. maj 2023 kan dermed **ikke** ske med hverken 49,17 %-satsen eller 62,11 %-satsen. Udbetalingen/efterbetalingen her vil altid skulle ske med den sats, som medlemmet var berettiget til i den periode, der udbetales/efterbetales for. For disse dimittender vil det altså være 71,5 %-satsen, uanset om pågældende har fået udbetalt mere end 481 timer.



Udbetalinger/efterbetalinger for måneder før ikrafttrædelsen den 1. maj 2023, er derfor ikke omfattet af de nye regler, der siger, at det altid er satsen på udbetalingstidspunktet, der er afgørende for, hvilken sats, der udbetales med. For udbetalinger, der dækker perioder før 1. maj 2023, gælder de hidtidige regler om, at det er perioden, der udbetales for, der bestemmer medlemmets dagpengesats.

*Eksempel: Medlemmet, som er ikke-forsørger og under 30 år, har i april 2023 ret til dagpenge med 71,5%-satsen. Pr. 1. maj 2023 har medlemmet forbrugt 754 timer af 71,5 satsen og sættes derfor ned til 49,17 %-satsen pr. 1. maj 2023. Den 20. maj 2023 indsender medlemmet sit dagpengekort for april 2023, som viser, at medlemmet skal have udbetalt 110 timers dagpenge. Alle 110 timers dagpenge skal udbetales med 71,5 %-satsen.*

*Eksempel: Medlemmet, som er ikke-forsørger og under 30 år, får udbetalt dagpenge med 71,5 %-sats for april 2023. Pr. 1. maj 2023 har medlemmet forbrugt 865 timer af 71,5 %-satsen og sættes derfor ned til 49,17 %-satsen pr. 1. maj. Ved samkøringen for april 2023 viser det sig, at medlemmet har oplyst 15 arbejdstimer for meget på sit dagpengekort. Samkøringen betyder derfor, at medlemmet skal have en efterbetaling på 15 timer. Efterbetalingen for april 2023 skal ske med 71,5 %-satsen.*

En udbetaling/efterbetaling af dagpenge med 71,5 %-satsen for perioder forud for 1. maj 2023, kan godt medføre, at udbetalinger efter 1. maj 2023 er sket med en forkert sats, og at der derfor skal ske regulering af efterfølgende måneder og evt. tilbagebetaling af differencen i satsen. Tilbagebetaling af differencen kan naturligvis kun komme på tale, hvis medlemmet opfylder betingelserne for tilbagebetaling/regulering.

*Eksempel: Medlemmet, som er ikke-forsørger og under 30 år, har modtaget dagpenge for januar, februar og marts 2023. Medlemmet starter deltidsarbejde 1. april 2023. I april 2023 får medlemmet ikke udbetalt dagpenge, da medlemmet er omfattet af mindsteudbetalingsreglen. Ved opgørelsen pr. 1. maj 2023 har medlemmet forbrugt 470 timer af 71,5 %-satsen. Ved udbetalingen for maj 2023 skal medlemmet have udbetalt 50 timers dagpenge. A-kassen udbetaler 11 timer med 71,5 %-satsen og de resterende 39 timer med 49,17 %-satsen. Da samkøringen for april 2023 er færdigbehandlet, viser det sig, at medlemmet alligevel ikke var omfattet af mindsteudbetalingsreglen i april 2023. Medlemmet skal derfor have efterbetalt 15 timer med 71,5 %-satsen for april 2023. Efterbetalingen/reguleringen for april medfører, at opgørelsen af forbrugte timer med 71,5 %-sats pr. 1. maj 2023 ikke var korrekt. A-kassen kan i den forbindelse overveje, om der er grundlag for tilbagebetaling af differencen mellem 71,5 %-satsen og 49,17 %-satsen, som er udbetalt i maj 2023.*

#### Reguleringer efter 1. maj 2023, men for perioder før ikrafttrædelsestidspunktet

I situationer, hvor a-kassen regulerer måneder forud for 1. maj 2023, hvor reguleringen medfører, at medlemmet skal tilbagebetale dagpenge, der er udbetalt med 71,5 %-satsen, kan det betyde, at der vil komme timer tilbage på 71,5 %-tælleren til udbetaling. Det vil være tilfældet i de situationer, hvor reguleringen medfører, at medlemmet alligevel ikke havde forbrugt samlet mere end 481 timer med 71,5 %-sats. Til opgørelsen af, om det er tilfældet, indgår både timer udbetalt med 71,5 %-sats før og efter 1. maj 2023. Ændrer reguleringen ikke på, at medlemmet samlet (inkl. perioderne før 1. maj 2023) har forbrugt mere end 481 timer med 71,5 %-satsen, skal de regulerede timer med 71,5 %-satsen ikke tilbage på 71,5 %-tælleren. Modsat skal de regulerede timer (evt. delvist) tilbage på 71,5 %-sats tælleren, hvis reguleringen medfører, at medlemmet alligevel ikke samlet har brugt mere end 481 timer af 71,5 %-satsen.

*Eksempel: Medlemmet, som er ikke-forsørger og under 30 år, har pr. 1. maj 2023 et forbrug af 71,5 %-satsen på 1.056 timer. Medlemmets dagpengesats bliver derfor sat ned til 49,17 % pr. 1. maj 2023. I maj 2023 regulerer a-kassen medlemmets udbetaling for april 2023, hvorefter medlemmet skal betale 25 timers dagpenge med 71,5 %-satsen tilbage. Dette ændrer ikke ved, at medlemmet har forbrugt samlet over 481 timer med 71,5 %-satsen, og der kommer derfor ikke timer retur på 71,5 %-tælleren.*

*Eksempel: Medlemmet, som er ikke-forsørger og under 30 år har pr. 1. maj 2023 et forbrug af 71,5 %-satsen på 490 timer. Medlemmets dagpengesats bliver derfor sat ned til 49,17 % pr. 1. maj 2023. I maj 2023 regulerer a-kassen medlemmets udbetaling for april 2023, hvorefter medlemmet skal betale 25 timers dagpenge med 71,5 %-satsen tilbage. Denne regulering betyder, at medlemmet alligevel ikke havde forbrugt alle 481 timer med 71,5 %-satsen pr. 1. maj 2023. 71,5 %-satstælleren skal derfor opskrives med 16 timer*

*(481 – 465 (490 – 25) = 16). Medlemmet kan genfremsende sit dagpengekort for maj 2023 for at få timerne med 71,5 %-satsen udbetalt, og ellers vil de automatisk blive udbetalt, når medlemmet første gang beder om dagpenge igen.*

#### SPROGKRAVET

Sprogkravet, herunder tilknytningskravet, gælder for medlemmer, der skal indplaceres som dimittend den 1. maj 2023 eller senere. Dimittender med en indplacering før 1. maj 2023 skal således ikke opfylde sprogkravet.

#### AFMELDEMODELLEN

Udbetalinger for maj 2023 og senere er omfattet af afmeldemodellen.

Udbetalinger eller reguleringer, som sker efter 1. maj 2023, men for april 2023 eller tidligere er ikke omfattet af afmeldemodellen.

#### SAMMENLÆGNINGSREGLER

Reglen omkring sammenlægning af uddannelse og lønarbejde er en gældende regel. Reglen og muligheden for sammenlægning finder derfor anvendelse, uanset om medlemmet bliver indplaceret før eller efter ikrafttræden og uanset om medlemmet dimitterer før eller efter ikrafttræden.