

Ophør

Hvis et medlem ved indplaceringen i dagpengesystemet har aktiviteter ved selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, skal medlemmet ophøre med disse for at få dagpenge. Som sagsbehandler skal man derfor se på, om medlemmet har aktiviteter, som medlemmet skal ophøre med for at få dagpenge. Er dette tilfældet, skal man forholde sig til følgende:

Hvordan ophører medlemmet:

I. Ophør

- a) Ved ophørsbevis – evt. efter forudgående afviklingsperiode efter et tro- og love-ophør
- b) Ved alternative ophørsbeviser fra udlandet
- c) Ved konkurs eller tvangsauktion
- d) Ved bortforpagtning

II. Udtræden

- a) Ved ægtefælleudtræden
- b) Ved udtræden af virksomhed med flere ejere

III. Omdannelse

- a) Ved omdannelse til formueforvaltning
- b) Ved omdannelse til fritidsbeskæftigelse

Et ophør skal dokumenteres. Kravene til dokumentation er forskellige alt efter, hvordan medlemmet ophører.

I de fleste tilfælde dokumenteres et ophør ved Erhvervsstyrelsens registrering i CVR-registeret af, at medlemmets virksomhed er ophørt og SKATs bekræftelse herpå (pkt. I a om ophørsbevis ovenfor). Ophøret kan også dokumenteres på en tro- og love-erklæring fra medlemmet. I så fald har medlemmet 6 måneder til at indhente dokumentation/ophørsbevis fra Erhvervsstyrelsen/SKAT.

Vigtigt at vide:

- Medlemmet kan have mange forskellige selvstændig-aktiviteter på samme tid – og vil evt. skulle ophøre med dem efter forskellige regler.
- Det er som udgangspunkt medlemmets ansvar at dokumentere ophør, dvs. at indsende det materiale der skal til for at man som sagsbehandler kan afgøre, om medlemmet er ophørt og har ret til dagpenge.
- Nogle gange er der ikke grund til et egentligt ophør – i stedet er det tilstrækkeligt, at et medlem omdefinierer sin virksomhed til formueforvaltning eller fritidsbeskæftigelse.
- Hvis et medlem ophører på tro- og love, er det vigtigt, at medlemmet får indhentet dokumentation fra Erhvervsstyrelsen og SKAT for ophøret inden for 6 måneder, da medlemmet ellers ikke kan få dagpenge – men ikke desto mindre forbruger af sin dagpengeperiode, indtil ophørs-dokumentationen foreligger.
- Et medlem kan kun ophøre én gang indenfor en dagpengeperiode. Dette gælder såvel ophør med hoved- som bibeskæftigelse. Medlemmets ophør i forbindelse med indplaceringen medregnes ikke. Det er derfor vigtigt, at medlemmet er vejledt om, at det ikke er uden konsekvenser at ophøre med eller starte virksomhed igen flere gange i en dagpengeperiode.

Se det udbyggede materiale "Ophør med selvstændig virksomhed".

Efter et ophør

Et medlem, der er ophørt med selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, skal have en venteperiode. Venteperioden løber fra dagen efter, at virksomheden er ophørt. I venteperioden kan der ikke udbetales dagpenge til medlemmet.

Venteperiodens længde er forskellig alt efter, hvordan medlemmet er ophørt.

Som hovedregel er venteperioden efter et ophør på **3 uger**.

Er der tale om et ophør ved konkurs eller tvangsauktion, er venteperioden dog på **1 uge**.

Er der tale om et ophør på en tro- og love-erklæring fra medlemmet, *indtil* et ophørsbevis foreligger, er venteperioden på **2 måneder**. Hvis medlemmet dokumenterer sit ophør med et ophørsbevis, inden 2-månedersperioden er udløbet, kan der udbetales dagpenge fra dagen efter ophøret, dog tidligst 3 uger efter det tidspunkt, hvor medlemmet er ophørt på tro og love.

Der er ikke krav om, at medlemmet skal have dagpengeret i venteperioden – og dermed er venteperioden "udstået" efter sit udløb.

Et medlem kan starte en virksomhed – og samtidig få udbetalt dagpenge. Efter ophør med en selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse kan medlemmet dog først starte en ny virksomhed med dagpenge efter en periode på 6 måneder (jobsøgningsperiode). Starter medlemmet en ny virksomhed i jobsøgningsperioden, kan der ikke udbetales dagpenge til medlemmet, indtil de 6 måneder er udløbet.

Et medlem kan kun ophøre én gang indenfor en dagpengeperiode. Dette gælder såvel ophør med hoved- som bibeskæftigelse. Ophør ved indplaceringen medregnes ikke. Hvis medlemmet ophører mere end én gang, kan der ikke længere udbetales dagpenge til medlemmet. Der kan først udbetales dagpenge, når medlemmet har optjent ret til igen at ophøre med en virksomhed.

Vigtigt at vide:

- Medlemmet er ophørt – skal medlemmet have en venteperiode og kan medlemmet herefter få udbetalt dagpenge...?
NB: Medlemmet skal ikke have venteperiode efter ophør med en selvstændig bibeskæftigelse – og kan også umiddelbart starte en ny virksomhed, dvs. her er heller ingen jobsøgningsperiode.
- Hvis et medlem starter virksomhed efter en indplacering, sker det altid som en bibeskæftigelse. Vente- og jobsøgningsperioden er derfor kun i spil én gang pr. dagpengeperiode – nemlig ved ophør med en eventuel selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse i forbindelse med en indplacering på baggrund af et indkomstkraft.
- Hvis medlemmet er ledigt i hele eller dele af sin venteperiode, skal medlemmet belægges med mindst 7,4 hhv. 6 timer pr. dag. Medlemmet skal tilsvarende belægges, hvis medlemmet ikke kan få udbetalt dagpenge på grund af opstart af ny virksomhed i en jobsøgningsperiode.
NB: En venteperiode vil altid ligge i (en del af) en jobsøgningsperiode.
- Hvis medlemmet har startet virksomhed igen indenfor jobsøgningsperioden eller har haft flere ophør indenfor dagpengeperioden, er det ikke givet, at der kan udbetales dagpenge. NB: Ophør på grund af konkurs er undtaget reglerne om jobsøgningsperiode – men ikke reglerne om antallet af ophør pr. dagpengeperiode.
- Har et medlem haft flere ophør i en dagpengeperiode, kan medlemmet først få dagpenge igen, når medlemmet **både** har genoptjent en ny ret til dagpenge **og** en ny ret til supplerende dagpenge.

Se det udbyggede materiale "Efter ophør med selvstændig virksomhed".