

Høringssvar til høring vedr. forslag til lov om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag i 2022

Danske A-kasser takker for høringen til dette lovforslag.

Vi har følgende bemærkninger til lovforslaget:

Der er med "Aftale om en ny ret til tidlig pension" fra 10. oktober 2020 blevet givet endnu en mulighed for at få indbetalte efterlønsbidrag udbetalt kontant og skattefrit.

Følgende fremgår af aftalen: "Aftalepartierne er endvidere enige om, at alle medlemmer af efterlønsordningen skal have gode muligheder for at justere deres tilbagetrækningsbeslutning i lyset af ret til tidlig pension. Der gives derfor mulighed for, at medlemmer af efterlønsordningen, som ikke har nået efterlønsalderen pr. 1. januar 2022, skattefrit kan få tilbagebetalt deres tidligere indbetalte efterlønsbidrag, hvis de vælger at træde ud af efterlønsordningen. Der er tale om en mulighed for frivillig framelding af efterlønsordningen, som skal understøtte, at man kan vælge det, der passer bedst ind i ens personlige og arbejdsmæssige forhold." [Vores fremhævninger.]

Man har ønsket at give medlemmer af efterlønsordningen mulighed for i første halvår af 2022 at få udbetalt deres efterlønsbidrag kontant og skattefrit, fordi der nu etableres en ret til tidlig pension. Men de fleste medlemmer af efterlønsordningen vil ikke i første halvår af 2022 med bare rimelig sikkerhed kunne vide, om de har ret til tidlig pension i 3, 2, eller 1 år, eller slet ikke.

I første halvår af 2022 er det reelt kun årgangene 1959 og 1960 der kan have fået en afgørelse om ret til tidlig pension og derfor kan træffe et valg mellem efterlønsordningen og ordningen om tidlig pension på et sikkert og oplyst grundlag.

Medlemmer født fra og med 1961 kan dermed ikke "vælge det der passer bedst" ind i deres personlige og arbejdsmæssige forhold. At skulle fravælge forholdsvis kendte og sikre rettigheder i efterlønsordningen til fordel for en eventuel ret til tidlig pension, som først kan etableres/statueres efter at efterlønnen er fravalgt, kan ikke anbefales.

Vi ser med bekymring på, at nogle medlemmer vil vælge at få deres efterlønsbidrag udbetalt kontant og skattefrit i 2022 i forventning om, at de har ret til tidlig pension, hvor det efterfølgende kan vise sig, at det har de enten slet ikke, eller det har de ikke i det omfang de forventede.

Vores bekymring bygger samtidig på, at medlemmerne reelt ikke kan træffe deres valg på et tidstrækkeligt samlet oplyst grundlag om de to ordninger.

A-kasserne hverken kan eller skal vejlede om tidlig pension, men kun om efterlønnen – og lovforslaget omfatter ikke en samtidig vejledningsforpligtelse om tidlig pension fra Statens eller Udbetaling Danmarks side.

Da vi anerkender ønsket bag aftalen om tidlig pension om medlemmernes mulighed for at vælge det, der passer bedst til deres situation, vil vi foreslå, at der for alle medlemmer, der indbetaler eller har indbetalt efterlønsbidrag, gives ret til at få udbetalt deres efterlønsbidrag kontant og skattefrit under en nærmere bestemt tidsramme, fx ud fra deres tidligste mulighed for at få en afgørelse om ret til tidlig pension. Retten ville fx kunne gives i 6-12 måneder fra deres 61-års dag.

Vi foreslår på den baggrund, at der bliver tale om en løbende tilbagebetalingsmulighed – og ikke en mulighed der kun gives i et bestemt halvår.

Der bliver hermed tale om en ekstra løbende opgave for a-kasserne – men det er det, der skal til, hvis man vil give medlemmerne et reelt valg mellem de to tidlige tilbagebetalingsordninger og sikre alle medlemmer, der vælger den tidlige pension over efterlønnen, at de kan få deres indbetalte efterlønsbidrag udbetalt kontant og skattefrit.

Bliver der tale om en ekstra og løbende opgave for a-kasserne, vil der kunne ske tilsyn/kontrol med bidragsudbetalingerne ved den almindelige årlige revision og ikke, som da der senest blev givet mulighed for kontant og skattefri udbetaling i 2018, ved en særskilt udmeldt revision midt i året. Den form for særskilt revision er generelt uhensigtsmæssig og ressourcekrævende – og vi har svært ved at se en begrundelse for den.

Med venlig hilsen



Verner Sand Kirk
Direktør