

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)
Anne Marie Ahler-Toftehøj og Henrik Loop

HØRINGSSVAR

Om ændring af bekendtgørelse, der udmønter lovforslag 116 om fritagelse for fradrag i efterløn for arbejde i sundhedsvæsenet

22. maj 2023
Ref. nr. 23/04690

Danske A-kasser takker for denne høring.

Vi har enkelte kommentarer til nogle af de foreslåede tilføjelser.

Til § 16, stk. 2, i bekendtgørelsen:

Det følger af forslaget til § 74 e, stk. 6, 2.-3. pkt., i loven, at

“Det er en betingelse, at medlemmet er overgået til efterløn ved påbegyndelsen af arbejdet. For arbejde, som er påbegyndt før den 1. januar 2023, er det alene merarbejde, der ikke medfører fradrag i efterlønnen.”

Af bemærkningerne til lovforslaget fremgår det dog bl.a., at forslaget betyder, “at for medlemmer, hvor et ansættelsesforhold omfattes af § 74 e, stk. 6, er påbegyndt efter 1. januar 2023 men forud for overgangen til efterløn til og med den 30. juni 2023, vil det alene være merarbejde, der ikke vil medføre fradrag i efterlønnen.”

Af forslaget til § 16, stk. 2, i bekendtgørelse om fradrag i efterløn, står det:

“Stk. 2. Fritagelse for fradrag er betinget af, at ansættelsesforholdet er påbegyndt den 1. januar 2023 eller senere, og at medlemmet er overgået til efterløn senest ved begyndelsen af ansættelsen. For arbejde, hvor ansættelsesforholdet er påbegyndt før den 1. januar 2023, er det alene merarbejde, der ikke medfører fradrag i efterlønnen.”

Vi synes ikke, at det fremgår tilstrækkeligt klart af udkastet til § 16 i bekendtgørelsen, at merarbejde i et arbejde, der er påbegyndt efter den 1. januar 2023, men før medlemmet overgår til efterløn, heller ikke skal medføre fradrag i efterlønnen.

Vi foreslår på den baggrund, at § 16, stk. 2, 2. pkt., omformuleres til: “For arbejde, hvor ansættelsesforholdet er påbegyndt før den 1. januar 2023 **eller før medlemmet overgik til efterløn**, er det alene merarbejde, der ikke medfører fradrag i efterlønnen.”



Dette vil stadig være i tråd med hensigten bag reglen om, at medlemmet skal være overgået til efterløn ved begyndelsen af ansættelsen – altså at undgå en tilskyndelse til, at flere overgår til efterløn før tid for at benytte sig af fritagelsen for arbejde i efterlønnen – da medlemmet netop kun bliver omfattet af fradragsfrihed for så vidt angår merarbejdet.

Til § 17, stk. 3, i bekendtgørelsen

Det følger af § 17, stk. 3, i bekendtgørelsen, at fradragsfriheden for arbejde hos en privat leverandør både er betinget af, at medlemmet er *"ansat hos en privat leverandør"*, og at *"pågældende i medfør af sin ansættelse"* leverer sundhedsydelse til kommuner eller regioner.

I forslaget til § 74 e, stk. 6, sidste pkt., i loven, er det alene en betingelse om, at arbejdet med at levere sundhedsydelser til kommuner eller regioner, er *"udført af ansatte hos private leverandører."*

Vi kan ikke umiddelbart se en grund til tillægget om *"i medfør af sin ansættelse"* i bekendtgørelsen, men synes, at det bidrager til at skabe tvivl om, hvilket arbejde, der er omfattet af bestemmelsen.

Til § 18, stk. 3, i bekendtgørelsen

Det følger af § 18, stk. 3, i bekendtgørelsen, at *"Medlemmet skal indsende en erklæring fra arbejdsgiveren om, at arbejdspladsen er beskæftiget inden for sundhedsvæsenet som defineret i lovens § 74 e, stk. 6, og at medlemmet har haft merarbejde fra den pågældende arbejdsplads, eller at ansættelsesforholdet er begyndt den 1. januar 2023 eller senere. Hvis medlemmet er ansat hos en privat leverandør, skal arbejdsgiver desuden erklære, at medlemmet i medfør af sin ansættelse leverer sundhedsydelser til kommuner eller regioner"*.

Da betingelsen for medlemmer ansat hos en privat leverandør allerede er omfattet af 1. punktum, ser vi intet behov for en yderligere erklæring jf. 2. punktum, og ser gerne at denne sætning udelades. Desuden er denne ekstra erklæring ikke en del af udkastet til den skriftlige erklæring.

Med venlig hilsen

Brian Kjøller
Chefkonsulent