

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Att. Henrik Loop

hen@star.dk

## SVAR PÅ HØRING

11. april 2023

FORSLAG TIL LOV OM ÆNDRING AF LOV OM  
ARBEJDSLØSHEDSFORSIKRING M.V. (FRITAGELSE FOR FRADRAG I  
EFTERLØN FOR ARBEJDE I SUNDHEDSVÆSENET I 2023 OG 2024)

Danske A-kasser takker for høringen om forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Fritagelse for fradrag i efterløn for arbejde i sundhedsvæsenet i 2023 og 2024).

Vi har følgende bemærkninger til lovforslaget:

Danske A-kasser er selvfølgelig positive over for, at der gives efterlønnere bedre mulighed for at arbejde i sundhedsvæsenet i en periode. Det kommer os alle, og ikke mindst et presset sundhedsvæsen, til gavn.

A-kasserne bidrager gerne til at understøtte ordningen – også selv om der ligger en vis administrativ opgave her for a-kasserne, som vil skulle administrere ordningen om fradragsfritagelse manuelt.

Vi bemærker, at det derfor er vigtigt, at ordningen og de krav der knytter sig til den og vil blive fastsat i underliggende regler bliver så enkle og administrerbare som muligt.

Forslaget om og udmøntningen af ordningen vil generelt lægge sig op ad ordningerne med fritagelse for modregning for covid-19-relateret arbejde og for arbejde på arbejdspladser med opgaver relateret til flygtninge fra Ukraine. Det fremgår bl.a. af lovforslagets almindelige bemærkninger.

Vi går derfor ud fra, at det betyder, at a-kasserne skal administrere denne ordning på samme måde, som de andre to ordninger, og at de dermed kan lægge erklæringen fra arbejdsgiveren om, at arbejdet er omfattet af fritagelsen for fradrag, til grund for administrationen af ordningen – uden at skulle efterprøve, om arbejdsgiveren har udført en korrekt vurdering af, om arbejdet er omfattet af fritagelsen.

Vi går ligeledes ud fra, at der vil blive udarbejdet en tilsvarende arbejdsgivererklæring til brug for arbejde i sundhedsvæsenet i 2023-2024 som den, der er blevet udarbejdet til covid-19- og Ukraine-ordningen.

Det følger af de almindelige bemærkninger (side 6), at *"Det forventes videre fastsat regler om, at erklæringen vil skulle indsendes første gang, efterlønsmodtageren efter den 1. juli 2023 – lovens foreslåede ikrafttræden – indberetter arbejde som ansat i sundhedsvæsenet. Da det foreslås, at loven skal*



Telefon: 3586 6600  
CVR: 4218 5116



dak@danskeakasser.dk  
www.danskeakasser.dk



Stauings Plads 3, 2.  
1790 København V

*have tilbagevirkende kraft fra og med den 1. januar 2023, vil erklæringen også skulle omfatte beskæftigelse i perioden 1. januar 2023 til og med den 30. juni 2023."*

Vi bemærker, at der også vil kunne forekomme situationer, hvor et medlem på efterløn – der har arbejdet i sundhedsvæsenet i perioden fra 1. januar-30. juni 2023 – efter den 1. juli 2023 ikke søger om efterløn eller er ophørt med at arbejde inden for sundhedsvæsenet. Vi mener ikke, at dette medlem skal "udelukkes" fra fritagelsen for fradrag, alene på grund af formuleringen af, hvornår medlemmet skal indsende erklæringen. Det bør derfor fremgå af bemærkningerne, at et medlem kan eftersende erklæringen for perioden fra 1. januar-30. juni 2023, selv om medlemmet efter den 1. juli 2023 ikke indberetter arbejde som ansat i sundhedsvæsenet eller søger om efterløn.

Det følger derudover af bemærkningerne, at a-kasserne efter lovens ikrafttræden den 1. juli 2023 vil skulle foretage en *regulering* af den udbetalte efterløn i perioden fra og med den 1. januar 2023 til og med den 30. juni 2023. Umiddelbart mener vi ikke, at der her er tale om en regulering, men en efterbetaling af for lidt udbetalt efterløn. Vi går desuden ud fra, at det kun skal ske en efterbetaling, hvis medlemmet efterfølgende indsender en erklæring fra arbejdsgiveren til a-kassen.

Med venlig hilsen

SOFIA FRANZÉN  
Danske A-kasser