

Implementeringsstøttepapir

– udarbejdet af a-kassemedarbejdere til a-kassemedarbejdere

Redigeret juli 2019

Efter ophør af selvstændig virksomhed

Dette papir beskriver reglerne fra bekendtgørelse om selvstændig virksomhed i dagpengesystemet:

- [Venteperioder, jf. § 22, \(tidligere kaldet karens for selvstændige\)](#)
- [Udelukkelse fra dagpenge, hvis man har gentagne ophør med selvstændig virksomhed, jf. § 23 og](#)
- [jobsøgningsperioden, jf. § 24.](#)

Efter et medlems ophør med en selvstændig virksomhed, jf. § 2 i bekendtgørelse om selvstændig virksomhed i dagpengesystemet, er der en venteperiode, hvor medlemmet ikke kan få dagpenge. Dette gælder ikke ophør med en bibeskæftigelse. Herudover er der en periode, inden for hvilken medlemmet ikke må opstarte selvstændig virksomhed igen (jobsøgningsperiode). Og endelig er der – hvis medlemmet ophører med en selvstændig virksomhed under ledighed 2 gange inden for samme dagpengeperiode – krav om, at medlemmet genoptjener retten til at ophøre, inden medlemmet igen kan få dagpenge. Alle tre situationer beskrives nedenfor.

Venteperiode

En venteperiode er en periode, hvor man ikke kan modtage dagpenge efter at være ophørt med en selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse.

En venteperiode løber altid fra *dagen efter* en virksomheds ophør eller dokumenterede ophør.

Ved ophør med et ophørsbevis er datoen for det dokumenterede ophør = bevisdatoen.

Ved ophør på tro og love, dvs. hvor der ikke foreligger et ophørsbevis men afventes et sådant, er datoen for virksomhedens ophør = tro- og love-datoen, dvs. modtagelsestidspunktet i a-kassen.

Datoen for virksomhedens ophør er sammenfaldende med datoen for virksomhedens dokumenterede ophør, hvor virksomheden ophører på grund af *omdannelse, udtræden, konkurs* eller *bortforpagtning*.

Datoen for en venteperiodes start ligger fast og flytter sig ikke – medmindre datoen for det dokumenterede ophør flytter sig, fx fordi der er sket en fejl. Venteperioden er ikke betinget af, at et medlem har dagpengeret i perioden, og adskiller sig således fra en effektiv karantæne.

Hvis et medlem ophører med flere virksomheder samtidigt, kan medlemmet have flere forskellige og overlappende venteperioder. Medlemmet kan først modtage dagpenge, når den længste af medlemmets venteperioder er udløbet/udstået.

Indplacering sker altid fra den 1. i den første måned, der kan udbetales dagpenge for efter en venteperiode. Hverdage i en udbetalingsmåned, der dækker en venteperiode, skal belægges med 7,4 timer (6 timer for deltidsforsikrede). I FLEUR skal belægningen angives som ej dagpengeret = årsagskode 8.

Ophørsformen bestemmer en venteperiodes længde. Nedenfor ses en skematisk oversigt over de forskellige venteperioder.

Venteperiodens længde	Ophørsform
3 uger	Hovedreglen Alle former for ophør, dog ikke ophør efter undtagelse 1 eller 2 + Gælder også medlemmer, der har arbejdet i ægtefælles virksomhed som medarbejdende ægtefælle med en lønaftale efter kildeskatteloven (medlemmet anses i øvrigt som lønmodtager)
1 uge	Undtagelse 1: Konkurs og tvangsauktion
2 måneder NB: Dokumenterer medlem ophør inden venteperiodens udløb, løber venteperioden ikke længere end til det endeligt dokumenterede ophør, dog altid mindst 3 uger fra tro- og love erklæringen	Undtagelse 2: Ophør via tro- og love-erklæring

Nedenfor vises en række eksempler på venteperioder.

Eksempel 1: Venteperiode – ophørsbevis mindre end 3 uger efter tro og love

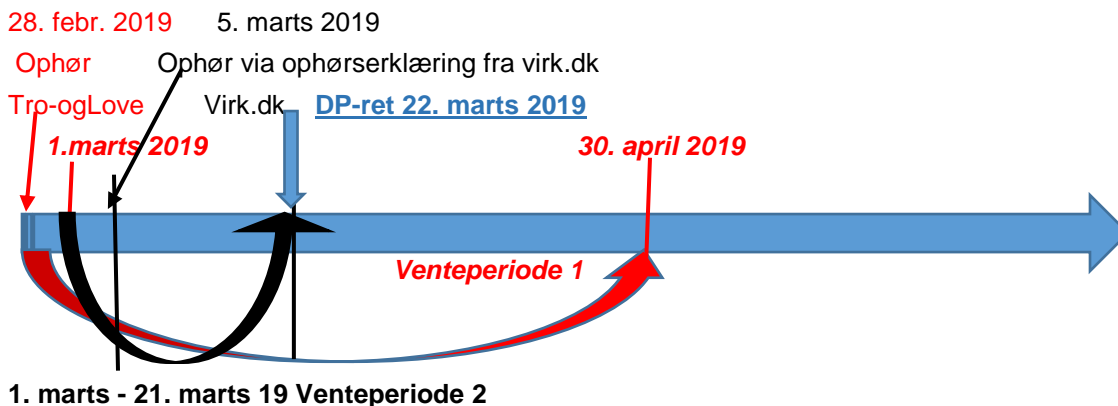
Eksemplet skal vise, at et medlem altid skal have en venteperiode på mindst 3 uger og op til 2 måneder ved ophør med selvstændig hovedbeskæftigelse på tro og love.

Hvis et medlem, der er ophørt på tro og love, dokumenterer sit ophør via ophørsbevis i 2-måneders-venteperioden, kan medlemmet tidligst få ret til dagpenge 3 uger fra tro- og love-ophøret.

Et medlem ophører på tro og love med en selvstændig hovedbeskæftigelse den 28. februar 2019. Medlemmet får i første omgang en venteperiode (venteperiode 1) på 2 måneder, dvs. fra og med den 1. marts 2019 til og med den 30. april 2019.

Den 5. marts 2019 indleverer medlemmet dokumentation for ophør i form af et ophørsbevis.

Da der er gået mindre end 3 uger fra tro- og love-ophøret, skal medlemmet have en venteperiode på 3 uger fra tro- og love-erklæringen fra den 1. marts 2019 (venteperiode 2, der ligger dagen efter det dokumenterede ophør). Medlemmet opnår derved dagpengere den 22. marts 2019.



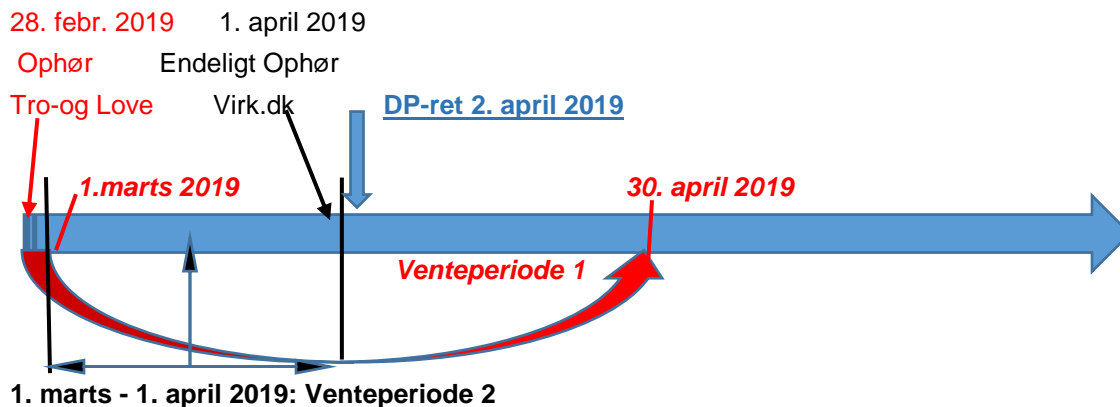
Eksempel 2: Venteperiode – ophørsbevis mere end 3 uger efter tro og love

Eksemplet skal vise, at et medlem altid skal have en venteperiode på mindst 3 uger og op til 2 måneder ved ophør med selvstændig hovedbeskæftigelse på tro og love.

Hvis et medlem, der er ophørt på tro og love, efterfølgende dokumenterer sit ophør via ophørsbevis, kan medlemmet tidligst få ret til dagpenge dagen efter, at dette ophør er dokumenteret - og kun hvis der er gået mindst 3 uger fra tro- og love ophøret.

Et medlem ophører med en selvstændig hovedbeskæftigelse den 28. februar 2019 på tro og love. Medlemmet får i første omgang en venteperiode (venteperiode 1) på 2 måneder, dvs. fra og med den 1. marts 2019 til og med 30. april 2019.

Den 1. april 2019 indleverer medlemmet dokumentation for ophør i form af et ophørsbevis. Medlemmet har dagpengeret den 2. april 2019, da der allerede er gået 3 uger fra ophøret på tro og love – og idet medlemmet tidligst kan få dagpengeret fra dagen efter et endeligt ophør, dvs. 2. april 2019.



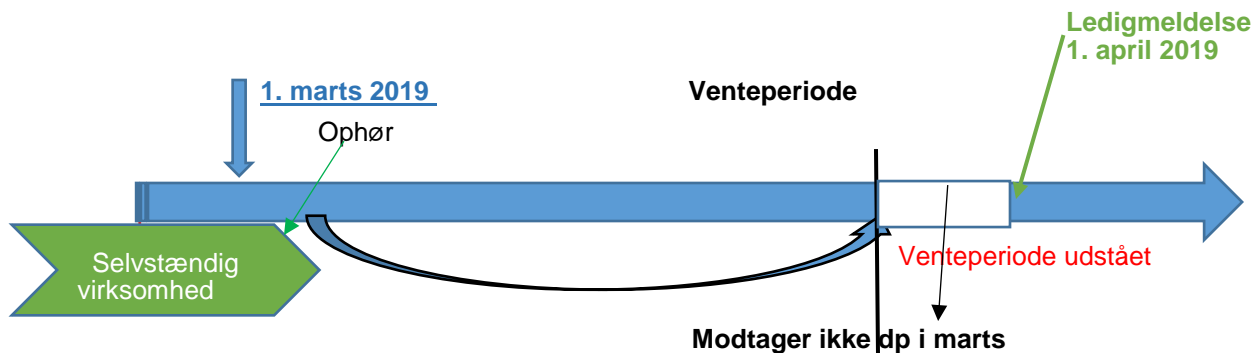
Eksempel 3 - Ophør med en selvstændig virksomhed – udstået venteperiode

Eksemplet skal vise, at en venteperiode er udstået ved ledigmeldelsen.

Et medlem er ophørt med sin selvstændige virksomhed den 1. marts 2019.

Venteperioden ligger fra den 2. marts 2019 og 3 uger frem. Den 1. april 2019 melder medlemmet sig ledigt – og bliver indplaceret. Da medlemmet melder sig ledigt, er venteperioden derfor udstået.

Der registreres derfor ikke en venteperiode for medlemmet.



Hvis medlemmet i eksemplet i stedet melder sig ledig, mens venteperioden stadig løber, skal medlemmet belægges for de resterende hverdage med 7,4 hhv. 6 timer pr. dag.

Eksempel 4 – ophør efter bibeskæftigelse

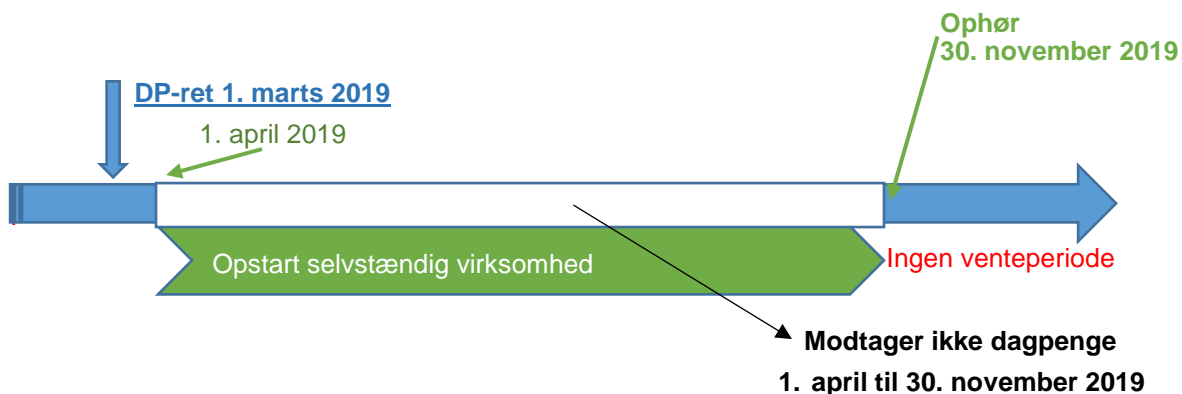
Eksemplet skal vise, at man ikke skal have venteperiode, efter at man er ophørt med at drive selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse.

Et medlem indplaceres den 1. marts 2019. Medlemmet opstarter en virksomhed den 1. april 2019 under ledighed. Fordi der er tale om opstart efter indplaceringen, er der tale om en bibeskæftigelse.

Medlemmet har dagpengeret, men modtager ikke dagpenge samtidig med drift af virksomheden.

Medlemmet ophører med virksomheden den 30. november 2019, dvs. på et tidspunkt, hvor han ikke kan genindplaceres. Medlemmet skal ikke have en venteperiode og får ret til dagpenge fra den 1. december 2019. Virksomheden betragtes nemlig som bibeskæftigelse, så længe der ikke sker genindplacering.

NB: Medlemmet kunne i stedet for at lukke sin virksomhed drive den videre og få ret til supplerende dagpenge i op til 30 uger.



Eksempel 5 – ophør uden indplacering

Eksemplet skal vise, at hvis man ophører med en virksomhed, men i forbindelse med det første ophør aldrig opnår dagpengeret og dermed aldrig indplaceres, så skal der gives venteperiode ved et nyt ophør med en selvstændig hovedbeskæftigelse ved kommende indplacering.

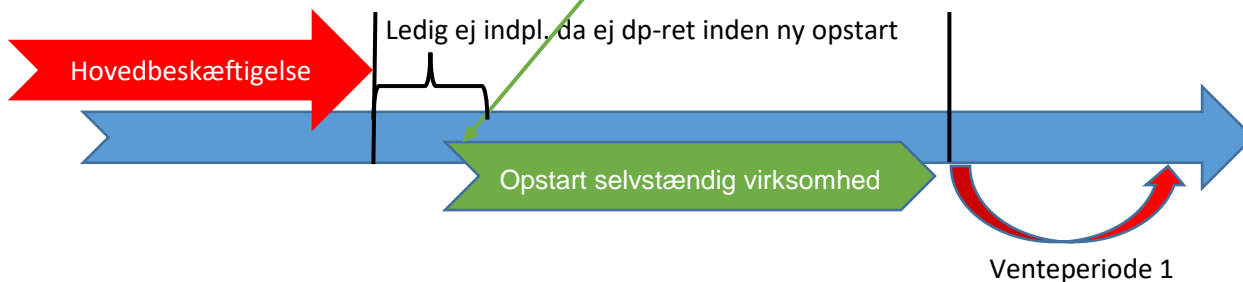
Et medlem ophører med en hovedbeskæftigelse via tro-og love erklæring den 28. februar 2019 og melder sig ledig pr. 1. marts 2019. Medlemmet indplaceres ikke, da han indenfor venteperioden på 2 måneder (og uden at han har indsendt anden form for ophørsdokumentation) starter sin virksomhed igen den 1. april 2019, dvs. medlemmet viderefører sin oprindelige virksomhed.

Medlemmet ophører med ophørsbevis den 1. september 2019. Medlemmets 3 ugers venteperiode løber fra den 2. september 2019. Grunden hertil er, at medlemmet indplaceres den 1. september 2019.

I dette tilfælde er der tale om hovedbeskæftigelse, da der ikke er indberettet løntimer op til ophøret. Derfor er der tale om ophør med hovedbeskæftigelse, hvilket medfører venteperiode.

Tro- & love

Ophør 28. feb 2019 1. marts 2019 1. april 2019 Ophør 1. september 2019



Ét ophør med selvstændig virksomhed pr. dagpengeperiode

Fra den 1. oktober 2018 kan et medlem kun ophøre med drift af selvstændig virksomhed én gang pr. dagpengeperiode. Dog tæller ophør ved indplacering ikke med.

Hvis et medlem forud for en indplacering har én eller flere aktiviteter ved selvstændig hovedbeskæftigelse, skal medlemmet ophøre med denne eller alle disse for at få dagpenge. Uanset om der er tale om ét eller flere ophør ved indplaceringen, tæller de ikke med.

Hvis medlemmet derimod ophører med en bibeskæftigelse, kan dette ske på andre tidspunkter end ved indplaceringen – og derfor kan der her være tale om flere ophør.

Reglen skal sikre, at man som medlem ikke flere gange i samme dagpengeperiode kan skifte mellem ledighed og aktiviteter ved selvstændig virksomhed. STAR har meldt ud, at dette også gælder *mellem og inden* nye ledighedsperioder i samme dagpengeperiode, hvilket betyder, at det også gælder i den situation, hvor et medlem f.eks. har haft 2 ophør i en periode, hvor medlemmet ikke har modtaget dagpenge. Vær opmærksom på, at der skal være tale om et reelt ophør, dvs. vi skal have modtaget et ophørsbevis.

Ud fra en formålsfortolkning af reglen om kun eet ophør pr. dagpengeperiode mener vi, at det afgørende er medlemmets status som selvstændig, der skal være ophørt, førend ophøret skal medregnes. Dvs. hvis medlemmet driver flere virksomheder og blot lukker en af disse, skal dette ophør IKKE tælle med i denne forbindelse. **NB: Dette fremgår dog ikke entydigt af bekendtgørelsen m.v., så derfor vil dette blive afklaret med STAR.**

Har medlemmet haft 2 ophør i en dagpengeperiode, har medlemmet først ret til igen at ophøre (og dermed dagpengeret), når medlemmet har genoptjent retten til dagpenge (jf. AL § 53, stk. 8) **og** har optjent retten til supplerende dagpenge (jf. AL § 60, stk. 6).

Hvis et allerede indplaceret medlem, der driver selvstændig virksomhed på fuld tid, melder sig ledigt den 1. oktober 2018 eller senere og ved ledigmeldelsen ikke genindplaceres - eller genindplaceres på baggrund af timekravet -, behøver medlemmet ikke ophøre for at få dagpenge, da virksomheden anses for en bibeskæftigelse. Har medlemmet opbrugt sin ret til supplerende dagpenge, skal medlemmet ophøre for at have dagpengeret, og så vil der være tale om et ophør – og medlemmet kan derfor ikke ophøre igen indenfor samme dagpengeperiode.

Hvis medlemmet er ophørt inden den 1. oktober 2018 tæller ophøret ikke med.

Eksempel 6 – 2 ophør i samme dagpengeperiode

Eksemplet skal vise, at et medlem mister sin ret til dagpenge ved andet ophør med selvstændig virksomhed indenfor dagpengeperioden.

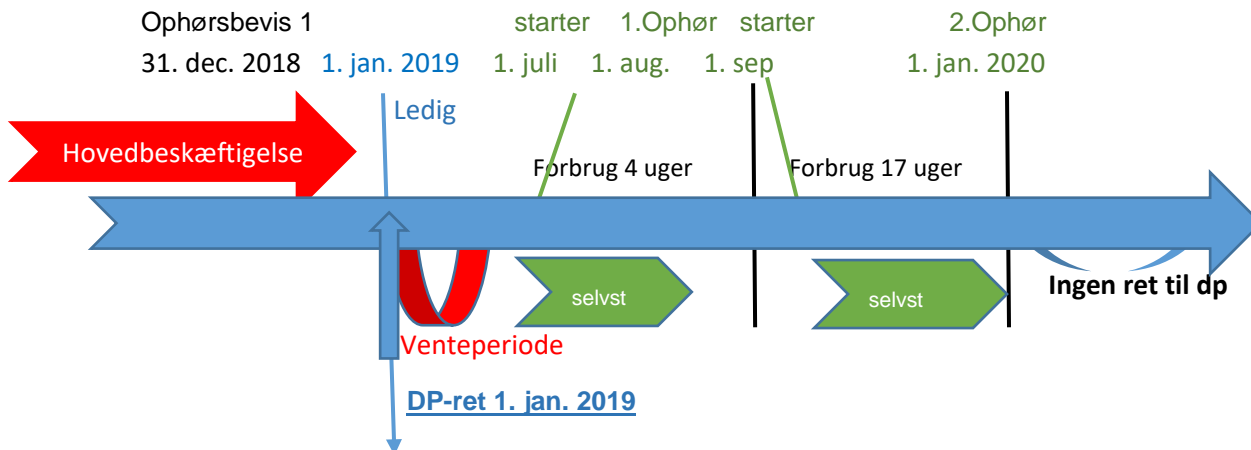
Et medlem dokumenterer et ophør pr. 31. december 2018 og indplaceres herefter fra den 1. januar 2019. Medlemmet modtager dagpenge efter en venteperiode på tre uger.

Den 1. juli 2019 starter medlemmet en virksomhed samtidig med dagpenge, som han ophører med den 1. august 2019. Dette ophør tæller som ophør nr. 1, da ophør i forbindelse med indplacering ikke tæller med.

Den 1. september 2019 starter medlem igen en virksomhed samtidig med dagpenge, som han ophører med den 31. december 2019. **Medlemmet har ikke ret til dagpenge fra den 1. januar 2020.**

Medlemmet har først ret til dagpenge igen, når han både har genoptjent retten OG har optjent en ny ret til supplerende dagpenge.

I eksemplet har medlemmet modtaget supplerende dagpenge i juli 2019 og igen i perioden fra 1. september til 31. december 2019, men konsekvensen vil være den samme, hvis medlemmet havde drevet virksomheden på fuld tid, og dermed ikke havde modtaget supplerende dagpenge.



A-kassens vejledning:

Det er vigtigt, at a-kassen særligt i forbindelse med opstart med selvstændig virksomhed (i eksemplet hhv. den 1. juli og den 1. september) vejleder medlemmet om, at han ikke længere vil have ret til dagpenge, hvis han ophører med virksomheden for 2. gang indenfor dagpengeperioden – eller hvis han opbruger sin ret til supplerende dagpenge, herunder sin forlængede ret til supplerende dagpenge i dagpengeperioden.

Medlemmet kan nemlig ikke fortsat få dagpenge samtidig med drift af selvstændig virksomhed, hvis 30-ugers retten er opbrugt – og medlemmet kan heller ikke ophøre for anden gang uden at blive udelukket fra ret til dagpenge, indtil han har genoptjent ret til igen at ophøre.

Har medlemmet mulighed for at vælge at ændre virksomhedens karakter – og dermed skifte definition så medlemmet kan have virksomheden som en fritidsbeskæftigelse eller som formueadministration er det vigtigt at vejlede herom.

Rammes medlemmet af denne regel, udelukkes medlemmet altså fra at modtage dagpenge,

- selvom medlemmet har genoptjent en ny ret til dagpenge, hvis medlemmet ikke også har genoptjent retten til supplerende dagpenge.
- Selvom medlemmet har genoptjent en ny ret til supplerende dagpenge, hvis medlemmet ikke også har genoptjent retten til dagpenge.

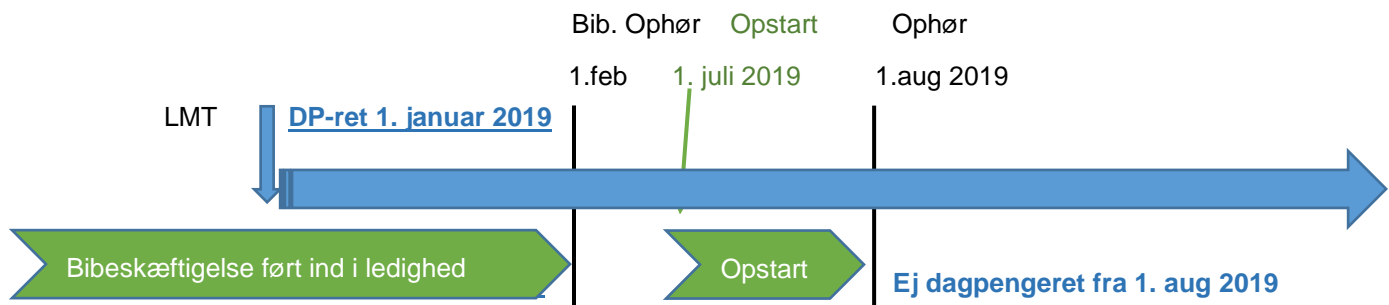
Eksempel 7 – reglen gælder bibeskæftigelse

Eksemplet skal bl.a. vise, at udelukkelse fra ret til dagpenge, hvis man ophører med en virksomhed to gange indenfor en dagpengeperiode, også gælder for bibeskæftigelse.

Et medlem melder sig ledig den 1. januar 2019 efter lønarbejde, men fortsætter med sin bibeskæftigelse.

Medlemmet ophører med bibeskæftigelsen den 1. februar 2019, men starter en ny bibeskæftigelse den 1. juli 2019. Den 1. august 2019 ophører medlemmet igen med sin bibeskæftigelse.

Medlemmet har først ret til dagpenge igen, når medlemmet har genoptjent retten til dagpenge OG har optjent en ny ret til supplerende dagpenge.



Det er vigtigt at vejlede medlemmet allerede ved 1. ophør om, at der ikke er ret til dagpenge, hvis medlemmet starter en ny virksomhed som medlemmet ophører med igen inden for dagpengeperioden.

Jobsøgningsperiode

Et medlem, der har ret til dagpenge efter ophør med en virksomhed som hovedbeskæftigelse, udelukkes fra retten til dagpenge i en jobsøgningsperiode på 6 måneder, hvis medlemmet i denne periode starter ny selvstændig virksomhed.

Jobsøgningsperioden starter samme dag som venteperioden. Starter man en ny virksomhed i en jobsøgningsperiode, mister man altså retten til dagpenge fra startdatoen af den nye virksomhed og indtil de 6 måneder - talt fra dagen efter ophøret – er gået.

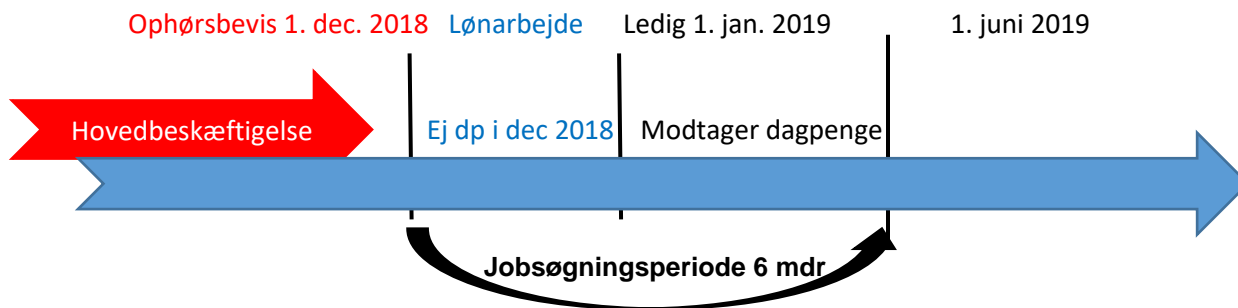
Der er ikke en jobsøgningsperiode, hvis medlemmets ophør skyldes konkurs eller ophør med selvstændig bibeskæftigelse.

Eksempel 8 – jobsøgningsperioden løber fra ophøret

Eksemplet skal vise, at jobsøgningsperioden løber fra ophørsdatoen for den selvstændige virksomhed.

Et medlem ophører med sin selvstændige hovedbeskæftigelse den 1. december 2018.

Medlemmet går umiddelbart efter i arbejde (lønarbejde) hele december – og melder sig herefter ledig den 1. januar 2019. Jobsøgningsperioden løber altid 6 måneder fra ophøret, dvs. fra december.

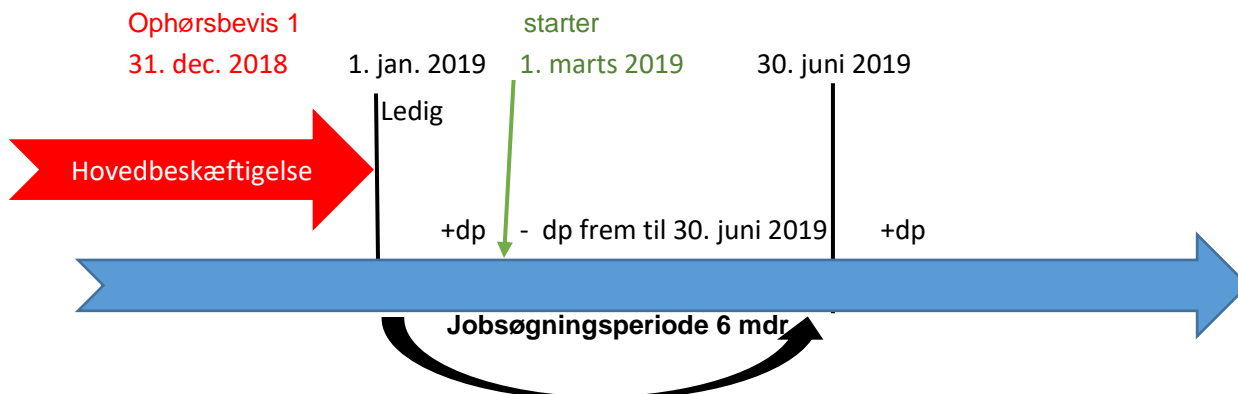


Eksempel 9 – opstart af virksomhed i jobsøgningsperioden

Eksemplet skal vise, at man udelukkes fra retten til dagpenge fra den dag, man starter en ny virksomhed i jobsøgningsperioden og indtil jobsøgningsperiodens udløb.

Et medlem ophører med sin selvstændige hovedbeskæftigelse den 31. december 2018. Medlemmet melder sig ledigt og indplaceres den 1. januar 2019. Herfra løber medlemmets venteperiode, og også medlemmets jobsøgningsperiode.

Medlemmet starter en ny virksomhed op indenfor jobsøgningsperioden på 6 måneder den 1. marts 2019. Medlemmet kan først få ret til dagpenge igen ved udløbet af jobsøgningsperioden.

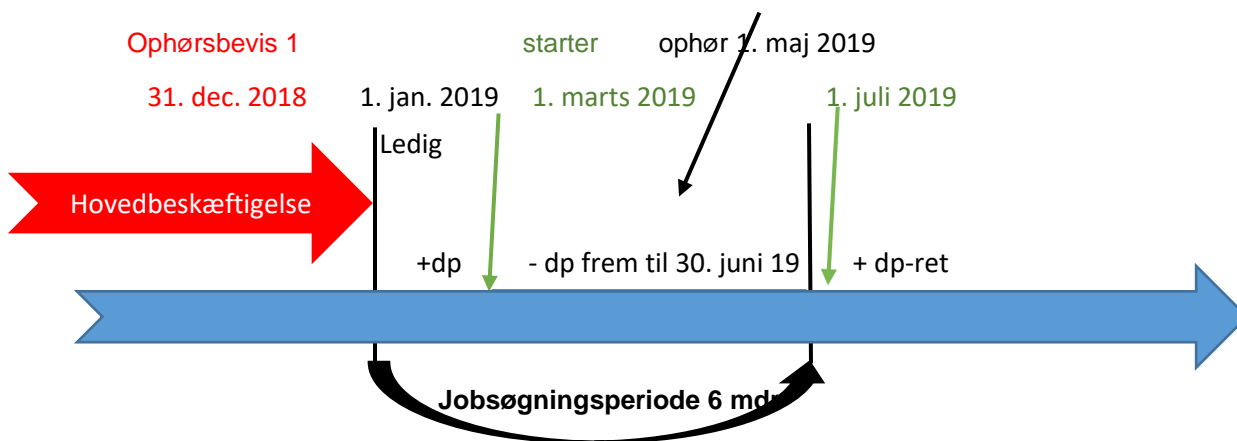


Eksempel 10 – efter opstart, udelukkelse i hele jobsøgningsperioden

Eksemplet skal vise, at et medlem udelukkes fra retten til dagpenge fra den dag, medlemmet starter en ny virksomhed i jobsøgningsperioden og indtil jobsøgningsperioden udløber, også selvom medlemmet ophører med sin virksomhed igen inden udløbet af jobsøgningsperioden.

Et medlem ophører med sin selvstændige hovedbeskæftigelse den 31. december 2018.

Medlemmet starter en ny virksomhed den 1. marts 2019, dvs. indenfor jobsøgningsperioden på de 6 måneder. Medlemmet ophører med sin virksomhed den 1. maj 2019, men får alligevel først ret til dagpenge igen ved udløbet af jobsøgningsperioden, dvs. fra den 1. juli 2019.



Eksempel 11 – samspil jobsøgningsperiode og 2 ophør i en dagpengeperiode

Eksemplet viser, at medlemmets ret til dagpenge ikke falder bort ved virksomhedsopstart nr. 2, hvis der ikke er ophør med en hovedbeskæftigelse indenfor de sidste 6 måneder, da reglen kun gælder efter ophør med hovedbeskæftigelse. Til gengæld vil medlemmet i dette eksempel miste sin ret til dagpenge pga. reglen om kun eet ophør pr. dagpengeperiode, når medlemmet ophører med sin virksomhed.

Et medlem dokumenterer et ophør pr. 31. december 2018 og indplaceres herefter den 1. januar 2019. Medlemmet modtager dagpenge efter en venteperiode på tre uger.

Medlemmet kan tidligst starte virksomhed med dagpenge fra den 1. juli 2019, da jobsøgningsperioden løber fra 1. januar 2019 og frem til udgangen af juni måned.

Den 1. juli 2019 starter medlem en virksomhed samtidig med dagpenge. Der er tale om opstart af selvstændig bibeskæftigelse, da opstarten sker i en dagpengeperiode. Medlemmet ophører med virksomheden den 1. august 2019. Da der er tale om ophør med en selvstændig bibeskæftigelse, er der ingen jobsøgningsperiode og ingen venteperiode.

Den 1. september 2019 starter medlemmet for anden gang en virksomhed samtidig med dagpenge indenfor dagpengeperioden. Han ophører med denne den 31. december 2019. Medlemmet har ret til dagpenge fra virksomhedens startdato, da der jo ikke er en jobsøgningsperiode, men har ikke længere ret til dagpenge, da han for anden gang i en dagpengeperiode ophører med sin virksomhed den 31. december 2019 – på grund af reglen om kun eet ophør pr. dagpengeperiode. I eksemplet udelukkes medlemmet fra dagpenge fra den 1. januar 2020.

