

# Dagpengereformen 2017 og efterløn

Dette skriv er lavet af en underarbejdsgruppe til Kogebogs-arbejdsgruppen og beskriver nogle af de elementer, hvor dagpengereformen får særlig betydning for efterløn fra 1. juli 2017.

Der er ikke tale om et udtømmende overblik over de konsekvenser, som dagpengereformen har for efterløn.

## Indhold

Efterløn og sats.....	2
Særligt om medlemmer omfattet af § 74 a, stk. 8.....	2
Efterlønsbevis udstedt før 1. juli 2017 og overgang til efterløn 1. juli 2017 eller senere.....	2
Modregning af pensioner udbetalt inden overgang til efterløn .....	3
Medlemmer født før den 1. januar 1956 .....	3
Pensioner, der har medført fradrag i offentlige ydelser .....	3
Halvårserklæring .....	3
Samkøring af månedsudbetalinger .....	4
Overgang til efterløn i løbet af en måned.....	4
Eksempel A – overgang til efterløn fra arbejde i løbet af en måned .....	5
Eksempel B – overgang til efterløn fra ledighed i løbet af en måned.....	7
Lempet fradrag.....	8
Beregning af timeløn til brug for lempet fradrag.....	8
Intro til eksemplerne om lempet fradrag.....	8
Eksempel 1 .....	10
Eksempel 2 .....	11
Eksempel 3 .....	12
Eksempel 4 .....	13
Eksempel 5 (måned 1).....	15
Eksempel 5 (måned 2).....	16

## Version 2.0

Opdatering januar 2018:

Afsnit:	Tilføjelse/ændring:
Alle	Opdatering af regelhenvisninger som følge af nye bekendtgørelser
Lempet fradrag	Tilføjelse af beregning af timeløn
Overgang til efterløn	Tilføjelse af nyt afsnit og to nye eksempler (A+B), som viser fradrag i kalendermåned, hvor medlem overgår til efterløn i løbet af måneden

## Efterløn og sats

"Lov om arbejdsløshedsforsikring mv." angives nedenfor som "A-loven".

"Bekendtgørelse nr. 402 af 26. april 2017 om overgang til efterløn samt beregning og udbetaling af efterløn" angives nedenfor som "bekg".

### Særligt om medlemmer omfattet af § 74 a, stk. 8

Et medlem, som mister dagpengeretten efter det fyldte 50. år, og som har ret til efterløn den dag, hvor efterlønsalderen nås, kan gå på efterløn, selvom indkomst-/beskæftigelseskravet ikke er opfyldt.

Medlemmet skal dog være til rådighed for arbejdsmarkedet på overgangstidspunktet. Disse medlemmer skal have beregnet en efterlønsats på baggrund af de seneste sammenhængende indberetningsperioder, der dækker 3 måneder/12 uger.

Reglerne for satsberegning for denne gruppe fremgår af A-lovens § 74 l, stk. 10-13 samt bekendtgørelsens § 7-11.

Satsberegningen foretages (næsten) efter samme principper, som vi bruger i dag. Det vil sige:

- Satsen beregnes ud fra de lønindberetninger, som foreligger på datoen for overgangen til efterløn
- Det er *indberetningsperioden* og ikke *indberetningstidspunktet*, der er afgørende for, om en indberetning ligger i beregningsperioden
- Beregningsperioden skal opfylde 2/3-kravet. Det vil sige, der skal være indberettet mindst 320/196 løntimer ved beregning på månedsløn og 296/180 løntimer ved beregning på uge-/14-dages-løn (LA §74 l, stk. 12)
- Beregningsperioden kan i nogen situation fravælges (bekg. § 9)
- Der kan medregnes dokumenteret fravær (bekg. § 10)

Der er dog en vigtig ændring i forhold til den måde, vi tidligere har opgjort beregningsgrundlaget. Beregningsgrundlaget opgøres nemlig efter reglerne i bekendtgørelse nr. 1707 af 26. december 2017 om beregning af dagpengesatsen for lønmodtagere. Der beregnes dermed på A- og B-indkomst, der betales AM-bidrag af. Feriegodtgørelse, ferietillæg og hverv kan derfor også medregnes i beregningsgrundlaget (bekg. § 8).

Der kan ikke beregnes en sats på baggrund af arbejde fra en selvstændig virksomhed, uanset om virksomheden har været drevet i væsentligt omfang.

Hvis der ikke findes en beregningsperiode indenfor de seneste 5 år før overgangen til efterløn, men der er udbetalt dagpenge med en beregnet sats indenfor 5 år, beregnes efterlønsatsen ud fra den indtægt, som lå til grund ved denne satsberegning.

Hvis der hverken er en beregningsperiode eller udbetalt dagpenge med en beregnet sats indenfor de seneste 5 år, udbetales efterlønnen med en sats på 82 pct. af den maximale dagpengesats.

Har medlemmet optjent et nyt indkomst-/beskæftigelseskrav ved overgangen til efterløn, er medlemmet ikke længere være omfattet af § 74 l, stk. 10-13. Medlemmet vil derfor skulle have beregnet en sats efter reglerne i bekendtgørelse om beregning af dagpengesatsen for lønmodtagere eller bekendtgørelse om beregning af dagpengesatsen for selvstændige erhvervsdrivende.

### Efterlønsbevis udstedt før 1. juli 2017 og overgang til efterløn 1. juli 2017 eller senere

Et medlem har ret til at få beregnet en sats, når medlemmet får udstedt et efterlønsbevis. Medlemmet skal bede om beregningen inden 3 måneder efter udstedelsen af efterlønsbeviset.

Når beregningsgrundlaget ligger forud for den 1. juli 2017, beregnes der på de seneste 3 måneder forud for bevistidspunktet.

Når et medlem går på efterløn, kan medlemmet vælge, om beregningsgrundlaget på bevistidspunktet eller beregningsgrundlaget på overgangstidspunktet skal lægges til grund ved udbetalingen af efterløn.

Et medlem, som har fået beregnet en sats i forbindelse med udstedelse af et efterlønsbevis forud for den 1. juli 2017, men som først overgår til efterløn den 1. juli 2017 eller senere, kan derfor vælge om beregningsgrundlaget fra bevisudstedelsen skal lægges til grund (dvs. 3 måneders lønindtægt), eller om satsen skal beregnes på 12 måneder med højeste indtægt indenfor de seneste 24 kalendermåneder før overgangen til efterløn.

Vælger medlemmet at få beregnet en sats på overgangstidspunktet, beregnes der på 12 måneder med højest indtægt indenfor de seneste 24 kalendermåneder. Det vil sige, at indtægten fra beregningsgrundlaget på bevistidspunktet kan "genbruges", ligesom indtægt forud for beviset vil kunne medregnes, hvis indtægten er indberettet indenfor de seneste 24 kalendermåneder før overgangstidspunktet.

## Modregning af pensioner udbetalt inden overgang til efterløn

Ved opgørelsen af medlemmets pensioner efter A-lovens § 74 j, tillægges pensionsbeløb, som i overensstemmelse med den pågældende pensionsordnings aldersvilkår er udbetalt efter medlemmets fyldte 60. år, men inden efterlønsalderen (jf. § 74k). Pensioner, der er udbetalt inden overgang til efterløn følger dermed som udgangspunkt de almindelige regler for pensionsmodregning og skal fradrages på samme måde i efterlønnen som pensionsudbetalinger, der er foretaget efter overgangen til efterløn.

Reglen er indført for at sikre tilpasningen som følge af den gradvist højere efterlønsalder og pensionsalder, som blev indført tilbage i 2014. Bestemmelsen er indsat for at forebygge utilsigtet brug af skattebegunstigende pensionsordninger til at finansiere tilbagetrækning i årene umiddelbart før, man kan gå på efterløn.

### Medlemmer født før den 1. januar 1956

Da der er forskel på pensionsmodregningerne for de enkelte aldersgrupper, har denne regel en særlig konsekvens for medlemmer født før 1. januar 1956, som opfylder 2-års reglen på overgangstidspunktet (lovens § 74j, stk. 12 i relation til § 74k). For disse medlemmer er det alene pensionsbeløb fra løbende udbetalte pensioner, der er udbetalt fra 60-års-dagen og forud for overgangen til efterløn, der skal tillægges pensionsopgørelsen og dermed modregnes i efterlønnen. Depotværdier, der er udbetalt før overgangen til efterløn skal derimod ikke modregnes i efterlønnen.

### Pensioner, der har medført fradrag i offentlige ydelser

En pension, der allerede har medført fradrag i en offentlig forsørgelsesydelse, skal dog ikke tillægges pensionsopgørelsen, jf. A-lovens § 74k, stk. 2. Denne regel gælder for alle aldersgrupper. Formålet med denne bestemmelse er at beskytte mod dobbelt fradrag for den samme pensionsudbetaling i offentlige forsørgelsesydelser mere generelt. Bestemmelsen er derfor udvidet fra kun at gælde arbejdsløshedsdagpenge til at gælde for *offentlige forsørgelsesydelser*. Reglen trådte i kraft den 2. januar 2017 og i bemærkningerne til lovforslaget (§ 1, nr. 74 i L 181), er der oplyst en række offentlige forsørgelsesydelser, der er omfattet af denne undtagelse, herunder arbejdsløshedsdagpenge, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, kontantydelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb og jobafklaringsforløb og ledighedsydelse. Der skal således ikke ske fradrag i efterløn for en pensionsudbetaling, som har medført fradrag i en af de nævnte ydelser.

Kompensation efter lov om seniorjob § 8 er ikke nævnt blandt disse ydelser. Vi har derfor spurgt STAR, om kompensationsydelse er omfattet af begrebet *offentlig forsørgelsesydelse* i relation til denne bestemmelse. Uanset at kompensationsydelsen ikke er nævnt i de oplyste ydelser i lovens forarbejder, er det STARs opfattelse, at hensigten om at beskytte mod dobbelt fradrag for den samme pensionsudbetaling må veje tungere. Derfor skal der ikke ske fradrag i efterløn for pensionsudbetalinger, der allerede har medført fradrag i kompensation efter lov om seniorjob § 8.

En pensionsudbetaling, der har medført nedsættelse af kompensation efter § 8 i lov om seniorjob er dermed undtaget fra at medføre fradrag i efterløn efter arbejdsløshedsforsikringslovens § 74 k, stk. 2 efter en konkret fortolkning af bestemmelsen.

## Halvårserklæring

Arbejdsgruppen vurderer, at alle spørgsmål på den eksisterende halvårserklæring fortsat er relevante, hvorfor halvårserklæringen kan bevares i sin nuværende udformning. Eventuel tilpasning af blanketten må foretages af den enkelte a-kasse i forhold til deres individuelle IT-løsning.

Link til halvårserklæringen: <http://www.ak-samvirke.net/blanket/ARblanket/AR298.pdf>

## Samkøring af månedsudbetalinger

Der skal ske samkøring af efterlønsudbetalingen på samme måde som på dagpenge. For en generel beskrivelse af reglerne og samkøringsprocessen henvises til "Kogebog for Regulering" på [www.dp-tæller.dk](http://www.dp-tæller.dk)

Den væsentlige forskel fra dagpenge er, at det på grund af reglerne om lempet fradrag i efterlønnen er nødvendigt for a-kassen at kende medlemmets faste timeløn på udbetalingstidspunktet for at kunne foretage en korrekt efterlønsudbetaling. I de tilfælde, hvor timelønnen ikke er fast eller kendt (oplyst til a-kassen) på udbetalingstidspunktet, så kan efterlønnen udbetales med fradrag efter de almindelige fradragsregler, dvs. time-for-time fradrag.

Ved den efterfølgende samkøring af afsluttede lønperioder med Indkomstregistret skal der derfor både tages hensyn til eventuelle differencer i forhold til medlemmets løntimer og oplysningen om medlemmets timeløn. Derfor vil der kunne opstå situationer, hvor der skal reguleres for difference i antallet af løntimer, der er sket fradrag for i efterlønsudbetalingen og i forhold til den faste timeløn, herunder om medlemmet er omfattet af lempet fradrag eller ej.

## Overgang til efterløn i løbet af en måned

Medlemmet vælger selv datoen for overgang til efterløn. Hvis medlemmet overgår til efterløn den 1. i en kalendermåned, følges samme principper for fradrag og samkøring som på dagpenge.

Hvis medlemmet overgår til efterløn i løbet af en måned, fx fordi medlemmet opnår efterlønsalderen eller opfylder udskydelsesreglen, så er datoen for overgang til efterløn afgørende for, hvordan fradrag i efterlønnen skal foretages. Det grundlæggende princip er, at datoen for overgang skiller måneden i to perioder, der skal håndteres hver for sig, det vil sige en periode FØR overgang til efterløn og en periode EFTER overgang til efterløn. Reglerne om fradrag, herunder lempet fradrag i efterlønnen gælder først fra den dato, hvor medlemmet overgår til efterløn og resten af måneden.

Går medlemmet fx på efterløn den 15. i måneden, er det først fra denne dato, medlemmet er omfattet af reglerne om efterløn, herunder fradragsreglerne.

Det betyder, at det lempede fradrag og timegrænsen på 128 timer kun finder anvendelse på arbejdstimer, der ligger efter overgangen til efterløn. Der ikke hjemmel til at foretage en forholdsmæssig afkortning af timegrænsen i overgangsmåned eller i udgangsmåned, hvorfor timegrænsen i overgangs- og udgangsmåned også er 128 timer. Dette gælder uanset, hvornår i måneden, medlemmet overgår til efterløn.

Efter bekendtgørelse om fradrag i efterløn medfører lønarbejde m.v. fradrag i efterløn efter reglerne i bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge. På samme måde som medlemmet får teknisk belagt måneden med 7,4 timer pr. dag forud for overgangen til dagpenge, skal måneden belægges med 7,4 timer pr. hverdag forud for overgangen til efterløn.

Tekniske belægninger skal ikke indgå timegrænsen for det lempede fradrag og skal dermed ikke tælles med i de 128 timer. Se hertil § 16 i bekendtgørelse om overgang til efterløn samt beregning og udbetaling af efterløn og § 28 og 36 i bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge.

Det er i den forbindelse uden betydning, om medlemmet overgår til efterløn fra beskæftigelse eller fra ledighed.

Dette princip for fradrag i overgangsmåned, hvor der kun sker fradrag i efterlønnen for timer, der ligger fra og med overgangsdatoen adskiller sig fra princippet på dagpenge, hvor medlemmet får fradrag for alle løntimer i overgangsmåned uanset tidspunktet for overgang.

Nedenfor er lavet to eksempler, der viser princippet for fradrag i efterløn i overgangsmåned.







## Lempet fradrag

Der indføres en grænse for kontrollable løntimer med lempet fradrag på 128 timer/måned (A-lovens § 74 e, stk. 3, jf. § 17, stk. 6 i bekg. nr. 1600 af 27. december 2017 om fradrag i efterløn), således at der ikke kan udbetales efterløn i en måned, hvis medlemmets faktiske arbejdstid i måneden overstiger 128 timer pr. måned.

Denne regel gælder sideløbende med den almindelige mindste-udbetalingsregel på 14,8 timer pr. måned (§ 15 i bekg. nr. 2 om overgang til efterløn samt beregning og udbetaling af efterløn, der henviser til de almindelige regler om udbetaling af dagpenge).

Timegrænsen på 128 timer om måneden for den *faktiske arbejdstid* gælder alene i forhold til fradrag efter reglerne om lempet fradrag, det vil sige for kontrollable løntimer med lav timeløn (under den til enhver tid gældende omregningssats for fradrag, som i 2018 udgør kr. 235,60). Dette fremgår af de almindelige bemærkninger til § 1, nr. 74 i lov nr. 624 af 8. juni 2016. Det betyder, at det kun er kontrollable løntimer, hvor timelønnen er mindre end den gældende omregningssats, der medregnes i timegrænsen på de 128 timer. Der medregnes kun løntimer, for hvilke der skal ske fradrag med lempet fradrag i den pågældende måned. Det er de faktiske timer, der medregnes, det vil sige de timer, som medlemmet har oplyst på kortet/arbejdsgiver har indberettet i Indkomstregisteret.

## Beregning af timeløn til brug for lempet fradrag

Det fremgår af vejledning nr. 10377 af 27. december 2017 om fradrag i efterløn, at timelønnen opgøres som et gennemsnit af timelønnen for en hel indberetningsperiode. Timelønnen er den indberettede løn før fradrag for arbejdsmarkedsbidrag. Bidraget til ATP og en pensionsordning skal ikke medregnes til timelønnen.

Ved beregningen af det lempede fradrag, skal vi bruge beløbet i rubrikken "AM-pligtig indkomst" i Indkomstregisteret. Grunden hertil er, at der ikke betales arbejdsmarkedsbidrag af eget pensionsbidrag og ATP. Disse 2 beløb er derfor ikke medregnet i rubrikken "AM-pligtig indkomst".

Et der tale om en *timelønnet ansat*, vil de feriepenge, som er optjent i indberetningsperioden, blive indberettet sammen med hver lønindberetning. Da der betales arbejdsmarkedsbidrag af feriepenge, vil feriepengene være inkluderet i det beløb, der står i rubrikken "AM-pligtig indkomst. Beløbet i rubrikken "Bruttoferiepenge" skal derfor fratrækkes "AM-pligtig indkomst".

Ferietillæg, der udbetales til fast lønnede i april hvert år, skal ikke medregnes ved beregning af timelønnen. Ferietillægget bliver ikke indberettet i feltet "Bruttoferiepenge" men bliver blot slået sammen med lønnen. A-kassen er derfor nødt til at bede om lønsedlen for april og manuelt fratække ferietillægget, når timelønnen i april skal beregnes.

## Intro til eksemplerne om lempet fradrag

I praksis vil timelønnen ofte være kendt på tidspunktet for udbetaling af efterlønnen (aconto-udbetalingen). I de tilfælde kan fradraget for medlemmets arbejdstimer naturligvis foretages med lempet fradrag allerede ved denne udbetaling.

Nedenfor er der lavet 5 konkrete eksempler, som illustrerer fradrag med lempet fradrag i forskellige situationer, herunder sammenhængen mellem lempet fradrag og almindeligt time-for-time fradrag. Eksemplerne er baseret på 2017-tal. Det enkelte eksempel er opdelt i to trin. Trin 1 viser, hvad der sker ved udbetalingen af efterløn i slutningen af udbetalingsperioden og trin 2 viser, hvad der sker ved samkøring med Indkomstregistret i den efterfølgende kontrol af efterlønsudbetalingen.

Eksemplerne er bygget op om, at a-kassen ikke kender medlemmets faste timeløn på tidspunktet for udbetaling af efterløn (Trin 1) og at der derfor sker udbetaling med almindeligt time-for-time fradrag (på baggrund af medlemmets oplysninger om arbejdstimer). Ved samkøring med Indkomstregistret (Trin 2) konstaterer a-kassen, at timelønnen ligger under omregningssatsen. Først på dette trin foretages fradraget med lempet fradrag (på baggrund af medlemmets oplysninger om arbejdstimer/arbejdsgivers indberetning af løntimer til Indkomstregisteret).

Udbetalingen af efterløn for en måned er først endelig, når alle indberetningsperioder er samkørt. I forhold til proces for udbetaling og samkøring henvises til "Kogebog Udbetaling" på <http://dp-tæller.dk/>

I eksemplerne er lønperioderne kalendermåneder, så den efterfølgende samkøring med Indkomstregistret gælder for hele måneden og udbetalingen for måneden er derfor endelig ved kontrollen (Trin 2).

Ved udbetalinger og reguleringer af efterlønsudbetalingen skal der regnes med flydende decimaler og vises for medlemmer med to decimaler. I eksemplerne er principperne for afrunding anvendt.



Følgende metode for afrunding er aftalt mellem a-kasserne og accepteret af STAR:

- Alle fradrag afrundes på månedsvis til 2 decimaler
- Timesatsen er opgjort med 2 decimaler
- Når timefradraget skal beregnes, fx ved ikke placerbare timer, pensioner mv regnes med tilstrækkeligt mange decimaler pr. fradrag pr. dag til at månedstotalen pr. fradragstype stemmer med 2 decimaler
- Over for medlemmet vises fradraget pr. dag med 2 decimaler, men systemmæssigt er der ikke afrundet pr. dag, men først pr. måned
- Udbetalingen findes ved at gange timesatsen med 2 decimaler med månedens timer til udbetaling med 2 decimaler, hvorefter beløbet afslutningsvis afrundes med almindelige afrundingsregler til et helt kr. beløb

Principperne for afrunding er identiske for udbetaling af efterløn og dagpenge og fremgår også af "Kogebog for Udbetaling" på <http://dp-tæller.dk/>

I boksene står anført, om timelønnen er under eller over den gældende omregningsats. I de tilfælde, hvor lønnen er over omregningssatsen, sker fradraget time-for-time.

## Eksempel 1

**Trin 1:** Medlemmet har arbejde i 100 timer i måneden. Ved udbetalingen af efterløn sker fradraget time-for-time og der udbetales 60,33 timer.

**Trin 2:** Ved samkøringen konstateres det, at medlemmet har lav timeløn (150 kr./timen). Ud fra den gennemsnitlige timeløn udregnes indtægten pr. dag (gennemsnit pr. arbejdsgiver pr. lønperiode). Indtægten bruges til at konstatere, hvornår medlemmet når indtægtsgrænsen for lempet fradrag.

Det lempede fradrag udregnes pr. dag ud fra indtægt divideret med omregnings-satsen på 230,08 kr. (2017-niveau) = et antal beregnede timer (der er forskelligt fra medlemmets løntimer). Det lempede fradrag udgør differencen mellem det beregnede antal timer og de af medlemmet oplyste og kontrollerede løntimer. Alle medlemmets løntimer indgår i det lempede fradrag (100 timer), fordi den gennemsnitlige timeløn ligger under omregnings-satsen og under timegrænsen på 128 timer. Medlemmet får lempet fradrag for 34,81 timer ved samkøring med Indkomstregistret og en endelig udbetaling på 95,14 timer for måneden, svarende til en efterbetaling for (95,14 – 60,33) 34,81 timer.

Eksempel 1 Medlem overgår 1. sept 2017 og beløbsgrænsen for lempet fradrag er 18.789  
Kortet – aconto udbetaling

		sep-17			sep-17							sep-17							sep-17							sep-17						
Timer	Ugedag	fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag
	Dato	01-sep	02-sep	03-sep	04-sep	05-sep	06-sep	07-sep	08-sep	09-sep	10-sep	11-sep	12-sep	13-sep	14-sep	15-sep	16-sep	17-sep	18-sep	19-sep	20-sep	21-sep	22-sep	23-sep	24-sep	25-sep	26-sep	27-sep	28-sep	29-sep	30-sep	
	Arbejdsgiver 1				5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	100,00	
	Arbejdsgiver 2																															
	Honorar																															
	fradrag i alt	-	-	-	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	-	-	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	-	-	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	-	-	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	-	100,00

Udgangspunkt for udbetaling af Efterløn:	160,33
Fradrag i udbetaling:	
Teknisk belægning (sygdom, ferie mv)	0,00
Arbejdstimer:	100,00
kontrollable arbejdstimer	100,00
Lempet fradrag	0,00
kontrollabelt arbejde med timeløn over omregnings-satsen	0,00
ukontrollabelt arbejde omregnet med omregnings-satsen	0,00
Arbejdstimer i alt der medfører fradrag	100,00
Samlet fradrag	100,00
Modregning pga. mindsteudbetalingsregel	0,00
<b>Samlet udbetaling</b>	<b>60,33</b>

Efter månedskontrol  
Arbejdsgiver 1 månedsløn 15000 timenorr 100 timeløn 150

		sep-17			sep-17							sep-17							sep-17							sep-17						
Timer	Ugedag	fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag
	Dato	01-sep	02-sep	03-sep	04-sep	05-sep	06-sep	07-sep	08-sep	09-sep	10-sep	11-sep	12-sep	13-sep	14-sep	15-sep	16-sep	17-sep	18-sep	19-sep	20-sep	21-sep	22-sep	23-sep	24-sep	25-sep	26-sep	27-sep	28-sep	29-sep	30-sep	
	Arbejdsgiver 1				5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	100,00	
	Arbejdsgiver 2																															
	Honorar																															
	fradrag i alt	-	-	-	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	-	-	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	-	-	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	-	-	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	-	100,00
	Indtægter																															
	Kontrollable timer				750,00	750,00	750,00	750,00	750,00			750,00	750,00	750,00	750,00	750,00			750,00	750,00	750,00	750,00	750,00			750,00	750,00	750,00	750,00	750,00	15.000,00	
	Ukontrollable timer																															
	Honorar																															
	Pr. dag	-	-	-	750,00	750,00	750,00	750,00	750,00	-	-	750,00	750,00	750,00	750,00	750,00	-	-	750,00	750,00	750,00	750,00	750,00	-	-	750,00	750,00	750,00	750,00	750,00	-	
	Akkumuleret	-	-	-	750,00	1.500,00	2.250,00	3.000,00	3.750,00	3.750,00	3.750,00	4.500,00	5.250,00	6.000,00	6.750,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00	8.250,00	9.000,00	9.750,00	10.500,00	11.250,00	11.250,00	11.250,00	12.000,00	12.750,00	13.500,00	14.250,00	15.000,00	15.000,00	
	Lempet fradrag	-	-	-	-1,74	-1,74	-1,74	-1,74	-1,74	-	-	-1,74	-1,74	-1,74	-1,74	-1,74	-	-	-1,74	-1,74	-1,74	-1,74	-1,74	-	-	-1,74	-1,74	-1,74	-1,74	-1,74	-34,81	

Udgangspunkt for udbetaling af Efterløn:	160,33
Fradrag i udbetaling:	
Teknisk belægning (sygdom, ferie mv)	0,00
Arbejdstimer:	100,00
kontrollabelt arbejde med timeløn under omregnings-satsen	100,00
Lempet fradrag	-34,81
kontrollabelt arbejde med timeløn over omregnings-satsen	0,00
ukontrollabelt arbejde omregnet med omregnings-satsen	0,00
Arbejdstimer i alt der medfører fradrag	65,19
Samlet fradrag	65,19
Modregning pga. mindsteudbetalingsregel	0,00
<b>Samlet udbetaling</b>	<b>95,14</b>

**Dette eksempel viser,** at der er lavet et almindeligt fradrag aconto, da løn ikke kendt.

Indkomstkontrol viser 150 kr. i timer  
en arbejdsgiver – kontrollabelt arbejde

### Principper

Hovedreglen er fradrag time for time for hver kontrollable løntime og mindsteudbetalingsregel på 14,8 timer i forhold til alle fradrag i måneden

Lempet fradrag er undtagelsen for fradrag for kontrollable løntimer under forudsætning af:

- Timeløn mindre end omregningsfaktoren (regnet ud fra et gennemsnit pr. arbejdsgiver og pr. indberetning/lønperiode)
- Højst 128 kontrollable løntimer i udbetalingsmåneden
- Endnu ikke samlet indtægt over indtægtsgrænsen til lempet fradrag

Såfremt timelønnen regnet som gennemsnit pr. arbejdsgiver og pr. indberetning/lønperiode er mindre en den maksimale sats for dagpenge pr. time, så benyttes den maksimale sats for dagpenge pr. time både til lempet fradrag og opgørelse af indtægtsgrænsen

## Eksempel 2

**Trin 1:** Medlemmet har arbejde i 100 timer pr. måned. Ved udbetalingen af efterløn sker fradraget time-for-time og der udbetales 60,33 timer.

**Trin 2:** Ved samkøring konstateres det, at medlemmet har lav timeløn (200 kr./timen.) Den 28. september når medlemmet indtægtsgrænsen for det lempede fradrag. Denne dag skal splittes, så det kan konstateres, hvilke timer, der indgår i indtægtsgrænsen til lempet fradrag. Der indgår i alt 93,95 løntimer i det lempede fradrag, dvs. under timegrænsen på 128 timer. De resterende løntimer fra samme arbejdsgiver efter datoen (6,05 timer) sker med almindeligt time-for-time fradrag. Medlemmet får lempet fradrag for 12,29 timer ved samkøring med Indkomstregistret og en endelig udbetaling på 72,62 timer for måneden, svarende til en efterbetaling for (72,62 – 60,33) 12,29 timer.

Eksempel 2 Medlem overgår 1. sept 2017 og beløbsgrænsen for lempet fradrag er 18.789

### Kortet - aconto udbetaling

Timer	Ugedag	sep-17																																	
		fredag 01-sep	lørdag 02-sep	søndag 03-sep	mandag 04-sep	tirsdag 05-sep	onsdag 06-sep	torsdag 07-sep	fredag 08-sep	lørdag 09-sep	søndag 10-sep	mandag 11-sep	tirsdag 12-sep	onsdag 13-sep	torsdag 14-sep	fredag 15-sep	lørdag 16-sep	søndag 17-sep	mandag 18-sep	tirsdag 19-sep	onsdag 20-sep	torsdag 21-sep	fredag 22-sep	lørdag 23-sep	søndag 24-sep	mandag 25-sep	tirsdag 26-sep	onsdag 27-sep	torsdag 28-sep	fredag 29-sep	lørdag 30-sep				
Arbejdsgiver 1	Dato				5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	100,00	
Arbejdsgiver 2	Dato																																		
Honorar																																			
fradrag i alt					5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	100,00	

Udgangspunkt for udbetaling af Efterløn:	160,33
Fradrag i udbetaling:	
Teknisk belægning (sygdom, ferie mv)	0,00
Arbejdstimer:	
Kontrollable arbejdstimer	100,00
Lempet fradrag	0,00
kontrollabelt arbejde med timeløn over omregningsatsen	0,00
ukontrollabelt arbejde omregningset med omregningsatsen	0,00
Arbejdstimer i alt der medføre fradrag	100,00
Samlet fradrag	100,00
Modregning pga. mindsteudbetalingsregel	0,00
<b>Samlet udbetaling</b>	<b>60,33</b>

### Efter indkomstkontrol

Arbejdsgiver 1	måneden	20000 timenorm			100 timeløn			200																											
		fredag 01-sep	lørdag 02-sep	søndag 03-sep	mandag 04-sep	tirsdag 05-sep	onsdag 06-sep	torsdag 07-sep	fredag 08-sep	lørdag 09-sep	søndag 10-sep	mandag 11-sep	tirsdag 12-sep	onsdag 13-sep	torsdag 14-sep	fredag 15-sep	lørdag 16-sep	søndag 17-sep	mandag 18-sep	tirsdag 19-sep	onsdag 20-sep	torsdag 21-sep	fredag 22-sep	lørdag 23-sep	søndag 24-sep	mandag 25-sep	tirsdag 26-sep	onsdag 27-sep	torsdag 28-sep	fredag 29-sep	lørdag 30-sep				
Arbejdsgiver 1 m lempet					5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	93,95	
Arbejdsgiver 1 uden lempet																																			6,05
Honorar																																			
fradrag i alt					5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	100,00	
Indtægter																																			
Kontrollable timer					1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00			1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00			1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00			1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	19.789,00	
Ukontrollable timer																																			
Honorar																																			
Pr. dag					1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00			1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00			1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00			1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00		
Akkumuleret					1.000,00	2.000,00	3.000,00	4.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	6.000,00	7.000,00	8.000,00	9.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	11.000,00	12.000,00	13.000,00	14.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	16.000,00	17.000,00	18.000,00	18.000,00	19.000,00	19.000,00	20.000,00	20.000,00
Lempet fradrag					-0,65	-0,65	-0,65	-0,65	-0,65			-0,65	-0,65	-0,65	-0,65	-0,65			-0,65	-0,65	-0,65	-0,65	-0,65	-0,65			-0,65	-0,65	-0,65	-0,65	-0,52	-0,52	-12,29		

Udgangspunkt for udbetaling af Efterløn:	160,33
Fradrag i udbetaling:	
Teknisk belægning (sygdom, ferie mv)	0,00
Arbejdstimer:	
kontrollabelt arbejde med timeløn under omregningsatsen	93,95
Lempet fradrag	-12,29
kontrollabelt arbejde med timeløn over omregningsatsen	6,05
ukontrollabelt arbejde omregningset med omregningsatsen	0,00
Arbejdstimer i alt der medføre fradrag	87,71
Samlet fradrag	87,71
Modregning pga. mindsteudbetalingsregel	0,00
<b>Samlet udbetaling</b>	<b>72,62</b>

Dette eksempel viser, at der er lavet et almindeligt fradrag aconto, da løn ikke kendt.

en arbejdsgiver - kontrollabelt arbejde

Eksemplet viser hvordan det håndteres, når indtægtsgrænsen nås

### Principper:

Hovedreglen er fradrag time for time for hver kontrollable løntime og mindsteudbetalingsregel på 14,8 timer i forhold til alle fradrag i måneden

Lempet fradrag er undtagelsen for fradrag for kontrollable løntimer under forudsætning af:

a) Timeløn mindre end omregningsfaktoren (regnet ud fra et gennemsnit pr. arbejdsgiver og pr. indberetning/lønperiode)

b) Højest 128 kontrollable løntimer i udbetalingsmåneden

c) Endnu ikke samlet indtægt over indtægtsgrænsen til lempet fradrag

Såfremt timelønnen regnet som gennemsnit pr. arbejdsgiver og pr. indberetning/lønperiode er mindre en den maksimale sats for dagpenge pr. time, så benyttes den maksimale sats for dagpenge pr. time både til lempet fradrag og opgørelse af indtægtsgrænsen

### Eksempel 3

**Trin 1:** Medlemmet har 2 arbejdsgivere og har i alt 150 timer i måneden fordelt med 100 timer hos den ene (Arbejdsgiver 1) og 50 timer hos den anden (Arbejdsgiver 2). Antallet af oplyste arbejdstimer ligger over den almindelige mindsteudbetalingsregel på 14,8 timer/måned og der sker ingen udbetaling ved månedsudbetalingen.

**Trin 2:** Ved samkøring med Indkomstregistret konstateres det, at medlemmet får en timeløn på 150 kr./timen hos Arbejdsgiver 1 og 250 kr./timen hos Arbejdsgiver 2. Først beregnes den akkumulerede indtægt for begge arbejdsgivere for at konstatere, om beløbsgrænsen på de 18.789 er nået. Derefter beregnes det lempede fradrag. Medlemmet har i alt 100 løntimer med lav løn og er derfor ikke omfattet af reglen om, at der ikke må udbetales efterløøn, hvis der er mere end 128 timer i måneden, da det kun er faktiske timer, der indgår i det lempede fradrag, som medregnes i timegrænsen. Medlemmet får lempet fradrag for 20,39 timer ved samkøring med Indkomstregistret og en endelig udbetaling på 30,72 timer for måneden (efterbetaling for alle timerne).

Eksempel 3 Medlem overgår 1. sept 2017 og beløbsgrænsen for lempet fradrag er 18.789  
Kortet - aconto udbetaling

Timer	sep-17																														
	fredag 01-sep	lørdag 02-sep	søndag 03-sep	mandag 04-sep	tirsdag 05-sep	onsdag 06-sep	torsdag 07-sep	fredag 08-sep	lørdag 09-sep	søndag 10-sep	mandag 11-sep	tirsdag 12-sep	onsdag 13-sep	torsdag 14-sep	fredag 15-sep	lørdag 16-sep	søndag 17-sep	mandag 18-sep	tirsdag 19-sep	onsdag 20-sep	torsdag 21-sep	fredag 22-sep	lørdag 23-sep	søndag 24-sep	mandag 25-sep	tirsdag 26-sep	onsdag 27-sep	torsdag 28-sep	fredag 29-sep	lørdag 30-sep	
Arbejdsgiver 1				5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	100,00
Arbejdsgiver2		10,00							10,00							10,00								10,00							50,00
Honorar																															
fradrag i alt	-	10,00	-	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	-	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	-	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	-	10,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	150,00

Udgangspunkt for udbetaling af Efterløn:	160,33
Frdrag i udbetaling:	
Teknisk belægning (sygdom, ferie mv)	0,00
Arbejdstimer:	
kontrollable arbejdstimer	100,00
Lempet fradrag	0,00
kontrollabelt arbejde med timeløn over omregningsatsen	50,00
ukontrollabelt arbejde omregningset med omregningsatsen	0,00
Arbejdstimer i alt der medfører fradrag	150,00
Samlet fradrag	150,00
Modregning pga. mindsteudbetalingsregel	10,33
<b>Samlet udbetaling</b>	<b>0,00</b>

#### Efter indkomstkontrol

Arbejdsgiver 1	månedløn	15000 timenorm	100 timeløn	150
Arbejdsgiver2	månedløn	12500 timenorm	50 timeløn	250

Timer	sep-17																														
	fredag 01-sep	lørdag 02-sep	søndag 03-sep	mandag 04-sep	tirsdag 05-sep	onsdag 06-sep	torsdag 07-sep	fredag 08-sep	lørdag 09-sep	søndag 10-sep	mandag 11-sep	tirsdag 12-sep	onsdag 13-sep	torsdag 14-sep	fredag 15-sep	lørdag 16-sep	søndag 17-sep	mandag 18-sep	tirsdag 19-sep	onsdag 20-sep	torsdag 21-sep	fredag 22-sep	lørdag 23-sep	søndag 24-sep	mandag 25-sep	tirsdag 26-sep	onsdag 27-sep	torsdag 28-sep	fredag 29-sep	lørdag 30-sep	
Arbejdsgiver 1 m lempet				5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			5,00	3,59							5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	58,59
Arbejdsgiver 1 u lempet																			1,41	5,00	5,00	5,00				5,00	5,00	5,00	5,00	41,41	
Arbejdsgiver2		10,00							10,00							10,00								10,00							50,00
Honorar																															
fradrag i alt	-	10,00	-	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	-	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	-	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	-	10,00	5,00	5,00	5,00	5,00	10,00	150,00
Indtægter																															
Kontrollable timer				750,00	750,00	750,00	750,00	750,00			750,00	750,00	750,00	750,00	750,00			750,00	539,00	750,00	750,00	750,00				750,00	750,00	750,00	750,00	750,00	14.789,00
kontrollable timer arb g 2		2.500,00							2.500,00							2.500,00								2.500,00						2.500,00	12.500,00
Honorar																															
Pr. dag	-	2.500,00	-	750,00	750,00	750,00	750,00	750,00	2.500,00	-	750,00	750,00	750,00	750,00	750,00	2.500,00	-	750,00	539,00	750,00	750,00	750,00	2.500,00	-	750,00	750,00	750,00	750,00	750,00	2.500,00	
Akkumuleret	2.500,00	5.000,00	5.000,00	5.750,00	6.500,00	7.250,00	8.000,00	8.750,00	11.250,00	11.250,00	12.000,00	12.750,00	13.500,00	14.250,00	15.000,00	17.500,00	17.500,00	18.250,00	18.789,00	19.539,00	20.289,00	21.039,00	23.539,00	23.539,00	23.539,00	24.289,00	25.039,00	25.789,00	26.539,00	27.289,00	29.789,00
Lempet fradrag	-	-	-	-1,74	-1,74	-1,74	-1,74	-1,74	-	-	-1,74	-1,74	-1,74	-1,74	-1,74	-	-	-1,74	-1,25				-	-						-20,39	

Udgangspunkt for udbetaling af Efterløn:	160,33
Frdrag i udbetaling:	
Teknisk belægning (sygdom, ferie mv)	0,00
Arbejdstimer:	
kontrollabelt arbejde med timeløn under omregningsatsen	100,00
Lempet fradrag	-20,39
kontrollabelt arbejde med timeløn over omregningsatsen	50,00
ukontrollabelt arbejde omregningset med omregningsatsen	0,00
Arbejdstimer i alt der medfører fradrag	129,61
Samlet fradrag	129,61
Modregning pga. mindsteudbetalingsregel	0,00
<b>Samlet udbetaling</b>	<b>30,72</b>

**Dette eksempel viser**, at der er lavet et almindeligt fradrag aconto, da løn ikke kendt.

Indkomstkontrol viser 150 kr. i timer  
en arbejdsgiver - kontrollabelt arbejde  
kontrollabelt arbejde 2 arbejdsgivere indtægtsgrænsen nås

#### Principper:

Hovedreglen er fradrag time for time for hver kontrollable løntime og mindsteudbetalingsregel på 14,8 timer i forhold til alle fradrag i måneden

Lempet fradrag er undtagelsen for fradrag for kontrollable løntimer under forudsætning af:

a) Timeløn mindre end omregningsfaktoren (regnet ud fra et gennemsnit pr. arbejdsgiver og pr. indberetningsperiode)

b) Højest 128 kontrollable løntimer i udbetalingsmåneden

c) Endnu ikke samlet indtægt over indtægtsgrænsen til lempet fradrag

Såfremt timelønnen regnet som gennemsnit pr. arbejdsgiver og pr. indberetningsperiode er mindre en den maksimale sats for dagpenge pr. time, så benyttes den maksimale sats for dagpenge pr. time både til lempet fradrag og opgørelse af indtægtsgrænsen

#### Eksempel 4

**Trin 1:** Medlemmet arbejder på fast nedsat tid og hans ugenorm er 29,5 timer. Han har oplyst på sit efterlønskort, at han har arbejdet 134 timer i september måned. Der udbetales efterløn for 26,33 timer.

**Trin 2:** Ved samkøring med Indkomstregistret konstateres det, at der er 127,83 løntimer og en indtægt på 25.566 kr. Der skal ske fradrag for løntimerne uanset medlemmets faktiske arbejdstimetal, fordi medlemmet arbejder på fast nedsat tid (norm) og derfor får samme løn hver måned. Derfor er også løntimerne, der skal ligge indenfor 128-timers grænsen. Der kan udbetales efterløn, da hans faktiske timetal (på 127,83 timer) ligger lige under timegrænsen. Arbejdstimerne, der er fradraget ved udbetalingen reduceres pr. arbejdsdag med 0,3428 timer (flydende decimaler) i alt 6,17 time for måneden. Medlemmet får derudover lempet fradrag for 16,71 timer og en endelig udbetaling på 49,21 timer for måneden, svarende til en efterbetaling på (49,21 – 26,33) 22,88 timer.

NB! Hvis medlemmet ikke har en fast timenorm, men i stedet får løn pr. arbejdstime, ville fradraget skulle ske for det faktisk antal præsterede arbejdstimer i måneden, dvs. eventuelt med svingende timetal pga. forskellig længde af kalendermåned og antal arbejdsdage i den enkelte måned.

Eksempel 4 Medlem overgår 1. jan 2017 og har ikke haft arbejde forud i 2017 og beløbsgrænsen er derfor 37.577  
Kortet - aconto udbetaling

		sep-17																							
Ugedag		fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag
Dato		01-sep	02-sep	03-sep	04-sep	05-sep	06-sep	07-sep	08-sep	09-sep	10-sep	11-sep	12-sep	13-sep	14-sep	15-sep	16-sep	17-sep	18-sep	19-sep	20-sep	21-sep	22-sep	23-sep	24-sep
Arbejdsgiver 1		8,00	8,00				5,50	8,00	8,00	8,00				5,50	8,00	8,00	8,00				5,50	8,00	8,00	8,00	
Arbejdsgiver 2																									
Honorar																									
fradrag i alt		8,00	8,00	-	-	-	5,50	8,00	8,00	8,00	-	-	-	5,50	8,00	8,00	8,00	-	-	-	5,50	8,00	8,00	8,00	-

Udgangspunkt for udbetaling af Efterløn:	160,33
Fradrag i udbetaling:	
Teknisk belægning (sygdom, ferie mv)	0,00
Arbejdstimer: kontrollable arbejdstimer	134,00
Lempet fradrag	0,00
Samlet fradrag	134,00
Modregning pga. mindsteudbetalingsregel	0,00
<b>Samlet udbetaling</b>	<b>26,33</b>

	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	
	25-sep	26-sep	27-sep	28-sep	29-sep	30-sep	
			5,50	8,00	8,00	8,00	134,00
							-
	-	-	5,50	8,00	8,00	8,00	134,00

Efter indkomstkontrol

Arbejdsgiver 1 månedløn 25566 timenorm 127,83 timeløn 200

		sep-17																							
Ugedag	Dato	fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag
Timer		01-sep	02-sep	03-sep	04-sep	05-sep	06-sep	07-sep	08-sep	09-sep	10-sep	11-sep	12-sep	13-sep	14-sep	15-sep	16-sep	17-sep	18-sep	19-sep	20-sep	21-sep	22-sep	23-sep	24-sep
Arbejdsgiver 1		8,00	8,00				5,50	8,00	8,00	8,00				5,50	8,00	8,00	8,00				5,50	8,00	8,00	8,00	
løn timerbelægning		-0,34	-0,34				-0,34	-0,34	-0,34	-0,34				-0,34	-0,34	-0,34	-0,34				-0,34	-0,34	-0,34	-0,34	
Honorar																									
fradrag i alt		7,66	7,66	-	-	-	5,16	7,66	7,66	7,66	-	-	-	5,16	7,66	7,66	7,66	-	-	-	5,16	7,66	7,66	7,66	-
Indtægter	Kontrollable timer	1.531,44	1.531,44		-	-	1.031,44	1.531,44	1.531,44	1.531,44		-	-	1.031,44	1.531,44	1.531,44	1.531,44		-	-	1.031,44	1.531,44	1.531,44	1.531,44	
	Ukontrollable timer																								
	Honorar																								
	Pr. dag	1.531,44	1.531,44	-	-	-	1.031,44	1.531,44	1.531,44	1.531,44	-	-	-	1.031,44	1.531,44	1.531,44	1.531,44	-	-	-	1.031,44	1.531,44	1.531,44	1.531,44	-
	Akkumuleret	1.531,44	3.062,88	3.062,88	3.062,88	3.062,88	4.094,32	5.625,76	7.157,20	8.688,64	8.688,64	8.688,64	8.688,64	9.720,08	11.251,52	12.782,96	14.314,40	14.314,40	14.314,40	14.314,40	15.345,84	16.877,28	18.408,72	19.940,16	19.940,16
Lempet fradrag		-1,00	-1,00	-	-	-	-0,67	-1,00	-1,00	-1,00	-	-	-	-0,67	-1,00	-1,00	-1,00	-	-	-	-0,67	-1,00	-1,00	-1,00	-

Udgangspunkt for udbetaling af Efterløn:	160,33
Frdrag i udbetaling:	
Teknisk belægning (sygdom, ferie mv)	0,00
Arbejdstimer: kontrollabelt arbejde med timeløn under omregningsatsen	134,00
Lempet fradrag	-16,71
kontrollabelt arbejde med timeløn over omregningsatsen*	-6,17
Samlet fradrag	111,12
Modregning pga. mindeudbetalingsregel	0,00
<b>Samlet udbetaling</b>	<b>49,21</b>

\*fradrag time-for time

Dette eksempel viser, at der er lavet et almindeligt fradrag aconto, da løn ikke er kendt.

Indkomstkontrol viser 200 kr. i timer  
en arbejdsgiver - kontrollabelt arbejde

Principper:

Hovedreglen er fradrag time for time for hver kontrollable løntime og mindeudbetalingsregel på 14,8 timer i forhold til alle fradrag i måneden

Lempet fradrag er undtagelsen for fradrag for kontrollable løntimer under forudsætning af:

- Timeløn mindre end omregningsfaktoren (regnet ud fra et gennemsnit pr. arbejdsgiver og pr. indberetning/lønperiode)
- Højest 128 kontrollable løntimer i udbetalingsmåneden
- Endnu ikke samlet indtægt over indtægtsgrænsen til lempet fradrag

Såfremt timelønnen regnet som gennemsnit pr. arbejdsgiver og pr. indberetning/lønperiode er mindre en den maksimale sats for dagpenge pr. time, så benyttes den maksimale sats for dagpenge pr. time både til lempet fradrag og opgørelse af indtægtsgrænsen

mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	
25-sep	26-sep	27-sep	28-sep	29-sep	30-sep	
		5,50	8,00	8,00	8,00	134,00
		-0,34	-0,34	-0,34	-0,34	-6,17
-	-	5,16	7,66	7,66	7,66	127,83
-	-	1.031,44	1.531,44	1.531,44	1.531,44	25.565,92
-	-	1.031,44	1.531,44	1.531,44	1.531,44	-
19.940,16	19.940,16	20.971,60	22.503,04	24.034,48	25.565,92	-
-	-	-0,67	-1,00	-1,00	-1,00	-16,71

## Eksempel 5 (måned 1)

**Trin 1:** Medlemmet har en fast månedsløn på 26.000 kr. og 130 timer pr. måned, der er placeret mandag – torsdag. De 130 timer fordeles ligeligt på det antal arbejdsdage, der ligger mandag til torsdag i hver måned. Der fradrages med time-for-time fradrag ved månedsudbetalingen for måned 1 (september 2017) og udbetales for 30,33 timer.

**Trin 2:** Ved samkøring med Indkomstregistret i måned 1 konstateres, at lønnen er 200 kr./timen og at alle 130 løntimer derfor skal fradrages med lempet fradrag. Da antallet af løntimer, der indgår i det lempede fradrag ligger over timegrænsen på 128 timer, har medlemmet ikke ret til efterløn for måneden (den samlede udbetaling er 0,00) og der reguleres for de 30,33 timer (modregning på grund af mindsteudbetalingsregel), som er udbetalt ved månedsudbetalingen. Reguleringen foretages efter samme procedure som på dagpenge, der er beskrevet i "Kogebog for regulering" på <http://dp-tæller.dk> i de efterfølgende udbetalinger.

Eksempel 5 Medlem overgår 1. jan 2017 og har ikke haft arbejde forud i 2017 og beløbsgrænsen er 37.577

### Kortet - aconto udbetaling

		sep-17																							
Ugedag		fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag
Dato		01-sep	02-sep	03-sep	04-sep	05-sep	06-sep	07-sep	08-sep	09-sep	10-sep	11-sep	12-sep	13-sep	14-sep	15-sep	16-sep	17-sep	18-sep	19-sep	20-sep	21-sep	22-sep	23-sep	24-sep
Arbejdsgiver 1	Arbejdsgiver 2				8,13	8,13	8,13	8,13				8,13	8,13	8,13	8,13				8,13	8,13	8,13	8,13			
Honorar																									
fradrag i alt		-	-	-	8,13	8,13	8,13	8,13	-	-	-	8,13	8,13	8,13	8,13	-	-	-	8,13	8,13	8,13	8,13	-	-	-

Udgangspunkt for udbetaling af Efterløn:	160,33
Frdrag i udbetaling:	
Teknisk belægning (sygdom, ferie mv)	0,00
Arbejdstimer: kontrollable arbejdstimer	130,00
Lempet fradrag	0,00
kontrollabelt arbejde med timeløn over omregningsatsen	0,00
ukontrollabelt arbejde omregningset med omregningsatsen	0,00
Arbejdstimer i alt der medføre fradrag	130,00
Samlet fradrag	130,00
Modregning pga. mindsteudbetalingsregel	0,00
<b>Samlet udbetaling</b>	<b>30,33</b>

mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	
25-sep	26-sep	27-sep	28-sep	29-sep	30-sep	
8,13	8,13	8,13	8,13			130,00
						-
						-
8,13	8,13	8,13	8,13	-	-	130,00

### Efter indkomstkontrol

Arbejdsgive månedsløn 26000 timenorm 130 timeløn 200 Fast månedsløn 26.000 Arbejder fast 30 timer om ugen mandag - torsdag I september er der 16 mandage til torsdage, som de 130 timer fordeles på med 8,125 time pr. dag

		sep-17																							
Ugedag		fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag
Dato		01-sep	02-sep	03-sep	04-sep	05-sep	06-sep	07-sep	08-sep	09-sep	10-sep	11-sep	12-sep	13-sep	14-sep	15-sep	16-sep	17-sep	18-sep	19-sep	20-sep	21-sep	22-sep	23-sep	24-sep
Arbejdsgiver 1	Arbejdsgiver 2				8,13	8,13	8,13	8,13				8,13	8,13	8,13	8,13				8,13	8,13	8,13	8,13			
løn timerbelægning	Honorar																								
Teknisk belægning (mindsteudbetalingsregle 128)																									
fradrag i alt		-	-	-	8,13	8,13	8,13	8,13	-	-	-	8,13	8,13	8,13	8,13	-	-	-	8,13	8,13	8,13	8,13	-	-	-
Indtægter																									
Kontrollable timer					1.625,00	1.625,00	1.625,00	1.625,00	-	-	-	1.625,00	1.625,00	1.625,00	1.625,00	-	-	-	1.625,00	1.625,00	1.625,00	1.625,00	-	-	-
Ukontrollable timer																									
Honorar																									
Pr. dag		-	-	-	1.625,00	1.625,00	1.625,00	1.625,00	-	-	-	1.625,00	1.625,00	1.625,00	1.625,00	-	-	-	1.625,00	1.625,00	1.625,00	1.625,00	-	-	-
Akkumuleret		-	-	-	1.625,00	3.250,00	4.875,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	8.125,00	9.750,00	11.375,00	13.000,00	13.000,00	13.000,00	13.000,00	14.625,00	16.250,00	17.875,00	19.500,00	19.500,00	19.500,00	19.500,00
Lempet fradrag																									

Udgangspunkt for udbetaling af Efterløn:	160,33
Frdrag i udbetaling:	
Teknisk belægning (sygdom, ferie mv)	0,00
Arbejdstimer: kontrollabelt arbejde med timeløn under omregningsatsen	130,00
Lempet fradrag	0,00
kontrollabelt arbejde med timeløn over omregningsatsen	0,00
ukontrollabelt arbejde omregningset med omregningsatsen	0,00
Arbejdstimer i alt der medføre fradrag	130,00
Samlet fradrag	130,00
Modregning pga. mindsteudbetalingsregel	30,33
<b>Samlet udbetaling</b>	<b>0,00</b>

mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	
25-sep	26-sep	27-sep	28-sep	29-sep	30-sep	
8,13	8,13	8,13	8,13			130,00
						-
						-
8,13	8,13	8,13	8,13	-	30,33	160,33
1.625,00	1.625,00	1.625,00	1.625,00	-	-	26.000,00
						-
						-
1.625,00	1.625,00	1.625,00	1.625,00	-	-	
21.125,00	22.750,00	24.375,00	26.000,00	26.000,00	26.000,00	
						-

## Eksempel 5 (måned 2)

**Trin 1:** I måned 2 (oktober 2017) arbejder medlemmet også 130 timer i måneden og disse fordeles igen ligeligt på mandag – torsdag. Igen sker der en udbetaling af efterløn ved månedsudbetalingen. NB! Eksemplet viser alene udbetalingsgrundlaget – derfor vises ikke, at der sker en regulering af udbetalingen for måned 1 svarende til de 30,33 timer i udbetalingen for måned 2.

**Trin 2:** Ved samkøring med Indkomstregistret konstateres medlemmets løn på 200 kr./timen. Den 16. oktober krydser medlemmet beløbsgrænsen for det lempede fradrag på 37.577 kr. Timer forud for denne dato indgår i det lempede fradrag (i alt 57,89 timer) og der sker almindeligt time-for-time fradrag fra denne dato og resten af måned 2 (for i alt 72,11 timer). Medlemmet får lempet fradrag for 7,56 timer og en samlet udbetaling på 37,89 timer, svarende til en efterbetaling for (37,89 – 30,33) 7,56 timer.

### Kortet - aconto udbetaling

		okt-17																					
Ugedag		Søndag	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
Timer	Dato	01-okt	02-okt	03-okt	04-okt	05-okt	06-okt	07-okt	08-okt	09-okt	10-okt	11-okt	12-okt	13-okt	14-okt	15-okt	16-okt	17-okt	18-okt	19-okt	20-okt	21-okt	22-okt
Arbejdsgiver 1			7,22	7,22	7,22	7,22				7,22	7,22	7,22	7,22				7,22	7,22	7,22	7,22			
Arbejdsgiver 2																							
Honorar																							
fradrag i alt		-	7,22	7,22	7,22	7,22	-	-	-	7,22	7,22	7,22	7,22	-	-	-	7,22	7,22	7,22	7,22	-	-	-

Udgangspunkt for udbetaling af Efterløn:	160,33
Fradrag i udbetaling:	
Teknisk belægning (sygdom, ferie mv)	0,00
Arbejdstimer: kontrollable arbejdstimer	130,00
Lempet fradrag	0,00
kontrollabelt arbejde med timeløn over omregningsatsen	0,00
ukontrollabelt arbejde omregningset med omregningsatsen	0,00
Arbejdstimer i alt der medføre fradrag	130,00
Samlet fradrag	130,00
Modregning pga. mindsteudbetalingsregel	0,00
<b>Samlet udbetaling</b>	<b>30,33</b>

Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag	Mandag	Tirsdag	
23-okt	24-okt	25-okt	26-okt	27-okt	28-okt	29-okt	30-okt	31-okt	
7,22	7,22	7,22	7,22				7,22	7,22	130,00
									-
									-
7,22	7,22	7,22	7,22	-	-	-	7,22	7,22	130,00

### Efter indkomstkontrol

Arbejdsgive månedløn 26000 timenorm 130 timeløn 200 Fast månedsløn 26.000 Arbejder fast 30 timer om ugen mandag - torsdag I oktober er der 18 mandage til torsdage, som de 130 timer fordeles på med 7,2222 timer pr. dag

		sep-17																							
Ugedag		Søndag	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag	Mandag	Tirsdag
Timer	Dato	01-okt	02-okt	03-okt	04-okt	05-okt	06-okt	07-okt	08-okt	09-okt	10-okt	11-okt	12-okt	13-okt	14-okt	15-okt	16-okt	17-okt	18-okt	19-okt	20-okt	21-okt	22-okt	23-okt	24-okt
Arbejdsgiver 1 uden lempet																	7,11	7,22	7,22	7,22				7,22	7,22
Arbejdsgiver 1 med lempet			7,22	7,22	7,22	7,22				7,22	7,22	7,22	7,22				0,11								
Løntimerbelægning																									
Honorar																									
fradrag i alt		-	7,22	7,22	7,22	7,22	-	-	-	7,22	7,22	7,22	7,22	-	-	-	7,22	7,22	7,22	7,22	-	-	-	7,22	7,22
Indtægter	Kontrollable timer	-	1.444,44	1.444,44	1.444,44	1.444,44	-	-	-	1.444,44	1.444,44	1.444,44	1.444,44	-	-	-	1.444,44	1.444,44	1.444,44	1.444,44	-	-	-	1.444,44	1.444,44
	Ukontrollable timer																								
	Honorar																								
	Pr. dag	26.000,00	1.444,44	1.444,44	1.444,44	1.444,44	-	-	-	1.444,44	1.444,44	1.444,44	1.444,44	-	-	-	1.444,44	1.444,44	1.444,44	1.444,44	-	-	-	1.444,44	1.444,44
26000 over Akkumuleret		26.000,00	27.444,44	28.888,88	30.333,32	31.777,76	31.777,76	31.777,76	31.777,76	33.222,20	34.666,64	36.111,08	37.555,52	37.555,52	37.555,52	37.555,52	38.999,96	40.444,40	41.888,84	43.333,28	43.333,28	43.333,28	43.333,28	44.777,72	46.222,16
Lempet fradrag		-	-0,94	-0,94	-0,94	-0,94	-	-	-	-0,94	-0,94	-0,94	-0,94	-	-	-	-0,01								

Udgangspunkt for udbetaling af Efterløn:	160,33
Fradrag i udbetaling:	
Teknisk belægning (sygdom, ferie mv)	0,00
Arbejdstimer: kontrollabelt arbejde med timeløn under omregningsatsen	130,00
Lempet fradrag	-7,56
kontrollabelt arbejde med timeløn over omregningsatsen	0,00
ukontrollabelt arbejde omregningset med omregningsatsen	0,00
Arbejdstimer i alt der medføre fradrag	122,44
Samlet fradrag	122,44
Modregning pga. mindsteudbetalingsregel	0,00
<b>Samlet udbetaling</b>	<b>37,89</b>

Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag	Mandag	Tirsdag	
25-okt	26-okt	27-okt	28-okt	29-okt	30-okt	31-okt	
7,22	7,22				7,22	7,22	72,11
							57,89
							-
							-
7,22	7,22	-	-	-	7,22	7,22	130,00
1.444,44	1.444,44	-	-	-	1.444,44	1.444,44	25.999,92
							-
							-
1.444,44	1.444,44	-	-	-	1.444,44	1.444,44	
47.666,60	49.111,04	49.111,04	49.111,04	49.111,04	50.555,48	51.999,92	
							-7,56

Dette eksempel viser, at der udbetales efterløn på mindre end 128 faktiske løntimer med lav timeløn, der kan give lempet fradrag i måneden, da indtægtsgrænsen nås 16. oktober og timer derefter ikke omfattes af reglerne om lempet fradrag. Indkomstkontrol bekræfter oplysningerne om timer og indtægt, og der foretages regulering af "udbetalingen" en arbejdsgiver - kontrollabelt arbejde



Hvordan modregnes  
arbejdstimerne i  
efterlønnen?

