

Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen  
ministeren@bm.dk

Dato: 7. juni 2024

## Nye regler for dimittender

Kære Ane

Vi har tidligere været i dialog om de nye regler for dimittender om sammenlægning, og vi har for en måneds tid siden fremført vore kritikpunkter på et møde med STAR og departementet.

Vores indvendinger har imidlertid ikke vundet nogen form for gehør, idet de nye regler blev udstedt den 6/6 og træder i kraft allerede i dag, den 7/6.

Vi vil gerne slå fast, at vi i denne sag på ingen måde anfægter det indgåede forlig og den vedtagne lov om nedsat periode og sats for dimittender. Det, vi derimod anfægter og er uforstående over for, er den konkrete udmøntning af, hvornår og hvordan dimittenderne skal beslutte, hvilken indplaceringsmetode, de ønsker at komme ind i dagpengesystemet på en gang i fremtiden, hvis nu de skulle blive ledige. Og den vejledningsopgave for a-kasserne, der følger med at kunne tage den beslutning.

Vi mener, at det eneste rigtige er, at dimittenderne beslutter dette, når de melder sig ledige. Det var også det, STAR oprindeligt fastsatte præciserede regler om tilbage i 2023. STAR præciserede netop, at et medlem kunne bruge sammenlægningsreglen, så længe pågældende ikke havde fået udbetalt dagpenge som dimittend. Men nu er denne regel altså ændret igen.

Nu er reglen ændret til, at dimittenderne afskriver sig fra at opnå ret til dagpenge på baggrund af et indkomst- eller beskæftigelseskrav, hvis de efter endt uddannelse vælger at skifte status til dimittend.

Det er et problem, da konsekvensen af det er, at alle skal beslutte sig senest 14 dage efter uddannelsens afslutning. Og ikke først når de bliver ledige.

Vi har ikke kunnet få nogen ordentlig begrundelse for, hvad der taler for denne model. Hvis det er en frygt for, at sammenlægningsreglen ellers vil blive anvendt i urimeligt omfang, så er vi med på, at denne regel bliver afskaffet – blot 14-dages-beslutningsreglen droppes.

Hvis det, man vil, er at binde flest muligt, der afslutter en uddannelse, til dimittendreglerne, så fastsæt helt nye regler om det – i stedet for at lægge bureaukratiske krav ind i reglerne, som skal "binde" medlemmerne til en beslutning, de ikke kan gennemskue konsekvensen af.

De mange, der slet ikke er eller bliver ledige 14 dage efter afsluttet uddannelse, har ikke et reelt grundlag at beslutte indplaceringsmetode ud fra på det tidspunkt. Og a-kasserne kan ikke vejlede dem ordentligt. Det er svært at spå - især om fremtiden. A-kasserne kan på dette tidspunkt kun vejlede medlemmerne generelt. Mange vil henvende sig – for hvem forstår dog reglerne? Og hvem vil ikke have den bedst mulige vejledning, så de kan tage den rigtige beslutning?

Det er ikke få dimittend-medlemmer, vi taler om. Vi har fået AE-rådet til at lave vedlagte analyse. Den viser, at der er tale om over 50.000 ikke-ledige årligt, som skal beslutte sig om noget, som er hypotetisk, svært forklarligt og svært forståeligt. Et rationelt valg forudsætter mange beregninger over deres arbejdsindkomst i studietiden og dens fordeling på måneder samt gæt over arbejdsomfang og evt. ledighed i en længere periode efter de 14 dage. Det er alt andet end ligetil.

Dette vil være meget ressourcekrævende for a-kasserne. Et stort tocifret millionbeløb., som a-kasserne vil skulle bruge på at løfte vejledningsopgaven, hvis den skal løftes bare nogenlunde ordentligt, var bedre anvendt til at hjælpe de ledige med at komme i arbejde – eller til at holde medlemskontingentet i ro.

Vi håber, du vil genoverveje denne 14-dages regel eller i det mindste komme med en logisk begrundelse for dens nødvendighed.

Med venlig hilsen



Eva Obdrup  
Formand



Verner Sand Kirk  
Direktør