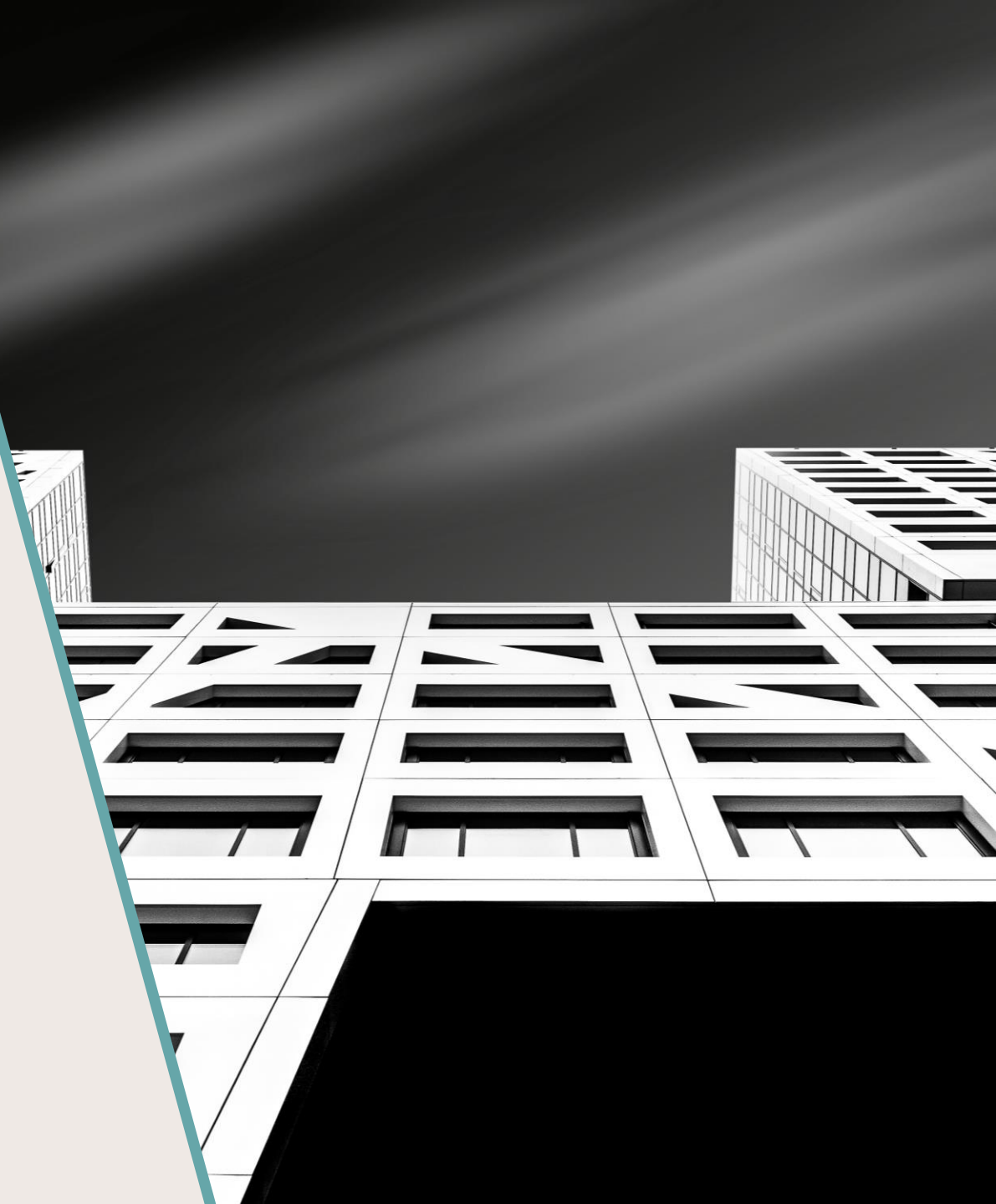




## 9. FORLÆNGELSE AF OPTJENINGS- OG REFERENCEPERIODEN

Er målet nået?

**Danske  
A- Kasser**



# 9. FORLÆNGELSE AF OPTJENINGS- OG REFERENCEPERIODEN

## Hvad ville man opnå?

Med dagpengereformen blev reglerne om, hvad der kan forlænge optjenings- og referenceperioderne ensrettet og forenklet.

Formålet hermed var at sikre, at forlængelserne kunne ske på baggrund af registerdata og at administrationen kunne digitaliseres og automatiseres.

Man gik fra en lang række forskellige forlængelsesregler til få ens regler for forlængelse på baggrund af udbetaling af:

- sygedagpenge
- barseldagpenge
- støtte til pasning af handicappet/alvorligt sygt barn/døende nærtstående

## Er målet nået?

Målet er bestemt nået.

Reglerne er enklere, og da forlængelserne baseres på registerdata, er administrationen også blevet digitaliseret og automatiseret.

For at kunne digitalisere forlængelserne, blev betegnelsen *sygdom* ændret til *udbetalte sygedagpenge* i reglerne. Dette er problematisk, da der ved længerevarende sygdom ikke altid udbetales sygedagpenge, men ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb.

Derfor kan en del medlemmer faktisk ikke længere anvende forlængelsen "sygdom" fuldt ud, selv om de har været syge. Dette har næppe været formålet.

I forbindelse med reformens implementering valgte man i reglerne at operere med to forskellige opgørelsesmetoder til forlængelse på baggrund af udbetalte sygedagpengetimer. Ved begge metoder skal et antal timer eller en periode fratrækkes, før den reelle forlængelse kan opgøres.

At man ikke valgte også at forenkle og ensrette opgørelsesmetoden, fører i dag til, at reglerne ikke er helt så enkle at administrere og vejlede om, som man kunne ønske.

Med dagpengereformen var det et formål i sig selv at forenkle og ensrette forlængelserne på tværs af regler. Det formål har man ikke været helt tro mod senere hen i reglerne om selvstændig bibeskæftigelse. Optjeningsperioden for bibeskæftigelse kan ikke forlænges på samme måde som optjeningsperioden ellers kan det.

Det rammer det medlem, der f.eks. har været på barsel forud for indplaceringen i en dagpengeperiode, for dette medlem vil typisk *ikke* kunne opfylde bibeskæftigelseskravet, da optjeningsperioden ikke kan forlænges med den periode, medlemmet har været på barsel.

Det gælder, selv om medlemmet forud for barslen arbejdede fuld tid som lønmodtager ved siden af den selvstændige virksomhed.

For nærmere beskrivelse se forslag 9a-9c i bilag 1 til evalueringen.

Dette har næppe været formålet med reglerne.

### Hvad skal der til?

Med nogle enkle greb kan man nå helt i mål med den ensretning og forenkling, der var formålet med reformen.

#### *a) Forlængelse på baggrund af ressourceforløbsydelse*

Udbetalt ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb skal også kunne forlænge optjenings- og referenceperioden, da der reelt er tale om en udbetaling til et medlem, som kan sidestilles med en sygedagpengeudbetaling. Forlængelsen kan digitaliseres fuldt ud på baggrund af indkomstregisterdata.

#### *b) Én opgørelsesmetode for forlængelse ved sygdom*

Opgørelsen af forlængelsen af optjenings- og referenceperioden på baggrund af udbetalte sygedagpenge skal være den samme. Der skal derfor fastsættes én fælles opgørelsesmetode for forlængelse ved sygdom.

#### *c) Forlængelse af optjeningsperioden også ved bibeskæftigelse*

Optjeningsperioden for bibeskæftigelseskravet skal kunne forlænges på baggrund af de samme forhold, der i dag forlænger optjenings- og referenceperioden, dvs. udbetalte sygedagpenge, udbetalte barseldagpenge og støtte til pasning af handicappet/alvorligt sygt barn/døende nærtstående.