
2. BESKÆFTIGELSESKONTO MED FLEKSIBEL GENOPTJENING

Er målet nået?

**Danske
A- Kasser**

2. BESKÆFTIGELSESKONTO MED FLEKSIBEL GENOPTJENING

Hvad ville man opnå?

Med dagpengereformen blev den toårige dagpengeperiode suppleret med en ret til at forlænge dagpengeperioden med op til yderligere ét år.

Med den såkaldte "fleksible genoptjening" kan et medlem forlænge sin dagpengeret, hvis medlemmet arbejder undervejs i sin dagpengeperiode. Forlængelsen sker efter et simpelt princip, hvor én dags arbejde giver ret til to dages ekstra dagpenge, mens en måneds arbejde giver ret til to måneders dagpenge. Med et halvt års arbejde har medlemmet ret til at forlænge dagpengeperioden med det fulde ekstra år.

De indberettede løntimer, som medlemmet har i løbet af sin dagpengeperiode, bliver registreret og tilskrevet medlemmets beskæftigelseskonto. Det sker helt automatisk.

For den ledige tjener beskæftigelseskontoen to formål:

- Hvis den ledige, i lighed med de fleste andre ledige, får fast arbejde og ikke opbruger sin dagpengeperiode, kan timerne anvendes til genoptjening af en ny dagpengeret, hvis medlemmet igen bliver ledigt.
- Hvis den ledige derimod ikke får arbejde og opbruger sin dagpengeperiode, kan timerne på kontoen anvendes til en fleksibel forlængelse af dagpengeperioden med op til ét år.

Medlemmer med en beskæftigelseskonto kan løbende på Jobnet følge med i, hvor mange timer der er tilskrevet kontoen og hvor meget de derfor kan forlænge dagpengeperioden med.

Ligeledes kan de løbende følge med i, hvor tæt på – eller langt fra – de er i at genoptjene ret til en ny toårig dagpengeperiode. Det samme kan kommunerne, som derigennem kan tilrettelægge indsatsen efter den enkeltes situation.

Formålet med den fleksible genoptjening var at øge trygheden i dagpengesystemet ved reelt at give mulighed for en étårig forlængelse. Formålet var samtidig at styrke medlemmernes incitament til at tage alt arbejde i løbet af dagpengeperioden, også arbejde af kortere varighed og til en lav løn – for *alt* arbejde på almindelige løn- og arbejdsvilkår tæller i forhold til den fleksible genoptjening, uanset varighed og art.

Er målet nået?

Målet er overordnet set nået.

Beskæftigelseskontoen og den fleksible forlængelse af dagpengeretten fungerer generelt godt og efter hensigten.

Er målet nået?

Målet er overordnet set nået.

Beskæftigelseskontoen og den fleksible forlængelse af dagpengeretten fungerer generelt godt og efter hensigten.

Den fleksible forlængelse bidrager til at skabe tryghed i dagpengesystemet, ikke mindst for de medlemmer, som benytter sig af, at de kan forlænge dagpengeperioden, når de ikke har genoptjent retten til en ny dagpengeperiode.

Om beskæftigelseskontoen og muligheden for fleksibel forlængelse generelt har skabt mere incitament for medlemmerne til at tage alt arbejde i løbet af dagpengeperioden, er der dog ikke umiddelbart noget der tyder på. A-kasserne melder om, at de ledige generelt tager det arbejde der er – uanset beskæftigelseskontoen og den fleksible genoptjening.

En eventuel analyse må vise, i hvilket omfang jobcentre i den kommunale indsats med at få de ledige tilbage i arbejde tager afsæt i beskæftigelseskontoen eller den enkeltes dagpengemæssige situation – og dermed om beskæftigelseskontoen er et vigtigt instrument i indsatsen.

Med beskæftigelseskontoen er dagpengesystemet generelt blevet mere komplekst. Også selv om princippet bag beskæftigelseskontoen er simpelt: Timer i arbejde kan veksles til timer med dagpenge og bliver derfor løbende sat ind på en beskæftigelseskonto.

Timerne skal ind på en beskæftigelseskonto. Men ikke *alle* timer. For der er forskel på, hvad der kan medregnes til genoptjening og til forlængelse. Det har ført til, at a-kasserne over for medlemmerne og i systemerne reelt må operere med to konti: En genoptjeningskonto og en beskæftigelseskonto.

De fleste timer skal ind på kontoen løbende. Men ikke *alle* timer. Nogle timer må man vente med at sætte ind på kontoen på grund af "måned- og årslofter" og konkurrerende data om indkomst og timer.

Timerne forældes løbende – og der er begrænset tid at anvende dem i. Hvad man havde af rettigheder i dag, har man måske ikke i morgen.

Det er derfor sværere for medlemmet end som så at danne sig et overblik over sine dagpengerettigheder.

Hvad skal der til?

Der skal ses nærmere på, om der generelt kan ske en forenkling af reglerne om beskæftigelseskontoen, særligt for de medlemmer der faktisk forlænger dagpengeretten med timer fra kontoen.

Med dagpengereformen ønskede man at etablere én konto: Beskæftigelseskontoen.

For at nå målet om én konto skal reglerne om indkomst- og beskæftigelseskravet ensrettes og forskellene i reglerne skal afskaffes, så f.eks. timer, der kan medregnes til genoptjening af dagpengeretten, også kan medregnes til en fleksibel forlængelse af dagpengeretten. Hermed kan genoptjeningskontoen afskaffes. Tilbage er én konto, nemlig beskæftigelseskontoen.

Herudover skal alle timer ind på kontoen løbende, så medlemmet kan danne sig et reelt overblik over sine rettigheder.

For nærmere beskrivelse se forslag 2 i bilag 1 til evalueringen.