**Vurderingsskema til arbejdet med det gode CV**

| **Angiv om I er enige i følgende udsagn:** | **Helt Enig** | **Enig** | **Uenig** | **Helt uenig** | **Begrundelse** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Der er et **fælles billede** af, hvilket formål CV’et har for de ledige, a-kasser, jobcentre og virksomheder |  |  |  |  |  |
| 2. Der er et **fælles billede** af, hvad der kendetegner det gode CV på tværs af a-kasser og jobcentre (indhold, anvendelse m.v.) |  |  |  |  |  |
| 3. Der er enighed om **kvalitetsstandarden** for det gode CV på tværs af a-kasser og jobcentre |  |  |  |  |  |
| 4. Der er klarhed om, hvilke **felter** der skal udfyldes – og hvordan – for at sikre, at CV’et lever op til de 5 formål |  |  |  |  |  |
| 5. Der er tilstrækkelig **ledelsesmæssig opbakning** til og prioritering af arbejdet med det gode CV i a-kasser og jobcentre |  |  |  |  |  |
| 6. Der er tilstrækkelige **ressourcer** til at arbejde med udvikling af det gode CV i a-kasser og jobcentre |  |  |  |  |  |
| 7. Vi har de nødvendige **kompetencer** til at vejlede de ledige i at lave et godt CV |  |  |  |  |  |
| 8. Vi har de nødvendige **kompetencer** til at motivere de ledige til at prioritere arbejdet med at lave et godt CV |  |  |  |  |  |
| 9. Der er klarhed om **vigtigheden** af CV’et som redskab til at understøtte de 5 formål |  |  |  |  |  |
| 10. Der er enighed om, at arbejdet med CV’et har **værdi** for både den ledige, a-kasse og jobcenter |  |  |  |  |  |
| 11. Vi fortæller de ledige om **formålet** med CV’et og om vigtigheden af at lave et godt CV |  |  |  |  |  |
| 12. Vi markedsfører **gevinsterne** ved Jobnet over for virksomhederne |  |  |  |  |  |
| 13. Vi foretager en **individuel vurdering** af indholdet og kvaliteten i CV’et i forhold til jobsøgning |  |  |  |  |  |
| 14. Vi vejleder den ledige om, at der altid bør laves et CV **målrettet** det konkrete job |  |  |  |  |  |
| 15. Vi har fokus på, at CV’et er tilstrækkeligt udfyldt, så det **”sælger”** den ledige bedst muligt |  |  |  |  |  |
| 16. Vi har fokus på løbende **opdatering** af CV’et – eksempelvis kurser, certifikater, løntilskudsforløb, mv. |  |  |  |  |  |
| 17. Der er klarhed om, hvordan man udfylder CV’et, så det bedst muligt understøtter **udsøgning og formidling** |  |  |  |  |  |
| 18. Vi tester CV’ets **hits** i Jobbanken sammen med den ledige under samtalen |  |  |  |  |  |
| 19. Vi bruger CV’et som omdrejningspunkt for vores **dialog med og rådgivning** af den ledige |  |  |  |  |  |
| 20. Vi bruger CV’et til **vurdering** af, om den ledige er i risiko for langtidsledighed |  |  |  |  |  |
| **Opsamling** | | | | | |
| **Er der behov for at arbejde med det gode CV?**  (Er der sat kryds i ”Uenig/Helt uenig” ved spørgsmål ovenfor?) | | | **Hvilke elementer er der behov for at arbejde med – og hvordan?** | | |