

Pejlemærker for bestyrelsens arbejde

Bestyrelsen & sekretariatet arbejder ud fra bestyrelsens 10 pejlemærker:

1. Være en brancheorganisation, der varetager a-kassernes **FÆLLESINTERESSER**, når det vedrører administrationen af a-kasselovgivningen og a-kasserne som aktør i beskæftigelsesindsatsen.
2. Arbejde for a-kassernes **FÆLLES SYNSPUNKTER** inden for opgaveporteføljen. De faglige politiske interesser varetages af de faglige organisationer.
3. Kunne løfte en række **FÆLLES PROBLEMSTILLINGER** på tværs af de enkelte a-kasser. Derfor skal så mange a-kasser som muligt være tilsluttet Danske A-kasser.
4. Arbejde politisk for branchens synspunkter, men **IKKE PARTIPOLITISK**.
5. Sikre a-kasserne som en **CENTRAL AKTØR I BESKÆFTIGELSESINDSATSEN**, der placerer a-kasserne som en integreret del af den danske **FLEXICURITY-MODEL**.
6. Arbejde for at sikre et dagpengesystem, der gør det **ATTRAKTIVT AT FORSIKRE SIG** mod arbejdsløshed.
7. Understøtte initiativer og aktiviteter, der løfter **KVALITET OG SERVICE** i medlemskasserne.
8. Være den mest **KOMPETENTE AKTØR** på a-kasseområdet, og levere de brugbare og bedste løsninger for medlemsorganisationerne.
9. Være den **PROFESSIONELLE AKTØR**, der ved mest om love, regler, administration og praksis på a-kasseområdet.
10. Sikre, at a-kassernes image som professionelle, kompetente og effektive aktører står klart for det politisk og administrative system i stat og kommuner, blandt politikerne samt i offentligheden.