

I dette nyhedsbrev orienteres kort om bl.a. kontrol og reguleringer samt om vigtige nye udmeldinger fra SKAT.

## Kontrol og reguleringer

- Iværksatte tiltag til minimering af kontrolopgaven

STAR har pr. 1. januar 2018 sat en afrundingsregel på 1 time ind i bekendtgørelsen om udbetaling af dagpenge. Dette efter ønske fra Danske A-kasser.

Herudover har STAR suspenderet arbejdsgiverkontrollen i de situationer, hvor der ikke er differencer i forbindelse med samkøringen af medlemmets månedskort og indberetningerne til Indkomstregisteret. Også dette efter ønske fra Danske A-kasser.

Lige nu er vi i dialog med STAR om iværksættelse af yderligere tiltag som skal bringe kontrolopgaven ned.

Aftalen er, at 7 a-kasser (3F-A, HK-A, FOA, FTF-A, AKA, A-kassen LH og DANA) i den kommende tid så vidt muligt og efter bedste evne dokumenterer, hvilken effekt de to iværksatte tiltag har haft – og hvilken effekt de yderligere tiltag i DAK's kontrolnotat af 24. november 2017 ville kunne få. De pågældende a-kasser vil også dokumentere, hvor mange sager der "falder af båndet" eller tages ud til manuel behandling – og i hvor mange af disse der skal ske en egentlig regulering.

Når dokumentationen foreligger, har STAR lovet at gå hurtigt videre til ministeren for at få iværksat yderligere tiltag, der skal sikre, at I ikke skal kontrollere sager til ingen verdens nytte.

Det er et langt, sejt træk – men vi har alle fuldt fokus på at få en sag til ministeren hurtigt muligt.

Endelig er vi i fortsat dialog med STAR og SKAT om at sikre, at der fremover indberettes til Indkomstregisteret som forudsat. Det største problem er jo, at indberetningerne til registeret slet ikke er egnet til at bygge kontrolmodellen op omkring. Se hvad der er kommet ud af dialogen med SKAT nedenfor.

## Nyt fra SKAT vedr. indberetninger til Indkomstregisteret

- Indberetningsvejledning fra SKAT

[SKATs indberetningsvejledning](#) til arbejdsgivere, der indberetter data til Indkomstregisteret, er et levende dokument på nettet. Indberetningsvejledningen er generelt et udtryk for SKATs krav til indberetningerne og dermed et udtryk for, hvornår der i givet fald er tale om en fejlindberetning og også hvad SKAT vil lave kontrol for.

Indberetningsvejledningen er allerede er blevet opdateret 2 gange i 2018. Begge gange er den opdateret med ændringer, der er direkte afledt af DAK og a-kassernes dialog med STAR og SKAT om behovet for at forbedre datakvaliteten i Indkomstregisteret. Det er helt afgørende for realiseringen af målsætningerne bag det nye dagpengesystem, at data er egnede til at administrere efter – herunder egnede til at tilkende rettigheder og kontrollere udbetalinger ud fra.

Det er SKAT og STAR enige i – og det er ændringerne et udtryk for.

De interessante ændringer er:

## 1. SKATs nye definition af begrebet [lønperiode](#)

Et af de helt store problemer i administrationen af det nye dagpengesystem handler om, at arbejdsgiverne indberetter lønperioder forskelligt – og ikke i overensstemmelse med de regler vi skal administrere efter, uden at der dog er tale om en fejl efter SKATs regler.

Nu har SKAT imidlertid sat nogle retningslinjer op over for arbejdsgiverne om, hvad der skal indberettes. SKAT skriver nu i indberetningsvejledningen:

*"Det er den reelle opgørelsesperiode, der skal angives som lønperiode. Hvis lønnen opgøres fx fra den 20. i den ene måned til den 19. i den følgende måned, er det den periode, der skal angives. Ikke kalendermåneden for slutdatoen i opgørelsesperioden."*

Hermed tager SKAT initiativ til at håndtere de periodiseringsproblemer der i dag er én af hovedårsagerne til, at mange kontrolsager "falder af båndet" i a-kasserne.

Imidlertid har SKAT fastsat følgende [ikrafttrædelsesbestemmelse](#):

*"De nye krav bedes opfyldt, så snart det er muligt, og inden udgangen af 2018."*

SKAT ser det således som en fejl, hvis en arbejdsgiver indberetter fra den 1. til den 31., hvis timeopgørelsen reelt dækker over en anden periode. SKAT vil dog først følge op over for arbejdsgivere, der ikke indberetter i overensstemmelse med indberetningsvejledningen, efter d. 1. januar 2019, da SKAT har givet arbejdsgiverne frem til udgangen af 2018 til at få rettet lønsystemerne til. Det giver således først mening at indberette fejlen til SKAT fra d. 1. januar 2019.

Fremover vil I – i jeres dialog med konkrete arbejdsgivere – kunne henvise til indberetningsvejledningen.

## 2. Præcisering af indberetning af løntimer

SKAT har med en række gode eksempler præciseret, hvornår der skal indberettes løntimer, hvornår der skal indberettes 0 i feltet løntimer og hvornår der skal indberettes ukontrollabelt arbejde. [Se her](#):

Det fremgår blandt andet, at arbejdsgivere skal indberette 0 i løntimefeltet, når der er tale om betaling for ikke afholdte feriefridage, overskydende søgnehelligdage, feriegodtgørelse ved fratræden, udbetalt 6. ferieuge, udbetalte tillæg, bonus mv. – altså når en indtægt er relateret til et arbejdsforhold, men ikke har relation til præsteret arbejde.

Hermed tager SKAT initiativ til at håndtere det forhold, at nogle arbejdsgivere fejlagtigt oplyser, at denne slags indtægter er ukontrollable, mens andre sætter normtimer på i løntimer – uanset at løntimerne for perioden allerede er indberettet i en anden indberetning – begge dele forhold, der får månedskortet til at "falde af båndet" i månedskontrollen i vores system.

### 3. Ændret indberetning af frivillige brandmænd og frivillige beredskaber

SKAT har præciseret, at indtægter vedr. frivillige brandmænd og frivillige beredskaber i form af hjemmeværnet, kystredningsberedskabet, digeberedskabet samt strandredningsberedskabet fra marts måned 2018 skal indberettes med en kode 68 = 102 (offentligt ombud mv.), da disse indtægter ikke længere skal medføre fradrag i dagpengene.

### 4. Præcisering af indberetning af LG-udbetalinger

STAR har – efter forudgående dialog med DAK og LG – tilkendegivet over for SKAT, at det mest korrekte ift. LG-udbetalingerne vil være at indberette dem som ukontrollabelt arbejde. Derfor er det nu meldt formelt ud af SKAT, at LG skal indberette sine udbetalinger som ukontrollabelt arbejde.