

# Bilag 1: Unge i målgruppen for et uddannelsespålæg

Hvem er i målgruppen for et uddannelsespålæg – og hvad ligger der i et uddannelsespålæg, hvad skal der ske for medlemmer i målgruppen, eksempel på arbejdsgang i en a-kasse til håndtering af medlemmer i målgruppen

## I. HVEM ER I MÅLGRUPPEN FOR ET UDDANNELSESPÅLÆG – OG HVAD LIGGER DER I ET UDDANNELSESPÅLÆG?

Det følger af § 30 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at jobcenteret som led i det individuelle kontaktforløb skal vurdere, om personer

- som er under 25 år,
- som modtager dagpenge,
- som ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, og
- som ikke har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn,

vil kunne gennemføre en uddannelse på almindelige vilkår.

Vurderer jobcenteret, at en person kan gennemføre en uddannelse, skal jobcenteret pålægge personen inden for en nærmere fastsat frist at *komme med forslag til* en eller flere relevante studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelser, som personen kan ansøge om optagelse på (det såkaldte "trin 1" i uddannelsespålægget).

Det er en betingelse, at personen under hele uddannelsen har et forsørgelsesgrundlag i form af SU, elevløn el.lign.

Jobcenteret skal herefter ud fra en vurdering af personens forudsætninger pålægge personen inden for en nærmere fastsat frist at *søge om optagelse på* en eller flere studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelser (det såkaldte "trin 2" i uddannelsespålægget).

Optages personen på en uddannelse, er personen forpligtet til at *påbegynde og gennemføre* uddannelsen (det såkaldte "trin 3" i uddannelsespålægget).

Jobcenteret skal underrette uddannelsesinstitutionen om, at personen er pålagt at begynde og gennemføre uddannelsen, herunder oplyse om jobcenterets vurdering af personens behov for støtte til at gennemføre uddannelsen, om relevante kontaktoplysninger i jobcenteret og om øvrige væsentlige oplysninger.

Uddannelsesinstitutionen skal underrette jobcenteret, når en person optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, herunder oplyse jobcenteret om relevante kontaktoplysninger på uddannelsesinstitutionen. Uddannelsesinstitutionen skal underrette jobcenteret, hvis uddannelsesinstitutionen vurderer, at personen er i risiko for frafald. Underrettes jobcenteret om en persons risiko for frafald inden for de første 6 måneder efter studiestart, skal jobcenteret tage kontakt til personen.

Uddannelsespålægget indgår i »Min Plan«. I planen beskrives den uddannelsesrettede indsats. Det følger af § 40 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## II. HVAD SKAL DER SKE FOR MEDLEMMER I MÅLGRUPPEN FOR ET UDDANNELSESPÅLÆG?

Medlemmer i målgruppen for et uddannelsespålæg skal have hele deres kontaktforløb efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i jobcenteret.

A-kassen skal derfor senest 2 uger efter tilmelding visitere medlemmer i målgruppen over i et kontaktforløb i jobcenteret. Det følger af § 27, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Visitationen sker ved, at a-kassen afslutter fravær 75 om, at kontaktforløbet er hos a-kassen.

Det er vigtigt, at kontaktforløbet overgår til jobcenteret senest 2 uger efter tilmeldingen. Grunden hertil er dels, at jobcenteret skal holde *alle 6* jobsamtaler med medlemmet, hvilket følger af § 31, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, men også at medlemmer i målgruppen, som ikke har en ungdomsuddannelse, skal læse-, skrive- og regnetestes senest efter 1 måneds sammenlagt ledighed. Det følger af § 48, stk. 2, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Når kontaktforløbet ligger i jobcenteret, ligger det i jobcenteret – dette også selv om jobcenteret måtte vurdere, at medlemmet *ikke* kan gennemføre en uddannelse og derfor *ikke* pålægger medlemmet at komme med forslag til en uddannelse, som den pågældende kan søge ind på.

Selv om a-kassen ikke skal holde jobsamtaler for medlemmer i målgruppen for et uddannelsespålæg skal den dog stadig – og senest 2 uger efter tilmeldingen – sikre, at cv-oplysningerne for de pågældende medlemmer er fyldestgørende. Når kontaktforløbet er overgået til jobcenteret, er det jobcenterets ansvar fremover at sikre, at cv-oplysningerne er fyldestgørende.

Det følger af § 23, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

A-kassen skal ikke oprette »Min Plan« med uddannelsesmål for disse medlemmer. Planen oprettes af jobcenteret. Det følger af § 42, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Jobcenteret skal i de enkelte jobsamtaler følge op på de enkelte trin i uddannelsespålægget. Det følger af § 41, stk. 2, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

A-kassen skal dog stadig fastlægge krav til medlemmernes jobsøgning, jf. § 14, stk. 7 og 12, i bekendtgørelse om rådighed.

Hidtil har a-kassen haft en særlig vejledningspligt over for medlemmer i målgruppen for et uddannelsespålæg, jf. den hidtil gældende vejledningsbekendtgørelses § 23. Denne særlige vejledningspligt afskaffes imidlertid fra den 1. januar 2024. A-kassen skal fremover som udgangspunkt alene vejlede medlemmer i målgruppen for et uddannelsespålæg, når de melder sig ledige, jf. § 7, stk. 5, i den nye vejledningsbekendtgørelse.

### **III. EKSEMPEL PÅ EN ARBEJDSGANG PR. 1. JANUAR 2024 – FRA HK-A**

A-kassen har i a-kasseforsøget spottet målgruppen ved en CV-samtale i a-kassen – og derefter afsluttet kontaktforløbet manuelt efter endt samtale.

A-kassen har kun haft 60 unge medlemmer i målgruppen siden 1. september 2020. Det har derfor ikke givet mening at få automatiseret processen undervejs i forsøget.

A-kassen forventer fortsat ikke den helt store volumen i antal medlemmer i målgruppen for et uddannelsespålæg fra den 1. januar 2024 – også selv om a-kassen ikke var landsdækkende i forsøget, men nu har ansvaret for kontaktforløbet i hele landet. Derfor har a-kassen valgt aktuelt at etablere en IT minimumsløsning pr. 1 januar 2024.

#### **Håndteringen fra 1. januar 2024**

- A-kassen har valgt at lade de unge indgå i flowet til den automatiske indkaldelse til jobsamtale 1.
- Når Job & Karrierevejlederen forbereder sig til jobsamtalen, sker der en advisering om, at dette er et medlem under 25 år, som ikke har en registret uddannelse i a-kassens medlemssystem.
- Job & Karrierevejlederen skal derfor spørge medlemmet under samtalen, om der er forsørgerpligt for et hjemmeboende barn eller ej.
- Er der ikke forsørgerpligt og kontaktforløbet derfor skal til JC, vil a-kassen annullere den indkaldte jobsamtale som en fejlindkaldelse og konvertere til den til en anden samtale end en jobsamtale ("frivillig intern samtale").
- A-kassen er OBS på 14-dages-fristen for CV og Krav til jobsøgning og sikrer derfor ved samtalen, at CV'et er søgbart og kvalitetssikret, ligesom Krav til jobsøgning bliver aftalt/fastlagt.

- Ved samtalen oplyser a-kassen samtidig medlemmet om de ekstra indsatser, som a-kassen "har på hylden", selvom kontaktforløbet er hos jobcenteret.
- Udebliver medlemmet fra først indkaldte jobsamtale, vil der ske kontakt til den unge hurtigst muligt på anden vis for at få afdækket forsørgerpligten og det forhold, om den unge er i målgruppen for et uddannelsespålæg.
- Er der forsørgerligt over for et hjemmeboende barn, er medlemmet ikke i målgruppen for et uddannelsespålæg – og dermed er kontaktforløbet i a-kassen. En afholdt jobsamtale registreres og indberettes derfor som en jobsamtale 1.