

9A. FORLÆNGELSE PÅ BAGGRUND AF RESSOURCEFORLØBSYDELSE

Problem

Med dagpengereformen blev det besluttet at reducere og harmonisere de muligheder, der var for at forlænge optjenings- og referenceperioden. Formålet var at skabe grundlag for en mere digital og registerbaseret administration af forlængelsesmulighederne – og at skabe grundlag for regelforenkling.

For at kunne digitalisere forlængelsesmulighederne, blev betegnelsen sygdom ændret til udbetalte sygedagpenge i reglerne. Dette har vist sig som et problem, fordi der ved langvarig sygdom ikke altid udbetales sygedagpenge, men ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb. Derfor kan en del medlemmer ikke længere anvende forlængelsesmuligheden "sygdom" fuldt ud, selv om de har været syge.

Dette har næppe været tilsigtet.

Forslag

Ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb skal også kunne forlænge optjenings- og referenceperioden.

Det ligger inden for formålet med dagpengereformen.

Reelt er der tale om manglende konsekvensrettelse af dagpengereglerne som går tilbage til, da jobafklaringsforløbene blev introduceret i sygedagpengereglerne. Man kunne ikke dengang forudse hvor mange, der ville komme på jobafklaringsforløb, eller længden af disse – og hvad konsekvenserne af de nye forløb ville blive i dagpengesystemet.

Ressourceforløbsydelsen indberettes til indkomstregisteret, og en forlængelse med den udbetalte ydelse kan derfor digitaliseres og automatiseres på samme måde som de øvrige forlængelsesmuligheder.

Forslaget skal ses sammen med forslag gb.

9B. ÉN OPGØRELSESMETODE FOR FORLÆNGELSE VED SYGDOM

Problem

Med dagpengereformen blev det besluttet at harmonisere regler om forlængelse af optjenings- og referenceperioden med henblik på digitalisering og forenkling. Men *ikke* fuldt ud.

I udmøntningen valgte man to forskellige opgørelsesmetoder til forlængelse på baggrund af udbetalte sygedagpengetimer.

Ved begge metoder skal et antal timer eller en periode fratrækkes, før den reelle forlængelse kan opgøres – metoden er dog ikke den samme.

Det samlede antal sygedagpengetimer minus de første 160,33 timer forlænger optjeningsperioden, mens timer med sygedagpenge efter de første 4 eller 6 uger i hver sygeperiode forlænger referenceperioden.

Der er tale om komplekse regler og metoder, som det er svært at håndtere i systemerne og i a-kassernes administration. Reglerne er herudover svære at forstå for medlemmerne og for a-kasserne at vejlede om.

Forslag

Opgørelsen af forlængelsen af optjenings- og referenceperioden på baggrund af udbetalte sygedagpenge skal være den samme. Der skal derfor fastsættes én fælles opgørelsesmetode for forlængelse ved sygdom.

Det kan f.eks. ske – som efter gældende regler for forlængelsen af optjeningsperioden – ved at antallet af udbetalte timer med sygedagpenge (og ressourceforløbsydelse, jf. forslag 9a), fratrækkes de første 160,33 timer og derefter omregnes til måneder.

Der er tale om en forenkling af de gældende to metoder for at opgøre optjenings- henholdsvis referenceperioden. Ikke mindst fordi reglerne om udbetaling af dagpenge under de første 2 ugers sygdom fører til, at det nogle gange er 4 uger og nogle gange 6 uger med sygedagpenge, der skal trækkes fra, før forlængelsen af referenceperioden kan opgøres.

9 C. FORLÆNGELSE AF OPTJENINGSPERIODEN OGSÅ VED BIBESKÆFTIGELSE

Problem

En selvstændig virksomhed anses som selvstændig bibeskæftigelse, når medlemmet har arbejdet som lønmodtager i et vist omfang i de seneste 6 måneder forud for ledigheden. De 6 måneder kan imidlertid ikke forlænges på baggrund af perioder med udbetalte sygedagpenge, barselsdagpenge eller støtte til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller af døende nærtstående.

At der ikke kan ske forlængelse af 6-månedersperioden er et problem for det medlem, der f.eks. har været på barsel forud for indplaceringen i en dagpengeperiode.

Dette medlem vil *ikke* kunne opfylde bibeskæftigelseskravet, da optjeningsperioden ikke kan forlænges med den periode, hvor medlemmet har været på barsel. Derfor må medlemmet ophøre med sin virksomhed, selv om medlemmet forud for barslen arbejdede fuld tid som lønmodtager ved siden af den selvstændige virksomhed.

Med dagpengereformen blev det besluttet at harmonisere forlængelsesmulighederne i *alle* regler om f.eks. optjeningsperioder. Den beslutning har man ikke været helt tro over for senere hen. Man har i stedet besluttet slet ikke at give mulighed for forlængelse.

Det forekommer ikke rimeligt.

Det har næppe været tilsigtet at ramme de barslende – og ligger næppe heller i tråd med ønsket om at sikre ligestilling mellem kønnene.

Forslag

Optjeningsperioderne skal harmoniseres fuldt ud – og hermed skal bibeskæftigelseskravet kunne forlænges på baggrund af de samme forhold, der ellers kan forlænge optjenings- og referenceperioden.

Med forslaget vil et medlem, der f.eks. har været på barsel forud for indplaceringen i en dagpengeperiode, derfor kunne opfylde bibeskæftigelseskravet, hvis medlemmet forud for barslen arbejdede på fuld tid som lønmodtager ved siden af den selvstændige virksomhed.

Forslaget skal ses sammen med forslag ga.